

metalurg

■ RAZVIJAMO

Zeleni aluminij
je prihodnost
Impola

■ ANDREJ KOLMANIČ IN IRENA ŠELA

**2022: LETO REKORDOV
IN IZZIVOV**

■ IMPOL-FINAL

100-odstotno
točne
dobave

Vsebina

- 4 Impolu letos številna priznanja
- 6 Časovnica
- 10 Leto rekordov in izzivov**
- 12 Rekordna realizacija stiskalništva
- 16 Impol-FinAI: 100-odstotno točne dobave**
- 17 Stampal SB letos nad planom
- 18 Impol LLT: odslužene izdelke iz aluminija vračamo v proces
- 22 V Impolu-TLM podrli rekord



12



“Teško bi se omejil le na nekatere dosežke, saj je bilo leto zelo turbulentno in polno izzivov. Za uspeh so zaslužni vsi zaposleni. Mislím in verjamem, da smo vsi brez izjeme po svojih najboljših močeh pripomogli k skupnemu rezultatu.”

mag. Urh Knuplež, direktor divizije stiskalništvo in družbe Impol PCP



- 26 Z rezultati in delom zaposlenih smo zelo zadovoljni**
- 32 Veseli smo, da se je zadovoljstvo zaposlenih povečalo
- 33 Finance: leto 2022 je od nas zahtevalo hitro odzivnost
- 35 Na področju kakovosti številne izboljšave
- 41 Prodaja izdelkov: leto 2022 je imelo dva obraza
- 46 Soustvarjamo trajnostno prihodnost**
- 48 Srečanje jubilarcev in inovatorjev skupine Impol 2022



METALURG, ŠTEVILKA 6 2022

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.
Vir fotografij: www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.
Naklada: 2.000 izvodov.

Naslov uredništva:
 Metalurg, Trg svobode 26,
 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta:
 nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209

Fotografije, objavljene v tej številki, so bile posnete skozi vse leto.



PRED VRATI ZAHTEVNO LETO

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije **Metalurg**

Težko razrešimo dilemo, ali je sedanjost zahtevnejša od preteklosti le zato, ker se nam dogaja v tem trenutku ali zaradi tega, ker se resnično razmere vse bolj zaostrujejo. Če pogledamo zadnja tri leta, lahko rečemo, da smo se soočili s spremembami, ki jih nismo mogli predvideti vnaprej. Koronavirus, zaradi katerega so se zapirale države in prebivalstvo odtujevalo, pretrganje dobavnih verig, vojna na evropskih tleh, energetska kriza, porast cen energentov, negotovost glede dobav energije in podivjana inflacija.

Napovedovanje prihodnosti je vedno nevhvaležno, hkrati pa do določene mere nujno za postavljanje planov in razporejanje virov. Vsekakor je to za leto 2023 skoraj nemogoče narediti, saj so informacije s trga zelo nejasne in na žalost precej črnogledne.

Skladno s tem trendom številna slovenska proizvodna podjetja, med njimi Unior, Cinkarna in SIJ, napovedujejo slabše poslovno leto. Inflacija še vedno vztraja in je v novembru v Sloveniji dosegla kar 10,8 odstotka. Hkrati pa kazalniki potrošnje niso preveč spodbudni, saj opazamo upad. Gospodarska klima in zaupanje se slabšata, močno je upadlo zaupanje potrošnikov, obenem pada tudi kazalnik zaupanja v predelovalnih dejavnostih. Najbolj so optimistični v gradbeništvu in storitvenem sektorju, čeprav trendi iz tujine napovedujejo drugače.

Kaj to pomeni za skupino Impol? Vsekakor nismo imuni na negativne gospodarske trende, še posebej je zaskrbljujoče, da se na naših glavnih trgih, v Nemčiji in Italiji, napoveduje nižja gospodarska rast. Zato bo prihodnje leto zahtevno in bomo morali sprejeti precej kompromisov, da bomo zagotovili stabilno poslovanje in si postavili dobre temelje za prihodnja leta.

Konec leta je čas, ko se oziramo naprej in obenem tudi pogledamo nazaj. Rečemo lahko, da je za nami res uspešno leto. Leto, v katerem smo pokazali, da znamo in zmremo. Če si lahko kaj zaželimo, je to, da bi bilo podobnih let še več. Predvsem takšnih, ki ljudem pričarajo na obraz nasmeh, ki je posledica dobrega dela in ponosa na svoje podjetje in sodelavce, s katerimi gradimo skupno prihodnost.

Vsem želim čudovite praznike in veliko nepozabnih trenutkov s svojo družino in prijatelji. ■



Impolu letos številna priznanja

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Dobro poslovanje Impola in odgovoren odnos do okolja so prepoznale tudi zunanje institucije, saj smo v letu 2022 prejeli številna priznanja. Družba Impol R in R je za inovacijo, ki bo prispevala k temu, da bomo lahko izdelali zeleni aluminij z nizkim ogljičnim odtisom in v večji meri uporabili odpadni reciklirani aluminij, prejela srebrno priznanje za inovativnost. Poleg tega se je družba Impol-FinAl uvrstila med finaliste za izbor Tovarna leta. Med pomembnejša priznanja za Impol sodi tudi naziv Podravsko podjetje leta in Podravsko podjetje leta po izboru bralcev Večera, kar nam še posebej veliko pomeni, saj smo v regiji prepoznani kot zaupanja vredno podjetje in delodajalec, ki skrbi za svoje zaposlene.

Da delamo dobro, potrjujejo tudi zunanje institucije, ki pri nas opravljajo presoje pridobljenih standardov. Prav tako nas po zahtevnih postopkih presojajo tudi naši kupci, ki seveda želijo le najboljše. ■

RAZVIJAMO ZA PRIHODNOST

Pridobljeni projekti skupine Impol v letu 2022

Tekst: Urška Kukovič Rajšp, vodja projektov

1. RAZVOJNO-RAZISKOVALNI PROJEKT ZA STISKALNIŠTVO

Razvojno-raziskovalni projekt izdelave zelene zlitine EN AW 6060 za varnostne dele v avtomobilski industriji bo prinesel razvoj povsem novega, okolju prijaznejšega izdelka, ki bo široko uporaben v avtomobilski industriji, saj bo ustrezal vsem varnostnim in kakovostnim zahtevam, ki so jih postavili kupci, kot je npr. BMW. Vodilni partner konzorcija je Impol, d. o. o., pri projektu sodelujeta tudi Impol PCP in Impol LLT. Podjetja so za izvedbo projekta skupaj pridobila nekaj manj kot 300.000 evrov javnih sredstev.

2. RAZVOJNO-RAZISKOVALNI PROJEKT ZA VALJARNIŠTVO

Rezultat razvojno-raziskovalnega projekta izdelave zelene folije iz aluminija za uporabo v farmacevtski in prehranski industriji iz 95 odstotkov recikliranega aluminija bo prav tako razvoj novega, okolju prijaznejšega izdelka. V projektu, ki se bo pričel z januarjem 2023 in bo trajal dve leti, sodelujejo podjetja Impol 2000, Impol FT in VI NOVA, d. o. o. Za izvedbo projekta so podjetja pridobila 295.483,13 evra javnih sredstev. Oba razvojno-raziskoval-

na projekta bosta financirana v okviru načrta za okrevanje in odpornost.

3. JAVNI POZIV VAROVANJE INOVACIJSKEGA POTENCIALA

Z uspešno prijavo na javni poziv smo prejeli sofinanciranje raziskovalnega dela štirih raziskovalcev v podjetju Impol 2000 v skupni višini približno 38.000 evrov javnih sredstev.

4. PROJEKT DIGITALNE PREOBRAZBE – INDIGO

S projektom digitalne preobrazbe bomo z naprednimi tehnologijami (postavitve podatkovnih baz ob uporabi velepodatkov), razvojem inovativnih rešitev, implementacijo poslovne analitike in s celovito avtomatizacijo procesov v celoti digitalizirali poslovne funkcije proizvodnje, priprave in planiranja proizvodnje, interne logistike, priprave tehnologije in vodenja v livarni. Razvili bomo module (t. i. green aluminij), ki bodo omogočali pov- ečano rabo sekundarnih oz. recikliranih

materialov, napredno regulacijo procesov litja in s tem optimizacijo porabe energije ter zmanjšanje ogljičnega odtisa. V okviru projekta bomo v prvi fazi pripravili digitalno strategijo, v drugi fazi bomo razvili digitalne rešitve in kupili potrebno opremo, medtem ko bo tretja faza projekta namenjena integraciji razvitih tehnologij in rešitev ter izboljšanju digitalnih kompetenc zaposlenih, tudi z uvajanjem e-usposabljanj.

Trajanje projekta: 1. 4. 2022 - 31. 3. 2024
Pridobljena javna sredstva: 2.076.845,74 evra

Konzorcij za izvedbo projekta:

- Impol 2000, d. d., kot vodilni partner,
- Impol LLT, d. o. o.,
- Alcad, d. o. o.,
- Kadring, d. o. o.,
- Norik sistemi, d. o. o.,
- Nomnio, d. o. o.,
- Logix, d. o. o.,
- Ates, d. o. o.,
- MediaInteractive Franc Dolenc, s. p. ■

»Financira Evropska unija – NextGenerationEU«



1-11 2022:

1.000prijavljenih
KORISTNIH PREDLOGOV

Vrednost delnic

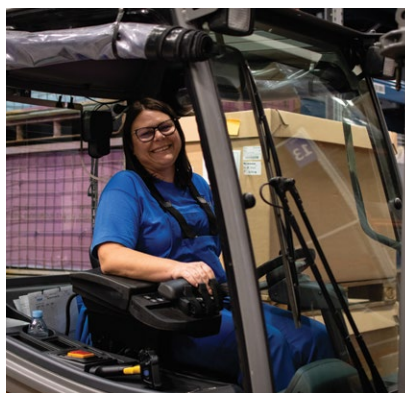
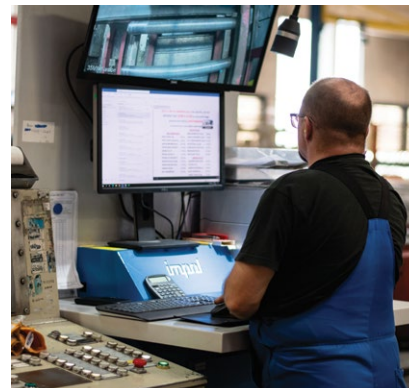
Tekst: SimFin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec oktober 2022 znaša 319,18 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



NAPREDKI V PROCESIH

Številni proizvodni procesi v Slovenski Bistrici in Šibeniku so močno napredovali pri urejenosti, čistoči in delovnih pogojih za zaposlene. Čestitke vsem, ki ste sodelovali pri izboljšanju organizacije procesov. ■



VELIKO ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

V letošnjem letu smo pri merjenju organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih dosegli najboljše rezultate v zgodovini merjenja. Kar 94 odstotkov zaposlenih je ponosnih, da so del skupine Impol, 90 odstotkov pa jih je zadovoljnih s svojo zaposlitvijo. ■

DOBRODELNOST

Letošnje leto smo zaposleni v Impolu ponovno dokazali, da znamo pomagati in biti dobrodušni. Ne le da vodstvo nameni sredstva v dobrodelne namene, tistim, ki potrebujejo pomoč, pomagamo tudi vsi zaposleni. Tudi letos smo namreč izpeljali številne akcije z dobrodelno noto. ■



NOVA BLAGOVNA ZNAMKA IMPOL INFINIAL

Blagovna znamka InfiniAL predstavlja izpolnjevanje cilja poslovanja skupine Impol skladno s trajnostnim razvojem. Gre za skupino izdelkov, katerih ogljični odtis je manjši kot štiri kilograme CO₂ na en kilogram aluminija. ■

JANUAR



Pričeli smo uvajati e-plačilne liste, s čimer smo zmanjšali porabo papirja in razbremenili zaposlene, ki so razdeljevali plačilne liste v papirnati obliki.

Uvedli smo ciljne vrednosti za produktivnost, ki smo jih zaposleni v vseh mesecih leta presegli in si tako zagotovili višjo vrednost točke za izplačilo plače.

01

Podjetje Daimler se je po razpadu skupine Daimler-Chrysler preimenovalo v Mercedes-Benz AG.



FEBRUAR

V proizvodnem procesu FT je pričela delovati prenovljena pakirna linija za folije. Sledila bo gradnja novih skladiščnih prostorov.

V Impolu Seval so potekale notranje presoje QMS.

Razpisali smo 20 kadrovskih štipendij za naše bodoče sodelavce.



02

Po šestih letih so se ponovno odvile zimske olimpijske igre.



MAREC

Pričeli smo s težko pričakovano proizvodnjo litih palic.

V Impolu Servis smo uvedli ograjni konfigurator, s katerim si stranke po lastnih željah in merah izrišejo in naročijo ograjo po principu DIY – Postavi si jo sam.



03

Odpravljeni so bili vsi protikoronski ukrepi. Ostajajo le še priporočila, ki tudi v običajnih razmerah preprečujejo širjenje nalezljivih boleznih (npr. higiena rok).





APRIL

Po novih kablovodih je stekel električni tok.

Potekala je presoja po standardu IATF 16949, kjer so presojevalci pohvalili napredek Impola pri širitvi proizvodnega programa za najzahtevnejši trg avtomobilske industrije.

Dočakali smo otvoritev zahodne obvoznice, ki je center mesta razbremenila tovornega prometa.

V potok Bistrica so člani Ribiške družine Slovenska Bistrica ob podpori Impola vložili 1000 potočnih postrvi.



04

Potekale so parlamentarne volitve, ki so vodile do sestave nove vlade s premierjem Robertom Golobom.



05

Po dveh letih so ponovno zagoreli prvomajski kresovi.



MAJ

17. maja 2022 smo zaposleni v družbah skupine Impol v Slovenski Bistrici prejeli regres za letni dopust v najvišjem neobdavčenem znesku.

Izvedli smo akademijo kakovosti v livarni.

V uporabo smo predali novi dvovaljni ravnalni stroj z linijo za merjenje ravnosti palic (EJP3), ki že deluje v dvoizmenskem režimu dela.

Obiskali so nas učenci in učitelji 2. osnovne šole Slovenska Bistrica, ki smo jim v Impolu omogočili nakup koles in igral.

05

Po dveh letih so ponovno zagoreli prvomajski kresovi.



JUNIJ

Impol R in R je na Ptuju prejel srebrno priznanje na področju inovativnosti.

Posodobili smo informacijske sisteme na valjarnah Bistral 3, 4 in 5.

Impol je z bistriškim nogometnim klubom podpisal dogovor o sponzorskem sodelovanju. Odslej se klub imenuje Nogometni klub Kety Emmi & Impol Bistrica.



06

Vlada je določila višje povračilo stroškov za prevoz na in z dela.





JULIJ

Postavili smo električno polnilnico za dve električni vozili, ki ju bomo v prihodnosti še nadgradili.

V razvoju valjanih izdelkov so testirali folije za Li-ion baterije, namenjene avtomobilski industriji.

Na skupščini družbe Impol 2000, d. d., je bil sprejet sklep o izplačilu dividend delničarjem družbe v višini 6,00 EUR bruto na delnico.

Poletno vročino smo preganjali s sladoledom.



07

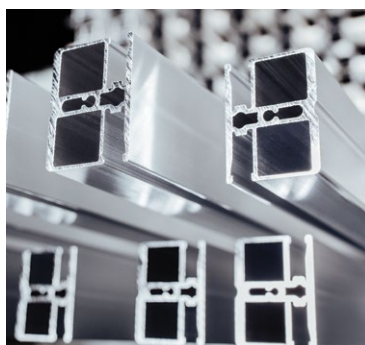
Kraške gozdove je zajel največji gozdni požar v zgodovini Slovenije.



AVGUST

Družbi Impol PCP in Impol LLT (divizija stiskalništvo) aktivno sodelujeta pri optimizaciji kapacitet za homogenizacijo.

V sodelovanju s Fakultetama za strojništvo Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru smo pričeli s projektom testnega varjenja profilov iz različnih aluminijevih zlitin s postopkoma MIG-CMT in FSW.



08

Umrli je Mihail Gorbačov, nekdanji predsednik Sovjetske zveze.



SEPTEMBER

Ponovno smo izvedli Impoliado – že 23. športne igre Industrijske cone Impol.

Impol se je predstavil na sejmu Aluminium Düsseldorf.

V sodelovanju s podjetjem Linde smo izvedli tekmo viličaristov.



09

Po letu prenove se je ponovno odprla športna dvorana v Slovenski Bistrici, ki bo omogočala izvajanje različnih športnih dejavnosti ter organizacijo športnih, kulturnih in družabnih prireditev.





OKTOBER

Impol je ponovno prejel naziv Podravsko podjetje leta in Podravsko podjetje leta po izboru bralcev Večera.

Izvedli smo kontrolno presojo po standardih ISO 14001 in ISO 45001.

Oktober je na Treh kraljih potekal že 17. Raziskovalni simpozij skupine Impol.



10

Nemci in ostali ljubitelji piva so se ponovno razveselili Oktoberfesta.



11

Pričelo se je Svetovno prvenstvo v nogometu.



12

Slovenija dobi prvo predsednico države Natašo Pirc Musar.



V skupini Impol smo pridobili kar tri projekte, s katerimi bomo sofinancirali digitalizacijo procesov in prehod na zeleni aluminij.

DECEMBER

Po dveh letih premora bomo v skupini Impol ponovno izvedli tradicionalne dogodke ob koncu leta.

Nadaljujemo dela na tretji in četrti hali Impola-FinAl, predviden rok za zaključek del je marec 2023.



Leto rekordov in izzivov

Stebri, cilji in strateške usmeritve

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

Vesetje ob odličnem poslovnem rezultatu v letu 2022 nekoliko zmanjšujejo manj optimistične napovedi za leto 2023, ki so posledica izjemne nestabilnosti na trgu in pri političnem dogajanju. Več o poslovanju skupine Impol sta povedala glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič in izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela.

POSLOVANJE V LETU 2022 JE BILO ZELO DINAMIČNO. KATERI DEJAVNIKI SO NAJBOLJ ZAZNAMOVALI LETO? KATERI SO BILI TRIJE GLAVNI IZZIVI?

Irena Šela: Prav gotovo si bomo leto 2022 zapomnili kot eno najbolj dinamičnih let v poslovanju skupine Impol. Letos smo se soočali z velikim obsegom naročil in s tem povezanimi zamudami kupcev, ohlajanjem trga in s pomanjkanjem naročil. Prišlo je obdobje, ko smo imeli izredne potrebe po vhodni surovini, do obdobja, ko smo se soočali z viški v obsegu 35.000 ton. Izredno nihanje cen aluminija na borzi in previsoke zaloge aluminija v sistemu so nas silile k zagotavljanju dodatnih virov financiranja obratnega kapitala, zaradi česar se je povečala zadolženost skupine Impol. Visoka inflacija, rast cen energentov in posledično rast vseh stroškov poslovanja so spreminjali cenovni pristop pri prodaji naših izdelkov, tudi pri že sklenjenih dolgoročnih pogodbah.

Andrej Kolmanič: Če pogledamo rezultate skupine, lahko rečemo, da smo vsi skupaj dobro opravili svoje delo. Potrebna je bila izredna angažiranost vseh nas, da smo pravočasno zaznali poslovne priložnosti in izzive.

KAKO STE ZADOVOLJNI S POSLOVANJEM POSAMEZNIH PROGRAMOV?

Andrej Kolmanič: Vsa podjetja poslujejo dobro, nekatera dosegajo celo rekordno visoke rezultate. To velja predvsem za valjarništvo na vseh treh lokacijah. Večji del valjarništva, in sicer debeli program (rondele, pločevine, debeli trakovi), je namreč odvisen od povpraševanja na trgu distributerjev. Povpraševanje je bilo izredno visoko, omogočilo je tudi rast cen in s tem močno prispevalo k rasti dobička. Žal se je povpraševanje distributerjev v drugi polovici leta zaradi padca potrošnje na področju gradbeništva in konstrukcij močno zmanjšalo, kar se kaže v občutnem padcu naročil. Dobra stran v valjarništvu pa je dvig proizvodnje folij, s čimer smo uspeli nekoliko omiliti negativne posledice upada naročil trgovcev.

Irena Šela: Poslovanje stiskalništva (Impol PCP, Stampal SB in Impol-FinAl) je še boljše kot lani. Večji del trga je vezan na končne

Izzivi skupine Impol

- Zagotavljati zadosten obseg poslovanja in s tem zadržati **visoko likvidnost poslovanja**.
- **Nastavitev cenovne politike** v obdobju nemogočega napovedovanja stroškov poslovanja.
- **Zmanjšanje števila nezgod** pri delu.

Negotovosti na trgu v letu 2023:

- konkurenčno neenakovredno poslovno okolje v Evropski uniji;
- visoke ravni napolnjenosti skladišč pri kupcih, ki lahko dodatno odložijo okrevanje;
- višanje kratkoročnih in dolgoročnih obrestnih mer, kar bo vplivalo na upočasnitev odločanja o naložbah;
- napovedana upočasnitev potrošnje na področju gradbeništva, konstrukcij, potrošnih dobrin in elektronike;
- potek vojne v Ukrajini, sankcije in različni odzivi tretjih držav, ki bodo motili tokove blaga in energije, ki so ključni za svetovno gospodarstvo;
- motnje na trgih, saj bodo na določenih področjih onemogočene ali prekinjene pomembne dobave surovin in energentov;
- nepredvidena rast vseh stroškov poslovanja.

kupce z dolgoročnimi pogodbami, kar je letos predstavljalo poseben izziv predvsem pri prenašanju povečanja stroškov v prodajne cene. Uspešno smo povečali količine prodanih izdelkov, v zadnjih mesecih pa vendarle občutimo nihanja v prodaji, ki so izrazita predvsem v Impolu PCP in Impolu-FinAl. Ostala podjetja in podporni procesi so celo leto uspela zelo dobro slediti zahtevam in prilagoditvam, ki jih pred nas postavlja trg.

KJE JE SKUPINA IMPOL NAJBOLJ NAPREDOVALA, ČE BI MORALI IZPOSTAVITI NAJPOMEMBNEJŠE IZBOLJŠAVE?

Irena Šela: Izboljšav se lotevamo s projektom Odličnost, ki zajema vse poslovne procese. Izboljšav je ogromno, zato težko izpostavim posamezno. V letošnjem letu se

“Vsem sodelavcem se zahvaljujemo za trud, ki ga vlagajo v svoje delo in tako pripomorejo k uspehu skupine Impol. V novem letu želiva vsem veliko osebne sreče, zdravja in zadovoljstva. Preživite čim lepše praznike v krogu najdražjih. Impolu pa želiva, da bi se v teh nepredvidljivih časih vsi njegovi sodelavci še dodatno poenotili in ustvarili še boljši Impol.”

Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor, Irena Šela, izvršna direktorica za finance in informatiko

že bližamo obsegu 2,5 milijona evrov prihrankov, ki smo jih uspeli realizirati s sistematičnim pristopom k temu področju.

ENA IZMED LETOŠNJIH NOVOSTI JE ZAGOTOVO TUDI NOVA BLAGOVNA ZNAMKA INFINIAL. KAJ PREDSTAVLJA IN KAKO JO BOMO TRŽILI V PRIHODNJE?

Andrej Kolmanič: Blagovna znamka InfiniAL, ki smo jo v letošnjem letu tudi registrirali, predstavlja izpolnjevanje cilja poslovanja skupine Impol skladno s trajnostnim razvojem, kar smo tudi zapisali v strategiji. Seveda je nova blagovna znamka tudi naš odgovor na zahteve trga. Gre za skupino izdelkov, katerih ogljični odtis je manjši kot 4 kg CO₂ na 1 kg aluminija. Izdelke bomo tržili enako kot vse ostale, dobili bodo dodatno oznako ob imenu, hkrati bomo temu primerno tudi nastavili trženjsko politiko.

KAJ PRIČAKUJETE V LETU 2023?

Irena Šela: Načrte za leto 2023 smo pripravili, sprejeti jih mora upravni odbor, nato jih bomo predstavili vsem zaposlenim. Pri pripravi smo upoštevali trende iz druge polovice tega leta, napovedi združenja predelovalcev aluminija (EAA) in naše konkurence ter evropskih ekonomistov in politikov. Vsekakor pred nami



ni enostavno obdobje, saj se na obzorju napovedujejo številne negotovosti.

KAJ SO KLJUČNI DOSEŽKI LETA 2022?

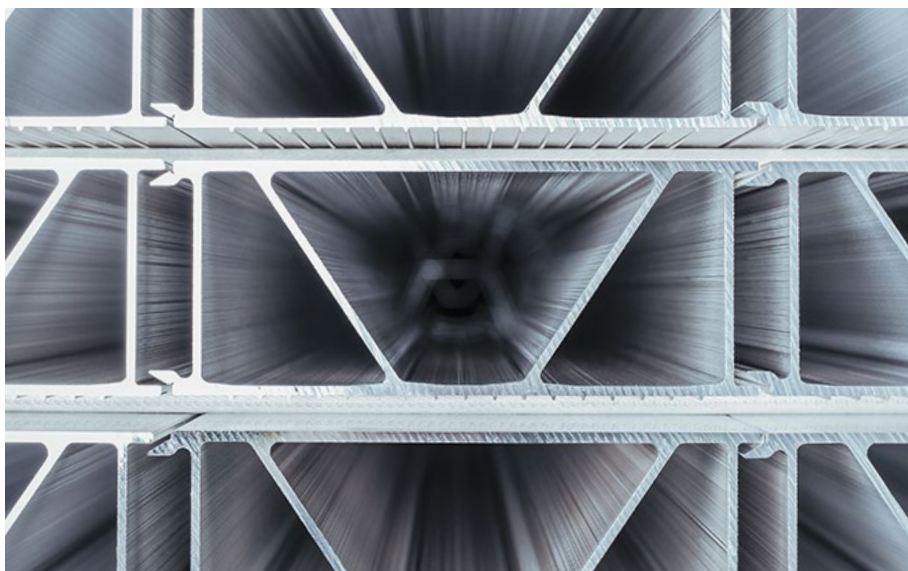
- Presežen načrtovani poslovni rezultat, dodana vrednost po zaposlenem skladna z zapisano strategijo.
- Zagotavljanje likvidnostnih sredstev ob izredno visokem nihanju cen aluminija.
- Cenovno konkurenčna oskrba z energenti.
- Uspešne prijave na razpisane projekte v Evropski uniji.
- Uspešno zagotavljanje potrebne delovne sile, kar kaže na visok ugled znamke Impol kot priznanega delodajalca.

KATERE IZZIVE PRINAŠA LETO 2023?

- Zagotavljanje načrtovanega obsega proizvodnje in prodaje glede na pesimistične napovedi v Evropski uniji.
- Obvladovanje stroškov, še posebej zaradi inflacijskih pritiskov.
- Zanesljiva energetska oskrba na vseh lokacijah.
- Zagotavljanje likvidnosti.
- Odločitve o nadaljnjih korakih na področju uvedbe standardnih informacijskih rešitev. ■



Dodana vrednost na zaposlenega je letos skladna z zapisano strategijo



REALIZACIJA STISKALNIŠTVA ZNOVA REKORDNA

Iztiskane palice nadomeščamo z litimi

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Stiskalništvo se je letos soočilo z različnimi izzivi. O visokih naročilih, povečanih stroških, rekordnih vrednostih aluminija, projektih, izzivih in načrtih je spregovoril direktor družbe Impol PCP, mag. Urh Knuplež.

KAJ JE BIL V DIVIZIJI STISKALNIŠTVO V OSPREDJU V LETU 2022?

V vseh treh podjetjih v diviziji stiskalništvo smo se ukvarjali predvsem z zelo povečanim obsegom naročil. Naročila so v prvem polletju dosegala rekordne vrednosti. Nivo naročil je povsod, razen v Stampalu SB, pričel upadati v drugi polovici leta, predvsem v zadnjem kvartalu. V Stampalu SB smo uspeli nivo obdržati tudi za prvo polletje prihodnjega leta, medtem ko se v Impolu-FinAl in Impolu PCP, ki sta v največji meri vezana na avtomobilsko industrijo, še vedno odraža pomanjkanje polprevodnikov. Močan upad je doživela tudi gradbena industrija, kar smo občutili predvsem v profilarni. Upadanje trgovske dejavnosti

pa je osiromašilo asortiman izdelkov in profitabilnost cevarne.

Druga pereča zadeva v diviziji so bili energenti, tj. električna energija in zemeljski plin. Cena električne energije je dosegla tudi 1.000 EUR/MWh, kar je dvajsetkratnik dolgoletnega povprečja. Ker smo energetska intenzivna proizvodnja, smo morali hitro naraščajoče cene energentov prelini v cene naših gotovih izdelkov, kar nam je uspelo le delno, saj smo imeli določen odstotek proizvodnih kapacitet vezan na dolgoročne pogodbe. Rekordne vrednosti premije LME in MB so povzročile težave pri obvladovanju zavarovanj terjatev do kupcev, saj smo bili pogodbeno vezani z letnimi količinami, medtem ko so nam limiti zaradi izjemno visokih cen materiala oteževali točne dobave, saj smo se morali nenehno usklajevati glede plačil oziroma poskušati pridobiti višje limite zavarovalnice. Z veliko mero razumevanja vseh deležnikov in zaupanja do dolgoletnih zvestih kupcev smo zadeve obvladali in uspeli v veliki meri zadovoljiti pričakovanja kupcev.

PROCESI: poslovanje procesov v družbi Impol PCP

	PP cevarna	PP profili	PP Alomobil
Doseganje planov v 2022	V obdobju 1-10/2022 smo dosegli 108 odstotkov letnega plana. Plana vlečenih palic (10.850 ton) ne bomo dosegli zaradi pomanjkanja naročil v 1. (5,5-12,7 mm) in 3. (32-76 mm) dimenzijskem razredu.	Leto 2022 je bilo zelo uspešno. Vse kazalnike smo presegli za približno 10 odstotkov in zabeležili najboljše leto v vseh pogledih. Ponosni smo tudi na kazalnike: izdelane količine na zaposlenega, ČPP na zaposlenega in produktivnost na zaposlenega.	Začetek leta je bil zelo negotov, saj nismo imeli dovolj naročil za avtomobilsko industrijo, zato smo izdelovali naročila, ki so bila na razpolago v Impolu PCP. V prvem kvartalu tako nismo dosegali plana. V marcu so se naročila povečala, tako smo lahko od drugega kvartala naprej dosegali in presegali letne plane. Pričakujemo realizacijo čez 31.000 ton oz. rekordno proizvodnjo v PP Alomobil.
Glavne strateške prednosti procesa	Izdelujemo izdelke vseh zlitin od 1xxx do 7xxx. Ponujamo širok spekter vlečenih palic različnih dimenzij (od 5,5 do 76 mm) in oblik (okrogle, ploščate, kvadratne, profilne ...). Izdelujemo brezšivne cevi, ki so lahko tudi vlečene na trn.	Izdelava zahtevnih profilov kompleksnih oblik, izdelava profilov za avtomobilsko industrijo (tudi crash profilov) in oskrbovanje vhodnih profilov za podjetje Impol-FinAl. Prednost procesa je tudi fleksibilnost, saj lahko program iz zahtevnih tankostenskih profilov zamenjamo s proizvodnjo palic za kovanje, kar nam še posebej koristi v primerih nihanja trga in upada oz. porasta naročil.	V PP Alomobil večinoma proizvajamo profile za kovanje za avtomobilsko industrijo. Največja prednost je nizko število zaposlenih in zelo visoka produktivnost.
Glavne spremembe v 2022	Povečujemo delež vlečenih palic. Posodobili smo nekaj strojev (OCN-linija, odlagalne linije na stiskalnicah) in uredili sledljivost orodij.	Večja sprememba je bila uvedba metod vitke proizvodnje na pakirni liniji, s čimer smo sprostili ozko grlo na koncu procesa. Na vseh razreznih linijah smo namestili tehtnice, kar bomo v naslednjem letu izkoristili za večjo sledljivost pretočnega faktorja po posameznih operacijah. Zunaj smo postavili dve nadstrešnici. Izvedli smo tudi več manjših sprememb za izboljšanje varnosti dela, kakovosti izdelkov in produktivnosti.	Zaradi povečanega obsega naročil smo največ sprememb naredili pri izdelkih, po katerih imamo največje povpraševanje. Pri palicah fi 74 mm smo uspeli povečati produktivnost za 30 odstotkov, pri palicah fi 85 mm za 25 odstotkov, pri palicah fi 82 mm pa za 35 odstotkov.
Največji izzivi v 2022	Zagotoviti nemoteno obratovanje strojev zaradi odsotnosti zaposlenih (covid in letni dopusti). Nadomeščanje odhodov zaposlenih s kompetentnim kadrom. Zmanjšanje mrtvih časov na ključnih linijah.	Prvo polovico leta 2022 si bomo zagotovo zapomnili po zelo visokem stanju naročil in nezmožnosti zadovoljevanja potreb kupcev in posledično velikih zamudah. V drugi polovici leta se soočamo s pomanjkanjem naročil, zato zaustavljamo pozamezne stiskalne linije in predstavljamo program iz PP Alomobil, kjer imamo zaenkrat še dovolj naročil.	Zaradi povečanega obsega naročil je bil največji izziv v letu 2022, kako zadovoljiti vse kupce. Julija smo zabeležili rekordno količino naročil, ko so vsi kupci pričakovali hitre dobavne roke. Z dobrim sodelovanjem s kontrolo nam je marsikdaj uspelo proizvesti in odpremiti material v manj kot 24 urah.
Priložnosti za izboljšave v 2023	Spremljanje in zmanjšanje mrtvih časov. Uvedba SFM. Posodobitve strojev, zmanjšanje fizičnega dela in optimiranje procesov.	Načrtujemo aktivnosti za večji izkoristek materiala oz. sledenje dejanskega pretočnega faktorja po posameznih operacijah. Prav tako načrtujemo izboljševanje produktivnosti in stabilnosti procesa. Nadaljevali bomo z uvedbo metod vitke proizvodnje.	V našem procesu imamo še veliko priložnosti za izboljšave. Največji poudarek bomo namenjali varnosti in zdravju pri delu.
Najbolje prodajani izdelki	Stiskane palice za kovaško industrijo. Vlečene palice 2. dimenzijskega razreda (12,7- 32 mm). Veliko je tudi težko gnetnih zlitin (PDxx in DXXX).	Med najbolj prodajane izdelke sodi sklop profilov za kupca Samsung, ki ga dokončno obdelajo zaposleni v Impolu-FinAl. Vedno bolj v ospredje prihajajo profili za avtomobilsko industrijo, poleg tega še profili za stavbno pohištvo, profili za transport (nakladalne rampe, stranice tovornjakov, kolesni obroči koles) in profili z dekorativno površino, ki jih obdelamo z različnimi površinskimi obdelavami.	Palice za kovanje za avtomobilsko industrijo.

	PP cevarna	PP profili	PP Alumbil
Naložbe v 2022	Ureditev pakirnih miz na stiskalnih linijah. Posodobitev iztočne proge na 35-MN stiskalnici. Zaključili smo dva projekta (novi ravnalni stroj z merilcem ravnosti in avtomatska šilna linija).	Podaljšan talni transport na 25-MN stiskalnici, izdelava dveh nadstrešnic v velikosti 80 m ² , snemanje odrezov začetkov in koncev na 25-MN stiskalnici, namestitve tehtnic na končnih žagah, povečan dolžinski naslon na končni žagi 25-MN stiskalnice, avtomatsko označevanje začetkov in koncev pri naročilih, ki vsebujejo KZ, novi štiripotni viličar za potrebe pakirne linije oz. skladiščenja materiala.	V letošnjem letu smo uredili odsesavanje špen na žagi Elumatec 2, nadgradili delovanje peči za staranje s sledljivostjo vložka, čakamo pa še na dvižno mizo za ročno pakiranje.
Cilji za 2023	Izdelati 32.000 ton izdelkov in 12.000 ton vlečenih palic. Posodobitev strojev in opreme (defektomat, profilni ravnalni stroj, nova peč na 55-MN stiskalnici).	Ohraniti enak nivo produktivnosti na zaposlenega in slediti vsem zastavljenim kazalnikom. Vzdrževati in nadgrajevati ključne stroje oz. ključno opremo, ki bo omogočila doseganje zastavljenih ciljev. Prav tako planiramo postopno implementacijo metod vitke proizvodnje v posamezne dele proizvodnje.	Doseči planirani plan za PP Alumbil v višini 31.500 ton in lite palice v višini 5.000 ton. Prav tako je naš cilj leto brez nezgod.

NAJPOMBEMNEJŠI PROJEKTI DIVIZIJE STISKALNIŠTVO?

Brez dvoma bi izpostavil **vpeljevanje metod za organizacijo vitke proizvodnje**. Na tem področju smo v letu 2022 v diviziji stiskalništvo naredili ogromen korak naprej, saj nam je uspelo, da smo v vseh treh podjetjih dokončno ali delno vpeljali nekatere metode, ki povečujejo učinkovitost proizvodnega procesa. Izpostavil bi samo en primer dobre prakse, to je pakirna linija PP Profili, kjer smo naredili ogromen napredek na področju ergonomije in učinkovitosti dela.

V okviru zgoraj navedenih aktivnosti se trudimo tudi z izračunavanjem faktorja OEE (Overall Equipment Effectiveness), ki nam kot produkt razpoložljivosti opreme, zmogljivosti in kakovosti razkriva izkoriščenost proizvodne opreme. Da bi bil faktor čim bolj reprezentativen, smo vložili veliko truda, predvsem v procesu Tehnologija, da smo tehnološke procese definirali čim bolj natančno. Poleg tega bo v proizvodnji potrebno veliko doslednosti in discipline pri beleženju medfaznega in končnega izmeta ter lansiranju materiala na delovne naloge.

Rekordni obsegi naročil na vseh programih so od nas zahtevali natančno planiranje surovine in proizvodnega procesa. Pritiski kupcev na točne dobave so bili veliki, zato smo lahko upravičeno ponosni na dosežen

performans dobav, ki je še toliko večji, ko vzamemo v obzir pomanjkanje sodobnih orodij za planiranje in pomanjkljivo oziroma zastarelo informacijsko podporo. Prioritetno smo pozornost v Impolu PCP posvečali sestrskim podjetjem v skupini, saj netočne dobave prinesejo izjemno visoke stroške, ki so posledica zaustavitve proizvodnih linij.

Strategija širjenja portfelja izdelkov divizije stiskalništvo zajema tudi lite palice, kjer smo najprej s prvim kupcem sklenili letno pogodbo za dobave le-teh in sočasno pričeli z montažo in zagonom linije za skalpiranje, ultrazvočno kontrolo in pakiranje litih palic. Projekt montaže ni potekal po načrtih, saj smo imeli velike tehnične težave s skalperjem, kar je posledično pomenilo, da smo redne dobave lahko zagotavljali le s pomočjo zunanjega dobavitelja. Veliko aktivnosti bomo nadaljevali še prihajajoče leto, ko imamo v skladu s strategijo plan izdelati in odpremiti 7.000 ton litih palic različnih premerov.

Optimalen asortiman izdelkov, ki zagotavlja pričakovane prodajne marže, je ključni faktor za uspešno delovanje podjetja. Zato smo v Impolu PCP veliko pozornosti v letošnjem koledarskem letu posvečali zadostnemu številu naročil izdelkov z višjo dodano vrednostjo, tukaj bi izpostavil vlečene palice. Strategija podjetja

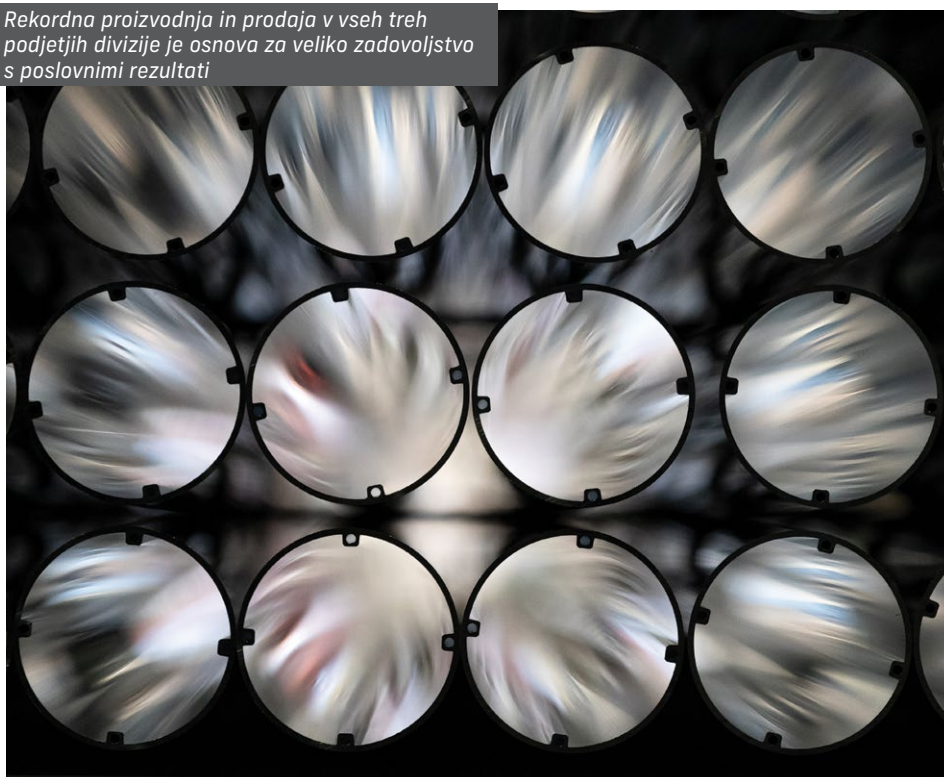
nas srednjeročno zavezuje za 12.000 ton letno, kar pomeni približno 1.000 ton



“Teško bi se omejil le na tri dosežke preteklega leta, saj je bilo leto zelo turbulentno in polno izzivov. Pomembno je poudariti, da smo za uspeh zaslužni vsi zaposleni. Mislím in verjamem, da smo vsi brez izjeme po svojih najboljših močeh pripomogli k skupnemu rezultatu.”

mag. Urh Knuplež, direktor divizije stiskalništvo in družbe Impol PCP

Rekordna proizvodnja in prodaja v vseh treh podjetjih divizije je osnova za veliko zadovoljstvo s poslovnimi rezultati



mesečno. V Impolu PCP smo se mesečno sestajali, da bi se čim bolj približali zeleni količini, vendar vedno znova ugotavljamo, da imamo v proizvodnem procesu in tudi na ostalih področjih (npr. vlečna orodja) še veliko izzivov, da bomo lahko realizirali količino. Letos pričakujemo, da bomo izdelali zelo spodbudnih 10.500 ton vlečenih izdelkov, kar nam predstavlja dobro izhodišče za naprej.

NA KATERE TRI DOSEŽKE PRETEKLEGA LETA STE NAJBOLJ PONOSNI?

Težko bi se omejil le na tri dosežke preteklega leta, saj je bilo leto zelo tur-

bulentno in polno izzivov. Pomembno je poudariti, da smo za uspeh zaslužni vsi zaposleni. Mislim in verjamem, da smo vsi brez izjeme po svojih najboljših močeh pripomogli k skupnemu uspehu. Zagotovo je rekordna proizvodnja in prodaja v vseh treh podjetjih divizije osnova za veliko zadovoljstvo s poslovnimi rezultati. Izpostavil bi še rekordne čiste prodajne premije, rekordno nizko število in vrednost prejetih reklamacij, velike napredke pri optimizaciji proizvodnje in odlično oskrbo s surovino.

Veseli me tudi preboj v organizaciji procesa logistika, ki sicer še ni zaključen in se bo nadaljeval v prihodnjem letu,

predvsem v smislu organizacije prodajne logistike, ki ne bo več del procesa prodaja. Prodaja avtomobilski industriji je po nominaciji podvržena velikim izzivom na področju logistike, predvsem pri spremljanju odpoklicev, planiranju razpoložljivih proizvodnih kapacitet in zagotavljanju zadostnih zalog v vseh fazah proizvodnega procesa.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

Obeti za prvo polovico prihajajočega leta niso najboljši, saj se napoveduje recesija oziroma minimalna rast BDP v državah naših najpomembnejših trgov, torej v Nemčiji in Italiji. Nekaj upanja vlivajo napovedi, da bo zaradi pomanjkanja polprevodnikov v preteklih letih in posledično velikega pomanjkanja avtomobilov na najpomembnejših trgih avtomobilska industrija manj prizadeta v primerjavi z ostalimi panogami. Največje tveganje vidimo v zastoju gradbeništva in zmanjšani potrošnji kot posledica zvišanja obrestnih mer in napovedane inflacije, ki jo bomo morali vkalkulirati v naše prodajne cene. Prioritetni cilj ostaja realizacija ambiciozno zastavljenega letnega plana proizvodnje na nivoju celotne divizije, ki smo ga v Impolu PCP načrtali pri 95.000 tonah, pri čemer računamo z najmanj 11.000 tonami vlečenih palic in 55.000 tonami palic za kovanje. Dvig produktivnosti, varno delo, visoka dodana vrednost na zaposlenega in obvladovanje kakovosti so le nekatera izmed najpomembnejših področij, na katera se bomo osredotočali v prihodnjem letu. Verjamem, da nam bodo vse aktivnosti prinesle zadovoljiv poslovni rezultat. ■

Prioritetni cilj v 2023 ostaja realizacija ambiciozno zastavljenega letnega plana proizvodnje na nivoju celotne divizije, ki smo ga v Impolu PCP načrtali pri 95.000 tonah





Impol-FinAI: 100-odstotno točne dobave

Leto 2022 je Impolu-FinAI prineslo številne uspehe

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Direktor družbe Darko Vranešević je predstavil rast in razvoj podjetja v letošnjem letu.

KAJ JE ZAZNAMOVALO LETO 2022 V IMPOLU-FINAL?

V naši družbi so leto 2022 zaznamovali predvsem:

- zagon in validacija vseh projektov za kupca OEM (BMW projekta PHEV2 in VAT /HAT) in Mercedes;
- soočanje z veliko volatilnostjo naročil, kar je posledica gospodarskega in geopolitičnega stanja v Evropi in v svetu;
- povišanje števila zaposlenih za približno 25 odstotkov v primerjavi z letom 2021. Vse novo zaposlene smo morali uvesti, mentorirati in poučiti glede specifičnih proizvodnih ter kakovostnih zahtev za vsak projekt posebej.

KATERE PROJEKTE/IZDELKE TRENUTNO IZDELUJETE? KAKŠNI SO OBETI ZA PRIHODNJE LETO?

Izdelujemo vse izdelke za projekte, za katere smo bili nominirani v letih 2020 in 2021. Obeti za leto 2023 so dobri. Trenutno stanje naročil sledi projektni zagonski krivulji. Kljub negotovim časom v gospodarstvu in avtomobilski industriji bomo dosegli zastavljene letne cilje.

KATERI SO TRIJE NAJPOMEMBNEJŠI DOSEŽKI V LETU 2022?

- Pri večini kupcev imamo t. i. status A-dobavitelja, kar je potrdilo zanesljivega dobavitelja pri zelo zahtevnih kupcih.
- Dokončali smo organizacijsko strukturo in ekipo dopolnili s štirimi novimi sodelavci na področju kakovosti.
- Postali smo finalisti v tekmovanju za naziv Tovarna leta 2022, kar je za naše mlado podjetje odličen uspeh in priznanje.

KAJ VAM JE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJE IZZIVE?

Leto bomo najverjetneje končali s 100-odstotno točnimi dobavami na letnem nivoju, kar je izjemen uspeh za tako mlado ekipo, ki se je šele letos organizacijsko izpopolnila.

Veliko energije smo namenili uvajanju sistema MES, da smo dosegli popolno operativno uporabo. Prav tako smo uvajali skladiščno poslovanje v sistemu WMS v skladu z vsemi zahtevanimi standardi in vsemi ostalimi zahtevami kupcev OEM.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Kot najpomembnejše izboljšave štejem uvedbo orodij vitke proizvodnje, kot so SFM, 5S, SMED, PDCA.

KAM SE BOŠTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

V letu 2023 bomo glavno pozornost namenjali temu, da obdržimo trend 100-odstotne točnosti dobav. Prav tako se bomo usmerili v dodatno izboljševanje organizacijske strukture, predvsem z izboljšanjem medoddelčnega delovanja, načina komunikacije in s prilagodljivostjo pri morebitnih spremembah. ■



“Obeti za leto 2023 so dobri. Trenutno stanje naročil sledi projektni zagonski krivulji. Kljub negotovim časom bomo dosegli zastavljene cilje.”

Darko Vranešević, direktor družbe Impol-FinAI

STAMPAL SB LETOS NAD PLANOM

Tudi drugo leto pričakujemo visoko povpraševanje

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

Matevž Račič, direktor družbe Stampal SB, je s poslovanjem zadovoljen.

KAKŠNO JE BILO LETO 2022 V STAMPALU SB?

Leto 2022 je prineslo številne izzive pri poslovanju. Največ aktivnosti smo tako kot lani izvajali na področju logistike, planiranja proizvodnje in usklajevanja odprem, kjer največji izzivi še vedno ostajajo ozka grla v dobavnih verigah. Prav tako smo morali zaradi vpliva cen energentov in materiala ter zaradi rasti vseh ostalih stroškov nenehno posodabljati prodajno politiko in v vsakem kvartalu pripravljati nove cenike za posamezne kupce. Vseeno lahko leto ocenimo kot uspešno, saj bomo imeli v Stampalu SB glede na trenutne napovedi ponovno rekordno poslovno leto.

S KATERIMI PROJEKTI RAZVOJA PODJETJA STE SE UKVARJALI LETOS?

V leto 2022 smo stopili z ambicioznimi cilji in si začrtali številne projekte. V sklopu projekta Stampal-2 smo postavili novo največjo stiskalnico v Stampalovem strojnem parku. Pri projektu smo se srečali s številnimi izzivi, kot so umestitev linije v obstoječe proizvodne prostore in usklajevanje pri dobavi predgrelnih peči. Prav tako smo imeli kar nekaj težav v zagonski fazi linije. Sočasno je potekal tudi projekt avtomatskega posluževanja peči na liniji 6, poteka tudi že projekt avtomatiziranega posluževanja linije 5. Leta 2023 bomo pridobili dodatne kapacitete na termični obdelavi, ki trenutno predstavlja ozko grlo. V okviru strateških projektov smo izvedli tudi delavnice za pripravo in reorganizacijo dela v končni kontroli in projekt postavitve layouta novih proizvodnih prostorov skladno z interno logistiko, ki nam pri trenutnem obsegu proizvodnje in posledični linearni rasti v zadnjih letih predstavlja vsakodnevni izziv. Veliko aktivnosti smo izvajali tudi pri projektu izgradnje informacijskega sistema, za katerega načrtujemo, da ga bomo v proizvodnjo v celoti prevzeli v začetku prihodnjega leta.

KATERI SO TRIJE NAJPOMEMBNEJŠI DOSEŽKI PRETEKLEGA LETA?

V zadnjem obdobju smo uspeli izboljšati delivery performance do kupcev OE, zagnali smo tudi novo največjo stiskalnico in dvignili produktivnost.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Na trgu smo uspeli dobro vpeljati novi model t. i. živih

cenikov. Naredili smo velik korak naprej v fazi planiranja ključnih proizvodnih procesov. Izboljšali smo tudi sistematičen pristop k projektному managementu.

S KATERIMI IZZIVI SE BOSTE SOOČALI V LETU 2022? KAM SE BOSTE USMERILI?

V največji meri se moramo posvetiti doseganju in izpolnjevanju naših ciljev, ki smo si jih zastavili v strategiji. Želimo si uspešno zaključiti projekt Stampal-2. Nadaljevali bomo z razvojem in avtomatizacijo procesov ter skušali na trgu pridobiti čim več novih projektov z višjo dodano vrednostjo. Prav tako bomo poskušali izboljšati digitalizacijo in vse digitalno podprte procese povezati v smiselno celoto, ki bo zagotavljala uporabno analitiko.

Jasne cilje si moramo zastaviti tudi v prodaji, kjer nas je v zadnjih dveh letih nekoliko razvajala tržna situacija, saj smo imeli z obstoječimi projekti zagotovljenih več kot dovolj naročil. Izredno pomembno je, da prodajnih aktivnosti ne omejujejo proizvodne kapacitete, saj s tem povečujemo vrzel, ki je ob morebitnem padcu naročil ne bomo mogli pokriti, zato bomo svojo prodajno politiko tudi v letu 2023 usmerili v pridobivanje novih projektov, ki obetajo višjo dodano vrednost. ■

Upravljanje robota v sistemu MES





IMPOL LLT: ODSLUŽENE IZDELKE IZ ALUMINIJA VRAČAMO V PROCES

Na divizijskem področju smo se največ vključevali v livarništvu v Impolu-TLM

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

O izzivih na področju livarništvu v letu 2022 smo govorili z direktorjem divizije livarništvu, Juretom Čretnikom.

KAJ JE BILO V DIVIZIJI LIVARNIŠTVO V OSPREDJU V LETU 2022?

Za nami je ponovno turbulentno leto. Zapomnili si ga bomo po nihanju cen aluminija in legirnih elementov, občutnem zvišanju cen elektrike in zemeljskega plina ter negotovih napovedih. Medtem ko so bile naše kapacitete v prvi polovici leta premajhne glede na vse potrebe v skupini, smo v drugi polovici leta beležili manko naročil, zlasti na valjarniškem programu. Kljub vsemu bomo leto zaključili s približno 96-odstotno realizacijo zastavljenega letnega plana, mesečne operativne plane pa uspešno dosegamo. V tem letu smo veliko naredili na področju investicij in izboljšav, z novo potrjenimi projekti pa aktivno vstopamo tudi v naslednje leto.

KATERIH JE PET GLAVNIH PROJEKTOV, KI SO SE LETOS ODVIJALI V LIVARNIŠTVU SKUPINE IMPOL?

- **Reciklaža:** Projekt je sicer širše zastavljen in se bo odvijal še v

naslednjih letih. V letošnjem letu smo definirali koncept spremljanja in sortiranja vhodnih surovin, razširili smo nabor identov, na osnovi katerih trenutno gradimo še informacijsko podporo. Pričeli smo z razvojem zelenih eko zlitin za potrebe valjarništvu in stiskalništva. Poudarek namenjamo zmanjševanju ogljičnega odtisa in uporabi večjega deleža post consumer odpada. Gre za aluminij, ki je zaključil svoj življenjski cikel in ima nizek ogljični odtis. S polnim zamahom potekajo aktivnosti za izdelavo koncepta izgradnje lastnega reciklažnega centra, v katerem bi pred fazo taljenja predelali odpadni aluminij, ki ga s trenutno tehnologijo ni možno pretaljevati.

- **Razvoj novega livarniškega informacijskega sistema:** S projektom smo skupaj s kolegi iz Alcada pričeli v sredini letošnjega leta. V testni produkciji je že modul vsada, modul prevzema povratnih surovin je v zaključni fazi. V mesecu septembru smo pridobili evropska nepovratna sredstva, s čimer se je projektu pridružilo osem



“Kljub nekaterim težavam, s katerimi smo se soočali med letom, nam je konec leta s sodelovanjem in zavzetostjo kolegov iz proizvodnje, vzdrževanja in procesnega inženiringa uspelo izboljšati produktivnost in kakovost izdelka.”

Jure Čretnik, direktor divizije livarništvu in družbe Impol LLT

zunanjih konzorcijskih podjetij. Gre sicer za obsežnejši projekt, katerega zaključek načrtujemo marca 2024.

- **Spremljanje proizvodnje:** V letošnjem letu smo vso opremo na talilno-livnih linijah povezali v aplikacijo za celovito spremljanje delovanja in produktivnosti opreme. Z aplikacijo je zaživel tudi elektronski dnevnik za beleženje opazk zaposlenih.
- **Rekonstrukcija homogenizacije 1 in 2:** Zaključek projekta smo načrtovali že v letu 2022, saj bi morala biti zadnja oprema vgrajena konec letošnjega leta, a jo zaradi zamud pri dobavah elektronskih komponent predstavljamo v prvo polovico naslednjega leta. Kljub temu smo letos vgradili dodatno turbo-zračno hladilno komoro, s čimer smo poenotili režim hlajenja na vseh kontinuiranih linijah za homogeniziranje drogov. Ob koncu leta bomo posodobili še obe peči na isti liniji.
- **Povečanje skladiščnih površin za vhodne surovine:** Končujemo izgradnjo nove nadstrešnice za skladiščenje vhodnih surovin s površino 840 m². V sklopu projekta smo preuredili tudi skladišče legirnih elementov in ga opremili z regali.

NA KATERE TRI DOSEŽKE V TEM LETU STE NAJBOLJ PONOSNI?

Na področju reciklaže bomo do konca leta v procesu porabili približno 8.500 ton post consumer odpada, kar predstavlja 5,5-odstotni delež na skupni vložek. Kot sem že predhodno omenil, gre za aluminij, ki je zaključil svoj življenjski cikel in ga preko odsluženih izdelkov ponovno vračamo v proces. Glede na to, da smo s projektom reciklaže pričeli šele v letošnjem letu, je to odličen rezultat.

V sklopu razvoja novega livarniškega informacijskega sistema smo pridobili evropska nepovratna sredstva. Projekt je poimenovan INDIGO, pridobljena finančna sredstva bodo pokrila polovico nastalih stroškov razvoja, izdelave in implementacije novega informacijskega sistema. Z zunanjimi partnerji, ki so vključeni v projekt INDIGO, bodo aktivnosti potekale hitreje.

V letošnjem letu smo odlili rekordnih 2.400 ton litih palic v premeru 72 in 107 mm. Vgradili smo tudi manjkajočo opremo za transport in obdelavo litih palic. Kljub nekaterim težavam, s katerimi smo se soočali med letom, nam je konec leta

s sodelovanjem in zavzetostjo kolegov iz proizvodnje, vzdrževanja in procesnega inženiringa uspelo izboljšati produktivnost in kakovost izdelka.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Na kontinuirani liniji za homogenizacijo drogov 1 in 2 smo z vgradnjo dodatne turbo-zračne hladilne komore poenotili režim ohlajanja drogov med vsemi kontinuiranimi linijami. S tem smo zagotovili enako tehnologijo hlajenja in povečali fleksibilnost kontinuiranih homogenizacijskih linij.

Na Wagstaff livnih komorah za litje drogov po air-slip tehnologiji smo vpeljali kalibracijo plina pred pričetkom litja. Za večji del zlitin na liniji 1 in 2 smo uredili avtomatski štart litja.

V lanskem letu smo dogradili skladišče za žlindre, ki smo ga iz treh razširili na pet boksov. V letošnjem letu smo z vpeljavo informacijske podpore zagotovili še sledljivost žlindre skozi proces, torej od posnemanja iz peči do stiskanja, hlajenja in odlaganja v primeren boks. Zagotovili smo zmožnost sortiranja žlindre v pet različnih kakovostnih razredov, s čimer

smo dosegli boljše prodajne cene žlindre, in zaradi ožje kemijske sestave povečali možnosti vračanja aluminija iz predelane žlindre nazaj v domačo livarno.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

V naslednjem letu bomo dejavni na več področjih in v večji meri nadaljevali z nalogami in projekti, ki smo jih pričeli že v letošnjem letu. Med našimi prioritetaми bo na metalurškem področju projekt reciklaže, nižanje ogljičnega odtisa in razvoj zelenih zlitin. Na področju informatike bodo potekale aktivnosti za razvoj in implementacijo novega livarniškega informacijskega sistema. Na področju investicij planiramo modernizacijo indukcijske peči 3 in 4, s čimer smo prav tako pričeli že v letošnjem letu. Zaključiti moramo projekt rekonstrukcije homogenizacije 1 in 2 ter v skladišču vhodne surovine dograditi bokse za skladiščenje refuznih surovin. Zaradi globalnih razmer zaznavamo vedno večja tveganja pri dobavah zemeljskega plina in argona. Zato bomo aktivnosti usmerili tudi v iskanje alternativ in širjenje skladiščnih kapacitet za argon. ■

POSLOVANJE: livarna Impol LLT

Livarna Slovenija

Doseganje planov v 2022	139.000 ton proizvedenih izdelkov, s čimer bomo realizirali približno 96 odstotkov letnega plana proizvodnje.
Glavne strateške prednosti procesa	Fleksibilnost, širok asortiman zlitin in izdelava zlitin po specifikacijah kupca.
Glavne spremembe v 2022	Povečanje skladiščnih površin za vhodne surovine, spremljanje proizvodnje in produktivnosti z uvedbo nove aplikacije, uvedba elektronskega dnevnika, kalibracija Wagstaff livnih komor pred pričetkom litja in avtomatski štart litja na liniji 1 in 2, vgradnja dodatnega turbo-zračnega hlajenja in poenotenje hladilnih režimov na kontinuiranih linijah za homogeniziranje drogov, uvedba sledljivosti žlindre skozi proces in ločevanje na pet kakovostnih razredov, uporaba post consumer odpada.
Največji izzivi v 2022	Nihanje cen vhodnih surovin in rast cen zemeljskega plina in električne energije.
Priložnosti za izboljšave v 2023	Večanje porabe post consumer odpada in nižanje ogljičnega odtisa naših izdelkov.
Naložbe v 2022	Modernizacija indukcijske peči 3 in 4, izgradnja boksov za rinfuzne surovine, večanje skladiščnih kapacitet za argon, modernizacija homogenizacijske linije 1 in 2.
Cilji za 2023	Proizvesti 143.000 ton izdelkov, delež primarnega aluminija pod 22 odstotki glede na skupen vložek, delež post consumer odpada povečati za 10 odstotkov v primerjavi s letošnjimi količinami.



NAJPREJ VISOKA PRODUKTIVNOST, NATO UPAD NAROČIL

Rastoče stroške smo dobro vključili v prodajne cene

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe **Kadring**

Direktor družbe Impol FT in direktor divizije valjarništvo Tomaž Smolar je predstavil zahtevno poslovanje v letu 2022, saj so se v enem letu soočili z dvema skrajnostima.

ku na dinamiko 22.000 ton letno nam je povzročalo nekaj težav s proizvodnjo hladne valjarne, vendar nam je v drugem

polletju uspelo in smo se dobro pripravili na prihajajoče leto. Produktivnost hladne valjarne smo uspeli dvigniti na dinamiko

KAJ JE BILO V DIVIZIJI VALJARNIŠTVO LETOS V OSPREDJU?

V prvi polovici leta smo imeli visoko produktivnost, šlo nam je dobro. Poslovali smo z dinamiko v obsegu 175.000 ton letne proizvodnje. Žal se je položaj na trgu v drugem polletju popolnoma zasukal in zastavljenega dotoka naročil nam ni uspelo več zagotavljati.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI, KI SO SE LETOS ODVIJALI V DIVIZIJI VALJARNIŠTVO?

Dvig produktivnosti programa FTT: Produktivnost procesa FTT dvigujemo za 10 odstotkov, kar nam dobro uspeva. Prihodnje leto želimo nadaljevati z enako rastjo in preseči 40.000 ton proizvodnje tega programa.

Dvig produktivnosti v Impolu-TLM: Povišanje produktivnosti folij v Šibenici

PROCESI: poslovanje procesov v družbi Impol FT

	RRT	FTT
Doseganje planov v 2022	21.500 ton oz. 77 % letnega plana	35.000 ton oz. 99 % letnega plana
Glavne strateške prednosti procesa	Nišni izdelki rondele in rebraste pločevine	Folije za vse vrste prehranske in farmacevtske embalaže
Glavne spremembe v 2022	Dosegli produktivnost 1.600 ton rebrastih pločevin mesečno	Dinamika 30.000 ton folij
Največji izzivi v 2022	-	Kompenzacija izpada naročil tankih trakov
Priložnosti zaboljšave v 2023	-	Vključitev kapacitet predvaljanja na BK1 v produktivnost FTT
Najbolje prodajani izdelki	Rebrasta pločevina	Blister folija

POUDARKI: poslovanje posameznih družb v diviziji valjarništvo

	Impol FT	Impol Seval	Impol-TLM	Rondal
Doseganje planov v 2022	84 % letnega plana	73 % letnega plana	75 % letnega plana	120 % letnega plana
Glavne strateške prednosti družbe	Tržna usmerjenost in produktni miks	Širok spekter izdelkov za distributerje	Uravnotežen miks folijskega in debelejšega programa	Zlitinske rondelice za zahtevne industrijske izdelke
Priložnosti za izboljšave v 2023	Racionalizacija virov	Trg barvanih izdelkov	Produktivnost folijske valjarne	Ekonomika prodaje in proizvodnje



“Letos so nam največje izzive predstavljali negotovost, rast cen energentov in spreminjajoči se pogoji prodaje.”

Tomaž Smolar, direktor divizije valjarništvo in družbe Impol FT

15.000 ton letno, vendar nas je trg kasneje pustil na cedilu.

Prodajne marže: Dobro nam je uspelo vključiti rastoče stroške v prodajne cene, zato so poslovni rezultati dobri kljub manjšemu obsegu poslovanja.

Kadrovska struktura: Racionalizacijo izvajalcev v Impolu FT smo dobro pripravili in jo na sprejemljiv način izvajamo do konca leta.

KAJ VAM JE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJE IZZIVE?

Letos so nam največje izzive predstavl-

jali negotovost, rast cen energentov in spreminjajoči se pogoji prodaje. Prav tako je velik izziv predstavljala zagotovitev dovolj velikega obsega trga za rast proizvodnje folij.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Posebej smo ponosni na dvig hitrosti valjanja folij za 15 odstotkov. Prav tako smo uspešno izpeljali projekt optimizacije presežnih izvjalcev v proizvodnji.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

V letu 2023 se bomo še bolj usmerili v izboljšanje produktivnosti folij na programu FTT, za kar že imamo pripravljen trg in dogovore s kupci za 40.000 ton prodaje. Prav tako smo zagotovili pogodbe in produktivnost za rast VFT na 21.000 ton. Skladno z napovedmi evropskih tržnih in branžnih specialistov računamo na postopno rast trga debelejših valjanih izdelkov v posameznih kvartalnih prihodnjega leta. ■



Posodobljena pakirna linija za folije omogoča višjo stopnjo kakovosti in boljše pogoje dela

V Impolu-TLM podrli rekord

Za nami je uspešno leto

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe **Kadring**

Direktor družbe Impol-TLM mag. **Bojan Kropf** je zadovoljen z doseženimi rezultati.

KAKO STE ZADOVOLJNI Z REZULTATI V LETU 2022?

Leto 2022 je bilo polno izzivov, predvsem zaradi povečane proizvodnje v folijskih valjarnih in uvedbe novega izdelka iz asortimenta kavnih skodelic. Produktivnost smo povečali z zmanjševanjem transfernih debelin na stroju za valjanje V33 in povečanjem hitrosti valjanja na V33/VF1.

Med letom so se spremenili naši načrti, ki smo si jih zadali na začetku leta. Naročila za debeli program so se do junija zmanjšala na največ 500 ton mesečno. Proizvodne kapacitete smo zato izkoristili za dvig planov folij, tako da smo od avgusta do konca oktobra s spremembo matične tehnologije in z zmanjšanjem transfernih debelin avgusta proizvedli 1.680 ton, septembra 1.792 ton in oktobra 2.002 ton izdelkov.

Pomembno je, da s spremembo matične tehnologije nismo ogrozili kakovosti izdelkov. Popolnoma smo izkoristili kapacitete lastne livarne, s tem da smo pretopili nastali krožni material za litje blokov za kontejner kakovost, kavnih skodelic in folijskih blokov v skupni količini 6.428 ton. S trenutnim stanjem naročil za hladnovaljani program nismo zadovoljni. Potrebna bo posebna pozornost, če želimo obdržati kontinuiteto proizvodnje.

Na področju reklamacij smo zastavili uspešno pot, po kateri smo krenili že v preteklem letu. Dosegli smo tudi finančne načrte podjetja.

KATERI PROJEKTI SO BILI LETOS NAJPOMEMBNEJŠI?

V topli valjarni je bil naš največji projekt stabilizacija valjarne V-24, s čimer smo povečali produktivnost stroja, ker se je avtomatsko zmanjšalo število zastojev. Topla valjarna je realizirala vse zastavljene plane za letošnje leto. Izpostaviti je potrebno še zmanjšanje

časa homogenizacije na P15 in M15 za tri ure, saj se zavedamo porasta stroškov energentov. Zaradi potreb kupca smo pričeli uvajati spremembe matične tehnologije. Trije glavni projekti folijskega programa so bili: povečanje hitrosti valjanja, usvajanje tehnologije za nov izdelek asortimenta kavnih skodelic ter začetek serijske proizvodnje in zmanjšanje transfernih debelin na vhodu V33.

V letu 2022 smo zaključili večje število projektov, kjer smo med drugim pričeli s preizkušanjem končnega žarjenja kolutov KTF s polnim OD (1.600 - 1.750 mm). Zaključile so se strukturne naloge na izhodni strani V33, kjer je omogočen sprejem koluta dolžine 1.800 mm. Ob koncu leta načrtujemo še eno večjo intervencijo, in sicer zamenjavo pogona DC na glavnih motorjih V33.

V procesu testiranja mehanskih karakteristik smo prejeli novo opremo, napravo za izvlek ušes in merjenje Erichsenovega indeksa, in jo uspešno zagnali.

NA KATERE DOSEŽKE PRETEKLEGA LETA STE NAJBOLJ PONOSNI?

Glede na izvedene projekte v topli valjarni smo ponosni na zmanjšanje količine traku B, zmanjšanje zastojev in rešitev težav s stabilizacijo procesa, ki so predstavljale velik izziv pri doseganju planov. Na folijskem delu je timsko delo prineslo dobre rezultate, saj smo dosegli zastavljene cilje, in sicer povečanje produktivnosti valjarne in doseganje dobre kakovosti folijskega programa. Nadgradili smo opremo laboratorijev.

V povezavi s projektom izgradnje nove livarne je bil na seji Vlade Republike Hrvaške 5. januarja 2022 potrjen predlog sklepa o razglasitvi projekta nove livarne za strateški investicijski projekt Republike Hrvaške. V tem trenutku je predvidena pridobitev lokacijskega dovoljenja. V Impolu-TLM smo uspešno izvedli kontrolno presojo s strani Bureau Veritas po standardih ISO 9001 in 14001 ter uspešno

zaključili recertifikacijsko presojo s strani TÜV SUD po EN 15088 (oznaka CE). V letu 2022 smo pridobili standard ISO 45001.

USMERITVE V LETU 2023?

Za leto 2023 si predvsem želimo povečanje števila naročil za hladno valjarno in vrnitev proizvodnje na staro raven.

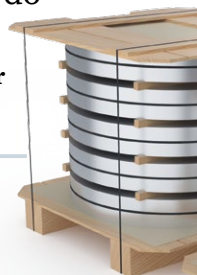
V marcu 2023 načrtujemo presojo za standard ASI Performance in implementacijo standarda IATF 16949 do konca leta 2023. Cilj bo še naprej uresničevanje proizvodnih načrtov s kontinuiteto kakovosti izdelkov ter osredotočenost na varnost in zdravje pri delu. Pomemben dolgoročni cilj je posvečanje pozornosti vplivom na okolje in delovno okolje.

Eden od prihodnjih projektov je projekt Air Pure, ki bo zagotovo še bolj prispeval k ohranjanju okolja in celovitemu uresničevanju politike trajnostnega razvoja skupine Impol, zato lahko z gotovostjo rečemo, da so trajnost, skrb za zdravje zaposlenih in skrb za delovno okolje naši najpomembnejši cilji pri nadaljnjem delu. ■



“V marcu 2023 načrtujemo presojo za standard ASI Performance in implementacijo standarda IATF 16949 do

konca leta 2023.”
mag. **Bojan Kropf**, direktor
družbe **Impol-TLM**





	Livarna	Toplovaljani program	Hladnovaljani program
Doseganje planov v 2022	Rezultati livarne v prvih šestih mesecih leta 2022 so bili odlični. V naslednjih šestih mesecih se je zaradi pomanjkanja povpraševanja na trgu proizvodnja zmanjšala med 30 in 50 odstotkov. Če bi nadaljevali s proizvodnjo kot v prvih šestih mesecih, bi plan 40.000 ton/leto za leto 2022 preseglji za od 7 do 10 odstotkov.	Vroča valjarna je realizirala vse zastavljene načrte za leto 2022, ki zaradi slabih razmer na trgu in pomanjkanja naročil niso bili na ravni zastavljenih letnih načrtov.	V hladni valjarni je bilo leto v znamenju pomanjkanja naročil na področju trakov in pločevin, zato smo od julija v celotnem proizvodnem procesu delali z drugačno dinamiko za čim večjo realizacijo v folijski valjarni. V proizvodnem procesu smo število zaposlenih zmanjšali in prerazporedili v druge proizvodne obrate. Zelo smo ponosni na obdobje pred pomanjkanjem naročil, saj smo uspeli doseči kontinuiteto. Skupaj smo v letih 2021 in 2022 kontinuirano realizirali 16 operativnih načrtov. V folijskem delu je cilj doseči operativne načrte do konca leta ob upoštevanju obveznosti do kupcev.
Glavne strateške prednosti procesa	Prednosti postopka so delo z vsemi tremi talilnimi pečmi in z dvema livnima pečema, kar daje prednost pri litju specifičnih zlitin (natančneje TF43).	Z vključitvijo polavtomatskega delovanja in rešitvijo težave klinavosti trake smo povečali tudi produktivnost na V-24.	V hladni valjarni smo v zadnjih dveh letih močno znižali stroške reklamacij, naš cilj pa je še vedno izboljšati kakovost končnih izdelkov, ki jih dostavimo kupcu. Pri folijskem delu je glavna prednost postopka v povpraševanju po izdelkih, še posebej v današnjem času svetovne krize.
Glavne spremembe v 2022	Menjava vodje livarne, prihod novih tehnologov, prilagoditev procesa glede na pomanjkanje naročil od julija 2022. Litje elektrolitske zlitine TF43.	Posodobitev faze II - stabilizacija stroja za valjanje V-24, izvedba avtomatskega valjanja na pristopih blokov samo z nadzorom upravljavca in skrajšanje časa homogenizacije blokov z analizo DSC.	V letu 2022 smo na hladni valjarni V22 usposobili dve krmilni liniji in na ta način omogočili nemoten potek proizvodnje v primeru izrednih razmer. V programu folij je to razvoj in uspešen začetek proizvodnje za program kavniških skodelic.
Največji izzivi v 2022	Pomanjkanje naročil za odlitke od julija 2022. Litje elektrolitske zlitine TF43. Povečanje količine in kakovosti obdelanih blokov na rezkalnem stroju.	Organizacija proizvodnje v pogojih zmanjšanih planov, izjemno velika količina zvitkov na SGR, pomanjkanje skladiščnih prostorov. Čeprav imamo v Impolu-TLM po kvadraturi dovolj prostora, ga na strateških mestih primanjkuje. SGR je preobremenjen, prav tako tudi prevoz, saj je bilo v nekaterih mesecih zaradi slabše odpreme v SGR tudi po 4.000 ton.	Pomanjkanje naročil pločevine in trakov ter kontinuirano izvajanje operativnih planov, povečanje produktivnosti ob ohranjanju kakovosti izhodnih izdelkov v folijskem delu.
Priložnosti za izboljšave v 2023	Povečanje kakovosti in količine obdelanih blokov na rezkalnem stroju. Možnost ulivanja elektrolitske zlitine TF43 v naši livarni.	Nenehno izboljševanje kakovosti, predvsem pri obrezovanju robov in odpihovanju na izhodni strani valja, zaradi česar imamo največ neskladnosti.	Naš cilj v letu 2023 je izboljšati kakovost v hladni valjarni in povečati produktivnost na stroju za hladno valjanje V22, kjer bo potrebna velika podpora oddelka vzdrževanja.
Najbolje prodajani izdelki	Bloki zlitin AF43, KF43 in TF43 ter zlitin M11, ker so te zlitine najzahtevnejše za ulivanje, vendar so glede na zelo majhno število reklamacij tudi najboljši izdelek, ulit v naši livarni.	Foilstock toplo valjana trakova.	Kontejnerska folija, folija za pokrove in tanka folija za asortiment Ferrero Rocher.
Naložbe v 2022	Modernizacija rezkalnega stroja in žage. Popravilo strehe livarne.	Stabilizacija stroja za valjanje V-24, ki je zmanjšala količino odpadnega materiala pri zagonu valjev po mirovanju (menjava valjev in remont) in na koncu prispevala k bistveno boljši kakovosti izdelave valjev. Z vsem naštetim se je povečala tudi produktivnost V-24, saj se je samodejno zmanjšalo število izpadov; zmanjšanje količine B-traku. Poleg tega še zmanjšanje zastojev in rešitev težave s stabilizacijo, ki je bil največji izziv na kolutu.	Med večjimi investicijami izstopajo: gradbeni posegi na izhodni strani V33, kjer je možen sprejem kolut dolžine 1.800 mm, izdelava novih nosilcev za končno žarjenje in izdelava 50 kosov novih kolutov (300 x 1.800 mm).
Cilji za 2023	Cilji za livarno so 40.000 ton/leto, vendar se zaradi pomanjkanja naročil plan lahko spremeni. Plan obdelave blokov sledi proizvodnji valjanih blokov na vročem valjanju. Pridobitev gradbenega dovoljenja in začetek gradnje nove livarne.	Za leto 2023 si obetamo veliko število naročil in vrnitev na stari nivo proizvodnje na približno 13.000 ton mesečno. Polna proizvodnja zagotavlja najboljšo kakovost in največje zadovoljstvo zaposlenih.	V letu 2023 je naš cilj usvojiti kakovostno valjanje izdelkov za KTF in pokrove v končnih širinah 1.480 mm ter režim končnega žarjenja v navedenih širinah. Prav tako nenehno delo in iskanje priložnosti za izboljšanje procesov, produktivnosti in delovnih pogojev za vse zaposlene. Od meseca marca dalje načrtujemo povečanje širine valjanih trakov za približno 25 odstotkov, kar bo omogočalo kapaciteto izdelave folij do 25.000 ton/leto.

IMPOL R IN R: NAŠA EKIPA SKRIBNO NEGUJE INOVATIVNO TIMSKO DELO

Z rezultati smo zadovoljni

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

O dogajanju v preteklem letu je spregovoril direktor družbe dr. Varužan Kevorkijan.

KAJ JE VPLIVALO NA POSLOVANJE DRUŽBE V LETU 2022?

Na poslovanje družbe so najbolj vplivale razmere na trgu. Družbe, s katerimi imamo sklenjene letne pogodbe, so zaradi trenutnih razmer naročale manj od pogodbeno določenih letnih kvot.

Največja odstopanja so bila pri družbi Impol FT, ki je po številu storitev preizkušanja naš drugi največji kupec. Naš največji kupec Impol PCP, ki letno zakupi 65 odstotkov kapacitet preizkušanja, in Impol LLT, tretji največji naročnik storitev preizkušanja, sta na srečo le minimalno zaostala z naročili za planiranim letnim obsegom, kar nam je omogočilo, da skoraj v celoti dosežemo letni plan.

Z doseženim rezultatom sem zadovoljen, še posebej zato, ker je že kazalo, da bo ta zaostanek veliko večji.

KATERI SO GLAVNI PROJEKTI, KI SO SE LETOS ODVIJALI PRI VAS?

- Posodobitev opreme in metodologije priprave preizkušancev v mehanskem



“V naslednjem letu nas čaka veliko izzivov, prepričan sem, da bomo večino načrtov resnično dosegli.”

dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R

in toplotnem laboratoriju.

- Razvoj nove metodologije določanja kemične sestave aluminijevih zlitin s pomočjo optične emisijske spektroskopije.
- Vzpostavitev dodatnega laboratorija za makro pregled diskov in laboratorija za določanje vlage in viskoznosti v valjčnih oljih.
- Zagotavljanje sledljivosti in zaostankov v mehanskem in toplotnem laboratoriju.
- Posodobitev kataloga merskih sistemov in merilne negotovosti.
- Nadaljevanje projekta poenotenja sistemov preizkušanja in certificiranja v skupini Impol.

NA KATERE TRI DOSEŽKE PRETEKLEGA LETA STE NAJBOLJ PONOSNI?

Predvsem sem ponosen na svojo ekipo, v kateri negujemo inovativno timsko delo. Zaposleni uspešno premagujejo številne izzive in izpolnjujejo poslanstvo družbe. Storitve družbe so zelo specifične, zato se naši procesi razlikujejo od procesov v skupini in zahtevajo nekoliko drugačno upravljanje in vodenje. Meritve zahtevajo red in doslednost, trg pa nam narekuje nenehne spremembe in gibanje. Med rezultate, ki smo jih dosegli ali izboljšali v preteklem letu in sem nanje še posebej ponosen, sodijo:

- zagotavljanje verodostojnih meritev lastnosti izdelkov skupine v skladu z zahtevami kupcev;
- dvig produktivnosti preizkušanja za 15 odstotkov v primerjavi z 2022/2021;
- boljša prilagodljivost zahtevam naših kupcev in zagotavljanje krajših rokov podajanja rezultatov analiz.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Preizkušanje izgleda rutinska storitev, pri kateri večje spremembe niso možne, vendar je v resnici mnogo drugače. Tiste »nevidne« zadeve, ki jih ves čas izbol-

jšujemo in zahtevamo izboljšave merilne opreme, metodologije dela in kompetenc zaposlenih, so skladnost z zahtevami kupcev, kakovost (merilna negotovost, ponovljivost, natančnost itd.), sledljivost, ki jo zahtevajo naročniki, in tudi roki izvedbe analiz, saj je od njih odvisno poslovanje. V preteklem letu smo vpeljali:

- izboljšave na področju priprave preizkušancev, ki zagotavljajo večjo ponovljivost in stabilnost njihove geometrije;
- izboljšave na področju toplotne obdelave in posledično podajanje bolj verodostojnih rezultatov;
- kakovostnejše analize kemične sestave aluminijevih zlitin, zlasti pri določanju koncentracije zahtevnejših elementov v nižjem koncentracijskem območju;
- izboljšanje fleksibilnosti in dvig kompetenc zaposlenih;
- zagotavljanje boljših pogojev in večje varnosti pri delu.

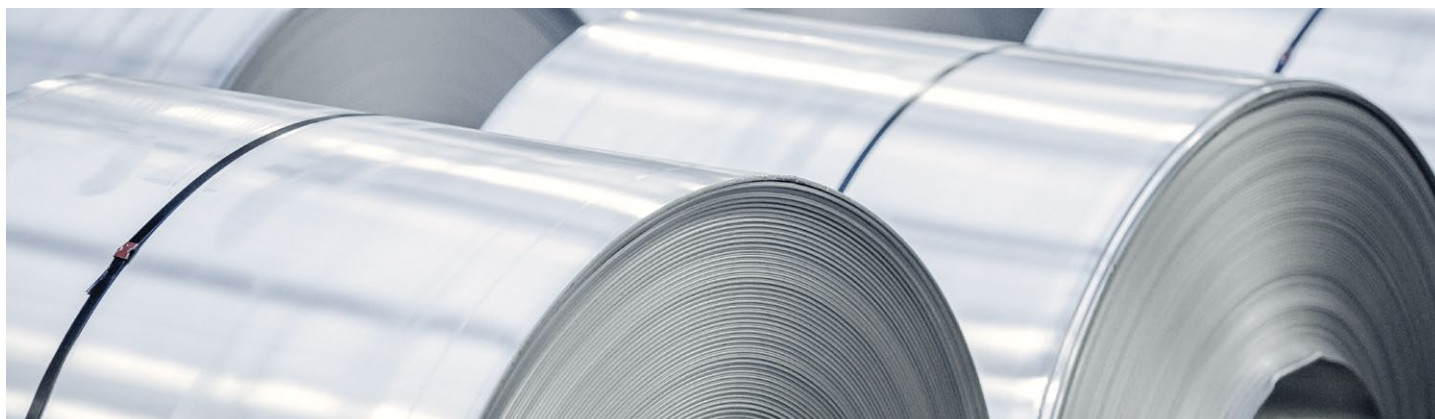
KAM SE BOŠTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

Največ pozornosti bomo namenjali dvigu kakovosti naših storitev. Nadaljevali bomo projekt, s katerim želimo izboljšati produktivnost, usmerjali se bomo v odpravo ozkih grl, digitalizacijo procesov, krajšanje rokov analiz in poslovne racionalizacije. Pri vsem tem ne bomo pozabili tudi na motivacijo in zadovoljstvo zaposlenih. Kar nekaj večjih projektov čaka na začetek izvajanja, pri čemer je njihova realizacija povezana z nakupom nove opreme za preizkušanje in/ali razvojem informacijskega sistema.

Družba nujno potrebuje tudi širitev poslovnih prostorov.

Kot srednjeročni cilj smo si zadali povečanje deleža storitev preizkušanja za zunanje naročnike.

V naslednjem letu nas čaka veliko izzivov. Prepričan sem, da bomo s timskim delom in odličnim sodelovanjem večino načrtov resnično dosegli. ■



Impol Seval: leto 2022 z rekordnim finančnim rezultatom

Leto 2023 bo zaznamoval upad naročil

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

O poslovanju v letu 2022 je spregovoril direktor družbe Ninko Tesić.

KAKO STE ZADOVOLJNI Z REZULTATI V LETU 2022?

Z letošnjim finančnim rezultatom sem izjemno zadovoljen, saj bo najboljši v zgodovini naše tovarne. Proizvodni rezultati v prvi polovici leta so bili odlični glede na raven plana, potem pa so se zaradi upada povpraševanja poslabšali.

KATERI SO TRIJE GLAVNI PROJEKTI, KI SO SE LETOS ODVIJALI PRI VAS?

V tem letu smo zaključili projekte, ki smo jih pričeli izvajati v preteklih letih - revitalizacija in modernizacija peči V-5/6, revitalizacija peči za litje L2/2, rekonstrukcija vhodne strani Linije za ravnanje trakov V-8/2. Pripravili smo tudi nove investicijske projekte, in sicer menjava krmilnika in mikrometra na HVS V-3, revitalizacija in modernizacija linije za razrez pločevine V-24 ter rekonstrukcija in modernizacija peči za segrevanje blokov V-1/3.

NA KATERE TRI DOSEŽKE V PRETEKLEM LETU STE NAJBOLJ PONOSNI?

Najbolj sem ponosen na finančni rezultat, na povečanje prodaje in proizvodnje barvnega asortimenta ter na povečanje delovne in tehnološke discipline.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023?

Že sedaj je očitno, da bo leto 2023 zaznamoval upad naročil. Vse naše aktivnosti

bodo usmerjene v skrb za ohranjanje zadostnega nivoja naročil in upravljanje z zaposlenimi v novi situaciji. ■

Poslovanje procesov v družbi Impol Seval

	Livarna	Valjarna	Barvani program
Doseganje planov v 2022	81,2 %	78,7 %	97,7 %
Glavne strateške prednosti procesa	Zadostne kapacitete proizvodnje blokov za potrebe Valjarne	Možnost proizvodnje velikega števila izdelkov tudi v majhnih količinah	Širok izbor barv, možnost laminacije
Največji izzivi v 2022	Proizvodnja s čim nižjimi stroški	Zagotavljanje zadostne količine proizvodnih naročil	Zagotavljanje kontinuitete proizvodnje v pogojih povečane odsotnosti zaradi boleznih
Priložnosti za izboljšave v 2023	Uporaba večjih količin sekundarnega aluminija	Zmanjšanje faktorja fluktuacije, boljši izkoristek delovnega časa	Povečanje obsega proizvodnje
Najbolj prodajani izdelki	-	Legirana pločevina	Barvani trakovi za fasade
Naložbe v 2022	V tem letu smo v vse tri procese skupno vložili 1.564.945 evrov	-	-
Cilji za 2023	81.487 ton	40.230 ton HVP 13.520 ton TVT	15.000 ton

Z REZULTATI IN DELOM ZAPOS- LENIH SMO ZELO ZADOVOLJNI

Rondal: proizvodnja in prodajo povečali za 21 odstotkov

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Direktor družbe Rondal Dominik Strmšek je podrobneje predstavil poslovanje, izzive in načrte za prihodnost.

KAKO STE ZADOVOLJNI Z REZULTATI V LETU 2022?

Leto 2022 je bilo poslovno zelo naporno. V lanskem letu nam je v Rondalu uspelo precej povečati proizvodno in prodajo, in sicer kar za 21 odstotkov. Zaradi velike nestanovitnosti na trgu rondelic, močne konkurence in gospodarske krize v Evropi je bilo veliko težje doseči in celo preseči lanske rezultate. A z veliko truda nam bo to uspelo. Povečali smo našo prisotnost na trgu rondelic v tehnične namene ob zadrževanju enakih prodajnih količin v svetu pakirne industrije.

Kljub močnemu porastu stroškov energentov in vseh storitev ter izredno visokem bolniškem staležu smo z dodatnim trudom tistih zaposlenih, ki so bili prisotni na delu, močno presegljane cilje produktivnosti. To dobro vpliva na poslovni rezultat in verjetno bomo letos prodajno za približno pet odstotkov preseglj rekordno preteklo leto. Z rezultatom in delom zaposlenih smo zelo zadovoljni.

KATERI SO TRIJE GLAVNI PROJEKTI, KI SO SE LETOS ODVIJALI PRI VAS?

Največja sprememba je bil nov prodajni projekt, s katerim smo se začeli intenzivneje ukvarjati spomladi. Pričeli smo z obsežnejšim programom žaganih rondelic, zaradi katerega smo v delu proizvodnje obrata Rondice uvedli štiriizmensko delo, kar za zaposlene pomeni precejšen pritisk.

V kratkem času smo morali zagotoviti večje dodatne količine palic, pri čemer so nam pomagali zaposleni v Impolu PCP. Reorganizirali smo proizvodnjo in prilagodili delo vseh ostalih podpornih procesov, da smo lahko izkoristili tržni potencial. V letošnjem letu bomo dodatno izdelali 2.000 ton žaganih rondelic.

Večjih investicijskih projektov v Rondalu letos ni bilo, potekalo pa je več manjših projektov. Zaključili smo projekt razreznih center, Smed10, logistika Rondal, WMS, briketirka in videonadzorni sistem ter prenovili razsvetljavo. Ukvarjali smo se s prodajnimi projekti in tehnološkimi rešitvami. Prav tako se ukvarjamo s številnimi aktivnostmi za projekte, ki bodo potekali v letu 2023 - rekonstrukcija objekta stara hala in vgradnja nove žerjavne proge z mostnim dvigalom, prenova talilne peči, litja in valjanja v OLT.

NA KATERE TRI DOSEŽKE PRETEKLEGA LETA STE NAJBOLJ PONOSNI?

Čeprav nam na vseh segmentih prodajnega programa ni uspelo v celoti izkoristiti potencialov, smo kljub težkim razmeram na trgu rondelic uspeli preseči rezultate iz leta 2021. Za to so zaslužni vsi procesi in vsi zaposleni – prodaja in zaposleni v proizvodnji, vzdrževanju in tehnologiji, ki so s skrbnim delom kljub visokemu absentizmu pripomogli k realizaciji ciljev družbe.

Vsi procesi družbe so imeli letos težko delo, zato sem ponosen na ogromno manjših aktivnosti, ki so potekale v vseh procesih.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023? KAKŠNI SO OBETI?

Veliko dela nas čaka pri optimiranju proizvodnih procesov in v tehnologiji.

Optimirati moramo tehnologijo, da bomo zagotovili čim učinkovitejši pretok materiala skozi proizvodni proces z zmanjšanjem pretočnih faktorjev in pretočnih časov. Tudi pri orodjih nas čaka še veliko dela. Ker imamo močno razdrobljen prodajni program in zelo raznovrstne izdelke, moramo optimirati planiranje in obvladovanje surovine, tako da z manjšo medfazo vsa naročila realiziramo v roku. Zaposlenim moramo zagotoviti čim boljše delovne pogoje in jim olajšati delo, da bodo lahko dosegali višjo kakovost in produktivnost. Tam, kjer je to možno, bomo poenostavili procese, uredili delovna mesta, priskrbeli vsa potrebna delovna sredstva in odpravili vse aktivnosti, ki po nepotrebnem obremenjujejo zaposlene. V večji meri moramo slediti metodam 5S in TPM, da bomo lahko dosegli zastavljene cilje. Posvetiti se moramo tudi visoki odsotnosti z dela, kar močno obremenjuje tiste zaposlene, ki so prisotni. Začeli bomo tudi več manjših investicijskih projektov, kar bo ob tekoči proizvodnji predstavljalo velik logistični izziv.

Obeti za leto 2023 so dobri, prav tako naročila in napovedi kupcev. Še bolj se bomo usmerjali v tehnično rabo rondelic, ki je sicer zahtevnejši trg, vendar tu vidimo velik potencial. Seveda ne bomo zanemarili trga pakirne industrije, na katerem prav tako načrtujemo rast, zato v letu 2023 načrtujemo obsežnejša investicijska vlaganja v obratu OLT. ■



Čeprav nam na vseh segmentih prodajnega programa ni uspelo v celoti izkoristiti potencialov, smo kljub težkim razmeram na trgu rondelic uspeli preseči rezultate iz leta 2021



Izzivi na področju informatike

V Alcadu se intenzivno prilagajamo spremembam

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe **Kadring**

Leto 2021 je bilo za informatike in programerje prežeto s številnimi aktivnostmi. O delu posamezne ekipe so poročali vodje področij iz podjetja Alcad.

Infrastruktura in varnost

Poročata: Jernej Šosterič in Janko Koropec

KAJ JE NA PODROČJU VARNOSTI ZAZNAMOVALO LETO 2022?

V letošnjem letu smo na področju varnosti in infrastrukture usmerili večino energije v aktivnosti za vpeljavo varnostnega standarda TISAX. Kljub dolgim dobavnim rokom strojne opreme smo posodobili infrastrukturo v podatkovnih centrih Impola-TLM in Impola Seval. Prav tako smo letos v Impolu-TLM uspešno izpeljali enega izmed kompleksnejših projektov v zadnjem času, in sicer smo ukiniti stari podatkovni center in ga preselili na drugo lokacijo.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI V TEM LETU?

Impol

- Migracija in posodobitev požarnih pregrad PaloAlto in centralnega sistema za njihovo upravljanje Panorama.
- Vpeljava procesa posodabljanja kritične infrastrukture z ekipama infrastrukture in DevOps (NessusPro).

- Vpeljava rešitve t. i. jump serverja za potrebe zunanjih izvajalcev.
- Digitalizacija procesa registracije in vodenja zunanjih izvajalcev.
- Uspešno izpeljan prvi interni phishing test na vseh lokacijah.
- Vpeljava novih procesov in rešitev za potrebe skladnosti z varnostnim standardom TISAX v skupini Impol.

Impol-TLM

- Migracija in ukinitve starega podatkovnega centra v Impolu-TLM:
 - migracija telefonske centrale in vseh aparatov na novo omrežje;
 - postavitve novih mrežnih vozlišč za potrebe energetskega sistema;
 - vključitev hrvaške lokacije v centralni Energetski informacijski sistem (ENIS);
 - menjava centralnih stikal v podatkovnem centru;
 - vpeljave nove backup rešitve Veeam;
 - migracija rešitve Oracle na novo okolje in infrastrukturo;
 - razširitev diskovnega sistema s hitrejšim SSD-diskovnim poljem;
 - menjava strežnikov in backup diskovnega sistema.

Impol Seval

- Posodobitev podatkovnega centra v

Impolu Seval:

- vpeljave nove backup rešitve Veeam;
- prenova telefonije in vpeljave hibridne rešitve – pilotni projekt za skupino Impol;
- menjava strežnikov in backup diskovnega sistema.
- Izpeljava izhodiščne notranje revizije po standardu ISO27001.

KAJ JE NA PODROČJU VARNOSTI LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Področji infrastrukture in varnosti sta ena izmed bolj dinamičnih področij informatike, saj spremembe na teh področjih praviloma vplivajo na vse zaposlene v skupini Impol. Zaradi potreb po skladnosti z varnostnim standardom do konca leta 2022 je bila tudi frekvenca vpeljave sprememb bistveno višja, kot smo jo poznali do zdaj. Zelo pohvalno je tudi, da se je povečalo število prijav varnostnih dogodkov (npr. sumljivih elektronskih sporočil) na podporo, s čimer se je zmanjšala možnost, da bi prišlo do neljubega varnostnega dogodka. Še zmeraj je najpomembnejše, da se uporabniki zavedajo pomena informacijske varnosti in nujnosti vpeljave novih rešitev.

KAKŠNA JE VIZIJA ZA LETO 2023?

Najpomembnejša cilja v prihodnjem letu

bosta osveščanje in izobraževanje zaposlenih na področju informacijske varnosti, saj se bomo vsi z več novega znanja bistveno lažje spoprijemali z izzivi, ki nam jih prinaša prihodnost.

IT-projekti in sistem MES

Poročata: Tomaž Bergant in Martina Krančan

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE ZAZNAMOVALO LETO 2022?

Zagotovo je bilo to vpeljevanje sistema MES za potrebe Impola-FinAl in potrditev kupca BMW glede zagotavljanja sledljivosti in delovnega toka ter vnosa dela, predvsem pa glede dobrega upravljanja informacijskega toka s sistemom MES. To potrjuje tudi uvrstitev podjetja Impol-FinAl med tri finaliste v izboru Tovarna leta, ki ga organizira časnik Finance. Pri tem je bilo ključno sodelovanje z zaposlenimi v Impolu-FinAl, predvsem z operativno proizvodnjo in oddelkom pakiranja.

Omembe vredni so tudi podpora procesu pakiranja v Impolu-FinAl, projekt za digitalizacijo podpore dela z zunanjimi kooperanti v Impolu-FinAl in Stampalu SB ter uvedba analitičnih modelov za potrebe proizvodnje, t. i. Shop Floor Control. Začeli smo tudi prilagajati sistem MES za potrebe Impola LLT z namenom implementacije sistema v skladu s koncepti Industrije 4.0.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI LETOŠNJEGA LETA?

Med najpomembnejšimi zaključenimi projekti so:

- projekt pakiranja, uvedba palete in univerzalnih receptov;
- kreiranje nosilne enote – palete ob vnosu dela, mobilna aplikacija za skeniranje paketov predloga odpreme za tovornjak;
- priprava dokumentacije (učbenika) za proizvodnjo in prenos znanja na sodelavce;
- implementacija kosovnice za procesno industrijo (tehnološke poti, verzije KZ, recepti, procesni parametri);
- implementacija napredne analitike in podatkovnega skladišča za potrebe operativne analitike;
- inventura, spletna in mobilna aplikacija na ročnih pištolah z možnostjo kreiranja novih otvoritev brez izgube zgodovine sledljivosti v proizvodnji;
- podpora procesom finomerilnica in

karantena;

- implementacija regalnega skladišča z digitalizacijo celotnega toka dostave materiala/polizdelkov na delovno mesto;
- kontrole prometa nad materialnimi transakcijami (možnost blokade po posameznem uporabniku, vrsti transakcije, tipu dokumenta);
- prepis aplikacije za pakiranje v spletni vmesnik in optimizacija integracije s sistemom PIS;
- mešana nosilna paleta za potrebe kupcev, kot so VRM in ZF;
- aplikacija za poseben način prevzema v proizvodnji Stampala SB s poudarkom na 100-odstotni sledljivosti in skeniranju;
- kakovostni prevzem zunanje surovine in izpis nalepke v Impolu LLT preko transparentne procesno definirane kanban table. Kakovostno prevzeta surovina se zapiše v Namis;
- ureditev prevzema interne surovine z mobilno aplikacijo z določanjem zlitine in kakovostnega razreda.

Projekti, ki jih trenutno izvajamo, so:

- poenotena specifikacija prek vseh divizij in merilni protokol, prototip – proženje na osnovi dogodkov;
- merilni protokol, enotno upravljanje, verzioniranje, enostavno kopiranje in vnos na podlagi podatkov iz kosovnice ter uporaba enotnih procesnih parametrov v proizvodnji;
- nov vnos dela v spletnem vmesniku, ki ne dopušča mešanja sarž in uvaja dodatno sledljivost pri kreiranju paketov in polizdelkov po standardni seriji;
- prepis celotne aplikacije MES v spletni vmesnik in optimizacija integracije s sistemom PIS;
- integracija sistemov MES in SCADA v Impolu-FinAl (podatki iz strojev) za določanje zastojev z enotnimi šifranti v realnem času;
- popolna podpora procesu zunanjih kooperantov, vse od naročanja tovornjaka, predloga odpreme do kreiranja dokumentov CMR in faktur z enim klikom in z možnostjo, da kooperant na svoji lokaciji uporablja sistem MES ali ga z integracijo spletnih storitev EDI integrira v svoj sistem, s čimer dobimo vpogled v delo kooperanta v realnem času;
- prilagoditve sistema MES za zamenjavo vseh obstoječih aplikacij iz družine

stare LIS rešitve v Impolu LLT, integracija s sistemi ATES in polnenje podatkovnega jezera v skladu s koncepti Industrije 4.0 za večjo učinkovitost, spremljanje podatkov v realnem času, začetek modeliranja digitalnega dvojčka in uporabe tehnologij Industrije 4.0, kot sta navidezna resničnost (VR) in izboljšana resničnost (AR).

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Največji izziv je predstavljal projekt popisa procesov in prilagoditve sistema MES za procesno industrijo v skladu z Industrijo 4.0 in s sledenjem zahtev za enostavno integracijo s potencialnim novim sistemom ERP. Te aktivnosti zahtevajo sodelovanje vseh deležnikov, od strojnikov, planerjev, operativne mreže in senzorike, kjer največ sodelujemo z ATES-om, do sistema ERP, ki nas podpira pri planiranju, pridobivanju naročil in pri materialnem ter informacijskem toku odločanja z analitiko Power BI. Obenem moramo hkrati izobraziti tudi vse sodelavce in ostale deležnike, kaj nam tehnologija omogoča in kakšen je njen namen, da bodo razumeli, kaj resnično je Industrija 4.0 in kaj pomeni prava digitalna tovarna.

KAKŠNA JE VIZIJA ZA LETO 2023?

1. Implementacija sistema MES v Impolu LLT in podpora procesni industriji.
2. Dokončana implementacija sistema MES skupaj z modulom pakiranja in merilnega protokola v Stampalu SB in Impolu-FinAl z vsemi novimi zahtevami.
3. Projekt INDIGO - digitalna preobrazba Impola LLT v skladu z Industrijo 4.0 na vseh treh ključnih točkah: procesih, tehnologiji in ljudeh.

IT-projekti in sistem ERP

Poročata: Oskar Lang

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE ZAZNAMOVALO LETO 2022?

Intenzivno delo na različnih področjih in veliko različnih projektov. Hkrati je bila zelo pomembna odločitev skupine Impol za Discovery.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI V TEM LETU?

Med najpomembnejšimi zaključenimi projekti so:

- prva faza projekta ASI: spremljanje deleža recikliranega aluminija v vsadi

- in avtomatski izračun ogljičnega odtisa šarže;
- BMW Valjarništvo: zagotavljanje sledljivosti in ustreznosti procesa glede na zahteve kupca;
- Alumati: prehod Alumata na enoten IT-sistem skupine Impol;
- izločitev produkta Process Server za obdelave risk managementa;
- skladišče rezervnih delov: prepis Java aplikacij in dopolnitev logistike;
- dopolnitve Cevis, Profilis;
- inventure: prepis starih aplikacij in vključitev Impola-FinAl v sistem;
- transportna logistika: upravljanje z najjavami;
- menjava ponudnika EDI-storitev z ZZI na Visit;
- Costellium: odpremljanje materiala in tiskanje etiket;
- prilivi: vezava provizij pri prenosu prilivov.

Projekti, ki jih še izvajamo:

- carina Impol Seval: poročanje carini za domači trg in ruske šarže;
- Discovery projekt: pregled procesov v SAP-u v primerjavi z Impolovimi, priprava na nakup rešitve ERP;
- izločanje produkta Portal Server: zaključeni materialni tokovi, Cevis;
- lite palice: izdelava aplikacije glede na nov proces in stroje;
- EDI-dokumenti: integracije dokumentov za komitente;
- tehtanje na zlagalni napravi: integracija tehtnice in kontrola podatkov;
- ident: zagotoviti revizijo za ident in sklop ob novem standardu;
- prepis MIS-aplikacij: izločitev starih VAG/zVSE aplikacij;
- prehod Hrvaške na evro: zagotoviti nemoteno delovanje IT-sistema po prehodu na evro po 1. 1. 2023;
- M2, certifikati: poenotenje laboratorijev Impol, Impol-TLM in Impol Seval;
- e-fakture Seval: zagotoviti prehod za vhodne in izhodne e-fakture s 1. 1. 2023.

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Najobsežnejši je bil projekt Discovery, ker je zahteval veliko udeležencev, več ponudnikov, veliko delavnic, spoznavanje okolja in procesov v SAP-u.

KAKŠNA JE VIZIJA ZA LETO 2023?

1. Pričetek projekta uvajanja ERP za Impol.

2. Prepis zVSE aplikacij.
3. Vsebinsko uvajanje ljudi na področju ERP.

DevOps

Poroča: Sašo Potočnik

KAJ JE NA VAŠEM PODROČJU ZAZNAMOVALO LETO 2022?

Najbolj zagotovo vpeljava RH v naš ekosistem, predvsem z vidika strežnikov RHEL 8/9 in orkestracije RHOS. #Zero trust in supply chain security sta dve področji, ki smo ju na globalnem nivoju začeli resno obravnavati na področju varnosti in vplivata na korake od razvoja do zagona programske opreme. V prihodnosti moramo spremljati, v katero smer se bo razvijal trend, saj bodo skoraj zagotovo to področje pričeli urejati zakonodajni predpisi. DevSecOps postaja vedno bolj popularen, saj narašča spletni kriminal. Z varnostjo se vse bolj ukvarjajo razvijalci, da implementirajo ustrezne mehanizme že v procesu programiranja. Prav tako je pomemben trend standardizacije na področju avtomatizacije pri infrastrukturi.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI V TEM LETU?

- YouTrack urejena shema pravic za eksterne in PO uporabnike.
- Migracija Verdaccio in Liget orodja na naš GitLab sistem.
- Oracle JDK migracija in poenotenje verzij na OpenJDK (s SA in ekipo mobilnih naprav).
- Analiza in vpeljava orodij docker compose v2 in docker context.
- Pomoč pri vpeljavi avtomatiziranega QA-procesa testiranja MES (MSSQL in DB2).

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Sledenje vsem kritičnim točkam in varnostnim posodobitvam za izdelke in module, ki jih koristimo. Hkrati je zahtevno sledenje pomembnim novostim, saj je sprememb toliko, da jim je težko slediti.

KAKŠNA JE VIZIJA ZA LETO 2023?

- Impol eRacuni/eResitve - Genis > OpenLiberty migracija.
- Migracija podatkov in procesov Ates na Alcadovo infrastrukturo (Impol PCP in Impol-TLM).
- Sodelovanje na projektu Indigo (vsi glavni procesi grede čez ekipo

DevOps).

- Udeležba na KubeCon EU v živo ali vsaj virtualno.

BAZA in BI

Poroča: Sašo Potočnik

KAJ JE NA VAŠEM PODROČJU ZAZNAMOVALO LETO 2022?

Razširitev ekipe z novozaposlenimi, samostojno obvladovanje administracije podatkovnih baz, standardizacija celotnega procesa do nastanka poročil iz kock in nova verzija Power BI 2022 v skupini Impol.

KATERI SO BILI GLAVNI PROJEKTI V TEM LETU?

- Priprava standardiziranega baznega okolja in pravil za zunanje partnerje.
- Vzpostavitev procesa za zagotavljanje in nadzor delovanja baz.
- Vzpostavitev sistema visoke razpoložljivosti (HA) za vse kritične procese.
- Razvoj entitetnih relacijskih modelov za nove projekte.
- Nadgradnja obstoječih (motnje, reklamacije, prodajne marže, kolegij, čista prodajna premija, pretočni faktorji) in izdelava novih poročil (motnje Impola LLT, merilni protokol).
- Izgradnja novih poročil iz sistema MES za Impol-FinAl.
- Prepis nekaterih reporterjev s Power BI-jem.
- Vključitev nove organizacijske sheme skupine Impol v vsa poročila v Power BI.

KAJ JE NA PODROČJU INFORMATIKE LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Uvajanje novih sodelavcev in aktivno vključevanje zunanjih partnerjev v naše razvojne procese. Hkrati smo veliko energije namenili izvajanju internih standardov planiranja, razporejanja, izvajanja in nadzora zahtev. Spoznavali smo nov sistem ERP in ocenjevali njegov vpliv na analitiko. Prav tako smo vzpostavili standardizirani pristop k izgradnji kock.

KAKŠNA JE VIZIJA ZA LETO 2023?

Želimo doseči popolno neodvisnost administrativnih postopkov na bazah in vzpostaviti aktivno vključevanje v optimizacijske postopke pri težavnih aplikacijah. Pripravili bomo strategijo in arhitekturo za real-time analitiko. Ukinili bomo reportere in zagotovili prikaz podatkov prek poročil v Power BI. ■

STAMPAL SB

PP CEVARNA, IMPOL PCP

RONDAL

PP PROFILI, IMPOL PCP

IMPOL LLT

LITE PALICE, IMPOL PCP

TEHNOFINAL, IMPOL PCP

ALUMOBIL, IMPOL PCP

GASILCI

IMPOL FT

IMPOL FT

RONDAL

- Uvedli smo izboljšave s pomočjo vitke pisarne.

IMPOL LLT

- Na področju ulivanja litih palic smo usvojili postopek litja, pri čemer smo dosegli 100-odstotni izkoristek livnega stroja, kar pomeni hkratno litje 96 palic.
- Pričeli smo z realizacijo projekta sledenja žlindre na četrti talilno-livni liniji.
- V testno obratovanje smo predali novo mostno dvigalo v livarni 1 nosilnosti 20 ton. Obstoječe mostno dvigalo je brez večjih težav obratovalo 40 let, kar je zavidljiva doba.

STAMPAL SB

- Zagnali smo novo kovaško linijo direct drive, ki je z 2.200 tonami nominalne sile največja v Stampalovem strojnem parku.
- Izvedli smo presojo po standardu SA 8000, ki spodbuja družbeno odgovorne organizacije.

IMPOL FT

- Pričeli smo z novimi projekti povečevanja globokovlečnih lastnosti zlitin 5XXX na področju debelejših valjanih izdelkov.
- Izvedli smo več projektov tehnološkega razvoja, ki so ciljno usmerjeni v izboljšanje preoblikovalnih sposobnosti pločevin, rondel in folij, med drugim razvoj rondel v zlitini 5754 s povečano preoblikovalnostjo za pnevmatske vzmeti v vozilih.
- Gradili smo novo skladišče ter skupne pisarne procesa in podpornih pisarn preselili na novo lokacijo.

UPRAVNA STAVBA

IMPOL-FINAL

ALCAD

IMPOL PCP

- Nadaljujemo z razvojem stiskanih izdelkov oziroma kvalifikacijo novih zlitin in tehnoloških poti za izdelke, ki ustrezajo zahtevam kupcev BMW, VW in Mercedes-Benz. Razvijamo iztiskane geometrijsko in dimenzijsko zahtevne profile na 25-MN stiskalnici z namenom razbremenjevanja 28-MN stiskalnice.
- Posodobili smo linijo OCN, in sicer krmilje stroja, in izvedli pripravo za avtomatsko doziranje palic na samo linijo.
- Posodobili smo dozirni voz na pakirni liniji.
- Zagnali smo linijo litih palic v procesu Aluomobil.

IMPOL-FINAL

- Vzpostavili smo redne visoko serijske dobave za kupce BMW, Mercedes, NEMAK, KTM. Reorganizirali smo skladiščno poslovanje in organizacijo odprem ter povečali ekipo na planiranju.
- Potekala je presoja kupca BMW za projekt VAT/HAT, ki je bila zelo uspešna. V Impolu- FinAl smo bili ocenjeni kot dobavitelj z najvišjo kvartalno oceno glede točnosti dobav.

IMPOL
INFRASTRUKTURA

- Namestili smo nove kable, ki omogočajo povezavo na novo omrežje in obratovanje z novimi kablovodi (namestitev kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol).
- Preselili smo oddelek transportne logistike na lokacijo izven Impola, kar že omogoča boljše pretočnost na cestni infrastrukturi v okolici Impola.
- Gradimo hale 3 in 4 v družbi Impol-FinAl, ki bosta v uporabo predani predvidoma v prvem delu leta 2023.

IMPOL R IN R

- Pridobili smo novo namensko žago za rezanje manjših vzorcev za metalografske preiskave v metalografskem laboratoriju.
- Posodobili smo rezkalnik na kvantometru, ki je namenjen pripravi površine certificiranih referenčnih materialov (CRM).
- V sklopu projekta določanja ogljičnega odtisa izdelkov smo pripravili izračun za proizvodnje LLT, PP profili in PP Aluomobil (ločeno po linijah oz. stiskalnicah). Ti podatki nam povejo, s koliko količino CO₂ so obremenjeni naši izdelki na račun porabe energentov (zemeljski plin, električna energija in utekočinjen naftni plin).

VESELI SMO, DA SE JE ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH POVEČALO

Še večji poudarek varnemu delu zaposlenih

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

O razvoju kadrov je spregovorila direktorica za kadre Brigita Juhart Lesnik

KAKŠNO JE BILO NA PODROČJU KADROV LETO 2022?

Leto je bilo vsekakor zanimivo. Začelo se je s koronskimi vplivi, saj smo se v januarju in predvsem v februarju soočili z veliko odsotnostjo zaposlenih. V določenih obdobjih smo imeli celo več kot 250 dnevni odsotnosti. V takšnih razmerah so zaposleni izkazali izjemno medsebojno solidarnost, saj smo kljub visokim odsotnostim dosegali plane. Drugi zunanji dejavnik, ki je vplival na delo s kadri, pa je rekordno nizka stopnja registrirane brezposelnosti, ki je v septembru znašala 5,3 odstotka. To je vplivalo na povečano fluktuacijo med zaposlenimi, saj je bilo na trgu dela veliko mamljivih ponudb. Vse skupaj se kaže tudi v porastu spoznanja številnih podjetij, da



“V skladu z zahtevami standarda družbene odgovornosti SA 8000 bomo velik poudarek namenili tudi izboljšanju pogojev dela za zaposlene.”

Brigita Juhart Lesnik, direktorica za kadre v skupini Impol



Ponosni smo na pripadnost naših zaposlenih

so zaposleni res izjemno pomembni za razvoj in napredek podjetja.

S KATERIMI PROJEKTI STE SE UKVARJALI LETOS?

Eden glavnih projektov je bilo usposabljanje vodij. V sklopu akademije za vodje smo izvedli sedem modulov. Vodje so se na delavnice dobro odzvali. Hkrati smo za proizvodna podjetja organizirali akademije za kakovost. V letošnjem letu smo nadaljevali s projektom »top-low performerji«, ki bo postal naša redna praksa. Nadaljevali smo z digitalizacijo procesa kadri in vpeljali elektronski podpis. Nadgradili smo sisteme mentorstva in se ukvarjali z razvojem kompetenc zaposlenih.

KAJ JE NA PODROČJU KADROV V IMPOLU LETOS PREDSTAVLJALO NAJVEČJI IZZIV?

Poleg visokega absentizma in povečane fluktuacije smo letos najmanj zadovoljni s povečanim številom delovnih nezdod, saj se je do novembra pripetilo kar 24 nezdod.

Stopnja zavedanja pomena varnega dela še vedno ni takšna, kot bi si želeli. Po drugi strani pa smo veseli, da je merjenje organizacijske klime pokazalo, da so zaposleni bolj zadovoljni in bolj zavzeti za delo, kot so bili pred dvema letoma.

KATERI PROJEKTI NAS NA PODROČJU KADROV ČAKAJO V LETU 2023?

Nadaljevali bomo z akademijo za vodje, hkrati pa bomo vpeljali sistem kariernega razvoja za ključne kadre in potencialne. Ukvarjali se bomo s timsko dinamiko zaposlenih v timih. Še večji poudarek bomo namenili varnemu delu zaposlenih. V skladu z zahtevami standarda družbene odgovornosti SA 8000 bomo velik poudarek namenili tudi izboljšanju pogojev dela za zaposlene.

KAKŠNA JE VIZIJA RAZVOJA PROCESA KADROVSKI VIRI?

Zagotavljati strateški razvoj kadrov ter spodbudno, inovativno in prijetno delovno okolje za zaposlene. ■



Naš cilj je, da kljub napovedim o upadu naročil in trendu višanja stroškov ohranimo stabilno poslovanje in zadovoljstvo vseh deležnikov

Finance: leto 2022 je od nas zahtevalo hitro odzivnost

Stroški so se v povprečju povišali za 33 odstotkov

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

O zelo zahtevnem letu smo se pogovarjali z direktorico financ Barbaro Kapun.

KAKŠNO JE BILO NA PODROČJU FINANC LETO 2022?

Če leto povzamem z zgolj eno besedo, bi rekla, da je bilo pestro. V prvem polletju je bilo poslovanje izjemno, kar je bilo odraz učinkovitega odziva vseh procesov v skupini Impol na veliko povpraševanje na trgu. V drugem polletju so začela naročila na določenih segmentih nepričakovano upadati, zato smo imeli visok nivo zalog. Finančno to pomeni, da smo iz obdobja, ko smo bili preveč likvidni, prešli v obdobje, ko smo s težavo poplačevali obveznosti. Leto 2022 je zahtevalo, da smo se hitro odzivali na spremembe dogajanja tako na trgu kot tudi v skupini Impol.

S KATERIMI PROJEKTI STE SE UKVARJALI LETOS?

Podajanje pravih informacij ob pravem času na pravi način vsem deležnikom je stalna naloga procesa financ. Temu smo poleg zagotavljanja finančnih sredstev in pripravljanja poročil poslovanja, kar je naša ključna naloga, namenili največ pozornosti. Dodatno smo digitalizirali določene interne procese poročanja z uporabo orodja Power BI in vzpostavili elek-

tronske povezave z zunanjimi deležniki.

KAKO SO SE LETOS GIBALI STROŠKI?

Trend rasti stroškov iz leta 2021 se je v tem letu nadaljeval. Rusko-ukrajinska vojna in energetska kriza v Evropi sta trend samo še pospešili. Tako kot lahko vsak posameznik na lastni koži občuti, kako drago je postalo življenje na vsakem koraku, to občutimo tudi v podjetju. Kljub temu da je bil obseg proizvodnje v primerjavi z lanskim letom za pet odstotkov manjši (primerjava januar-oktober 2021/januar-oktober 2022), so se stroški skupine Impol v povprečju povišali za 33 odstotkov. Največje povišanje smo imeli pri stroških energije, in sicer kar za 65 odstotkov, sledili so stroški vzdrževanja, dela in embalaže.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023?

Pred nami bo zelo zahtevno leto. Napovedano ohlajanje gospodarstva v Evropi, kar na določenih segmentih občutimo že sedaj, bo tudi za skupino Impol prineslo izzive pri doseganju planov poslovanja. Naš cilj je, da kljub napovedim o upadu naročil in trendu višanja stroškov ohranimo stabilno poslovanje in zadovoljstvo vseh deležnikov, zato bo primarna naloga



“V drugem polletju so začela naročila na določenih segmentih nepričakovano upadati, zato smo imeli visok nivo zalog. Finančno to pomeni, da smo iz obdobja, ko smo bili preveč likvidni, prešli v obdobje, ko smo s težavo poplačevali obveznosti.”

Barbara Kapun, direktorica za finance

financ zagotavljanje virov financiranja za nemoteno poslovanje. ■

Za nami je zelo dinamično leto

Globalno gledano je trg aluminija v presežku

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

O dvigu cen in nihanju na trgu nabave zaradi številnih zunanjih dejavnikov smo se pogovarjali z Mojco Kolmanič, direktorico za nabavo.

KAKŠNO JE BILO NA PODROČJU NABAVE LETO 2022?

Moram reči, da je prav vsako leto nekaj posebnega in nas vedno preseneti z drugačnimi izzivi. V drugi polovici lanskega leta se je povpraševanje po naših izdelkih izjemno povečalo, dražili so se energenti, aluminij, legirni elementi, embalaža, transporti in potrošni material. Izziv nam je predstavljala tudi razpoložljivost vseh materialov, dobavne verige so se trgale. Enako se je dogajalo v prvi polovici leta 2022, ko nas je presenetila še rusko-ukrajinska vojna, ki je trg dodatno pretresla, vendar smo vse surovine in materiale uspešno zagotavljali. Drugačna realnost pa se je začela v drugi polovici leta, ko so nam začela močno upadati naročila v diviziji valjarništv. Naenkrat smo imeli

preveč surovine na zalogi, kar predstavlja velik zalogaj za financiranje in vpliva na našo likvidnost. Ukrepali smo tako, da smo že sklenjene in še ne dobavljene količine prestavili v leto 2023. V naslednje leto smo tako prestavili 35.000 ton surovine.

KAKŠNO JE BILO STANJE NA TRGU ALUMINIJA?

Cena aluminija je kljub visokim stroškom energentov od pomladi naprej padla zaradi usihajočega povpraševanja, predvsem na področju gradbeništva in investicijske opreme. V avtomobilski industriji in industriji embalaže zaenkrat še ni prišlo do večjega padca povpraševanja, obeti pa so negotovi. Kljub temu da so bili številni evropski proizvajalci prisiljeni zmanjšati ali celo popolnoma ustaviti delovanje zaradi močno povečanih stroškov energije, se s pomanjkanjem aluminija kot surovine ne soočamo. Globalno je trg aluminija v presežku. Še vedno pa so cene aluminija precej višje od cene iz (pred)koronskih časov.



“Na oblikovanje cene vplivajo številni dejavniki, tako da nihče ne more predvideti, kaj se bo v naslednjem letu dogajalo s cenami. Zaradi zmanjšane povpraševanja in dragih energentov vlada velika negotovost pri napovedih za leto 2023.”

Mojca Kolmanič, direktorica za nabavo



Cena aluminija je kljub visokim stroškom energentov od pomladi naprej padla zaradi usihajočega povpraševanja, predvsem na področju gradbeništva in investicijske opreme

Zaradi slabše situacije na trgu in znižanja povpraševanja smo se jeseni soočili z izzivom pri pripravi plana prodaje in proizvodnje, posledično seveda tudi plana nabave surovin za naslednje leto. Trenutno sklepamo pogodbe za surovine, pri čemer pa ne bomo imeli težav.

KATERI BODO VAŠI GLAVNI IZZIVI V LETU 2023?

Na oblikovanje cene vplivajo številni dejavniki, kot so npr. ekonomski ali geopolitični, tako da nihče ne more predvideti, kaj se bo v naslednjem letu dogajalo s cenami. Zaradi zmanjšane povpraševanja in dragih energentov vlada velika negotovost pri napovedih za leto 2023. Vsakega izziva se bomo lotili z vso vnemo in ga rešili na način, da bomo v Impolu oskrbljeni s surovino in materiali, tako da bomo lahko nemoteno proizvajali in zadovoljili svoje kupce.



NA PODROČJU KAKOVOSTI ŠTEVILNE IZBOLJŠAVE

Izogniti se moramo ponavljanju istih napak

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

O tem, kaj je pripomoglo k temu, da smo na področju obvladovanja reklamacij boljši, smo govorili z Barbaro Hribernik Pigac, Matjažem Malenškom in Urošem Kovačcem.

KAJ JE BILO V OSPREDJU NA PODROČJU KAKOVOSTI V LETU 2022?

Barbara Hribernik Pigac: V letu 2022 smo veliko pozornosti namenili prenovi tehnološke dokumentacije. V sistemu DNA deluje nov modul, ki omogoča sočasno pripravo dokumentov za izdelke za avtomobilsko industrijo, in sicer plan zagotavljanja kakovosti, kontrolni plan ter analiza možnih napak in njihovih posledic.

Uvedli smo zapisovanje nadzornih pregledov izdelkov v DNA, kjer je omogočeno sistematično spremljanje ukrepov na osnovi ugotovitev pregledov. Prav tako v DNA vodimo tudi presoje, ki jih izvajamo pri naših dobaviteljih, ter zapisujemo vse ugotovitve in odstopanja.

Izvajali smo akademijo kakovosti, v sklopu katere smo zaposlenim prenesli znanja in informacije, ki so pomembni za doseganje ciljev kakovosti.

Uroš Kovačec: Zahteve trga in naših kupcev so v večji meri

prispevale k nujni potrebi po razvoju sistemizacije kakovostnih procesov in uvedbi ukepov za izboljšanje učinkovitosti. To lahko pripisujemo politiki in zahtevam proizvajalcev v avtomobilski industriji (OEM ali kupci Tier 1, 2), ki določajo tempo našega dela in širijo zahteve tudi na preostale sektorje v aluminijški industriji.

Leto 2022 je bilo ponovno uspešno za proces kakovosti v diviziji stiskalništvo, saj dosegamo skladnost izdelkov ter izpolnjujemo kakovostne zahteve do kupcev, s katerimi potrjujemo našo kakovost polizdelkov in končnih izdelkov.

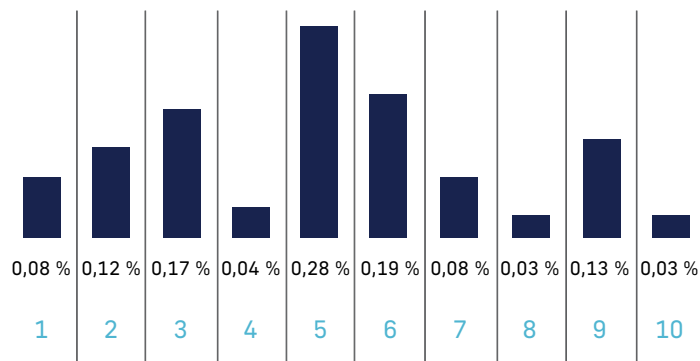
Matjaž Malenšek: Leto 2022 se je dobro začelo. Število reklamacij in drugi kazalniki kakovosti so se gibali v zastavljenih ciljeh. Na žalost se je zaradi splošne situacije v svetu zmanjšalo število naročil na debelem programu. Polna skladišča neprodanih izdelkov, slabe novice in negotovost glede novih naročil so pustili posledice tudi pri kakovosti, kar se je odražalo pri naraščanju števila reklamacij v zadnji tretjini leta.

Sanacija strehe je zmanjšala izmet in reklamacije zaradi vdora vlage na površino naših izdelkov v obeh procesih. Nadaljujemo s koordinacijo z internimi dobavitelji surovine, tako da je kakovost primerljiva z ravno v lanskem letu. Še vedno nas čaka veliko dela, saj še prihaja do odstopanj, tako pri surovini za

rebrasto pločevino kot tudi za najzahtevnejše folijske izdelke. Zaposleni v procesu kakovost smo se selili v nove prostore, kjer še odpravljamo manjše neskladnosti.

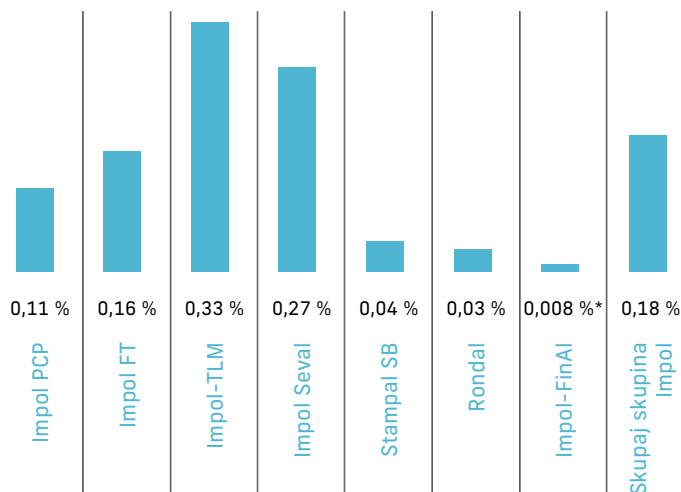
KAKO SE JE V LETU 2022 GIBAL DELEŽ REKLAMACIJ?

Barbara Hribernik Pigac: Delež reklamiranega materiala je količnik mase reklamiranih izdelkov (za zaključene reklamacije) in mase prodanih izdelkov. Graf prikazuje gibanje deleža za prodajo v Impolu, d. o. o., po mesecih v letu 2022.



Cilj za leto 2022 je bil za tri odstotke izboljšati rezultat iz leta 2021, torej delež z 0,30 odstotka znižati na 0,29 odstotka. Če ne bo prišlo do zelo velikih odstopanj do konca leta, bomo cilj dosegli.

Delež reklamacij za skupino Impol prikazuje spodnji graf. V letu 2021 smo na nivoju skupine dosegli 0,36-odstotni delež reklamacij. Tudi na tem področju smo v letu 2022 pričakovali 3-odstotno znižanje deleža. Glede na trenutne podatke bomo cilj dosegli.



*Za družbo Impol-FinAl je pri izračunu upoštevano število reklamiranih in prodanih kosov.

Na osnovi rezultatov, ki jih bomo dosegli v letu 2022, si bomo postavili cilje za 2023, ki bodo seveda zelo ambiciozni.

Uroš Kovačec: V Impolu PCP sta se delež in število reklamacij v letu 2022 gibala podobno kot v prejšnjem letu. V kolikor izvzamemo določene poročane iz prehoda med obema letoma, je bil skupen delež reklamacij do novembra s stroškovnega vidika do

sedaj v vseh letih najmanjši. Čeprav koledarsko leto še ni zaključeno, lahko govorimo o uspešnem letu. Nekoliko drugače je v procesu finalizacije izdelkov, saj so se tam deleži reklamacij s stroškovnega vidika povečali. Razlogi so vezani tudi na povečan obseg dobav po začetku proizvodnje in doseganju nominiranih letnih količin pri določenih projektih.

Skupno število reklamacij se bo v Impolu PCP glede na trenutne smernice v povprečju gibalo med 13 in 14 reklamacijami na mesec. To pomeni, da je ekipa zadolžena, da približno vsak 1,5 delovni dan rešuje naloge, izvede ukrepe in preverja učinkovitost procesov glede na posamezne neskladnosti v procesu ali posredne vplive na izdelek. S stroškovnega vidika še vedno govorimo o velikih številkah, ki lahko na letni ravni skupaj z internimi stroški analiz, vodenja in implementacije znašajo tudi do pol milijona evrov.

Matjaž Malenšek: Delež reklamacij v obeh procesih se je večji del leta gibal pod zastavljenimi cilji, tako glede števila reklamacij, teže in nastalih stroškov. Izvedeni ukrepi so prinesli rezultate. Pomembno smo zmanjšali reklamacije zaradi oksidirane površine na debelih izdelkih ter obvladali zvare in črne črtice na folijah. Na žalost dogajanje v zadnji četrtini leta kaže, da se je ta trend obrnil. V procesu RRT so nam kazalniki poskočili zaradi zmanjšane proizvodnje, kar ob nespremenjenem številu in teži reklamacij močno poviša kazalnike. Bolj zaskrbljujoč je trend v procesu FTT, kjer se nakazuje dvig reklamacij zaradi zlepljenosti folij. Napako je opazilo več kupcev. Natančen temeljni vzrok sicer še dokazujemo, vendar prvi izsledki kažejo, da smo ga z vzdrževanjem strojev in naprav že odpravili.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPELJALI LETOS?

Uroš Kovačec: V procese kakovosti smo vpeljali dodatne sistemizacije procesov, od spremljanja kakovostnih rezultatov skladno s SFM (PP Alumobil, PP profili, PP Lite palice), nadgradnje sistema za obvladovanje QM-dokumentacije v DNA (PZK, KPL, FMEA) do postavitve programa 8D za vsebinsko reševanje reklamacij za potrebe kupcev (faza 1). Večji napredek smo naredili tudi na operativni ravni, saj smo s kadri začeli pokrivati vse proizvodne procese skladno z odgovornostmi in pooblastili. Z namenom trajnostnega razvoja smo vse potencialne zmožnosti uskladili z ostalimi procesi in določili usmeritve za doseganje ustrezne kakovosti in višanje storilnosti zastavljenih kakovostnih kazalnikov.

Uvedli smo številne izboljšave. Omenil bi širšo uporabo kontrolnih kalibrov pri proizvodnji končnih izdelkov, postavitev merilnih miz, začetek implementacije merilnega protokola, vpeljavo kakovosti v sistem priprave PPAP in rekvifikacij, izpolnjevanje specifičnih vsebin APQP pri projektnih nalogah, izvajanje aktivnosti pri OEM pri izpolnjevanju kakovostnih zahtev, izvajanje nadzornih pregledov za izdelke z odkritimi deviacijami pri kupcih, priprave katalogov napak, širši spekter izobraževanj za doseganja kompetenc in dodatnih znanj v sklopu standarda IATF, razširitev aktivnih uporabnikov IMDS baze ...

Matjaž Malenšek: Pri obravnavi reklamacij smo nadgradili informacijski sistem, tako da pri vsaki reklamaciji sproti določimo vzrok po metodi 5M+E, s čimer kasneje prihranimo čas pri analizi. Nadgradili smo tudi nekatere druge sisteme kot npr. interaktivni kontrolni plan in FMEA v DNA ter poročila v Power BI. Zaključili smo prvo fazo uvedbe programske rešitve



Vsak zaposleni vpliva na kakovost izdelka, zato bodo aktivnosti še naprej usmerjene k izvajanju strategije politike kakovosti, s katerimi bomo na koncu lahko odločilno vplivali na zmanjšanje deleža reklamacij in izboljšali potencial skupine Impol

za obvladovanje reklamacij 8D in ugotovili, da imamo na tem področju še ogromno dela.

Uvedli smo tudi sistem obveščanja o odstopanjih kakovosti, ki smo ga kot dobro prakso prevzeli iz Impola-FinAl. Uvedba sistema je pri zaposlenih naletela na mešane odzive, saj ga nekateri niso sprejeli z navdušenjem, ki smo ga želeli. Vsekakor bomo s tem nadaljevali, prav tako s predstavitvami reklamacij s perspektive naših kupcev, kar smo izvedli na Akademiji kakovosti. **Barbara Hribernik Pigac:** Vse pomembne izboljšave je povzel že Matjaž Malenšek.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023?

Barbara Hribernik Pigac: Nadaljevali bomo z uvajanjem izboljšav pri obvladovanju dokumentov, akcij in reklamacij.

Uroš Kovačec: Kakovost je odsev posamezne družbe. Vsak zaposleni vpliva na kakovost izdelka, zato bodo aktivnosti še naprej usmerjene k izvajanju strategije politike kakovosti, s katerimi bomo na koncu lahko odločilno vplivali na zmanjšanje deleža reklamacij in izboljšali potencial skupine Impol. To pomeni, da določen del znanja, poznavanja in razumevanja še naprej implementiramo na operativne ravni proizvodnje in kadrov, hkrati pa dodatno skrbimo za specifične naloge, ki so

potrebne za izvedbo zahtev trga in kupcev.

Nadaljevali bomo z nadgradnjo sistema za reševanje reklamacij 8D. V to želimo vključiti analitične sposobnosti, preglede in pripravo ter spremljanje finančnih kazalnikov. Tudi standardi v sklopu VDA bodo zahtevali nadgradnjo sistema DNA za vodenje podrobnejše analize napak in njihovih posledic, t. i. FMEA. Realizirati moramo tudi širšo skupino kakovostnih modulov, kot so postavitve sistemskega merilnega protokola z možnostjo realizacije določenih projektnih in strojnih rešitev za odkrivanje vizualnih napak. Vpeljali bomo nove kakovostne projektne naloge v procesu finalizacije. Dodatno smo se začeli ukvarjati z aktivnostmi pri dobaviteljih z namenom zagotavljanja vhodne kakovosti.

Matjaž Malenšek: Leto 2023 bo za področje kakovosti kritično. Cene naših izdelkov so visoke in zato bodo visoki tudi stroški morebitnih reklamacij. Vse napore moramo vložiti v to, da reklamacije preprečimo. Predvsem se moramo izogniti ponavljanju istih napak, zaradi česar smo uvedli Obvestilo o kakovosti. S tem bomo v letu 2023 nadaljevali. Nadaljevali bomo tudi s predstavitvami reklamacij s perspektive kupca. Na IT-področju nas čaka druga faza razvoja 8D in povezovanje sistemov za obvladovanje reklamacij in dokumentiranje. ■

Bistričani beremo
BISTRICAN.SI

www.bistrican.si
info@bistrican.si
Kajuhova 62C
2310 Slovenska Bistrica
068 945 676





ZELENI ALUMINIJ JE PRIHODNOST RAZVOJA V SKUPINI IMPOL

Odpirajo se številni novi projekti

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

Uspeh podjetja sledi uspešnemu razvoju. O izzivih in načrtih smo se pogovarjali z dr. Petrom Cvahtejem, direktorjem strateškega razvoja, Marjano Lažeta, direktorico za razvoj v valjarništvu, in dr. Matejem Steinacherjem, direktorjem za razvoj v stiskalništvu.

KAJ JE NA PODROČJU RAZVOJA ZAZNAMOVALO LETO 2022?

Dr. Peter Cvahte: Naloge, ki smo jih izvajali v letu 2022, so sledile zelenim zavezam Evrope in Slovenije o zmanjšanju ogljičnega odtisa, kar bo pomembno razvojno področje tudi v letu 2023. Predvsem pa je Evropo v drugi tretjini leta pretresla energetska kriza, zato smo že v tekočem letu plan razvojnih nalog dopolnili z nalogami, ki se ukvarjajo z zmanjšanjem porabe energentov, poleg tega pa tudi z nadomeščanjem energentov in tehnoloških plinov z alternativnimi viri, kjer tehnologija in proizvodni proces to dopuščata. V Impolu smo se aktivno vključili v pogovore z državo o modelu oskrbe z energenti z željo po stabilizaciji borz energentov, tako plina kot električne energije. V letu 2022 smo zaključili razis-

kovalni projekt MARTIN, ki bo z razvitimi aplikacijami omogočil hitrejši in cenejši razvoj. Leta 2022 smo bili v skupini Impol uspešni tudi pri pridobivanju sofinanciranih projektov na področju digitalizacije. Pridobili smo projekt INDIGO, s katerim bomo pospešili digitalizacijo naših livarn, kar bo omogočilo še učinkovitejše delo in izrabo surovin. Pridobili smo še dva projekta, namenjena izdelavi zelenih zlitin na področju stiskalništva in valjarništvu.

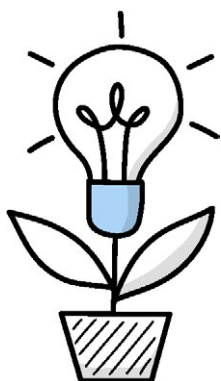
Marjana Lažeta: Letošnje leto je zaznamovalo strateška odločitev skupine Impol za trajnostni razvoj, ki je potrdila naše predhodno postavljene razvojne projekte v procesu povečanja uporabe sekundarne aluminija za najzahtevnejše valjane izdelke. Sprožila je tudi postopke za pootenjenje evidentiranja vhodne surovine za livarne na vseh treh lokacijah, s čimer bomo zagotovili enovitost poročanja vsem našim kupcem in umestili tehnološki presežek pretočnega faktorja iz Impola-TLM kot povratni aluminij skladno s standardom ISO 14021.

Dr. Matej Steinacher: Uspešen razvoj visoko trdnih aluminijevih zlitin iz skupine 6xxx in tehnoloških poti, ki ustrezajo na-

jzahtevnejšim specifikacijam za t. i. crash profile kupcev Mercedes-Benz in BMW, optimiranje procesnih parametrov v celotni proizvodni poti iztiskanih izdelkov, ugotavljanje vpliva sestave vložka na velikost kristalnih zrn pri izdelavi zlitin in začetek projekta varjenja iztiskanih profilov.

KATERI SO GLAVNI RAZVOJNI PROJEKTI IN NJIHOVI UČINKI NA RAZVOJ SKUPINE IMPOL?

Dr. Peter Cvahte: Naloge v letu 2022 so bile povezane z avtomobilsko industrijo. Drugo močno področje je bilo namenjeno razvoju ekoloških zlitin in povečanju deleža sekundarne surovine v zlitinah, s tem pa so povezane tudi naloge rafinacije taline in vpliva na mikrostrukturo litih polizdelkov. Z investicijo v lite palice so bile razvojne naloge povezane z izboljšavami procesa litja palic za kovanje. V valjarništvu smo razvoj usmerili v razvoj folij s posebnimi lastnostmi, ki so že v prodajnem programu. Raziskovali smo tudi sposobnosti izdelave folij, namenjenih baterijskim komponentam. Ukvarjali smo se z razvojem novih postopkov, kot je platiranje, z razvojem novih teh-



nologij pri izdelavi novih zlitin skupine 7xxx s posebnimi korozijskimi lastnostmi in z nalogami, ki so povezane z vpeljavo povečanega deleža sekundarnih surovin pri izdelavi folij in pločevine. Nadaljevali smo tudi razvojno delo na pločevini EDT za avtomobilsko industrijo. Predvsem pri razvojnih nalogah, ki so povezane z razvojem novih izdelkov, ki še niso v prodajnem programu skupine, se prava dodana vrednost pokaže šele v daljšem časovnem obdobju.

Marjana Lažeta: Vsi razvojni projekti, ki sodijo v kategorijo novih izdelkov, so v postopku validacije pri kupcih. Nekateri od njih za svojo vključitev v proizvodni program potrebujejo naložbe v proizvodno opremo, zato bodo na tej točki začasno zaustavljeni. Tukaj govorimo predvsem o najtanjših folijah za avtomobilsko industrijo v okviru hitro rastočih potreb po prehodu na električna vozila. Kar zadeva zametke uvajanja trajnostnih tehnologij v proizvodni proces, smo letos pričeli z optimizacijo homogenizacije bram v segmentu krajšanja tehnoloških časov, ki je eden izmed ključnih procesnih parametrov za doseganje zahtevanih lastnosti končnega izdelka. S tem smo posegli v zmanjšanje porabe energetskega virov in povečali fleksibilnost načrtovanja peči za večjo procesno zmogljivost.

Dr. Matej Steinacher: Poleg že omenjenih projektov na temo razvoja materialov in tehnoloških poti za kupce iz avtomobilске industrije, ki nam omogočajo pridobitev novih dolgoročnih projektov, bi izpostavil še projekte, ki so se nanašali na povečanje produktivnosti, optimiranje odrezov in kakovost površine iztiskanih izdelkov ter zmanjševanje dodajanja ud-

robnilnega sredstva pri izdelavi zlitin.

KATERI BODO GLAVNI IZZIVI V LETU 2023?

Dr. Peter Cvahte: Nadaljevali bomo z nalogami za nižji ogljični odtis skupine Impol, vse od prodaje in proizvodnje do vseh procesov, ki vplivajo na ogljični odtis. Preučevali bomo tudi možnost uporabe alternativnih industrijskih plinov v proizvodnih procesih. Več razvojnih aktivnosti bo tudi na področju valjarništv, kjer bomo iskali rešitve za izdelavo novih izdelkov na obstoječi opremi, predvsem na pločevinah, kjer bo razvoj aktivno sodeloval s prodajo pri razvoju in validaciji novih izdelkov. Stiskalništvo bo nadaljevalo razvoj profilov za avtomobilsko industrijo in pričelo razvoj usmerjati tudi v letalsko industrijo, saj se je ta po koronski krizi ponovno prebudila in ponuja priložnosti za povečanje deleža novih izdelkov za letalsko industrijo. Zelo aktiven je tudi trg obrambne industrije, ki ga bomo v razvoju tudi aktivno podprli.

Marjana Lažeta: Glavni izzivi bodo usmerjeni v zeleni prehod in krožno gospodarstvo, pri katerih se želimo osredotočiti na usvajanje trajnostnih tehnoloških postopkov izdelave folij in ostalih specialnih valjanih izdelkov. Pri tem bo poudarek na uporabi bram, izdelanih iz nadzorovanih deležev pre- in post-consumer Al scrapa ob poglobljeni selekciji odjemalcev za potrditev InfiniAL kakovosti. Na področju novih izdelkov, zlitin ali tehnologij bomo nadaljevali z optimizacijo obstoječih tehnoloških poti in se v okviru projekta Recikliranje aluminija vključevali v vzpostavitev povratnih zank s kupci. Na področju izdelave kavni kapsul se bomo skupaj s

procesom Tehnologije postavljali v vlogo razvojnega dobavitelja. Velik delež razvojnega potenciala bomo namenili zagonu in izvajanju projekta RRI Izdelava zelene folije iz zlitine EN AW 8006 s 95 odstotki recikliranega aluminija za uporabo v farmacevtski in prehranski industriji, odobrenega in sofinanciranega s strani Slovenije in Evropske unije.

Dr. Matej Steinacher: Nadaljnji razvoj visoko trdnih aluminijevih zlitin iz skupine 6xxx in procesnih poti za t. i. crash profile, ki bodo ustrezali specifikacijam kupcev Volkswagen in Mercedes-Benz, kar je deloma do sedaj uspelo le peščici naših konkurentov, zato je izziv še toliko večji. Prav tako nas je BMW pozval k dodatnim razvojnim aktivnostim na področju razvoja materialov. Veliko izzivov nas čaka na področju recikliranja, udrobnjevanja, homogenizacijskega žarjenja, varjenja, pri implementaciji novih projektov v industrijski proces in pri reševanju tehnoloških težav. ■



Velik delež razvojnega potenciala bomo namenili zagonu in izvajanju izdelave izdelkov s 95 odstotki recikliranega aluminija

IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI, OPTIMIZACIJA, VEČANJE PRODUKTIVNOSTI ...

Tehnologija poskrbi, da kupec dobi izdelek po svojih zahtevah

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

O izzivih in ciljih na področju tehnologije smo govorili z Juretom Stegnetom, Marino Jelen in dr. Darjo Volšak.

KAJ JE TEHNOLOGIJI V LETU 2022 PREDSTAVLJAJO NAJVEČJI IZZIV?

Dr. Darja Volšak: Tehnologija je bila v tem letu izpostavljena velikim pritiskom za večanje produktivnosti folijskega programa. V prvi polovici leta, ko je bilo naročil tudi na debelem programu še dovolj, smo večali izkoristke materialnega toka in izvajali številne ukrepe za manjšanje pretočnega faktorja. Poleti se je količina naročil na debelem programu močno zmanjšala, zato smo morali uvesti proizvodne ukrepe za prestrukturiranje proizvodnega miksa proti folijam. Tako smo pričeli zniževati transferne debeline za folijski program in iskati nove možnosti pri proizvodnji folij za ohranjanje kakovosti, da smo lahko izpolnjevali pogodbene obveznosti.

Marina Jelen: Naš največji letošnji izziv je predstavljalo izboljšanje kakovosti in zagotavljanje sledljivosti litih palic z novo opremo, ki smo jo vgradili v sredini leta. V sodelovanju s tehnologijo Impola PCP smo definirali kakovostne zahteve po zahtevah kupca in vse skupaj prenesli v Sledljivost Impol LLT in modul M6/1 za spremljanje strukture litih palic. Rezultati kakovosti litih palic še niso zadovoljivi, zato smo skupaj s proizvodnjo definirali ukrepe, ki smo jih izvedli pri naslednjem ulivanju v drugi polovici novembra.

Jure Stegne: Letos smo se z največjimi izzivi soočali pri optimizaciji tehnologije in

izkoriščenosti stiskalnih linij v vseh treh proizvodnih procesih. Še posebej v prvi polovici leta so bile potrebe po stiskanih in vlečenih izdelkih na trgu zelo velike. Zelo pomembno je bilo, da sledimo trgu in nudimo podporo vsem ostalim procesom pri obdelavi in realizaciji povpraševanj ter vpeljavi sprememb za doseganje zastavljenih ciljev. Veliko energije smo usmerili v zagon nove linije za obdelavo litih palic, na kateri imamo v prihodnosti še veliko priložnosti za izboljšave.

KATERE NOVOSTI NA PODROČJU TEHNOLOGIJE JE PRINESLO LETO 2022?

Dr. Darja Volšak: V letu 2022 smo izvedli celovito prenovno tehnoloških parametrov valjanja s ciljem višjih zmogljivosti opreme v sklopu projekta produktivnosti FT. Selitev v nove prostore je dokončno združila oddelek tehnologije, kjer smo v tem letu začeli delovati nekoliko drugače. Del oddelka deluje v okviru proizvodnega inženiringa, drugi del ekipe pa se usmerja v produktni inženiring, kar omogoča večjo vključenost tehnologije v ostale procese.

Marina Jelen: Na področju projekta recikliranja aluminija smo preverili možnosti, pri katerih zlitinah oziroma izdelkih lahko pričakujemo povečanje deleža reciklirane surovine ali izdelke z nizkim ogljičnim odtisom.

Jure Stegne:
Zahteve

kupcev nas silijo v obvladovanje specialnih procesov, kot je toplotna obdelava iztiskanih in vlečenih izdelkov. Zato smo v procesu tehnologije toplotnih obdelav izvedli veliko nadgradenj sistema za obvladovanje raztopnega žarjenja in staranja na obstoječih pečeh v vseh treh proizvodnih procesih. Opremili smo tudi peč za staranje v PP Alumobil za sistemsko zagotavljanje ponovljivosti in sledljivosti umetnega staranja na osnovi predhodno izvedenih nadgradenj ostalih peči. Izrednega pomena je bilo sodelovanje s procesi razvoja stiskalništva in PP profilarna pri realizaciji prestavitve profilov velikih presekov na manjše stiskalne linije za razbre-

menitev 28-MN

Skupaj bomo kakovost izdelkov dvignili na še višjo raven

stiskalnice in nadaljnjo optimizacijo izkoristka surovine za zmanjšanje pretočnega faktorja in izboljšanje produktivnosti.

Tu je rezultat še posebej očiten, saj je potrebna proizvodnja večjih količin takšnih profilov.

V PP cevarna pa smo skupaj s procesom vzdrževanja in proizvodnim procesom vpeljali aktivnosti, s katerimi smo zmanjšali pretočni faktor na 55-MN in 35-MN stiskalnici.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023?

Dr. Darja Volšak: Projekt produktivnosti načrtujemo tudi v naslednjem letu. Aktivnosti bomo razširili na ključno opremo, kar bo omogočalo, da dosežemo povečane folijske plane. Nameravamo vzpostaviti proaktiven pristop nadzora nad doseženimi tehnološkimi parametri za vsako fazo procesa in jih vključiti med ključne kazalnike. Leto 2023 nam narekuje tudi, da v celoti usvojimo kakovost folijskih bram iz lastnih livarn, saj smo v preteklosti že dokazali, da lahko v skupini Impol z lastnimi livarnami izdelamo vse folije, ki so primerljive in potrjene kakovosti.

Marina Jelen: V letu 2023 se bomo posvetili izvajanju projekta Indigo, tj. vpeljavi novega sistema MES v Impolu LLT, ki ga izvajamo skupaj s podjetjema Alcad in Ates ter sodelujočimi podjetji.

Na področju razvojno-raziskovalne dejavnosti smo osredotočeni na optimiranje sestave vložka in povečanje stopnje recikliranja surovine za posamezne izdelke ter optimiranje homogenizacijskega žarjenja za povečanje produktivnosti linije v sodelovanju z divizijo stiskalništvo.

Jure Stegne: Zahteve trga nas silijo k certificiranju materiala glede deleža recikliranega aluminija in vrednosti ogljičnega odtisa. Zato bomo morali v prihodnje z ostalimi procesi urediti obvladovanje sledljivosti in certificiranja materiala s spremljanjem teh pogojev po zahtevah kupcev. Po drugi strani pa bo za celotno surovinsko oskrbo v Impolu PCP v prihodnosti velikega pomena izkoristek kapacitet homogenizacije v Impolu LLT. Zato bomo v letu 2023 v sodelovanju z Impolom LLT izvedli študijo optimizacije parametrov homogenizacije, brez da bi s tem vplivali na kakovost ali produktivnost iztiskanih izdelkov. Zavedamo se, da imamo še nekaj manevrskega prostora pri obstoječi tehnologiji z optimizacijo mrtvih časov na vseh stiskalnih linijah. ■



Prodaja izdelkov: leto 2022 je imelo dva obraza

Najprej visoko povpraševanje, nato upad naročil

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

O izzivih leta 2022 in načrtih za 2023 smo se pogovarjali z direktorji prodaje. Gregor Žerjav, direktor prodaje divizije valjarništvo, mag. Petra Pristavnik, direktorica prodaje divizije stiskalništvo, in Matej Žerjav, direktor prodaje distributerjem, so z nami delili svoj pogled na leto 2022.

KATERI SO BILI LETOŠNJI NAJVEČJI IZZIVI ZA PRODAJO?

Gregor Žerjav: Po morda celo največjem povpraševanju po naših izdelkih v letu 2021 je leto 2022 pokazalo dva obraza. Na začetku leta se je pozitiven trend še nadaljeval, potem pa smo doživeli popoln preobrat. Danes razumemo, da je bilo dobro povpraševanje v letu 2021 tudi posledica paničnega naročanja kupcev, ki so zaradi dobrih gospodarskih razmer in napovedanih protidampinških ukrepov proti Kitajski zaznali nevarnost, da bo nabava aluminijevih izdelkov na trgu postala zelo zahtevna. Začeli so pospešeno naročati in dobavni roki so se podaljševali. Kupci so si želeli ustvariti varnostne zaloge, zato so naročali več, kot so potrebovali, in tudi za daljše časovno obdobje. Pozitiven trend se je nadaljeval celo leto 2021 in še v začetku leta 2022. Seveda nobenega balona ni mogoče napihovati v nedogled in pričakovati je bilo, da bo tudi ta enkrat počil. To se je zgodilo v drugem kvartalu leta 2022. Sledili so meseci, ko so kupci skoraj povsem ustavili svoja naročila in nam pojasnjevali, da nimajo več potreb po materialu, saj so njihove zaloge polne in zadostujejo še za več mesecev vnaprej. Obenem se je začelo ohlajati tudi gospodarstvo, zato je našim kupcem upadla prodaja, kar je samo še poglobilo težave. Velik izziv je bil tudi prenos rastočih stroškov v cene naših izdelkov. Trenutno je seveda največji izziv pridobivanje naročil v razmerah, ko na trgu ni velikih potreb. Kljub splošni zaskrbljenosti se naše izkušnje na različnih tržnih segmentih razlikujejo. Folije za prehransko in farmacevtsko embalažo so se izkazale kot zelo odporne na krizo, tako da smo bili celo leto polno zasedeni z naročili. V drugi polovici leta

je upadlo le povpraševanje po folijah oziroma tankih trakovih za tehnične namene (finstock za toplotne izmenjevalce, izolacija, ovijanje kablov ...). Ti izdelki so bolj vezani na gradbeni sektor, ki je doživel velik padec. Tudi debelejši valjani izdelki, kot so pločevine, trakovi in rebrasta pločevina, so v glavnem vezani na gradbeni sektor, zato so bili v drugi polovici leta 2022 zelo prizadeti. Zahtevna tržna situacija traja še danes in napovedi pravijo, da se bo enako stanje nadaljevalo vsaj še v prvem kvartalu leta 2023. Dolgoročne napovedi so nezanesljive, saj je trg zaradi vojne v Ukrajini, energetske krize, inflacije in napovedane slabše gospodarske rasti v Evropi zelo nepredvidljiv.

Matej Žerjav: Leto 2022 je bilo polno izzivov za distribucijsko prodajo in najverjetneje eno najtežjih v zadnjih letih. Na spremembe, ki so se dogajale, so v glavnem vplivali procesi antidumpinga proti Kitajski, antidumpinga ZDA proti Evropi, vojna v Ukrajini ter posledično energetska kriza ter inflacija v Evropi. Začetek leta je izgledal zelo optimističen, vendar so se razmere v distribuciji v drugi polovici leta precej spremenile in povpraševanje je upadlo. Vsekakor je bil največji izziv za prodajo, da pridobimo zadostna naročila za proizvodnjo, vendar je bilo v danih razmerah to enostavno nemogoče. Skladišča trgovcev in tudi industrije so bila prepolna in povpraševanje preslabo. Vse to je proces, ki traja več mesecev, preden se zadeve ponovno normalizirajo.

Mag. Petra Pristavnik: Zaradi spremenljivega poslovnega okolja so bili izzivi prodaje v letošnjem letu še toliko večji. Kot proizvajalec aluminijevih izdelkov in finalnih izdelkov ne moremo vplivati, ampak lahko le sledimo in se prilagajamo tržni situaciji in seveda potrebam in željam naših kupcev. Kljub slabšim napovedim kupcev konec lanskega leta so naročila začela rasti v začetku 2022. Večje povpraševanje v avtomobilski industriji je bilo predvsem zaradi rasti proizvodnje električnih vozil in to kljub težavam s pomanjkanjem surovin na trgu legirnih elementov in polprevodnikov. Večje povpraševanje in pritiski kupcev po količinah so vplivali tudi na planiranje in proizvodnjo, ki so se morali hitro prilagajati spremembam in novim zahtevam. V drugi polovici leta se je povpraševanje umirilo, zagotovo tudi zaradi energetske krize in negotove tržne situacije.

KATERI SO NAJVEČJI DOSEŽKI LETOS?

Gregor Žerjav: Prispevek k uspešnemu finančnemu rezultatu v skupini Impol, uspešen prenos povečanja stroškov v cene naših izdelkov, povečanje prodaje folij in uspešno izveden nastop na aluminijevem sejmu v Düsseldorfu.

Matej Žerjav: Velik uspeh je, da smo tržne razmere kar se da dobro izkoristili in dosegli izredno visoke cene ter pripomogli k odličnim rezultatom, ne samo v prvi polovici leta. Ena naših največjih prednosti je tudi fleksibilnost, saj se na hitro spreminjajoče razmere tudi hitro odzovemo. Kot izredno pomemben dosežek pa štejemo to, da nismo izgubili nobenega kupca, temveč pridobili veliko novih. Vsekakor v naslednje leto zremo z optimizmom, čeprav gospodarske napovedi govorijo drugače.



V drugi polovici leta je upadlo le povpraševanje po folijah oziroma tankih trakovih za tehnične namene (finstock za toplotne izmenjevalce, izolacija, ovijanje kablov ...). Ti izdelki so bolj vezani na gradbeni sektor, ki je doživel velik padec.

KATERE POMEMBNE IZBOLJŠAVE STE VPVELJALI LETOS?

Gregor Žerjav: Ob koncu leta 2021 je bilo na trgu veliko negotovosti, zato smo se odločili, da skoraj z vsemi večjimi industrijskimi kupci preidemo na kvartalno sklepanje pogodb. To je sicer pomenilo več dela, saj smo se morali s kupci pogajati večkrat, vendar smo se na ta način zavarovali pred inflacijskimi pritiski. Predvsem nihanje cen energije se je pokazalo kot izredno nevarno za naše poslovanje, zato z nekaterimi večjimi kupci že prehajamo na usklajevanje cen, ki bo upoštevalo nihanje cen energije.

KAM SE BOSTE USMERILI V LETU 2023? KAJ VAS ČAKA?

Gregor Žerjav: Za leto 2023 so sicer napovedi kupcev dobre, vendar vsi ocenjujejo, da bo začetek leta težaven. Tudi zaradi tega smo v valjarništvu za naslednje leto pripravili plan, ki predvideva rastočo prodajo in proizvodnjo po kvartalnih. V letu 2023 nameravamo povečati prodajo folij in tankih trakov. S tem želimo tudi nekoliko zmanjšati odvisnost od debelejšega valjanega programa, ki je v veliki meri vezan na distribucijo in potrjen večjim nihanjem.

Matej Žerjav: Zavedamo se, da živimo v hitro se spreminjajočem svetu in da na naš proces vpliva veliko dejavnikov, ki jih je včasih težko predvideti. Naslednje leto bo prav zato polno novih izzivov.

Mag. Petra Pristavnik: V prodaji smo uspešno sledili potrebam kupcev in realizirali njihove želje. Ker prodajne pogodbe sklepamo konec leta, je tudi letos naš največji izziv zagotoviti dovolj naročil po tržnih cenah. Priložnosti vidimo v novih kupcih in novih poslih, ki jih bomo v naslednjem letu zagotovo potrebovali. Kljub spremembam in tehnološkemu napredku so napovedi dobre. ■

REALIZIRALI SMO ŠTEVILNE PROJEKTE

Prihodnje leto bo velik izziv oskrba z energenti

Intervju pripravila: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Direktor družbe Impol Infrastruktura Rafko Atelšek je z letom 2022 zadovoljen.

KAKO OCENJUJETE LETO 2022?

Tri glavne dejavnosti družbe Impol Infrastruktura so energetika, varstvo pred požarom in infrastrukturni objekti. V letu 2022 smo na vseh treh področjih uspeli realizirati projekte, za katere smo si prizadevali tudi do 10 let. Zato lahko rečemo, da je bilo leto 2022 za nas skoraj zgodovinsko.

KATERI SO VAŠI NAJVEČJI LETOŠNJI PROJEKTI?

Največja pridobitev na področju energije je novi kablovod od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol. Dolga leta smo bili v Impolu podhranjeni pri preskrbi z električno energijo. Prihajalo je tudi do omejevanja porabe ali celo izpadov zaradi preobremenitve daljnovodov, ki smo jih nadomestili s kablovodi. Poleg večje prenosne zmogljivosti smo s kablovodi zagotovili večjo zanesljivost obratovanja. Daljnovodi so bili precej občutljivejši na vremenska dogajanja. Udar strele je lahko povzročil trenutni izpad napajanja. Močan veter ali žled bi lahko prinesla fizično uničenje in posledično dolgotrajni izpad napajanja. Kablovodi so položeni po trasi nove zahodne obvoznice. Investitor za kablovod je bil Impol, obvoznico pa je financirala DRSI.

Na področju infrastrukturnih objektov je naša največja pridobitev novo zunanje

parkirišče za tovorna in osebna vozila ter terminal za službo logistike. Tudi tu je bila pot do realizacije projekta zelo dolga. Kar nekaj let je trajalo, da nam je uspelo odkupiti dodatne površine in pridobiti vso dokumentacijo za zemljišče, na katerem smo lahko zgradili parkirišče. Z novim parkiriščem smo razbremenili dostopne ceste do Impola, v coni in pri vhodu. Dobil smo 30 parkirnih mest za tovorna vozila in 49 za osebna vozila. Služba logistike se je preselila v nove prostore na tej lokaciji. Velika pridobitev gasilske enote je novo gasilsko vozilo, saj so bila obstoječa vozila stara od 23 do 39 let. Gasilsko vozilo z oznako GSVV po tipizaciji gasilskih vozil je gasilsko vozilo s prahom in vodo in je prirejeno oziroma izdelano za operativno delovanje v industrijskem okolju. Omogoča gašenje požarov s prahom, vodo ali s peno. V samem vozilu je nameščena oprema, katera se lahko uporablja za različne vrste interventnih posredovanj. Poleg vseh omenjenih velikih pridobitev smo v letu 2022 zgradili kar precej novih objektov v industrijski coni. Zaključujemo gradnjo objektov Final 3 in 4. Dokončali smo prostore linije za obdelavo palic za kovanje. Tudi skladišče povratne surovine Livarna dobiva končno podobo. Potekajo priprave na gradnjo hale 2 Stampal SB. Pri tem projektu se že več kot leto dni ukvarjamo s pridobitvijo gradbene dokumentacije. Zgradili smo tudi nekaj manjših objektov in uredili pisarniške prostore.

Povsem drugačna slika je bila na področju



“Velik izziv v prihodnosti nas še čaka pri gradnji novega vhoda v Industrijsko cono Impol.”

Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura

nabave energentov. Že v drugi polovici leta 2021 so začele cene energentov strmo naraščati. V avgustu 2022 so cene dosegle ekstreme, ki si jih niti v sanjah nismo mogli predstavljati. Cene energentov so dosegle tudi petnajstkratno vrednost cen izpred dveh let. Trenutno se cene sicer nekoliko umirjajo, a so še vedno petkrat višje v primerjavi s cenami pred dvema letoma.

IZZIVI ZA LETO 2023

Iz leta v leto mislimo, da smo v industrijski coni pozidali že vse površine. Kljub temu vedno najdemo še kakšen prostor za dodaten objekt. Velik izziv nas čaka pri gradnji novega vhoda v IC Impol. Na zunanji lokaciji smo uredili parkiranje tovornjakov in registriranje njihovega vstopa, zato bomo temu režimu prilagodili nov vhod. Začeli smo s pripravo dokumentacije, v prihodnjih letih pa pričakujemo, da bomo projekt realizirali.

Visoke cene energentov nas silijo v učinkovito rabo energije. Zato načrtujemo, da bomo v letu 2023 pridobili standard ISO 50001, ki se nanaša na upravljanje z energijo.

Seveda pa ne bo zmanjkalo manjših vzdrževalnih del na naših infrastrukturnih objektih in energetskih instalacijah. ■



Ekipa naših gasilcev med usposabljanjem ob prevzemu novega gasilskega vozila

Porast prepoznavnosti na trgu

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

Nina Potočnik: Kadrिंग je v letu 2022 uspešno širil obseg svojega poslovanja.

KAKO OCENJUJETE LETO 2022?

Z letom smo lahko zelo zadovoljni. Ohranili smo vse stranke in pridobili nekaj novih, pri čemer smo ponosni, da so med njimi vedno bolj prepoznavna slovenska podjetja. Hkrati smo bili uspešni pri projektnem delu. Leto bomo zaključili tudi z veselim dogodkom za celo ekipo, saj se bomo združili na eni lokaciji v IC Impol.

KATERI SO VAŠI NAJVEČJI LETOŠNJI PROJEKTI?

Najpomembnejši projekti so bili projekti za skupino Impol – akademije za vodje, razvoj kompetenc, digitalizacija ipd. Hkrati smo realizirali tudi nekaj prenov sistemizacij in plačnih sistemov. Pridobili smo nove stranke za naš informacijski sistem HRM 4.0. Razširili smo obseg strank za področje varnosti in zdravja pri delu. Prav tako smo uspešno kandidirali na treh razpisih in pridobili nepovratna sredstva za digitalizacijo in razvojne

naloge za družbe v skupini Impol.

KATERI SO TRIJE GLAVNI IZZIVI, KI VAS ČAKAJO V PRIHODNJEM LETU?

Glavni izzivi bodo razvoj vodstvenih kompetenc pri vodjih v skupini Impol, razvoj organizacijske kulture, ki prepozna pomen varnega dela, in seveda realizacija pridobljenih projektov. Ker se kažejo določeni znaki recesije, srčno

upamo, da se ne bomo ukvarjali tudi s projekti zmanjševanja obsega zaposlenih pri naših naročnikih.

ZAHVALA EKIPI

Iskrena hvala vsem zaposlenim za trud, zagnanost, predanost in pripravljenost na reševanje izzivov. Izjemno lepo je delati z vami. ■



Akademija za vodje je številnim zaposlenim ponudila možnost poklicnega razvoja

IMPOL STANOVANJA: KLJUB VSEM OVIRAM BOMO SOLIDNO ZAKLJUČILI LETO

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

O poslovanju v letu 2022 in načrtih za leto 2023 smo se pogovarjali z Mojco Gričnik, direktorico družbe Impol Stanovanja.

KAKO OCENJUJETE LETO 2022?

Tudi letošnje leto je bilo polno presenečenj. Ko smo že mislili, da smo

opravili z omejitvami in ovirami, ki jih je prineslo obdobje koronavirusa, smo se morali soočiti z dvigom cen materialov, storitev in energentov. Seveda smo morali prilagoditi naše plane, predvsem na področju obnove nepremičnin. Kljub vsem oviram smo solidno zaključili poslovno leto.

KATERI SO VAŠI NAJVEČJI LETOŠNJI PROJEKTI?

V preteklem letu smo se ukvarjali predvsem z delnimi obnovami stanovanj in apartmajev, kolikor so nam dopuščale trenutne razmere.

KATERI SO GLAVNI IZZIVI, KI VAS ČAKAJO V PRIHODNJEM LETU?

Za prihodnje leto načrtujemo nadaljnje obnove v okviru danih možnosti in ob upoštevanju tržnih razmer, s katerimi se bomo soočali takrat.

Ker bo naslednje leto zelo negotovo, predvsem na področju cen energentov, nam bo velik izziv predstavljalo, kako določiti cene turistične ponudbe in kako v danih razmerah še vedno ostati konkurenčni. ■



Obnavljali smo apartmaje

Unidel: presegamo plane

Intervju pripravila: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

Kristina Pregl, prokuristka v družbi Unidel, je s poslovanjem v letošnjem letu zelo zadovoljna.

KAKO OCENJUJETE LETO 2022?

Unidel letos posluje uspešno. Sledimo zastavljenim ciljem in planom, trenutno

jih rahlo presegamo. Leto si želimo čim boljše zaključiti.

KATERI SO VAŠI NAJVEČJI LETOŠNJI PROJEKTI?

V letošnjem letu smo nabavili stroj za mokro pomivanje tal v proizvodnih

procesih. S čiščenjem tal smo pričeli v obratih cevarne, kjer se kažejo dobri rezultati. Drugih posebnih naložb v letošnjem letu ni bilo. Velik izziv v letošnjem letu nam je predstavljalo obvladovanje nabave in nabavnih cen, ki se dnevno spreminjajo, posledično seveda tudi prodaja.

KATERI SO TRIJE GLAVNI IZZIVI, KI VAS ČAKAJO V PRIHODNJEM LETU?

V prihajajočem letu si želimo, da bi se cene na trgu umirile. Trenutno stanje na trgu še vedno nakazuje, da se bodo izdelki in energenti podražili, čemur se bomo morali prilagajati tudi mi. Vse to nam bo naslednje leto predstavljajo največji izziv, zagotovo pa smo se marsičesa naučili že letos. ■



V Unidelu skrbijo, da imamo vedno čista oblačila

IMPOL SERVIS: UTRDILI SMO SVOJ POLOŽAJ NA TRGU

Intervju pripravila: **Urša Zidanšek**, svetovalka za komuniciranje

Direktor družbe Marko Žunec je s poslovanjem zadovoljen.

KAKO OCENJUJETE LETO 2022?

Tako za nas kot za kupce je bilo leto 2022 polno izzivov in preizkušenj. Medtem ko smo v prvih mesecih poslovanja še upali na nadpovprečno leto, so naša pričakovanja hitro usahnila. Pričela se je borba za pridobivanje naročil, novih kupcev, usklajevanje cen in nižanje marž, da bi

»preživel« oz. mesec končali v zelenih številkah.

KATERI SO VAŠI NAJVEČJI LETOŠNJI PROJEKTI?

Projekte smo večinoma potisnili na stran. Kljub temu smo uspešno izpeljali projekt Konfigurator za ograjne sisteme. Prav tako smo z uporabo Intrixa optimizirali delo. Količinski plan prodaje smo dosegli v začetku novembra, uredili smo cenovno

politiko in utrdili položaj na trgu.

KATERI SO TRIJE GLAVNI IZZIVI, KI VAS ČAKAJO V PRIHODNJEM LETU?

Kljub dogodkom, ki so nas presenetili v tem letu, v leto 2023 stopamo pozitivni in polni zagona. Če bo vse potekalo po pričakovanjih, bomo v prvi polovici leta razširili skladiščni prostor in namestili nov avtomatski navijalni stroj za gospodinjstvo folijo. S temi aktivnostmi želimo povečati prodajo in tržni delež gospodinjske folije. Kot smo lahko spoznali v tem letu, je samooskrba ključna, zato bomo del svojih aktivnosti posvetili tudi preučevanju možnosti za namestitev sončnih celic na streho skladiščnega prostora. Zavedamo se, da bo leto 2023 ponovno prineslo veliko negotovosti, a se bomo lahko z dobro ekipo uspešno borili in dosegali zastavljene cilje. Vsakemu zaposlenemu posebej se želim zahvaliti, saj je prav vsak s svojo skrbnostjo, zavzetostjo in zaupanjem prispeval svoj kamenček v naš skupni mozaik uspeha pri doseganju zastavljenega plana. ■

V IMPOLU SOUSTVARJAMO TRAJNOSTNO PRIHODNOST

Naš poslovni model temelji na stebrih družbene odgovornosti

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Skupina Impol, ki ima že skoraj dvestoletno tradicijo, deluje z mislijo na prihodnje generacije, tako na področju zaposlenih in vzgajanja prihodnjih generacij kot tudi na področju trajnostnega odnosa do okolja in razvoja lokalne skupnosti.



ZAPOSLENI

Skrb za zaposlene in njihove družine je v Impolu že od nekdaj izjemnega pomena. Zdravje in varnost ter dobro počutje na delovnem mestu zagotavljajo stabilno okolje za zaposlene. Našo odgovornost do zaposlenih izražamo tudi s poštenim plačilom za dobro opravljeno delo.

Letos smo organizirali veliko delavnic in seminarjev, ki bodo pozitivno vplivali na razvoj Impola.

V Impolu cenimo posameznike, ki v našo skupino prinašajo znanja in veščine ter jih v delovnih sredinah dodatno razvijajo. Poleg socialnih kompetenc od sodelavcev pričakujemo predanost, odgovornost, poštenost in zavzetost pri zagotavljanju najboljše kakovosti na vsakem področju našega poslovanja.



RECIKLIRANJE ALUMINIJA

Impolov primarni material je aluminij. Z recikliranjem aluminij ne izgubi svojih prvotnih lastnosti, zato ima visoko povratno vrednost. V primerjavi z ostalimi kovinami lahko aluminij večkrat recikliramo, ne da bi se pri tem poslabšala njegova kakovost. Pravilno ločevanje odpadkov igra pomembno vlogo pri recikliranju. Skupina Impol veliko vlaga v izobraževanje zaposlenih in ozaveščanje splošne javnosti o pomenu recikliranja z namenom ohranitve okolja.



LOKALNA SKUPNOST

Odgovornost do zaposlenih se primarno kaže skozi pošteno plačilo za dobro opravljeno delo. Z več kot 1.400 zaposlenimi v Sloveniji je Impol največji zaposlovalec v Podravski regiji in eden izmed največjih v Sloveniji. Hkrati s svojim stabilnim poslovanjem zagotavlja vir prihodkov številnim družinam v lokalnem okolju.

Skrb za lokalno okolje izkazuje s sodelovanjem pri lokalnih dogodkih, letos je Impol med drugim postal pomemben sponzor bistriškega nogometnega kluba, prav tako sponzoriramo ostala športna in kulturna društva. Impol prav tako sodeluje pri razvoju občine in podpira razvoj lokalnih izobraževalnih programov.



TRAJNOSTNI ODNOS DO NARAVE

Trudimo se delovati v sožitju z naravo, zato izbiramo rešitve, ki so naravi in okolju prijazne. Poskušamo ustvarjati prijetno življenjsko okolje za naše zaposlene in okoliške prebivalce.



VAROVANJE OKOLJA

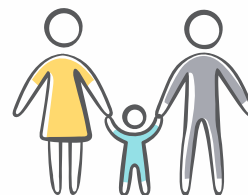
Leto 2022 so na področju varovanja okolja v skupini Impol zaznamovala predvsem številna vprašanja kupcev glede ogljičnega odtisa naših izdelkov, deleža reciklaže in uporabe zelenega aluminija v naših izdelkih. V ta namen smo pripravili formulo za

izračun ogljičnega odtisa izdelka. Največji doprinos k vrednosti ogljičnega odtisa izdelka imajo naslednji parametri: vrsta vhodne surovine, sestava vsade v livarni, pretočni faktorji v posameznih procesih in poraba energentov (zemeljski plin, elektrika, dizel, UNP).

Med letošnje najpomembnejše pridobitve sodi vzpostavitev nove pralno-pasivacijske linije v Impolu-FinAl, ki je prirejena za manjšo porabo vode. Linija ima prav tako že integrirano čiščenje vode ter odstranjevanje trdih delcev in raztopljenega aluminija. Nastanek odpadka pralne tekočine na vodni osnovi se je zmanjšal za polovico, saj je potreba po menjavi vode bistveno manjša. V primerjavi s staro linijo, kjer smo menjavo vode izvajali dvakrat mesečno, je menjava vode na novi liniji potrebna le enkrat mesečno.

Za namene izvajanja analize življenjskega cikla (LCA - Life Cycle Assessment) smo pridobili program GaBi. Trenutno smo v fazi izobraževanja za uporabo programa in vgrajene podatkovne baze. LCA je postopek, ki se uporablja za analizo vplivov izdelka na okolje v vseh fazah njegovega življenjskega cikla. Vanj so vključeni popisi energijskih in materialnih tokov vzdolž celotne verige izdelka (vhodni material, poraba energentov na lokaciji, pretočni faktorji ...) ter okoljski parametri, ki se oddajajo v okolje (emisije v zrak, vodo, tla).

Izvedli smo tudi številne ukrepe za zmanjševanje in preprečevanje vplivov na okolje, hkrati pa ves čas izvajamo redne monitoringe v posameznih procesih za emisije v zrak in vode ter meritve hrupa v skladu z okoljevarstvenim dovoljenjem.



ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Naš osnovni cilj je graditi organizacijsko kulturo, kjer sta varnost in zdravje zaposlenih prva prioriteta. V letu 2022 smo izvedli številne projekte za izboljšanje

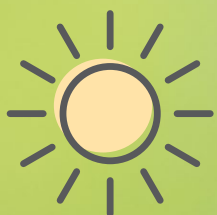
varnosti in zdravja zaposlenih pri delu. Najpomembnejši projekti na področju varnosti in zdravja zaposlenih so bili:

1. prva pomoč na delovnem mestu;
2. ergonomska ureditev delovnih mest (pakirna linija Profili, Stampal SB, nadaljujemo v PP Cevarna);
3. ureditev stanja glede mostnih dvigal v skupini Impol in navezovalnih sredstev;
4. akcija "STOP obrekovanju!" za izboljšanje medosebnih odnosov.



PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Na podlagi analiz nezgod in prijavljenih incidentov v sklopu promocije zdravja na delovnem mestu redno pripravljamo aktivnosti na temo varnega dela.



DPZ IMPOL

Člani DPZ Impol imamo na voljo ugodnejše karte za kopanje in savno ter pozimi za smučanje. Prav tako v okviru društva izvajamo številne aktivnosti, kot so predavanja, športno-rekreacijski dogodki, šola hujšanja, planinski pohodi, preventivni zdravstveni posveti in kulturni dogodki.



Srečanje jubilarntov in inovatorjev skupine Impol 2022

75 jubilarntov in 20 inovatorjev

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

V petek, 25. 11. 2022, je potekala svečana podelitev zahval in priznanj jubilarntom in inovatorjem skupine Impol. Vsako leto se kot jubilarnti srečajo Impolčani, ki že vrsto let izkazujejo svojo zvestobo Impolu, med inovatorji pa izberemo tiste z najinovativnejšimi idejami. Vsi skupaj ustvarjamo zgodbo Impola, ki sloni na tradiciji in se osredotoča na dobro pozicijo na trgu tudi v prihodnosti. Letos smo bili še posebej veseli, da smo se lahko po dveh letih premora spet družili na naši tradicionalni prireditvi.

Prireditve je ponovno potekala v Viteški dvorani gradu Slovenska Bistrica. Vse povabljenke je naprej nagovoril glavni izvršni direktor skupine Impol Andrej Kolmanič, nato pa smo podelili zahvale za 40 let neprekinjenega dela v skupini Impol ter zlate, srebrne in bronaste znake Impola za trideset-, dvajset- in desetletno zvestobo Impolu. Zlate znake Impola je prejelo tudi 20 inovatorjev leta 2022. Dogodek je glasbeno popestrila odlična kantavtorica, pevka, kitaristka in skladateljica Ditka, ki jo je na klavirju spremljal oče Gorazd Čepin. Za kulinarčno doživetje po uradnem delu so poskrbeli bodoči gostinski mojstri, dijaki iz Srednje šole za gostinstvo in turizem Maribor. Brbončice udeležencev so razvajali s tradicionalnimi jedmi, ki so jim vlili pridih sodobnosti in mladostnosti.

INOVATORJI

- 6 Impol PCP
- 6 Impol FT
- 4 Impol LLT
- 1 Impol R in R
- 2 Stampal SB
- 1 Impol-FinAl



BLAŽ BRUMEC, IMPOL PCP

Blaž je zaposlen na 25-MN stiskalni liniji. S svojim delom in prijavljanjem koristnih predlogov prispeva k stalnemu razvoju opreme. Na vseh delovnih mestih išče rešitve, ki bi olajšale delo zaposlenim in prispevale k varnejšemu in učinkovitejšemu delu. Blaž je predan in motiviran zaposleni. V tem letu je bilo potrjenih 12 njegovih koristnih predlogov, ki se nanašajo na izboljšave opreme, izboljšanje varnega dela in urejanje delovnega okolja, da bi bilo uporabno in prijazno do zaposlenega.



TOMAŽ JUHART, IMPOL PCP

Tomaž je aktivno sodeloval pri uvajanju metode 5S. Prav tako je zelo dejaven na področju prijavljanja koristnih predlogov in incidentov. Z njegovo pomočjo smo dosegli večjo varnost in urejenost delovnega mesta, prav tako je pripomogel k zmanjšanju števila zastojev na žagi Elumatec 1.



JUBILANTI

- 18 40 let Impolčani
- 4 30 let Impolčani
- 32 20 let Impolčani
- 21 10 let Impolčani



MITJA PREDIKAKA IN BOŠTJAN TOMAŽIČ, IMPOL PCP

Mitja in Boštjan sta na svojem področju prijavila in predstavila že veliko koristnih predlogov, ki so pripomogli k povečanju produktivnosti in stabilnosti procesa. Gre za zaposlena, ki s svojim delom prispevata k razvoju in povečevanju učinkovitosti procesa. Z letošnjim koristnim predlogom sta s svojimi sodelavci pripomogla k prestavitvi programa za kupca Samsung, ki se izdeluje v velikih količinah in je zasedal najbolj produktivno proizvodno linijo v profilarni. Cilj koristnega predloga je bil razbremeniti 28-MN proizvodno linijo in pridobiti proste kapacitete za izdelke višje stopnje zahtevnosti z namenom pridobivanja novih trgov in kupcev ter zasedbo prostih kapacitet na 25-MN proizvodni liniji. Zaposleni so v nekajmesečnem obdobju uspešno prešli na redno proizvodnjo omenjenega programa. Hkrati so program še optimizirali, s čimer so povečali produktivnost za približno 25 odstotkov.

ANDREJ LUBEJ, IMPOL PCP

Andrej je že več let zaposlen na delovnem mestu kalilec v procesu cevarna. S svojimi izkušnjami pri postopkih raztopnega žarjenja je precej pripomogel k boljši kakovosti izdelkov in povečanju izkoristka kalilnih kapacitet v cevarni. V letošnjem letu je podal šest koristnih predlogov. Večina predlogov se nanaša na dvig produktivnosti raztopnega žarjenja in povečanje kapacitet kalilnice, nekateri med njimi tudi na zmanjšanje porabe energije. S svojimi predlogi je prispeval k boljši učinkovitosti in varnosti zaposlenih.



BORIS DUŠEJ, IMPOL PCP

Boris je letos podal šest koristnih predlogov, pri čemer so trije že zaključeni, trije pa še v postopku reševanja. S svojimi predlogi je pripomogel h krajšanju mrtvih časov na 35- in 55-MN stiskalnici v cevarni in s tem povečal produktivnost obeh stiskalnic. Upamo, da bodo zaposleni podali še več takih koristnih predlogov.

TILEN ŠTEFANE, IMPOL FT

Tilen je s svojim inovativnim razmišljanjem prispeval k izboljšani varnosti pri delu in izboljšanju delovnih pogojev na valjarniški opremi med opravljanjem vzdrževalnih posegov in rednim obratovanjem. Zaposleni aktivno sodeluje tudi kot soavtor koristnih predlogov in s svojimi prispevki pripomore h kreativnemu razmišljanju sodelavcev. Podane ideje so dokaz, da svoje delo opravlja z največjo mero zainteresiranosti, pri tem pa razmišlja, kako lahko pri realizaciji zastavljenih ciljev deluje še učinkovitejše.

KEVIN LESKOVAR, IMPOL FT

Kevin sodi v mlajšo generacijo in s svojim pristopom ter zagonom veliko prispeva k razmišljanju o drugačnem načinu dela. Veliko poudarka posveča strojniškim rešitvam, kjer predloge povezuje tudi s pridobljenim šolskim znanjem in spretnostmi v proizvodnji. Tako s predlogi podaja rešitve za zniževanje stroškov obratovanja opreme, optimizacijo delovnih postopkov in dvig varstva pri delu.



MATEJ ČUPKOVIČ, IMPOL FT

Matej je podal pet koristnih predlogov in je vsakoletni redni prijavitelj. Predlogi se navezujejo predvsem na olajšanje delovnih opravil in zniževanje porabe energije. Ideje vedno deli s podpornimi službami, saj velikokrat posegajo v izboljšanje informacijskih tokov in avtomatizacije. Tako izboljšuje postopke dela, kakovost opravljenega dela in varstvo pri delu.

ZLATKO KOLAR, IMPOL FT

Zlatko je po premestitvi in dodelitvi novih del in nalog na linijo za obrez in formatni razrez RL6 k delu pristopil na inovativen in razvojno naravn način. Podal je osem predlogov, ki se navezujejo na obvladovanje in poenostavitve pakiranja ter manipulacije z odpadki. Predlogi vsebujejo celovite rešitve, ki zahtevajo nizko investicijo, izboljšujejo izkoristek energije na enoto izdelka in povečujejo varnost pri delu. Del predlogov bistveno vpliva na izboljšave po metodi 5S, delno pa na ergonomijo delovnega prostora.

BOJAN RADANOVIČ, IMPOL FT

Bojan je podal koristen predlog, ki neposredno vpliva na stroške pakiranja in povezovanja embalažnih enot. Pri tem je upošteval zahtevano kakovost storitve do kupcev in odjemalcev, ki spremembe ne občutijo, v podjetju pa je z zamenjavo jeklenega traku Super Apeks znižal stroške repro materiala. Zaposleni redno sodeluje tudi z ostalimi sodelavci pri razvijanju idej in podajanju koristnih predlogov.



SIMON LAŽETA, IMPOL FT

Simon je del ekipe vzdrževanja FT. S svojim kreativnim pristopom je avtor štirih inovativnih prispevkov, pojavi pa se tudi kot soavtor več koristnih predlogov. Njemu gre zasluga za idejo o dodatni zaščiti ravnalne kasete na razreznih linijah RL6, s čimer je zmanjšal tveganje poškodb ravnalne kasete in s tem povezane stroške. Med njegovimi predlogi je tudi izboljšanje učinkovitosti odsesavanja na valjarnah B3 in BK1. Simon s svojo vključenostjo pri mnogih projektih aktivno spodbuja sodelavce k podajanju dobrih idej.



MATEJ PERNAT IN DUŠAN KORES, IMPOL LLT

Matej in Dušan sta zaposlena na delovnih mestih upravljalca litja in livar v proizvodnem procesu Livarna 2. V letošnjem letu sta kot avtorja in soavtorja predlagala kar šest koristnih predlogov, ki so pripomogli k izboljšanju tehnoloških postopkov in poenostavitvi delovnih operacij, kar je znižalo proizvodne stroške. Njune najpomembnejše izboljšave so:

- postopno odpiranje pregrade razdelilnega žleba, ki je odpravilo težave s preboji taline na štartu litja. S predlaganim načinom postopka dela se je izboljšala kakovost izdelkov, zmanjšali so se tudi proizvodni stroški;
- namestitev pregrade pred filter CFF, s čimer smo pridobili stabilnejši proces litja in povečali produktivnost livne linije;
- sprememba vpetja zapornega plina na jekleni nosilec, s čimer smo zmanjšali zastoje zaradi prekinitev litja.





MATJAŽ CVAHTE IN MIHA MARTINI, IMPOL LLT

Matjaž in Miha sta zaposlena kot tehnolog vzdrževanja in vzdrževalec na področju strojnega vzdrževanja. Predlagala sta izvedbo predelave dveh obstoječih neustreznih glavnih gorilnikov za plinsko talilno peč v proizvodnem procesu livarna 2.

V fazi izgradnje talilne peči je proizvajalec sprva vgradil plinska gorilnika neustreznih moči, ki smo ju morali zaradi slabe učinkovitosti delovanja zamenjati z močnejšimi. Prvotno nameščena gorilnika sta zato postala za nas neuporabna. S pravim pristopom in pravo mero znanja sta zaposlena predlagala predelavo obstoječih neuporabnih gorilnikov.

Idejo o predelavi gorilnikov je proces vzdrževanja uspešno realiziral in s tem je podjetje pridobilo dva rezervna gorilnika. Tako smo si zagotovili pomembno rezervo v primeru okvare in prihranili stroške, ki bi jih sicer morali nameniti za nabavo novih rezervnih gorilnikov.

MARKO KOGEJ, IMPOL-FINAL

Marko je v Impolu-FinAl zaposlen na delovnem mestu tehnolog vzdrževanja. Je eden izmed prvih zaposlenih v družbi. V svoji karieri se je izkazal s številnimi koristnimi predlogi in inovativnim razmišljanjem. Letos smo realizirali tri Markove predloge, s katerimi smo nadgradili proces in zmanjšali zastoje.



MARTIN PREDAN, STAMPAL SB

Martin je v letu 2022 podal več koristnih predlogov, ki so pozitivno vplivali na področje proizvodnje, vzdrževanja in varstva pri delu. Aktivno sodeluje na vseh področjih, ne le na primarnem delu elektro vzdrževanja. Martin je podal pomemben predlog simulacije in odkrivanja vzroka za preboj na pretvornikih stiskalnice DD. Prav tako je njegov predlog za spremembo hladilnega sistema za kovaško stiskalnico 7 in predlog kombinacije hlajenja na stiskalnici 8 pomembno pripomogel k izboljšanju procesa. Predlagal in izdelal je tudi novo krmijo hidravlične stiskalnice za potrebe proizvodnje in vzdrževanja.

STANISLAV BUČAR, STAMPAL SB

Stanislav kot obratovodja v proizvodnji dnevno spremlja procese in podaja izboljšave, ki pripomorejo k hitrejšemu, lažjemu in kakovostnejšemu delu. V naboru koristnih predlogov tehnologiji lahko v letu 2022 najdemo več kot 15 njegovih izboljšav na kovaških orodjih, tehnologiji kovanja in ostalih tehnoloških procesih. Predlagal je nakup namenskih manipulatorjev in košar za lažji pretok skozi proizvodnjo, prav tako je optimiral sistem planiranja in vodenja, ki omogoča, da v Stampalu SB lažje sledijo dnevnim potrebam kupcev.

MARJAN KLANEČEK, IMPOL R IN R

Marjan je zaposlen na delovnem mestu kontrolor-analitik metalurških preiskav. V letošnjem letu je predlagal večje število koristnih predlogov. V svojih koristnih predlogih obravnava tematike, ki ga odlikujejo tudi pri njegovem rednem delu, to je skrb za kakovostno opravljeno delo ter urejeno in varno delovno okolje. Na podlagi izkušenj in pozitivnega odnosa do strojne opreme, ki jo dnevno uporablja, inovira tudi številne funkcionalne izboljšave. Izpostaviti velja nastavek za varno zaustavitev tračne žage, ki onemogoči poškodbe žaginega lista ob rezanju različnih geometrij vzorcev.

USTVARJAMO: Reciklirani okraski

Karton, rezilo, bela barva



POSTOPEK IZDELAVE: Za izdelavo te dekoracije potrebujete le karton, škarje in belo tempera barvo ali bel kredni flumaster. Karton izrežete, poljubno pobarvate in razstavite. Zvezdice obesite, hiške pa lahko opremite z lučkami in belo vatko.

IDEJA: Prav tako lahko na takšen način izdelate še številne druge dekoracije. Izrežite snežinke, piškotke, zvezdice, smreke ... in jih poslikajte ter izobesite.



Vsem sodelavcem želim, da čim bolj izkoristite praznične decembrske dni. V letu 2023 pa še naprej ohranjamo dobre medsebojne odnose, povezujejo naj nas lepe misli in iskrene želje.

Suzana Marin, Impol-FinAl

Življenje je kot potovanje. V novem letu stopajte po poti trdnega zdravja, dobre volje, ljubezni in uspehov. Pričarajte si lepe praznike! **Martin Čeranić, Impol R in R**

Vsem želim predvsem obilico zdravja. Upam, da moji otroci zaključijo šolo brez večjih pretresov, prav tako pa si želim, da bi se stanje na poslovnem področju stabiliziralo in da bi v Impolu dobro delali ter bili uspešni.

Albin Mušič, Impol LLT



Upam, da bo leto 2023 vsaj tako uspešno, kot je bilo letošnje. Prav tako vsem želim veliko zdravja in dobre volje.

Osebo pa si želim, da uspešno pričnemo z gradnjo hiše in nam projekt kar najbolje uspe!

Primož Smogavc, Stampal SB



Ob bližajočih se praznikih vsem znancem, prijateljem, družinam in seveda celotnemu Impolu želim obilico zdravja, sreče, veselja, miru in veliko uspehov na vseh področjih. Zase pa si želim, da bi še naprej ostala del zelo zanimive ekipe v Impolu.

Marija Kukovič, Stampal SB

Zahvaliti se želim vsem svojim sodelavkam in sodelavcem za njihov trud in predanost v tem letu. Vsem želim mirne praznike v krogu najbližjih in srečno v letu 2023!

Mag. Urh Knuplež, Impol PCP

Zaposlenim v skupini Impol želim vesele praznike. V prihodnjem letu želim vsem veliko zadovoljstva in uspeha pri ukvarjanju z najpomembnejšimi poslovnimi in osebnimi izzivi.

Tomaž Smolar, Impol FT

Vsem želim predvsem zdravja in sreče.

Seveda pa si tudi želim, da bi se stanje na trgu in v Impolu stabiliziralo in bi vsi imeli dovolj dela. Prav tako upam, da se bomo s sodelavci še naprej dobro razumeli in sproti reševali nesoglasja.

Osebnostno bi rad čim več časa preživel na morju in v krogu svoje družine, obdan z ljubeznijo in srečo! Seveda bom najbolj vesel, da bodo moji otroci uspešni in zadovoljni.

Samo Šrenk, Impol FT

V prihajajočem letu vsem Impolčanom in njihovim bližjim želim obilico zdravja, sreče in osebnega zadovoljstva!

Jure Čretnik, Impol LLT

Zdravja za vse! Najbolj pa si želim, da končno postanem babica! Za svoje delovno okolje si želim, da ostane vsaj tako dobro, kot je bilo doslej.

Breda Veranič, Stampal SB

Ob prihajajočih praznikih želim vsem veliko sreče, zdravja in lepih trenutkov. Veselim se sodelovanja pri novih skupnih priložnostih in izzivih.

Mag. Petra Pristavnik, Impol PCP

Ob koncu leta se želim svojim sodelavcem zahvaliti za trud, ki so ga vložili v tem letu. Kljub težkim razmeram so ohranili pozitivno energijo, ki je pomembna za vsakdanjo borbo na trgu. Vsem želim, da se med prazniki v krogu svojih družin pošteno spočijejo, sprostijo in si naberejo novih moči za nove izzive. Srečno!

Gregor Žerjav, Impol PCP

Sreča je v majhnih stvareh, sreča je v toplih ljudeh, sreča je v stiskih dlaneh, srečno 2023!

Uroš Češnjegar, Poklicna gasilska enota Impol

Zaposlenim želim obilo poslovnih izzivov, zadovoljstva pri delu in naročil, ki bodo omogočala realizacijo.

Dr. Peter Cvahte

Ob zaključku leta se vsem sodelavcem iskreno zahvaljujem za sodelovanje, pomoč in doprinos pri ustvarjanju dobre delovne klime. Skupaj smo uspešno in odlično zaključili leto. V prihajajočem letu vam želim predvsem zdravja, sreče in zadovoljstva. Naj nam kljub napovedanim težkim časom življenje daje upanje na lepo prihodnost. Stremite k spoštovanju in razumevanju sočloveka, kajti le s skupnimi močmi smo lahko uspešni.

Vse dobro vsem vam in vašim najbližjim.

Željko Motaln, Impol PCP

Za nami je naporno leto, a nabrali smo nove izkušnje ter iz njega izstopamo močnejši. Ob koncu leta se ozrimo nazaj in poiščimo, kaj je bilo lepega, kje smo bili uspešni. Pozitivne izkušnje preslikajmo v naslednje leto. Vsem sodelavcem želim veliko sreče, zdravja in zadovoljstva v prihajajočem letu, Impolu pa izjemne dosežke.

Mojca Kolmanič, Impol

Vsem zaposlenim v Impolu želim predvsem zdravja in uspehov, tako na poslovnem kot osebnem področju. Želim si, da v letu 2023 pridobimo zadostne količine naročil in da se bodo razmere na trgu stabilizirale. Verjamem, da se bomo lahko kmalu vrnili k običajni dinamiki proizvodnje.

Mag. Bojan Kropf, Impol-TLM

Zdravja, sodelovanja in entuziazma, kajti le tako bomo lahko še boljši.

Dr. Matej Steinacher

Leto se počasi izteka. Pred vrati so božično-novoletni prazniki, ko se ozremo na prehojeno pot in v mislih že delamo načrte za prihodnost. Želim vam mirne in prijetne praznike, ki jih boste v duhu omamnih prazničnih dobrot in dišečih napitkov preživeli s svojimi najdražjimi. V prihajajočem letu pa vam želim mnogo radosti, iskrenih nasmehov, obilico zdravja, ljubezni in uspehov. Naj vam novo leto prinese svež zagon. Srečno 2023!

Metka Arzenšek, DPZ Impol

Staro leto nam podarja izkušnje, uspehe, spomine.

V novem letu poti so nam odprte, zaupne in želje za nove načrte. Zdravo, srečno in solidarno 2023. Tudi v novem letu ne pozabimo, da smo lahko le združeni, solidarni in organizirani močnejši. Vsem vam, vašim družinam, sodelavcem želimo lepe božične praznike in veliko uspehov v 2023!

Ivo Ajd, SKEI Impol

Zahvaljujem se vsem zaposlenim in študentom, da smo skupaj uspešno zaključili leto 2022. Naj se v letu 2023 v naša življenja povrnejo drobne iskricke, ki uresničujejo želje in prinašajo veliko radosti in ljubezni! SREČNO, ZDRAVO IN USPEŠNO 2023!

Kristina Pregl, Unidel

SMEH JE POL ZDRAVJA: *Menjamo folijo za vic!*

SMEH JE POL ZDRAVJA

Zdravnik domišljavo vpraša novega pacienta: »Ste bili že pri kom drugem, preden ste prišli k meni?«
 »Ja, bil sem pri farmacevtu v lekarni.«
 »In kakšno neumnost vam je priporočil?«
 »Rekel mi je, naj grem k vam.«

Pero Risteski, Impol PCP

KROMPIR

Janezek se vrne s kopaljšča in pravi očetu: "Nobena punca se noče pogovarjati z mano!" Oče: "Jutri vzemi krompir in ga daj v kopalke. Boš videl, da se bodo kar lepile nate!" Ko se Janezek drugi dan vrne, pove: "Danes je bilo še slabše, kar bežale so pred menoj." Oče ga pogleda: "Seveda, sine, krompir pride spredaj!"


Uroš Česnjevar, Impol Infrastruktura

NEPRAVI OTROK

Ciganka se je z župnikom dogovorila o krstu. Župnik si otroka ogleduje in pravi: "Gospa, vaš otrok ima zelo dolge in umazane nohte." Ciganka odgovori: "U, madona! Sem se zmotila. Sem lanskega prinesla."

Dominik Gajser, Impol Infrastruktura

ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V TAJNIŠTVU KADRINGA.



			SL. HUMORIST (GEZA)	IRSKO OTOČJE	NASELJE V VZHOD. DELU LJUBLJANE	DELEC Z EL. NABOJEM	PEVKA HORVAT	DRŽAVA V SEVERNI AMERIKI	BOLJEČINE V ZLEZAH	IZTOK JEREB	DVOR TURŠKIH SULTANOV	VELIKO FINSKO JEZERO	BULDOŽER	
			TIP VOZILA SKODA					NEMŠKI DRAMATIK (GEORG)						
			STAROGR. PESNIK					FR. IGR. (ISABELLE)						
			ST. DOLŽ. MERA					ŠTOR, PANJ						
											NORDIJSKA BOGINJA MORJA			
IMPOL	VODJA UPORA RIMSKIH SUZNEV	VULKANSKO ZRELO GRABAR KITAROVIC					POJEM IZ ZEN BUDIZ. OP. PEVKA. (DUNJA)					ŠVED. SM. SREDIŠČE	MEDNAROD. JEZIK	
KARTOTEČNI LISTEK					POVPREČNEŽ SKALA V VODI									
ZEMELJSKI TEČAJ			LUNINA MENA				ŠPORTNI KLUB IZ SOLUNA	ANG. SVET. PIVO				UBOJ ZLOČINCA BREZ SOJENJA	SINJSKA VITEŠKA IGRA	GENEŠKI DVOJCEK
IGRALKA TKAVEV					TV ZASLON						NEPORASEL HRIB			
					KRAJŠA RAZPRAVA						HEBREJ. CRKA			
NEMŠKI DIRIGENT (FRITZ)							SOLI SECNE KISLINE					REKA V FRANCJI	EDI ŠELHAUS	
THOMAS NORTON			NADJA STRAJNAR											
			HRANA AZIJEV			CITAT	RUSKI DIRIGENT (DMITRIJ)							
IGRALEC BRODY							DELNA OHROME-LOST	MOŠKI IZ ISTE VASI						
								ATENSKA ČETRT						
NEMŠKI NOGOMET. HAVERTZ			ŠKOT. KEMIK (FRANCIS)											
			GRADBENI MATERIAL											
	OGLARSKA KOPIČA	ŽIVKO MARUŠIČ			POJAV NA VODI									
		DLAČIČA NAD OČES.			POHOTEN GOZD. DUH									
KNOCK OUT			NEČEDNA ZADEVKA											
			OBALNA JADRNIČA											
OBLOGA ZA BUŠKO														
IZGOVOR (KNJIŽ.)														
PREBIVALKA Avc													GESLO KRIZANKE	

KRIŽANKA

1. BON ZA 40 EVROV: BOGDAN MESARIČ, IMPOL LLT
2. BON ZA 40 EVROV: RENE ČELOFIGA, IMPOL PCP
3. BON ZA 40 EVROV: ŠPELA FLINČEC, IMPOL-FINAL

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi (prilijčje levo).

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 20. januarja 2023.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**

PRAZNIČNA PEKA: *Sladko razvajanje*

BOŽIČNA BUČNA PITA

Avtorja recepta sta Niko Marin, zadnji letnik SŠGT Maribor, in Darko Marin, učitelj praktičnega pouka kuharstva na SŠGT Maribor.

KRHKO TESTO:

- 300 g pšenične ostre moke
- 200 g hladnega masla
- 100 g sladkorja
- 0,5 žličke pecilnega praška
- 0,5 žličke mletega cimeta
- 0,03 l belega vina
- 1 rumenjaki
- ščepec soli

BUČNI NADEV:

- 1000 g očiščene maslene buče (približno 430 g bučnega pireja)
- 230 ml sladke smetane
- 150 g rjavega sladkorja
- 3 žlice jedilnega škroba
- 1 žlička mletega cimeta
- 0,5 žličke mletih klinčkov
- 0,5 žličke mletega muškarnega oreščka
- ščepec soli

PRIPRAVA

Iz sestavin za testo pripravimo sladko krhko testo. Testo oblikujemo v kroglo, zavijemo v prozorno folijo in za eno uro postavimo v hladilnik. Pečico nastavimo na 175 °C. Bučo operemo, razpolovimo in ji odstranimo semena. Bučne krljice pečemo 25 minut, zmiksamo in pretlačimo. Bučni pire pretresemo v skledo in zmešamo s smetano, jedilnim škrobom, soljo in začimbami. Dobro premešamo, da dobimo gladko zmes. Testo razvaljamo na pomokani površini in ga damo v model za pito (27 cm). Testo večkrat prebodemo

z vilicami, da se med peko enakomerno napihne, in nanj naložimo nadev. Pekač potisnemo v ogreto pečico in pito pečemo eno uro. Ko je pečena, jo vzamemo iz pečice. Nadev bo še vedno rahel, a se bo strdil, ko se bo pita ohladila. Pito najprej ohladimo na plošči, nato pa še za eno uro shranimo v hladilniku. Ohlajeno pito razrežemo, razdelimo na krožnike in postrežemo s kakijevim sorbetom in lešnikovim drobljenjem.

NAJ VAM TEKNE!

3X O BOŽIČU



JELENEČEK RUDOLF

Rdečenosega jelenčka so se spomnili v veleblagovnici Montgomery Ward, da bi z njim privabili kupce in prodali otroške pobarvanke. Nastal je leta 1939, pod njega pa se je podpisal Robert L. May. Podobno zgodbo ima Snežko snežak (v izvirniku Frosty the Snowman).




BOŽIČNO DREVO

Ko je nemški Princ Albert predstavil božično drevo svoji ženi, angleški kraljici Viktoriji, se je ta vest razširila. Slika, na kateri sta narisana princ in kraljica pred božičnim drevesom, se je prvič pojavila leta 1848 v ilustrated London News in ideja je postala viralna.



HRESTAČ

Obisk gledališča in ogled te baletne predstave je za mnoge družine sestavni del obhajanja božičnih praznikov. Glasbo zanj je napisal Peter Iljič Čajkovski, v koreografiji Mariusa Petipa pa so ga prvič uprizorili 18. decembra 1892 v ruskem Sankt Petersburgu.



Sreča ni v glavi in ne v veljavi
in ne, če imaš pod palcem goro zlata.
Sreča je, če se delo dobro opravi
in če imaš koga rad.
(T. Pavček)

Vsem zaposlenim, upokojenim
zaposlenim in vašim družinam želimo
zdravja, sreče in veselja.
Predvsem pa ljubezni in
medsebojnega spoštovanja
v letu 2023!

impol
Aluminium Industry