

metalurg

■ PRAVI IMPOLČANI
"Pomagajmo
drug drugemu,
saj je v slogi moč."

■ RAZVOJ ZAPOSLENIH
*Izobraževanje
za boljše
rezultate*



AMADEJ SKLEPIČ

Vodja vzdrževanja v Rondalu

**Vzdrževanje kot temelj
za zanesljivo proizvodnjo**

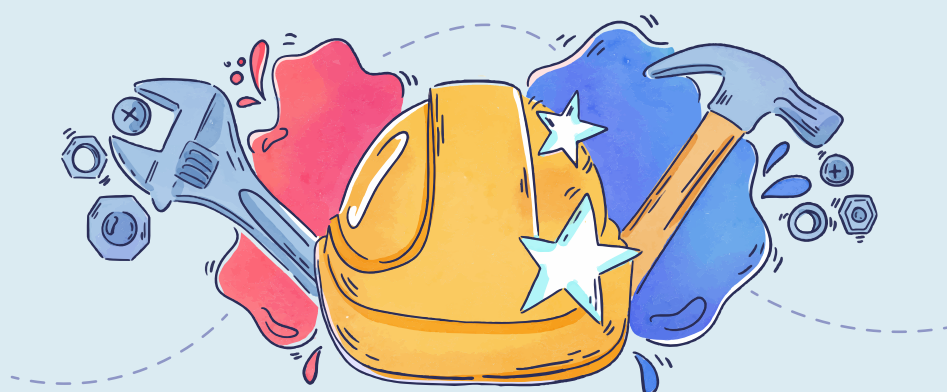
■ V SREDIŠČU

**V OSPREDJU: IZZIVI IN PRILOŽNOSTI
V IMPOLU V LETU 2025**

impol
Rondalo

Vsebina

- 4 Tudi folija je lahko zelena
- 5 Pohvalno
- 8 WD-40: Čudež iz pločevinke
- 9 Impol FT: škarje iz leta 1966
- 10 **V ospredju: izzivi in priložnosti v Impolu v letu 2025**
- 15 Novi urnik na pakirnih linijah v Impolu FT
- 16 Aktivno v vzdrževanju v Impolu PCP
- 17 Novosti v Impolu R in R



**Vsem sodelavkam
in sodelavcem
čestitamo ob mednarodnem
prazniku dela!**

- 22 Nova žaga za razrez
bram – učinkoviteje,
varneje, pametneje
- 25 Urnik
usposabljanj
- 30 Intervju:
Amadej Sklepič
- 32 200 dreves za
200 let Impola
- 35 Akademija za
potenciale
- 36 **Obveznosti in
pravice zaposlenih
v času bolniškega
staleža**
- 38 Mentorstvo v skupini
Impol



METALURG, ŠTEVILKA 2 2025

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.
Vir fotografij: www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.
 Naklada: 1.500 izvodov.

Naslov uredništva:
 Metalurg,
 Partizanska cesta 38,
 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta:
 nina.potocnik@kading.si



V ISKANJU NOVIH PRILOŽNOSTI ZA USPEH

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije Metalurg

»Ne išči napak. Išči rešitev.« — Henry Ford

V zahtevnejših gospodarskih razmerah se moramo bolj kot kadar koli prej zanašati na svojo iznajdljivost, preudarnost in zmožnost prilagajanja. Stroškovna učinkovitost in inovativnost nista več izbira, temveč nujnost. Četudi so obsežnejše investicije trenutno omejene, je ravno zdaj čas za aktivno iskanje manjših, a pametnih izboljšav in racionalizacij, ki lahko hitro pokažejo učinek.

Priležitosti za izboljšave so prisotne povsod - od proizvodnje do kadrov, prodaje in tehnologije. V vsakem procesu imamo potencial, da postanemo boljši, hitrejši, učinkovitejši.

V proizvodnji lahko z uvedbo digitalnih orodij za spremljanje učinkovitosti v realnem času in uvajanjem principov vitke proizvodnje zmanjšamo izgube, prepoznamo zastoje že ob njihovem nastanku in optimiziramo porabo surovin. To nam gre že zelo dobro, pred nami pa je še izziv avtomatizacije delov proizvodnje, s čimer lahko povečamo učinkovitost procesa in zmanjšamo stroške delovanja.

V vzdrževanju imamo možnost prehoda iz reaktivnega v proaktivni način delovanja z uporabo senzorike in prediktivne analitike. Z digitalnim spremljanjem obrabe in napak na opremi lahko bistveno zmanjšamo nepredvidene izpade in povečamo zanesljivost naprav. V planiranju lahko s pomočjo učinkovitega obvladovanja podatkov še bolje uskladimo dobavne roke, zmanjšamo zaloge v procesih in povečamo pretočnost. Z usklajenim delovanjem z nabavo in prodajo je mogoče ustvariti prilagodljiv sistem, ki se hitro odziva na spremembe trga.

Tehnologija odpira vrata digitalizaciji dokumentacije, avtomatiziranemu spremljanju procesnih parametrov in hitrejšemu testiranju novih materialov ali orodij. Razvijanje internih platform za izmenjavo znanja in idej bi lahko še dodatno okrepilo inovativnost med tehnologi. Prodaja lahko z uvajanjem naprednejših sistemov CRM, s tesnejšim povezovanjem s proizvodnjo in poglobljeno analitiko potreb kupcev bolj strateško usmerja svoje aktivnosti ter širi krog visokokakovostnih kupcev z večjo dodano vrednostjo. Kadri imajo v rokah ključ do preobrazbe podjetja. Z aktivnim razvojem talentov, digitalizacijo izobraževanj, jasnim kariernim razvojem in bolj vključujočimi oblikami internega komuniciranja lahko spodbudimo pripadnost in prispevek vsakega posameznika. V logistiki imamo veliko prostora za optimizacijo poti, uvedbo pametnega sledenja materialom in orodjem, izboljšanje načrtovanja skladiščnega prostora in boljše obvladovanje zalog. Pametno usklajevanje notranjih in zunanjih tokov lahko močno vpliva na celotno učinkovitost podjetja.

Skupina Impol ni le tehnološko podjetje z dolgoletno tradicijo – je predvsem skupnost ljudi, v kateri se skriva ogromen potencial. Mnogi med nami imajo znanje, ideje in izkušnje, ki lahko odločilno prispevajo k oblikovanju sodobne, agilne in učinkovite organizacije.

Zato zdaj ni čas za čakanje ali opazovanje – zdaj je čas, da vsak pri sebi poišče, kje lahko doda vrednost. Naj bo to ideja, pobuda, predlog izboljšave ali preprosto drugačen pristop k vsakodnevnim nalogam. Vsak korak šteje. ■

Tudi folija je lahko zelena

Tekst: dr. Jakob Kraner, direktor za razvoj valjanih izdelkov

V prvem mesecu leta 2025 smo zaključili projekt »Izdelava zelene folije iz aluminija za uporabo v farmacevtski in prehrabni industriji iz 95 odstotkov recikliranega aluminija«, ki ga je sofinancirala Republika Slovenija. V sklopu aktivnosti pri projektu smo izdelali folijo, ki po standardih za kemijsko sestavo in doseženih mehanskih, površinskih in tehnoloških (specialnih) lastnostih ustreza tako foliji za jogurtove pokrovčke kot tudi embalaži za zdravila (tablete) in topljeni sir. Projekt je obsegal spremljanje in vrednotenje rezultatov vsake posamezne stopnje proizvodnje v valjarniškem procesu. Ključnega pomena je bila sestava šarže, kjer smo uporabili zgolj 3,48 odstotka nizkoogljčnega primarnega aluminija. Preostali delež za izdelavo bram je predstavljal sekundarni in reciklirani aluminij, manj kot 0,25 odstotka pa

dodani legirni elementi.

Po podatkih izvedene analize življenjskega cikla (LCA) je ogljični odtis za izdelano folijo zgolj 1,717 kg CO₂/kg. V primerjavi s povprečno vrednostjo ogljičnega odtisa izdelanih folij enake kemijske sestave in z enakim namenom uporabe v celotnem letu 2024 (2,651 kg CO₂/kg) je ogljični odtis pri t. i. zeleni foliji za skoraj 1 kg CO₂/kg manjši. V skladu s trajnostno politiko skupine Impol izdelana folija predstavlja osnovo za prenovo trženja gospodinjske folije Domal kot zeleni oz. nizkoogljčni Domal. Celotna letna količina folije Domal, ki jo prodajo v Impolu Servis, bi se tako lahko izdelala kot nizkoogljčna, kar pomeni, da bi se za nova naročila odlile šarže bram in zagotovile tehnološke poti za valjanje do debelin folij, ki zagotavljajo največ 2 kg CO₂/kg oziroma izdelek LC2 InfiniAL. ■



Ključnega pomena je bila sestava šarže, kjer smo uporabili zgolj 3,48 odstotka nizkoogljčnega primarnega aluminija



NAČRT ZA
OKREVANJE
IN ODPOORNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



“Financira Evropska unija - NextGenerationEU.”

NOVI CERTIFIKATI TPM

Tekst: Urban Smolar, vodja vitke pisarne

Skupina Impol je uspešno zaključila novo serijo preverjanj v okviru programa TPM (Total Productive Maintenance) in prejela certifikate za številne proizvodne in podporne procese. V aprilu 2025 so na različnih lokacijah potekale presoje (Level 1 do Level 3). Certificirani procesi vključujejo: Impol-FinAl, Impol PCP, Impol FT, Stampal SB in Impol LLT. Večina procesov je prejela certifikat Level 1. Impol LLT je pridobil certifikat TPM Level 2 še za livarno 2. Ekipa vzdrževalnih delavnic in orodjarn v Impolu FT in Impolu PCP so opravile veliko delo za pridobitev certifikata TPM Level 1 in se pri tem izkazale s pripravljenostjo ter sprejemanjem sprememb nenehnih izboljšav vitkih metod. S pridobitvijo certifikatov TPM skupina Impol potrjuje svojo zavezanost k nenehnemu izboljševanju učinkovitosti, varnosti in kakovosti in vseh ravneh proizvodnje. Čestitke vsem! ■



Ekipa so v svoje procese vpeljale številne izboljšave in posodobitve

Vrednost delnic

Tekst: SimFin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec marec 2025 znaša 356,07 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



PRODAJA IMPOLOVIH IZDELKOV PO KONTINENTIH V 2024



EU	88,25 %
Evropa - ostalo	7,37 %
Severna Amerika	3,32 %
Azija	0,78 %
Srednja Amerika	0,12 %
Afrika	0,07 %
Južna Amerika	0,05 %
Avstralija	0,03 %

PRESEGANJE PLANOV

Rondal v prvih treh mesecih še dodatno presega zastavljene plane, kar je v obdobju omejene gospodarske rasti poseben dosežek. Iskrena pohvala celotni ekipi za zelo dobre poslovne rezultate in zagnanost pri delu. ■



SPOZNAVANJE PODPORNIH PROCESOV

Udeleženci Akademije za potenciale so se seznanili z delovanjem podpornih procesov znotraj skupine Impol. Vsem vodjem procesov in zaposlenim, ki so sodelovali v predstavitvah, se iskreno zahvaljujemo za zanimivo in poučno gradivo. ■

POHVALA SODELAVCU

Samo Stiplovšek je opravil velik delež priprav na presojo TPM v vzdrževanju cevarne in s svojo ekipo poiskal izvirne ter stroškovno racionalne rešitve. Zaposlenemu iskrena zahvala za zavzetost in strokovnost pri delu. Pohvala tudi ekipi valjarništvu, ki je prav tako ustvarila velik napredek pod vodstvom Simona Lažete. ■



IMPOLČANI SMO TEKLI IN HODILI ZA DOBER NAMEN

Impolčani smo na dobrodelnem teku v sklopu tedna zdravja in dobrega počutja tekli in hodili kar 1.217 krogov. Vsak krog je bil vreden 5 EUR, tako da smo skupaj zbrali 6.085 EUR, ki smo jih namenili deklici Emi za pokrivanje stroškov zdravljenja v tujini. Hvala vsem sodelujočim. ■

WD-40: ČUDEŽ IZ PLOČEVINKE

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

Ko pomislimo na stvari, ki jih mora imeti vsak doma, se WD-40 znajde nekje med izvijačem in lepilnim trakom. Majhna pločevinka, preprosta embalaža – modra z rumeno etiketo – in vonj, ki ga zlahka prepozna vsak, ki se je kdaj spopadel z zarjavlim vijakom. A le redki vedo, da se za tem vsestranskim sprejem skriva zgodba, ki se začne precej bolj znanstveno, kot bi pričakovali.

KAKO JE NASTAL WD-40?

Leta 1953 v San Diegu ni šlo za iskanje čudeža za gospodinjstva, temveč za nekaj precej bolj specifičnega, in sicer za rakete. Ekipo treh znanstvenikov iz

podjetja Rocket Chemical Company si je zadala nalogo razviti sredstvo, ki bi preprečilo pojav rje in korozije na kovinskih delih vesoljskih plovil. Po devetintridesetih neuspešnih poskusih jim je končno uspelo pri štiridesetem – in tako je nastal WD-40, kratica za Water Displacement – 40th formula. Njegov izum ni bil plod naključja, temveč vztrajnosti. Zanimivo je, da je WD-40 svojo pot do vsakdanjih uporabnikov našel skoraj po naključju. Delavci, ki so ga uporabljali v industriji, so začeli pločevinke nositi domov. Sprej jim je služil kot zaščita za kovinske dele, mazivo za škripajoča vrata, odstranjevalec trdovratne umazanije in celo rešitev za zataknejene zadrge. Podjetje je hitro zaznalo potencial in leta 1958 se je WD-40 prvič pojavil v trgovinah za splošno rabo. Danes je WD-40 sinonim za vsestranskost. Njegova uporaba presega domišljijo. Uporabljamo ga za mazanje verig, zaščito orodij pred rjo, odstranjevanje ostankov lepil, čiščenje sledi flomastra in odklepanje zamrznjenih ključavnic. Mnogi prisegajo, da lahko reši skoraj vsako mehansko težavo in pogosto imajo prav. A morda je največja vrednost WD-40 prav v tem, da nas spominja na moč preprostih rešitev. Nekaj, kar je nastalo za uporabo v najzahtevnejših industrijskih pogojih, je našlo mesto v vsakdanjem življenju. Le "špric" in problem je rešen. (vir: wd40.com) ■



ALI STE VEDELI:
**DA EVROPSKA
PROIZVODNJA
ALUMINIJA
USTVARI DO 3X
MANJŠI OGLJIČNI
ODTIS KOT
KITajska?**

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

VEvropi zaradi večje uporabe čistejših virov energije v primerjavi s premogom in zaradi uporabe naprednejših tehnologij ter strožjih okoljskih regulativ predelava aluminija manj obremenjuje okolje. Pomembno vpliva tudi recikliranje aluminija. ■

UPORABA ALUMINIJASTE FOLIJE V EVROPSKIH GOSPODINJSTVIH

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

Evropsko združenje za aluminijasto folijo (EAFA) je objavilo rezultate nedavne potrošniške raziskave o uporabi aluminijaste folije v evropskih gospodinjstvih. Raziskavo je v lanskem letu izvedel globalni inštitut za tržne raziskave Censuswide na šestih glavnih evropskih trgih (Francija, Nemčija, Italija, Španija, Združeno kraljestvo in Poljska). Raziskava je zajela 6.000 anketirancev. Rezultati potrjujejo široko uporabnost aluminijaste folije v evropskih gospodinjstvih, zlasti za shranjevanje in pripravo hrane. Raziskava je pokazala, da 67 odstotkov anketirancev aluminijasto folijo večinoma uporablja za zavijanje ali pokrivanje hrane. Ta način uporabe je še posebej pogost v južnoevropskih državah, kot so Francija, Španija in Italija. Poleg zavijanja hrane se aluminijasta folija pogosto uporablja za peko v pečici (44 odstotkov) in peko na žaru (36 odstotkov). 18 odstotkov anketirancev jo v gospodinjstvu uporablja za druge namene, na primer za tehnično uporabo. Raziskava je pokazala, da aluminijasto folijo pogosto uporabljamo v vsakdanjem življenju. 45 odstotkov vprašanih jo uporablja tedensko, 16 odstotkov pa jo uporablja vsak dan. Manj kot desetina anketirancev aluminijaste folije ne uporablja. Aluminijasto folijo najpogosteje uporabljajo Španci in Italijani. Raziskava kaže tudi jasen trend uporabe med mlajšimi potrošniki, starimi od 25 do 34 let, ki aluminijasto folijo uporabljajo najpogosteje, kar dokazuje, kako priročna je za mlade družine in osebe s hitrim tempom življenja. (vir: alufoil.org) ■



67 %
anketirancev
aluminijasto folijo
uporablja za
zavijanje ali
pokrivanje hrane

AKCIJSKI NAČRT ZA EVROPSKI ALUMINIJ

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

Evropska industrija aluminija je ključna za zeleni in industrijski prehod Evropske unije, saj podpira sektorje, kot so promet, gradbeništvo, embalaža, letalstvo, obramba in obnovljivi viri energije. Združenje European Aluminium je v januarju objavilo akcijski načrt za spodbujanje industrije aluminija. Čeprav je Evropa vodilna pri trajnostni proizvodnji aluminija, se sooča s številnimi izzivi: visokimi stroški energije, kitajsko subvencionirano presežno zmogljivostjo, izvozom aluminijastega odpadka in nevarnostjo uhanja ogljika zaradi trenutnega oblikovanja CBAM. Za ohranitev strateške avtonomije je nujno potrebno takojšnje ukrepanje. ■

6 ključnih ukrepov za izboljšanje položaja industrije aluminija:



ZNIŽANJE STROŠKOV ENERGIJE

Zagotoviti dostop do cenovno dostopne, nizkoogljične energije s spodbujanjem dolgoročnih pogodb (Power Purchase Agreements), hitrejšo uvedbo obnovljivih virov in podaljšanjem ukrepov pomoči za energetske intenzivne industrije.



PODPORA RAZOGLIČENJU

Mobilizirati vsaj 33 milijard evrov naložb za zmanjšanje emisij. Poenostaviti dostop do evropskih finančnih instrumentov in reformirati pravila državne pomoči za podporo elektrifikaciji in krožnim tehnologijam.



KREPITEV ZAŠČITE PRED UHAJANJEM OGLJIKA

Prenoviti CBAM, da se prepreči izogibanje in razširi obseg na izdelke, ki vsebujejo aluminij. Poskrbeti za nadaljnje nadomestilo posrednih stroškov po letu 2030.



ZAGOTAVLJANJE SUROVIN IN VEČJA KROŽNOST

Močna strateška usmeritev EU na področju surovin, skupaj z okvirom krožnega gospodarstva, je ključna za prihodnost evropskega aluminijskega sektorja. Hitro izvajanje Akta o kritičnih surovinah.



ZMANJŠANJE BIROKRACIJE

Poenostaviti poročanje o trajnostnem poslovanju, uskladiti trajnostne cilje s praktičnimi upravnimi postopki ter zmanjšati administrativna bremena, da se podjetjem omogoči uspešno delovanje.



ODLOČEN NASTOP V TRGOVINI

Okrepiti instrumente trgovinske zaštite pred nepoštenimi praksami, predvsem s strani Kitajske. Vključiti aluminij v trgovinske sporazume za zaščito pred dampinškim uvozom.

Predstavljamo: najstarejši stroji v Impolu

Impol FT: škarje iz leta 1966

Tekst: Branko Arnuš, direktor proizvodnje v Impolu FT

Trakovne škarje Schmutz 1 spadajo pod proces FTT, sicer pa so nameščene v procesu RRT. Čez leto in pol jih bomo zamenjali z novo linijo. Škarje mesečno razrežejo 350 ton tankih trakov, na njih dela po en zaposleni v vsaki od štirih izmen. Skupaj s trakovnimi škarjami Schmutz 2 tvorijo dvojček, ki razreže celoten asortiman tankih trakov. Škarje imajo danes mnogo omejitev, zaradi katerih so postale nekonkurenčne, saj ne zmorejo polnih premerov, širin in hitrosti rezanja. Vseskozi so delovale kot ključni stroj za razreze trakov v debelinah od 0,1 do 0,5 mm. Kot zanimivost lahko omenimo, da škarje delujejo s pomočjo banana valjčnice, ki ima s slavnjšim sadežem skupno zgolj ukrivljeno obliko, ki zagotavlja ločitev navitij brez izreza materiala. Tovrstne tehnologije v novejših strojih ne najdemo več. ■



V OSPREDJU: IZZIVI IN PRILOŽNOSTI V IMPOLU V LETU 2025

Globalne gospodarske razmere in njihov vpliv na industrijo aluminija

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Leto 2025 globalnemu gospodarstvu prinaša številne izzive, zlasti industriji aluminija. Pogovarjali smo se z izvršnim direktorjema skupine Impol, Andrejem Kolmaničem in Ireno Šela, ter pridobili vpogled v trenutno stanje podjetja, odzive na tržne razmere in strategije za prihodnost.

KAKO TRENUTNE RAZMERE NA GLOBALNEM TRGU ALUMINIJA VPLIVAJO NA POSLOVANJE IMPOLA?

Že v drugi polovici leta 2024 smo zaznali izrazit upad povpraševanja. Napovedi vseh strokovnih združenj, v katerih sodelujemo, so za leto 2025 napovedovale

skromno oziroma skoraj nično industrijsko rast v evroobmočju. Napovedana rast je znašala samo 0,2 odstotka. Za naš najpomembnejši trg Nemčijo so bile projekcije še slabše, saj so napovedovale celo 0,7-odstotni padec industrijske rasti. Žal so se te napovedi izkazale za popolnoma pravilne. V prvem kvartalu leta 2025 se tako tudi sami soočamo z zmanjšanim obsegom povpraševanja pri večini proizvodnih programov. Podoben trend opažajo številni predelovalci aluminija po vsej Evropi, kar dodatno povečuje pritisk na cene naših izdelkov. Po razpoložljivih statističnih podatkih so trenutne cene primerljive s tistimi s konca leta 2020. Izjema ostaja program aluminijastih folij, kjer povpraševanje ostaja visoko, kar uspešno izkoriščamo.

V prvem kvartalu smo tako v primerjavi z letnimi načrti dosegli približno 13 odstotkov nižjo realizacijo proizvodnje in prodaje. Ob tem so povprečne cene skoraj 20 odstotkov nižje kot v enakem obdobju lani, zato z rezultati ne moremo biti zadovoljni. Takšno stanje trenutno zaznamuje celotno evroobmočje. Kljub temu med predelovalci prevladuje mnenje, da smo dosegli dno in da se lahko razmere odslej le še izboljšujejo – seveda ob predpostavki, da nas ne preseneti še kakšen dogodek v tem vse bolj nepredvidljivem svetu.

KAKO SE IMPOL ODZIVA NA VIŠKE CENE ENERGIJE IN KITAJSKO KONKURENCO?

V Impolu imamo jasno zapisano strategijo za nakup energentov, ki se je v praksi večinoma izkazala kot zelo ustrezna. Njeno pravilnost potrjujejo tudi naši industrijski kupci. Energijo kupujemo razpršeno – v različnih obdobjih in časovnih intervalih – z začetkom že tri leta pred dejanskimi potrebami. Večina evropskih porabnikov posluje po podobnih nač-





lih, razlike pa nastajajo zaradi različnih podpornih mehanizmov, ki jih posamezne države namenjajo energetske intenzivnim podjetjem. Veliko večje razlike pa se pojavijo v primerjavi s konkurenco izven Evrope, kjer so pogoji za nakup energentov pogosto ugodnejši.

Naša trajna usmeritev ostaja zniževanje specifične porabe energije na tono proizvoda. Ob tem se kitajska konkurenca še vedno močno uveljavlja predvsem pri generičnih in cenovno občutljivih izdelkih, pri čemer z nakupi podjetij v Evropi postopoma vstopa tudi na trg zahtevnejših izdelkov. V Impolu se zato usmerjamo v razvoj in širitev proizvodnje izdelkov z višjo dodano vrednostjo. **Za leto 2025 smo si zastavili jasen cilj – rast na področju proizvodnje folij, kjer je povpraševanje stabilnejše, cene pa višje v primerjavi z debelim valjanim programom. Skladno s tem občutno povečujemo obseg proizvodnje folij.**

Na področju stiskalništva je uvedba carin negativno vplivala predvsem na program vlečenih palic, medtem ko na drugih segmentih pričakujemo realizacijo letnega

plana. Z dobrim povpraševanjem smo zadovoljni v podjetju Rondal, medtem ko Stampal SB in Impol-FinAl uspešno osvajata projekte, ki bi lahko zagotovili stabilen proizvodni cikel v prihodnjem obdobju.

KAKŠNI SO UČINKI DIGITALIZACIJE IN TRAJNOSTNIH PROJEKTOV V PRAKSI?

Digitalizacija v Impolu pomeni več kot le uvedbo novih sistemov, predstavlja temeljito spremembo načina dela. Spremljanje podatkov v realnem času omogoča pametnejše odločanje, boljši nadzor nad porabo energije in varnostjo procesov. Informatika in proizvodnja danes sodelujeta tesneje kot kadarkoli prej.

Medtem ko smo odločitev za uvedbo novega standardnega sistema ERP odložili, samostojno razvijamo sistem MES, ki:

- spremlja stanje strojev in delovnih nalogov,
- beleži porabo materiala, čas izdelave in izmet,
- zagotavlja sledljivost izdelkov,
- se povezuje z ERP in stroji.

Pri digitalizaciji proizvodnje, npr. v livarništvu in stiskalništvu, smo uvedli strožjo kontrolo dostopov med IT- in OT-okoljem ter fizično ločili obe omrežji. S tem smo omejili možnost nepooblaščenih posegov v stroje in zagotovili neprekinjeno delovanje, saj nenadzorovani vdori ali napake na krmilnih napravah predstavljajo eno največjih tveganj za nemoten potek proizvodnih procesov.

V skupini Impol je trajnost pomemben temelj poslovanja, kar se izraža pri konkretnih projektih, razvojnih usmeritvah in certifikatih. Kupci vse bolj zahtevajo izdelke z nizkim ogljičnim odtisom, visoko vsebnostjo recikliranega aluminija in sledljivostjo po trajnostnih merilih, kot je naša blagovna znamka InfiniAL. Prilagajamo se standardom, kot sta ISO 14067 (ogljlični odtis) in ISO 22095 (sledenje materialom). Poudarek dajemo izdelkom z nizkim ogljičnim odtisom in visoko vsebnostjo recikliranega materiala. Certifikat s področja družbene odgovornosti potrjuje spoštovanje človekovih pravic in varnih pogojev dela. Digitalizirani postopki omogočajo transparentno sledenje ogljičnemu odtisu izdelkov in optimizacijo virov. Pridobljeni certifikat TPM pomeni potrdilo o vitki in trajnostni proizvodnji, osredotočeni na zanesljivost, učinkovitost in varno delovno okolje. Nenazadnje tudi Akademija za razvoj kadrov, ki smo jo uvedli, omogoča razvoj trajnostnih kompetenc zaposlenih, vključno z digitalizacijo in vitko proizvodnjo.

KAKO SPREMEMBE V AVTOMOBILSKI INDUSTRIJI VPLIVAJO NA PRODAJNE STRATEGIJE IMPOLA?

Pomembno je ločiti spremembe. Če govorimo o tehnično-tehnoloških spremembah, kakršna je elektrifikacija vozil, to nima vpliva na naš proizvodno-prodajni portfelj, kvečjemu predstavlja priložnost za rast. Naši trenutni proizvodi niso



NESTABILNOST KOT NOVA REALNOST – IZZIVI IN PRILOŽNOSTI

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

povezani z vrsto pogona vozila, saj so namenjeni drugim aplikacijam.

Problematična pa je sprememba v vodilnih proizvajalcih vozil. Žal namesto evropsko tehnološko zaostalih električnih vozil prevlado prevzemajo kitajski proizvajalci.

Proizvodnja poteka na Kitajskem, zato kot dobavitelj nismo konkurenčni in izgublamo posel. V letu 2024 je evropska avtomobilska industrija padla za 7 odstotkov oz. je bilo prodanih 29,9 milijona manj vozil. Na drugi strani pa je kitajska industrija zrastle za 16 odstotkov, kar pomeni 21,6 milijona vozil. To postaja velika težava celotne evropske industrije, kjer je še nedaleč nazaj avtomobilska industrija predstavljala gonilo rasti.

Zaradi stagnacije evropske avtomobilske industrije in nizke rasti naročil v Impolu za leto 2025 ohranjamo poudarek na razvoju novih programov, predvsem za trde zlitine in varnostne komponente.

V Impolu se zato strateško odmikamo od enostranske vezanosti na avtomobilske programe in iščemo priložnosti za rast v:

- industrijskih aplikacijah (strojgradnja, energetika),
- transportu (kmetijska, tovarna in gradbena mehanizacija) in obrambi,
- trajnostni embalaži (folije, barvani program).

KJE VIDIMO NAJVEČJE PRILOŽNOSTI ZA RAST IMPOLA V LETU 2025?

Ko govorimo o letu 2025, so to kratkoročni ukrepi:

- krepimo kapacitete proizvodnje folij v Slovenski Bistrici in Šibeniku,
- krepimo kapacitete barvanih izdelkov v Impolu Seval,
- preko članstva v različnih združenjih (GZS, ACS, GOIS ...) iščemo priložnosti v različnih industrijah,
- krepimo talilno-livne kapacitete z namenom nižanja stroškov vhodne surovine. ■

Leto 2025 se je začelo z občutkom negotovosti, ki ga poganjajo geopolitične napetosti, trgovinske vojne in energetske pretresi. Gospodarsko okolje je postalo nepredvidljivo, kar od podjetij, kot je Impol, zahteva večjo prilagodljivost in strateško razmišljanje.

GLOBALNA GOSPODARSKA SLIKA: RAST Z ZAVORAMI

Mednarodni denarni sklad (IMF) je v začetku leta napovedal 3,3-odstotno globalno rast BDP za leto 2025, kar je pod povprečjem pred pandemijo. To je posledica trgovinskih napetosti, predvsem med ZDA in Kitajsko, ter uvedbe novih carin, ki vplivajo na svetovno trgovino. Poleg tega so se cene nafte znižale zaradi zmanjšane povpraševanja, kar dodatno vpliva

na globalno gospodarsko dinamiko. Evropska unija beleži nizko gospodarsko rast – 0,2 odstotka, medtem ko ima Nemčija celo upad gospodarske rasti, in sicer za 0,7 odstotka.

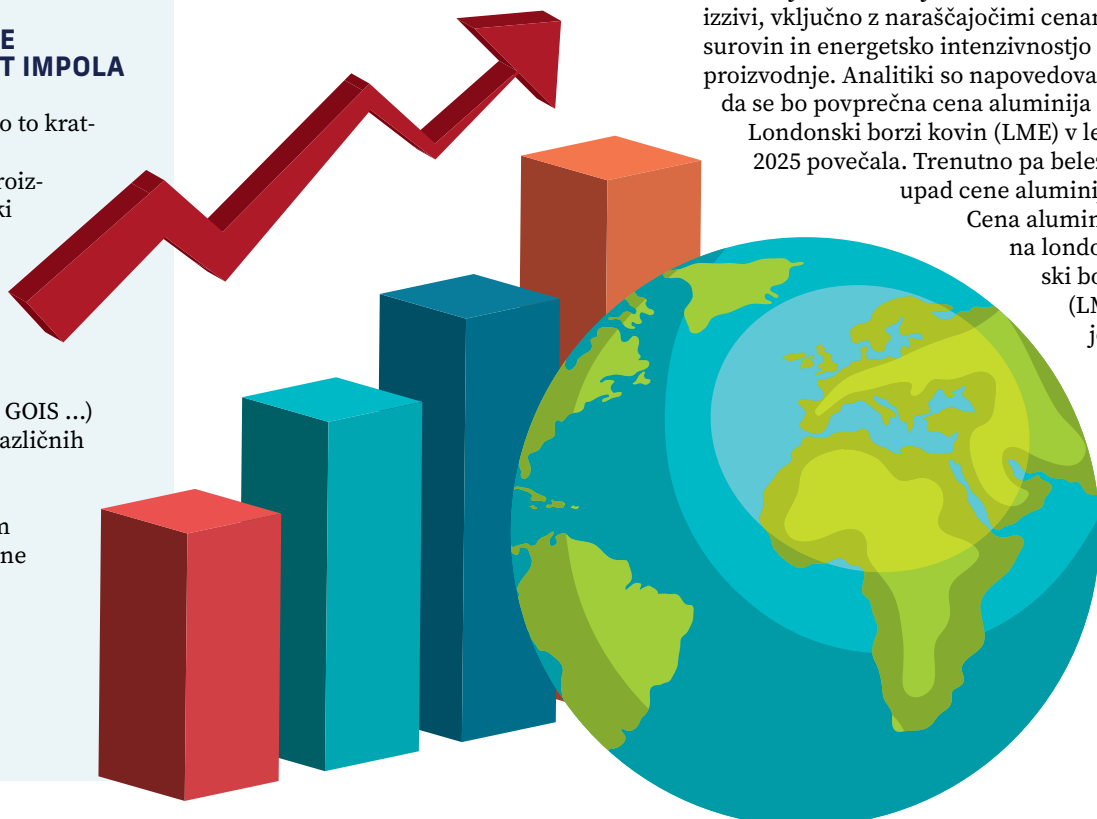
SLOVENIJA: STABILNA RAST S PREVIDNOSTJO

V Sloveniji se pričakuje rast BDP v višini 2,1 odstotka za leto 2025, pri čemer bo glavni motor rasti domača potrošnja, podprta z naraščajočimi plačami in socialnimi transferji. Kljub temu zunanje povpraševanje ostaja šibko, kar vpliva na izvozno usmerjena podjetja. Inflacija naj bi se stabilizirala v višini okoli dveh odstotkov, kar je v skladu s cilji Evropske centralne banke. (www.umar.gov.si)

ALUMINIJSKA INDUSTRIJA: MED PRITISKI IN PRILOŽNOSTMI

Aluminijska industrija se sooča z več izzivi, vključno z naraščajočimi cenami surovin in energetske intenzivnostjo proizvodnje. Analitiki so napovedovali, da se bo povprečna cena aluminija na Londonski borzi kovin (LME) v letu 2025 povečala. Trenutno pa beležimo upad cene aluminija.

Cena aluminija na londonski borzi (LME) je sredi



aprila 2025 v rahlem upadu. Po podatkih s 15. aprila znaša uradna gotovinska cena 2.333 USD na tono, trimestni terminski posel pa 2.375 USD na tono. K padcu cene prispevajo predvsem globalna gospodarska negotovost ter nedavno uvedene carine v ZDA, ki so sprožile tudi povračilne ukrepe Kitajske. Analitiki, kot sta Goldman Sachs in Citi, so zato znižali svoje napovedi – Goldman za tretje četrtletje pričakuje povprečno ceno 2.000 USD na tono z okrevanjem proti koncu leta, medtem ko Citi napoveduje kratkoročno povprečno ceno 2.200 USD. Padec cene aluminija povzroča dodatna tveganja za izgubo naročil, ki so bila sklenjena ob višjih cenah, saj bodo kupci iskali boljše priložnosti.

POMANJKANJE DELOVNE SILE

Kljub zahtevnemu gospodarskemu okolju je stanje brezposelnih oseb na Zavodu za zaposlovanje še vedno rekordno nizko. V marcu je bilo med brezposelnimi prijavljenih 45.851 ljudi, kar je manj kot marca 2024, ko je bilo med brezposelnimi 46.877 ljudi. Glede na pretekle trende lahko pričakujemo, da se bo brezposelnost v poletnih mesecih še zmanjševala, zato bo iskanje ustreznih sodelavcev vse bolj zahtevno. Zgodovinsko rekordno nizko brezposelnost smo imeli v juniju 2024, ko je bilo med iskalci zaposlitve prijavljenih 43.369 oseb.

PRILAGODLJIVOST KOT KLJUČ DO USPEHA

V teh nestabilnih časih je prilagodljivost ključnega pomena. Podjetja morajo biti pripravljena na hitro spreminjajoče se razmere in izkoristiti priložnosti, ki jih prinašajo nove tehnologije in trgi. Za Impol to pomeni nadaljevanje vlaganj v digitalizacijo, trajnost in razvoj izdelkov z višjo dodano vrednostjo, kar bo omogočilo ohranjanje konkurenčnosti in stabilnosti v prihodnosti. ■

3 x trendi, ki vplivajo na naše gospodarstvo



1. GEOPOLITIČNE NAPETOSTI IN TRGOVINSKE VOJNE:

Zaostrovanje trgovinskih odnosov, zlasti med ZDA in Kitajsko, ter uvedba novih carin povzroča negotovost na svetovnih trgih. To vpliva na globalne dobavne verige, zmanjšuje investicijsko aktivnost in povečuje tveganje za recesijo. V Sloveniji se to odraža v zmanjšanem povpraševanju po izvozu in večji previdnosti podjetij pri načrtovanju poslovanja.



2. TEHNOLOŠKE SPREMEMBE IN DIGITALNA TRANSFORMACIJA:

Hitri razvoj umetne inteligence, avtomatizacije in digitalnih tehnologij spreminja način poslovanja podjetij. Podjetja, ki se uspešno prilagajajo tem spremembam, pridobivajo konkurenčno prednost. V Sloveniji to pomeni potrebo po vlaganju v digitalne kompetence zaposlenih in posodobitev proizvodnih procesov za ohranjanje konkurenčnosti.



3. POUDAREK NA TRAJNOSTNEM RAZVOJU IN ZELENEM PREHODU:

Okoljske zahteve in cilji za zmanjšanje emisij CO₂ spodbujajo podjetja k trajnostnemu poslovanju. To vključuje uporabo obnovljivih virov energije, recikliranje materialov in razvoj okolju prijaznih izdelkov. V Sloveniji se podjetja soočajo z izzivom usklajevanja teh zahtev z gospodarsko učinkovitostjo, kar zahteva strateško načrtovanje in inovacije.



NOVI URNIK NA PAKIRNIH LINIJAH V IMPOLU FT

Prilagoditev zahtevam proizvodnje in zaposlenim

Tekst: **Urša Zidanšek**, svetovalka za korporativno komuniciranje

V podjetju Impol FT smo s 1. aprilom 2025 začeli izvajati novi režim dela na vseh pakirnih linijah. Gre za pomembno organizacijsko spremembo, ki je odgovor na visoke operativne piane, povečanje naročil ter cilje po večji učinkovitosti in razbremenitvi zaposlenih. Novi urnik sledi modelu, ki je že nekaj let uspešno uveljavljen na pakirni liniji v PP profili in je usklajen z delovnimi koledarji skupine Impol.

POVEČANA PROIZVODNJA ZAHTEVA NOV PRISTOP

Po besedah Branka Arnuša, direktorja proizvodnje v družbi Impol FT, so razlogi za spremembo različni. Leto 2024 je bilo za pakirne linije izjemno naporno, kljub številnim prilagoditvam obstoječi režim (eno- in dvoizmensko delo) ni bil več vzdržan.

Že v prvih mesecih letošnjega leta se je dodatno okrepil dotok materiala, zlasti pri programih FTT, zaradi česar je bilo nemogoče izpeljati operativne piane brez večjega števila nadur in obremenjevanja posameznikov. Samo v letu 2024 so zaposleni na pakiranju opravili skoraj 4.000 nadur, kar kaže na izjemno zavzetost ekip, a hkrati tudi na potrebo po sistemski spremembi, saj je v prvih dveh mesecih leta 2025 in 500 opravljenih nadurah problematika še večja. Količinsko povečevanje naročil se nadaljuje predvsem še na RRT, hkrati pa aktivno omejujemo izredno delo.

Poleg tega so se kopičile težave z razpoložljivo žarilno opremo, kar vpliva na razrezne in žarilne kapacitete. Nakopičile so se tudi nujne pogodbe za kupce v začetku tedna, katerih nismo mogli realizirati v enem dnevu. Kupci imajo vedno višja pričakovanja in zahteve.

POSKUSNO ŠESTMESEČNO OBDOBJE

Novi urnik predstavlja prilagojeni dvoizmenski sistem, ki bo poskusno v veljavi šest mesecev. Po tem obdobju bomo v Impolu FT ocenili uspešnost uvedenih sprememb in na podlagi tega oblikovali nadaljnje korake.

Pomemben poudarek reorganizacije je tudi v uravnoteženju obremenitev zaposlenih, saj so bile nadure v preteklih obdobjih zelo neenakomerno porazdeljene. Novi urnik omogoča boljše razporejanje ekip, boljše usklajenost z nenehnim ritmom proizvodnje in večjo predvidljivost pri planiranju dela.

KONKRETNE UGODNOSTI ZA ZAPOSLENE

Poleg boljše organizacije dela novi urnik prinaša tudi več pomembnih ugodnosti za zaposlene:

- 15-odstotni dodatek na vse opravljene ure v mesecu,
- 1 dodatni dan dopusta za vse, ki bodo šest mesecev delali po turnusnem sistemu,
- 50-odstotni dodatek za delo ob sobotah in nedeljah,
- vnaprej znan urnik dela, kar zaposlenim omogoča boljše usklajevanje zasebnih in službenih obveznosti.

Vodstvo Impola FT poudarja, da spremembe niso le posledica nuje, temveč priložnost za dolgoročno izboljšanje pogojev dela in učinkovitosti celotne proizvodne verige. Zahvaljujemo se vsem zaposlenim za njihovo potrpežljivost, sodelovanje in pripravljenost na prilaganje. ■



Priprave na presojo in spremembe pri vodenju projektov

Tekst: mag. Tadej Lozinšek, tehnični direktor v diviziji stiskalništvo

V vzdrževanju Impola PCP so se v vseh enotah pripravljali na presojo TPM Level 1. Urejeni prostori bodo pripomogli k lažjemu delu in večji urejenosti. Prav tako sodelujemo pri pripravah na TPM Level 1 v drugih procesih. Redno izvajamo preventivne posege in dnevno odpravljamo težave na strojih.

Intenzivno se pripravljamo na majske remonte, kjer bomo morali v kratkem času opraviti veliko dela. V vseh procesih potekajo aktivnosti za izboljšanje varnosti in optimizacijo delovanja opreme.

Prišlo je do spremembe pri vodenju večjih projektov. Odslej jih bo vodil namenski vodja projektov. Vzdrževanje bo še vedno ključno pri pripravi dokumentacije, montaži in tehnični podpori.

- Mali projekti (do cca 100.000 EUR): vodi jih posamezna enota (PP).
- Veliki projekti (nad 100.000 EUR, nove linije/stroji): vodi jih vodja projektov.

CEVARNA: REMONT IN REDNA VZDRŽEVALNA DELA

Po decembrskem remontu so se skoraj nemudoma začele priprave na majski remont, ki ga bomo izvedli konec aprila in med prazniki. Izvedli bomo tudi čiščenje hladilnega sistema in testiranje transformatorskih postaj.

PROJEKTI V RAZLIČNIH FAZAH

- Zaključena montaža kalilne kadi.
- Optimizacija indukcijskih peči na 55-MN stiskalni liniji.
- Naročilo ravnalnega stroja.
- Priprava druge pakirne proge za pakirno linijo 2.
- Posodobitev uvajalnega dela EJP 1.
- Nova linija defektomat že obratuje, sledi še prenos parametrov.
- Mostno dvigalo obratuje, naročeni dve novi progi za uvoz materiala v kalilnico.

- Manipulator na EJP II in posodobitev strožnega centra v fazi usklajevanj.
- Več manjših projektov: briketirka, depaletizer, sistem LOTO, nadgradnje na stiskalnicah, optimizacije.

ALUMOBIL: KLJUČNA DELA V DECEMBRSKEM REMONTU

V decembrskem remontu je bila naša osrednja naloga celovita obnova peči za segrevanje drogov: menjava dna, pokrovov, vrat, podnožja, valčkov in vgradnja novih šamotnih elementov. Peč je zdaj pripravljena za zanesljivo delovanje v prihodnjih ciklih.

OSTALE NADGRADNJE

- Urejene stopnice v črpališče BICS za varnejše delo.
- V oddelku Tehnofinala smo zaključili montažo razrezne linije TF 3, ki že obratuje v redni proizvodnji.

PROFILARNA: STABILEN ZAGON

Decembrski remont smo uspešno zaključili in omogočili nemoten zagon proizvodnje v novem letu. Trenutno že potekajo priprave na majske remonte, poleg tega pa še številne druge aktivnosti.

KLJUČNI POSEGI IN IZBOLJŠAVE

- Montaža novega peskalnika za orodja – že v uporabi.
- Zaključevanje usklajevanj za menjavo vroče žage na 20-MN stiskalni liniji.
- Implementacija sistema 5S v delavnicah, skladiščih in halah.
- Sanacija in ojačitve konstrukcije v skladišču orodij.
- Optimizacija cefovodov in hladilnih sistemov v črpališču BICS.
- Začetek uvajanja sistema LOTO na 28-MN stiskalni liniji.
- Aktivne priprave na TPM audit. ■



Unidel za Impol šiva delovna oblačila, trenutno so dobave koncentrirane na drugo polovico leta

UNIDEL: ŠIBEK ZAČETEK LETA IN POTREBA PO PRILAGODLJIVOSTI

Tekst: Marta Baum, direktorica Unidela

V prvih treh mesecih letošnjega leta se v Unidelu soočamo z opaznim upadom prometa v primerjavi z letom 2024. Zastavljenih planov ne dosegamo, kar sicer zaradi razmer na trgu ni nepričakovano. V skupini Impol je promet nižji za približno 75 odstotkov. Največji upad naročil beležimo v šivalnici in trgovini, kjer se trenutno pozna zmanjšano povpraševanje in manjše nabave. Ostale enote imajo obseg dela podoben lanskemu, upada ni čutiti. Razlogov za to je več. Poleg splošne negotovosti na trgu so razlog tudi bolj koncentrirane dobave oblačil in obutve v skupini Impol, ki potekajo predvsem v jesensko-zimskem času oz. v drugi polovici leta.

Res je sicer, da so prvi meseci v letu običajno šibkejši, a letošnje številke vseeno kažejo na potrebo po dodatni prilagodljivosti in pozornem spremljanju razmer. ■

Redno izvajamo preventivne posege in dnevno odpravljamo težave na strojih



VZDRŽEVANJE V IMPOLU LLT: PRIPRAVE NA REMONTE

Tekst: **Andrej Leskovar, vodja vzdrževanja v Impolu LLT**

V livarni smo v sredini marca uspešno zagnali novo tračno žago, pri čemer se je vzdrževanje izjemno angažiralo. Poleg rednega vzdrževanja izvajamo še številne projekte izboljšav na opremi. Izpostavil bi naslednje:

- Izdelava in implementacija Lambda sond na talilni peči PTP 2A in 2B – za obe plinski talilni peči smo izdelali sistem za merjenje kisika v peči z lambda sondo. Z merjenjem kisika v peči bomo izvedli regulacijo delovanja gorilnikov tako, da v primeru povišane kontaminacije zraka v peči zvezno spreminjamo razmerje med zrakom in plinom na gorilnikih. S tem bomo zmanjšali porabo zemeljskega plina in izpuste onesnaženih dimnih plinov na čistilno napravo.
- Predelava programa delovanja ščetkalnika za drogove – obstoječe delovanje ščetkalnika ni bilo primerno, saj je zelo pogosto privedlo do loma nosilnih rok za ščetke. Posledično je

prišlo do veliko izpadov ščetkalnika in nepotrebnih strojnih popravil. Programsko in z uvedbo določene laserske senzorike smo način delovanja ščetkalnika izvedli popolnoma drugače, s čimer smo preprečili poškodbe. Ščetkanje drogov smo tudi nekoliko optimirali, tako da stroj sedaj deluje kakovostno in zanesljivo.

- Predelava prelagalnega mehanizma na homogenizaciji 5 – prvotna izvedba potisnega mehanizma je bila izvedena samo z enim cilindrom, kar je občasno povzročilo poševno premikanje drogov. To je lahko privedlo do padca droga iz mehanizma. S predelavo na dva cilindra smo zmanjšali možnost zamikanja drogov.

Čaka nas ustavitev proizvodnje in remonta dela, na kar se intenzivno pripravljamo. Poleg vseh načrtovanih del imamo namen namestiti tudi novo opremo za novo livno komoro za litje bram Wagstaff na četrti livni liniji. ■

Intenzivno smo izvajali tudi ukrepe in izboljšave za uvedbo delovanja po sistemu TPM, katerega presoja je potekala aprila.



Čaka nas ustavitev proizvodnje in remonta dela, na kar se intenzivno pripravljamo

Funkcionalno izobraževanje za prevoznike

Tekst: **Sebastijan Kegl, vodja transportne logistike**



Udeleženci smo seznanili s Pisnim sporazumom o skupnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu in požarne varnosti

V petek, 7. 3. 2025, smo izvedli funkcionalno izobraževanje za vse prevoznike in ostale pogodbene partnerje, ki opravljajo logistične storitve, storitve odvoza nevarnih in nenevarnih odpadkov ter ostale storitve za družbe v skupini Impol.

Namen in cilj izobraževanja je bila predstavitev ukrepov in organiziranosti transportne logistike v skupini Impol in IC Impol ter seznanitev z varnostnimi zahtevami, procesnimi tveganji in njihovim obvladovanjem v skupini Impol. Organiziranost transportne logistike in ukrepe za prevoznike/voznike v skupini

Impol je predstavil Sebastijan Kegl. Vodja PZV Željka Kutija je udeležencem predstavila varnostne zahteve v skupini Impol in udeležence seznanila s Pisnim sporazumom o skupnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu in požarne varnosti, katerega morajo imeti sklenjenega vsi izvajalci storitev v IC Impol.

Udeleženci so izkazali veliko zadovoljstvo, saj so imeli možnost bolje spoznati družbo, prav tako pa smo naredili velik korak k zagotavljanju in spoštovanju ukrepov varnosti izvajalcev logističnih storitev. ■

Cevalna: izboljšanje naročil, a težave z zalogami

Tekst: Bojan Gril, vodja PP cevarna

V prvih treh mesecih letošnjega leta letnih planov nismo dosegli, predvsem zaradi pomanjkanja naročil. Kljub temu smo uspeli povečati delež proizvedenih izdelkov za trgovce. Posebej uspešni smo bili na področju vlečenih palic, kjer smo proizvedli več kot 2.700 ton.

Stanje z naročili se je od začetka leta nekoliko izboljšalo. Trenutno imamo pokritost proizvodnje za dober mesec dni vnaprej, skupna količina naročil pa znaša 4.700 ton.

Največjo težavo trenutno predstavlja visoko stanje zalog v končnem skladišču. ■



Stanje z naročili se je od začetka leta nekoliko izboljšalo

LIVARNA: STABILNO DOSEGANJE CILJEV IN PRIPRAVE NA REMONT

Tekst: Simon Brglez, vodja PP Livarna

DOSEGANJE PLANOV IN PRIPRAVE NA REMONT

Planiranje in doseganje planov v preteklih mesecih poteka skladno z zastavljenimi cilji. Z enako vneto se bomo doseganja ciljev lotevali tudi vnaprej. V tem obdobju se aktivno pripravljamo na remontna dela, ki nas čakajo ob koncu meseca aprila. Zaradi daljših vzdrževalnih del bomo izvajali nadurno delo na talilno-livni liniji 4 v livarni 2.

NOVI SISTEMI V REDNEM OBRATOVANJU

V redno obratovanje smo predali novo žago za razrez bram. Naprava je popolnoma avtomatizirana, posluhujejo jo dva zaposlena v dopoldanski izmeni. Produktivnost razreza je 5 bram na uro. V normalno uporabo smo predali tudi pilotno napravo za čiščenje indukcijskih peči. Naprava omogoča manjše fizične napore zaposlenih in večjo produktivnost.

PROJEKTI V TEKU

V fazi izgradnje je projekt zračne pošte, ki bo omogočala hitrejši prenos vzorcev za kemijsko analizo v laboratorij. V fazi realizacije je projekt prezračevanja hale kot tudi odvoda dimnih plinov iznad homogenizacijskih peči homogenizacije 1 in 2.

CERTIFIKACIJA TPM IN IZBOLJŠANJE DELOVNIH POGOJEV

Konec meseca aprila se aktivno pripravljamo na presojo TPM smart. Na presojo smo kandidirali za pridobitev certifikatov:

- **TPM smart level 3** v livarni 2,
- **Level 2** v delavnicah vzdrževanja, skladišču rezervnih delov in proizvodnem procesu livarne 1,
- **Level 1** za novo žago za obrez bram.

Veliko truda kot običajno namenjamo tudi urejanju delovnih mest in izboljšanju delovnih pogojev za zaposlene. ■



Veliko truda kot običajno namenjamo tudi urejanju delovnih mest in izboljšanju delovnih pogojev za zaposlene

Novosti v Impolu R in R

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R, in Sandi Žist, vodja preizkušanja in certificiranja

V družbi Impol R in R smo osredotočeni na doseganje ključnih ciljev poslovanja in podporo družbam v skupini. Poslovanje je v skladu z letnim planom in poteka brez posebnosti. Marca smo uspešno zaključili presojo po zahtevah standarda IATF 16949. Zahvaljujemo se vsem sodelavcem in sodelujočim pri presoji.

IZBOLJŠAVE POSTOPKOV

Na področju kvantometriških preiskav nadaljujemo sodelovanje s tehnologijo LLT, kjer imamo skupni cilj, da izboljšamo kakovost izvajanja analiz OES. Osredotočamo se na izboljšanje postopka vzorčenja taline in zmanjšanje vpliva človeškega dejavnika pri analizi podatkov. Obdelavo podatkov bo prevzela aplikacija M5, ki bo s posebno formulo identificirala statistične ubežnike.

METALOGRAFSKI LABORATORIJ

V metalografskem laboratoriju na področju IT-izboljšav izvajamo aktivnosti implementacije semaforja diskov. Aplikacija bo omogočala boljši pregled in nadzor nad rednimi vzorci drogov za makro in mikro preiskave. S tem orodjem želimo doseči vitko procesno pot od vzorčenja do podajanja rezultatov preiskav. Posebno pozornost bomo namenili tudi označevanju prioritetnih preiskav in njihovem vodenju. Na področju makro jedkanja vzorcev divizije stiskalništva v

okviru projekta Lean jedkanje in poliranje aluminijevih zlitin pripravljamo koncept posodobljenega prostora za makro jedkanje. V začetni fazi smo pripravili idejni izris posodobljenega digestorija za jedkanje. V marcu smo izvedli medlaboratorijsko usklajevanje metalografskih preiskav po KZ-zahtevah s Talum Inštitutom. Opravili smo skupne analize vzorcev litih in homogeniziranih drogov v obeh laboratorijih in skupaj potrdili metodologijo tudi s pomočjo naprednih analiz na elektronskem mikroskopu v Impolu R in R.

MEHANSKI IN TOPLOTNI LABORATORIJ

V mehanskem in toplotnem laboratoriju predstavlja ključen projekt pridobitev dodatnih prostorov za CNC-razrez palic. S tem bomo naredili pomemben korak k optimizaciji procesov in izboljšanju učinkovitosti pri pripravi preizkušancev. S sodobnimi CNC-tehnologijami se natančnost in hitrost razreza bistveno povečata. Prenova prostorov je v zaključni fazi, v naslednjih mesecih pričakujemo namestitvev in testiranje novega stroja za CNC-razrez. Sočasno razvijamo aplikacijo za pregled profilov, ki bo služila kot digitalni pregledovalnik in bo omogočala zaposlenim hiter dostop do ključnih informacij, ki so potrebne za mehansko preizkušanje izbranega profila.

POSODOBITVE OPREME

Posebno pozornost namenjamo tudi povečanemu dotoku vzorcev folijskega programa. Poteka projekt povečanja kapacitet mehanskega preizkušanja folij, ki je vključeval pripravo novih prostorov in se bo zaključil z dobavo novega stroja za mehansko preizkušanje, katerega pričakujemo v maju. S to strojno posodobitvijo bomo pričeli uporabljati najnovejšo brezkontaktno tehnologijo za merjenje mehanskih lastnosti.

V procesu umerjanja meril uporabljamo posodobljen program Trefko za obvladovanje meril, ki bo z uvedbo novega modula za prevzem in oddajo meril izboljšal pregled nad dostavo in prevzemom meril v merilnici. Vsa merila smo že predhodno opremili s QR-kodo, preko katere jih bo program poiskal v bazi za pregled meril. S tem se bo zmanjšala možnost za napake pri manipulaciji z merili.

ZAHVALA SODELAVKI ZDENKI

Naša sodelavka Zdenka Globovnik se po 40 letih predanega dela v podjetju in kemijskem laboratoriju odpravlja v zaslužen pokoj. S svojim znanjem, vztrajnostjo in toplino je pustila neizbrisen pečat med sodelavci. Hvaležni smo ji za vse skupne trenutke in ji želimo mirne, zdrave in srečne upokojske dni! ■



Na letošnji razpis Štajerske gospodarske zbornice smo se prijaviili z inovacijo: Razvoj in trženje industrijske metodologije določanja nečistoč in njihovega vpliva na kakovost aluminijevih zlitin, namenjenih letalski, vesoljski in obrambni industriji



Skupaj s kolegi iz tehnologije smo pričeli izvajati aktivnosti za izdelavo »super folije« iz zlitine AC30

RAZVOJ VALJANIH IZDELKOV: NOVOSTI

Tekst: Dr. Jakob Kraner, direktor za razvoj

V razvoju valjanih izdelkov smo v letu 2025 pričeli izvajati aktivnosti pri številnih novih razvojno-raziskovalnih nalogah, ki obsegajo vse tri lokacije divizije valjarništva. V obratih Impola FT smo pričeli izdelovati folijo za nadaljnjo predelavo v lončke oziroma kozarčke za enkratno uporabo. Hkrati smo skupaj s kolegi iz tehnologije pričeli izvajati aktivnosti za izdelavo »super folije« iz zlitine AC30. V Impolu-TLM smo se lotili reševanja površinske oksidacije po medfaznem žarjenju s spremembo znižanja intenzitete ohlajanja kot tudi povečanja raztezka 100 µm folije zlitine AF43 s kombinacijo znižanja temperature ob zaključku toplega valjanja in optimizacijo končnega žarjenja. Člani razvoja valjanih izdelkov smo na začetku leta sodelovali pri eksterni oceni delovanja livarne, tople valjarne in hladnih valjarn v Impolu Seval, ki jo je izvedla svetovalna skupina Innoval. V začetku marca smo na liniji za barvanje uspešno kontinuirno odžarili 1,5 mm debeli trak zlitine A30. V prihajajočih mesecih se bodo člani razvoja valjanih izdelkov intenzivno ukvarjali z numeričnimi simulacijami za popis in optimizacijo procesov ter karakterizacijami in analizami do sedaj pridobljenega materiala z namenom načrtovanja nadaljnjih testiranj. ■

Stampal SB: optimističen vstop v drugi kvartal in strateški razvojni premiki

Tekst: Matevž Račič, direktor družbe Stampal SB

MANJŠE KOLIČINE, A VEČJA USMERJENOST V PRIHODNOST

V Stampalu SB smo drugi kvartal začeli z nekoliko boljším dotokom naročil kot v prvem kvartalu, ki je bil izrazito šibek. Kljub temu trenutna proizvodna realizacija za letnim planom zaostaja za približno 10 do 15 ton. Glavni razlog za odstopanje ostaja pomanjkanje naročil iz moto industrije, ki je bila doslej glavni trg podjetja.

NOVE PRILOŽNOSTI V ELEKTROINDUSTRIJI

Trenutne tržne aktivnosti usmerjamo predvsem v elektroindustrijo, kjer se kažejo pozitivni trendi rasti. Kljub nižji donosnosti v primerjavi z moto industrijo nam je uspelo pridobiti že nekaj naročil, ki trenutno predstavljajo 3 do 5 odstotkov plana.

TEHNOLOŠKO ZAHTEVNI IZDELKI KOT KONKURENČNA PREDNOST

Na področju razvoja smo naredili pomembne korake naprej. S tehnološko napred-

nimi izdelki si ustvarjamo konkurenčne prednosti na trgu, kar pomeni tudi boljšo odpornost na nihanja v moto industriji.

DIGITALIZACIJA IN AVTOMATIZACIJA V TEKU

Digitalizacija napreduje po načrtih. Implementacija sistema MES je v zaključni fazi, manjkajo le še zadnji koraki pri modulu za pakiranje. Vzporedno potekajo priprave na avtomatizacijo kovanja za štiri izdelke in študija izvedljivosti za avtomatizirano posluževanje peči na liniji L-8.

USMERJENI V PRODAJO IN RAZVOJ

Tudi v prihodnje bo glavni poudarek na osvajanju novih izdelkov in kupcev z modernimi prodajnimi pristopi. Zaključek projekta digitalizacije bo omogočil preusmeritev razvojnih virov v dvig produktivnosti, organizacijski razvoj in nadaljnjo avtomatizacijo. ■



Trenutne tržne aktivnosti usmerjamo predvsem v elektroindustrijo

PP profili: zmeren optimizem ob negotovih razmerah na trgu

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

Letošnje leto smo začeli z optimizmom ter ambicioznimi napovedmi in plani, postavljenimi z namenom izboljšanja trenutnih razmer na trgu. Žal v preteklem obdobju bistvenega izboljšanja še ni bilo zaznati. Morda se v zadnjem mesecu naročila nekoliko izboljšujejo, trg pa postaja stabilnejši. Prodajne cene še vedno ostajajo pod planiranimi.

Operativni plan za januar smo dosegli oz. presegli, predvsem na račun programa palic, ki smo jih začasno prestavili iz PP Alumobil. V februarju smo program palic preusmerili nazaj v Alumobil, kar se je odrazilo na nedoseganju plana za februar in marec.

Še vedno ne obratujemo s polnimi zmogljivostmi. V štiriizmenskem delavniku trenutno obratujemo le na 28-MN in 20-MN stiskalnih linijah, ostale linije pa zaradi manjšega obsega naročil delujejo v zmanjšanem režimu. Pakirna linija obratuje v dveh izmenah, po potrebi organiziramo

delovno soboto v eni ali dveh izmenah. Težave pri doseganju produktivnosti in primerjavi z lanskim letom izvirajo iz zmanjšanja programa Samsung, ki smo ga lani proizvajali za potrebe dodelave v Finalu.

Pri urejanju delovnega okolja v sklopu aktivnosti TPM bomo v aprilu pristopili k presoji skupaj s preostalimi procesi: vzdrževanjem, korekcijo orodij in odpremo končnih izdelkov. Vsa ostala področja v PP profili smo že uspešno certificirali. Naročena je tudi nadgradnja delovanja strešnih kupol, dodali bomo dnevno preverjanje delovanja in javljanja napak. Težave ob dežju lahko namreč povzročijo, da se kupola ne zapre, kar vodi v poškodbe materiala.

Testno bomo do poletja nadgradili dve kupoli tako, da bosta lahko odprti tudi v primeru slabega vremena. Načrtujemo postavitev dodatne strehe nad kupolama. ■



V štiriizmenskem delavniku trenutno obratujemo le na 28-MN in 20-MN stiskalnih linijah



V kakovosti smo celovito digitalizirali spremljanje in obvladovanje motenj v sistemu MES

NOVOSTI V LIVARNIŠTVU IN STISKALNIŠTVU: ŠIRITEV LITJA, DIGITALIZACIJA IN VALIDACIJA MATERIALA

Tekst: dr. Matej Steinacher, direktor razvoja stiskanih izdelkov

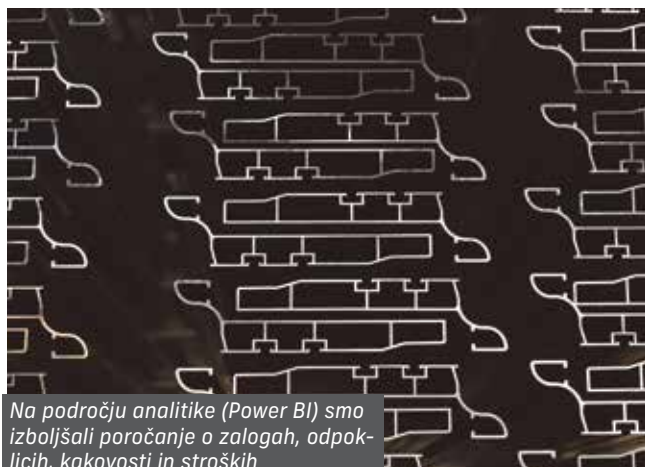
V tehnologiji, kakovosti in razvoju livarništvu smo zaradi velikega obsega naročil začeli z litjem drogov zlitin skupine 7xxx na 2. plinski liniji, prav tako preučujemo možnost litja zlitin skupine 2xxx.

V kakovosti smo celovito digitalizirali spremljanje in obvladovanje motenj v sistemu MES.

V razvoju smo pridobili licenco za pro-

gramsko opremo MAGMA CC za simulacijo litja drogov, bram in litih palic.

Na področju razvoja stiskanih izdelkov smo bili uspešni z najzahtevnejšo validacijo materiala PV.50 za t. i. crash profile glede na materialno specifikacijo Mercedes-Benz DBL 1172. S tem smo kot tretje podjetje prišli na listo možnih dobaviteljev poleg podjetij Constellium in Hydro. ■



Na področju analitike (Power BI) smo izboljšali poročanje o zalogah, odpoklicih, kakovosti in stroških

ALCAD: NADGRADNJA SISTEMOV

Tekst: Jernej Šosterič, vodja za informacijsko varnost

V zadnjih mesecih smo v Alcadu izvedli več ključnih aktivnosti, ki prispevajo k stabilnosti in razvoju našega informacijskega okolja.

Na področju infrastrukture zaključujemo projekte migracije požarnih pregrad in strežniške infrastrukture. Redno smo zagotavljali podporo uporabnikom in se pripravljali na vzpostavitev OT-mrežnih krogov v proizvodnih obratih. V sklopu sistemov ERP smo nadgradili rešitev GreenAl, ki zdaj omogoča izračune rezultatov po šaržah. Začeli smo izvajati celovit popis stanja, ki bo podlaga za prihodnje strateške odločitve. Izvedli smo tudi številne izboljšave prek sistema SIR.

V okolju MES smo nadgradili uporabniške vmesnike in funkcionalnosti za Stampal SB in Alumet, predvsem na področju termične in toplotne obdelave ter sledljivosti orodij, kar prispeva k večji preglednosti in učinkovitosti proizvodnje.

Na področju varnosti smo spremljali delovanje sistemov in mrežnega prometa v sistemu FortiSiem. Prav tako smo blokirali lažna e-poštna sporočila in izboljšali filtre v FortiMailu. Postavili smo tudi PoC za honeypot sistem Labyrinth. Aktivno sodelujemo v postopkih pridobivanja certifikatov TISAX in ENX.

Na področju analitike (Power BI) smo izboljšali poročanje o zalogah, odpoklicih, kakovosti in stroških. Modele in poročila stalno posodabljammo ter vključujemo podatke iz sistemov MES, GreenAl in drugih virov.

Pri razvoju aplikacij in administraciji baz poteka intenzivno delo na sistemu MESv2, migraciji virtualnih strežnikov in nadgradnji baz podatkov. Nadaljujemo tudi z razvojem novih funkcionalnosti in izboljšavami obstoječih aplikacij. Ekipa DevOps skrbi za vzdrževanje procesov CI/CD, nadgrajuje okolje Graylog, arhivira zahteve v YouTracku in zagotavlja stabilnost razvojnega okolja.

Na koncu izpostavljamo še potrebo po postopni zamenjavi računalnikov, ki uporabljajo zastarele operacijske sisteme (Windows XP in 7), kar bo povečalo varnost in zanesljivost našega IT-okolja. ■

Vzdrževanje pod pritiskom visokih naročil

Tekst: Simon Lažeta, vodja vzdrževanja

SERVISI IN NADGRADNJE NA VALJARNAH

Visok nivo naročil predstavlja izzive za vzdrževanje, saj si daljših zastojev zaradi preventivnih ali kurativnih del ne moremo privoščiti.

V preteklih mesecih smo izvedli naslednje aktivnosti:

- Na vseh valjarnah smo s podjetjem Johnson Controls izvedli servis protipožarnih naprav.
- Na RL6 smo zamenjali trak odpadkov in izvedli servis linije.
- Na folijsko valjarno B4 smo vgradili tehtnice na vozova odvijalca in navijalca. S tem bomo zagotovili tehtanje kolobarja pred in po prehodu.
- Na stroju WTZ smo zamenjali ležaje in konus na navijalcu.
- Za valjarni BK1 smo zamenjali ležaje na merilni valjčnici Andritz.

PODPORA PRI PRODAJI V18 IN UVAJANJU TPM

V zadnjih dveh mesecih smo organizirali in pomagali pri pripravi delov valjarne V18 za prodajo. Vzdrževanje je vključeno v pripravo z uvedbo metod TPM za celotni proizvodni hali Impola FT. V preteklih treh mesecih smo metode TPM uvajali v vzdrževalskih delavnicah.

PODPORA KLJUČNIM PROJEKTOM: SELITEV FOLIJE A IN PROJEKT HGS

Proces vzdrževanja je tesno povezan z dvema večjima projektoma v Impolu FT, in sicer s selitvijo folije A na lokacijo nove folijske hale in projektom HGS.

V sklopu projekta selitve folij smo že zaključili z gradnjo novega objekta, kamor bomo v času prvomajskega remonta prestavili paketirko in na ta način sprostili prostor v hali folijske za prestavitev priprave delovnih valjev. Nato bomo lahko začeli z izdelavo temeljev za stroja MIDI in Kampf. ■



V preteklih treh mesecih smo metodo TPM uvajali v vzdrževalskih delavnicah

Nova žaga za razrez bram – učinkoviteje, varneje, pametneje

Nova pridobitev v livarni kot odgovor na rast potreb in usmeritev v digitalno prihodnost

Tekst: Andrej Leskovar, vodja vzdrževanja v Impolu LLT

V Impolu smo marca uspešno zagnali novo tračno žago za razrez bram – sodobno, varno in digitalno podprto rešitev, ki predstavlja pomemben korak k optimizaciji procesov v naši livarni. Investicija je del širše strateške usmeritve podjetja in obenem rezultat odličnega timskega sodelovanja tehničnih služb, zunanjih izvajalcev in operaterjev.



250 ton manj aluminijastih ostružkov

Tračna žaga ima pomembno prednost pred dosedanjimi rešitvami – debelina reza znaša le 3 mm (v primerjavi s 13 mm pri cirkularni žagi), kar po »grobih« simulacijah pomeni kar 250 ton manj aluminijastih ostružkov.

ODLOČITEV, KI TEMELJI NA STRATEGIJI IN POTREBAH PROIZVODNJE

Nakup nove žage je bil neposredno povezan s podpisom strateške pogodbe o litju drogov s podjetjem Talum, kar je sprostilo dodatne kapacitete v domači livarni. Te smo usmerili v povečanje litja bram za potrebe divizije valjarništvo.

Ker brame trenutno pošiljamo v Impol-TLM v bruto teži, smo prepoznali priložnost za optimizacijo transporta in zmanjšanje stroškov. Z novo žago sedaj odrežemo glavo in nogo vsake brame že v

domači livarni, s čimer bistveno zmanjšamo količino odpadne povratne surovine, ki bi jo morali sicer transportirati nazaj na mesto izvora.

MONTAŽA V SODELOVANJU Z DOMAČIMI IN TUJIMI STROKOVN-JAKI

Žago smo kupili pri priznanem nemškem proizvajalcu Mössner, del opreme pa smo razvili in dobavili v sodelovanju s podjetjem Kolding, ki je izvedlo tudi vsa montažna dela.

Takoj za končanimi gradbenimi deli so potekala mehanska dela – postavitve stroja, hidravlične povezave, nato pa so se vključile elektro ekipe z napeljavo kablskih tras in priključevanjem komponent. Pri vsem tem je bilo ključno sodelovanje ekipe vzdrževanja, ki je zagotavljala nemoteno koordinacijo in podporo izvajalcem. Nenehno prisoten je bil tudi predstavnik proizvajalca in programer za avtomatizacijo, ki je skrbel za pravi zagon opreme.

Ob začetku testiranja so bili vključeni tudi operaterji, ki so se hitro prilagodili novemu načinu dela.



Z novo žago sedaj odrežemo glavo in nogo vsake brame že v domači livarni

DIGITALIZACIJA V PRAKSI: POVEZAVA S SISTEMOM MES

Eden od pomembnih korakov v tem projektu je bila tudi digitalna nadgradnja – povezava žage s sistemom MES za spremljanje proizvodnje. Namesto ročnega vnašanja podatkov zdaj stroj samodejno



Eden od pomembnih korakov v tem projektu je bila tudi digitalna nadgradnja – povezava žage s sistemom MES za spremljanje proizvodnje

prejema vse potrebne tehnološke parametre neposredno iz sistema.

To pomeni, da so podatki za obdelavo brame že pripravljene in točni, kar zmanjšuje možnost napak, povečuje varnost in omogoča natančnejšo sledljivost.

QR-KODE IN KAMERA – AVTOMATIZIRANA IDENTIFIKACIJA BRAM

Za še boljše avtomatizacijo smo razvili sistem označevanja bram s QR-kodami že na livnih napravah. Ob vstopu brame v žago se koda avtomatsko odčita s pomočjo nameščenih kamere, s čimer se sproži prenos vseh pripadajočih podatkov in tehnoloških parametrov iz sistema MES. V primeru, da je koda poškodovana ali neberljiva, ima operater možnost ročnega vnosa podatkov. Trenutno še optimiziramo kakovost tiskanja kod zaradi hrapave površine bram, tudi v sodelovanju s proizvajalcem opreme.

“Nova tračna žaga je več kot le sodobna strojna pridobitev. Je primer, kako lahko s strateškim razmišljanjem, tehničnim znanjem in dobro timsko usklajenostjo naredimo korak naprej v smeri sodobne, digitalno podprte proizvodnje.”

TESTIRANJE BREZ ZAPLETOV – PRVI REZULTATI SO OBETAVNI

Testno rezanje se je začelo proti koncu februarja in potekalo brez večjih težav. Začeli smo z ročnim upravljanjem, postopoma pa smo prešli na popolnoma avtomatiziran režim – od nalaganja bram na vstopni zalogovnik do njihovega izmeta na izhodni strani.

Stroj se je izkazal kot varen, hiter in zanesljiv. Parametri rezanja so trenutno prilagojeni tako, da se čim bolj podaljša življenjska doba rezalnega lista. S pričetkom redne proizvodnje 10. marca pa že zaznavamo prve pozitivne učinke – večjo učinkovitost, manj napak, prihranek materiala in krajši transportni čas. ■

KONTEJNER ZA NOTRANJE POŽARE – NOVA PRIDOBITEV ZA ŠE BOLJŠE USPOSABLJANJE GASILCEV

Tekst: Boris Kos, vodja varstva pred požarom

Da bi bili gasilci še boljše pripravljene na zahtevne intervencije, smo preuredili odsluženi kontejner, ki bo po novem služil kot simulacijski prostor za vaje gašenja notranjih požarov. Kontejner, prej nameščen na območju Šinterplaca, smo nadgradili s posebnimi kovinskimi oblogami, ki omogočajo simulacijo visokih temperatur in gostega dima. Takšni pogoji so ključni za realistično usposabljanje, saj se gasilci, še posebej poklicni, vse pogostejše srečujejo z nevarnimi situacijami v zaprtih prostorih, kjer pretijo visoke temperature, gost dim in celo eksplozije. Prav zato je redna vadba v nadzorovanih, a zahtevnih okoliščinah nujna za njihovo varnost in učinkovitost. Nova pridobitev bo pomembno prispevala k boljši kakovosti usposabljanja in tudi k večji varnosti vseh nas. ■



Simulacija požara



Spremljanje razmer s termokamero



Gašenje požara

TESTIRANJE NA DROGE – STATISTIKA, ZAKONODAJA, SKRB ZA ZDRAVJE



Uporaba prepovedanih drog na delovnem mestu predstavlja resno tveganje za varnost in zdravje zaposlenih

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje, in Željka Kutija, vodja poklicnega zdravja in varnosti

V zadnjih letih se v Sloveniji soočamo z naraščajočim trendom uporabe prepovedanih drog, kar potrjujejo tudi podatki Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ). V letu 2023 je bilo v Sloveniji zabeleženih 66 smrti, povezanih z uporabo drog, kar predstavlja povečanje v primerjavi s prejšnjimi leti.

V Impolu si prizadevamo za varno in zdravo delovno okolje. Zato bomo v prihodnje uvedli testiranje na prisotnost prepovedanih drog med zaposlenimi. Ta ukrep nikakor ni namenjen kaznovanju, temveč je izraz naše skrbi za dobrobit vseh sodelavcev. Zavedamo se, da lahko uporaba drog negativno vpliva na delovno učinkovitost, varnost in zdravje posameznika ter celotnega kolektiva. Zato želimo s preventivnim pristopom zagotoviti, da ostane naše delovno okolje varno in podporno za vse zaposlene. V nadaljevanju podrobneje predstavljamo razloge za uvedbo testiranja, pravni okvir in podporne mehanizme, ki so na voljo zaposlenim.

ZAKAJ SE OSREDOTOČAMO NA DROGE?

Uporaba prepovedanih drog na delovnem mestu predstavlja resno tveganje za varnost in zdravje zaposlenih ter lahko negativno vpliva na delovno učinkovitost in odnose med sodelavci. Proizvodni procesi v skupini Impol spadajo med panoge s povečanim tveganjem za delovne nezgode in poškodbe, predvsem zaradi:

- posluževanja specifične delovne opreme (dvigala, stružnice, aparati za varjenje, talilne in livne peči, kovaški stroji ...),
- ostrih orodij in hitro rotirajočih delov,
- visokih temperatur in nevarnih snovi,
- dela na višini ali v zaprtih prostorih.

V takem delovnem okolju je prisotnost delavca pod vplivom psihoaktivnih snovi izredno tvegana, saj lahko že minimalna zmanjšana psihofizična sposobnost (upočasnen odzivni čas,

zmanjšana koncentracija, napačna presoja situacije) pripelje do:

- nevarnih situacij za posameznika in sodelavce,
- težkih poškodb ali celo smrti,
- škode na opremi in strojih, kar pomeni tudi finančne posledice za delodajalca.

OCENA TVEGANJA KOT ZAKONSKA OBVEZA

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) v 17. členu nalaga delodajalcu dolžnost, da:

- izvede oceno tveganja,
- določi ukrepe za zmanjšanje tveganj,
- zagotovi varno delovno okolje.

Če ocena tveganja z izjavo o varnosti pokaže, da prisotnost psihoaktivnih snovi predstavlja nevarnost za varno opravljanje del, je testiranje legitimna in sorazmerna varnostna praksa, ki je skladna z zakonodajo.

ZMANJŠANJE ŠTEVILA NEZGOD IN POVEČANJE VARNOSTI NA DELOVNEM MESTU

Študije iz industrijsko-tehničnih sektorjev kažejo, da uvedba testiranja na psihoaktivne snovi prispeva k:

- znižanju števila delovnih nezgod (od 20-30 odstotkov, vir: NIOSH, 2022),
- povečanju zavedanja zaposlenih o odgovornosti,
- zmanjšanju prezentizma (prisotnost na delu kljub zmanjšani delovni sposobnosti zaradi uporabe psihoaktivnih snovi).

UČINKOVITOST NADZORA IN PRAVOČASNO UKREPANJE

Uvedba hitrih testov (npr. DrugWipe) omogoča:

- takojšnjo zaznavo prisotnosti psihoaktivnih snovi na delovnem mestu,
- preventivno delovanje – odvrčanje od uživanja psihoaktivnih snovi pred prihodom na delo,
- možnost vključitve zaposlenega v program pomoči.

V podjetjih, kjer so delovna mesta povezana z visokimi tveganji za varnost in zdravje pri delu, je uvedba testiranja nujna z vidika sistemskega obvladovanja tveganj. Ukrep je upravičen z zakonskega in etičnega vidika, saj prispeva k:

- zmanjšanju tveganja za nezgode pri delu in poškodbe,
- večji varnosti vseh zaposlenih,
- izpolnjevanju zakonskih obveznosti delodajalca v okviru ocene tveganja in izjave o varnosti.

KAJ PRAVIJO PODATKI?

Zloraba drog na delovnem mestu: Po podatkih Nacionalnega inštituta za javno zdravje je v Sloveniji delež zaposlenih, ki na delovnem mestu zlorablajo droge, zaskrbljujoč. Čeprav natančni odstotki variirajo, raziskave kažejo, da je težava prisotna v različnih sektorjih.

ZAKONSKA PODLAGA

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) v 51. členu določa:

1. Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc.
2. Delodajalec ugotavlja stanje iz prejšnjega odstavka po postopku in na način, določen z internim aktom delodajalca.

KAKO DOLGO OSTANEJO SLEDI DOLOČENIH SUBSTANC V TELESU?

Čas zaznavnosti drog v telesu je odvisen od vrste droge, pogostosti uporabe, metabolizma posameznika in vrste testa (urin, kri, slina, lasje). Spodaj je povzetek povprečnih časov zaznavnosti za nekatere pogoste droge.

Droga	Urin	Kri	Slina	Lasje
Kanabis (THC)	Občasna uporaba: ~3 dni Pogosta uporaba: >10 dni Kronična uporaba: >1 mesec	~12 ur	10 min –14 ur	Do 90 dni
Kokain	2–4 dni	~6 ur	10 min –24 ur	Do 90 dni
Amfetamini	1–4 dni	~6 ur	10 min –50 ur	Do 90 dni
MDMA (ekstazi)	1–4 dni	nekaj ur	10 min –50 ur	Do 90 dni
Heroin	Do 1 dan	nekaj ur	10 min –4 ure	Do 90 dni
Benzodiazepini	Terapevtska doza: 3–7 dni Visoke doze: 4–6 tednov	nekaj ur	ni podatka	Do 90 dni

Vir: Društvo Stigma in NIJZ

NAČRTOVANO TESTIRANJE

Z namenom zagotavljanja varnega delovnega okolja bomo v družbah skupine Impol s 1. 6. 2025 uvedli naključna in ciljno usmerjena testiranja na prisotnost drog.

Testiranja bodo potekala:

- ob utemeljenem sumu uporabe prepovedanih substanc,
- po delovnih nezgodah,
- kot del preventivnih ukrepov (v sklopu rednih preventivnih zdravstvenih pregledov).

Postopki testiranja bodo izvedeni v skladu z veljavno zakonodajo in internim pravilnikom o prepovedi alkoholiziranosti, uživanja drog in drugih prepovedanih substanc ter prepovedi kajenja. Pri izvajanju testiranja bomo zagotovili spoštovanje dostojanstva in zasebnosti zaposlenih. V primeru pozitivnega rezultata bomo zaposlenemu ponuili možnost svetovanja in vključitev v ustrezen program pomoči.

V okviru rednih preventivnih zdravstvenih pregledov se bo izvajalo testiranje na psihoaktivne snovi z analizo vzorca urina. Na delovnem mestu pa se bodo izvajali hitri testi, pri čemer bo vzorec pridobljen iz sline. Za ta namen se bo uporabljal namenski hitri test, ki omogoča hitro presejalno detekcijo najpogostejših skupin prepovedanih drog, kot so amfetamini, kokain, kanabinoidi, opiat in benzodiazepini.

Namenski hitri testi na psihoaktivne snovi zagotavljajo rezultate v nekaj minutah in se pogosto uporabljajo zaradi visoke občutljivosti ter enostavne uporabe v terenskih pogojih. Postopki bodo izvedeni skladno z načelom spoštovanja zasebnosti in dostojanstva zaposlenih ter v skladu z zakonodajo in internimi akti delodajalca.



POMOČ

SKRB ZA ZDRAVJE IN DOBRO POČUTJE

Zavedamo se, da je uporaba drog pogosto povezana z osebnimi tiskami. Spodbujamo odprto komunikacijo in ponujamo podporo vsem, ki se soočajo s težavami. Če potrebujete pomoč ali opazite, da jo potrebuje sodelavec, se lahko obrnete na:

- službo za varnost in zdravje pri delu,
- kadrovske službe,
- osebnega zdravnika,
- Nacionalni inštitut za javno zdravje ali druge strokovne institucije.

RAZVOJNE AKTIVNOSTI V LETU 2024

V preteklem letu smo v Impolu uspešno izvajali skoraj 200 razvojnih projektov, usmerjenih v tehnološki napredek, trajnostne inovacije in širitev na nove trge

Tekst: dr. Peter Cvahte, direktor strateškega razvoja

V letu 2024 smo se usmerjali v razvoj tehnologij, ki predstavljajo temelj za izdelke, namenjene avtomobilski in drugim industrijam. Zaradi globoke krize v avtomobilski industriji smo se začeli osredotočati tudi na druge panoge.

Divizija stiskalništva se je osredotočila na razvoj tehnologij za doseganje zahtevnih tehničnih specifikacij pri izdelavi profilov za avtomobilsko industrijo. Velik poudarek smo namenili optimizaciji zlitin za povečanje produktivnosti pri iztiskanju zahtevnejših profilov. Nadaljevali smo razvoj tehnologije za izdelavo profilov najvišjega trdnostnega razreda, namenjenih varnostnim komponentam, in profilov za dele karoserij. Pri razvojnih aktivnostih smo se močno usmerjali tudi v analizo vpliva geometrije orodij na kakovost iztiskanih izdelkov.

Divizija valjarništva je razvijala tehnologije za proizvodnjo pločevine za globoki vlek, ki se uporablja v avtomobilski industriji, ter nadgrajevala lastnosti pločevin in folij za različne aplikacije.

Zlitino ECO-Almag6, ki smo jo razvijali skupaj z južnokorejskim inštitutom KITECH, smo začeli komercialno tržiti. Izvajali smo projekt misije GREMO z naslovom GREMO Lightweight, v okviru katerega razvijamo nove izdelke in orodja za načrtovanje aluminijevih zlitin in izdelkov. Uspešno smo zaključili naslednje projekte:

- RRI projekt ZELENNA FOLIJA v okviru javnega razpisa Spodbude za raziskovalno-razvojne projekte NOO;
- RRI projekt GREEN_AL_PRO, v okviru katerega smo razvili novi profil za varnostne dele v avtomobilski industriji iz zlitine EN AW 6060, narejen iz 70 odstotkov recikliranega aluminija (tudi ta projekt je bil izveden v okviru prej omenjenega razpisa),

- projekt INDIGO: projekt digitalne transformacije proizvodnih procesov livarne in
- triletni ARIS projekt L2-3164: Visokotrdnostna aluminijeva zlitina za selektivno lasersko taljenje in aplikacije z zahtevno nizko težo (3D-tisk), ki smo ga aktivno podprli.

V letu 2024 smo izvajali kar 196 razvojnih projektov, pri čemer smo načrtovali zaključek 166 projektov. Uspešno smo zaključili 142 projektov, kar predstavlja 85,45-odstotno realizacijo. Preostale projekte nadaljujemo v letu 2025. Trenutno izvajamo 150 projektov različne zahtevnosti, pri čemer je kar 95 odstotkov teh projektov neposredno povezanih z znanimi kupci in trgi.

Nadaljevali smo razvoj modula za vodenje razvojnih aktivnosti in analitike za nadzor izvajanja projektov.

POGLED NAPREJ V LETO 2025

V letu 2025 načrtujemo nadaljnji razvoj profilov za avtomobilsko industrijo z boljšimi mehanskimi lastnostmi, razvoj nove folije za korozijsko zaščito drugih materialov, izboljšanje preoblikovalnosti folije in nadaljevanje razvojnih aktivnosti, ki smo jih začeli v letu 2024. Poseben poudarek bo tudi na razvoju zelenih zlitin, ki jih bomo prodajali pod blagovno znamko InfiniAl. Nadaljujemo tudi z izvedbo projekta HyBREED, v okviru katerega v Impolu testiramo aluminijeve zlitine v vodikovi atmosferi, ki bi jih lahko kasneje uporabili pri razvoju novih rešitev za shranjevanje vodika.

Zaradi spremenjenih političnih razmer, povečanja uvoznih carin v ZDA in pritiskov na povečanje obrambnih izdatkov za članice NATA bo v prihodnjih letih zelo pomembna tudi obrambna industrija, kar posebej velja za Evropo, zato bomo povečali razvojne aktivnosti na tem področju.

Tabela 1: Pregled skupnega števila zaključenih nalog za leto 2024 po podjetjih in tipih

	Skupina	Impol 2000	Impol	Impol FT	Impol LLT	Rondal	Impol PCP	Impol R in R	Impol Seval	Impol-TLM
Skupaj	142	38	1	13	18	8	17	9	11	27
Raziskovalno-razvojna naloga	69	16		6	4	3	14	5	11	10
Projektna naloga avtomobilska industrija	9	8								1
Raziskovalno-razvojna naloga avtomobilska industrija nova tehnologija	1	1								
Raziskovalno-razvojni projekti (lastno financiranje)	2	2								
Raziskovalno-razvojni projekti (razpisi - sofinanciranje)	2	1	1							
Tehnološke rešitve	59	10		7	14	5	3	4		16

Urnik usposabljanj



Usposabljanje	Izvajalec	Termin	Ura	Lokacija
Seminar za notranje presojevalce po ISO 45001:2018	Bureau Veritas	14. 5. 2025	8.00	Izobraževalni center
Seminar za notranje presojevalce po IATF 16949:2016	Bureau Veritas	28. 5. 2025	8.00	Izobraževalni center
SPLOŠNO o notranji presoji (za nove ali že obstoječe notranje presojevalce)	Bureau Veritas	4. 6. 2025	8.00	Izobraževalni center
Usposabljanje za mentorje novozaposlenim	Kadring	21. 5. 2025 in 18. 6. 2025	13.00	Izobraževalni center
Ravnanje z nevarnimi kemikalijami	Kadring	7. 5. 2025, 21. 5. 2025, 3. 6. 2025	11.30	Izobraževalni center
Usposabljanje za upravljanje z napravami na zemeljski plin	Kadring	13. 5. 2025, 20. 5. 2025, 9. 7. 2025	11.30	Izobraževalni center
Obdobna usposabljanja iz varstva pri delu in varstva pred požarom in seznanitev z izjavo o varnosti z oceno tveganja, TPO, požarnim redom in praktičnim gašenjem	Kadring	vsak četrtek	10.00	Izobraževalni center
Obdobna usposabljanja iz varstva pri delu in varstva pred požarom in seznanitev z izjavo o varnosti z oceno tveganja, TPO, požarnim redom in praktičnim gašenjem ZA ŠTUDENTE	Kadring	vsak ponedeljek	9.00	Izobraževalni center
Obdobna usposabljanja za voznike viličarjev in upravljavce most-nih dvigal	Kadring	vsak četrtek	12.00	Izobraževalni center
Onboarding za novozaposlene	Kadring	vsak prvi delovni dan v mesecu	7.00	Izobraževalni center
Usposabljanje HRM, Kadris, naročanje malic	Kadring	v okviru on-boardinga, vsak mesec	9.00	Izobraževalni center
Ogled proizvodnih procesov skupine Impol	Kadring	v okviru on-boardinga, vsak mesec	11.00	Izobraževalni center
Izobraževanje 5S	Vitka pisarna	termin bo razpisan v HRM		Izobraževalni center
Izobraževanje TPM	Vitka pisarna	termin bo razpisan v HRM		Izobraževalni center
Baza IMDS	SIQ	9. 5. 2025	9.00	Izobraževalni center
Informacijska varnost	Alcad, Kadring	od aprila dalje		Spletna učilnica
Delavnica vodenja: Vodenje učinkovitih sestankov in drugih poslovnih dogodkov (modul 1, skupina 1)	Stratos akademija	16. 5. 2025	8.00	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica vodenja: Vodenje učinkovitih sestankov in drugih poslovnih dogodkov (modul 1, skupina 2)	Stratos akademija	16. 5. 2025	11.30	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica vodenja: Ukvarjanje s težavnimi ljudmi in situacijami (modul 2, skupina 1)	Stratos akademija	29. 5. 2025	11.30	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica vodenja: Ukvarjanje s težavnimi ljudmi in situacijami (modul 2, skupina 2)	Stratos akademija	29. 5. 2025	8.00	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica vodenja: Upravljanje sprememb (modul 3, skupina 1)	Stratos akademija	12. 6. 2025	8.00	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica vodenja: Upravljanje sprememb (modul 3, skupina 2)	Stratos akademija	12. 6. 2025	11.30	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica prodaje: Predstavitev ponudbe (modul 1)	Stratos akademija	30. 5. 2025	10.00	Velika sejna soba upravna stavba
Delavnica prodaje: Zaključevanje prodaje in pogajanja (modul 2)	Stratos akademija	5. 6. 2025	10.00	Velika sejna soba upravna stavba



INFORMACIJE:

Mateja Verlak, Kadring, mateja.hribernik@kadring.si, 02 845 3 901

KREPITEV ZNANJA ZA BOLJŠE REZULTATE

Tekst: Mateja Verlak, svetovalka za razvoj kompetenc

V prvih štirih mesecih letošnjega leta smo v skupini Impol izvedli številna izobraževanja in delavnice, s katerimi smo zaposlenim omogočili razvoj kompetenc ter izboljšanje delovnih, strokovnih in mehkih veščin. V nadaljevanju na kratko predstavljamo pregled izvedenih izobraževanj.



DELAVNICA VODENJA (IZVAJALEC: STRATOS AKADEMIJA)

Na delavnici smo se osredotočili na asertivno komunikacijo in učinkovito delegiranje, ki sta ključna za uspešno vodenje ekip. Udeleženci so pridobili veščine za učinkovitejšo delegiranje nalog in podajanje povratnih informacij.

DELAVNICA PRODAJE (IZVAJALEC: STRATOS AKADEMIJA)

Delavnica je bila razdeljena na različne module, in sicer komunikacijska orodja prodaje, prvi vtis in uvod v prodajni sestanek ter reševanje ugovorov in izgovorov. Cilj je bil izboljšati samozavest in učinkovitost prodajnih pogovorov.

USPOSABLJANJA ZA MENTORJE NOVOZAPOsLENIM (IZVAJALEC: KADRING)

Udeleženi (bodoči) mentorji so se usposobili za učinkovito vodenje in podporo novim sodelavcem, kar prispeva k hitrejši integraciji in večji produktivnosti novih članov ekipe. Seznanili so se z vsemi internimi pravili in postopki mentoriranja.

DELAVNICE ZA UPORABNIKE SISTEMA KADRIŠ 4 (IZVAJALEC: KADRING)

Udeleženci so se seznanili z delovanjem in s prednostmi računalniške ter mobilne verzije sistema Kadriš 4 z vidika uporabnika.

AKADEMIJA ZA POTENCIALE (RAZLIČNI IZVAJALCI)

Program še poteka, na njem pa udeleženci pridobivajo znanja in veščine, da bodo lahko prevzemali zahtevnejše vloge v podjetju.

ONBOARDING PROGRAMI ZA NOVOZAPOsLENE (IZVAJALEC: KADRING IN DRUGI PROCESI V SKUPINI IMPOL)

Vsak začetek meseca izvedemo program,

s katerim novozaposlene seznanimo s ključnimi informacijami, organizacijsko kulturo in osnovami procesov za lažji pričetek dela.

DELAVNICA POWER BI (IZVAJALEC: ALCAD)

Na tej delavnici so udeleženci podrobneje spoznali orodje Power BI, ki omogoča vizualizacijo podatkov in pripravo analitičnih poročil za podporo poslovnim odločitvam.

IZOBRÁŽEVANJA TPM (IZVAJALEC: VITKA PISARNA)

Total Productive Maintenance (TPM) je metoda za celovito vzdrževanje proizvodne opreme, ki zmanjšuje izgube in izboljšuje produktivnost. Udeleženci so spoznali sistem, cilje in prednosti metode.

IZOBRÁŽEVANJA 5S (IZVAJALEC: VITKA PISARNA)

Udeleženci so se seznanili s sistemom 5S v skupini Impol, ki je namenjen izboljšanju organizacije delovnega okolja ter povečanju učinkovitosti in varnosti pri delu.

SEZNANITEV Z ZAHTEVAMI STANDARDA ASI COC (IZVAJALEC: PROCES TRAJNOSTNI RAZVOJ IN SISTEMI KAKOVOSTI)

Izobraževanje je bilo namenjeno razumevanju zahtev standarda ASI COC, ki je ključen za zagotavljanje sledljivosti in skladnosti aluminija v celotni dobavni verigi. Sistem zagotavlja, da je aluminij pridobljen, proizveden in obdelan skladno z okoljskimi, socialnimi in upravljavskimi standardi ASI.

REPORT 8D – METODA REŠEVANJA PROBLEMŖV (IZVAJALEC: BUREAU VERITAS)

Udeleženci so se seznanili z metodologijo 8D, ki se uporablja za strukturirano

reševanje problemov in iskanje trajnostnih rešitev. Metodologija je še posebej uporabna v procesu upravljanja z reklamacijami.

TEMELJNI PRINCIPI PLANIRANJA (IZVAJALEC: MATJAŽ ROBLEK)

Na tem izobraževanju smo obravnavali osnovne učinkovitega planiranja – načrtovanje, vnaprejšnje razmišljanje, predlaganje in določanje ustreznih ukrepov.

PROGRAMSKA REŠITEV MES – DISKRETNÁ PROIZVODNJA (IZVAJALEC: ALCAD)

Udeleženci so spoznali nov sistem MES, ki omogoča spremljanje in optimizacijo proizvodnih procesov v realnem času. Delavnice so bile prilagojene za družbo Stampal SB, ki je pričela z uvajanjem omenjene programske rešitve.

MANAGEMENT PROJEKTOV (IZVAJALEC: AGENCIJA POTI)

Izobraževanje je bilo namenjeno izboljšanju veščin projektnega vodenja, vse od načrtovanja do izvedbe in spremljanja projektov.

USPOSABLJANJE ZA NOTRANJE PRESŖJEVALCE PO ISO 9001 IN ISO 14001 (IZVAJALEC: BUREAU VERITAS)

Zaposleni so se usposobili za izvajanje notranjih presoj kakovosti in okoljskega managementa skladno s standardi ISO 9001 in ISO 14001.

ZAKŖNSKO ZAHTEVANA IZŖBRAŽEVANJA (IZVAJALEC: SLUŖŽBA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU)

Redno izvajamo tudi vsa obvezna izobraževanja, ki zagotavljajo skladnost z zakonodajo in pripomorejo k upoštevanju ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja.

ANKETA: *Odzivi udeležencev delavnice o vodenju*

Vsebina delavnic je bila zelo zanimiva. Delavnica je bila zelo interaktivna, včasih celo nekoliko provokativna. Pridobila sem znanje o uporabi konkretnih orodij, npr. kako postavljati prava vprašanja, da pridobimo ustrezne odgovore. Najbolj mi je bilo všeč spoznanje, da moramo skoraj vsi te veščine usvojiti ter da vodje in pogajalci niso rojeni, ampak se lahko razvijejo z ustreznim treningom in usposabljanjem.

Barbara H. Pigac, direktorica za trajnostni razvoj, Impol 2000



Vsebina delavnic je bila koristna, saj je bilo zanimivo slišati tudi drugačen pristop. Delavnica je potekala precej živahno, vsi udeleženci smo se aktivno vključili v vsebino. Predstavljena so bila uporabna orodja, vendar bomo potrebovali še veliko prakse, da jih bomo lahko uporabljali pri vsakodnevem vodenju. Najbolj mi je bila všeč sproščena izvedba in izmenjava izkušenj med udeleženci.

Darja Volšak, direktorica za tehnologijo, Impol 2000



Vsebina delavnic je bila zelo relevantna. Čeprav prihajam z oddelka notranje revizije, moramo znati sodelovati tudi pri realizaciji poročil. Te informacije, predvsem glede komunikacije z drugimi zaposlenimi, so bile zelo koristne. Interaktivnost in dinamika delavnic sta bili v redu. Naučila sem se konkretnih orodij, ki jih bom lahko uporabila. Najbolj mi je bilo všeč sodelovanje vseh navzočih.

Tanja Ahaj, notranja revizorka, Impol 2000

ANKETA: *Odzivi udeležencev delavnice o prodaji*

Na delavnici sem pridobil kar nekaj dobrih napotkov, ki sem jih že začel uporabljati. Vsebina je bila prilagojena realnim izzivom, s katerimi se srečujemo, vendar ima Impol svojo specifiko, zato so bile teme včasih bolj splošne in ne specifične za našo mrežo kupcev. Menim, da je vsak dodaten pogled ali znanje zelo dobrodošlo. Najbolj uporabna in nova so se mi zdela refleksna vprašanja, ki jih postavljamo kupcem.

Andrej Pristovnik, komercialist 2, Impol 2000



Praktičnost delavnice ocenjujem kot dobro. Določene stvari so bile uporabne in jih lahko implementiramo v prakso, vendar morda nekoliko drugače, kot so bile prikazane z njihovo terminologijo. Pridobil sem nova znanja, predvsem o pogovorih 1:1, pogajanjih in o zaznavanju povratnih informacij. Najbolj uporabna mi je bila tematika o zaznavanju nebesednih primerov in prepoznavanju, ko nekdo govori resnico.

Jure Slatinek, komercialist 2, Impol 2000



Delavnica je bila uporabna, vendar se mi zdi, da je lažje sprejeti nove tehnike tistim, ki še nimajo veliko prakse. Pridobili smo nekaj novih znanj in tehnik, predvsem to, da moramo kupca veliko spraševati in ga z vprašanji voditi skozi pogajanje, ne pa ga prepričevati. Najbolj uporabno mi je bilo spoznanje, da včasih ni slabo globoko vdihniti, se nasmejati in se zadržati pri odgovorih, saj je pomembno, da najprej premislimo.

Zdenka Trdin, organizatorka prodaje, Impol 2000

FUNKCIONALNA USPOSABLJANJA (IZVAJALCI: PROCESI)

Pri izvajanju izobraževanj so angažirani tudi sami procesi, saj so v obdobju od 1. 1. 2025 do 24. 4. 2025 skupno izvedli in

sistemske podprli kar 355 funkcionalnih usposabljanj, s katerimi izvajalci usposabljanj bistvene novosti in spremembe, vezane na delo, predajo zaposlenim.

Pohvalno, saj skupaj skrbimo za usposobljenost vseh nas in pripomoremo k ustreznemu in natančnemu vnosu ter pregledu matrik kompetenc zaposlenih.



Amadejev pogled na svet malo drugače



3 KNJIGE, KI SO NA VAS PUSTILE PEČAT:

Iskreno nisem ravno strasten bralec. Raje berem krajše praktične vsebine in članke. Če pa bi moral izpostaviti "knjige", ki so me najbolj zaznamovale, bi bile to izkušnje iz prakse, ki jih nobena knjiga ne more nadomestiti.



3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:

Odprtost, komunikativnost in zanesljivost.



3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:

Družina in prijatelji, šport, žar.



KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?

Najbolj cenim iskrenost, odgovornost in pripravljenost na sodelovanje.



KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?

Zahrbtnost, neiskrenost, prelaganje odgovornosti in iskanje izgovorov.



KDAJ STE BILI V ŽIVLJENJU NAJBOLJ VESELI?

Težko bi izpostavil samo en trenutek, ampak zagotovo so med najlepšimi trenutki tisti, povezani z družino. Ko vidiš, da so tvoji najbližji srečni in zdravi, je to neprecenljivo.

VZDRŽEVANJE KOT TEMELJ ZA ZANESLJIVO PROIZVODNJO

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Amadej Sklepič je vodja vzdrževanja v Rondalu, kjer s svojo ekipo skrbi za nemoteno delovanje proizvodnje in uvajanje nenehnih izboljšav. Vlogo vodje je prevzel pred tremi leti in v tem času skupaj s sodelavci uspešno vpeljal številne spremembe, med drugim tudi pridobitev certifikata TPM. Njegova zgodba pa ni le tehnična. Govori tudi o ljudeh, vodenju, vztrajnosti in strasti do dela, ki ga opravlja.

VAŠA POT DO VODJE VZDRŽEVANJA V PODJETJU RONDAL GOTOVO NI BILA NAKLJUČJE. KAKO SE JE RAZVIJALA VAŠA KARIERA IN KAJ VAS JE PRIPELJALO DO TE VLOGE?

Ravno naključje res ni bilo. Moja prva zaposlitev v Impolu je bila na delovnem mestu procesnega inženirja, kjer sem hitro začel spoznavati dinamiko dela, tehnologijo ter ljudi v podjetju. Po dveh mesecih zaposlitve se je v Rondalu sprostilo delovno mesto vodje vzdrževanja, ki so mi ga ponudili. Ker imam rad izzive in sem bil kot vodja vzdrževanja zaposlen že v prejšnjem podjetju, sem ponudbo sprejel.

KAKO BI OPISALI SVOJE DELO DANES?

Moje delo je zelo razgibano. Skrbim za operativno in čim bolj nemoteno delovanje proizvodnje. Delo zajema planiranje in izvajanje preventivnih pregledov, pripravo in izvedbo remontov, vodenje projektov in investicijskega vzdrževanja, uvajanje nenehnih izboljšav in celoten projekt TPM. Ker smo v Rondalu majhna ekipa, kjer vsak skrbi za vse, k mojemu delu spada tudi nadzor nad skladiščem rezervnih delov, nabavo in prevzemi.

VLOGO VODJE V PODJETJU OPRAVLJATE TRI LETA. KATERE SPREMEMBE STE V TEM ČASU UVEDLI IN KAKO SE JE RAZVIJAL VAŠ ODDELEK?

Moj začetek je bil, tako kot vsak, kar težek. Kmalu po mojemu prihodu se je naši ekipi pridružil novi elektro tehnolog Zlatko Golob, zamenjala se je tudi praktično polovica vzdrževalcev. Na začetku smo za večino rešitev na področju avtomatizacije in programiranja iskali pomoč pri zunanjih dobaviteljih, s prihodom tehnologa se je to bistveno spremenilo. V kratkem se nam bo pridružil tudi novi strojni tehnolog, ki bo pomagal, da se bo naš oddelek še bolj razvijal.

LANI STE USPEŠNO PRIDOBILI CERTIFIKAT TPM. KAJ VAM JE TA DOSEŽEK POMENIL? KAKO STE SE LOTILI POSTOPKA IN KAJ JE BIL NAJVEČJI IZZIV NA TEJ POTI?

V celotni proizvodnji, vključno z delavnico vzdrževanja in orodjarno, smo lani pridobili certifikat TPM Level 1. Ključna stvar oz. največji izziv je bilo najprej spremeniti miselnost pri sebi, nato pa motivirati sodelavce in tudi njih prepričati, da nam vsem na dolgi rok TPM koristi. Ko smo dosegli to fazo, je vse skupaj postalo bistveno lažje. Prejem certifikata je pomenil zadovoljstvo in potrditev, da smo na dobri poti in nam vsem skupaj dal dodaten zagon za pridobitev certifikata Level 2.

VODJA NI LE TISTI, KI VODI PROCES, TEMVEČ TUDI LJUDI. KAKŠEN MORA BITI PO VAŠEM MNENJU DOBER VODJA, ŠE POSEBEJ NA PODROČJU VZDRŽEVANJA?

Dober vodja vzdrževanja mora biti tehnično dobro podkovan, a hkrati

tudi odličen organizator, komunikator in vodja ljudi. Pomembno je, da zna razmišljati strateško – predvideti težave, še preden se pojavijo, in usmerjati ekipo k preventivnemu vzdrževanju, ne zgolj kurativnemu.

Pomembno je biti prilagodljiv, znati hitro reagirati v nepredvidljivih situacijah, biti sposoben odločnega ukrepanja v kritičnih trenutkih ter hkrati nenehno stremeti k izboljšavam – tako osebno kot tudi v okviru delovnih procesov.

TEHNOLOGIJA IN ZNANJE SE NENEHNO RAZVIJATA. KAKO VI IN VAŠA EKIPA OSTAJATE V KORAKU Z NOVOSTMI IN KAKO SKRbite ZA STROKOVNI RAZVOJ?

Zavedamo se, da tehnološki napredek prinaša tako izzive kot priložnosti, zato je nenehno učenje nujen del našega vsakdana. Redno spremljamo novosti na področju industrijskega vzdrževanja, avtomatizacije in digitalizacije. Udeležujemo se strokovnih sejmov in sodelujemo z zunanjimi partnerji ter dobavitelji, ki nam predstavljajo nove rešitve in tehnologije ter nam pripravijo strokovna izobraževanja.

ZA KONEC PA ŠE BOLJ OSEBNO – KAKO NAJRAJE PREŽIVLJATE PROSTI ČAS IN KAJ VAM POMAGA, DA OSTANETE MOTIVIRANI IN OSREDOTOČENI TUDI V ZAHTEVNIH OBDOBJIH?

V prostem času zelo rad potujem in se ukvarjam z različnimi športi, kar mi pomaga, da se umirim in sprostim ter nabere dovolj energije za osredotočenost v zahtevnih obdobjih. Moja strast je peka na žaru, zato si zelo rad vzamem čas za pripravo dobrega steaka ali druge žar dobre. ■

KO VSAKA TONA ŠTEJE: NAJPOGOSTEJŠE NAPAKE PRI NOTRANJJI SUROVINI V LIVARNI

Tekst: Davor Bezget,

V livarni ima vsaka napaka svojo ceno – v času, energiji in materialu. Ena izmed ključnih faz, kjer lahko hitro pride do odstopanj, je ravnanje z interno vhodno surovino. Tudi najmanjše pomanjkljivosti v prepoznavanju, tehtanju ali označevanju lahko povzročijo pomešanje materialov, kar pomeni visoke stroške in zastoje v proizvodnji.

V nadaljevanju predstavljamo pet najpogostejših napak skupaj s konkretnimi primeri in posledicami.

1. Pomešanje material

Pomešanje različnih zlitin povzroča velike težave pri nadaljnji obdelavi.

PRIMER 1: V boks z AC62 je bila odkrita primes AC61. Razlika v vsebnosti mangana (Mn) je bila kar 4,2-kratna. Za korekcijo kemijske sestave je bilo treba na vsako tono dodati 3 tone primarnega aluminija.



2. Napačno tehtanje

Tudi če je material označen pravilno, lahko nepravilno tehtanje povzroči velike razlike v kemijski sestavi.

PRIMER: V zaboju je bil tehtan material PD19, označen pa kot PD13. Glavna razlika med zlitinama je vsebnost kroma (Cr), ki je pri PD19 do 0,15 odstotka, PD13 pa dopušča le do 0,04 odstotka. Takšno pomešanje zahteva dodatno porabo primarnega aluminija za znižanje vrednosti kroma.



PRIMER 2: Pomešanje AF40 z zlitinami, kot so AF43, Mxx ali Pxx, pogosto vodi do previsokih vsebnosti Mn ali Mg. Zaradi tega so potrebne korekcije s talili in primarnim aluminijem, kar povzroča zastoje tudi do 5 ur na saržo. Takšen zastoj s seštevkom porabe talil in primarnega aluminija lahko pomeni strošek celo do višine 10.000 EUR.

2. Napačno odlaganje

Odlaganje materiala v napačen boks ima lahko zelo resne posledice.

PRIMER: Material D30 je bil odložen v boks za AC30. Razlika v vsebnosti bakra (Cu) je kar 40-kratna. Taka napaka pomeni neustrezno kemijsko sestavo v talini, dodatne postopke korekcije, zastoje ali pa se mora material izliti v izmet.



POMEMBNO

Vsak kos materiala, ki ga oddamo kot interno odpadno surovino, mora biti pravilno ločen, stehšan in opremljen s čitljivo oznako in spremnim kartonom. Napake pri zbiranju in označevanju povzročajo velike težave v livarni – od zastojev

do dragih korekcij. Zato bodimo pri ravnanju z materialom dosledni in pozorni. Tudi vaš trud prispeva k nemotenemu poteku proizvodnje!

200 dreves za 200 let Impola

Ob naši veliki obletnici smo skupaj zasadili 200 sadnih dreves! Zagnano ste prevzemali kupončke, izbirali med jabolki, slivami, češnjami in hruškami ter z nasmehi in lopatami v rokah ustvarili čudovite zelene trenutke.

Vaše fotografije povedo več kot tisoč besed – hvala, ker ste z nami sadili prihodnost!

3. Napačno označen material

Spretni kartoni morajo biti izpolnjeni natančno in čitljivo, v nasprotnem primeru pride do zamenjav.



PRIMER: Zlitina P30 je bila označena kot M11. Vsebnost Mg v P30 je kar 60-krat višja kot pri M11. Če bi dve toni napačno označenega materiala prišlo v postopek taljenja M11, korekcija ne bi bila mogoča. Material bi bilo treba prelegirati ali zavreči.

4. Manjkajoč spretni karton

Sledljivost je ključnega pomena. Brez spretnega kartona ni razvidno, za katero zlitino gre, zato jo lahko hitro pomešamo.

PRIMER: Zaboji s povratnim odpadom brez spretnega kartona predstavljajo veliko tveganje. Material ne more biti ustrezno identificiran in lahko konča v napačnem boksu pri odlaganju.



Vsaka izmed teh napak ima skupen imenovalac: vpliva na kakovost, učinkovitost in stroške. V livarni šteje natančnost na vsakem koraku – od pravilnega označevanja in tehtanja do pazljivega odlaganja in doslednega izpolnjevanja spretnih kartonov. Z doslednim upoštevanjem navodil lahko preprečimo nepotrebne zastoje, ohranimo kakovost končnega izdelka in predvsem prihranimo znatna sredstva. Pomembno je, da se vsak zaposleni zaveda svoje odgovornosti in prispeva k zanesljivemu delovanju celotnega sistema.



AKADEMIJA ZA POTENCIALE

Akademijo obiskuje 28 udeležencev iz različnih procesov

Tekst: **Mateja Verlak**, svetovalka za razvoj kompetenc

Akademija za potenciale je izobraževalni program, ki ga v skupini Impol izvajamo od lanske jeseni. Akademijo obiskuje 28 udeležencev iz različnih procesov, ki na različnih delavnicah pridobivajo dragocene veščine in znanja. Do sedaj so se že srečali s temami, kot so komuniciranje, vodenje, vedenjski tipi in komunikacija, osnove digitalizacije/MES/ERP/SAP, temeljni principi planiranja, napredni Excel in analiza podatkov, Power BI in analiza podatkov, umetna inteligenca, vodenje s KPI-ji, izvedli pa smo tudi teambuilding. Program tako omogoča celovit razvoj kompetenc ter medsebojno povezovanje naših procesov in zaposlenih. V skupini Impol se zavedamo, kako pomembno je razumevanje ključnih procesov, ki sestavljajo naše poslovanje. Zato smo v sklopu Akademije za potenciale organizirali tudi delavnice za spoznavanje podpornih procesov. Udeleženci so podrobneje spoznali procese strateške nabave, prodaje, risk managementa, kadrov, planiranja, trajnosti, financ, logistike, razvoja in IT. Delavnice so ponudile odlično priložnost za poglobljen vpogled v delovanje teh pomembnih področij. Udeleženci so imeli priložnost, da spoznajo temeljna opravila posameznih procesov in razumejo ključne izzive, s katerimi se srečujejo naši sodelavci pri svojem delu.



Posebej se zahvaljujemo vsem udeležencem, ki so s svojo aktivno udeležbo in zavzetostjo pripomogli k zanimivi in dinamični razpravi. Prav tako se zahvaljujemo izvajalcem, ki ste s svojo strokovnostjo in odlično pripravljeno predstavitevjo poskrbeli za jasen in nazoren prikaz posameznih procesov. Vaša pripravljenost, da delite svoje izkušnje, je bistveno prispevala k uspehu Akademije. Veselimo se prihodnjih srečanj in nadaljnjih izobraževalnih priložnosti v sklopu Akademije za potenciale!

ANKETA: Odzivi udeležencev Akademije za potenciale



Sem del prve generacije, ki se je udeležila programa. Za zdaj ocenjujem, da je program dobro zastavljen. Povezovanje različnih vsebin in informacije o dostopu do virov znanja so bile zelo koristne za moj osebni in profesionalni razvoj. Predavatelji so bili angažirani, njihov pristop me je pritegnil. Najbolj uporabni vsebini sta bili uporaba Excela in spoznavanje podprocesov.

Teja Krumpak, procesna inženirka za metalurške raziskave, Impol R in R



Program se je začel s treningom komunikacije za vodje, kar je bilo zelo uporabno. Zdaj nadaljujemo s spoznavanjem procesov v Impolu, s čimer bomo bolje razumeli druge procese v podjetju. Pridobljene informacije so bile dragocene in zelo uporabne tako za osebni kot profesionalni razvoj. Predavatelji so se odlično pripravili, njihov pristop je zanimiv in interaktiven. Najbolj koristna vsebina mi je bila Stratus akademija za komunikacijo, ki je bila nova in zelo zanimiva.

Kristijan Kresnik, vodja PP FT, Impol FT



Akademijo za potenciale ocenjujem kot izjemno pozitivno izkušnjo. Program je vsebinsko bogat in premišljeno zasnovan, vključuje tako teoretične predstavitve kot tudi praktične delavnice. Pridobljena znanja so bila pomemben korak naprej za moj osebni in profesionalni razvoj. Med programom sem spoznal tudi nove sodelavce in vzpostavil mrežo za medsebojno podporo in reševanje izzivov. Predavatelji so imeli odličen pristop, vzpostavili so dober stik z udeleženci in spodbujali razpravo. Najbolj koristni vsebini sta bili Stratus Akademija in podporni procesi skupine Impol.

Jernej Kozic, raziskovalec 2, Impol 2000



Program je zelo koristen in uporaben za nadaljnje delo. Pridobljene informacije so mi dale širšo sliko, ki jo moram upoštevati pri svojem delu. Predavatelji so dobro pripravljene, predstavitve so kratke, jedrnat in jasno prikazujejo procese. Najbolj koristne vsebine so bile tiste, ki se nanašajo na nastopanje in komunikacijo z drugimi.

**Jaka Dabanović, raziskovalec 1,
Impol 2000**



Do zdaj je program super zasnovan, vsebine so zanimive in mi bodo zagotovo koristile.

V prvem sklopu predavanj smo pridobili informacije, ki so koristne za osebni in profesionalni razvoj. V drugem sklopu, kjer smo spoznavali procese, pa je bilo odlično, da smo se seznanili z različnimi obrati v Impolu. Predavatelji so bili zelo dobro pripravljene, veliko stvari so predstavili iz prakse, kar mi je bilo zelo všeč. Najbolj koristna vsebina je bila spoznavanje procesov.

**Kevin Kos, procesni tehnolog 2,
Impol PCP**



Zaenkrat program ocenjujem z oceno 5, čeprav smo še na polovički. Pridobljene informacije so bile večinoma koristne za osebni in profesionalni razvoj, čeprav so nekatere vsebine bolj ali manj uporabne. Posebej mi je bila všeč tematika vodenja in teambuilding, kjer smo se spoznali z drugimi oddelki. Tematika procesov mi je bila dokaj zanimiva, saj nekaj že poznam. Kar se tiče izvedbe, sem bila z nekaterimi predavatelji zelo zadovoljna, z nekaterimi pa malo manj. Najbolj koristen se mi je zdel prvi modul o komunikaciji in vodenju.

**Eva Žnidarko, projektantka kakovosti,
Impol-FinAI**



Program je bil smiselno zastavljen, vsebine pa so bile v večini zelo relevantne. Prejete informacije so bile uporabne in mnoge sem lahko takoj prenesel v prakso. Izvedba programa je bila na visoki ravni, predavatelji so se zelo angažirali. Najbolj koristne so bile delavnice Akademije Stratos in predavanje g. Robleka o planiranju. Dodatno vrednost vidim tudi v predstavitev procesov, saj te vsebine pripomorejo k boljšemu razumevanju delovanja skupine in učinkovitejšemu sodelovanju.

**Jernej Fakin, tehnolog specialist,
Stampal SB**



Obveznosti in pravice zaposlenih v času bolniškega staleža

Ob nastopu bolniškega staleža je ključnega pomena, da zaposleni nemudoma ukrepa skladno z navodili

Tekst: Mateja Verlak, svetovalka za razvoj kompetenc

Zdravje je naša najpomembnejša vrednota, zato je v primeru bolezni ali poškodbe prav, da si vzamemo čas za okrevanje. Bolniški stalež poleg pravice do odsotnosti prinaša tudi določene obveznosti, ki jih moramo upoštevati. V nadaljevanju predstavljamo ključne obveznosti zaposlenih v času bolniškega staleža.

OBVEZNOSTI OB NASTOPU BOLNIŠKEGA STALEŽA

Ob nastopu bolniškega staleža je ključnega pomena, da zaposleni nemudoma ukrepa.

- **Obvestilo delodajalcu:** Zaposleni mora najkasneje v 24 urah od nastopa bolniškega staleža obvestiti nadrejenega o svoji odsotnosti. Če zdravstveno stanje tega posamezniku ne dopušča, morajo odsotnost sporočiti svojci. To omogoča ustrezno organizacijo dela v podjetju.
- **Sporočanje režima gibanja:** Zdravnik določi režim gibanja, ki ga mora zaposleni upoštevati. Režim je lahko strog brez izhodov ali dovoljuje omejene izhode. Zaposleni mora delodajalcu posredovati informacijo, če so izhodi dovoljeni ali ne.

OBVEZNOSTI V ČASU BOLNIŠKEGA STALEŽA

- **Upoštevanje zdravnikovih navodil:** Posameznik mora ravnati v skladu z navodili osebnega zdravnika, vključno z režimom gibanja in predpisano terapijo.
- **Možnost kontrole:** Zdravstvena zavarovalnica ali delodajalec lahko izvedeta kontrolo bolniškega staleža. Če se ugotovi, da zaposleni ne upošteva predpisanega režima, mu lahko bolniški stalež prekinejo. Neupoštevanje predpisanega režima gibanja z vidika delodajalca pomeni kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.
- **Skrb za redno podaljšanje staleža:** Če bolezen traja dlje, mora zaposleni poskrbeti, da osebni zdravnik pravočasno podaljša bolniški stalež, npr. iz meseca v mesec.
- **Izdaja mesečnega bolniškega lista:** Če bolniški stalež traja

neprekinjeno več mesecev, mora biti vsak mesec posebej izdan in zaključen elektronski bolniški list.

- **Odločbe ZZZS:** Po enem mesecu neprekinjenega bolniškega staleža Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) prične izdajati odločbe o upravičenosti do bolniškega staleža. Tudi v tem primeru je še vedno potrebno poskrbeti za izdajo elektronskega bolniškega lista.

OBVEZNOSTI PO ZAKLJUČKU BOLNIŠKEGA STALEŽA

- **Zaključek bolniškega staleža:** Posameznik mora zagotoviti, da osebni zdravnik zaključi elektronski bolniški list. Delodajalec nima pravice kontaktirati zdravnika in tega zahtevati.
- **Obvestilo o predvidenem vračanju:** Pravočasno je treba obvestiti nadrejenega o predvidenem vračanju na delo, da se delovni proces lahko ustrezno prilagodi.
- **Povratak na delo:** Po zaključku bolniškega staleža se mora zaposleni nemudoma vrniti na delo.



Zdravje je pomembno, a tudi delo ne sme obstati – z odgovornim ravnanjem v času bolniške odsotnosti omogočimo, da ekipa nemoteno nadaljuje s svojim delom

PRAVICE ZAPOSLENEGA

Poleg naštetih obveznostih ima zaposleni tudi določene pravice.

- **Pravica do nadomestila plače:** Med bolniško odsotnostjo smo upravičeni do nadomestila plače v skladu z veljavno zakonodajo.

Vzrok odsotnosti	Višina nadomestila	Plačnik
Letni dopust	100 % osnove	delodajalec
»Plačani« prazniki	100 % osnove	delodajalec
Izredni dopust (poroka, smrt, selitev ...)	100 % osnove	delodajalec
Bolezen ali poškodba izven dela – do 30 delovnih dni	80 % osnove	delodajalec
Bolezen – nad 30 delovnih dni do 90 koledarskih dni	80 % osnove	ZZZS
Bolezen – nad 90 koledarskih dni	90 % osnove	ZZZS
Poškodba izven dela nad 30 delovnih dni do 90 koledarskih dni	70 % osnove	ZZZS
Poškodba izven dela nad 30 delovnih dni do 90 koledarskih dni	80 % osnove	ZZZS
Darovanje krvi	100 % osnove	ZZZS
Nega družinskega člana	80 % osnove	ZZZS
Poškodba pri delu – do 30 delovnih dni	100 % osnove	delodajalec
Poškodba pri delu – nad 30 delovnih dni	100 % osnove	ZZZS
Nezagotavljanje dela s strani delodajalca (»čakanje«) – namen: ohranitev zaposlitve	100 % osnove	delodajalec
Nezagotavljanje dela s strani delodajalca (»čakanje«) – namen: ohranitev zaposlitve	80 % osnove	delodajalec

- **Varstvo pred odpovedjo:** Delodajalec ne sme odpustiti zaposlenega zaradi bolniške odsotnosti.
- **Zaupnost zdravstvenih podatkov:** Delodajalec nima pravice zahtevati podrobnosti o zdravstvenem stanju zaposlenega, temveč le informacijo o predvidenem trajanju odsotnosti in predpisanem režimu gibanja.

S spoštovanjem teh obveznosti in pravic posameznik pripomore k svojemu hitrejšemu okrevanju, hkrati pa zagotovi, da delo v podjetju poteka nemoteno. Pravilno ravnanje v času bolniškega staleža je v interesu tako zaposlenih kot delodajalca, saj prispeva k boljšemu delovnemu okolju in učinkovitemu poslovanju.

Porast bolniške odsotnosti v Impolu

V januarju in februarju letošnjega leta nam je močno porasla bolniška odsotnost. Na nivoju družb skupine Impol v Slovenski Bistrici je skupna bolniška odsotnost v prvih dveh mesecih znašala 7,94 odstotka, odsotnost v breme delodajalca pa 4,32 odstotka. Še bolj zaskrbljujoč je bil februar, ko je skupna bolniška odsotnost znašala kar 8,57 odstotka, od tega 5,01 odstotka v breme delodajalca.

PRIMERJAVA PO DRUŽBAH: BOLNIŠKA ODSOTNOST V FEBRUARJU 2025

Družba	Skupna bolniška odsotnost	Bolniška odsotnost v breme delodajalca
Impol Servis	16,88	0,63
Unidel	13,14	10,64
Stampal SB	12,62	8,02
Impol LLT	10,07	5,7
Alcad	9,27	5,81
Impol PCP	9,22	5,73
Impol R in R	8,97	5,23
Impol FT	8,93	5,82
Impol Infrastruktura	8,33	3,08
Impol, d. o. o.	7,57	3,47
Impol-FinAI	7,4	3,46
Rondal	5,08	2,36
Impol 2000	3,99	1,08
Kadring	0,31	0
Skupina Impol	8,57	5,01

Bolniški stalež ni le pravica do počitka in okrevanja, temveč tudi čas, ko mora zaposleni ravnati odgovorno – pravočasno obvestiti nadrejenega, spoštovati navodila zdravnika, upoštevati režim gibanja ter poskrbeti za redno podaljšanje staleža in izdajo bolniških listov. S tem varuje svoje zdravje, ohranja zaupanje in pomaga, da delo v podjetju poteka čim bolj nemoteno.

MENTORSTVO V SKUPINI IMPOL

Sistemi za učinkovit prenos znanja

Tekst: **Mateja Verlak**, svetovalka za razvoj kompetenc

V skupini Impol posebno pozornost posvečamo usposabljanju naših novih sodelavcev in sodelavcev, ki menjajo delovno mesto v skupini. Dobra usposobljenost za opravljanje dela je ključnega pomena, da naši sodelavci delo opravljajo varno, kakovostno in samostojno.

Novemu zaposlenemu ali zaposlenemu, ki je razporejen na drugo delovno mesto, dodelimo mentorja in zanj pripravimo program mentorstva. Mentorja dodelimo tudi osebam, ki v skupini Impol opravljajo obvezno šolsko, študijsko ali delovno prakso. Ločimo mentorstvo novozaposlenim in mentorstvo dijakom, študentom ali štipendistom. Mentor je zadolžen za usposobitev zaposlenega, da se čim hitreje uvede na delovno mesto. Vso dokumentacijo o procesu mentorstva vodimo v sistemu HRM4.0. Mentor novozaposlenega sodeluje z odgovorno osebo iz družbe Kadring pri pripravi programa mentorstva. Določimo zahtevane akademske, delovno-specifične in strokovno-specifične

kompetence za posameznikovo delovno mesto in ciljno stopnjo posamezne kompetence.

Glede na obseg novih delovnih nalog in zahtevnost delovnega mesta določimo trajanje obdobja mentorstva (od 3 do 6 mesecev). Po nastopu dela po pogodbi o zaposlitvi se prične obdobje mentoriranja, usposabljanja in učenja, pred iztekom obdobja mentorstva pa izvedemo mentorski preizkus.

Na mentorskem preizkusu so prisotni mentoriranec, mentor, vodja procesa, predstavnik področja iz družbe Kadring, po potrebi tudi direktor družbe. Pogovorimo se o doseganju ciljev mentoriranja, zadovoljstvu z delom in s procesom, predelamo ključna vprašanja s področja varstva pri delu in varstva pred požarom, splošnega poznavanja Impola in delovno specifiko za vsakega mentoriranca posebej. Po programu mentorstva ocenimo kompetence mentoriranja.

Po uspešno opravljenem obdobju mentorstva so mentorji za svoje delo nagradjeni z mentorskim dodatkom, ki se obračuna skladno z organizacijskim predpisom "Ugotavljanje potreb po usposabljanju in izvajanje usposabljanja".

UČIMO SE DRUG OD DRUGEGA: MENTORJI, KI USTVARJAJO PRIHODNOST

Tekst: **Urša Zidanšek**, svetovalka za korporativno konuniciranje

Vloga mentorja ne pomeni le prenosa znanja. Gre za gradnjo odnosa, zaupanje in pripravljenost, da nekoga podpreš pri njegovih prvih korakih. Predstavljamo tri izkušene mentorje iz Impola, ki vsak po svoje gradijo most med začetki in samostojnim ter samozavestnim delom.

KAKO DOŽIVLJATE VLOGO MENTORJA NOVOZAPOSENIM?

Željko Motaln: Vlogo mentorja doživljam kot veliko odgovornost, hkrati pa tudi kot priložnost. Pomembno mi je, da novozaposlenemu pomagam razumeti ne samo delo, ampak tudi vrednote in kulturo našega podjetja. V veselje mi je, ko vidim, da nekdo zaradi moje pomoči hitreje napreduje in se znajde v novem okolju. Občutek imaš, kot da zgradiš most čez začetno negotovost.

Tomaž Kitek: Vlogo mentorja doživljam kot odgovorno in pomembno, saj je ravno mentor tisti, ki novozaposlenega sprejme in poveže v delovno sredino. Zato mi tudi veliko pomeni, da mi nadrejeni zaupa to funkcijo.

Anica Capl: Vlogo mentorja doživljam kot zelo pomembno in odgovorno poslanstvo. Zavedam se, da ne gre samo za prenos znanja, temveč za oblikovanje odnosov, ki temeljijo na zaupanju, spoštovanju in seveda na odprti komunikaciji. Kot mentorica se trudim ustvariti varno okolje, kjer se lahko novozaposleni razvija in raste v strokovno osebnost.

KAJ MORA NOVI SODELAVEC ZAČUTITI TAKOJ?

Željko Motaln: Najpomembnejše je, da začuti, da ni sam. Da ima podporo, da

Proces mentoriranja

**VSAKEMU
ZAPOSLENEMU JE OB
ZAPOSLOITVI DOLOČEN
MENTOR**

**MENTORJA DODELI
VODJA PROCESA
V SODELOVANJU S
KADROVSKO SLUŽBO**

**MENTOR DOLOČI PRO-
GRAM USPOSABLJANJA
V SODELOVANJU Z VAR-
NOSTNIM INŽENIRJEM**



lahko vpraša karkoli brez strahu in da smo tu kot ekipa. V Impolu je tempo hiter, ampak ključno je, da vsak novi sodelavec začuti, da je že od prvega dne pomemben del zgodbe, ne samo številka.

Tomaž Kitek: Najpomembnejše je, da začuti, da ima podporo mentorja in sodelavcev ter da začuti, da je tudi on pomemben del tima za doseganje želenih ciljev. Ko novozaposleni nastopi delo, greva skupaj čez proizvodnjo, da mu razložim in pokažem proces na praktičnih primerih. Novozaposleni se tako lažje orientira po procesu. Trudim se poskrbeti, da se čim prej vključi v delovno sredino.

Anica Capl: Prvi dan novozaposlenega predstavim ekipi, ga seznanim z določenimi kompetencami članov v ekipi, delovnim okoljem in osnovnimi postopki o načinu dela ter o tem, kako ekipa funkcionira. Nato pa sledijo vsak dan nova navodila in seznanitev s trenutnim delom.

NA KAJ STE PRI MENTORIRANJU ŠE POSEBEJ POZORNI?

Željko Motaln: Varnost je vedno na prvem mestu. Brez tega se ne moreš sproščeno učiti. Takoj za tem pa pride odnos. Če ima človek pravi odnos do dela, bo tudi znanje prišlo hitro. Opazujem, kako se nekdo odziva na navodila, kako komunicira, ali pokaže voljo. Znanje se da pridobiti, odnos pa težje.

Tomaž Kitek: V prvi meri sem pozoren predvsem na varnost, saj lahko v proizvodnji kar hitro pride do nezgode, če nismo pozorni. Zato se v prvih dneh dela osredotočam predvsem na varnost – kako delati, da ne pride do nezgode. Zelo pomembno pa je tudi, da ima novozaposleni pozitiven odnos do dela in opreme,

saj ga lahko samo na ta način začnemo uspešno učiti postopkov in dela na strojih.

Anica Capl: Moje pravilo oziroma vodilo je, da se razvije zaupanje, spoštovanje in obojestranska pripravljenost. Mentor in novozaposleni se morata zavedati svoje vloge. Zavedam se tudi, da nekateri potrebujejo več časa, da usvojijo znanje, drugim gre hitreje. Ne smemo obupati takoj, splača se vztrajati in vlagati v osebo.

IMATE KAKŠNO OSEBNO MENTORSKO PRAVILO?

Željko Motaln: Da nikoli ne pozabim, kako je bilo meni prvi dan. Skušam biti takšen mentor, kot bi si ga sam želel takrat – potrpežljiv, jasen in prisoten. Pa tudi: "Vprašanje ni nikoli neumno, če vodi do varnejšega in kakovostnejšega dela."

Tomaž Kitek: Sam nimam posebnega pravila ali vodila, ki bi mu sledil. Pravim samo, da je treba novozaposlene obravnava enako kot vse ostale in jim dati možnost, da se izkažejo.

Anica Capl: Kot mentorica usmerim veliko energije v to, da novozaposleni začuti dobrodošlico, pripadnost skupini Impol, da čuti veselje, da je postal del ekipe, da ni prepuščen sam sebi, da razume svojo vlogo v skupini, naloge in podporo sodelavcev.

SE SPOMNITE KOGA, KI VAS JE POSEBEJ NAVDUŠIL?

Željko Motaln: Spomnim se sodelavke, ki je prišla brez veliko izkušenj, ampak s tako močno voljo do učenja, da me je hitro navdušila. Vsak prosti trenutek je izkoristila za vprašanja, si delala zapiske in že po enem mesecu je delovala kot nekdo z večletnimi izkušnjami. Zelo hitro je napredovala in zdaj zelo dobro sodeluje z ekipo.

"Vlogo mentorja doživljam kot veliko odgovornost, hkrati pa tudi kot priložnost. Pomembno mi je, da novozaposlenemu pomagam razumeti ne samo delo, ampak tudi vrednote in kulturo."

Željko Motaln, vodja pakiranja in skladiščenja v PP profili

Tomaž Kitek: Z vsemi mentoriranci, ki so uspešno opravili mentorski izpit in so se izkazali, zdaj delamo skupaj v izmeni in želim, da tako ostane. Navdušujejo sproti, eni seveda bolj, drugi manj. Verjamem pa, da imajo vsi še veliko prostora in da se bodo še bolj izkazali in navdušili tako mene kot mentorja kot tudi sebe in sodelavce.

Anica Capl: Zelo me je navdušila novozaposlena pred tremi meseci, ki ima zelo veliko željo po učenju, odkrivanju novega, je pozitivno naravnana in nič ji ni težko. Takšne si lahko samo želimo. Naj zaključim z mislijo: "Znanje, ki ga imaš, je mrtvo znanje, če ga ne predaš drugemu. Če poseješ žito v rodna tla, bo zagotovo obrodilo."

Mentorji niso le prva opora, so ogledalo vrednot, ki jih želimo v podjetju ohranjati in razvijati.

DOLOČI SE ČAS
USPOSABLJANJA
(3 ALI 6 MESECEV)

USPOSABLJANJE
ZAPOSLENEGA

PRAKTIČEN PREIZKUS
ZNANJA PRED KOMISIJO

Novi obrazi pri nas



Ime in priimek: **Žan Lozinšek**
Delovno mesto: Skladiščnik
Družba: Impol LLT

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? V Impolu se počutim odlično, saj so me sodelavci že prvi dan lepo sprejeli. Delo je zanimivo in raznoliko, kar mi omogoča, da se nenehno učim in razvijam.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Od prvega dne so me sodelavci dobro sprejeli. Njihova prijaznost in pripravljenost pomagati sta mi olajšali začetno uvajanje. Delovno okolje je spodbudno in pozitivno.

PRVI VTIS? Že zaposlitveni razgovor je bil prijeten in korekten. Jasno so mi predstavili pričakovanja, hkrati pa tudi to, kaj lahko jaz pričakujem od podjetja.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Že med šolanjem sem se udeležil ogleda Impola, ki je takrat name naredil dober vtis. Ko sem pred časom zasledil razpis za delovno mesto skladiščnika, sem se odločil prijaviti, saj to delo povezuje mojo izobrazbo strojnega tehnika in področje logistike, kjer zaključujem študij.

PROSTI ČAS? Trenutno veliko časa namenjam pripravi diplomske naloge. Za sprostitev pa se ukvarjam s futsalom, rad grem na sprehode v naravo ali na izlet.



Ime in priimek: **Lea Kranjc**
Delovno mesto: Računovodstvo, MBK, AP
Družba: Simfin

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? V Impolu se počutim zelo dobro. Delovno okolje je prijetno, delovna sredina strokovna in kolaborativna, vsakdanjik pa zanimiv in poln izzivov.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? S sodelavci odlično sodelujemo, izmenjujemo mnenja in izkušnje.

PRVI VTIS? Ob prvem vstopu v Impol me je prevzela njegova velikost in kompleksnost.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Pritegnilo me je dinamično mednarodno poslovanje in to, da skupina Impol stremi k profesionalnemu in osebnostnemu razvoju zaposlenih.

PROSTI ČAS? Svežo energijo in zagon črpam v naravi, zato je del vsakdanjika namenjen športnim aktivnostim na prostem - teku in obisku visokogorja.



Ime in priimek: **Žan Kroneker**
Delovno mesto: Posluževalec strojev in naprav
Družba: Impol PCP

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? V Impolu se počutim dobrodošlo. Všeč mi je, da so nove ideje dobro sprejete, saj to spodbuja kreativnost in inovacije. Sodelavci so odprti, prislunhejo mojim predlogom in so pripravljeni pomagati.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Na pakirni liniji in preši sem prejel veliko pozitivnih povratnih informacij. Uvajanje je bilo zelo dobro organizirano, kar mi je omogočilo, da sem po treh mesecih dela že povsem samostojen.

PRVI VTIS? Od mojega prvega obiska Impola se je marsikaj spremenilo, predvsem je opazen tehnološki napredek. Impol je veliko in raznoliko podjetje, zato sem potreboval nekaj časa, da sem se privadil okolju.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? V Impolu sem prvič delal med opravljanjem šolske prakse za inženirja logistike. Ta izkušnja je bila pozitivna, zato sem se odločil, da se tukaj tudi zaposlim, ko se pojavi priložnost.

PROSTI ČAS? V prostem času se ukvarjam z glasbo, sem DJ in glasbeni producent. Nastopam v klubih po Sloveniji in ustvarjam lastno glasbo.



Ime in priimek: **Rene Jesenek**
Delovno mesto: Metalurg
Družba: Impol LLT

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Delo je zanimivo in mi je v veselje. S sodelavci odlično sodelujemo, kar ustvarja prijetno delovno okolje. Lahko rečem, da se v Impolu dobro počutim.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so me toplo sprejeli in mi od začetka nudili vso potrebno pomoč. Še posebej sem hvaležen obema mentorjema, ki sta mi bila v veliko oporo pri uvajanju.

PRVI VTIS? Zelo sem bil zadovoljen, ko sem dobil priložnost za to delovno mesto. Pozitiven sprejem sodelavcev in prijazno delovno okolje sta me še dodatno prepričala, da sem sprejel pravo odločitev.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Na spletu sem zasledil razpis, ki me je takoj pritegnil. Ker živim relativno blizu, sem se odločil, da se prijavim.

PROSTI ČAS? Večino prostega časa preživim s partnerko in najinimi tremi hčerami. Za sprostitev in rekreacijo pa s prijatelji igram nogomet.

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

NAŠI LOKALNI ŠPORTNIKI DOSEGAJO ODLIČNE REZULTATE

Poročamo o dosežkih športnikov, ki jih podpira tudi Impol

JUDO

Prvi aprilski vikend je v hrvaškem Dubrovniku potekal članski evropski pokal v judu, na katerem se je zbralo kar 413 tekmovalcev in tekmovalk iz 39 držav. Barve Judo kluba Impol in slovenske reprezentance sta zastopala David Štarkel in Gal Blažič, oba v kategoriji do 60 kilogramov. Odlično je nastopil David Štarkel, ki si je z izjemnimi predstavami priboril tretje mesto, medtem ko je Gal Blažič zasedel deveto mesto. V istem času je v Teplicah na Češkem potekal kadetski evropski pokal, kjer se je zbralo kar 805 judoistov iz 38 držav. V kategoriji do 73 kilogramov je bronasto medaljo osvojil Luka Kodrič. (vir: Bistričan) ■



David Štarkel (zgoraj) in Luka Kodrič (spodaj), vir: FB JK Impol

KEGLJANJE

Predstavnice impolskega kegljaškega kluba so ob koncu sezone s 13 zmagami in 26 osvojenimi točkami osvojile odlično drugo mesto v 1.A slovenski ligi za ženske. Tudi moška ekipa je bila uspešna. V 1.B slovenski ligi – vzhod je z 9 zmagami in 18 točkami zasedla četrto mesto. Poseben uspeh so kegljačice dosegle tudi v boju za Pokal Slovenije, kjer jih čakajo še polfinalna in finalna tekma, ki bosta potekali 10. in 11. maja v Kamniku. (FB KK Impol) ■



Podprvakinje, vir: FB KK Impol

ATLETIKA

15. marca je v Celju potekala zadnja tekma letošnje dvoranske atletske sezone. Odlično se je odrezala Tara Šestak, ki je v kategoriji pionirk P12 osvojila zlato medaljo. 6. aprila pa je v Mariboru potekal gorski tek "3. Pohorski kerlc", katerega trasa vodi od vznožja do vrha Pohorja. V izjemni formi je bil Klemen Španring, ki je z novim rekordom proge (22:50) prepričljivo osvojil zlato medaljo. (FB ADSB) ■



3. Pohorski kerlc, vir: FB ADSB

PLEZANJE

22. marca je v Celju potekala tekma v težavnosti, kjer so mladi plezalci dosegli odlične rezultate. Luka Vračko je med starejšimi cicibani osvojil prvo mesto, Brin Lešnik pa je v isti kategoriji zasedel drugo mesto. Med starejšimi deklicami je Zoja Leskovar prav tako osvojila drugo mesto. Luka Vračko si je drugo mesto priboril še 5. aprila v Vojniku. (spletna stran Alphut) ■



Mladi bistrski plezalci, vir: FB AK Impol

NOGOMET

Bistrski nogometaši so se prebili do četrtfinala Pokala Pivovarne Union. Kljub borbeni igri, številnim priložnostim in bučni podpori s tribun so proti koncu tekme prejeli dva zadetka in tekmo izgubili. V 2. slovenski nogometni ligi nadaljujejo z rednimi prvenstvenimi obračuni. Osem krogov pred koncem drugoligaške sezone se Bistrica s 34 točkami nahaja na sedmem mestu lestvice. Na zadnji domači tekmi je klonila proti ekipi NK Triglav Kranj z rezultatom 2:3. (spletna stran Bistričan) ■



Pokalna tekma v Slovenski Bistrici, vir: spletna stran Bistričan



KLEMEN ŠPRAH, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Elektrotehnik

DOMAČE MESTO: Visole

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2024

TRENTNO DM: Metalurg 1

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Želja po delu v večjem podjetju.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Pri delu mi je všeč vse, predvsem pa to, da je delo razgibano.

DRUŽINA: Imam punco.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Druženje s prijatelji in sorodniki.

NAJLJUBŠA HRANA: Pica.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Nasmijan, delaven, pošten.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Daj času čas, ne ga prehitevati.

MARJAN NIPČ, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Obdelovalec kovin

DOMAČE MESTO: Spodnja Korena

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2020

TRENTNO DM: Metalurg 1

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Prej sem delal v kovačiji. Zaradi nestabilnosti podjetja sem se prijavil na razpis za delo v Impolu.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč mi je raznolikost dela, delo ni monotono.

DRUŽINA: Imam družino, ki me podpira pri mojem delu in mi stoji ob strani.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: S sprehodi in izleti.

NAJLJUBŠA HRANA: Zrezki, pica.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Marljiv, zanesljiv, potrpežljiv.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Na svet gledati pozitivno in sproti reševati težave.





KARL AHEJ, IMPOL LLT

IZOBRAZBA: Strojni mehanik

DOMAČE MESTO: Slovenska Bistrica

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 1996

TRENUTNO DM: Upravljalec litja

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Starši so delali v Impolu, zato sem se tudi sam želel zaposliti v Impolu.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Kolektiv mi je super, razumemo se. Delo je zanimivo in mi je všeč, da nekaj ustvarimo.

DRUŽINA: Imam ženo in tri otroke, stari so 25, 20 in 18 let.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Rad grem na sprehod in velikokrat se odpravim na morje. Veliko prostega časa namenim tudi urejanju okolice doma.

NAJLJUBŠA HRANA: Goveji golaž in polenta, enolončnice.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Življenje je prekratko, zato živce na stran in samo naprej.

TOMAŽ KELC, RONDAL

IZOBRAZBA: Avtoserviser

DOMAČE MESTO: Lancova vas

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2020

TRENUTNO DM: Vzdrževalec

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Prišel sem, ker je Impol v naših krajih znano kot uspešno in stabilno podjetje z zadovoljnimi zaposlenimi.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč mi je, da je delo razgibano, raznoliko in prinaša vedno nove izzive.

DRUŽINA: Imam brata.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Da v prostem času opravljam svoje najljubše stvari.

NAJLJUBŠA HRANA: Najraje imam, kadar je pri malici kompot.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Miren, prilagodljiv, nasmejan.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Pomagajmo drug drugemu, saj je v slogi moč.



POMLADNI TEDEN ZDRAVJA IN DOBREGA POČUTJA: GIBANJE, DOBRODELNOST, SKRB ZA ZDRAVJE IN DOBRO POČUTJE

Tekst: Polona Galun, svetovalka za poklicno zdravje in varnost



Tek za dober namen



Masaža na stolu

V začetku aprila smo v skupini Impol izvedli pomladanski teden zdravja in dobrega počutja, s katerim smo spodbudili zaposlene k aktivnejši skrbi za telesno in duševno zdravje ter okrepili medsebojno povezanost. Vključili smo različne dejavnosti, ki so naslovile ključna področja za dobro počutje na delovnem mestu.

Zaposleni smo se lahko preizkusili na testu telesne pripravljenosti in sodelovali v vodenih aktivnih odmorih, kjer smo izvajali raztezne in sprostitvene vaje za zmanjšanje mišične napetosti in izboljšanje telesne drže. Sodelavci iz CKZ Slovenska Bistrica so izvedli tudi meritve telesnih parametrov in poskrbeli za promocijo preventivnih zdravstvenih programov. Vsak dan so nas pričakala domača jabolka, s katerimi smo spodbudili zdrave prehranske navade in zamenjali običajne prigrizke z boljšo izbiro.

Prav posebno noto je tednu zdravja dodal dobrodelni tek, ki smo ga izvedli z namenom zbiranja sredstev za triletno deklico Emo, ki se bori z redko boleznijo. Zavzetost zaposlenih je bila zelo velika, kar kaže na to, da nas povezuje čut za solidarnost in pomoč tistim, ki jo najbolj potrebujejo. Dogajanje je dodatno obogatilo motivacijsko predavanje vrhunskega taekwandoista, ki nas je s svojo iskreno in ganljivo življenjsko zgodbo opomnil na pomen vztrajnosti, notranje moči in osredotočenosti na tisto,

kar v življenju resnično šteje.

Na delavnicah smo se posvetili tudi pomenu ergonomije in vplivu statične drže na mišično-skeletni sistem. Naučili smo se, kako pomembna je ustrezna telesna drža, in spoznali vaje, ki nam lahko koristijo pri ohranjanju zdrave hrbtenice. Dva udeleženca sta prejela terapevtsko masažo hrbtenice. Prav tako smo imeli možnost, da se med delom razbremenimo z masažami na stolu, ki so jih zaposleni v veliki meri obiskali.

Del programa je bil posvečen holističnim pristopom. Spoznali smo osnovna načela tradicionalne kitajske medicine, ki poudarjajo pomen odpravljanja ključnih vzrokov težav. Pomagajo nam uravnovešiti fizični, mentalni, čustveni in duhovni vidik, kar predstavlja dragoceno dopolnilo sodobnim zahodnim pogledom na zdravje. Na delavnici smo se naučili tehnik samomasaže akupresurnih točk, ki nam lahko pomagajo pri premagovanju vsakodnevnih izzivov.

Sončno vreme je poskrbelo za popoln zaključek tedna, posvečenega zdravju, gibanju in dobremu počutju, ko smo korakali za zdravje po Bistriškem Vintgarju.

Teden zdravja ni bil le priložnost za sprostitev in gibanje, temveč tudi pomemben opomnik, da lahko z majhnimi koraki vsak dan prispevamo k boljšemu počutju in zdravju, s čimer lahko naredimo veliko zase in za skupnost, katere del smo. ■

Na delavnici smo se spoznali z osnovami tradicionalne kitajske medicine



Zaključek s tradicionalnim pohodom po bistriškem vintgarju



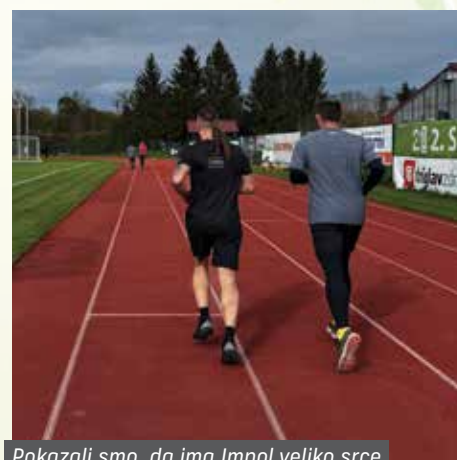
Zbiranje krogov in hkrati prijetno družabno popoldne



Meritve in preventivni programi - vse za boljše zdravje zaposlenih



Ivan Trajkovič je predstavil svojo zgodbo, ki lahko marsikomu služi kot navdih



Pokazali smo, da ima Impol veliko srce

ANKETA: Kako ste se imeli na Tednu zdravja in dobrega počutja v Impolu?



Zaradi pretežno sedečega dela sem se odločila, da se v sklopu letošnjega tedna zdravja udeležim delavnice joge na delovnem mestu in masaže na stolu. Joga je potekala v odličnem vzdušju in pod odličnim vodstvom Manice in Gabrijele. Maserka je z odlično kratko masažo poskrbela za hitro sprostitvev in odpravila napetosti v hrbtnem predelu. Po jogi in masaži sem se počutila sproščeno, bolj sveže in lahkotno. Takšne aktivnosti so navdihujoče in spodbujajo dobro počutje. Veseli me, da imamo v Impolu v sklopu tedna zdravja možnost pridobivati nova znanja in izkušnje na tako pomembnih področjih, kot so zdrav življenjski slog, izboljšanje počutja in skrb za telo ter um.

Katja Žmaher, Impol 2000



V sklopu tedna zdravja sem se udeležila izredno dobrega motivacijskega predavanja človeka, ki je v življenju veliko doživel tako na poslovnem kot osebnem nivoju. Menim, da bi ga vsak moral poslušati, saj ima čudovite vrednote. Prav tako sem se udeležila delavnice masaže akupresurnih točk. Delavnica je bila poučna, zanimiva in uporabna v našem vsakdanu. Kar cel dan bi poslušala in si želim nadaljevanja.

Željka Žel, Impol, d. o. o.



Teden zdravja in dobrega počutja je odlična priložnost za ozaveščanje zaposlenih o pomenu skrbi za fizično in mentalno zdravje ter za spodbujanje pozitivnih navad. Sam sem se udeležil športnih aktivnosti, in sicer dogodka »Impolčani hodimo in tečemo za dober namen«, kjer sem se po svojih najboljših močeh potrudil preteči čim več dobrodelnih krogov za Emo, in pohoda v Bistriški Vintgar, ki je potekal v odlični družbi in veselem vzdušju.

Boris Kos, Impol Infrastruktura

V&O

POIŠČEMO ODGOVORE NA VAŠA VPRAŠANJA

Vprašanja nam lahko pošljete
na: ursa.zidansek@kadring.si

V: Kaj pomenijo spodnji znaki (piktogrami)?

Odgovarja: Polona Galun, svetovalka za poklicno zdravje in varnost



Piktogram označuje nevarne kemikalije, ki lahko povzročijo akutno (takojšnjo) strupenost (škodljivi učinki, ki se pojavijo po vnosu kemikalije preko kože, ust ali pri vdihovanju). Lahko dražijo oči, kožo in/ali dihala ter povzročajo narkotične učinke (zaspanost, omotica ali izguba koordinacije).



Piktogram označuje nevarne kemikalije, ki lahko povzročajo resne učinke na zdravje, vključno s strupenostjo za razmnoževanje, rakotvornostjo, mutagenostjo zarodnih celic (dedne spremembe), preobčutljivostjo dihal in specifično strupenostjo za posamezne organe.

OPOMBA: Posamezni piktogram nevarnosti lahko zajema več različnih razredov in kategorij nevarnosti, saj označuje skupni tip tveganja, ne pa nujno enega samega specifičnega učinka. Zato isti simbol na primer lahko pomeni strupenost za razmnoževanje, rakotvornost ali specifično strupenost za organe, čeprav gre za različne učinke na zdravje. Piktogrami vizualno označujejo samo tip tveganja, medtem ko natančne informacije določa H-stavek (npr. H360 – lahko škoduje plodnosti ali nerojenemu otroku). Iz tega razloga je pomembno, da beremo varnostne liste. ■



Piktogrami vizualno označujejo samo tip tveganja, medtem ko natančne informacije določa H-stavek



Z uporabo vse predpisane zaščitne opreme zagotovimo večjo varnost pri delu

V: V MESEČNEM POROČILU VPD SEM ZASLEDIL KAZALNIK LTIFR. KAJ TO POMENI?

Odgovarja: Nejc Juhart, svetovalec za poklicno zdravje in varnost

LTIFR je kazalnik, s katerim izračunavamo število delovnih nezgod z izgubo delovnega časa na milijon opravljenih ur.

Z njim spremljamo, kako pogosto prihaja do poškodb pri delu in ocenjujemo, ali se varnost v podjetju izboljšuje.

V letu 2024 je v Impolu kazalnik LTIFR znašal 11,7, kar nas uvršča na raven industrijskega povprečja.

Omenjeni kazalnik spremljajo tudi kupci in zunanji presojevalci, saj z njim ocenjujejo stopnjo varnosti in zdravja pri delu v podjetju. ■

V: Katere so najpogostejše poškodbe pri pomladnih domačih opravilih?

Odgovarja: **Nejc Juhart, svetovalec za poklicno zdravje in varnost**

Poškodbe pri košnji trave sodijo med pogostejše razloge za bolniški stalež zaradi poškodb izven delovnega mesta.

Košnja trave? Naj bo varna!

- Odstrani kamenje, veje, igrače in druge predmete. Ne kosi v bližini ljudi, živali ali lomljivih predmetov.
- Pred vsako uporabo preveri stanje rezil, varnostnih komponent, zavor. Po vsaki uporabi kosilnico očisti in servisiraj po navodilih proizvajalca.
- Med popravili ali čiščenjem mora biti kosilnica popolnoma izklopljena in motor ohlajen. Ne segaj v nevarno območje kosilnice.
- S traktorsko kosilnico vedno vozi navzgor/ navzdol (ne prečno), da preprečiš prevrnitev in morebitne amputacije.
- Otroci naj bodo med košnjo vedno odmaknjeni. Pri vseh kosilnicah obstaja tveganje, pri traktorski pa je vožnja otrok strogo prepovedana.

Previdni bodimo tudi doma

V: KAJ NAJ NAREDIM, ČE IMAM OBČUTEK, DA SEM ŽRTEV MOBINGA?

Odgovarja: **Metka Lešnik, pravna svetovalka**

Preprečujemo in odpravljamo negativna dejanja

Skrb za dobre odnose na delovnem mestu je temelj zagotavljanja družbene odgovornosti. V tako veliki organizaciji, kot je Impol, se moramo vsi zaposleni potruditi, da se na delovnem mestu in v zvezi z delom odgovorno obnašamo. Negativna ravnanja in vrednostno žaljiva vedenja so graje vredna, zato na delovnem mestu in v odnosu do sodelavcev niso sprejemljiva.

Centralna informacijska pisarna za preprečevanje mobinga zaposlenim na neodvisen način nudi pomoč žrtvam mobinga in svetuje vodstvu Impola glede sprejemanja ukrepov za preprečevanje in odpravljanje mobinga. Vse zaposlene vabimo, da v primeru kakršnih koli vprašanj o mobingu stopijo v stik s pisarno za mobing, kjer si bo strokovni sodelavec prizadeval odgovoriti na vaša vprašanja in poiskati rešitev za nastalo težavo. Pisarno vodi neodvisna strokovno usposobljena oseba (trenutno Metka Lešnik, zaposlena kot pravna svetovalka v družbi Kadrin, d. o. o.).



INFORMACIJSKA PISARNA ZA MOBING:

e-mail: mobing@impol.si,
metka.lesnik@kadrin.si
 mobitel: 051 428 489

Poleg Centralne informacijske pisarne za mobing so v vseh družbah v skupini Impol določene pooblaščen osebe za preprečevanje mobinga, na katere se lahko obrnete v zvezi s to problematiko.

Družba	Pooblaščenec za preprečevanje mobinga
Alcad, d. o. o.	Mirjana Galun
Impol 2000, d. d.	Andrej Pristovnik, Rok Gajšt, Stanka Kamenik
Impol, d. o. o.	Damijan Stramšak
Impol Final, d. o. o.	Suzana Marin
Impol FT, d. o. o.	Zvonko Krošel
Impol LLT, d. o. o.	Božidar Flis
Impol PCP, d. o. o.	Bojan Topolčnik
Impol R in R, d. o. o.	Borislav Hostej
Impol Servis, d. o. o.	Sabrina Gajser
Impol Infrastruktura, d. o. o.	Uroš Mlakar, Janez Martini
Impol Stanovanja, d. o. o.	Mojca Gričnik
Rondal, d. o. o.	Gregor Šalamun
Stampal SB, d. o. o.	Igor Romih
Kadrin, d. o. o.	Željka Kutija, Urša Lapajne
Unidel, d. o. o.	Sonja Črešnar, Marjana Turner

SMEH JE POL ZDRAVJA: Menjamo folijo za vic!

PLEŠA

Prijatelja, oba plešasta, se prepirata:
“Ti si bolj plešast kot jaz!”
“Kako naj bom bolj plešast, ko pa nihče od naju nima niti enega lasu več na glavi?”
“Ti imaš večjo glavo!”

Janez Martini, Impol Infrastruktura

OGLEDALO IN CHUCK

Zakaj Chuck Norris ne more stati pred ogledalom?
Ker ogledalo ne more stati pred dvema Chuckoma Norrisoma!

Uroš Češnjegar, Impol Infrastruktura

POLŽI ...

Zakaj so moški kot polži?
Imajo rogove, se slinijo, se vlečejo in po vrhu vsega še mislijo, da je hiša njihova.

Sonja Črešnar, Unidel

ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V TAJNIŠTVU KADRINGA.



	avtor PETER SKRBIŠ	VZDEVEK PESNICE ANE PRAČEK	CIGANI	ENA IN DRUGA	ČISTA TEŽA BLAGA (IZVIRNO)	ZOBATI KIT	KRIZNI POLOŽAJ	IMPOL	NAJVEČJI LEVI PRITOK VOLGE	HOTEL V BOVCU	LEPLJIV IZCEDEK IGLAVCEV	OBREDNA POSODA	KOTNI PLUG (ZASTAR.)
	VLADAR VESOLJA PRED ZEV SOM							VRSTA ZA- VAROVANJA ORJAŠKA KAČA					
	ANGLEŠKI PEVEC												
	SLIKAR APOLLONIO												
IMPOL	AM. FILM. IGRALEC (DON)	PISNO STROKOVNO MNENJE	CELOTNA SKUPINA		KLAVIRSKA TIPKA					KRAJ V GOR. KOTARJU			
			SENČNA STRAN		PISARNA, URAD					PUŠKINOV ČAR			
ZNESEK NA BANKOVCU				IGRALKA DEREK		KRSTO ODAK			REPUBLIKA V SIBIRIJI				
				SAMOSTAN V SRBIJI		RIBA KRAP			OSTANKI PRI TKANJU				
IT. FILM. IGRALKA (LEA)					POSODA ZA SMETI						REKA V AVSTRIJI, ANIZA	PIANIST KAMPLET	POHORSKO SMUČIŠČE
					LAHKI BOMBNIK								
SPREM- LJEVALEC BOGA EROSA				SKAKALKA BOGATAJ				IMPOL	SMUČARKA FANCHINI				
				ŠVED. POLIT. (OLOF)					VRSTA ORANŽADE				
SL. SLIKAR (ANTON)				SKLAD. ČAJKOVSKI				AVS. PIS. (HERMANN)					
				TEKMOVAL- NEIGRE				ANDREJ JEMEC					
PREBI- VALEC HRAŠ					UPARJE- VANJE								
					ANTIMON								
ERICH ENGEL			UDAREC Z DLANMI					NEMŠKI PSIHOLOG (ERICH)					
			IT. ROMAR. MESTO										
IMPOL	PRILJUB. IGRA S KARTAMI	ZLOM, FRAKTURA			BARIJ								
		ŠPORTNI ČOLN			JUDOIST (MATJAZ)								
PTICA PEVKA						GLINA RUMENICA	ITALIJAN (SLABS.)						
ZGORNJI DEL STOPALA				GR. BOG VETROV									
				HČERIN BRAT									
VPREŽNI DROG PRI KMEČKEM VOZU				PIJANEC (SLABS.)									
				ŽITNA VRSTA									
SRBSKI NADŠKOF													
LUKNJA (NAR.)													GESLO KRIZANKE

KRIŽANKA

1. BON ZA 40 EVROV: ALEŠ KURNIK, IMPOL LLT
2. BON ZA 40 EVROV: VALERIJA GORJUP, IMPOL-FINAL
3. BON ZA 40 EVROV: BORIS GOLOB, RONDAL

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 10. junija 2025.

Trije izzrebaní nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**

KULINARIČNA ITALIJA DOMA Recept za pravo italijansko pico**Italijanska pica s pistacijami**

Pica, ta ikonična jed s koreninami v Italiji, je osvojila srca in brbončice ljudi po vsem svetu. Od preprostih, a okusnih klasik do inovativnih kombinacij okusov, pica ostaja ena najbolj priljubljenih in vsestranskih jedi. Njeno testo, premazano z bogatimi omakami in posuto z najrazličnejšimi nadevi, ponuja neskončno možnosti za ustvarjanje popolnega grizljaja. Ne glede na to, ali jo delimo s prijatelji ob sproščenem druženju ali si jo privoščimo kot hitro kosilo, pica vedno prinese občutek zadovoljstva in kulinarичnega užitka.

SESTAVINE

Testo za 3 do 4 pice:

- 500 g moke tipa "00"
- 300–350 ml mlačne vode
- 3–4 g svežega kvasa
- 10 g soli
- 1 žlica ekstra deviškega olivnega olja

Sestavine za nadev:

- pistacijina krema
- 500 gramov mocarele
- oljčno olje
- 150 gramov pršuta
- ½ limone

POSTOPEK

Moko presejemo na čisto površino in v sredini oblikujemo jamico. V skledi zmešamo kvas, oljčno olje in vodo, nato mešanico pustimo stati nekaj minut in jo vlijemo v jamico v moki. Počasi vmešamo moko v tekočino v sredini. Dobro pregnetemo, dokler ne nastane gladko, elastično testo. Testo oblikujemo v kroglo in položimo v veliko skledo, ki smo jo prej posuli z moko. Pokrijemo z vlažno krpo in pustimo, da vzhaja v toplem prostoru približno 1 uro, dokler se volumen ne podvoji. Testo položimo na pomokano površino in ga nekoliko pregnetemo, da odstranimo zrak. Testo razdelimo na kroglice in ga pred peko pustimo počivati še 15–20 minut. Na koncu testo obložimo z najljubšimi sestavinami in spečemo po običajnem postopku. Mi vam tokrat ponujamo nadev iz pistacij, katerega dopolnimo z domačo pistacijevno kremo iz 120 g pistacij, 150 ml vode, 1 ¼ čajne žličke limoninega soka, 2 ½ žlice oljčnega olja in ½ čajne žličke soli.

Nasvet: Testu lahko za boljšo aktivacijo kvasa dodamo polovico čajne žličke sladkorja.

**KRATEK IZLET V ITALIJO** Ideje za izlet v bližnje italijanske kraje

Ko se vam zahoče spremembe okolja, vonja po pravi kavi in italijanskega šarma, ni treba daleč – le nekaj korakov čez mejo vas že pričaka drugačen svet. Od slikovitih vasic do obalnih sprehodov, kulinarичnih doživetij in zgodovinskih mest – bližnja Italija ponuja nešteto možnosti za krajše izlete, ki vas bodo napolnili z navdihom in energijo. V nadaljevanju predstavljamo nekaj idej, kam se lahko podate že ta konec tedna.

**Videm – elegantno mesto z beneškim pridihom**

Mesto z bogato zgodovino in kulturo, kjer lahko obiščete grad z muzejem in uživate v živahnem mestnem vzdušju. Piazza della Libertà je eden najlepših trgov v mestu.

**Gradež – obmorski biser z laguno in starim mestnim jedrom**

Obmorsko mestece z očarljivim starim mestnim jedrom in peščenimi plažami. Gradež je idealen za sproščujoč oddih ob morju z manj gneče kot v bolj znanih obalnih mestih. Zagotovo morate obiskati njihovo peščeno plažo!

**Milje – skriti dragulj tržaškega zaliva**

Obmorsko mestece z beneško obarvanim starim mestnim jedrom in pristnim istrskim vzdušjem. Milje je idealen za miren sprehod ob morju, raziskovanje lokalne kulture in uživanje v kulinariki stran od turistične gneče.



Bella Italia



PRIJAVA



do 12. 5. 2025!



DAN

impol

DRUŽIN

17. MAJ 2025

KDAJ?

Sobota,
17. maj 2025,
9.00-13.00



KJE?

Pred upravno
stavbo
Impol



KAJ NAS ČAKA?

- Ogled delovnega mesta staršev,
- različni stroji,
- gasilsko vozilo,
- viličarji,
- športne igre,
- ustvarjalne delavnice,
- napihljiva igrala,
- slastni prigrizki,
- veliko zabavnih presenečenj!