

# metalurg

■ PRAVE IMPOLČANKE

*“Nemogoče pomeni samo to, da vam bo vzelo malo več časa, kot ste načrtovali.”*

■ SA 8000

*Standard družbene odgovornosti*



**URŠKA KUKOVIČ RAJŠP**

*Vodja projektov*

**“Impol je družbeno odgovoren delodajalec”**

■ V SREDIŠČU

**POVIŠANJE PLAČ**

## Vsebina

- 4 Iskanje dobrih praks v svetu
- 5 Alarm: delovne nezgode
- 6 Elektrifikacija Evrope
- 8 **SA 8000: standard družbene odgovornosti**
- 12 V Stampalu SB digitaliziramo procese
- 13 V PP profili se stanje naročil izboljšuje
- 14 **Težave z vključki v folijah zmanjšale proizvodnjo folij v januarju**
- 16 Izboljšujemo kazalnike kakovosti



- 19 Pri projektu INDIGO posodabljam OT-omrežje livarne
- 23 **Dvig vrednosti točke**
- 24 Intervju: Urška Kukovič Rajšp
- 28 Z usmerjeno komunikacijo do boljših rezultatov
- 31 Elektronsko podpisovanje dokumentov
- 32 **Novi obrazi pri nas**
- 38 Prave Impolčanke



“Drage sodelavke, v imenu vodstva vam iskreno čestitam ob vašem prazniku!”

Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor skupine Impol



## METALURG, ŠTEVILKA 1 2023

### Kolofon

**Urednica:** Nina Potočnik  
**Lektoriranje:** Tina Posavec  
**Grafična zasnova in prelom:** Urša Zidanšek

**Avtorji fotografij:** Nino Verdnik in osebni arhivi.  
**Vir fotografij:** www.freepik.com in osebni arhivi.

**Tisk:** Evrografis, d. o. o.  
 Naklada: 1.500 izvodov.

**Naslov uredništva:**  
 Metalurg, Trg svobode 26,  
 2310 Slovenska Bistrica  
**Elektronska pošta:**  
 nina.potocnik@kadring.si  
**Telefon:** 02/80 55 209



## SREČA, ZADOVOLJSTVO IN ZAPOSLENI

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije **Metalurg**

**V**ečina ljudi hodi v službo zato, da zasluži denar in preživi sebe, številni tudi svoje družine. Zato je plača zagotovo pomemben dejavnik pri odločitvi zaposlenega za spremembo zaposlitve ali pri vztrajanju v zaposlitvi, ki zanj morda ni najboljša. Pa je plača res vse?

S tem vprašanjem in posledično z vprašanjem motivacije so se ukvarjali številni strokovnjaki za upravljanje s človeškimi viri. Prišli so do ugotovitve, da je plača pomemben dejavnik pri zaposlitvi, t. i. Herzbergov higienik, ni pa motivator. Zaposleni zaradi višje plače ne bo začel delati bolje niti ne bo izkazoval večjega zadovoljstva s službo. Vsekakor pa bo bolj lojalen, posebej še takrat, ko je njegova plača precej višja od plače, ki bi jo dobil v drugih organizacijah.

Zadovoljstvo z delovnim mestom in službo je tesno povezano z odnosi, delom in vodjo. Ljudem izredno veliko pomeni ustrezno razmerje med delom in prostim časom. Eden od dejavnikov, ki v praksi pogosto prispeva k temu, je možnost izrabe letnega dopusta v zelenem časovnem obdobju. Hkrati imamo zaposleni radi občutek, da smo vključeni. Pomembno nam je, da smo informirani o poslovanju in da lahko prispevamo svoje ideje. Številni zaposleni smo veseli, če delamo s pozitivnimi ljudmi, ki so predani delu. Hkrati nam veliko pomeni, da so pravila jasna, znana in enako veljajo za vse. Odnos vodje do zaposlenih je prav tako izjemno pomemben. Ljudje želimo, da se naše delo opazi, prepozna in da se nam za trud kdo tudi zahvali. Bolje ko vodje obvladujejo te dejavnike, bolj pripadni so njihovi zaposleni. Velja tudi obratno. Slabši vodje morajo manko svojih kompetenc kompenzirati s finančnimi nagradami.

Cilj vsakega dobrega vodje bi moral biti zadovoljen zaposleni. Zakaj? Srečni zaposleni so bolj kreativni, bolj predani delu in bolj poskrbijo za svoje stranke. Hkrati se dobra energija širi na druge člane tima in ustvarja splošno dobro vzdušje.

Zato ne podcenjujmo pomena vzdušja v timu in poskrbimo, da bodo naši ljudje srečni in zadovoljni. ■



## PRED NAMI JE PRESOJA STANDARDOV ISO 9001, IATF 16949 IN ISO 50001

V letu 2023 bo kontrolna presoja po standardih ISO 9001 in IATF 16949 potekala med 3. in 5. 4. 2023. Med pripravami na presojo so potekale interne presoje vseh procesov, katerih namen je, da preverimo skladnost delovanja z zahtevami standarda in naših odjemalcev ter učinkovitost procesov v smislu doseganja zastavljenih ciljev. Za vse neskladnosti, ki so jih ugotovili interni presojevalci, bomo izvedli analize vzrokov neskladnosti in uvedli korektivne ukrepe za njihovo odpravo. Prav tako nas aprila, natančneje med 17. in 20. aprilom 2023, čaka presoja po standardu ISO 50001, ki preverja sistem upravljanja z energijo. ■

## ISKANJE DOBRIH PRAKS V SVETU

### Poslovni obisk in ogled Lean podjetja leta REHAU Viechtach

Tekst: Urban Smolar, vodja Lean pisarne

V Impolu smo zaposleni zelo iznajdljivi. Radi uvajamo svoje rešitve in organizacijske postopke, vendar včasih obstaja možnost, da bi lahko bile metode ali postopki preprostejši ali učinkovitejši. Zato so obiski organizacij in podjetij, v katerih vpeljujejo metode vitke proizvodnje, izjemno dobrodošli za poglobljeno razumevanje in učinkovitejši razvoj lastnih metod. Konec januarja smo uspešno organizirali poslovni obisk vitkega podjetja leta REHAU Viechtach. Podjetje REHAU Viechtach je svojo vitko preobrazbo začelo leta 2020. Pod okriljem direktorja podjetja Alexandra Ziehra so začeli stopati po težavni poti, da se izkopljejo iz rdečih števil. V letih vitke preobrazbe so močno izboljšali uspešnost podjetja in dobiček podjetja dvignili za 20 odstotkov. Izjemen rezultat jim je uspelo doseči s stroškovno optimizacijo in z uvedbo vitkih metod.

V Impolu smo si želeli obiskati podjetje REHAU Viechtach in spoznati, kako so se lotili preobrazbe in katere metode vitke proizvodnje so v največji meri prispevale k njihovemu uspehu. Gospod Ziehr je poudaril, kako pomembno je bilo, da so na samem začetku vitke preobrazbe v vseh procesih podjetja določili tri najpomembnejše naloge za naslednja leta. Vse službe ali funkcije so sprejele svoje strateške cilje, ki so jih morale doseči. Nato so vzpostavili

dober sistem proizvodnega poročanja s ključnimi kazalniki in hierarhijsko sestankov. Tako so lahko sledili uspešnost svojih vpeljanih rešitev in opolnomočili vodje oddelkov in vodje timov za samostojno vpeljavo teh metod. Vpeljevali so tiste metode vitke proizvodnje, ki so bile najbolj smiselne za posamezen proces. Njihov proizvodni proces zajema brizganje plastike v 50 ton težka orodja, nato material steče čez popolnoma avtomatizirano lakirnico na kakovostno kontrolo in naprej na montažo. Posamezni postopki se med seboj razlikujejo in uvedba enakih metod ne bi bila povsod enako učinkovita. V vseh procesih pa so vpeljali metodo 5S za urejanje delovnega mesta, metodo TPM za sistematično izboljševanje OEE in proizvodnih stroškov ter metodo SMED za hitre in učinkovite menjave. V logistiki so vpeljali napredno planiranje proizvodnje, obvladovanje medfazne zaloge in dobavo »Just-in-Sequence«, kar pomeni, da pošljejo material na proizvodno linijo kupca v pravilnem zaporedju in takoj, ko ga kupec potrebuje. Zanimivo je, da imajo material v svojem proizvodnem procesu zgolj od dveh do šestih delovnih dni.

### BREZ TIMA NAM NE BI USPELO

Na obisku podjetja smo bili prisotni predstavniki vseh večji družb v skupini



Impola, v katerih se v zadnjih dveh letih v sklopu projekta TPM ukvarjamo z vitko preobrazbo. Zelo zanimivo je bilo, da smo lahko spoznali podjetje, ki mu je preobrazba že uspela, saj smo tako dobili potrditev in še večji zagon za vpeljavo odličnega pristopa k obvladovanju procesov in proizvodnje. Hvaležen sem za trud in inovativnost, ki so ju sodelavci do sedaj izkazali na naši skupni poti. Podali smo se na zahtevno pot, na kateri rezultati niso vidni takoj, zagotovo pa se nam bo obrestovalo na dolgi rok. ■

## ALARM: DELOVNE NEZGODE



Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

Februarja 2023 se je v Impolu pripetilo pet delovnih nezgod, od tega dve v Rondalu, dve v Impolu FT in ena v Impolu PCP. Razlog za vse delovne nezgode je bil nevaren pristop do dela, zato bomo marca pričeli izvajati poostren nadzor nad:

- uporabo osebne varovalne opreme,
- upoštevanjem zahtev varnega dela
- uporabo varnostnih komponent,
- uporabo varnostnega pasu v viličarju,
- prepovedjo kajenja,
- prepovedjo uporabe mobitela med delom.

Prav tako bomo izvedli izredno kontrolo alkoholiziranosti. ■

## Vrednost delnic

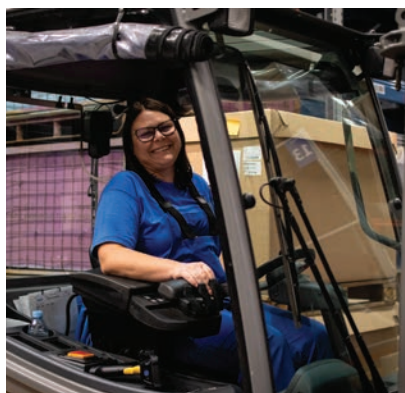
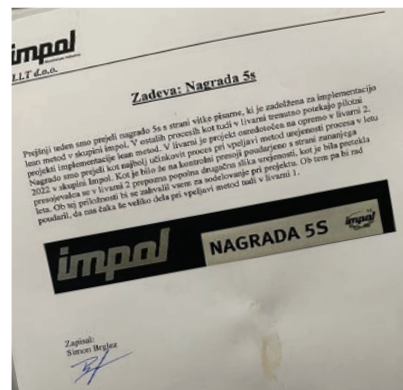
Tekst: SimFin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec januar 2023 znaša 317,81 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



## NAJBOLJ VITKI

Podelili smo nagrade za najuspešnejše procese pri implementaciji metod vitke proizvodnje. Nagradi za uvajanje metode 5S sta prejeli proizvodnja Impola-FinAl in 4. livna linija v Impolu LIT, nagrado za najboljše uvajanje metode TPM pa je prejel Rondal. »Lean nagrado« za najuspešnejši celoviti projekt vitke proizvodnje je prejela pakirna linija v PP profili. Čestitke vsem, ki se trudite za procesne izboljšave! ■



## ŽENSKÉ ZMOREJO

Impol-FinAl je družba, ki podira stereotipe glede nezmožnosti žensk, da bi koristno opravljale delo v proizvodnji. Med zaposlenimi najdemo ženske, ki zmorejo voziti viličarje, posluževati CNC-stroje, upravljati procese pakiranja in izvajati kontrolo izdelkov. Delež žensk v Impolu-FinAl znaša 45 odstotkov, medtem ko jih je v večini drugih proizvodnih podjetij v skupini Impol zaposlenih manj kot 15 odstotkov. ■

## AKTIVNI ODMORI

V februarju smo v sodelovanju s Centrom za krepitev zdravja pričeli z aktivnimi odmori za zaposlene. Zaposleni so se aktivnih odmorov udeležili v velikem številu, manjkala nista niti smeh in dobra volja. Navsezadnje je poletje vedno bližje in marsikdo od nas je pričel razmišljati o telovadbi. ■



## PUSTNA DOBRA VOLJA

Pustni torek so nam posebej lepo obarvale slikarke iz prodaje, ki so se našemile in poskrbele za dobro vzdušje v pisarnah. Naš dan so napolnile s pozitivno energijo. Namig za drugo leto: naj se še kdo obleče v slaščičarja in nas preseneti z dobrotami 😊. ■

## ŠTATENBERG KULISA VIDEOSPOTA SKUPINE PERPETUUM JAZZILE

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

**N**a gradu Štatenberg je slovenska vokalna skupina Perpetuum Jazzile posnela videospot za svojo novo pesem *Derniere Danse* (slov.: Poslednji ples), s katero želijo prodreti na francosko in belgijsko tržišče. Pesem nas opominja, da moramo biti takšni, kot smo, in se ne ozirati na to, kaj si o nas mislijo drugi. V videospotu ob članih zasedbe kot hudobna kraljica sodeluje igralka Maja Martina Merljak, ki zahteva, da vsi plešejo, kot želi ona. Videospot si lahko ogledate na spletni platformi You Tube. ■



## NAJBOLJ PRODAJANI ELEKTRIČNI AVTOMOBILI V EVROPI V 2022

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

**P**rvo mesto ni presenečenje. Teslin Model Y je bil s 137.052 registriranimi primerki lani najbolj prodajani električni avtomobil v Evropi. Model Y je na prvem mestu nasledil Model 3, ki je z 91.475 registriranimi primerki sedaj na drugem mestu (35 odstotkov manj v primerjavi z lansko številko), medtem ko je tretje mesto pripadlo Volkswagenu - lani je bilo registriranih 67.490 primerkov ID.4. V deseterici so še Fiat 500e, ki je za ID.4 zaostal le za 1.292 registriranih primerkov, sledijo še Volkswagen ID.3, Škoda Enyaq, Dacia Spring, Peugeot e-208, Hyundai Kona Electric in Kia Niro.

Tesla je med znamkami torej na prvem mestu, sicer pa so v skupini Volkswagen skupaj v Evropi lani prodali največ električnih avtomobilov, kar 349.147. Sledita Tesla z 232.018 registriranimi avtomobili in Stellantis z 230.383 registriranimi električnimi vozili. V Evropi je bilo sicer lani skupaj registriranih 1,54 milijona baterijskih električnih avtomobilov, kar je 29 odstotkov več kot v letu prej. ■

## ELEKTRIFIKACIJA EVROPE

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

**E**vropska unija je na valentinovo v Strasbourgu glasovala o predlogih sprememb programa Fit for 55, ki predvideva ukinitvev oziroma prepoved prodaje novih avtomobilov, opremljenih s pogonom, ki proizvaja škodljive izpuste CO<sub>2</sub>.

Poslanci so s 340 glasovi za in 279 proti spremembam sprejeli predlog, v skladu s katerim bodo do konca leta 2025 predstavili načrte, kako še natančneje in temeljiteje nadzorovati izpuste CO<sub>2</sub>, da bi zmanjšali vrzel med laboratorijskimi vrednostmi izpustov in dejanskimi izpusti. Izglasovali so tudi prepoved prodaje avtomobilov z motorji na notranje izgorevanje od leta 2035 dalje. Z uporabo teh metod bi vsaki dve leti podrobneje spremljali napredek, s čimer bi lahko spremljali in prilagajali tudi ambiciozne cilje do leta 2035. ■



## Impolov profil kmalu v prestižnih avtomobilih Porsche

Tekst: Mihael Čretnik, projektni vodja

Podjetje Suspa GmbH je Impol leta 2021 nominiralo za izdelavo iztiskanih profilov, ki tvorijo sprednji in zadnji t. i. crash management system oz. sistem CMS. Podjetje Suspa je med drugim specializirano za izdelavo omenjenih sistemov, predvsem za prestižne avtomobilске znamke, kot so Porsche, BMW in Mercedes. Iztiskani profili, za katere so nominirali Impol, so namenjeni za sprednji in zadnji sistem CMS za model Porsche Panamera. Za profile, ki jih Impol dobavlja v sklopu omenjenega projekta, se zahteva posebna materialna specifikacija TL 116, ki popisuje materialne karakteristike, ki jih morajo dosegati omenjeni profili, in sicer ločeno za profile, katerih glavna funkcija je absorpcija energije v primeru trka (materialna specifikacija TL 116 C20), in za profile, za katere ni posebnih zahtev po visoki absorpciji energije (TL 116 N20), kljub temu pa morajo zagotavljati zadostne zahteve po trdnosti. Sistem CMS predstavlja strukturni modul karoserije avtomobila, katerega glavna funkcija v primeru trka je, da absorbira čim več energije, ki se na začetku trka sprosti. Poleg tega vodi preostale sile v strukturne module karoserije z namenom zaščite potnikov v avtomobilu. Sisteme CMS običajno sestavljajo odbojni prečnik oziroma odbijač v povezavi s strukturnimi komponentami, ki povezujejo odbijač z vzdolžnim nosilcem karoserije. Strukturne komponente, ki povezujejo sprednji odbijač z vzdolžnim nosilcem, so samostojni deformacijski elementi, t. i. crash box profili, medtem ko je v primeru zadnjega sistema CMS zadnji odbijač pritrjen neposredno na zadnji nosilec karoserije. Danes se avtomobilski proizvajalci v veliki večini poslužujejo uporabe aluminija, in sicer tako za odbijače, za katere se med drugim zahteva visoka upogibna trdnost, kot tudi za deformacijske elemente, predvsem zaradi odlične lastnosti aluminija pri absorpciji energije kot tudi zaradi stroškovne učinkovitosti in svobode pri oblikovanju oblik iztiskanih profilov. Projekt, za katerega je bil Impol nominiran, obsega vsega skupaj pet profilov v skupni količini 740 ton v celotni življenjski dobi projekta. Predviden začetek serijske proizvodnje omenjenega modela je predviden v marcu 2023, pri čemer je trajanje projekta omejeno na sedem let s predvidenim zaključkom serijske proizvodnje v letu 2029. ■



Iztiskani profili so namenjeni Crash management systemu, ki predstavlja strukturni modul karoserije avtomobila, katerega glavna funkcija v primeru trka je, da absorbira čim več energije, ki se na začetku trka sprosti, z namenom zaščite potnikov v avtomobilu



## AVTOMOBIL NA SONČNI POGON

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Lightyear: gre za zagonsko podjetje, ki načrtuje električne avtomobile, a s pomembno razliko. Svoja električna vozila želi polniti predvsem s pomočjo najbolj dostopnega, močnega in obnovljivega vira energije v našem sončnem sistemu: sonca. V Las Vegasu je poglede vabilo s svojim drugim zelo aerodinamičnim prototipom, poimenovanim preprosto Lightyear 2, ki obljublja do 500 kilometrov dosega za dolga potovanja in skoraj neomejeno število kilometrov na kratkih, vsakodnevnih poteh. Sončno energijo zajemajo skoraj vse izpostavljene (beri: zunanje) površine avtomobila, sončne celice so nameščene na pokrovu motorja, strehi in prtljažniku. Podjetje Lightyear za model Lightyear 2 že sprejema prednaročila. Šušlja se o začetni ceni pod 40 tisočaki, proizvodnja pa se bo predvidoma začela leta 2025. ■



### Pol manj CO<sub>2</sub> od leta 1991

Ogljični odtis aluminijevih izdelkov se je od leta 1991 zmanjšal skoraj za polovico.

### 3x manj CO<sub>2</sub>

Aluminijevi izdelki, izdelani na Kitajskem, puščajo 2-krat do 3-krat večji ogljični odtis od tistih, ki so izdelani drugje po svetu.

# SA 8000: standard družbene odgovornosti

## Pričeli bomo z internimi presojami

Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

V skupini Impol se pripravljamo na presojo po standardu SA 8000. Večino zahtev standarda že obvladujemo. Prav tako smo v okviru priprav sprejeli številne ukrepe, ki bodo prinesli koristi za zaposlene.

Splošne koristi standarda:

- boljši odnosi z deležniki,
- izboljšana kakovost,
- večje zadovoljstvo zaposlenih,
- boljše obvladovanje tveganj,
- povečana učinkovitost,
- prihranek časa in virov.



### UKREPI, KI JIH IZVAJAMO V SKUPINI IMPOL V OKVIRU PRIPRAV NA PRESOJO PO STANDARDU SA 8000:

1. Izvedli bomo usposabljanje Evakuacija iz objekta za vse zaposlene. V mesecu februarju in marcu 2023 bodo potekale vaje evakuacije iz vseh objektov v skupini Impol, ki jih vodi gasilska služba Impol.
2. Sanirali bomo sanitarne prostore v Rondalu, Stampalu SB (v sklopu postavitve nove hale) in Impolu FT v procesu RRT.
3. Zaposleni bodo prejeli nove delovne obleke. Trenutno izboljšujemo model. Obleke bodo narejene iz kože prijaznejših materialov, saj bodo narejene iz 100-odstotnega bombaža. Zaposleni bodo poleg

nove delovne obleke prejeli dve majici s kratkimi in dve majici z dolgimi rokavi.

4. Zaposlenim, ki so usposobljeni za nudenje prve pomoči na delovnem mestu, in zaposlenim, ki so usposobljeni za vodenje evakuacije iz objekta in gašenje začetnih požarov, bomo na delovne obleke namestili jasne oznake.

5. Na oglasne deske, kjer se nahaja seznam usposobljenih oseb za nudenje prve pomoči na delovnem mestu, in seznam zaposlenih, ki so usposobljeni za vodenje evakuacije iz objekta in gašenje začetnih požarov, bomo dodali slike usposobljenih oseb.

6. Vse vhode in izhode, ki so namenjeni evakuaciji iz objekta, bomo jasno označili (pobarvali z zeleno).

7. Uvedli bomo aktivne odmore za vse zaposlene.

8. Vse zaposlene bomo seznanili z zahtevami standarda SA 8000 v sklopu rednih delavnic iz varstva pri delu in preverjanj usposobljenosti na delovnem mestu.

9. Pri glavnem vhodu v industrijsko cono smo namestili nabiralnik, v katerega boste zaposleni lahko oddali ugotovitve, neskladnosti in prijave.

10. Potekali bodo redni mesečni sestanki s predstavniki zaposlenih, na katerih bomo obravnavali aktualno problematiko.

11. Predstavniki zaposlenih bodo obvezni člani rednih mesečnih sestankov vodstva in službe varnosti in zdravja pri delu. Na sestankih bomo predstavili kazalnike poklicnega zdravja in varnosti ter ukrepe za izboljšave. Predstavniki zaposlenih aktivno sodelujejo pri definiranju ukrepov.

### UKREPANJE V PRIMERU NESKLADNOSTI

V primeru ugotovitve neskladnosti poslovanja skupine Impol, povezane s kršenjem človekovih pravic, varovanja okolja, neetično poslovno prakso ali katerega koli drugega področja, ki ga pokriva politika

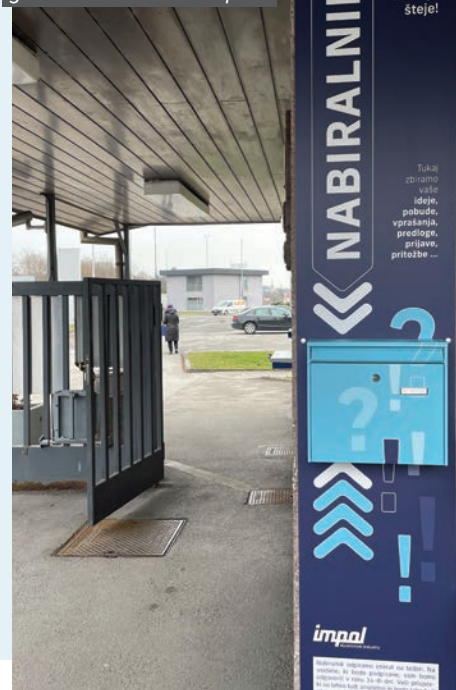
trajnostnega razvoja, lahko vsi zaposleni in drugi deležniki neskladnosti prijavite osebi, ki je pooblaščen za družbeno odgovornost v skupini Impol:

Nina Potočnik, [nina.potocnik@kading.si](mailto:nina.potocnik@kading.si), 031 703 890.

### NABIRALNIK

Prijave lahko oddate tudi anonimno v nabiralnik, ki se nahaja pri vstopu v IC Impol (Partizanska 38, 2310 Slovenska Bistrica). Pooblaščen oseba, zaposlena v Kading, d. o. o., odpira nabiralnik vsak teden v ponedeljek (izjema so prazniki). Organizacija se zavezuje, da bo podala odgovor najkasneje v roku 14 dni od prejema pritožbe. Identiteta prijavitelja se strogo zaupno obravnava in organizacija zagotavlja, da ne bo vodila nobenih povračilnih ukrepov proti osebi, ki je neskladnosti prijavila. Na podan odgovor se lahko oseba pritoži v roku 30 dni. V primeru mobinga ali zaznane diskriminacije na delovnem mestu ali druge kršitve lahko le-to prijavite na e-naslov [mobing@impol.si](mailto:mobing@impol.si) oziroma si rezervirate termin obravnave. Prijave obravnava neodvisna oseba. ■

Nabiralnik se nahaja pri glavnem vhodu v IC Impol





# SIMULACIJSKI PROGRAM QFORM

## Pomoč pri razvoju procesa za kompleksnejše izdelke

Tekst: Mihael Čretnik, projektni vodja, in Matjaž Zajko, vodja razvoja v Stampalu SB

Leta 2023 smo v diviziji stiskalništvo v Impolu začeli izvajati nov projekt uvedbe programa Qform, ki je namenjen simulacijam procesov preoblikovanja kovin. Simulacijski program Qform bo v diviziji stiskalništvo namenjen za simulacije procesa iztiskovanja profilov in simulacije procesa kovanja za potrebe podjetja Stampal SB.

### KAJ JE QFORM?

Qform danes v svetu velja za vodilni program na področju izvajanja simulacij procesov hladnega in vročega preoblikovanja kovin, pri čemer ga v primerjavi z ostalimi simulacijskimi programi, ki obstajajo na tržišču, odlikujejo predvsem uporabniku prijazen uporabniški vmesnik, avtomatizirani algoritmi za izvajanje preračuna preoblikovalnih procesov in natančnost rezultatov. Qform omogoča izvajanje simulacij za najpogostejše postopke preoblikovanja, kot so iztiskovanje profilov, kovanje, profilno valjanje, globoki vlek in napovedovanje razvoja rasti zrn.

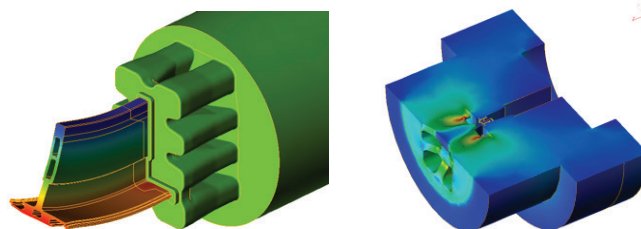
Slika 1: Prikaz postopkov preoblikovanja kovinskih materialov, ki jih je možno simulirati v programu Qform



### KAKŠEN JE NAMEN?

Namen projekta uvedbe simulacijskega programa Qform v diviziji stiskalništvo je predvsem pomoč pri razvoju procesa za kompleksnejše izdelke, tako s področja iztiskovanja profilov kot tudi kovanja. Qform omogoča simulacijo materialnega toka na področju iztiskovanja profilov, s čimer lahko že v razvojni fazi predvidimo morebitna hitrostna odstopanja na prečnem odseku profila, kar je prvi pokazatelj o geometrijski ustreznosti ali neustreznosti profila. Qform poleg simulacije materialnega toka v procesu iztiskovanja omogoča še simulacije porazdelitve temperatur na orodju in iztiskanem profilu, simulacijo napetostnih stanj na orodju in iztiskanem profilu ter simulacijo nastanka vzdolžnega in prečnega varilnega šiva.

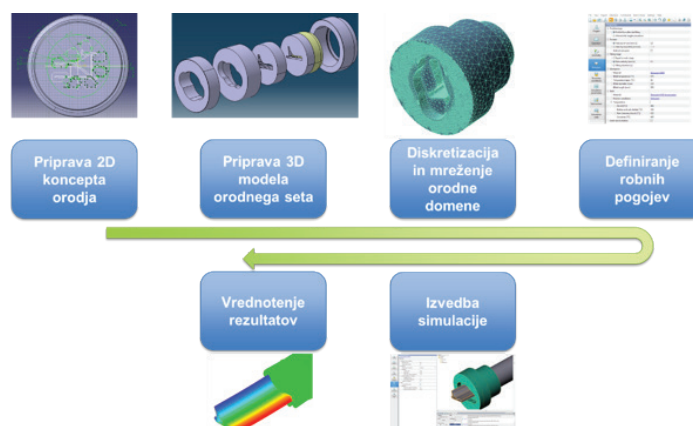
Slika 2: Prikaz simulacije materialnega toka profila in simulacije napetostnih stanj na prerezu iztiskovalnega orodja



### KAKO POTEKA SIMULACIJA?

Simulacija procesa iztiskovanja temelji na 3D-geometriji orodja, ki je predhodno pripravljena v ustreznem CAD-programu. Sestav geometrije iztiskovalnega orodja, ki ga sestavlja oblikovni del orodja skupaj s podpornimi elementi, se uvozi v Qform, kjer se le-ta pripravi za simulacijo s končnimi elementi in popiše z robnimi pogoji, kot so temperatura orodja, temperatura vhodne surovine, hitrost iztiskovanja itd. Ko je model ustrezno pripravljen, se izvrši proces simulacije, čemur sledi vrednotenje pridobljenih rezultatov.

Slika 3: Prikaz potrebnih korakov za izvedbo simulacije



Enako kot pri razvoju procesa iztiskovanja bodo simulacije procesa kovanja pomagale tudi pri razvoju procesa v družbi Stampal SB. Na področju kovanja Qform omogoča nadzor in simulacijo materialnega toka s predvidevanjem napak, ki lahko nastanejo v procesu, simulacijo zapolnjenosti oziroma nezapolnjenost gravure, pretočne napake, stopnjo obrabe kovaškega orodja in na podlagi tega oceno življenske dobe orodja, tok vlaken in simulacijo nastanka razpok. Qform poleg vseh zgoraj naštetih simulacij s posebnim modulom omogoča tudi avtomatsko oblikovanje predoblik kovaških orodij z namenom optimalne izrabe materiala in optimizacije procesa. ■



Drage sodelavke,  
ob dnevu žena  
vas vabimo na  
predstavo in  
prijetno  
druženje!

Vodstvo skupine Impol in  
predstavnika  
obeh sindikatov



**Kdaj?** 8. marec 2023,  
ob 17.30

**Kje?** DPD Dom  
Svoboda (kino),  
Slovenska Bistrica

Po dolgoletnem premoru je spet oživila gledališka skupina DPD Svobode iz Slovenske Bistrice in to ravno v času, ko društvo praznuje visoko 90-letnico delovanja. Delo je zrežiral Jože Mohorko, igraji Vili Hedl, Nataša Gal, Marjeta Korošec, Nina Miklavc, Saša Mitkovič in Mojca Veler.



# SISTEM UPRAVLJANJA Z ENERGIJO

*V skupini Impol pridobivamo standard ISO 50001*

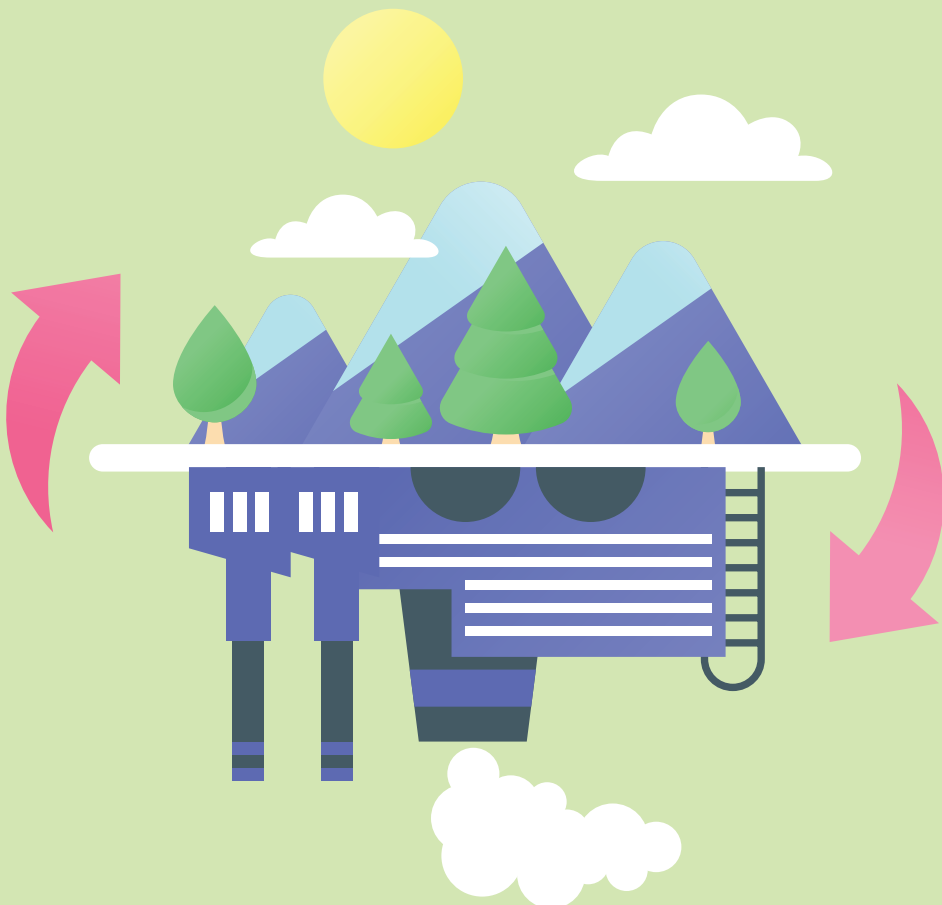
Tekst: **Rafko Atelšek**, direktor družbe Impol Infrastruktura

Energija je eden izmed največjih izzivov sodobne družbe. Raba energije predstavlja skoraj 60 odstotkov svetovnih emisij toplogrednih plinov. Energetska učinkovitost in podnebne spremembe so ključni del 17 ciljev trajnostnega razvoja v Agendi za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo sprejeli Združeni narodi. Boj proti klimatskim spremembam, ki jih povzročajo emisije toplogrednih plinov, je strateška prioriteta

Evropske skupnosti. Postavljene strategije in sprejeta zakonodaja spodbujajo države in regije k vzpostavitvi lastnih strategij za zmanjševanje emisij.

## **V IMPOLU PRIDOBIVAMO STANDARD ISO 50001**

V skupini Impol smo se v letu 2022 odločili, da pridobimo standard ISO 50001, ki se nanaša na učinkovito rabo energije. Odločitev, da pridobimo ta standard, smo sprejeli zaradi več razlogov.





na porabo energije, pridobijo kompetence s področja učinkovite rabe energije. K učinkoviti rabi energije lahko pripomore vsak zaposleni v skupini Impol, čeprav je prispevek manjši kot pri upravljanju z večjimi stroji in napravami. A če seštejemo malenkostne prihranke, ki jih lahko prispeva vsak od 1.400 zaposlenih, tudi ta številka ni več tako zanemarljiva.

Prvi razlog so visoke cene energentov. V letu 2022 smo bili priča ekstremnim podražitvam in nihanjem cen energentov. Zato je še pomembnejše, da čim bolj racionalno trošimo energente. Standard ISO 50001 nas bo silil k stalnemu spremljanju učinkovitosti rabe energije in uvajanju izboljšav na tem področju. Pri iskanju novih kupcev in novih tržišč ter podaljševanju pogodb z obstoječimi kupci je eno njihovih pglavitnih vprašanj, na kakšen način skrbimo za učinkovito rabo energije. Sedaj to dokazujemo na različne načine, s standardom ISO 50001 pa bo vse skupaj bistveno lažje.

### O STANDARDU ISO 50001

Cilj standarda je pomagati organizacijam vzpostaviti sisteme in postopke, ki so potrebni za izboljšanje energetske učinkovitosti, kar privede tudi do zmanjšanja emisij toplogrednih plinov.

Čeprav standard ISO 50001 organizacije uporabljajo šele od leta 2011, število certificiranih organizacij skokovito raste. Konec leta 2021 je bilo certificiranih že 21.907 organizacij (ISO Survey 2021). 25 odstotkov vseh certificiranih sistemov upravljanja z energijo je v primarni proizvodnji kovin, hrane in pijače, v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas, kemikalij in kemijskih izdelkov ter električne in optične opreme.

Velike organizacije s certifikatom izpolnjujejo svojo obveznost iz Zakona o energetske učinkovitosti, energetske intenzivnim organizacijam pa omogoča znižanje prispevka za OVE (Zakon o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije).

### STANDARD OBRAVNAVA NASLEDNJA PODROČJA:

- uporaba in poraba energije;
- merjenje, dokumentiranje in poročanje o rabi in porabi energije;
- načini oblikovanja in nabave opreme, sistemov in procesov, ki uporabljajo energijo;

### UKREPI, S KATERIMI LAHKO VSAK ZAPOSLENI PRIPOMORE K UČINKOVITI RABI ENERGIJE:

- ugašanje luči, ko so prostori nezasedeni;
- ugašanje klimatskih naprav ob zaključku delovnega dne;
- zapiranje oken, ko so prižgane klimatske naprave;
- izklapljanje naprav iz stanja Standby, če jih dlje časa ne uporabljamo.

Zaposlene pozivamo k podajanju koristnih predlogov s področja učinkovite rabe energije.



- razvoj načrta za upravljanje z energijo in drugih dejavnikov, ki vplivajo na energetske učinkovitost, ki jo lahko spremlja in na katere vpliva podjetje;
- ISO 50001 zahteva nenehno izboljševanje energetske učinkovitosti, vendar ne vključuje predpisanih ciljev za izboljšanje. Namesto tega zagotavlja okvir, s katerim lahko vsako podjetje določi in si prizadeva doseči svoje lastne cilje za izboljšanje energetske učinkovitosti.

### KAKO LAHKO VSAK ZAPOSLENI PRISPEVA K UČINKOVITI RABI ENERGIJE?

Večji del dobavljene energije porabimo v naših proizvodnih procesih. Proizvodne procese sicer precej dobro obvladujemo, vedno pa smo lahko še boljši. Redno spremljanje specifične porabe energije nam pomaga pri nastavitvah parametrov proizvodnega procesa. Nenadna odstopanja nam lahko pokažejo morebitne okvare na opremi. Standard ISO 50001 zahteva, da vsi zaposleni, ki imajo bistven vpliv

**+5 °C**



Če ne bomo ukrepali, se lahko do leta 2100 zaradi globalnega segrevanja povprečna temperatura dvigne za 5 °C.

**18 %**



18 odstotkov vseh emisij iz naslova porabe energije nastane v naših domovih.

**3 %**



Potrošnja energije v povprečnem domu naraste za 3 odstotke na leto.

**25 %**



Okoli 25 odstotkov energije, ki se porabi za ogrevanje domov, pobegne skozi enoslojna okna.

# Pričetek novega projekta razvoja zelene folije

Tekst: **Marjana Lažeta, vodja projekta**

Januarja 2023 smo pričeli izvajati raziskovalno-razvojni projekt izdelave zelene folije iz 95-odstotnega recikliranega aluminija, ki je financiran v okviru razpisa »Spodbude za raziskovalno-razvojne projekte NOO« iz mehanizma za okrevanje in odpornost. Vodilni partner konzorcija je podjetje Impol 2000, pri projektu pa sodelujejo še raziskovalci iz podjetja Impol FT in strokovno-tehnični sodelavci iz podjetja VI NOVA iz Idrije. To je podjetje, specializirano za zbiranje in predelavo pre-consumer scrapa oz. materiala, ki nastane kot procesni odpadke v farmacevtski industriji. Skupaj želimo izdelati novo, okolju prijaznejšo folijo z nizkim ogljičnim odtisom. Zelena aluminijasta folija mora zadostiti standardu kakovosti EN 546 -1, 2, 3 in 4, da bodo naši kupci iz nje lahko izdelali kakovostno in funkcionalno enake



končne izdelke. V okviru projekta smo januarja 2023 v analizo že prejeli prve vzorce scrapa iz podjetja VI NOVA, na katerih bomo izvedli teste in analize, ki so določeni v projektu. Novi izdelek bomo razvili do konca leta 2024. ■



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,  
TURIZEM IN ŠPORT



Financira  
Evropska unija  
NextGenerationEU

# V Stampalu SB digitaliziramo procese

Tekst: **Matevž Račič, direktor družbe Stampal SB**

V Stampalu SB smo v novo koledarsko leto vstopili s številnimi novimi izzivi in ambicioznim planom za nove projekte. Izpostavil bi predvsem projekte na področju digitalizacije, ki so zaradi optimizacij na obstoječem sistemu nekoliko v zaostanku, zato upam, da bomo v prvem kvartalu uspeli zagotoviti dovolj potrebnih resursov, da zaključimo še osnovni modul obvladovanja proizvodnega procesa, digitalizacije ciklov na termični obdelavi, pakiranje in obvladovanje do-delovalcev oz. dobaviteljev.

Pri projektu moramo izpostaviti predvsem dobro delo in sodelovanje, saj smo vključeni zaposleni iz treh družb (Impol-FinAl, Alcad in Stampal SB). S takšnim pristopom lahko dosežemo največji učinek pri enovitosti digitalnih rešitev in postavimo dobre temelje za prihodnje delo in razvoj. V letošnjem letu smo si zastavili tudi cilj, da avtomatiziramo vsaj dva proizvodna procesa, in sicer nalaganje in posluževanje kovaške predgrelna peči na liniji L-6. Avtomatizirati želimo tudi

posluževanje predgrelna peči na liniji L-5. Pridobivamo ponudbe za avtomatiziranje lužilnega sistema, kjer trenutno vsa manipulacija poteka ročno. Pripravljamo sistem za avtomatizirano kovanje, kjer največji izziv predstavlja mazalni podsistem. Realizacijo tega projekta načrtujemo v drugi polovici leta 2023.

Glede na trende zadnjih dveh let se tudi na začetku tega leta v veliki meri ukvarjamo s prodajno politiko in upravičevanjem trenda rasti cen naših storitev. Ker je naša prodaja v celoti vezana na strateško projektno prodajo, moramo vedno delovati usklajeno pri komunikaciji z našimi kupci.

Začetek gradbenih del na projektu Stampal-2 predvidevamo v aprilu, kar pa je v veliki meri odvisno od vremena.

Tudi leto 2023 se je na področju naročil zelo dobro začelo, kar pa nam bo v nadaljevanju leta enako kot lani verjetno predstavljalo velik izziv. Trenutno potrjujemo naročila za junij. Bolniške odsotnosti, s katerimi se soočamo na začetku leta, nam

otežujejo redne dobave kupcem in organizacijo dela. Vsi zaposleni, ki smo prisotni na delovnem mestu, z veliko truda uspešno obvladujemo situacijo. ■



V novo koledarsko leto smo vstopili s številnimi novimi izzivi in ambicioznim planom za nove projekte

## E-vodenje personalnih map

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica Kadringa

V januarju smo prešli na e-vodenje personalnih map zaposlenih, kar pomeni, da vso dokumentacijo za zaposlene urejamo elektronsko. V ta namen smo v aplikacijo HRM 4.0 integrirali elektronski podpis, pri čemer smo se odločili za produkt mSign. Zaposleni ste v podpis že prejeli odločitve o napredovanjih in nove pogodbe. Elektronski podpis uporabljamo tudi za podpisovanje drugih dokumentov.

V februarju smo izvedli usposabljanje za zaposlene v kadrovske funkciji v podjetjih Impol Seval in Impol-TLM. S tem smo naredili pomemben korak k poenotenju sistemov dela s kadri v skupini Impol. V prihodnjih mesecih nas čakajo novi izzivi, kot so nadaljevanje akademije za vodje, organizacija dogodkov za najboljše zaposlene, izvedba razgovorov in nadaljevanje uvajanja izboljšav v procese, kjer so se izkazale težave, ki smo jih odkrili s pomočjo merjenja organizacijske dinamike. ■

## V CEVARNI ŠE VEDNO MANJ NAROČIL

Tekst: **Bojan Gril**, vodja proizvodnega procesa cevarna

Leto 2022 smo zaključili z rekordno količino proizvedenih izdelkov, saj smo jih izdelali 32.900 ton. Že nekaj časa beležimo upad naročil. Trenutno jih imamo 4.600 ton, kar pomeni, da kapacitete procesa cevarne niso dovolj zasedene za optimalen izkoristek strojev in naprav. Trenutno imamo največ naročil na 35-MN stiskalnici. Žal imamo premalo naročil za 20-MN stiskalnico, ki je ključna za izdelavo izdelkov z višjo dodano vrednostjo prvega dimenzijskega razreda vlečenih palic. Še vedno zaznavamo bistveno večje povpraševanje po težkognetnih zlitinah (PDxx, Dxx ...).

V januarju smo uspešno dosegali zastavljene cilje. Ker želimo stalno dvigovati nivo produktivnosti in kakovosti, skupaj z vzdrževanjem in tehnologijo izdelkov iščemo rešitve za posodobitve in avtomatizacijo strojev. V januarju smo posodobili dozirne rampe na 400-tonskem ravnalnem stroju.

Pri NDT-pregledu 20-MN stiskalnice smo opazili več razpok na ohišju stiskalnice, ki jih bomo v februarju sanirali. Zato bomo morali stiskalnico za 20 dni ustaviti. ■



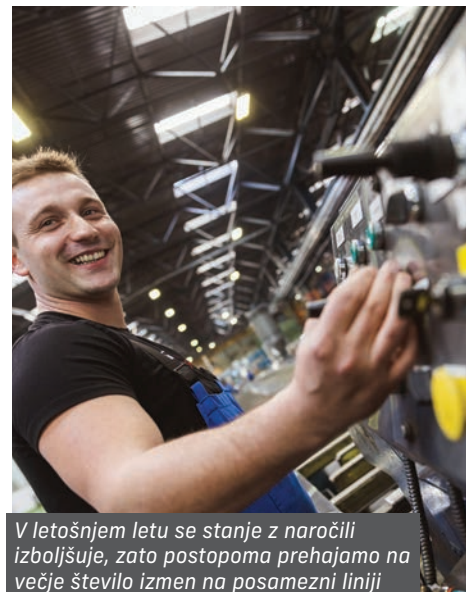
*Ker želimo stalno dvigovati nivo produktivnosti in kakovosti, skupaj z vzdrževanjem in tehnologijo izdelkov iščemo rešitve za posodobitve in avtomatizacijo strojev*

## V PP PROFILI SE STANJE NAROČIL IZBOLJŠUJE

Tekst: **Aleš Brumec**, vodja proizvodnega procesa profili

Leto 2022 si bomo zapomnili kot zelo uspešno leto, saj smo dosegli ali preseгли vse zastavljene cilje. Čeprav smo v zadnji četrtini leta beležili močan upad naročil in na posameznih linijah zmanjševali število izmen, je bil rezultat na koncu zelo dober. Tudi razmere na trgu so nam bile naklonjene, saj smo kapacitete zasedali z ugodnim in produktivnim proizvodnim programom, s katerim smo dosegali dobre cene. V letošnjem letu se stanje z naročili izboljšuje, zato postopoma prehajamo na večje število izmen na posamezni liniji. Najprej smo povečali število izmen na 25-MN stiskalnici, kjer v veliki meri izdelujemo profile za dodelave v Impolu-FinAl.

Načrtovana novoletna vzdrževalna dela smo uspešno opravili, večinoma že predčasno v decembru, saj smo zaradi pomanjkanja naročil občasno ustavljali posamezne stiskalnice. V sklopu uvajanja metod TPM v proizvodnjo smo začeli s pilotnim projektom, in sicer metode TPM uvajamo v proces pakiranja. Aktivnosti na projektu smo zaključili. Trenutno se posvečamo urejenosti delovnih mest in pridobitvi certifikata TPM stopnja 1. Leto 2023 smo uspešno začeli, saj smo dosegli zastavljen plan za mesec januar. To nam je uspelo z veliko truda in nadurnim delom vseh zaposlenih. ■



*V letošnjem letu se stanje z naročili izboljšuje, zato postopoma prehajamo na večje število izmen na posamezni liniji*

Težave s kakovostjo surovine iz Grčije bodo povzročile velik izpad proizvodnje v prihajajočih mesecih



## TEŽAVE Z VKLJUČKI V FOLIJAH ZMANJŠALE PROIZVODNJO V JANUARJU

Tekst: dr. Darja Volšak, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji valjarništvo

Novo leto se je glede količine dela, stanja naročil in planov pričelo precej obetavno za celoten program valjarništva v Slovenski Bisitrici. Takoj po zagonu proizvodnje v januarju smo naleteli na težave s kakovostjo surovine iz Grčije, kar bo povzročilo velik izpad proizvodnje v prihajajočih mesecih. V zaključni fazi proizvodnje folij smo se soočili s pojavom risov na valjih, ki so se preslikali na površino folij. Risi so nastali zaradi prisotnosti trdnih livarniških vključkov, ki so postali vidni šele na končnih debelinah folij, ko je material že prešel celotno procesno pot. To je prineslo velike zastoje in pogoste menjave delovnih in podpornih valjev. Dokaj hitro smo uspeli odkriti temeljni vzrok in izolirali sporno količino približno 200 ton na lokaciji v Impolu FT in 150 ton na lokaciji v Impolu-TLM. Posledice neustrezne kakovosti bram smo med obiskom predstavili dobavitelju in reklamacijo uspešno zaključili. Dobavitelj bo povrnil vse nastale stroške in je že zagotovil nadomestno količino surovine, da bomo lahko izpolnili pogodbene količine za naše kupce.

Z novim letom v procesu tehnologija stremimo k večji vključenosti v prodajno področje s ciljem boljšega prepoznavanja potreb trga. Izboljšanje preglednosti nad povpraševanjem nam omogoča prepoznavanje smernic za prihodnji razvoj. ■

## Zahtevnejši remontni posegi

Tekst: mag. Tadej Lozinšek, tehnični direktor v diviziji stiskalništvo

**PP profili:** V vzdrževanju PP profili smo uspešno zaključili decembrski remont. Zagon je bil kljub manjšim težavam uspešen in proizvodnja v tem letu nemoteno obratuje.

V preteklem mesecu smo v PP profili poleg rednih vzdrževalnih del uspešno zaključili večje zahtevne remontne posege.

**12,5-MN stiskalna linija:** menjava recipienta, stiskalnega trna in stiskalne plošče, centriranje.

**20-MN stiskalna linija:** menjava recipienta, stiskalnega trna, stiskalne plošče in tesnil batnice cilindra recipienta; menjava valjčnic in osi heating ter preheating cone in menjava nosilcev valjčnic peči za segrevanje drogov.

**25-MN stiskalna linija:** menjava glavnega hidravličnega filtra za agregat stiskalne linije.

**28-MN stiskalna linija:** pregled peči za drogeve in menjava izrabljenih šob; menjava vodil recipienta in glavnega bata, obdelava centrirnih podlog glavnega bata in recipienta, centriranje stiskalnice; ultrazvočni pregled glavnega cilindra, protidržača in veznih vijakov (podjetje Temat, d. o. o.).

Zaključujemo aktivnosti pri implementaciji svetlobnih stolpov na vseh linijah in strojih v proizvodnem procesu. Aktivno sodelujemo pri projektu TPM Audit Level 1 na pakirni liniji. Vpeljemo navodila za LOTO za vse sklope 25-MN stiskalne linije. Trenutno se ukvarjamo z naslednjimi projekti:

- digitalizacija oz. informatizacija vhodne surovine drogov na nakladalnih rampah (QR-kode) in pred pečmi stiskalnic;
- podaljšanje talnega transporta na 25-MN stiskalni liniji;
- implementacija dvojnega merilnega seta za merjenje temperature okroglic pred stiskalnico na 25-MN in 28-MN stiskalni liniji.

**PP cevarna:** V procesu vzdrževanja smo v decembru uspešno izvedli vzdrževalna dela na vseh večjih linijah. Na 35-MN stiskalnici smo zamenjali čeljusti ravnalnega stroja in sanirali progo plinske peči. Na 55-MN stiskalnici smo sanirali vodila ravnalnega stroja, na liniji EJP1 pa izvedli dela na glavnem vlečnem reduktorju. Prav tako smo na 55-MN stiskalnici podaljšali delovno območje dolžinskega naslona končne žage, kar bo omogočilo, da bomo proizvajali daljše palice, ki grede večinoma na tegalne linije.

V januarju smo uspešno izvedli montažo dodatnih ramp na ravnalnem stroju Truninger 400T, ki jih sedaj optimiramo v redni proizvodnji. Pripravljamo se na montažo pakirne linije 2, ki bo v februarju. Skupaj s proizvodnjo in ostalimi oddelki smo uspešno uvedli SFM. Že nekaj časa potekajo tudi projekti, na katerih izvajamo naslednje aktivnosti: posodobitev v kalilnici, ki zajema menjavo kalilnih kadi in uparjalnika, nova indukcijska peč za 55-MN stiskalnico, nova linija za NDT-pregled palic. Izvajamo tudi vse aktivnosti, da bomo izvedli začasno sanacijo razpoke nosilca bata na 20-MN stiskalnici. Iščemo tudi ponudbe za novi nosilec bata.

**PP Alumbobil:** Konec lanskega leta smo tudi v PP Alumbobil izvajali remontna vzdrževalna dela. Po zaključku del smo uspešno zagnali proizvodnjo, ki je začela nemoteno delovati januarja. V januarju smo na razreznih žagi Elumatec 1 dogradili enoto za čiščenje in izvedli meritve ter graviranje razrezanih profilov. Skupaj z dobavitelji opreme odpravljamo pomanjkljivosti na liniji za lite palice in montiramo pripomočke za lažje delo zaposlenih na liniji. Izvajamo tudi aktivnosti za presojo TPM. ■



Pripravljamo projekte za posodobitev opreme

## ZA DOBRE REZULTATE ZASLUŽNI VSI SODELAVCI

Tekst: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT

Preteklo leto je bilo zelo dinamično z veliko spremembami na poslovnem področju. V največji meri so nas pestile težave pri zapolnitvah talilno-livnih kapacitet na valjanem programu. Kljub vsem težavam, ki so nas spremljale, lahko zaključimo, da smo v danih okoliščinah dosegli zastavljene cilje.

Ob koncu leta je bilo v livarni na vseh področjih zelo živahno, saj smo zaradi povečanih potreb po končnih izdelkih v začetku meseca januarja proizvodni proces zagnali prej, kot smo to terminsko načrtovali. Skladno s spremembami plana smo morali podrobno planirati potek vzdrževalnih del, ki so uspešno potekala



Ob koncu leta je bilo v livarni zelo živahno na vseh področjih, potekala so številna vzdrževalna dela

po zastavljenem terminskem planu. Med vzdrževalnimi deli smo izvedli kar nekaj sanacijskih del na obzidavah talilno-livnih agregatov. Med večjimi sta bili zagotovo zamenjavi ramp na talilni peči 2A in odstajni peči livne linije 3. Namestili smo novo nadstrešnico nad talno tehtnico pri gasilskem domu v IC

Impol in pobarvali vsa transportna sredstva. Med vzdrževalnimi deli smo oblikovali skupino zaposlenih, ki so prebarvali pomožno opremo in ostale varnostno-tehnične pripomočke.

Še enkrat se želim zahvaliti vsem zaposlenim za vložen trud in dobro delo v letu 2022. ■



## Ime Impol potuje po svetu

Tekst: Sebastijan Kegl, vodja transportne logistike

Leto 2022 smo v sodelovanju s prevozniki pričeli s poslikavo transportnih sredstev, da bodo le-ta pritegnila pozornost uporabnikov in okrepila reklamo naših izdelkov pri uporabnikih, kupcih in dobaviteljih. Vse to naj bi povečalo prepoznavnost našega podjetja. Raznolikost in razdrobljenost prevoznikov nam omogoča, da bodo naše prepoznavne cerade zastopane v vseh državah Evropske unije in v državah na Bližnjem in Daljnem vzhodu. Vozilom z našo shemo pos-

likave omogočamo redni prevoz z obratom, torej po razkladu isto vozilo naklada na istem mestu povratno blago, surovino ali prazno embalažo za potrebe skupine Impol. Tako sklenemo cel krog potovanja, s tem pa tudi znatno prispevamo k zmanjšanju izpustov emisij CO<sub>2</sub>.

Sklenili smo dogovor o poslikavi 35 do 40 transportnih sredstev z nenehnim dodajanjem novih in posodobitvijo obstoječih transportnih vozil. ■

## IMPOL FT: VIHARNO, A V ZAČRTANI SMERI

Tekst: Branko Arnuš, vodja proizvodnega procesa v Impolu FT

V Impolu FT smo leto na področju naročil začeli podobno, kot smo zaključili lansko leto. Na programu FTT nam gre zelo dobro, medtem ko je debeli program RRT še vedno v krču in čakamo na konkreten dvig količin naročil. Temu primerno smo zmanjšali število zaposlenih v proizvodnji, zadnji sodelavci so nas zapustili v januarju. Dnevno se moramo prilagajati razmeram, obenem pa optimiziramo tudi realizacijo po zaposlenem. Takšen način dela je precejšnja novost, saj zaposleni nimajo stalnega delovnega mesta, vendar nam pristop omogoča, da dosežemo osnovne rezultate za stimulatívni del plače. Področje kakovosti in posledične realizacije naročil kupcev je zaradi velike reklamacije dobavitelju surovine utrpel precejšnja odstopanja,

še posebej na folijskih valjarnah. Prav tako beležimo porast pogojnih prevzemov toplovaljanih kolobarjev zaradi zapečene emulzije, kar znižuje realizacijo in viša pretočni faktor. V proizvodnji smo začeli z izvajanjem SFM na lokaciji B4, B5 in WTR. Pohvalimo se lahko s prvim konkretnim preračunom OEE v Impolu. Rezultat je še toliko bolj pomemben, saj je izračunan za folijski valjarni, ki po kompleksnosti vplivnih parametrov močno prekašata večino operacij ostale predelave. V mesecu februarju zaključujemo montažo kamer za nadzor opreme in varnost pri delu. Pričakujemo, da bodo kamere pričele delovati do konca meseca, s čimer se bomo pridružili ostalim družbam, ki to rešitev že imajo. Z demontažo opreme tople valjarne in sanacijo zapuščenih



V proizvodnem procesu je ves čas zelo živahno

temeljev sicer zamujamo, upamo pa, da jo bomo zaključili do konca prvega kvartala. ■

## Izboljšujemo kazalnike kakovosti

Tekst: Marina Jelen, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji livarništvo

Novo leto nam v procesnem inženiringu livarništva prinaša številne aktivnosti in projekte, s tem pa veliko angažiranost celotne tehnologije. Kot vsako leto je naš glavni cilj, da izboljšamo kazalnike kakovosti. Tudi letos smo si zadali plan zniževanja medfaznega izmeta in znižanja internih reklamacij, predvsem pri ulivanju drogov in litih palic. Prav tako smo vključeni v projekt Indigo, kjer izvajamo posamezne sklope projekta, kot so prevzem surovine, sestave vložka in planiranje.

Skupaj z divizijo valjarništva razvijamo litje bram za izdelavo folije za korozijsko zaščito skupine 7xxx za znanega kupca. Prav tako smo uspešno izdelali brame zlitine AC74 za kupca Rondal. V letošnjem letu se je povečala proizvodnja zlitin za dvojčene folije, saj v domači livarni nadomeščamo eksterne dobave bram.

Skupaj z divizijo stiskalništva razvijamo kontrolno metodo in preiskavo udrobnjevalcev ter njihove učinkovitosti. Z analitičnim pristopom bomo poskušali zmanjšati dodano količino udrobnjevalca med litjem posameznih zlitin. Pri recikliranju surovine smo določili nove klasifikacijske pare za vhodno surovino za livarno, ki smo jih predstavili tudi kolegom iz Impola Seval. Čaka nas še odpiranje novih identov po novih nazivih surovine. ■



Skupaj z divizijo valjarništva razvijamo litje bram za izdelavo folije za korozijsko zaščito skupine 7xxx za znanega kupca



# Impol R in R: na vseh področjih veliko novosti

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R, in Sandi Žist, vodja preizkušanja in certificiranja

## MEHANSKI IN TOPLOTNI LABORATORIJ

V podprocesu mehanskega in toplotnega preizkušanja tudi v tem letu nadaljujemo prenovno in nadgradnje informacijskih tehnologij za sledljivost vzorcev ter sledimo tehnološkemu razvoju priprave preizkušancev in izvajanja mehanskih preiskav. V tem letu bomo posebno pozornost namenili specifičnim testom, kot je določanje globokovlečnih lastnosti, in testom, ki jih bomo razvili glede na specifične zahteve kupcev v avtomobilski industriji (npr. Pull-out test). V zadnjem obdobju smo v procesu uspešno implementirali brezžični skener QR-kod in avtomatske odsesovalne naprave na področju razreza. Poleg razvojno-investicijskih projektov smo si zadali tudi ambiciozen plan izobraževanja z namenom dviga kompetenc zaposlenih. Ocenjujemo, da bo doseganje zastavljenih ciljev tudi v prihodnje v veliki meri odvisno od deleža izvedenih ur dela, saj se soočamo z visokim deležem odsotnosti na delovnem mestu, ki med drugim vpliva na številne organizacijske motnje pri izvajanju štiriizemskega režima dela.

## METALOGRAFIJA

Na področju metalografskih preiskav z novim letom nadaljujemo s pridobivanjem manjkajočih kompetenc. Začenjamo izvajati projekte za pripravo vzorcev, ki je trenutno povsem analogna. Vizija razvoja je vsaj delna avtomatizacija posameznih postopkov, tako na področju makro kot tudi mikro priprave vzorcev. S tem bi se lahko v večji meri posvetili izvajanju analiz in podajanju rezultatov v rokih, ki jih od nas pričakujejo naročniki.

## KEMIJA

V kemijskem laboratoriju smo z novim letom pričeli izvajati aktivnosti na dveh projektih. Na kvantometru bomo namestili novi namenski rezkalnik, ki bo omogočal pripravo vzorcev gobic in referenčnega materiala, ki ga uporabljamo za umerjanje instrumentov. Takšna vrsta priprave do sedaj ni bila na voljo. Hkrati bomo letos nadgradili modul »Kemija«, ki služi za zapis meritev in posredovanje rezultatov analiz OES. Projekt je zaenkrat v začetni fazi usklajevanja dokumentacije in vhodnih zahtev. Z razvojem modula bomo postavili temelje za nadaljnjo digitalizacijo procesa izvajanja kvantometrijskih meritev.

## MERILNICA + SRO

V procesu umerjanje meril skrbimo za register meril za skupino Impol in Impol-TLM ter za pravočasno obveščanje skrbnikov meril o planiranih potekih kalibracij. V tem letu načrtujemo manjše izboljšave, predvsem pri logistiki meril za specifična merilna orodja v skupini Impol.

V letu 2023 se bomo posvečali izdelavi analiz LCA (analiza življenjskega cikla) za posamezne skupine impolskih izdelkov. Investirali smo v program GaBi, ki ima vgrajeno podatkovno bazo



Letos bomo nadgradili modul »Kemija«, ki služi za zapis meritev in posredovanje rezultatov analiz OES, projekt je zaenkrat v začetni fazi usklajevanja dokumentacije in vhodnih zahtev

Ecoinvent in razširitveno podatkovno bazo za aluminij. Program GaBi deluje v skladu s standardom ISO 14040 in ISO 14044. Zaradi lažjega razumevanja standardov o ogljičnem odtisu smo se v januarju udeležili delavnice Življenjski cikel izdelka. Februarja načrtujemo še, da se bomo udeležili izobraževanja na temo izračuna ogljičnega odtisa organizacije. Trenutno skupaj z ekipo Impola PCP, Impola LLT, Impola FT, Stampala SB in Impola-TLM zbiramo podatke za leto 2022. Naslednja stopnja je obdelava pridobljenih podatkov in predpriprava za modeliranje v programu GaBi. Če bodo to zahtevali naši kupci ali dobavitelji, bomo analize LCA verificirali tudi pri tretji, neodvisni organizaciji.

## VODSTVO

Izvedli smo letne razgovore z zaposlenimi v družbi (analitiki, kontrolorji analitiki, tehnologi) in v skupnem dialogu prepoznali, s katerimi izzivi se soočajo in katere kompetence jim primanjkujejo. Pridobili smo tudi povratno informacijo o tem, kaj bi morali v družbi še izboljšati, da izboljšamo organizacijsko klimo in dosežemo še boljše rezultate. Letne razgovore s procesnimi inženirji planiramo izvesti do konca marca.

S predstavniki sveta delavcev smo uskladili in podpisali smernice za ocenjevanje delovne uspešnosti v vseh treh laboratorijih in merilnici. Kriterije bomo objavili na oglasnih deskah, da bodo dostopni vsem zaposlenim.

Prepoznali in definirali smo potrebo po naboru večjih razvojno-investicijskih projektov družbe v obdobju med leti 2023 in 2028. Gre za projekte, s katerimi želimo zagotoviti avtomatizacijo nateznega preizkušanja, analiz kemične sestave zlitin in jedkanja ter priprave vzorcev za metalografske preiskave. Poleg tega bomo morali poskrbeti za nove poslovne prostore, posodobitev elektronske mikroskopije (vključno s postavitvijo metalografskih laboratorijev v Impolu Seval in Impolu-TLM) in za digitalizacijo, ki nam bo pomagala zagotoviti proaktivno preverjanje skladnosti procesnih poti in avtomatski izpis certifikatov kakovosti. Oblikovali smo projektne time, določili vsebinske cilje in pri nekaterih projektih pričeli s pripravo vlog za upravni odbor.

V mesecu januarju smo poslovali v skladu z letnim planom, kar je dobra popotnica za naprej. ■

# Impol-FinAl: nadgrajujemo obstoječe linije

Tekst: Denis Škrabl, vodja proizvodnje v družbi Impol-FinAl

V Impolu-FinAl se vse od ustanovitve družbe soočamo z vedno večjimi zahtevami in naraščanjem povpraševanja kupcev. Kupci vsako leto postajajo zahtevnejši, zato so nadgradnje, optimizacije in razširitve obstoječih proizvodnih linij nujne.

Da bomo lahko izpolnjevali potrebe kupca BMW, februarja nadgrajujemo obstoječi obdelovalni stroj Brother in pralnico Zoro. Obstoječo linijo bomo nadgradili z novim strojem Mazak HCN 500, ki ga poslužuje robot. Stroj Brother in pralnico bomo z novo robotsko celico povezali s transportnim trakom, ki bo avtomatsko transportiral kose čez pralnico do končnega pakiranja in prazne palete poslal nazaj do delavca. S tem bomo izboljšali tudi ergonomijo delovnega mesta, saj delavcem ne bo več treba ročno prenašati palet. Zaradi visokih zahtev glede čistoče, ki jih ima kupec Samsung, moramo meriti čistost in velikost prostih delcev na kosih. Za doseganje teh zahtev uporabljamo večkomorno pralnico, skozi katero potujejo vsi kosi, ki jih izdelamo na liniji Samsung. Da bomo lahko zagotavljali ustrezno čistost komor na profilih, smo obstoječo linijo nadgradili z visokotlačno predpralno enoto, ki je namenjena odstranjevanju vseh prostoležečih delcev, ki se nahajajo v komorah profilov. Pri odstranjevanju prostoležečih delcev v predpralni enoti sodeluje robot, ki kose vloži v enoto, ti pa se nato sperejo pod tlakom 20 barov. Predpralna enota vsebuje tudi posebne filtre, ki ulovijo vse odstranjene delce in preprečijo njihov vdor ter morebitno onesnaženje pralnice. Za dodatno zagotavljanje čistoče v pralnici smo namestili tudi napravo RTG, ki dovaja čisto demineralizirano in odvaja umazano vodo, hkrati pa odstranjuje olje in proste delce.

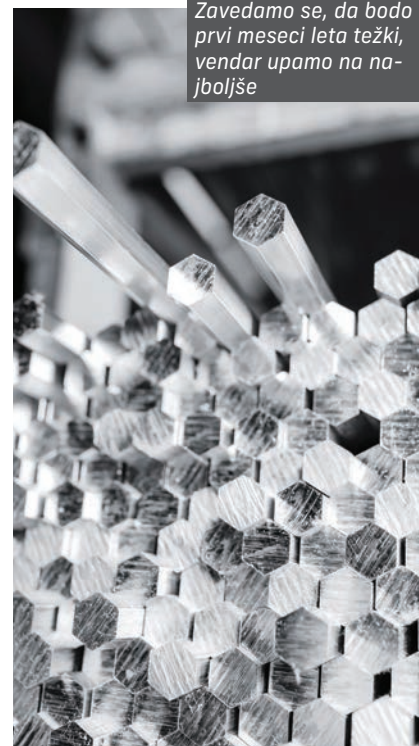
Kot kažejo prvi rezultati, smo z nadgradnjami na liniji Samsung uspeli zmanjšati interval čiščenja in menjave vode v pralnici s tedenskega na mesečnega, s čimer smo pridobili več izmen za izdelavo kosov in povečali produktivnost, zmanjšali pa smo tudi stroške vzdrževanja.

Leto 2023 Impolu-FinAl prinaša kar nekaj novih izzivov. Poleg zagona novih linij nas čakajo še selitve obstoječih linij v novo halo, hkrati pa moramo izpolniti tudi vse zahteve kupcev in doseči zastavljene cilje. ■



Zaradi visokih zahtev glede čistoče, ki jih ima kupec Samsung, moramo meriti čistost in velikost prostih delcev na kosih

Zavedamo se, da bodo prvi meseci leta težki, vendar upamo na najboljše



## LETO 2023 SE JE PRIČELO OBETAVNO

Tekst: Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis

Po uspešnem letu 2022, ko smo prodali skoraj 750 ton aluminijastih izdelkov in polizdelkov ter plan presegle za približno 17 odstotkov, se je tudi leto 2023 začelo obetavno. Januarja smo presegle plan prodaje in upam, da bo enako tudi v prihodnjih mesecih. Zavedamo se, da bodo prvi meseci leta težki, vendar upamo na najboljše. Prodajne aktivnosti bomo posvečali predvsem ograjnim sistemom in gospodinjski foliji, saj imamo tu velik potencial. Z nabavo novega navijalnega stroja bomo na trgu še bolj konkurenčni in bomo lahko sprejemali naročila tudi v večjih količinah. Pri ograjnih sistemih smo pretekla leta postavili trdne temelje in utrdili povezave s kooperanti, na čemer gradimo sedaj. Zadnjo besedo imata seveda cena in dogajanje na trgu, vsekakor pa optimistično stopamo v prihodnje mesece.

Še misel za začetek leta, ki jo je napisal neznani avtor: "Naj te ne skrbi neuspeh. Skrbijo naj te priložnosti, ki si jih spregledal, ko nisi niti poskusil." ■

## GRADNJA DODATNIH PROSTOROV ZA IMPOL-FINAL V ZAKLJUČNI FAZI

Tekst: **Rafko Atelšek, direktor Impola Infrastruktura**

Trenutno sta naša največja gradbena projekta izgradnja proizvodnih hal Final 3B, 3C in 4 ter skladišče povratne surovine v livarni. Oba projekta sta v zaključni fazi. Gradbena dela na objektih smo že skoraj zaključili, ostajajo nam še manjša obrtniška in instalacijska dela. Pri obeh projektih nas čaka še ureditev okolice. V zimskem času zaradi nizkih temperatur ni priporočljivo, da ta dela izvajamo, zato jih bomo zaključili v spomladanskem času. ■



Dva gradbena projekta v zaključni fazi

## Pri projektu INDIGO posodabljamo OT-omrežje livarne

Tekst: **dr. Denis Špelič, vodja projekta**

V okviru projekta INDIGO za digitalizacijo livarne se intenzivno ukvarjamo z razvojem sistema MES za livarništvo in pripravo tehničnih specifikacij za modul »green aluminij«, ki bo med drugim omogočil spremljanje podatkov o porabljeni energiji, primarnem in sekundarnem aluminiju ter ogljičnem odtisu na šaržo. Dolgoročni cilj je, da bomo lahko te podatke spremljali na ravni končnega izdelka in ne le na ravni šarže. Pričeli smo z uporabo tehnologij VR in AR, pri čemer smo naredili 3D-posnetek

livarne, ki omogoča virtualni sprehod skozi livarno. Številne aplikacije so v fazi razvoja: digitalizacija planiranja proizvodnje v livarni, prevzem povratne interne surovine v Impolu LLL, prenova modula kemija in optimizacija priprave vsade. Obenem potekajo tudi aktivnosti za načrtovanje in optimizacijo OT omrežja skupaj s podjetjema Ates in Siemens s poudarkom na zagotavljanju varnosti. Trenutno iščemo zunanjega izvajalca za izdelavo stohastičnega modela vsade z uporabo naprednih algoritmov nevronske mreže.

Ta bo pripravil predlog za pripravo vsade in omogočil orodje, ki bo nadomestilo trenutno pripravo vsade v Excelu. V podpornih procesih na ravni vodenja, ki jih prav tako digitaliziramo, smo uvedli digitalno podpisovanje dokumentov v livarni in e-identiteto podjetja, nakupili smo opremo in implementirali aplikacijo za rezervacijo sejnih sob v podjetjih Impol 2000, Alcad in Kadring. Hkrati testiramo platformo, ki jo bomo uporabili za uvedbo e-izobraževanja. ■



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,  
TURIZEM IN ŠPORT



Financira  
Evropska unija  
NextGenerationEU

V sklopu reorganizacije smo vse vzdrževalce združili na eni lokaciji in imenovali enega vodjo



## REORGANIZACIJA VZDRŽEVANJA V IMPOLU FT

Tekst: **Simon Lažeta, vodja vzdrževanja v Impolu FT**

Z novim letom je vzdrževanje v Impolu FT doživelo večjo reorganizacijo. Celotno vodstvo vzdrževanja in približno 20 odstotkov vzdrževalcev je v zadnjih mesecih leta 2022 odšlo v pokoj oziroma na čakanje. V sklopu reorganizacije smo vse vzdrževalce združili na eni lokaciji in imenovali enega vodjo.

V času novoletnih remontov smo v hali valjarne izvedli tretjo fazo sanacije žerjavne proge. Ta faza je zajemala progo nad valjarnama, zato smo remont valjarn Bistral 3 in Blaw Knox opravili v začetku decembra. Med novoletnimi prazniki smo popravili voz peči ST1 in ST2 in izvedli remonte folijskih valjarn, zdvajalca in razdvajalca. V januarju se nam je zaradi težav z vhodno surovino povečalo število menjav delovnih in podpornih valjev na folijskih valjarnah. V mesecu februarju smo pričeli pripravljati tloris zunanje delavnice, urejati pa smo pričeli tudi kletne prostore za potrebe skladišča rezervnih delov. ■

## ALCAD: V IT-JU NAM SPLOH NI DOLGČAS

Tekst: Jernej Šosterič, vodja IT-varnosti

V začetku leta smo v Alcadu veliko pozornosti posvetili aktivnostim pri projektu Indigo. Skupaj z Atesom smo začeli pripravljati sobo za Industrijo 4.0, kjer želimo namestiti IoT-platforno Ignition in predstaviti ostale rešitve za pametno tovarno. Udeležili smo se tudi delavnic, ki jih je organiziral Siemens z namenom predstavitve svojega pogleda na povezovanje industrijskega in poslovnega omrežja.

Ekipa MES se je večinoma ukvarjala s prepisom namizne aplikacije v spletno tehnologijo Angular. V sodelovanju z Impolom R in R smo začeli razvijati novi modul Kemija, kjer smo določili arhitekturo aplikacije, potrebne specifikacije in podatkovni model.

Na področju ERP je podjetje Sapphir organiziralo dodatne delavnice, ki so se

dotikale t. i. discovery faze. Prav tako so se že začele odvijati zaključne delavnice po posameznih procesih. V Impolu-TLM smo končali prehod aplikacij med valutami zaradi prehoda Hrvaške na evro. V nove tehnologije prepisujemo tudi stare aplikacije RiskManagement, Materialni tok in Cevis.

V IT-tehnologiji in arhitekturi smo nadaljevali z aktivnostmi migracije aplikacij na sodobno izvajalno platforno Docker Swarm in prenosom starejših aplikacij na novejši aplikacijski strežnik Open Liberty. Dejavnosti so potekale tudi na projektilih Terjatve, OEE, Tehnološke odločitve, K za Naročila na zalogi in Planiranje na go. Uspešno smo zaključili analizo L



## Sprejeti ukrepi = rezultati = manj reklamacij

Tekst: Matjaž Malenšek, vodja kakovosti v Impolu FT

Lani ob tem času, ko smo se ozrli nazaj v leto 2021, smo zapisali, da je bilo pri reklamacijah za nas prijazno leto. Tokrat lahko za leto 2022 rečemo, da je bilo glede reklamacij najboljše v zadnjih 15 letih.

Skupno smo prejeli 218 reklamacij, kar je najnižja številka od leta 2008. To ustreza skupni teži 215.527 kg, kar je najnižja teža od pričetka beleženja reklamacij v sistemu PIS leta 2007. Zaključili smo 251 reklamacij v skupni teži 130.588 kg s stroški v višini 282.170,61 evra. Teža in stroški reklamacij so najnižji od začetka beleženja. Brez stroškov smo zaključili 37 odstotkov reklamacij, kar je najvišji delež do sedaj. To seveda vseeno ni podatek, s katerim bi se želeli pohvaliti.

Število nastalih in zaključenih reklamacij je v precejšnji meri odvisno od razmer na trgu, ki so bile lani ugodne. Vsekakor pozitivne učinke kažejo ukrepi, ki smo jih sprejeli, vendar smo proti koncu leta vseeno prejeli več reklamacij zaradi napak na foliji (zlepkov), ki bodo slabo vplivale na rezultat v letu 2023, če ne bomo bolj pazljivi pri kakovosti naših izdelkov.

V začetku leta smo opazili povečano poroznost folij, istočasno pa smo imeli večje število menjav delovnih in celo podpornih valjev. Takoj se je pokazalo, da so napake in poškodbe valjev omejene na uporabo surovine enega dobavitelja in da se pojavljajo samo pri eni seriji šarž, katero smo nato blokirali. Varnost kupcev ni bila ogrožena, čeprav bodo nekateri svoje izdelke prejeli z manjšo zamudo. Napake smo opazili pri skupno 347 tonah surovine, dobavitelj pa je bil pripravljen na

sodelovanje, zato je nadomestna pošiljka že na poti. Tako velikega primera odstopanja surovine še nismo imeli in upamo, da se ne bo ponovil. ■

Skupno smo v 2022 prejeli 218 reklamacij, kar je najnižja številka od leta 2008



# Razvijamo novi profil za varnostne dele v avtomobilski industriji

Tekst: dr. Matej Steinacher, vodja projekta

Z januarjem smo pričeli izvajati raziskovalno-razvojni projekt izdelave zelene zlitine EN AW 6060 za varnostne dele v avtomobilski industriji. Projekt smo uspešno pridobili v okviru Javnega razpisa »Spodbude za raziskovalno-razvojne projekte NOO« in je financiran v okviru ukrepa Mehanizma za okrevanje in odpornost. Projekt bo prinesel razvoj novega, okolju prijaznejšega izdelka, ki bo široko uporaben v avtomobilski industriji, saj bo ustrezal vsem varnostnim in kakovostnim zahtevam, ki so jih postavili kupci, kot so BMW, Audi in Mercedes-Benz. Novi izdelek bo profil iz 70-odstotnega recikliranega aluminija. Za dosego tega

cilja smo sestavili konzorcij podjetij z ustreznimi sredstvi, infrastrukturo in kompetencami, kar zagotavlja, da bomo izdelek razvili v roku dveh let. Vodilni partner konzorcija je podjetje Impol, pri projektu sodelujeta še Impol PCP in Impol LLT. ■



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,  
TURIZEM IN ŠPORT



Financira  
Evropska unija  
NextGenerationEU

## ALI VESTE, KJE SE V IMPOLU NAHAJA NAŠA PRALNICA?

Tekst: Marta Baum, direktorica Unidela

V družbi Unidel v Industrijski coni Impol deluje tudi pralnica, ki se nahaja ob potoku. V pralnici so trenutno zaposlene tri sodelavke in en sodelavec, ki skrbi za prevzem in dostavo čistega oz. umazanega perila.

Največ oblačil v Unidelovi pralnici očistimo in uredimo za družbe v skupini Impol in druge družbe v Industrijski coni Impol. Med večje stranke spadajo Zdravstveni dom Slovenska Bistrica, Palfinger, Valji, Lestro-Ledinek, EMO-Orodjarna, Kovis-Livarna in Vamar. Kot zanimivost naj omenimo, da v Unidelu perejo tudi oblačila za Nogometni klub Slovenska Bistrica in številne druge poslovne subjekte v okolici. Splošno velja, da lahko vsi zaposleni svoja delovna oblačila oddate v pranje. Punce v pralnici poskrbijo, da jih kar najhitreje operejo in vam jih vrnejo na delovno mesto.

### KROŽENJE OBLAČIL

Večina oblačil, predvsem v skupini Impol, je že predhodno označena. Odgovorni se ob prevzemu oblačil v naši trgovini napotijo do pralnice, ki se nahaja v neposredni bližini. Tam oblačila označimo z imenom in priimkom bodočega lastnika oblačila.

Večina strank umazana oblačila zbira v namenskih vrečah. Naš šofer vreče naloži v vozilo in jih pripelje v pralnico. Oblačila pregledamo in izpraznimo žepe. Nato

jih naložimo v pralne stroje, operemo in damo v sušilni stroj. Seveda smo pozorni, da oblačila peremo in sušimo pod pravnimi pogoji.

Ko so oblačila suha, jih pomaknemo v likalnico, kjer jih zlikamo in zložimo. Likamo jih z lutkami za hlače in zgornje dele ter z ročnimi likalniki. Če pri zlaganju ugotovimo določene pomanjkljivosti, npr. da manjka gumb, nastane nova luknja, popusti šiv ali je zadržka poškodovana, oblačilo vrnemo v popravilo. Na koncu oblačila zložimo in sortiramo, pri čemer je pomembno, da oblačila označi-

mo že pred pranjem. Oblačila naložimo v vreče, ki jih naš šofer odpelje k stranki. Ko vračamo čista oblačila, hkrati pobremo tudi umazana in tako ponovimo krog. S strankami smo dogovorjeni, da oblačila oddajamo in pobiramo ob točno določenih dnevih. Pri tem je pomembno, da je naše delo dobro organizirano. Če na določen dan opranih oblačil ne vrnemo, se lahko zgodi, da zaposleni za naslednji dan nima čiste obleke. Zato z dobavnimi roki ne smemo zamujati niti en dan. V Unidelu delu dajemo varnost, vašim oblačilom pa čistočo! ■



Ekipa, ki v pralnici poskrbi, da so vaša oblačila čista in zakrpana

# INFORMACIJSKA VARNOST

## Za večjo varnost in konkurenčnost

Tekst: Jernej Šosterič, vodja IT-varnosti

Decembra je v družbah Impol, Impol 2000, Impol R in R, Stampal SB, Impol LLT, Impol PCP in Impol-FinAl potekala certifikacijska presoja po varnostno-informacijskem standardu TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange).

Gre za mednarodni standard, ki je namenjen podjetjem in organizacijam, ki se ukvarjajo z oblikovanjem, proizvodnjo, razvojem in prodajo avtomobilske elektronike ter avtomobilskih sistemov. TISAX temelji na mednarodnem standardu ISO/IEC 27001 in organizacijam zagotavlja celovito oceno njihove informacijske varnosti. Varnost sistemov in IT-rešitev ocenjuje ter preverja na podlagi več kot 200 kontrol oz. zahtev.

Zahteve standarda se nanašajo na:

- varnostno dokumentacijo: podjetja in organizacije morajo imeti ustrezno varnostno dokumentacijo, v kateri so opisani varnostni ukrepi, ki jih uporabljajo v svojih informacijskih sistemih;
- varnostne kontrole: podjetja in organizacije morajo imeti učinkovite varnostne kontrole, ki zagotavljajo, da so podatki v sistemu varni pred nepooblaščenim dostopom;
- varnostni pregledi in testiranja: podjetja in organizacije morajo redno opravljati varnostne preglede in testiranja, da odkrijejo in odpravijo morebitne varnostne luknje v sistemih;
- izobraževanje in usposabljanje: podjetja in organizacije morajo izobraževati, osveščati in usposabljati svoje zaposlene o informacijski varnosti, da bi preprečili nepooblaščen dostop in razkritje občutljivih podatkov.

S temi zahtevami in usmeritvami TISAX organizaciji pomaga prepoznati morebitna varnostna tveganja in podaja tudi priporočila za izboljšanje njihovega položaja na področju informacijske varnosti.

Sistem upravljanja informacijske varnosti TISAX organizacijam ponuja številne prednosti:

- hitro in natančno ocenjevanje položaja na področju IT-varnosti;

- zagotavlja podrobne informacije o varnosti njihovih sistemov in rešitev na področju IT;
- pomaga prepoznati morebitna varnostna tveganja in pripraviti načrte za njihovo odpravo;
- omogoča primerjavo z drugimi organizacijami v proizvodno-dobavni verigi na področju IT-varnosti.

Certificiranje po standardu TISAX organizacijam, kot je Impol, pomaga:

- graditi konkurenčno prednost na trgu, saj dokazuje njihovo zavezanost k spoštovanju informacijske varnosti;
- graditi zaupanje pri strankah, saj izkazuje, da so njihovi IT-sistemi in rešitve varni;
- ohraniti skladnost z mednarodnimi standardi;
- učinkovito in hitro prepoznati ter odpraviti varnostna tveganja.

Certifikacijski postopek je v Impolu opravila skupina zunanjih presojevalcev iz podjetja Bureau Veritas, ki so ocenili položaj informacijske varnosti v skupini Impol oz. v presojo vključenih družb. Presojevalci so s pomočjo sklopa predpisanih kontrol ocenili IT-sisteme in rešitve ter pripravili podrobno po-

ročilo o svojih ugotovitvah in priporočilih za izboljšanje.

Poudariti je potrebno, da je nemška avtomobilska industrija prva, ki je sprejela standard kot obveznega za vse svoje člane. TISAX zagotavlja, da so podjetja in organizacije, ki sodelujejo v avtomobilski industriji, sposobna prepoznati in odpraviti varnostne grožnje, katere lahko ogrozijo varnost IT-sistemov. Tudi v drugih industrijah se TISAX vse bolj uveljavlja kot orodje za oceno varnosti informacijskih sistemov.

Varnost informacijskih sistemov je ključnega pomena za uspešno poslovanje in zaščito podatkov. TISAX zagotavlja, da podjetja in organizacije uporabljajo učinkovite varnostne ukrepe, ki zagotavljajo varnost podatkov in zmanjšujejo tveganja za varnostne incidente. Z uvedbo standarda se podjetja in organizacije zavežejo k spoštovanju najvišjih standardov informacijske varnosti in si s tem zagotovijo zaupanje svojih strank in partnerjev.



# Dvig vrednosti točke

V skupini Impol sledili dvigu minimalne plače na način, da so dvig plač občutili vsi zaposleni

Tekst: Alja Podlesnik, pravna svetovalka

Tudi letošnji začetek koledarskega leta je prinesel zvišanje zakonsko določene minimalne plače. Minimalna plača se v Sloveniji usklajuje enkrat letno najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin. Letošnje leto je zaradi visoke inflacije prineslo največji dvig minimalne plače v zadnjih letih, in sicer se je na nacionalni ravni minimalna plača dvignila za 12,85 odstotka. Za delo, opravljeno od 1. januarja 2023 dalje, je treba v bruto znesku izplačati minimalno plačo v višini 1.203,36 evra. Takšna mora biti osnovna plača brez stimulacij, povračil stroškov in drugih dodatkov.

Minimalna plača zaposlenih v skupini Impol je že višja od zakonsko določenega minimalnega zneska. Kljub temu je vodstvo skupine Impol vsem zaposlenim plače dvignilo za vsaj 8,83 odstotka. Če zaposleni dosegamo ciljno produktivnost, ki se ugotavlja vsak mesec posebej pred izplačilom plače, je dvig plače 12,1-odstotni. Plače so se dvignile na enak način kot v preteklosti, in sicer z dvigom vrednosti točke. Vrednost točke od 1. 1. 2023 dalje znaša 0,887 evra oz. 0,914 evra v primeru, da je dosežena ciljna produktivnost.

## + 293,92 EUR

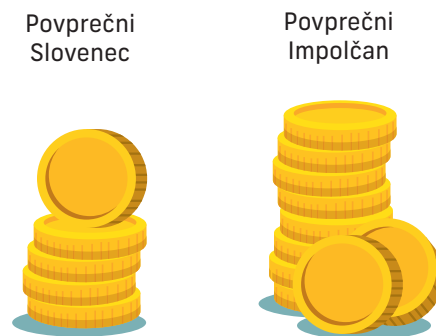
Če bi znesek prejetega regresa in božičnice sešteli in ga razdelili na dvanajst mesecev, bi si vsak zaposleni v Impolu k svoji redni mesečni plači lahko prištel 293,92 evra neto.

## KAKO SO V IMPOLU DOLOČENE OSNOVNE PLAČE?

Osnovne plače so v Impolu določene na podlagi Akta o sistemizaciji delovnih mest. Ta vsa delovna mesta razvršča v devet tarifnih razredov glede na zahtevnost dela in zahtevano strokovno izobrazbo. V posameznem tarifnem razredu so določene

### Ali ste vedeli, da ...

- je vsak zaposleni v skupini Impol za leto 2022 prejel **regres v maksimalni višini**, ki je neobdavčena, **kar je skoraj dvakrat več**, kot je določeno na ravni države in kar **74 odstotkov več kot določa Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije?**
- je vsak zaposleni, ki je izpolnjeval vnaprej določene kriterije, prejel **božičnico v višini 1.600,00 evra** (oz. njen sorazmerni del, če se je zaposlil med letom)?
- povprečni Impolčan prejme dobrih **300 evrov višjo plačo od povprečnega Slovenca?**
- povprečni Impolčan prejme **med 300 in 500 evrov višjo plačo od povprečnega Slovenca v sektorju predelovalnih dejavnosti?**



tarifne skupine, imenovane tudi plačilni razredi. Vsako delovno mesto je definirano s tarifnim razredom in tarifno skupino

oz. plačilnim razredom, ki skupaj tvorita analitično oceno.

Tabela 1: Tarifni razredi glede na zahtevnost dela in zahtevano strokovno izobrazbo

Tarifni razred (TR)	Raven izobrazbe in tip kvalifikacije		
I.	NK	1	Osn. izobrazba z nižjim izobr. standardom Nedokončana osnovna šola
II.		2	Osnovnošolska izobrazba
III.	PK	3	Nižja poklicna izobrazba (2 leti)
IV.		4	Srednje poklicno izobraževanje (3 leta)
V.	SR	5	Srednja strokovna izobrazba Srednja izobrazba
VI.		6	Višja strokovna izobrazba
VII.	UN	7	Diploma prve stopnje (VS) Diploma prve stopnje (UN) Visokošolska strokovna izobrazba Specializacija po višji strokovni oz. višješolski izobrazbi
		8	Diploma druge stopnje Diploma o univerzitetnem izobraževanju Specializacija po visoki strokovni izobrazbi Visokošolska izobrazba
VIII.	Mag	9	Magisterij znanosti Specializacija po univerzitetni izobrazbi
IX.		DR	10

## PRIMER ŠT. 1: Delovno mesto posluževalec strojev in naprav

Delovno mesto posluževalec strojev in naprav je razvrščeno v 4. tarifni razred in 8. tarifno skupino oz. plačilni razred, kar je definirano z analitično oceno 7,8 točke na uro. Število točk na uro se nato pomnoži z vrednostjo točke (trenutno 0,887 oz. 0,914 evra), da dobimo osnovno bruto urno postavko. To nato pomnožimo s 174 urami in dobimo osnovno mesečno bruto plačo.

7,8 točke na uro x 0,914 evra = 7,1292 evra  
x 174 ur = 1.240,48 evra

V letošnjem letu smo v skupini Impol poenotili vrednotenje po tarifnih razredih in skupinah, tako da za vse družbe in za vsa delovna mesta velja enakomerno razvrščanje po tarifnem sistemu. Tarifni sistem je zaokrožena celota posameznih tarifnih razredov in tarifnih skupin oz. plačilnih razredov, ki se je glede na navedeno nekoliko spremenil. Same analitične ocene posameznih delovnih mest se praviloma niso spreminjale, zato osnovne plače zaposlenih ostajajo enako vrednotene. Z vpeljavo enotnega sistema smo vsem zaposlenim omogočili enake možnosti za napredovanje (za skoraj vsak plačilni razred po 0,1 točke na uro).

## PRIMER ŠT. 2: Delovno mesto komercialist 1

Delovno mesto komercialist 1 v družbi Impol PCP, d. o. o., je bilo razvrščeno v 7. tarifni razred in 19. tarifno skupino oz. plačilni razred. Po novem tarifnem sistemu je delovno mesto razvrščeno v 7. tarifni razred in 16. tarifno skupino oz. plačilni razred, analitična ocena pa je ostala enaka.

V nadaljevanju objavljamo oba tarifna sistema (prej in sedaj veljavnega), tako da si lahko vsi pogledate razlike v tarifnih skupinah oz. plačilnih razredih. Pri obeh tarifnih sistemih sta označeni razvrstitvi delovnih mest posluževalec strojev in naprav ter komercialist 1.

## Prej

Tabela 1: Prej veljavni tarifni sistem

Tarifna skupina	TARIFNI RAZREDI (v t/h)								
	TR I.	TR II.	TR III.	TR IV.	TR V.	TR VI.	TR VII.	TR VIII.	TR IX.
TS 1	5,2	5,7	6,2	7,1	7,7	9	10,4	11,9	14
TS 2	5,3	5,8	6,4	7,2	7,8	9,1	10,6	12	14,1
TS 3	5,5	6	6,6	7,3	7,9	9,2	10,7	12,1	14,2
TS 4	5,6	6,1	6,7	7,4	8	9,3	10,8	12,2	14,3
TS 5	5,7	6,2	6,9	7,5	8,1	9,5	11	12,3	14,5
TS 6	5,8	6,4	7,1	7,6	8,3	9,6	11,1	12,5	14,7
TS 7	6	6,6	7,2	7,7	8,4	9,8	11,2	12,6	14,9
TS 8	6,2	6,7	7,3	7,8	8,5	9,9	11,3	12,7	15,1
TS 9	6,4	6,9	7,4	7,9	8,6	10	11,5	12,8	15,3
TS 10	6,6	7,1	7,5	8	8,7	10,2	11,6	13	15,5
TS 11	6,7	7,2	7,6	8,1	8,8	10,3	11,8	13,2	15,8
TS 12	6,9	7,3	7,7	8,3	8,9	10,4	11,9	13,3	16,2
TS 13	7,1	7,4	7,8	8,4	9	10,6	12	13,5	16,6
TS 14	7,2	7,5	7,9	8,5	9,1	10,7	12,1	13,9	16,9
TS 15	7,3	7,6	8	8,6	9,2	10,8	12,2	14	17,1
TS 16		7,7	8,1	8,7	9,3	11	12,3	14,1	17,3
TS 17		7,8		8,8	9,5	11,1	12,5	14,2	17,5
TS 18				8,9	9,6	11,2	12,6	14,3	17,7
TS 19				9	9,8	11,3	12,7	14,5	17,9
TS 20				9,1	9,9	11,5	12,8	14,7	18,1
TS 21				9,2	10	11,6	13	14,9	18,3
TS 22				9,3	10,2	11,8	13,2	15,1	18,7
TS 23				9,5	10,3	11,9	13,3	15,3	18,9
TS 24				9,6	10,4	12	13,5	15,5	19,2
TS 25				9,8	10,6	12,1	13,9	15,8	19,5
TS 26				9,9	10,7	12,2	14	16,2	19,8
TS 27					10,8	12,3	14,1	16,6	20,1
TS 28					11	12,5	14,2	16,9	20,4
TS 29					11,1	12,6	14,3	17,1	20,7
TS 30					11,2	12,7	14,5	17,3	21
TS 31							14,7	17,5	
TS 32							14,9	17,7	
TS 33							15,1	17,9	
TS 34							15,3	18,1	
TS 35							15,5	18,3	
TS 36							15,8	18,7	
TS 37							16,2	18,9	
TS 38							16,6	19,2	
TS 39							16,9	19,5	
TS 40							17,1	19,8	
TS 41							17,3	20,1	
TS 42							17,5	20,4	
TS 43							17,7	20,7	
TS 44							17,9	21	
TS 45							18,1		
TS 46							18,3		
TS 47							18,7		
TS 48							18,9		
TS 49							19,2		
TS 50							19,5		
TS 51							19,8		
TS 52							20,1		
TS 53							20,4		
TS 54							20,7		
TS 55							21		



## Sedaj

Tabela 2: Sedaj veljavni tarifni sistem

Tarifna skupina	TARIFNI RAZREDI (v t/h)					
	TR 4	TR 5	TR 6	TR 7	TR 8	TR 9
TS 1	7,1	7,7	9	11,2	11,9	14
TS 2	7,2	7,8	9,1	11,3	12	14,1
TS 3	7,3	7,9	9,2	11,4	12,1	14,2
TS 4	7,4	8	9,3	11,5	12,2	14,3
TS 5	7,5	8,1	9,4	11,6	12,3	14,4
TS 6	7,6	8,2	9,5	11,7	12,4	14,5
TS 7	7,7	8,3	9,6	11,8	12,5	14,6
TS 8	7,8	8,4	9,7	11,9	12,6	14,7
TS 9	7,9	8,5	9,8	12	12,7	14,8
TS 10	8	8,6	9,9	12,1	12,8	14,9
TS 11	8,1	8,7	10	12,2	12,9	15
TS 12	8,2	8,8	10,1	12,3	13	15,1
TS 13	8,3	8,9	10,2	12,4	13,1	15,2
TS 14	8,4	9	10,3	12,5	13,2	15,3
TS 15	8,5	9,1	10,4	12,6	13,3	15,4
TS 16	8,6	9,2	10,5	12,7	13,4	15,5
TS 17	8,7	9,3	10,6	12,8	13,5	15,6
TS 18	8,8	9,4	10,7	12,9	13,6	15,7
TS 19	8,9	9,5	10,8	13	13,7	15,8
TS 20	9	9,6	10,9	13,1	13,8	15,9
TS 21	9,1	9,7	11	13,2	13,9	16
TS 22	9,2	9,8	11,1	13,3	14	16,1
TS 23	9,3	9,9	11,2	13,4	14,1	16,2
TS 24	9,4	10	11,3	13,5	14,2	16,3
TS 25	9,5	10,1	11,4	13,6	14,3	16,4
TS 26	9,6	10,2	11,5	13,7	14,4	16,5
TS 27	9,7	10,3	11,6	13,8	14,5	16,6
TS 28	9,8	10,4	11,7	13,9	14,6	16,7
TS 29	9,9	10,5	11,8	14	14,7	16,8
TS 30		10,6	11,9	14,1	14,8	16,9
TS 31		10,7	12	14,2	14,9	17
TS 32		10,8	12,1	14,3	15	17,1
TS 33		10,9	12,2	14,4	15,1	17,2
TS 34		11	12,3	14,5	15,2	17,3
TS 35		11,1	12,4	14,6	15,3	17,4
TS 36		11,2	12,5	14,7	15,4	17,5
TS 37		11,3	12,6	14,8	15,5	17,6
TS 38		11,4	12,7	14,9	15,6	17,7
TS 39		11,5	12,8	15	15,7	17,8
TS 40		11,6	12,9	15,1	15,8	17,9
TS 41			13	15,2	15,9	18
TS 42			13,1	15,3	16	18,1
TS 43			13,2	15,4	16,1	18,2
TS 44			13,3	15,5	16,2	18,3
TS 45			13,4	15,6	16,3	18,4
TS 46			13,5	15,7	16,4	18,5
TS 47			13,6	15,8	16,5	18,6
TS 48			13,7	15,9	16,6	18,7
TS 49			13,8	16	16,7	18,8
TS 50				16,1	16,8	18,9
TS 51				16,2	16,9	19
TS 52				16,3	17	19,1
TS 53				16,4	17,1	19,2
TS 54				16,5	17,2	19,3
TS 55				16,6	17,3	19,4

Tarifna skupina	TARIFNI RAZREDI (v t/h)					
	TR 4	TR 5	TR 6	TR 7	TR 8	TR 9
TS 56				16,7	17,4	19,5
TS 57				16,8	17,5	19,6
TS 58				16,9	17,6	19,7
TS 59				17	17,7	19,8
TS 60				17,1	17,8	19,9
TS 61				17,2	17,9	20
TS 62				17,3	18	20,1
TS 63				17,4	18,1	20,2
TS 64				17,5	18,2	20,3
TS 65				17,6	18,3	20,4
TS 66				17,7	18,4	20,5
TS 67				17,8	18,5	20,6
TS 68				17,9	18,6	20,7
TS 69				18	18,7	20,8
TS 70				18,1	18,8	20,9
TS 71				18,2	18,9	21
TS 72				18,3	19	
TS 73				18,4	19,1	
TS 74				18,5	19,2	
TS 75				18,6	19,3	
TS 76				18,7	19,4	
TS 77				18,8	19,5	
TS 78				18,9	19,6	
TS 79				19	19,7	
TS 80				19,1	19,8	
TS 81				19,2	19,9	
TS 82				19,3	20	
TS 83				19,4	20,1	
TS 84				19,5	20,2	
TS 85				19,6	20,3	
TS 86				19,7	20,4	
TS 87				19,8	20,5	
TS 88				19,9	20,6	
TS 89				20	20,7	
TS 90				20,1	20,8	
TS 91				20,2	20,9	
TS 92				20,3	21	
TS 93				20,4		
TS 94				20,5		
TS 95				20,6		
TS 96				20,7		
TS 97				20,8		
TS 98				20,9		
TS 99				21		

*Urškin pogled na svet malo drugače*



**3 KNJIGE, KI SO NA VAS PUSTILE PEČAT:**

Zločin in kazen (F. M. Dostojevski), Kljub vsemu reči življenju DA (V. E. Frankl), Pot (N. Zaplotnik)



**3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:**

Vztrajnost, delavnost, odgovornost.



**3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:**

Družina, sprehodi v naravi, rada kaj dobrega skuham.



**KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?**

Poštenost, dobronamernost, sposobnost sprejemanja odločitev in prevzemanja odgovornosti zanje.



**KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?**

Zahrbtnost, sebičnost, pogrevanje starih zamer.



**KDAJ STE BILI V ŽIVLJENJU NAJBOLJ VESELI?**

Ob rojstvu sinov.

# IMPOL JE DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Urška Kukovič Rajšp je del Impola že več kot deset let. V tem času je prispevala ogromno. Sodelovala je pri številnih projektih, pridobivala nepovratna sredstva, razvijala ideje in storitve, ponudila pomoč sodelavcem ... Njen "širokokoten" pogled na svet ji omogoča, da doseže vse zastavljene cilje. Je zavzeta in odgovorna sodelavka, na katero se lahko vedno zanesesh.

## SKUPINI IMPOL STE SE PRIDRUŽILI LETA 2012. KJE STE DELOVNE IZKUŠNJE NABIRALI PRED TEM?

Kot študentka sem delala kot prevajalka, kasneje pa sem bila približno pet let novinarka pri Časniku Finance v Ljubljani. Tam sem nazadnje opravljala delo pomočnice urednice časopisa Medicina danes. Potem sem se zelo razveselila možnosti, da se lahko zaposlim v skupini Impol. Z mojim sva si zelo želela, da bi lahko živela bližje družini in prijateljem.

## V KADRINGU STE PRIČELI Z DELOM KOT ORGANIZATORKA IZOBRAŽEVANJ.

Takrat je bil cilj, da pripravimo programe usposabljanj, ki jih bomo lahko ponudili tudi zunanjim strankam, saj je bila želja, da Kadring poveča prihodke na trgu. To nam je najbolj uspelo s projektoma kompetenčni centri za razvoj kadrov, ki smo ga prvič delali s podjetji iz farmacevtske industrije, in z vseživljenjsko karierno orientacijo za podjetja. V okviru slednjega projekta smo izvedli razgovore z zaposlenimi in ponekod tudi profiliranje zaposlenih, pripravili individualne karierne načrte in izvedli delavnice. Podobne projekte še sedaj izvajamo za zunanje stranke. Sodelujem tudi na področju usposabljanj

in razvoja kompetenc zaposlenih v skupini Impol. Vodenje tega področja je s 1. januarjem prevzela sodelavka Mateja Hribernik.

## ALI SE ZAPOSLENI V SKUPINI IMPOL DOVOLJ ZAVEDAMO LASTNE ODGOVORNOSTI ZA VSEŽIVLJENJSKO UČENJE?

Mislim, da se nekateri zelo dobro zavedajo, da je karierni razvoj tesno povezan s tem, da vsak tudi sam vlaga v svoje izobraževanje in pridobivanje novih znanj. To bo predvsem zaradi hitrega razvoja novih tehnologij postalo zelo pomembno za dolgoročno ohranjanje zaposlitve. Vsakič, ko odprem ChatGPT, ki je primer takšne sodobne tehnologije, me njegova uporaba hkrati navduši in navda s nekaj strahu. Ob tovrstnem razvoju lahko postanemo hitro nadomestljivi.

## VAŠE DELOVNO MESTO JE VODENJE PROJEKTOV. ZA KAKŠNE PROJEKTE GRE?

Gre za razvojne projekte, financirane z evropskimi sredstvi, in za projekte na področju kadrov, za katere nas najamejo zunanje stranke. V zadnjem letu se ukvarjamo predvsem s prenovno plačnih sistemov, z novim vrednotenjem delovnih mest, s pripravo sistemizacij delovnih mest, profiliranjem zaposlenih, pripravo kompetenčnih modelov, z izborom kadrov za vodstvena delovna mesta, svetovanjem glede sestave ekip in razvojem naslednikov za ključna delovna mesta. Lani smo v Kadringu zaključili z vodenjem skoraj tri leta trajajočega projekta kompetenčnega centra za razvoj kadrov na področju kovinsko-predelovalne industrije in kompozitov. V tem projektu so sodelovala tudi podjetja iz skupine SIJ, Elan, Kolektor orodjarna, LTH Castings, Hidria, Kovis Livarna, Livarna Titan, Alumet in Tehnika-SET, d. d. Trenutno

v Kadringu sodelujemo s Strateškim razvojno-inovacijskim partnerstvom (SRIP) krožno gospodarstvo, kjer smo bili izbrani kot izvajalec nadgradnje panožnega modela kompetenc in priprave novih programov usposabljanj. Sicer vodim še projektno pisarno za projekt INDIGO, kjer gre za digitalno preobrazbo livarne, in za dva raziskovalno-razvojna projekta: razvoj zelene folije in novega, zelenega profila za avtomobilsko industrijo. Ta mesec pričnemo še s tremi manjšimi projekti za zunanje stranke.

## TRENTNO JE NAJPOMEMBNEJŠI PROJEKT INDIGO. ZA KAJ GRE IN KAKŠNA JE VAŠA VLOGA PRI TEM PROJEKTU?

Gre za projekt digitalne preobrazbe livarne, v okviru katerega bodo partnerji razvili tudi nekatere nove digitalne rešitve in izdelke. Pri projektu vodim projektno pisarno, v kateri skrbimo za pripravo finančnih zahtevkov in s tem povezano dokumentacijo, koordiniramo pripravo poročil, vodimo komunikacijo z novinarji in skrbimo za javne objave, vodimo komunikacijo z ministrstvom, organiziramo in vodimo sestanke partnerstva, pripravljamo javne razpise za izbiro izvajalcev storitev v okviru projekta, pripravljamo pogodbe in urejamo pogodbeno razmerja med partnerji projekta, skrbimo za realizacijo finančnega načrta projekta in smo strokovna podpora vodji projekta in partnerjem.

## KAJ PROJEKT INDIGO PRINAŠA SKUPINI IMPOL?

Po zaključenem projektu digitalizacije livarne bo v livarni dokončno vzpostavljen sistem MES, digitalno bodo podprte poslovne funkcije proizvodnje, planiranja proizvodnje, interne logistike in priprave tehnologije, kar

bo med drugim omogočilo sprejemanje odločitev v realnem času, optimizacijo porabe vhodnih surovin, zmanjšanje porabe primarnega aluminija z velikim ogljičnim odtisom in povečanje porabe sekundarnega (recikliranega) aluminija. Cilj je zmanjšanje nepotrebne ročne potrebe in prenašanja informacij, s tem pa dvig produktivnosti in zmanjšanje možnosti za napake. Digitalizacija livarne bo hkrati izboljšala obvladovanje toka izdelave izdelka, avtomatizirala bo proces priprave proizvodnje in sestave vsade. Ob tem bo digitalno podprt tudi merilni protokol.

Vzpostavljena bo najsodobnejša podatkovna baza na osnovi arhitekture Data Fabric, postavljena bodo podatkovna skladišča, pripravljena bo tudi platforma integriranih sistemov na ravni zajema podatkov iz senzorjev – PLC – SCADA –

MES – aplikacije – podatkovna analitika – vizualizacija podatkov (dashboards). Novosti bomo vpeljali tudi na področju usposabljanj. Pripravili bomo 3D-virtualni ogled livarne, s katerim lahko delovna mesta v livarni približamo iskalcem zaposlitve. V usposabljanje zaposlenih želimo vključiti sodobno VR/AR tehnologijo, kar bo v praksi pomenilo, da bodo zaposleni spoznali delovanje livarne in strojev z uporabo očal VR in AR in z interaktivnim učenjem.

### V PRETEKLOSTI STE SODELOVALI PRI PRIDOBIVANJU ŠTEVILNIH DRUGIH PROJEKTOV. KAJ SE VAM JE NAJBOLJ VTISNILO V SPOMIN?

Predvsem lansko leto je bilo na področju priprave projektov polno izzivov. Objavljenih je bilo precej pomembnih razpisov, ki so zahtevali obsežno pripravo,

prijavni roki so bili kratki. Zato mislim, da se bodo v prihodnje pri pridobivanju sredstev na razpisih najboljše odrezala podjetja, ki bodo k temu pristopila strateško in imela opredeljene projekte ter potencialne partnerje že pred samo objavo razpisa.

### KAJ SE V PRIHODNJE PRIČAKUJE NA PODROČJU JAVNIH RAZPISOV?

Finančni okvir do leta 2027 prinaša predvsem velike razlike med stopnjami sofinanciranja projektov za zahodno in vzhodno kohezijsko regijo. V zahodni regiji bodo stopnje sofinanciranja do 40 odstotkov, v vzhodni regiji pa do 85 odstotkov, pri čemer bo stopnja odvisna od razpisa. Trenutno so aktualne finančne spodbude za razvojno-raziskovalne projekte in vavčerji za podjetja za dvig digitalnih kompetenc. Sredstva bodo v prihodnje na voljo za raziskovalne in inovacijske dejavnosti podjetij, pri čemer se bodo morali projekti osredotočiti na krožno gospodarstvo in uvajanje krožnih poslovnih modelov. Za zasledovanje cilja gradnje zelene Evrope bodo sredstva na voljo tudi za energetska prenova stavb v gospodarstvu, spodbujanje proizvodnje energije iz OVE, del sredstev bo namenjen lesni industriji. Projekti, ki bodo prejeli finančno podporo, bodo morali zelo dobro utemeljiti in dokazati trajnostno usmerjenost, imeti ugoden vpliv na okolje in prispevati k zmanjšanju porabe energije in materialov.

### PRI SVOJEM DELU SODELUJETE IN SVETUJETE TUDI DRUGIM PODJETJEM. KAKO BI PRIMERJALNO NA OSNOVI IZKUŠENJ OCENILI SKUPINO IMPOL?

Predvsem zelo cenim to, da je Impol družbeno odgovoren delodajalec, usmerjen v razvoj in trajnostno poslovanje. Če skupino Impol primerjam z drugimi, predvsem manjšimi podjetji, pa tam uvajanje sprememb poteka hitreje. ■

*Urška Kukovič Rajšp, vodja projektne pisarne projekta INDIGO:  
"Gre za projekt digitalne preobrazbe livarne, v okviru katerega bodo partnerji razvili tudi nekatere nove digitalne rešitve in izdelke."*





# Z usmerjeno komunikacijo do boljših rezultatov

## Multidisciplinarno proizvodno poročanje

Tekst: Urban Smolar, vodja vitke pisarne

### TIMSKO DELO IZBOLJŠUJE KONKURENČNOST ORGANIZACIJE

V skupini Impol zaposleni sledimo akronimu I.M.P.O.L. in smo inovativni, marljivi, produktivni, odlični in lojalni. S tem motom smo dosegali uspehe v težkih in dobrih časih. Pri vseh aktivnostih smo se vedno zanašali na svoje sposobnosti in prednosti. Timsko delo postaja v podjetjih vedno pomembnejše za uspešno reševanje težav, dvig konkurenčnosti in izvajanje projektov. S pozitivno naravnostjo in timskim delom sodelavci dopolnjujemo svoje znanje in tako pokrivamo širši nabor področij. Zato je multidisciplinarno proizvodno poročanje tako pomembno pri doseganju konkurenčnosti na svetovnem trgu.

### PROIZVODNO POROČANJE V IMPOLU V SLOVENSKI BISTRICI

V vitki pisarni smo leta 2022 začeli pilotni projekt proizvodnega poročanja v proizvodnji v družbi Impol-FinAl. Pripravili smo zametke standardnega proizvodnega poročanja in vključili vse službe, ki prispevajo k realizaciji proizvodnje. Vključili smo proizvodnjo, tehnologijo, vzdrževanje, kakovost, planiranje in logistiko ter organizirali dnevne sestanke na temo uspešnosti proizvodnje. Vzpostavili smo kazalnike za vse funkcije in razdelili odgovornosti. Tako smo oblikovali tudi tablo Impol standardnega proizvodnega poročanja. V manj kot letu dni nam je uspelo standardno proizvodno poročanje razširiti na skupaj pet proizvodnih lokacij.

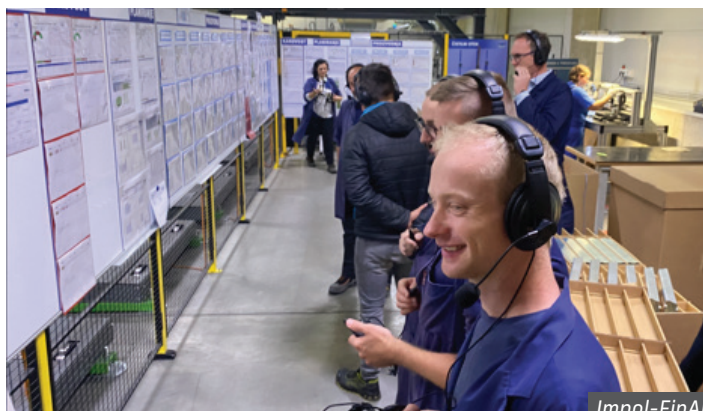


Impol PCP, Aluminobil

**Impol-FinAl: Začetki zgodbe standardnega proizvodnega poročanja v Impolu.** V Impolu-FinAl smo vzpostavili najobsežnejši sistem poročanja po projektih v Impolu. Strateške smernice razvoja standardnega proizvodnega poročanja v Impolu-FinAl so vzpostavitev standardnih kazalnikov in razvoj učinkovitosti z dvonivojskim načinom poročanja.

**V PP Aluminobil so prevzeli in nadgradili standard poročanja s prikazom ključnih kazalnikov za vse proizvodne procese v Impolu.**

Tim v PP Aluminobil je zaslužen za pospeševanje širjenja metode proizvodnega poročanja, saj je na svojem sestanku gostil vse ostale organizacije, ki so do sedaj vpeljale proizvodno poročanje v



Impol-FinAl



Impol PCP, PP profili



Impol PCP, PP cevarna

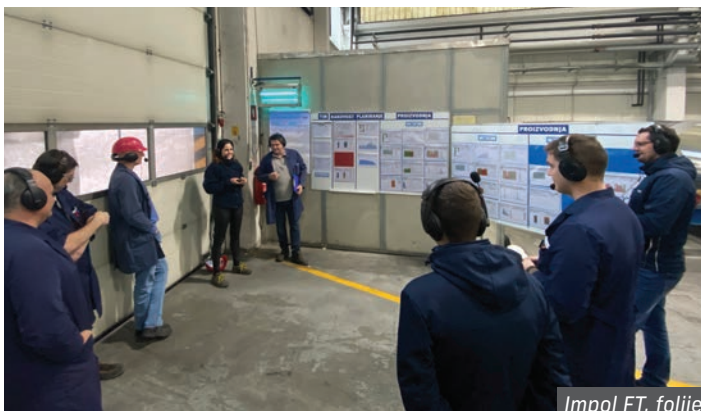
svoj sistem. Strateška usmeritev te metodologije v PP Alumobil je zagotovo vpeljava OEE na stiskalnici in širitev metode na proces Tehnofinal in linijo litih palic.

**V PP profili so prvi prevzeli proizvodno poročanje in zajeli vse ključne stroje in procese v poročanje na višjem nivoju.** S timom vodja proizvodnje povzame dogajanje na vseh štirih stiskalnicah in na pakirni liniji.

**V profilarni strateške smernice obsegajo vpeljavo OEE na vseh ključnih strojih in vzpostavitev prvega nivoja proizvodnega poročanja z organizacijo na nivoju ključnega stroja.**

**V PP cevarna so najhitreje prevzeli pilotno poročanje.** Tim je samoiniciativno zajel poročanje na vseh treh stiskalnicah, dveh glavnih ravnalnih strojih in v procesu pakiranja. Strateške smernice v PP cevarna so usmerjene v uspešno integracijo vseh strojev in strojnih skupin v proizvodno poročanje in vzpostavitev drugega nivoja poročanja.

**Zaposleni v valjarni so na pilotni lokaciji razvili definicijo in**



Impol FT, folije

**izračun najpomembnejšega kazalnika za obvladovanje ključnih strojev v Impolu.** Ta kazalnik, ki se mu reče OEE, bomo v tem standardu razširili še na vse ostale lokacije. Strateška usmeritev proizvodnega poročanja v organizaciji folije in

## PROIZVODNI SESTANKI

Z vzpostavitvijo proizvodnega poročanja z multidisciplinarnim načinom timskega dela smo vzpostavili zanko reševanja težav. Prvi korak je identifikacija težave, ki jo z rednim prikazovanjem kazalnikov in poročanjem odkrijemo bistveno hitreje.

Širok nabor prisotnih na sestanku omogoča hiter in učinkovit pretok informacij o odklilih od želenega stanja v proizvodnji. Najpomembnejši del proizvodnega poročanja je delegiranje aktivnosti s sledenjem odgovornosti in zadolžitev za takojšnje ukrepanje. Aktivnosti beležimo v standardnem formatu v vseh procesih, kar se je izkazalo kot uspešno orodje pri nenehnem izboljševanju. Poročanje kazalnikov proizvodnje zagotavlja, da uspešnost vpeljanih ukrepov merimo na način, v kolikšni meri smo jih odstranili. S standardnim proizvodnim poročanjem smo pospešili in izboljšali reševanje proizvodnih težav.

Datum začetka	Vredja proizvodnje	SKRABL Denis	Jančič Aneta	Ciljovoren Rok
Linija / Stroji / Naprave: F43 F33 F34	Odgovoren za vsoto			
St: Aktivnost / Dogovor				
1. Kontrola nasada PDCA	Denis	15.4		
2. Izpiranje ostružkov 192	Jure	15.4		
3. Praktični leksi 195 OPOS	Jure Dan	8.4		
4. ARI 122 risi spremljanje okrogla	Dani	15.4		
5. F43 podjalos paliska profile	Jure	15.4		
6. Spremljanje energetskega profila	Dani	2.4		
7. Dostava na normativu F24	Tomaz	15.4		
8. F43 195 implementacija analitičnega nalaganja	Mihal	8.4		
9. F24 Montiranje masovna	Dani	5.4		
10. 192 Pomuljator na pakirni proizvodnji - sploš	Dani	2.4		
11. Odhitekli vpenjala 425	Dani	15.4		
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				

tanki trakovi je razširitev metode na ostale ključne stroje proizvodnje folij in tankih trakov, nato pa še razširitev v valjarno.

## DOBER PREGLED USPEŠNOSTI PROIZVODNJE= BOLJŠE ODLOČITVE

Vzpostavitev celovitega sistema proizvodnega poročanja v vseh proizvodnih procesih v Impolu je ključna naloga vitke pisarne v letu 2023. Nato bomo pilotne lokacije razširili na celotno organizacijo proizvodnih procesov in zagnali pilotne lokacije v organizacijah, kjer metoda še ne bo vpeljana. Strategija standardnega proizvodnega poročanja v Impolu sledi dvema ciljema - zajem vseh ključnih podatkov o uspešnosti procesov in prostitev teh podatkov v kaskadnem poročanju od stroja do vodstvenega tima in vpeljavi kazalnika OEE na vse proizvodne stroje. Z dobrim pregledom uspešnosti proizvodnje bomo lahko sprejemali boljše odločitve na vseh nivojih procesov v Impolu. ■

# Elektronsko podpisovanje dokumentov v zvezi z delovnim razmerjem

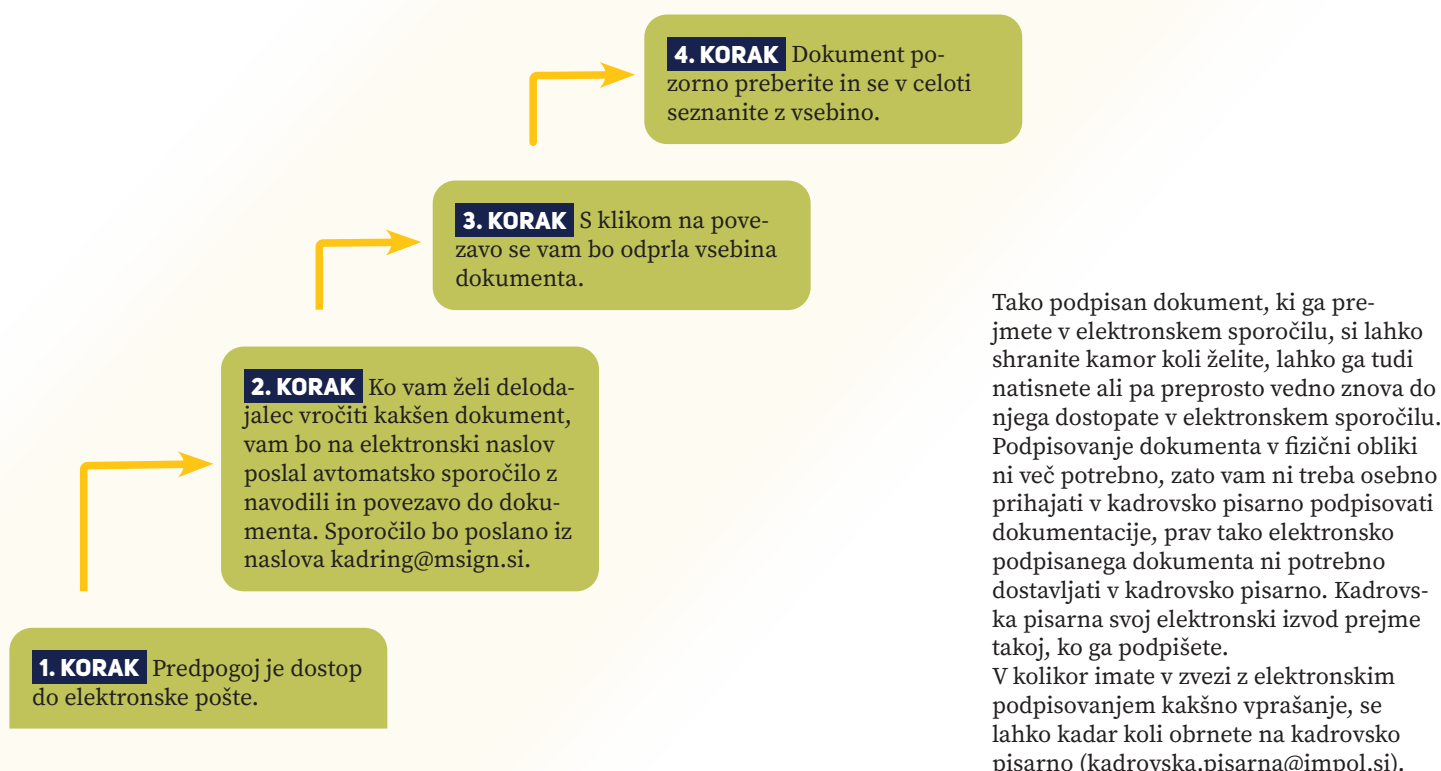
*Postopoma se celotno podpisovanje dokumentov prenaša v elektronsko obliko*

Tekst: Alja Podlesnik, pravna svetovalka

V skupini Impol je družba Kadring, d. o. o., med drugim odgovorna za področje delovnih razmerij, izobraževanj in varstva pri delu. V drugi polovici lanskega leta smo dokončno razvili in vzpostavili sistem elektronskega podpisovanja dokumentov v zvezi z delovnim razmerjem. Mnogi med vami ste po elektronski poti že podpisali pogodbe o zaposlitvi, odločitve o napredovanju ali druge kadrovske dokumente. Za elektronsko podpisovanje dokumentov uporabljamo certificiranega ponudnika elektronskih storitev mSign. Postopek podpisovanja poteka preko elektronskega naslova. To je bodisi vaš službeni bodisi zasebni elektronski naslov, za katerega ste

podali soglasje za uporabo. To je tisti elektronski naslov, na katerega že prejimate plačilno listo v elektronski obliki. Postopoma bomo podpisovanje celotne kadrovske dokumentacije prenesli v digitalno obliko, zato po korakih na kratko opisujemo postopek elektronskega podpisovanja.

## 6 KORAKOV ELEKTRONSKEGA PODPISOVANJA DOKUMENTOV



# Novi obrazi pri nas

Tekst: Daša Levstik, projektno delo

**KAKO SE POČUTITE PRI NAS?** V Impolu se dobro počutim. Tu sem zaposlen dva tedna in zaenkrat je vse super.

**KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI?** V naši skupini nas je pet. Z vsemi sodelavci se dobro razumem.

**PRVI VTIS?** V Impolu sem opravljal študentsko delo, preden sem se zaposlil, zato podjetje poznam že od prej. Od takrat se je sicer marsikaj spremenilo, zdi se mi, da na bolje.

**KAKŠNA ZANIMIVOST?** Zaenkrat se mi ni zgodilo nič posebnega.

Ime in priimek: Peter Pečovnik  
Delovno mesto: Vzdrževalec  
Družba: Impol LLT



Ime in priimek: Željka Žel  
Delovno mesto: Komerčialist  
Družba: Impol, d. o. o.

**KAKO SE POČUTITE PRI NAS?** Po dveh mesecih in pol se v Impolu počutim odlično. Vsi so me lepo sprejeli, vzdušje v pisarni je zelo dobro. V treh tednih je bilo časa za uvajanje malo, vendar so mi vsi pripravljeni pomagati.

**KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI?** Sodelavci so me dobro sprejeli. Tim je precej mlad, vsi se dobro razumejo. Iskreno se zahvaljujem celotni ekipi za nesebično pomoč pri uvajanju in krasno energijo v pisarni.

**PRVI VTIS?** Vtis je bil zelo pozitiven, saj smo v novih, svetlih pisarnah, okolje je urejeno in tudi Impol kot sistem deluje urejeno.

**KAKŠNA ZANIMIVOST?** Ker nisem domačinka, sem se na poslovilno zabavo na Treh Kraljih vozila po navodilu sodelavke. Ker sem napačno zavila in ker zaradi snega nisem mogla takoj obrniti, smo na zabavo malce zamudile in se precej nasmejale.



Ime in priimek: Alen Granda  
Delovno mesto: Programer  
Družba: Alcad

**KAKO SE POČUTITE PRI NAS?** Vzdušje v Impolu je prav prijetno. V podjetju imam veliko zanimivo izzivov, poleg tega pa ponuja še veliko ugodnosti, od dodatnega izobraževanja pa vse do športnih aktivnosti.

**KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI?** Sodelavci so me zelo lepo sprejeli. Počutim se zelo domače. Vsi so mi pripravljeno pomagati, za kar sem jim zelo hvaležen.

**PRVI VTIS?** Najbolj sem si zapomnil sproščeno vzdušje v podjetju. Ne občutim pritiska, vodstvo je razumevajoče, v podjetju delujemo kot celota. Prav tako delo v podjetju ponuja mnogo zanimivih izzivov, ki me pritegnejo.

**KAKŠNA ZANIMIVOST?** Kot razvijalec programske opreme lahko rečem, da imamo v Impolu zelo dobre uporabnike, ki zaznajo še tiste pomanjkljivosti, na katere ne bi pomislili. Včasih so razlog za te pomanjkljivosti neveščni uporabniki in zato se v pisarni občasno tudi zelo nasmejimo. Vsekakor se iz vsakega predloga kaj naučimo in poskrbimo, da se enaka težava ne ponovi.

Ime in priimek: Sandi Predikaka  
Delovno mesto: Posluževalec CNC-strojev  
Družba: Impol-FinAl



**KAKO SE POČUTITE PRI NAS?** V Impolu se zaenkrat počutim super.

**KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI?** Sodelavci so me dobro sprejeli in trenutno lahko rečem samo pozitivne stvari. Vsakega lahko vprašam za pomoč in vsak mi z veseljem pomaga.

**PRVI VTIS?** Moj prvi vtis je zelo pozitiven, sploh glede Impola-FinAl. Delovno okolje je zelo urejeno in čisto v primerjavi z ostalimi obrati v Impolu.

**KAKŠNA ZANIMIVOST?** Zaenkrat se ni zgodilo nič posebnega.



# PREVENTIVNI PREGLEDI ŽE PO 30. LETU

## Referenčne ambulante družinske medicine

Pripravila: Jelka Tarkuš, mag. zdrav. nege, Zdravstveni dom Slovenska Bistrica

Referenčna ambulanta je naziv za ambulanto družinske medicine z razširjenim timom zdravstvenega osebja. Poleg zdravnika in medicinske sestre paciente referenčne ambulante spremlja tudi diplomirana medicinska sestra.

### KAKO POTEKA DELO V REFERENČNI AMBULANTI?

Delo v referenčni ambulanti je usmerjeno v celovito in kakovostno obravnavo bolnika s strokovnim pristopom pri preprečevanju razvoja kroničnih nenalezljivih bolezni in nadzorom nad že razvito kronično boleznijo.

Z dobrim sodelovanjem in povezovanjem vseh izvajalcev preventive za odrasle na primarni ravni zdravstvenega varstva zagotavljamo kakovostnejšo preventivno obravnavo, celostno informiranje in motiviranje ciljne populacije za vključitev v preventivne programe, boljše dostopnost do preventivnih programov, izvajanje preventivnih aktivnosti, ki izhajajo iz potreb uporabnikov, s skupnostnim pristopom pa tudi krepitev zdravja lokalnega prebivalstva, vključevanje ranljivih oseb v preventivni program in zmanjševanje neenakosti v zdravju v lokalnem okolju. Referenčne ambulante z dodatno diplomirano medicinsko

sestro v timu omogočajo kakovostnejše izvajanje integrirane preventive KNB in vodenje urejenih kroničnih bolnikov.

### KDO SE LAHKO UDELEŽI PREGLEDA V REFERENČNI AMBULANTI?

V referenčnih ambulantah družinske medicine so do takšnega zdravstvenega pregleda upravičene vse osebe, starejše od 30 let, ki imajo urejeno obvezno zdravstveno zavarovanje. V ambulantah družinske medicine, ki niso referenčne, pa so do takšnega pregleda upravičeni moški, stari od 35 do 65 let, in ženske, stare od 45 do 70 let. Vsi navedeni so do preventivnega zdravstvenega pregleda upravičeni enkrat na pet let, ogroženi za razvoj kroničnih bolezni in kronični bolniki pa enkrat letno.

Poleg oseb, ki izpolnjujejo navedene kriterije, so do tovrstnega preventivnega pregleda upravičene tudi vse osebe izven navedenih starostnih obdobj, če imajo sladkorno bolezen, so družinsko obremenjene z boleznimi srca in ožilja ali so družinsko obremenjene s hiperholesterolemijo/z dislipidemijo (z zvišanimi vrednostmi maščob v krvi).

Obravnavo vodi diplomirana medicinska sestra v referenčni ambulanti ali pa izbrani osebni zdravnik v ambulanti, ki ni referenčna. Če se oseba pregleda v ambulanti ne more udeležiti, ga lahko izjemoma izvede tudi diplomirana medicinska sestra v patronažnem varstvu na domu.

### KAJ OBSEGA PREGLED?

Pregled obsega pogovor o življenjskih navadah, povezanih z zdravjem, meritve krvnega tlaka, EKG, merjenje saturacije, spirometrijo, meritve gleženjskega indeksa, 24-urno merjenje krvnega tlaka, antropološke meritve, laboratorijske meritve krvi in urina ter svetovanje o spreminjanju nezdravih življenjskih navad in krepitev duševnega zdravja ter napotitev v Center za krepitev zdravja, kjer se pacienti vključujejo v delavnice.

Namen zdravstvenega pregleda je preventiva, torej preprečevanje začetka ali razvoja kronične bolezni. Rezultati so pokazatelj splošnega zdravstvenega stanja pregledanega in napotek osebnemu zdravniku, kakšno skrb za zdravje naj svetuje, da bo z njo mogoče preprečiti ali pa vsaj čim bolj omejiti morebitni začetek kronične bolezni.

### KAKO SE NAROČIM V REFERENČNI AMBULANTI?

Naročanje poteka direktno v ambulanti družinske medicine na kontaktnih številkah pripadajoče referenčne sestre, ki so navedene v tabeli.

V ambulantah družinske medicine, ki nimajo dodeljene referenčne ambulante, naročanje poteka v ambulanti družinske medicine osebnega izbranega zdravnika. ■

Zdravnik	Medicinska sestra	Naročanje
Alenka Antolinc Košat, dr. med., spec. družinske med. in Darinka Rupnik, dr. med., spec. družinske med.	Blanka Remškar, mag. zdrav. nege	02/843 27 50 ali 041 728 923
Janez Emeršič, dr. med., spec. družinske med. in Urška Pravdič Markanovič, dr. med., spec. družinske med.	Jelka Tarkuš, mag. zdrav. nege	031 755 088 ali jelka.tarkus@zd-sb.si
Marija Osovnikar, dr. med., spec. družinske med. in Iztok Rozman, dr. med., spec. družinske med.	Živa Frešer, dipl. med. sestra	051 694 308 ali ziva.freser@zd-sb.si
Jana Golub, dr. med., spec. družinske med.	Urška Bračič, dipl. med. sestra	02/621 08 00
Tanja Pavlovič, dr. med., spec. družinske med.	Urška Bračič, dipl. med. sestra	02/621 08 00
Janko Roj, dr. med., spec. medicine dela, prometa in športa in Aleš Randelovič, dr. med., spec. družinske medicine	Iris Ferš, dipl. med. sestra	02/8453176 ali jan.roj@amis.net
Eva Mejač, dr. med., spec. splošne medicine	Nina Koprivnik, dipl. med. sestra	Zgornja Poljskava: 02 803 61 93 Šmartno na Pohorju: 02 803 42 28 ali info@ambulantam-ejac.si
Miran Arbeiter, dr. med., spec. splošne med.	Janja Capl, dipl. med. sestra	02 802 00 84 ali rafot.berlot@siol.net



# APRILSKI TEDEN ZDRAVJA IN DOBREGA POČUTJA V IMPOLU

Čaka nas veliko zabavnih in poučnih vsebin!

Ne zamudite:

- delavnice,
- predavanja,
- dobrodelne aktivnosti,
- zdravi prigrizki,
- meritve,
- smeh,
- praktične "aktivne" naloge ...

**PRIJAVE:** Prijave na posamezne aktivnosti bodo potekale v sistemu HRM 4.0 pod izobraževanja in usposabljanja.

Podrobnosti o posameznih aktivnostih bodo objavljene v marcu.



## Ponedeljek, 17. 4.

8.30-9.30



**Temeljni postopki oživljanja in praktična uporaba AED**

Izobraževalni center

12.30-13.30



**Zdrava in uravnotežena prehrana za vsakogar + personalizirani jedilnik**

Izobraževalni center

## Torek, 18. 4.

12.30-13.30



**Miti o duševnem zdravju**

Izobraževalni center

16.00-17.00



**Impolčani hodimo in tečemo za dober namen (za vsak pretečen ali prehojen krog bo Impol doniral sredstva)**

Stadion Slovenska bistrica

## Sreda, 19. 4.

8.30-9.30



**Temeljni postopki oživljanja in praktična uporaba AED**

Izobraževalni center

12.30-13.30



**Tehnike sproščanja**

Izobraževalni center

## Četrtek, 20. 4.

9.00-13.00



**Meritve (krvni sladkor, krvni pritisk ...)**

**Sprehod čez debelo črevo 3D**

Jedilnica

**Promocija preventivnih zdravstvenih programov**

## Petek, 21. 4.

8.30-9.30



**Temeljni postopki oživljanja in praktična uporaba AED**

Izobraževalni center

12.30-13.00



**Smeh je pol zdravja: Stand-up nastop Nejca Petka**

Izobraževalni center

15.00



**Pohod: korakamo za zdravje**

Bistriški vintgar (zbor: parkirišče Tenis center Vintgar)

## JOŽE KOS, IMPOL LLT

Jože Kos je v družbi Impol LLT zaposlen od leta 2018 kot vzdrževalec transportnih sredstev.

Izvajajo popravila strojnih, hidravličnih in manjših elektro okvar. Skrbi za servisiranje, redno vzdrževanje in brezhibno delovanje vseh transportnih sredstev. Skupaj v družbi Impol LLT uporabljamo 19 transportnih sredstev, od tega 15 viličarjev in štiri stroje težke gradbene mehanizacije. V livarni so transportna sredstva izredno obremenjena, saj z njihovo uporabo v celoti opravljamo saržiranje peči, kar na mesečni ravni znaša 15.000 ton. Poleg tega s temi sredstvi izvajamo ves preostali notranji promet. Izvajamo postopke posnemanja žlindre in čiščenja peči, pri čemer so transportna sredstva izpostavljena izjemnim temperaturam, kar pogosto privede do različnih okvar.

Jožeta odlikujejo marljivost in potrpežljivost pri zahtevnih okvarah, za katere je težko najti vzrok, in strokovno poznavanje delovanja transportnih sredstev. Jože je izkušen avtomehaničar in je to delo opravljal že pred zaposlitvijo v skupini Impol, kjer si je dodatno pridobil izjemne izkušnje. Prav tako je izredno iznajdljiv, kar je pri delu vzdrževalca zelo pomembno.

Izjemno pohvalo si je Jože zaslužil, ker se je lani ob koncu leta posebej potrudil in izpeljal generalni servis skupaj s prenovo karoserije celotne flote viličarjev v družbi Impol LLT. Čestitke za odlično opravljeno delo! ■



**IMATE TUDI VI KAKŠNEGA SODELAVCA ALI SODELAVKO, KI SI ZASLUŽI POHVALO ZA SVOJ TRUD?**

>>> Sporočite na [ursa.zidansek@kading.si](mailto:ursa.zidansek@kading.si) ali na 040 462 032.

*8 x majhne dnevne navade, ki izboljšujejo kakovost življenja*



1 ura telovadbe



2 litra vode



3 skodelice čaja



4 barve na krožniku



5 minut meditacije



6 pesmi za motivacijo



7 minut smeha



8 ur spanca



## ZAKLJUČNO DRUŽENJE EKIPE ALUOBILA

Java se nam je ekipa procesa Aluobila iz družbe Impol PCP, ki je ob koncu leta združila prijeto s koristnim. Za zaključek so se odpravili na obnovitev znanja varne vožnje. Poleg pridobivanja znanja ni manjkalo zabave in tekmovalnega duha.

## 8. turnir za prvaka IC Impol osvojila ekipa Cevarna 1

*Prijetno druženje, sprostitelj in hkrati bojevit nastop vseh udeležencev*

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

**N**a pustno soboto, 18. februarja 2023, se je v športni dvorani Slovenska Bistrica za 8. naslov prvaka IC Impol borilo devet nogometnih ekip, kar je največ doslej. Vzdušje je bilo nepozabno. Po razburljivih tekmah se je v polfinale uspelo uvrstiti ekipam Cevarna 1, Livarna, Final in Folije. V velikim finalu je svojo moč potrdila ekipa Cevarna, ki je ekipo Livarne premagala z rezultatom pet proti ena.

Najboljši strelec turnirja je postal Primož Krajnc, Klemen Pliberšek pa je bil okronan za najboljšega golmana. Zmagovalcem je pokale podelila izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela, ki je poudarila, da se vodstvo Impola veseli športnih uspehov svojih zaposlenih enako kot poslovnih uspehov podjetja. »V Impolu se trudimo, da organiziramo veliko športnih in družabnih aktivnosti za zaposlene. Veseli smo, da se zaposleni na take dogodke odzovejo v velikem številu,« je še dodala. Glavni organizator turnirja Tomaž Gracej, ki je hkrati tudi vodja nogometne ekipe DPZ Impol v okviru Poslovne nogometne lige Slovenije, je bil nad številom udeležencev in energijo ekip navdušen. ■



Resne priprave



Borbenost so pokazale vse ekipe



Irena Šela je zmagovalcem podelila pokale

## NAŠA NOGOMETNA EKIPA DPZ IMPOL MED NAJBOLJŠIMI POSLOVNIMI EKIPAMI V SLOVENIJI

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje



Naši nogometaši DPZ Impol

**V**soboto, 21. januarja 2023, je v Laškem potekal nogometni turnir za Poslovni pokal NZS, kjer je sodelovala tudi naša ekipa DPZ Impol.

Poslovnega pokala se je udeležilo kar 17 moštev. Poleg naše ekipe so sodelovale še ekipe Aluminum Kety Emmi, Elektro Maribor, Kuehne + Nagel, LTH Castings, Luka Koper 1, Luka Koper 2, Luka Koper 3, Marmor Hotavlje, Mercator Ljubljana, Mercator Štajerska, NLB, Odelo Slovenija, Petrovič, SRC, ŠD Helios in ŠD Hit. Team building, rekreacija, kanček tekmovalnosti, mreženje in zabava so zaznamovali sobotno dogajanje v Laškem. »Priča smo bili pravemu boju na parketu. Celotno dogajanje so popestrile laške mažoretke in podmladek NK Laško,« je povedal Matevž Breč, vodja projekta Poslovna liga NZS.

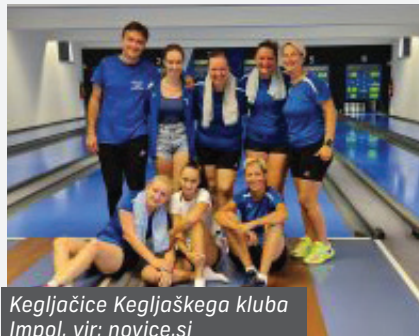
V razburljivem finalnem obračunu so naši nogometaši osvojili odlično drugo mesto. Čestitamo! ■

## NAŠI LOKALNI ŠPORTNIKI DOSEGAJO ODLIČNE REZULTATE

Poročamo o dosežkih športnikov, ki jih podpira tudi Impol

### KEGLJANJE

Kegljačice Impola trenutno zasedajo peto mesto v 1.A državni ligi, kegljači pa tretje mesto v 2. slovenski ligi vzhod. Moški se bodo 4. 3. 2023 spopadli z ekipo Ceršak 2, ženske pa z ekipo Taborska jama za Bežigradom. ■



Kegljačice Kegljaškega kluba Impol, vir: novice.si

### ATLETIKA

Na drugem delu prvenstva Slovenije za pionirje in pionirke U16 so atleti nastopili v disciplini 60 metrov z ovirami, 60 metrov, višini in daljnini. Matic Modrijančič je zmagal z novim osebnim rekordom in osvojil naslov državnega prvaka. V teku na 60 metrov z ovirami se je Matic Modrijančič z najboljšim rezultatom uvrstil v finale A, prav tako se je v finale A uvrstil David Reljič. V finalu A je Matic zasedel tretje, David pa šesto mesto. ■



Matic Modrijančič, Atletsko društvo Slovenska Bistrica, vir: AZS

### BISTRIŠKI ŠPORTNIKI LETA

Najboljša bistriška športnika leta sta ponovno Lucija Tarkuš, članica Alpinističnega kluba Impol Slovenska Bistrica, in Vito Dragič, član Judo kluba Impol. Lucija je na evropskem mladinskem prvenstvu osvojila bronasto medaljo, na zadnjem državnem prvenstvu je zmagala v skupnem seštevku v balvanih in težavnosti ter zasedla drugo mesto v težavnosti pri članicah. Vito je član Judo kluba Impol in je najboljši slovenski judoist za leto 2022 v točkovanju Judo zveze Slovenije. V preteklem letu je dosegel vrhunske rezultate, med drugim je postal sredozemski prvak, prvak mednarodnega turnirja Pohorskega bataljona v Slovenski Bistrici in prvak svetovnega pokala v Sarajevu.

Za svoje perspektivno delo so nagrade prejeli Judo klub Impol, Atletsko društvo Slovenska Bistrica, Alpinistični klub Slovenska Bistrica in nogometni klub Emmi & Impol Bistrica. ■



Športnika leta, vir: Večer

### NOGOMET

Nogometni klub Kety Emmi & Impol Bistrica po jesenskem delu tekmovanj z 18 točkami zaseda deveto mesto v 2. slovenski nogometni ligi. Pomladanski del se bo pričel 5. marca, ko bodo Bistričani gostovali v Ajdovščini pri Primorju. ■

### KOŠARKA

Ekipa KK Bistrica trenutno zaseda deseto mesto v 3. slovenski košarkarski ligi za moške. Trenutno najboljši igralec bistriškega košarkarskega kluba je Juš Pešak s povprečjem 14 točk na tekmo. Naslednjo domačo tekmo si lahko ogledate v športni dvorani 4. 3. 2023. ■

KK Bistrica, vir: Bistričan.si



### ALPINIZEM

Alpinistični klub Impol Slovenska Bistrica praznuje 50 let ustanovitve alpinističnega odseka v Slovenski Bistrici, ki velja za predhodnika slovenjebistriškega alpinističnega kluba. Ob obletnici se najbolj veselijo odprtja plezalnega centra, ki bo povečal kapacitete za delo z otroki in mladino ter izboljšal pogoje za delo z vrhunskimi športniki. ■



Lucija Takuš, vir: Večer



## TANJA VANTUR, IMPOL PCP

**IZOBRAZBA:** Univerzitetna diplomirana ekonomistka

**DOMAČE MESTO:** Spodnje Laže

**ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD:** 2015

**TRENTNO DM:** Terminerka

**KAJ TE JE PRIPELJALO SEM:** Začela sem kot študentka na pakirni liniji v profilarni.

**KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU:** Razgibano delo in dober kolektiv.

**DRUŽINA:** Mož Klemen in hči Tisa.

**KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE:** S sprehodi na bližnji hrib in s pitjem kave pri mami.

**NAJLJUBŠA HRANA:** Morska hrana.

**KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI:** Trmasta, vztrajna, nasmejana.

**MISEL ZA ZAPOSLENE:** Če živiš le za konec tedna ali počitnice, je nekaj hudo narobe.

## SIMONA KOLAR, KADRING

**IZOBRAZBA:** Diplomirana ekonomistka

**DOMAČE MESTO:** Podlehnik

**ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD:** 1999

**TRENTNO DM:** Organizatorica poslovne podpore

**KAJ TE JE PRIPELJALO SEM:** Vedoželjnost in želja, da postanem del tako velikega podjetja, kot je Impol.

**KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU:** Raznolikost dela, delo z ljudmi, timska dinamika.

**DRUŽINA:** Mož Aleš, sin Jan in hči Ines z družino. Imam vnukinji Evelyn in Mio.

**KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE:** Hoja v naravo, izleti v neznanu, branje pustolovskih romanov.

**NAJLJUBŠA HRANA:** Morske jedi.

**KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI:** Miroljubna, potrpežljiva, vztrajna.

**MISEL ZA ZAPOSLENE:** Življenje si je treba bogatiti z dragocenimi trenutki in drobnimi radostmi, ki nam polepšajo dan.





## SIMONA OBRUL, UNIDEL

**IZOBRAZBA:** Ekonomista

**DOMAČE MESTO:** Pragersko

**ZAPOSLENA V SKUPINI IMPOL OD:** 2021

**TRENTNO DM:** Likalka

**KAJ TE JE PRIPELJALO SEM:** V Impol sem prišla zaradi dobrih pogojev dela.

**KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU:** Pri delu mi je vseč razgibano delo in kolektiv.

**DRUŽINA:** Partner Tomaž, sin Jan in hči Mia.

**KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE:** Baterije napolnim s sprehodom, z dobrim filmom ali s čvekom s prijateljico.

**NAJLJUBŠA HRANA:** Testenine

**KAKO BI SE OPISALA S TREMI BESEDAMI:** Skromna, preprosta in vedno lačna.

**MISEL ZA ZAPOSLENE:** Nemogoče pomeni samo to, da vam bo vzelo malo več časa, kot ste načrtovali.

## SIMONA JEROT, IMPOL PCP

**IZOBRAZBA:** Frizerka

**DOMAČE MESTO:** Jurišna vas

**ZAPOSLENA V SKUPINI IMPOL OD:** 2021

**TRENTNO DM:** Posluževalka strojev in naprav

**KAJ TE JE PRIPELJALO SEM:** Prej sem delala kot frizerka, nato mi je svakinja predstavila Impol. Tukaj je delovno okolje zagotovo stabilnejše.

**KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU:** Dobro se razumemo, vseč so mi spremembe in neprestane izboljšave.

**DRUŽINA:** Imam dve zelo pridni hčerki.

**KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE:** Delo na majhni kmetiji in delo na vrtu, vsega po malem. Vsako leto se odpravimo na morje na slovensko obalo.

**NAJLJUBŠA HRANA:** Jedi na žlico.

**KAKO BI SE OPISALA S TREMI BESEDAMI:** Delavna, poštena, ustrezljiva.

**MISEL ZA ZAPOSLENE:** Poiskati je treba dobre plati dela, da greš z veseljem v službo. Rada pridem v službo in se dobro počutim med sodelavci.



## V: Katere bistvene novosti prinaša novi Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2)?

Odgovarja: **Alja Podlesnik, pravna svetovalka**

**N**a nacionalni ravni je s 26. 1. 2023 pričel veljati novi Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2), ki je bil v Uradnem listu Republike Slovenije objavljen 27. decembra lani. Zakon vsebinsko dopolnjuje Splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR), ki velja od leta 2018. Slovenija je s sprejemom ZVOP-2 kot zadnja država v evropskem prostoru zakonsko konkretizirala vsebino GDPR.

V nadaljevanju povzemamo bistvene novosti, ki jih prinaša ZVOP-2.

**1. Opredelitev pooblaščenca za varstvo osebnih podatkov je navedena v 44. členu.** To je oseba, ki upravljavcu ali obdelovalcu na neodvisen način svetuje pri zagotavljanju skladnosti obdelave z GDPR in zakonom. Za pooblaščenca je lahko določen posameznik, ki je poslovno sposoben, ima znanja oz. praktične izkušnje s področja varstva osebnih podatkov in ni bil pravnomočno obsojen na zaporno kazen najmanj šestih mesecev oz. ni bil pravnomočno obsojen za kaznivo dejanje glede zlorabe osebnih podatkov. Za pooblaščenca osebo ali njenega namestnika ne sme biti določena oseba, ki je v nasprotju interesov z upravljavcem in obdelovalcem ali je njeno delo pooblaščenca osebe v nasprotju z njenimi drugimi nalogami ali s položajem pri upravljavcu in obdelovalcu.

**2. Ukinja se register zbirk osebnih podatkov in dolžnost notifikacije le-teh informacijskemu pooblaščenca.** Namesto tega je novi zakon uvedel obveznost vodenja dnevnika obdelav, ki je za upravljavce obvezna, kadar se v avtomatiziranih sistemih obdelave osebnih podatkov izvajajo obsežne obdelave posebnih vrst osebnih podatkov, kadar gre za redno in sistematično spremljanje posameznikov ali kadar je z oceno učinka ugotovljeno tveganje, ki ga je mogoče učinkovito upravljati z vodenjem dnevnika obdelave, ali če tako določa zakon. Dnevnik obdelav vsebuje podatke o naslednjih dejanjih obdelave osebnih podatkov: zbiranje, vpogled, spreminjanje razkritja (tudi prenosi), izbris in druga dejanja obdelave, ki jih določa zakon. Dnevnik obdelave mora za dejanja obdelave vsebovati vrsto dejanja obdelave, datum in čas obdelave,

identifikacijo osebe, ki je izvedla dejanje obdelave, ter identifikacijo uporabnikov osebnih podatkov, da je mogoče naknadno ugotoviti točno identiteto teh oseb. Vsebina dnevnika obdelave se hrani dve leti od zaključka koledarskega leta, v katerem so bila zabeležena dejanja obdelave.

**3. Novosti so tudi na področju videonadzora javnih površin, poslovnih prostorov, na delovnem mestu in v javnem potniškem prometu.** Odločitev o uvedbi videonadzora na delovnem mestu sprejme direktor ali pooblaščen posameznik. V delovnih prostorih se lahko izvaja videonadzor, če je to nujno potrebno za varnost ljudi ali premoženja ali preprečevanje ali odkrivanje kršitev na področju iger na srečo ali za varovanje tajnih podatkov ali poslovnih skrivnosti, teh namenov pa ni mogoče doseči z milejšimi sredstvi. Videonadzor na javnih površinah je dovoljen le, kadar je to potrebno zaradi obstoja resne in utemeljene nevarnosti za življenje, osebno svobodo, telo ali zdravje ljudi, varnost premoženja upravljavca ali varovanje tajnih podatkov upravljavca ali obdelovalca v prenosu in teh namenov ni mogoče doseči z drugimi sredstvi. Videonadzor na javnih površinah se lahko izvaja le glede tistih bližnjih ali povezanih delov javne površine in v obsegu, kjer je treba varovati zgoraj definirane interese. Generalno na področju videonadzora se uveljavlja tudi sprememba vsebine obvestila o videonadzoru, ki je po novem zakonu nekoliko razširjena.

**4. Na področju biometričnih podatkov zakon uvaja nekatere olajšave v primerjavi s prej veljavnim ZVOP-1.** Določbe na področju biometrije za javni in zasebni sektor so ločene. Biometrija se lahko uporabi, če je to nujno potrebno za opravljanje dejavnosti, za varnost ljudi, varnost premoženja, varovanje tajnih podatkov ali poslovnih skrivnosti. Oseba zasebnega sektorja lahko obdeluje biometrične osebne podatke zaradi varstva točnosti identitete svojih strank, če pri tem zasleduje interese ZVOP-2, kar mora biti posebej pogodbeno določeno ali pa mora obstajati izrecno soglasje stranke za tovrstno obdelavo. Kadar se biometrični osebni podatki obdelujejo na podlagi pogodbe s potrošnikom, mora upravljavec posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, omogočiti tudi način identifikacije brez obdelave biometričnih osebnih podatkov.

**5. Določitev pooblastil in odgovornosti informacijskega pooblaščenca, ki je po novem definiran kot prekrškovni organ in je kot tak odgovoren za odločanje o prekrških iz posebnega dela zakona.** Informacijski pooblaščenec ima pooblastila in odgovornost, da ob kršitvah izreka globe. Zakon določa način ocenjevanja višine glob, ki je povzet po vzorcu GDPR. ■





## V: KJE DO INFORMACIJ O DODATNEM POKOJNINSKEM ZAVAROVANJU?

Odgovarja: **Mateja Hribernik**, svetovalka za razvoj kompetenc

**Z**a vse novozaposlene in za tiste, ki bi želeli izvedeti več o dodatnem pokojninskem zavarovanju, v izobraževalnem centru v Impolu vsak drugi torek v mesecu organiziramo predstavitev zavarovalnic. Ena od bonitet, ki jo skupina Impol nudi svojim zaposlenim, je tudi plačilo premije dodatnega pokojninskega zavarovanja pri Modri zavarovalnici, d. d., ali pri Savi pokojninski, d. d. Ker lahko vsak sam izbere zavarovalnico, pri kateri želi skleniti dodatno pokojninsko zavarovanje, organiziramo predstavitev, kjer se vam zavarovalnice podrobneje predstavijo.

Zaposleni lahko izbirajo med dvema višinama prispevka delodajalca (26,35 ali 34,95 evra mesečno), pri čemer je obvezen tudi prispevek vsakega zaposlenega, kot je razvidno iz spodnje tabele. Prispevek odvedemo od neto plače.

Možnost	Prispevek delodajalca	Prispevek zaposlenega
1	26,35 EUR/mesečno	16,69 EUR/mesečno
2	34,95 EUR/mesečno	23,30 EUR/mesečno

**Termini predstavitev zavarovalnic so vsak drugi torek v mesecu ob 8.00 v IC Impol:**

- 14. marec 2023, ob 8.00 v IC Impol,
- 11. april 2023, ob 8.00 v IC Impol,
- 9. maj 2023, ob 8.00 v IC Impol,
- 13. junij 2023, ob 8.00 v IC Impol.

**Info točka:**

- Vsak drugi torek v mesecu ob 8.00 v IC Impol
- **Za koga:** Za vse, ki bi se želeli s predstavniki zavarovalnic osebno pogovoriti o dodatnem pokojninskem zavarovanju.
- Info točka za tiste, ki so tik pred upokojitvijo ali pa že upokojeni, je vsak drugi torek v mesecu ob 9. uri v IC Impol (po splošni predstavitvi dodatnega pokojninskega zavarovanja)

**Prijava?**

Prosimo, če se na predstavitev zavarovalnic predhodno prijavite v programu HRM ali pri Mateji Hribernik (mateja.hribernik@kadring.si). ■



## V: Kje lahko najdem informacije, ki jih moram poznati kot zaposleni v skupini Impol?

Odgovarja: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

**S**kupek informacij, ki jih kot zaposleni v skupini Impol morate poznati, smo zbrali na enem mestu. Do njih dostopate preko QR-kode ali direktno preko povezave: [www.impol.si/ljudje-in-kariera/zaposlitev/vsebina-za-novozaposlene/](http://www.impol.si/ljudje-in-kariera/zaposlitev/vsebina-za-novozaposlene/). ■



## V: KAKO NAJAVIM ODSOTNOST?

Odgovarja: **Majk Fideršek**, razvijalec poslovne analitike

**E**lektronska dovolilnica se uporablja za najavo izrednih prihodov ali izhodov iz industrijske cone Impol. V preteklosti se je uporabljala fizična prepustnica. Elektronsko dovolilnico vnesemo v sistem za evidentiranje delovnega časa in malic Kadrin 4 (RIS) tako, da se prijavimo s svojim uporabniškim računom na spletnem mestu <https://ris.alcad.si/>.

Modul elektronska dovolilnica sistema KADRIS 4 omogoča najavo in odobritev delne odsotnosti v posameznem delovnem dnevu (npr. odsotnost zaradi službene poti ali zasebnih obveznosti) in dela izven rednega delovnega časa (npr. izredno in nadurno delo). Elektronska dovolilnica se lahko uporablja za enkratne in ponavljajoče se dogodke. Vnesti jo je mogoče za posameznika ali skupino zaposlenih.

Elektronska dovolilnica se lahko kreira na dva načina:

- pred odsotnostjo/izrednim delom jo vnese zaposleni sam ali namesto njega vodja, s čimer poenostavi postopek registracije na terminalu;
- kreira se z uporabo tipke na terminalu ob registraciji na registracijskem terminalu – tipko stisne varnostnik in si pri tem zabeleži vaše podatke.

Po kreiranju dovolilnice se odvije delovni tok odobritve, ki je podprt s samodejnim pošiljanjem e-poštnih obvestil. Odgovorne osebe prejmejo obvestilo o čakajoči dovolilnici, zaposleni pa prejme obvestilo o odobritvi/zavrnitvi dovolilnice. Dovolilnico je mogoče koristiti, preden je odobrena – postopek odobritve se v takem primeru izvede naknadno.

Elektronska dovolilnica poda registracijskemu terminalu informacijo, naj bo v določenem obdobju pripravljen za registracijo določenega dogodka (npr. službena odsotnost, zasebna odsotnost, izredno delo). Registracija je zato enostavnejša in hitrejša, saj ni potrebno uporabiti tipk. ■



**SMEH JE POL ZDRAVJA:** *Menjamo folijo za vic!*

**UŽIVANJE V PENZIJI**

Se pogovarjata dva upokojenca v parku ...  
 "A ti uživaš v penziji?"  
 "Glih ne, bolj me kosti, hrbet, bolj me noge, roke ... pa ti?"  
 "Jaz pa, kot da sem se ponovno rodil!"  
 "Kako to misliš?"  
 "Nimam las, nimam zob, zjutraj pa sem se še v hlače polulal!"

**Franci Kresnik, Impol PCP**

**PEVSKE VAJE**

Žena se je prijavila na pevske vaje.  
 Mož vpraša: "Kako potekajo vaje?"  
 Žena odgovori: "Malo se družimo, klepetamo in pijemo belo vino."  
 Mož: "Ja, kdaj pa pojete?"  
 Žena: "Ko se vračamo domov."


**Janez Martini, Impol Infrastruktura**

**LOČITEV**

Gospa pri odvetniku: "Zahtevam ločitev!"  
 Odvetnik: "Kakšen je vzrok?"  
 Gospa: "Sumim mojega moža, da on ni oče mojih otrok!"

**Dominik Gajser, Impol Infrastruktura**

**ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V TAJNIŠTVU KADRINGA.**

				avtor PETER SKRBIŠ	POKRAJINA OB PADU (ITALIJA)	PISA- TELJICA FERBER	PRITOK DNEPRA	HUDA BOLEZEN	SLEČENA KAČJA KOZA	IMPOL	KRATKE OPRIJETE SPODNJE HLAČE	SEMIŠIŠČE	NEKDANJI TURSKI SREBRNI NOVEC	SPODNJI DEL POSODE	SEVERNI KRAK DONAVSKE DELTE	PRIOČESN LEČA	
				MISIJONAR OPEKA						KUHANO SADJE V SLADKORJU							
				NAJVIŠJI SMOTER						ŠKRAT NA DREVJU							
				KRAJ V POLJAN. D.						BOLGARSKI DRAMATIK							
IMPOL	NEMI JUDOVSKI VELIKAN IZ GLINE	POLOŽAJ TELESA PRI JOGI	VDOVA D. BOWIEJA DRAG KAMEN					DIVJI MERJASEC SEMITSKI BOG							IVAN LOTRIČ DARO- VALEC		
TEMNA GLOBOC- NINA						KAJNOV BRAT				IGRALKA STRAJNAR FR. FILOZOF							
SESTAV- VINA KOSTI						OKLEP (REDKO)	LUKA NA HONŠUJU ŽGAŃA PIJACA						REKA VŠVICI ESTONEC KRAJSE				
RIMSKI HIŠNI BOG				BIATLONKA BERGER KRAJ PRI KOZINI				PISATELJ (DUŠAN) AM. DRAM. (GEORGE)							NADLEŽNE ZUZELKE	EGIPČ. BOG OBRTI	
IGRALEC SANTOS				RUSKI KMETI SL. PESNIK (JOŽE)								POVEZANO ZITO AĽJOŠA ZORGA					
IME ŠTIRIH ŠKOTSKIH KRALJEV								PRIPADNIK KRŠC. LOC. RAZCE- PITEV									
IMPOL	REKA V SIBIRIJI	PRVINA Z ENAKO ATOMSKO MASO	GLINA, ILOVICA				SIROMAK, NIMANIČ MESTO V MAKEDONIJI								VRSTA PAPIGE, NEŠTOR- CEK		
KATIČA ILES			KITARIST (FRANK) AM. INDIJAN. PLEME														
KRAJ OB KOLPI NA HRVAŠKEM							RUDI ZAVRL LEMUR NA MADAGASK.										
POKRIT PROSTOR ZA ORODJA, UTA						KOŠMATA SALA PRILJUB. POPEVKA											
VRBA IVA (NAR.)						AMERIŠKI ASTRONOM JOŽE STABEJ											
TRAVA Z OŽKIM, VALJASTIM SÖCVETJEM																	
STARO- GRŠKI FILOZOF																GESLO KRIZANKE	

**KRIŽANKA**

**1. BON ZA 40 EVROV: IVAN ARBEITER, IMPOL FT**  
**2. BON ZA 40 EVROV: ANDREJ MARINIČ, IMPOL PCP**  
**3. BON ZA 40 EVROV: BOJAN AČKO, IMPOL FT**

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 10. aprila 2023.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**



**PISANA VELIKA NOČ:** Zabavna ideja za pisano velikonočno mizo

## Zabavni pisani sladki kruhki

Recept je izposojen pri veselih Mehičanih, povzet po blogu midvakuhava.si. Tam se tak kruhek imenuje "concha" (izgovorjeno "konča"), gre pa za sladko kvašeno pecivo, ki v prevodu pomeni školjka. Ime je dobilo po značilnem vzorcu, ki nastane v krhkem testu, ki pokriva hlebček iz kvašenega testa. Izgleda zelo praznično, zato je kot nalašč za na velikonočno obloženo mizo.

### POSTOPEK

Kvašeno testo:

1. V večjo posodo stresi 500 g moke, 120 g sladkorja, vrečko suhega kvasa, vrečko vanilijevega sladkorja, žličko limonine lupinice in ščepec soli.
2. Suhe sestavine premešaj, v sredini kupčka pa izdolbi jamo. Vanjo vlij 150 ml mleka, ubij obe jajci, stresi zmehčano maslo in špricni žličko vanilijeve arome.
3. Sestavine premešaj, nato pa jih s pomočjo kuhinjskega robota 10 minut gneti, da dobiš voljno testo. Gnetenja se lahko lotiš tudi na roke, a bo trajalo dlje.
4. Posodo pokrij s pokrovom ali vlažno krpo in jo postavi na toplo mesto brez prepriha.
5. Testo naj vzhaja 1-2 uri, da se njegova prostornina podvoji.
6. Med vzhajanjem pripravi krhko testo, ki bo služilo kot barvito pokrivalo.

Krhko testo:

1. V posodi električno pretepi 100 g masla in 100 g sladkega prahu, da maslo popeni.
2. Med mešanjem postopoma dodaj 120 g moke.
3. Dobljeno zmes z dlanmi oblikuj v štiri enako težke kroglice.
4. V vsako kroglico vgneti malo poljubne barve za kolače – do zelene živosti barve.
5. Kroglice razpolovi, da jih dobiš 8.

Oblikovanje in peka:

1. Vzhajano testo razdeli na 8 enako velikih kosov, ki jih

nato z dlanmi oblikuješ v kroglice.

2. Razporedi jih po pekaču, prekritem s peki papirjem. Midva sva jih spekla na enem pekaču, kjer so se med vzhajanjem napihnila, nato pa dotikale med sabo.

3. Če želiš, da se med peko ne dotikajo, jih preprosto speci v dveh rundah.

4. Hlebčke premaži s stopljenim maslom.

5. Kroglico obarvanega krhkega testa na gladki strani peki papirja ali pa na acetatni foliji potlači v tanek krog.

6. S papirjem ali folijo ta krog prenesi na hlebček, papir pa previdno odlepi. Nič hudega, če se kapica kje malo strga.

7. Barvno zaplato potisni ob hlebček z vseh strani in jo pogladi, z nožkom pa odreži odvečno obarvano testo na dnu.

8. Z ostrim nožem v barvno kapico zareži črte ali poljubne vzorce – običajno so to vzporedne krivulje.

9. Kruhke pusti stati približno 1 uro, da vzhajajo, medtem pa se po prostornini skoraj podvojijo.

10. Peci jih 20 minut na 160 °C.



### SESTAVINE

Kvašeno testo:

- 500 g moke
- 150 ml mleka
- 2 jajci velikosti L
- 120 g sladkorja
- 1 vrečka suhega kvasa
- 100 g masla sobne temperature
- 1 žlička vanilijeve arome
- 1 vrečka vanilijevega sladkorja
- 1 žlička limonine lupinice
- 1 ščepec soli

Krhko testo:

- 100 g masla
- 100 g sladkega prahu
- 120 g moke
- barve za kolače (Dr. Oetker)

# KADROVSKE ŠTIPENDIJE 2023/24

KAJ TI PONUJAMO, ČE POSTANEŠ  
NAŠ ŠTIPENDIST?



stimulativno mesečno  
št看pendijo



mobilni telefon ali  
prenosni računalnik



povračilo stroškov  
prevoza



mentorstvo  
pri šolanju in delu



možnost dodatnega  
zaslužka s  
študentskim delom



zabavno službo po  
končanem šolanju

**impol**  
Aluminium Industry



- 10** metalurški tehnik (SŠSB)
- 2** strojni tehnik, oblikovalec kovin-orođjar ali mehatronik operater
- 2** elektrotehnik ali električar
- 1** inženirstvo materialov (NTF LJ)
- 1** strojništvo (UN MB)
- 1** mehatronika ali inženir elektrotehnike (UN MB)
- 2** računalništvo in informacijske tehnologije (UN MB)