

metalurg

■ MATJAŽ KUGL

V slogi je moč!



PETER KOVŠE

*Direktor logistike
v skupini Impol*

**Proces logistike zajema ves
materialni in informacijski
tok od dobaviteljev do kupcev**

■ **PODRAVSKO PODJETJE LETA**

*Impol zmagovalec
v dveh kategorijah*

■ **ALUMINIUM 2022**

*Vrhunska predstavitev
in odlični odzivi*

■ **V SREDIŠČU**

ZELENA PRIHODNOST

impol
Aluminium Industry

Vsebina

- 4 Podravsko podjetje leta
- 6 Prvi vlak na vodik
- 7 Folija iz aluminija: embalaža za tablete
- 8 **Certificirano odgovoren delodajalec**
- 11 Največ izzivov imamo na liniji za lite palice
- 14 Začasno ustavili talilno-livno linijo
- 15 **Pestra jesen v Impolu Seval**
- 17 Na presoji ISO 14001 in ISO 45001 pet neskladnosti



38

Skupaj za našega telefonista Petra Satlerja



»Če prideš s cmokom v službo, potem je to brezveze, nisi naredil nič!«
Peter Satler, telefonist



- 19 Raziskovalni simpozij 2022
- 22 **Aluminium 2022**
- 24 Ponosni, da smo Impolčani!
- 28 Intervju: Peter Kovše
- 30 Varnost in zdravje pri delu
- 34 Pravi Impolčani
- 40 Pri vas doma že varčujete z energijo?



METALURG, ŠTEVILKA 5 2022

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Tjaša Brglez, Nino Verdnik, Urša Zidanšek, Andrej Petelinšek in osebni arhivi.

Vir fotografij: www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.
 Naklada: 1.500 izvodov.

Naslov uredništva:
 Metalurg, Trg svobode 26,
 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta:
 nina.potocnik@kadrin.si
Telefon: 02/80 55 209



ZA DEŽJEM PRIDE SONCE, ZA SONCEM PA DEŽ

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije Metalurg

Zaključek leta 2022 bi lahko glede na poslovanje v prvi polovici leta pričakovali z velikim nasmeškom, saj je za nami resnično lepo leto. Žal pa veselje prvih mesecev kazijo meseci upadanja naročil in ne ravno najspodbudnejše napovedi za leto 2023. Na obzorju se že čutijo posledice, ki jih prinaša vojna v Ukrajini – energetska kriza, ki na trg prinaša veliko negotovosti. Aluminijaska industrija je optimistična, vendar previdna. Dobavitelji ne upajo napovedovati cen, kupci pa ne količin.

Dvig cen energentov neposredno prizadeva tudi gospodinjstva. Po pričanju nemškega Spiegla si letos kar 2,61 milijona Nemcev ni moglo privoščiti ogrevanja lastnega stanovanja. Stanje v drugih državah je še slabše, saj skoraj četrtnina Bolgarov (23,7 odstotka) ni mogla dovolj ogrevati svojih domov. Enako poroča 17,5 odstotka ljudi v Grčiji in 14,2 odstotka Špancev.

Nemci načrtujejo kar 200 milijard podpore za premostitev energetske krize. Tudi Slovenija pripravlja svoje ukrepe, a zadeve še niso jasno določene. Soočamo se z negotovostjo na trgu, ki nikoli ni dobra za prebujanje trga in delovanje gospodarstva.

V takšnem makroekonomskem okolju je težko voditi poslovanje brez negativnih posledic, zato bi bilo zelo utopično pričakovati, da kriza skupine Impol ne bo vsaj obližnila. Pozitivna stran je, da smo v svetu aluminija relativno mali igralci, ki se lahko hitreje obrne in prilagodi zahtevnim razmeram. Pred nami je obdobje, ko bo treba sodelovati in iskati rešitve ter preizkušati nove poslovne odločitve.

Bolj kot smo hitri, fleksibilni in odzivni, boljše bomo premagovali ovire, ki nam bodo na poti.

Še vedno bomo nadaljevali s trajnostnim poslovanjem, za kar smo razvili znamko InfiniAl, ki bo predstavljala Impolove okolju prijazne izdelke. Hkrati bomo skrbeli za družbeno odgovorno ravnanje, zato smo se odločili, da bomo pridobili standard SA 8000. Leto zaključujemo kot ponosni prejemnik lovorike Podravsko podjetje leta 2022, kar so nam hkrati priznali tudi bralci Večera. Morda so pred nami res bolj deževni dnevi, vendar bo med oblaki zagotovo zasijal tudi kakšen žarek sonca. ■

Impol: Podravsko podjetje leta

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Časnik Večer je v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico in prvo bonitetno agencijo Ebonitete v četrtek, 20. 10. 2022, podelil priznanja

za najboljša podravsko podjetja v letu 2021. "To krizo moramo izkoristiti za uspešno preobrazbo za prihodnje desetletje," je prejemnikom priznanj uvodoma



Vsi dobitniki nagrad in gostitelji

Foto: Andrej Petelinšek



Irena Šela ob prejemu nagrade za Podravsko podjetje leta po izboru bralcev časnika Večer

Foto: Andrej Petelinšek

sporočil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Matjaž Han. Nagrada Podravsko podjetje leta v kategoriji velikih podjetij, ki jo je prejela skupina Impol, je eden izmed dokazov, da med krizo dobro plujemo. Še bolj smo lahko ponosni na nagrado Podravsko podjetje leta po izboru bralcev Večera, ki kaže, da je Impol dobro prepoznan tudi v širši javnosti. ■

IZBOR TOVARNA LETA: IMPOL-FINAL MED FINALISTI

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Impol-FinAl je bil letos med finalisti za izbor tovarne leta. Izbor že peto leto organizira Časnik Finance in je del njihovega gibanja Izvozniki.si. Partner pri izboru je družba KPMG, ki na podlagi ključnih kazalnikov v prijavih izbrana podjetja obišče, si ogleda njihovo proizvodnjo in določi finaliste. Z izborom Tovarna leta se predstavljajo dobre prakse slovenskih industrijskih podjetij na področju digitalizacije proizvodnje in poslovanja, tehnološke naprednosti, učinkovitosti proizvodnje, energetske učinkovitosti, trajnostnega poslovanja in še posebej skrbi za zaposlene.

Prestični naziv Tovarna leta 2022 je osvojila Lekova enota Biološke učinkovine Mengeš. Predsednik strokovne komisije Anton Papež je povedal: »Tako kot prejšnja leta smo tudi letos izbirali med izvrstnimi podjetji. Tradicionalno se prijavljajo podjetja, ki so med najboljšimi ali najboljša v svoji dejavnosti. Ker je Slovenija izvozno naravnana, so ta uveljavljena tudi na evropski ravni in dosegajo izredne rezultate. Letos smo imeli spet finaliste iz različnih dejavnosti. Žal je med tako dobrimi podjetji lahko le

eden najboljši. Je pa lepota tega izbora, da finalisti ostanejo za vedno finalisti, saj tudi oni dobijo priznanja.«

Poleg prestižne lovorike Tovarna leta 2022 so na sklepnem dogodku izbora najboljšega proizvodnega podjetja letos podelili še štiri nagrade.

Podelili so tudi nagrado za inženirsko-razvojno ekipo, ki so jo z glasovanjem izbrali

predstavniki podjetij, ki so v izborih za tovarno leta sodelovala doslej, vključno s tistimi v zdajšnjem izboru.

Finalisti med TOP inženirsko-razvojnimi ekipami so bili Iskra, Impol-FinAl in Mebor. Največ glasov je prejela ekipa podjetja Mebor, lani pa je nagrado prejel Elan.

Ekipi iz Impola-FinAl čestitamo za izjemnim uspehom! ■



Ekipa iz Impola-FinAl na podelitvi priznanj

UVODNA PRESOJA PO STANDARDU SA 8000



Tekst: Barbara Hribnik Pigac, direktorica za kakovost

1 7. novembra bosta presojevalki iz presojevalske hiše Bureau Veritas izvedli uvodno presojo po standardu SA 8000, in sicer v tistih družbah, ki so certificirane v skupini Impol, poleg tega pa še v družbah Stampal SB in Rondal. Standard SA 8000 je izdala mednarodna nevladna organizacija, ki vzpodbuja družbeno odgovorna delovna mesta in zagotavljanje temeljnih človekovih pravic na vseh ravneh v podjetjih kot tudi v dobavni verigi.

Družbeno odgovorna organizacija pri svojem delovanju odgovorno spremlja vplive svojih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, upošteva pričakovanja zainteresiranih strani, deluje v skladu z veljavno zakonodajo in v smeri ustvarjanja dobroti celotne družbe. Pri vzpostavitvi družbeno odgovornega poslovanja organizaciji pomagajo sistemi vodenja poslovanja po SA 8000. ■

Vrednost delnic

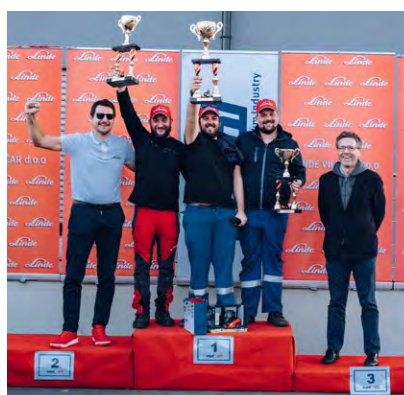
Tekst: SimFin, d. o. o.

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec september 2022 znaša 317,95 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



IMPOL-FINAL: UREJENOST IN DOBRO VZDUŠJE

V proizvodnih prostorih družbe Impol-FinAl nas že ob vstopu pričaka pogled na urejeno delovno okolje. Poleg urejenosti delovnih mest v vseh posameznih procesih zaposleni skrbijo za varno delo in dobro vzdušje ter pozitiven pristop pri opravljanju delovnih nalog. Le tako naprej! ■



ODLIČNI IMPOLSKI VILIČARISTI

Na tekmovanju Impol Cup 2022 so se naši viličaristi odlično odrezali. Fantje in dve dekletki so se z vso svojo natančnostjo in spretnostjo borili do zadnjega trenutka. Po napetem tekmovanju smo dobili tri najboljše: Gregorja Leskovarja na prvem, Dejana Adama na drugem in Simona Očka na tretjem mestu. Vsem tekmovalcem iskreno čestitamo! ■

IMPOLČANI ZNAMO POMAGATI

V nedavni akciji zbiranja pomoči za sodelavca Petra Satlerja je sodelovalo veliko zaposlenih. Predvsem sta se angažirala Brigita Juhart Lesnik, direktorica za kadre, ki je vodila akcijo, in Robert Sajko, ki Petru pomaga kolikor le lahko. Toplina, ki jo občutiš, ko na obrazu skromnega človeka vidiš toliko veselja in hvaležnosti, nam mora biti vodilo za lepšo prihodnost vseh! ■



GASILCI, NA POMOČ!

Oktober je mesec požarne varnosti in ob tem moramo pohvaliti naše gasilce v Industrijski coni Impol. Njihovo gasilsko društvo letos praznuje 70. obletnico obstoja. Ves čas so v pripravljenosti in skrbijo za varnost vseh zaposlenih. Na fotografiji je del ekipe naših gasilcev. ■



Trajnostna mobilnost

PRVI VLAK NA VODIK

V Nemčiji so izdelali prvi vlak na vodik, ki oddaja samo paro in kondenzirano vodo, med vožnjo pa je izjemno tih. Mobilnost brez emisij je eden najpomembnejših ciljev za zagotavljanje trajnostne prihodnosti. (Interest-engineering.com) ■

Eno izmed Heartovih letal



ŠVEDI RAZVILI PRVA LETALA BREZ EMISIJ NA SVETU

V srcu Skandinavije se pripravljajo na prvo letalsko tehnologijo brez emisij na svetu, ki jo je razvila skupina inženirjev družbe Heart Aerospace. Inženirji so po meri izdelali aluminijasto ogrodje za letalo, ki trenutno opravlja različne teste z ustreznimi propelerji in baterijami. Uporaba aluminija bi lahko pomagala zmanjšati emisije ogljika, ki jih letala povzročajo po koncu življenjske dobe, saj ga je mogoče brez težav reciklirati. (alcircle.com) ■

FERRARIJEV PRVI SUV PUROSANGUE NA PODVOZJU IZ ALUMINIJASTE ZLITINE

Ferrari že dolgo načrtuje, da bo v svojo serijo luksuznih avtomobilov uvedel SUV in se približal svojim sodobnikom. Sanje so se uresničile z razkritjem prvega modela Purosangue SUV. Konstrukcija okvirja vozila je v celoti izdelana iz aluminija. Aluminijasta konstrukcija je 30 odstotkov čvrstejša v primerjavi z zadnjim Ferrarijevim štirisedežnikom, GTC4 Lusso. Čeprav je model Purosangue sorazmerno velik, je okvir avtomobila lažji od prejšnjih večjih avtomobilov te znamke. Izdelovati ga bodo začeli v drugem četrtletju prihodnjega leta, stal pa bo najmanj 390.000 evrov. (alcircle.com) ■



Konstrukcija vozila je v celoti izdelana iz aluminija

Nivea si prizadeva za krožno gospodarstvo

Nivea, blagovna znamka, ki je znana po svoji modri barvi, se z večjo uporabo aluminija pri embalažnih rešitvah preoblikuje v zeleno podjetje. V zadnjih dveh letih je podjetje močno spremenilo svoj sistem embaliranja izdelkov, pri čemer se je osredotočilo na zmanjšanje ogljičnega odtisa. Tovrstni projekt je med prvimi v kozmetični industriji. (alcircle.com) ■



Eko embalaža in eko sestavine

Električna polnilnica, ki deluje v obe smeri

Nissan je prvi realiziral idejo o hišni električni polnilnici za avto, ki omogoča tudi črpanje elektrike iz avtomobilske baterije v hišo (in ne zgolj v obratni smeri). V sodelovanju s podjetjem Fermata Energy FE-15 so razvili polnilnico, ki je sicer v prvi vrsti namenjena podjetjem z večjimi flotami električnih vozil, ki bi lahko presežek energije vrnila nazaj v lastno omrežje. Prav tako so v ZDA že pridobili vsa potrebna dovoljenja za prodajo tovrstne polnilnice. Hkrati pri Nissanu poudarjajo, da je njihov model Leaf prvi avtomobil, ki omogoča vračanje viška energije nazaj v omrežje. (avtomagazin.si) ■



Presežki energije se vračajo v omrežje

KAKO ETIČNE SO ZNAMKE OBLAČIL IN OBUTVE, KI JIH NAJPOGOSTEJE KUPUJETE?

Spletna stran **goodonyou.eco** vam omogoča, da to hitro preverite. Čas je, da začnemo podpirati okolju, živalim in ljudem prijazne znamke. In seveda bojkotiramo te, ki delajo ravno nasprotno.



Predstavljamo

Aluminijeva folija je zaradi svojih odličnih lastnosti ključni izdelek v farmacevtski industriji pri pakiranju zdravil

FOLIJA IZ ALUMINIJA: EMBALAŽA ZA TABLETE

Farmaceutska industrija

Tekst: dr. Darja Volšak, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji valjarništvo

Aluminijeva folija se uporablja tudi kot embalaža pri pakiranju tablet v farmacevtski industriji. Njena uporaba se je v zadnjem času povečala, predvsem zaradi pojava koronavirusa. S folijo se večkrat srečamo tudi potrošniki, predvsem v sezonskem času prehladov, ko potrebujemo zdravila.

Aluminijeva folija je zaradi svojih odličnih lastnosti ključni izdelek, ki se v farmacevtski industriji uporablja za pakiranje zdravil. Aluminij ima gladko in čvrsto površino, odporen je na kemične vplive, ne prepušča svetlobe, je lahek, omogoča recikliranje in je okolju prijazen. Z našimi folijami oskrbujemo najzahtevnejše naročnike v farmacevtski industriji. Skupaj z uporabniki neprestano razvijamo nove izdelke in izboljšujemo lastnosti obstoječih.

Blister embalaža za tablete se prodaja po vsem svetu in zaradi uporabe vse višjega deleža aluminija na enoto pakiranja (kar do 70 odstotkov, preostalo so PP in PET) se tudi vse več uporablja. V Impolu v ta namen izdelujemo dve različni vrsti folije iz aluminija, saj gre pri embalaži za tablete za sestavljen izdelek.

Prva folija, ki je spodaj gladka in počni pri iztiskanju tablete, je debeline 20 ali 25 my v zlitini EN AW 8079 in trdnem termostabilnem stanju H18. Trdno stanje ima zato, da počni in se ne vleče, ko želimo iztiskniti tableto. V letu 2021 smo v Impolu FT izdelali 4.700 ton folije, v letu 2022 pa že 4.100 ton.

Druga folija, ki je preoblikovana v kiveto, je običajno debeline 47 my iz zlitine EN AW 8021b, ki je v mehkem stanju namenjena za preoblikovanje. V letu 2021 smo v Impolu FT izdelali 2.040 ton folije, v letu 2022 pa že 1.600 ton.

Obe vrsti folije trenutno spadata med naše najzahtevnejše folijske izdelke, količina naročil pa raste. ■

Blister embalaža za tablete se prodaja po vsem svetu



CERTIFICIRANO ODGOVOREN DELODAJALEC

Osvajamo standard družbene odgovornosti SA 8000

Tekst: Nina Potočnik, direktorica družbe Kadring



KORISTI STANDARDA:

- ✓ boljši odnosi z deležniki,
- ✓ izboljšana kakovost,
- ✓ večje zadovoljstvo zaposlenih,
- ✓ boljše obvladovanje tveganj,
- ✓ povečana učinkovitost,
- ✓ prihranek časa in virov.

PODROČJE	ZAVEZE ORGANIZACIJE
DELO OTROK	<p>Organizacija ne bo podpirala dela mladoletnih oseb ne pri sebi ne pri svojih dobaviteljih.</p> <p>Mladoletne osebe lahko opravljajo delo samo v namene izobraževanja oziroma izven časa, ki je namenjen izobraževanju. Mladoletne osebe ne smejo delati več kot osem ur na dan ali ponoči.</p>
PRISILNO DELO	<p>Organizacija ne bo dopuščala prisilnega dela ne pri sebi ne pri svojih dobaviteljih. Zaposlenim se plače redno izplačujejo. Zaposleni imajo svobodno možnost, da kadarkoli prekinajo delovno razmerje.</p>
VARNOST IN ZDRAVJE	<p>Organizacija zagotavlja varno in zdravo delovno okolje ter aktivno preprečuje nastanek delovnih nezgod in poklicnih bolezni.</p> <p>Zaposleni imajo na voljo zahtevano zaščitno opremo. Za zaposlene se izvajajo redna usposabljanja s področja varnega dela.</p>
SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVICA DO KOLEKTIVNIH POGAJANJ	<p>Vsi zaposleni imajo pravico, da ustanovijo ali se pridružijo sindikatu po lastni izbiri. Organizacija zagotavlja, da člani sindikata ali predstavniki zaposlenih niso izpostavljeni diskriminaciji, nadlegovanju ali ustrahovanju.</p>
DISKRIMINACIJA	<p>Organizacija ne uporablja nikakršne oblike diskriminacije na podlagi narodnosti, rase, vere, spola, spolne usmerjenosti ipd.</p> <p>Organizacija ne dovoli nobene nestrpnosti med zaposlenimi, kot so npr. grožnje, zlorabe, spolno nadlegovanje, besedna ali fizična zloraba.</p>
DISCIPLINSKI POSTOPKI	<p>Vsi zaposleni so obravnavani spoštljivo. Kakršna koli oblika fizične ali verbalne zlorabe zaposlenih ni dovoljena.</p>
DELOVNE URE	<p>Delovne ure so skladne z zakonodajo in kolektivnimi pogodbami. Normalni delovni teden ne sme obsegati več kot 48 ur. Nadure se ne smejo opravljati v več kot 12 urah na teden in ne smejo biti redna praksa.</p>
NAGRADE	<p>Zaposleni prejemajo vsaj minimalno plačo, ki je določena skladno z zakonodajo. Zaposleni ne smejo izgubiti prihodka zaradi disciplinskih postopkov. Izjema so postopki, ki so skladni z zakonodajo. Zaposleni prejmejo višje plačilo za opravljanje nadur.</p>
SISTEMI VODENJA	<p>Menedžment prevzema odgovornost za sledenje standardom SA 8000. Organizacija ima vpeljane procedure, ki podpirajo sledenje standardu.</p>

Jesenska usposabljanja

Akademije kakovosti in akademija za vodje v polnem teku

Tekst: Urška Kukovič Rajšp, vodja projektov, in Lea Lah, svetovalka za razvoj kompetenc

V septembru in oktobru smo izvedli več delavnic s področja zagotavljanja kakovosti v procesu valjarništvo in livarništvo ter v družbi Impol-FinAl. Nadaljevali smo tudi z akademijo za vodje, kjer smo na delavnicah poudarek namenili internemu prenosu znanj in izvedbi funkcionalnih usposabljanj. Vodje so pripravili plan internih delavnic, ki jih bodo izvedli do konca leta. Ena od teh bo pravilno označevanje povratnega materiala v procesih. Vsebine delavnice in gradivo je pripravil Davor Bezget, procesni tehnolog za vhodne surovine v družbi Impol LLT. Pripravil je zelo zanimivo predstavitev, ki so jo vodje dobro sprejeli.

NADALJEVANJE AKADEMIJE KAKOVOSTI V IMPOLU-FINAL

Zaposleni v Impolu-FinAl so v okviru akademije kakovosti že uspešno spoznali zahteve standarda IATF 16949. Podrobneje so se seznanili z dokumenti na področju kakovosti (merilni protokol, katalog napak, prepoznavanje mejnih kosov ...) in s podatki, ki se nahajajo v sistemu FinMES, kar jim je predstavil Simon Volčanjk, procesni inženir za kakovost v diviziji stiskalništvo. Sedaj bodo podrobneje spoznali še ključne dokumente in delovna opravila v proizvodnji, kar jim bo na delavnicah predstavil vodja proizvodnje Denis Škrabl.

PETI MODUL AKADEMIJE ZA VODJE USMERJEN V ZAGOTAVLJANJE VARNEGA DELA

Konec oktobra bomo izvedli peti modul akademije za vodje, na katerem bodo varnostni inženirji predstavili, s katerimi aktivnostmi lahko vodja pomembno pripomore k zagotavljanju varnega dela, k spodbujanju zaposlenih za upoštevanje navodil za varno delo in k ustrezni uporabi osebne varovalne opreme.

ŠESTI MODUL AKADEMIJE ZA VODJE: OSNOVE DELOVNEGA PRAVA

Vodje bomo v novembru seznanili z osnovami delovnega prava. Poudarek bo predvsem na tematikah, ki bodo vodjem koristile pri poznavanju pravil, kot so npr. zakonito razporejanje delovnega časa, učinkovito ukrepanje zoper kršitve in seznanitev z internimi navodili v skupini Impol. Ukvarjali se bomo tudi s praktičnimi primeri.

USPOSABLJANJE ZA PRESOJEVALCE PROCESA VDA 6.3

Od 14. do 17. novembra 2022 bomo v izobraževalnem centru Impol ponovno gostili predavatelje podjetja QFD, ki so certificirani izvajalec delavnic s strani Centra za zagotavljanje kakovosti nemške avtomobilske zveze (Qualitäts Management Center im Verband der Automobilindustrie). Cilj delavnice »VDA 6.3 qualification for process auditor« je usposobiti zaposlene za izvedbo presoje procesa izdelave skladno s standardi nemške avtomobilske industrije, ki so zajeti v zahtevah standarda VDA 6.3. Usposabljanju bo sledil pisni preizkus znanja. ■

PRIJAVE

Na izobraževanja se lahko po predhodnem dogovoru z vodjo prijavite v programu HRM ali pišete na elektronski naslov lea.lah@kading.si.



USPOSABLJANJA V NOVEMBRU

ZAKONSKO OBVEZNA USPOSABLJANJA	TERMIN	URA
Usposabljanje za voznike viličarjev (obdobno)	3. 11., 10. 11., 17. 11., 24. 11.	12:00
Usposabljanje za upravljalce mostnih dvigal (obdobno)	3. 11., 10. 11., 17. 11., 24. 11.	10:00
Varstvo pri delu in varstvo pred požarom 24 in seznanitev z izjavo o varnosti z oceno tveganja, požarnim redom	7. 11., 14. 11., 21. 11.	09:00
Varstvo pri delu in varstvo pred požarom 24 in seznanitev z izjavo o varnosti z oceno tveganja, požarnim redom za novozaposlene	15. 11.	11:00
Ravnanje z nevarnimi kemikalijami	2. 11.	11:00
Upravljanje z napravami za zemeljski plin	9. 11.	12:00
Začetno usposabljanje za voznike viličarjev in upravljalce mostnih dvigal	23. 11.	12:00
Varno delo z motorno žago	22. 11.	11:00
Usposabljanje odgovornih oseb za gašenje začetnih požarov	14. 11., 16. 11., 18. 11., 22. 11., 24. 11., 30. 11.	10:00, 10:00, 9:30, 13:00, 12:00, 12:00
DELA VARNOSTI ZA VODJE IN MENTORJE	TERMIN	URA
Akademija za vodje modul 6: poznavanje osnov delovnega prava	9. 11.	13:00
Usposabljanje za mentorje novozaposlenim	14. 11.	13:00
E-šola projektnega managementa - agencija POTI	8. 11.	09:00
DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU	TERMIN	URA
Recite STOP stresu! - agencija POTI	7. 11.	12:00
NOVOZAPOSLENI	TERMIN	URA
Predstavitve zavarovalnic za novozaposlene	8. 11.	08:00
Uvajalni seminar za novozaposlene	8. 11.	08:00
STANDARDI IN KAKOVOST	TERMIN	URA
VDA 6.3 qualification for process auditor	od 14. 11. do 17. 11.	09:00
KOMERCIALA	TERMIN	URA
Delavnica: delo v timu	23. 11.	10:00
TUJI JEZIKI	TERMIN	URA
Angleški jezik	vsako sredo in četrtek	06:00
Nemški jezik	vsak ponedeljek in torek	06:00
RAČUNALNIŠTVO	TERMIN	URA
Uvajalni seminar HRM/DNA/RIS	16. 11.	13:00

*Vsa izobraževanja potekajo v izobraževalnem centru Impol.



V PP PROFILI PRESEGAMO ZASTAVLJENE PLANE

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

V letošnjem letu smo imeli ugoden asortiman izdelkov in dobre pogoje za delo, kar nam je omogočilo, da smo presegli zastavljeni letni plan in planirano produktivnost posamezne linije. Žal se je v zadnjih dveh mesecih obseg naročil bistveno zmanjšal, zato težko ohranjamo tekočo proizvodnjo oz. dosegamo planirane cilje. Produktivnost zaenkrat še ohranjamo, ker se sorazmerno z upadom naročil večja tudi delež palic in znižuje delež profilov, predvsem na 25-MN in 28-MN stiskalni liniji. Bistveno je upadla tudi storitev dodelav, predvsem barvanje in anodiziranje. Ta program se je zmanjšal za več kot 50 odstotkov.

Iz Impola LLT so nam zaradi zmanjšanja proizvodnje posodili tri zaposlene, ki smo jih prerazporedili na pakirno linijo in tako zmanjšali študentsko delo. Na 12,5-MN in 20-MN stiskalni liniji smo na končni žagi uspešno implementirali tehtalna sistema, ki bosta omogočala natančno beleženje tehtane količine. To nam bo omogočilo sledenje pretočnega faktorja po posameznih operacijah.

Na severozahodnem delu smo postavili dve nadstrešnici, ki sta namenjeni skladiščenju embalažnega materiala, kar bo sprostilo manipulativne površine v hali. Končno skladišče je razmeroma polno, ampak še obvladljivo, tako da omogoča kakovostno skladiščenje in manipulacijo materiala. ■

OPTIMIRANJE HOMOGENIZACIJSKEGA ŽARJENJA DROGOV

Tekst: dr. Matej Steinacher, direktor razvoja stiskanih izdelkov

Začeli smo projekt »Optimiranje homogenizacijskega žarjenja drogov«, saj se bodo z novo livarno v Impolu-TLM v Šibeniku sprostile livne kapacitete drogov v livarni Slovenska Bistrica. S tem se bodo obremenile homogenizacijske kapacitete oz. bo po naši oceni homogenizacija verjetno predstavljala ozko grlo. Skupaj s tehnologijo Impola LLT in Impola PCP smo izbrali nabor zlitin iz skupine 6xxx, katere termodinamsko obravnavamo, torej izvajamo termodinamske izračune s programsko opremo Thermo-Calc in uporabljamo eksperimentalne tehnike za določevanje termodinamskih lastnosti (DSC). Na podlagi teh rezultatov simuliramo homogenizacijsko žarjenje pri laboratorijskih pogojih, kjer spremljamo raztapljanje nizekotaljivih faz in spremembo njihove morfologije. Nadaljevali bomo z zlitinami iz drugih skupin. Cilj projekta je skrajšati čas homogenizacijskega žarjenja in posledično povečati homogenizacijske kapacitete v industrijskem okolju, pri čemer ohranimo visoko kakovost izdelka. ■



Želimo skrajšati čas homogenizacije drogov



WWW.BISTRICAN.SI

www.bistrican.si



Vse novice in informacije
o življenju in dogajanju v Slovenski Bistrici



Pakirna linija v cevarni prej



Pakirna linija v cevarni potem

PREMALO NAROČIL ZA 20-MN STISKALNICO

Tekst: **Bojan Gril**, vodja proizvodnega procesa cevarna

V cevarni sicer že nekaj časa zaznavamo trend upada naročil, vendar imamo še vedno dovolj naročil, da so naše kapacitete zasedene skoraj do konca leta. Polno zasedenost 35-MN in 55-MN stiskalnice nam zagotavljajo naročila za stiskane palice za kovače v avtomobilski industriji. Žal imamo premalo naročil za 20-MN stiskalnico, ki je ključna za izdelavo izdelkov z višjo dodano vrednostjo prvega dimenzijskega razreda vlečenih palic. Da bomo dosegli zelo pomemben cilj izdelave 10.850 ton vlečenih palic, nam manjka še 500 ton naročil tega asortimana do konca leta. Še vedno zaznavamo bistveno večje povpraševanje po težkognetnih zlitinah (PDxx, Dxx ...).

V letošnjem letu uspevamo dosegati operativne plane, ki smo si jih zelo ambiciozno zastavili. V zadnjih treh mesecih je naš obseg proizvodnje presegel 2.900 ton izdelkov mesečno.

Ker želimo stalno dvigovati nivo produktivnosti in kakovosti, v sodelovanju z vzdrževanjem in tehnologijo izdelkov iščemo rešitve za posodobitve in avtomatizacijo strojev.

Trenutno smo pri naslednjih projektih v fazi povpraševanja in usklajevanja zahtev:

- novi defektomat,
- profilni ravnalni stroj,
- nova peč na 55-MN stiskalni liniji.

Pri dveh projektih smo pogodbe z dobavitelji opreme že podpisali in bomo kmalu začeli z montažo:

- pakirna linija 2,
- posodobitev kalilnice in menjava uparjalnika. ■

Največ izzivov imamo na liniji lite palice

Tekst: **Matjaž Sternad**, vodja proizvodnega procesa Aluomobil

V PP Aluomobil smo še vedno na pravi poti, da letni plan v celoti dosežemo.

Kljub slabemu začetku leta se je količina naročil v drugem kvartalu močno povečala, kar nam omogoča, da organiziramo najbolj produktivno proizvodnjo. Letni plan za obdobje od januarja do vključno septembra je 23.560 ton, dosegli pa smo proizvodnjo v višini 24.170 ton, kar pomeni, da plan presegamo za dobra dva odstotka. Rekordno količino naročil smo zabeležili v sredini julija, ko smo imeli več kot 13.100 ton naročil. Zaradi visokega povpraševanja avtomobilске industrije smo vsa naročila, za katera imamo validacije do premera 55, prestavili v profilarno, veliko naročil pa v cevarno. V zadnji kvartal vstopamo s približno 8.000 tonami naročil, kar pomeni, da jih imamo že skoraj dovolj do konca leta. Prav tako imamo dovolj dela v razreznem centru

Tehnofinal, kjer žaga Elumatec 1 dela v štiriizmenskem koledarju, Elumatec 2 pa v eni izmeni.

Avgusta smo uspešno uvedli metodo Shopfloor management, pri kateri sodelujemo proizvodnja, kakovost, tehnologija, vzdrževanje in občasno vitka proizvodnja. Dvakrat na teden se dobimo v proizvodnji, kjer predstavimo vse glavne kazalnike proizvodnje in ob morebitnih odstopanjih takoj sprejmemo korektivne ukrepe. Največje izzive imamo trenutno na liniji lite palice. Zaenkrat delamo samo za enega kupca, zaradi optimizacije opreme pa kljub povpraševanju še ne potrjujemo novih količin. V septembru nam je uspel zagon skalperja, tako zdaj oprema v celoti deluje, vendar žal še vedno ne na zelenem nivoju. Ker ne dosegamo zelenih količin, smo konec septembra začasno uvedli popoldansko izmeno. Težavo nam povz-

ročata tudi hrup in dim. Zaradi dima smo že namestili odsesovalno napo nad končno žago, v kratkem pa bomo isto naredili še nad skalperjem. Po montaži bomo takoj izvedli meritve delovnih pogojev. ■



Kljub slabemu začetku leta smo na pravi poti, da lahko letni plan v celoti dosežemo

Pripravljamo predloge tehnoloških razvojno-raziskovalnih nalog za prihodnje leto



POVEČUJEMO PROIZVODNJO FOLIJ IN S TEM NADOMEŠČAMO IZPAD DEBELEGA PROGRAMA

Tekst: dr. Darja Volšak, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji valjništvo

Jesen prinaša nove izzive, z njimi pa tudi veliko angažiranost tehnologije valjništva za doseganje zastavljenih ciljev. Stanje nizkih naročil na področju proizvodnega programa rebraste pločevine, trakov in rondel nas sili v povečanje produktivnosti folijskega valjanja, kar bi nam omogočalo izdelati večje količine folij. S to aktivnostjo skušamo ublažiti posledice nižje proizvodnje debelega programa. Izvajamo spremembe tehnologij, pri čemer želimo podaljšati prvo fazo proizvodnje do nižje debeline, kot je predpisano po običajnem tehnološkem postopku. Podaljšanje prve faze je možno le s proizvodnimi kapacitetami debelega programa RRT in se izvaja za prav vse izdelke folij, ki to omogočajo. Skupaj s proizvodnjo izbiramo naročila, ki jih lahko tehnološko prilagodimo ob predpostavki, da sprememba nima negativnega vpliva na končno kakovost izdelka. Pripravljamo tudi predloge tehnoloških razvojno-raziskovalnih nalog za prihodnje leto, kjer vso pozornost usmerjamo v doseganje tehnološko predpisanih parametrov in optimizacijo tehnoloških poti. ■

DVE VEČJI GRADBIŠČI ZNOTRAJ IC IMPOL

Tekst: Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura

Na obeh odprtih gradbiščih intenzivno potekajo gradbena dela, saj želimo objekte pred zimo zaključiti do faze, v kateri vreme ne bo oviralo zaključka del. Pri gradnji proizvodnih hal Final 3 in 4 smo že postavili armirano betonsko konstrukcijo objektov. Pričeli smo z zapiranjem objekta. Na strehe in zunanje stene nameščamo enake panele, kot so na že zgrajenih objektih Final. Pričeli smo tudi z gradnjo skladišča odpadne surovine za Impol LIT. Trenutno potekajo zemeljska dela in temeljenje objekta. V oktobru bomo postavili AB-konstrukcijo. Na področju energetike in oskrbe z energenti je dogajanje zelo pestro. Po ekstremni rasti cen energentov v avgustu so cene začele nekoliko padati. Konec avgusta so bile cene energentov skoraj dvajsetkrat višje kot pred dvema letoma. V zadnjem mesecu se razmere nekoliko umirjajo, a cene so še vedno nekajkrat višje v primerjavi s stanjem pred dvema letoma. Veliko skrb predstavlja tudi nevarnost motene oskrbe z energenti. Če bo na državnem nivoju primanjkovalo energentov, bodo redukcije najprej prizadele industrijo. Z uredbo je predpisano, koliko bomo morali zmanjšati odjem energentov pri določeni stopnji redukcije. Na nivoju celotne industrijske cone pripravljamo scenarije, kateri izklopi bi bili za nas najmanj boleči. Če bomo morali omejiti odjem posameznega energenta za npr. 10 odstotkov, bo zaradi povezanosti procesov izpad proizvodnje precej večji kot sam odstotek zmanjšanega odjema. Zato ažurno spremljamo dogajanje na področju energetike. ■



Pri gradnji proizvodnih hal Final 3 in 4 smo pričeli z zapiranjem objekta

NOVA KLASIFIKACIJA VHODNEGA SEKUNDARNEGA ALUMINIJA

Tekst: Marina Jelen, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji livarništvo

Izvajamo redne mesečne sestanke s tehnologijo in razvojem izdelkov divizije stiskalništva ter tehnologijo in razvojem izdelkov divizije valjništva. Na teh sestankih se dogovarjamo o doseženi kakovosti ulitkov, optimiranju tehnoloških postopkov za doseganje ustrezne kakovosti in zahtevanih lastnosti izdelkov.

V sklopu projekta recikliranja aluminija uvajamo nove nazive vhodne surovine, s katerimi bomo ločili sekundarni aluminij glede na izvor nastanka, kar je v skladu s standardom EN 14021, kjer je definiran odpad, ki lahko nastane pri predelavi izdelkov. Ta se imenuje »pre-consumer« aluminij, tisti, ki pa je izločen po uporabi, se imenuje »post-consumer« aluminij. Z novimi nazivi bomo lahko svojim kupcem na posamezni sarži takoj pokazali, koliko in katero vrsto recikliranega aluminija imamo vgrajenega v svoje izdelke. ■



Aktualne novosti v Impolu R in R

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R, in Sandi Žist, vodja preizkušanja in certificiranja

Mehanski in toplotni laboratorij: V podprocesu mehanskega in toplotnega preizkušanja smo uspešno posodobili vpenjalna orodja za izvajanje tlačnih testov, kar nam omogoča njihovo uporabo na dodatnem stroju Zwick Z400. Analize so namenjene predvsem kupcem iz avtomobilske industrije. Skupaj z zaposlenimi skušamo realizirati številne izboljšave, ki jih pripravljajo v obliki koristnih predlogov.

Metalografija: Na področju metalografskih preiskav smo v zadnjem obdobju pospešili izobraževanje zaposlenih predvsem na področju makro preiskav, pa tudi nekaterih drugih rednih analiz. S tem bomo dosegli večjo fleksibilnost in hitrejšo podajanje rezultatov, predvsem ob nastanku ozkih grl. Stremimo tudi k optimizaciji poteka priprave mikro vzorcev, zaradi česar nas bodo obiskali specialisti dobavitelja opreme Struers in nam predstavili razvojne priložnosti.

Kemija: Na kvantometru smo posodobili in dopolnili svojo zbirko CRM, s katero zagotavljamo natančnost meritev kemijske sestave aluminijevih zlitin. Posodobili smo tudi prezračevalni sistem, kar nam omogoča kakovostnejše nadzorovanje stalne temperature in dotoka svežega zraka v prostore. V kemijskem laboratoriju

smo izvedli posodobitev pri GUM-analizi vzorcev olja. Prenehali smo uporabljati živosrebrni termometer, namesto tega uporabljamo digitalni termometer s sondo. Analiza je zato okolju prijaznejša in tudi varnejša za zaposlene.

Merilnica + SRO: V procesu umerjanja meril skrbimo za register meril skupine Impol in Impola-TLM, za pravočasno obveščanje skrbnikov meril o planiranih potekih kalibracij meril in za izvedene kalibracije v roku petih delovnih dni od dneva prihoda merila v merilnico. Na področju obvladovanja ogljičnega odtisa izdelkov skupine Impol potekajo številne aktivnosti. Ogljični odtis je seštevek vseh emisij toplogrednih plinov, ki jih neposredno ali posredno povzročajo posameznik, organizacija, država, dogodek, izdelek ali storitev. Neposredne emisije (obseg 1) so vse emisije, ki jih ustvarijo aktivnosti ali oprema, ki je v lasti ali pod nadzorom organizacije (zemeljski plin, dizel, utekočinjen naftni plin). Posredne emisije (obseg 2) zajemajo vso kupljeno energijo, ki jo potroši oprema ali dejavnost organizacije (električna energija). Posredne emisije (obseg 3) se nanašajo na vse druge posredne emisije, kar ni v lasti organizacije, vendar pa ima vpliv nanjo (vhodna surovina - primarni Al, sekund-



Nov viskoziometer

arni Al, transport vhodne surovine do organizacije). V sklopu projekta določanja ogljičnega odtisa izdelkov smo na podlagi zbranih podatkov o porabi energentov izračunali ogljični odtis posameznih proizvodnih procesov med leti 2019 in 2021. Vzporedno s temi preračuni smo pripravili tudi formulo za izračun ogljičnega odtisa izdelka, katera vsebuje vse tri obsege emisij CO₂. Sprotno tudi dopolnjujemo tabelo ogljičnega odtisa prevoza od dobavitelja do organizacije.

Vodstvo: Pripravljamo plan poslovanja družbe za leto 2023. Poleg nekaterih naložb, ki so nujne za zagotavljanje kakovosti preizkušanja, predvidevamo številne racionalizacije, s katerimi bi želeli znižati stroške poslovanja in zagotoviti še večjo prilagodljivost zahtevam naših kupcev. V družbah Impol-TLM in Impol Seval poteka implementacija nove aplikacije za izpis certifikata kakovosti. Planirano je, da te aktivnosti v Impolu-TLM zaključimo do konca letošnjega leta, v Impolu Seval pa bo implementacija zahtevala več časa. V Impolu Seval izvajamo tudi aktivnosti za vpeljavo modula IS za mehansko preizkušanje, ki jih nameravamo zaključiti do konca letošnjega leta. Koordinator vseh naštetih aktivnosti je Lucija Skledar. V vodstvu smo pripravili tudi predlog plana razvojno-raziskovalnih nalog za leto 2023. Poudarek bo na izboljšanju kakovosti laboratorijskih toplotnih obdelav, usvajanju nove metodologije umerjanja optičnih spektrometrov, izboljšavah na področju sledljivosti v procesu preizkušanja in certificiranja, arhiviranju rezultatov preizkušanja, določanju in spremljanju merilne negotovosti izbranih merskih sistemov, izboljšanju vitkosti mehanskih in metalografskih preiskav ter razvoju sistema spremljanja ogljičnega odtisa v skupini. ■

VALUE STREAM MAPPING

Na področju mikro priprave v metalografskem laboratoriju je 4. in 5. oktobra potekala delavnica z namenom izboljšanja in optimizacije procesa priprave poliranih vzorcev. Delavnico so vodili specialisti dobavitelja opreme Struers in so jo poimenovali Value stream mapping. Vizualizirali in analizirali smo vse procesne korake, udeleženci pa so lahko predlagali možnosti za izboljšave. Delavnico smo zaključili s tremi nalogami, katerih cilj je zmanjšanje časa priprave v različnih delovnih operacijah brez vpliva na končno kakovost pripravljenih vzorcev.



Izdelana je bila LEAN analiza priprave vzorcev za metalografske preiskave

ZAČASNO USTAVILI TALILNO-LIVNO LINIJO

Tekst: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT

Leto 2022 se je začelo turbulentno in prav tako se tudi nadaljuje. V začetku septembra smo morali zaradi zmanjšanja povpraševanja po valjanih izdelkih ustaviti talilno-livno linijo 4. Preostali deli talilno-livnih linij in linije za homogeniziranje drogov obratujejo nemoteno s polno zasedenostjo proizvodnih kapacitet. Zaradi ustavitve linije smo del zaposlenih prerazporedili v druge obrate, kjer nujno potrebujejo delovno silo za zagotavljanje nemotene proizvodnje. Ob ustavitvi talilno-livne linije je sektor vzdrževanja pripravil plan vzdrževalnih del in posodobitev na opremljenosti, ki se nemoteno izvaja. V livarni 1 smo izvedli kar nekaj posodobitev na opremljenosti, ki se skladajo z aktivnostmi zagotavljanja kakovosti izdelkov. Zamenjali smo dotrajani reaktor na razplinjevalni napravi SIR. Dodatno smo namestili nov regulacijski sistem mazanja kokil med postopkom litja bram na livnem sistemu almec. Poleg vseh aktivnosti veliko truda namenjamo tudi varovanju zdravja zaposlenih in urejanju delovnega okolja. ■

Varnost pri delu je na prvem mestu



Trenutno se posvečamo predvsem iskanju novih kooperantov za barvanje

DVIG CEN BARVANJA SE ODRAŽA V VIŠJI PRODAJNI CENI IZDELKOV

Tekst: Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis

kljub upadu povpraševanja še zmeraj sledimo zastavljenemu planu prodaje in ga presežemo za približno 18 odstotkov. Zavedamo se, da bodo zadnji meseci v tem letu in prvi meseci v naslednjem letu težki, a smo kljub temu optimistični. Na zalogi imamo še veliko marketinških prijemov, ki se jih še nismo v celoti poslužili. Z njihovo uporabo bi se lahko tudi v naslednjih mesecih približali zastavljenim ciljem. Medtem ko smo v zadnjem času zaznavali le manjše spremembe pri nabavnih cenah aluminija, so se te pri dodelavi (barvanju) znatno zvišale, in sicer za 60 odstotkov ali celo več. To v praksi pomeni, da je cena materiala skoraj enakovredna ceni barvanja. Če so se nam v prvi polovici leta cene ograjnih sistemov zviševale zaradi materiala, se nam bodo sedaj zaradi barvanja, kar bo pustilo posledice na dotoku naročil. Trenutno se posvečamo predvsem iskanju novih kooperantov za barvanje, optimizaciji dela in pripravi dokumentacije za širitev skladiščnega prostora za namestitev novega avtomatskega navijalnega stroja za gospodinjsko folijo. ■

Popravila in remontu v procesu RRT

Tekst: Janko Bolko, vodja vzdrževanja v Impolu FT



Konec leta bomo remonte izvajali predvsem v procesu FTT

Zadnjih nekaj mesecev se proizvodni proces RRT sooča s pomanjkanjem naročil in posledično nižjo proizvodnjo, to pa vzdrževanju omogoča boljše razpoložljivost strojev za popravila in remonte. Tako predvidevamo, da bomo vse vzdrževalne posege, ki jih običajno planiramo za novoletne remonte, izvedli že prej in nam bo več časa in človeških resursov ostalo za stroje v proizvodnem procesu FTT, kjer imamo dovolj naročil in posledično zelo obremenjene stroje. Tako smo lahko od večjih del na hladni valjarni Blaw Knox popravili in nastavili ravnalni stroj ter zamenjali šobe za hlajenje z valjčnim oljem. Na sistemu destilacije

valjčnega olja, ki je del sistema Airpure, smo zamenjali vakuumsko črpalko. Na žarilni peči Sistem Teknik 1 smo menjali cevi hladilnega sistema in tirnice voza za zalaganje obeh peči. Na valjarni Bistral 3 smo delno menjali valjčno olje in dvakrat zamenjali podporne valje, v sistem komprimiranega zraka pa smo priključili novi sušilnik, s katerim smo zamenjali dotrajanega. Poleg neprenehnega vzdrževanja strojev in naprav po potrebi sodelujemo pri demontaži tople valjarne in urejanju logistike kolobarjev v proizvodni hali RRT, kar bo po grobi oceni trajalo še najmanj do konca letošnjega leta. ■

Pestra jesen v Impolu Seval

Tekst: **Gordana Savić, direktorica za kadre v Impolu Seval**

Družba Impol Seval podobno kot številni drugi gospodarski subjekti trenutno posluje v zelo specifičnih in težkih pogojih, ki se odražajo predvsem v poglobljanju energetske krize v Evropi, ki jo je povzročilo vojno dogajanje v Ukrajini, in v trendu upada povpraševanja po izdelkih družbe na trgu.

REKORDNI OBSEG PROIZVODNJE BARVANIH IZDELKOV

PE Linija za barvanje je septembra proizvedla 935 ton. V prvih devetih mesecih letošnjega leta smo proizvedli 10.359 ton, kar je 10,1 odstotka več kot v enakem obdobju leta 2021, ki je bilo do sedaj rekordno. Delež barvanih izdelkov v proizvodnji hladno valjanega programa je letos znašal 31,7 odstotka, kar je 6,3 odstotka več kot lani. Letos smo v proizvodnjo uvedli pet novih barv. Število novih barv in folij se še naprej povečuje z enako hitrostjo. Mesečno se spremeni tudi do 175 barv. Kmalu bi se morala začeti realizacija projekta hlajenja hale 6. To je prvi tehnični predpogoj za začetek delovanja proizvodnje v treh izmenah in pet dni na teden. Ohranjanje dosežene ravni proizvodnje programa barvanih izdelkov in poznejše povečanje ne bosta mogoča brez povečanja zmogljivosti linije za barvanje, tj. triizmenskega dela.

UPAD NAROČIL

V PE Valjarna bomo naslednje obdobje izkoristili za remonte na strojih, ki so močno potrebni in smo jih dalj časa predstavljali zaradi potreb proizvodnje. To se nanaša predvsem na V2 in V3. Po modernizaciji je začela uspešno obratovati peč V5/6. Potekajo zaključne priprave na začetek sanacije žerjavov in tirnic v hali IV in montiranje novega žerjava. Trenutne aktivnosti v PE Livarna so usmerjene v uresničitev načrtov proizvodnje ob racionalni porabi energentov, ki jim sledi načrtovanje manjših remontov (menjava cilindrov v srednji livni jami, zamenjava glavne električne omarice stare livarne), in organizacija zaposlenih zaradi zmanjšane proizvodnje.

TEHNOLOŠKE IN RAZVOJNE AKTIVNOSTI

Na področju tehnologije in tehnološkega razvoja smo v septembru izvedli naslednje aktivnosti: pripravili smo dokumentacijo PPAP za kupca TPV Šumadija po uspešno opravljeni reviziji, se udeležili usposabljanja Slitting Training Course v Impolu, ki ga je izvedel Innoval, opredelili in uskladili smo teme razvojnih projektov za leto 2023, zaposleni pa so se udeležili sejma Aluminium 2022 v Düsseldorfu.

Na področju naložbenega razvoja smo zaključili dela na revitalizaciji in modernizaciji žarilne peči V-5/6 in peč testno zagnali. Podpisali smo pogodbo z dobaviteljem opreme za izvedbo projekta modernizacije potisne peči za ogrevanje bram. Trenutno potekajo testiranja revitaliziranih vročevodnih kotlov. Zaključili smo rekonstrukcijo vstopne strani linije za raztezanje in ravnanje trakov V-8/2. Podpisali smo pogodbo in izvedli začetni sestanek z dobaviteljem opreme za elektro del

projekta modernizacije linije za razrez pločevine V-24. Podpisali smo tudi pogodbo za nabavo novega žerjava. Potekajo tudi dela za vgradnjo novih tirnic in sanacijo žerjavov in prog.

ENERGETSKA NEGOTOVOST

Oskrba z energenti je še naprej stabilna ob vse večji negotovosti zaradi prihoda zime in razmer na svetovnih trgih. Sklenili smo novo pogodbo o oskrbi z zemeljskim plinom za leto 2023/2024. Prav tako imamo do konca leta sklenjeno pogodbo o oskrbi z električno energijo. Poraba energentov je nižja zaradi zmanjšane proizvodnje. Uspešno smo zaključili remont opreme v kotlarni, prvega po 25 letih dela, kar bo močno prispevalo k povečanju energetske učinkovitosti. Izvajamo velik sinhronizacijski poseg na naložbenem vzdrževanju in čiščenju obrata za oskrbo z vodo.

MARKETING

Največja težava, s katero se soočamo v marketingu, je še naprej prodaja in odprema blaga, poleg močnega zmanjšanja prodajnih cen, padca premije MB in stabilne ravni LME pa je prodaja še vedno na zelo nizki ravni. Opazili smo tudi močan padec prodaje barvanih izdelkov. V septembru smo prodali samo približno 490 ton. Zaloge končanega blaga so zmanjšane, vendar ne zaradi povečanega obsega odpreme blaga, temveč zmanjšane obsega proizvodnje. Po informacijah, ki smo jih dobili na sestankih s kupci na sejmu Aluminium, ki je potekal konec septembra v Düsseldorfu, se znatno izboljšanje v naslednjih treh do šestih mesecih ne pričakuje. Glavni razlog za to sta negotovost glede cene energentov – električne energije in plina – ter situacija z vojno med Rusijo in Ukrajino.

KADRI

Na kadrovskem področju uvajamo sistem HRM 4.0, objavili smo tudi razpise za kadrovske štipendije. Septembra 2022 je prišlo do dveh poškodb pri delu. Pripravljamo se na uvedbo linijskega nadzora izvajanja ukrepov varnosti in zdravja pri delu. ■



Oskrba z energenti je zaenkrat stabilna ob vse večji negotovosti zaradi prihoda zime in razmer na svetovnih trgih

Pester vstop v jesen na področju kakovosti v valjarništvu

Tekst: **Matjaž Malenšek**, vodja kakovosti v diviziji valjarništvu

Konec septembra smo se zaposleni v kakovosti po enem letu gostovanja v začasnih pisarnah preselili v obnovljene prostore. Prostori sicer še niso dokončani, saj je treba sanirati še ventilatorje prezračevanja kleti, da zmanjšamo zvočno obremenitev, tako da bodo pogoji primerni za delo.

V septembru smo izvedli Akademijo kakovosti, kjer so se zaposleni seznanili s praktičnimi težavami, s katerimi se srečujejo naši kupci. V sklopu akademije smo predstavili slikovno in video gradivo reklamacij. Opisali smo tudi težave kupcev in možne vzroke reklamacij, ne da bi pri tem koga posebej izpostavljali.

Reklamacij imamo v letošnjem letu manj kot prejšnja leta. V letu 2021 smo prejeli za 473 ton reklamacij, v obdobju od januarja do septembra 2022 pa 132 ton. Podobno se je zgodilo tudi s številom reklamacij, lani smo jih imeli 310, od januarja do septembra letos pa 154. Letos smo v enakem obdobju zaključili za 42 ton reklamacij, v lanskem letu pa 214 ton.

Pri stroških je stanje podobno. Lani v tem obdobju so nas reklamacije stale 298.799,38 evra, letos pa stroški trenutno znašajo 156.223,00 evra. Številka je sicer res nižja kot lani, vendar je strošek še vedno visok. Zahvaliti se želim vsem, ki ste prispevali k temu, da je strošek nižji. Vsak prispevek šteje.

Na področju surovine imamo pri pogojnem prevzemu, opozorilnih reklamacijah in reklamacijah boljše kazalnike v procesu RRT, v procesu FTT pa se niso znižali na raven, ki smo jo želeli. Opozorilne reklamacije za ta proces so se celo zvišale.

V oktobru je planirana presoja dobavitelja, čakata pa nas tudi zunanji presoji po standardih ISO 14001 in ISO 45001, na kateri smo se intenzivno pripravljali. ■



Reklamacij je letos manj

STAMPAL SB: TRENUTNO POTRJUJEMO NAROČILA ZA MAJ 2023

Tekst: **Matevž Račič**, direktor družbe Stampal SB

Še vedno se soočamo z zelo visokim nivojem dotoka naročil. Trenutno potrjujemo naročila že za maj 2023.

Po zagonu nove največje stiskalnice v Stampalovem strojnem parku smo tudi proizvodne plane dvignili za približno 15 odstotkov glede na letne plane. Temu sledi tudi dvig prodajnega plana.

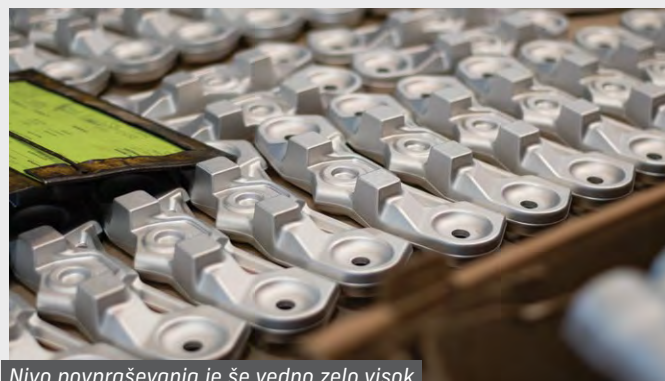
Povpraševanje na trgu aluminijastih odkovkov je v vseh sektorjih dobro. Tako v avto-moto industriji kot tudi na področju kolesarske in kompresorske tehnike je nivo povpraševanja visok, prav tako pa tudi pritisk na dobavne roke. Povpraševanje je tudi po novih in obstoječih projektih, ki jih želijo končni kupci prenesti iz Azije nazaj v Evropo.

Projekti: v okviru projekta Stampal dva smo pridobili vsa potrebna dovoljenja za nadaljevanje gradnje. Sočasno sta potekala dva strateška projekta - reorganizacija dela v procesu pakiranja in končne kontrole in priprava logističnega layouta. Prav tako smo pripravili načrt za reorganizacijo logistike okoli proizvodno-skladišnih prostorov za zagotavljanje sinhronnega in nemotenega prometa, ki se z rastjo proizvodnje in odpreme izjemno hitro povečuje.

V skladu s strategijo rasti smo v zadnjem obdobju zaposlili 10 novih sodelavcev. ■



Ekipe Stampala SB se je povečala na 91 zaposlenih



Nivo povpraševanja je še vedno zelo visok



Presojevalci so pohvalili delovanje obeh sistemov vodenja in posebej izpostavili dobre prakse

NA PRESOJI ISO 14001 IN ISO 45001 PET NESKLADNOSTI

Presoje so vedno priložnost za izboljšave

Tekst: **Barbara Hribnik Pigac**, direktorica za kakovost

Med 3. in 5. oktobrom je potekala presoja po standardih ISO 14001 in ISO 45001. Presojevalsko ekipo so sestavljali presojevalci Viljem Strašek kot vodja presoje ter Franc Biček in Boštjan Metelko kot člana presoje. Na zaključnem sestanku so povzeli svoje ugotovitve. Zapisali so pet neskladnosti, kjer so ugotovili očitno odstopanje od predpisanih načinov ravnanja. Ena neskladnost je povezana s sistemom ravnanja z okoljem, ostale štiri neskladnosti pa so bile vezane na sistem poklicnega zdravja in varnosti.

SISTEM RAVNANJA Z OKOLJEM V IMPOLU LLT

Okoljevarstveno dovoljenje predpisuje, da je treba na čistilni napravi za vode voditi obratovalni dnevnik. Interno navodilo natančneje določa, katere parametre odpadne vode moramo voditi v dnevniku. Presojevalec je ugotovil, da zapisi niso popolni, saj v dnevniku manjkajo rezultati za nekatere parametre, ki jih merimo. Ker je presojevalec ugotovil, da meritve parametrov sicer kontinuirano izvajamo in so rezultati meritev skladni z zakonodajo ter jih vodimo v elektronski obliki, je neskladnost opredelil kot manjšo.

UPORABA VAROVALNE OPREME V IMPOLU PCP

Med premikom materiala z mostnim dvigalom delavec, ki je bil v neposredni bližini, ni uporabljal varnostne čelade. Prav tako je prevažal večje breme, kot je dovoljeno. V delovnem prostoru so oznake in navodila za varno delo, iz katerih je razvidno, da je predpisano nošenje osebne varovalne opreme (varnostne čelade, zaščita za sluh ...). Z mlajšim delavcem, ki ni nosil zaščite za sluh in varnostne čelade, smo opravili razgovor. Med razgovorom smo ugotovili, da navodila, ki so obešena na vidnem mestu, sicer pozna. Neskladnost je manjša, ker je šlo za osamljeni primer.

ODPRTE ELEKTRO OMARE V IMPOLU PCP

Delavci imajo dostop do nevarnih delov elektro omar, ki so pod napetostjo. Dve omari sta bili med presojo odklenjeni, ena odprta. Dostop do električnih delov je dovoljen samo ustrezno usposobljenim osebam. Neskladnost je manjša, ker so bile vse ostale elektro omarice ustrezno zaprte.

NADZOR NAD DELOVNO OPREMO V IMPOLU LLT

V proizvodnji na več mestih uporabljamo lestve za dostop do strojev, naprav, za vzdrževalna dela ... Ena je bila poškodovana na nosilni stranici, lestev v črpališču vode pa ima poškodovano prečko. Nobena od lestev nima oznake, s katero bi ju povezali z zapisi o pregledih, vse lestve so obvladovane le s podatkom o mestu hranjenja, kar pa ni dovolj, saj se kraj hranjenja lahko spremeni ali zamenja. Obvladovanje lestev ni povsem ustrezno. Lestev, ki je nameščena na premično ploščad za jemanje vzorcev iz tovarnjakov, ni zavarovana pred nenamerno uporabo in je le obešena na ploščad. Obvladovanje lestev je drugje v skupini že nekako urejeno, prav tako so lestve označene s ploščico zadnjega pregleda, zato gre za manjšo neskladnost.

LINIJSKI NADZOR - IZVEDBA UKREPOV IN KONTROLA UČINKOVITOSTI

Iz preglednice ukrepov je razvidno, da so roki za določene ukrepe že potekli, kar lahko pomeni, da ukrepi niso bili izvedeni. Neskladnost je manjša, ker smo večino ukrepov izvedli.

OSTALE UGOTOVITVE

Poleg tega so presojevalci zapisali še 22 ugotovitev o pomanjkljivostih, ki se nanašajo na urejenost skladišč, označevanje odpadkov, dostopnost opreme za prvo pomoč ob nesrečah, evidence, ki jih vodimo v zvezi z delovno opremo in pregledom gasilnikov ... Tudi te ugotovitve bomo obravnavali kot neskladnosti in njihovo odpravo preverjali ob izvajanju internih presoj in nadzornih pregledov.

DOBRE PRAKSE

Presojevalci so pohvalili delovanje obeh sistemov vodenja in posebej izpostavili dobre prakse. Pohvalili so način vodenja dokumentacije o dvigalih, ki sistematično in strokovno podaja analize in stanja preventive. Prav tako so kot dobro prakso navedli pregled dejanskega stanja in analizo ustreznosti kompetenc v sistemu HRM in vsebino poročil za vodstvo in zaposlene. ■



Z oktobrom bomo v cevarni skupaj s proizvodnjo pričeli uvajati SFM

Vzdrževalci v Impolu PCP pred decembrskimi remontmi

Tekst: mag. Tadej Lozinšek, tehnični direktor v diviziji stiskalništvo

V procesu vzdrževanja PCP smo v preteklih mesecih izvajali številne aktivnosti, prav tako se že pripravljamo na decembrske remonte.

Alumobil: V oddelku vzdrževanja Alumobil še naprej aktivno sodelujemo pri optimizaciji opreme za manipulacijo litih palic. Prav tako skrbimo za razpoložljivost opreme v proizvodnem procesu Alumobil in Tehnofinal. Realizirali smo tudi nekaj manjših posodobitev na opremi, koristnih predlogov in izboljšav. Prav tako aktivno sodelujemo na sestankih SFM, ki se odvijajo dvakrat tedensko. Sestanki so namenjeni poročanju in analizi dogajanja na posameznih področjih, določimo pa tudi ukrepe, da zagotovimo boljšo kakovost, zanesljivost in razpoložljivost.

Profilarna: V vzdrževanju profilarne smo v avgustu in septembru začeli z gradbenimi posegi investicijskih projektov tehtanja na zlagalnih napravah 12,5-MN in 20-MN stiskalnice in implementirali tehtnice. Čakamo še programsko opremo. Prav tako smo konec septembra in v oktobru začeli izvajati velik gradbeni poseg investicijskega projekta podaljšanja talnega transporta palet na zlagalni napravi 25-MN stiskalnice. Ko bomo končali izkop in zalitje, bomo pričeli z montažo talnega transporta. Projekt nadgradnje zaprtega hladilnega sistema se je zaradi težav z dobavljivostjo ključnih delov podaljšal. Filter je pripravljen na vgradnjo, na žalost pa še čakamo ventile in cevi. V oktobru smo tudi v PP profilarna začeli vpeljevati SFM.

Cevarna: V procesu vzdrževanja cevarne smo v preteklem mesecu izvedli večje preventivne na stiskalnicah, urgentno smo sanirali poškodovani transporter za odrezke na 55-MN stiskalnici. Na pakirni liniji smo zaključili z gradbenimi deli za pakirno linijo 2, aktivno pa pričenjamo usklajevanja za izvedbo prenove kalilnice. Z oktobrom bomo skupaj s proizvodnjo pričeli uvajati SFM. ■

SVEŽ ZAGON NA PODROČJU TRANSPORTNE LOGISTIKE

Tekst: Sebastijan Kegl, vodja transportne logistike

Dogajanje v gospodarstvu je pustilo velike posledice tudi na transportnem trgu, zaradi česar se soočamo s stalnim nihanjem cen transportnih

storitev in tudi z izzivi pri iskanju tovornjakov za potrebe skupine Impol. Ob naraščajočih cenah naftnih derivatov in pomanjkanju približno 3.000 voznikov

lahko pričakujemo, da bo nestabilno stanje trajalo več let, zato se bomo morali prilagoditi.

V skupini Impol smo zaradi preobremenjenosti IC Impol s tovornimi vozili in z namenom boljše organiziranosti logističnih storitev uredili oz. zgradili novo sodobno parkirišče z vso pripadajočo infrastrukturo, ki v oktobru prične delovati s polnim zagonom.

Do sedaj je potekalo še testiranje določenih sistemskih komponent, ki bodo ključne za nemoteno logistiko tovornjakov od začetka procesa - s parkirišča in voznje v coni - vse do izstopa iz cone.

Voznikom smo zagotovili odlične pogoje za udobje med čakanjem (tuš, toaleta, prigrizki, prostor za počitek).

Na novi lokaciji so se nam pridružile tudi sodelavke iz ekspedita in vhodne kontrole, kar bo pripomoglo k celovitosti odpreme in sprejema blaga za potrebe družbe Impol in ostalih družb v IC Impol. ■



Novo sodobno parkirišče z vso pripadajočo infrastrukturo v oktobru prične delovati s polnim zagonom

Zelena prihodnost

Uspešno izpeljan 17. raziskovalni simpozij skupine Impol

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

V četrtek, 20. oktobra, smo se zaposleni skupine Impol udeležili raziskovalnega simpozija, ki je potekal v Hotelu Jakec. Simpozij je letošnje leto potekal v večji zasedbi, udeležilo se ga je več kot 120 zaposlenih. Program simpozija je bil marketinško in metalurško obarvan. Predstavili smo nove

razvojne dosežke in tržne potenciale. Hkrati smo se na simpoziju dotaknili tudi optimizacije procesov in predstavili področja poslovne odličnosti, vitke proizvodnje in logistike. Predavatelji so se pri svojih predstavitvah odlično odrezali. ■

BLAGOVNA ZNAMKA INFINIAL IN NABO

Boštjan Jarc



Blagovna znamka je bistveno več kot zgolj logotip, ime in vizualna identiteta. Namenjena je ljudem, in sicer z namenom, da v njih sproža čustva in občutke. Agencija je sodelovala pri razvoju dveh blagovnih znamk skupine Impol, in sicer InfiniAL in NABO. Blagovna znamka zlitin InfiniAL je sinonim za trajnostno proizvedene aluminijaste izdelke. Nastala je kot odziv na trenutne okoljske razmere, z njo pa želimo zagotoviti trajnostne in okolju prijazne izdelke. NABO želi biti unikatna, moderna, vizualno dovršena, na trenutke celo hudomušna blagovna znamka. Uporabnikom ponuja neprimerljivo uporabniško izkušnjo - od prvega stika z blagovno znamko in procesa naročanja do enostavne postavitve ograje.

OGRAJNI SISTEMI NABO

Marko Žunec

Gre za unikatni ograjni sistem, ki si ga lahko kupec enostavno postavi sam. V Impolu Servis priskrbimo material po kupčevi specifikaciji, medtem ko si ga kupec enostavno montira in postavi sam. Izdelek je namenjen predvsem tistim kupcem, ki želijo pridobiti najboljšo aluminijasto ograjo, vendar po izjemno konkurenčni ceni s kar najmanj lastno vloženega truda.



CARINSKE ZAŠČITE TRGOV IN VPLIV NA POSLOVANJE (ANTIDAMPING)

Gregor Žerjav

Leta 2020 so ZDA sprožile protidampinški postopek proti 18 državam izvoznicam aluminijastih valjanih izdelkov, med njimi tudi Sloveniji, Hrvaški in Srbiji. Impol je edini proizvajalec aluminijastih valjanih izdelkov v teh državah, zato je bil z ameriške strani izbran kot osnova za določitev protidampinških stopenj. Čeprav je osnovna preiskava že zaključena, se postopek nadaljuje z rednimi ponovnimi pregledi.



PREGLED RAZVOJA IZDELKOV IN ZLITIN OD LETA 2019 DO JUNIJA 2022

dr. Peter Cvahte

V skupini Impol smo vzpostavili sistemsko rešitev spremljanja nalog in njihovega vrednotenja. Vgradili smo digitaliziran način vrednotenja področij, stopnje tehnološke pripravljenosti naloge in glavne skupine izdelkov ter zahtev standardov. Digitalizacijo razvojnih nalog smo dosegli z uvedbo standardnih procesov izvajanja nalog kot digitaliziranih obrazcev za pripravo in opis rezultatov.



TRŽENJE BLAGOVNE ZNAMKE INFINIAL

dr. Matej Steinacher

V skladu s strategijo trajnostnega razvoja skupine Impol je zaživela nova blagovna znamka InfiniAL, ki predstavlja naše trajnostno naravnane iztiskane in valjane izdelke. Izdelki pod blagovno znamko InfiniAL zadostijo naslednjim pogojem: vsebujejo manj kot 25 odstotkov primarnega aluminija, minimalno 50-odstotni reciklirani delež skladno s standardom ISO 14021 in nizek ogljični odtis, in sicer pod 4 kg CO₂/kg izdelka.



Naši sodelavci so z zanimanjem prisluhnili vsem predstavitvam





ZAKAJ AVTOMATIZACIJA?

Matevž Račič

Avtomatizacija se največkrat omenja v povezavi z bližnjo prihodnostjo, ko si proizvodnega procesa brez avtomatizacije ne bomo mogli več predstavljati, še posebej v primeru ponavljajočih se gibov oziroma celotnih procesov. Prinaša veliko prednosti, a hkrati tudi številne izzive.

PROCES IZDELAVE LITIH PALIC ZA KOVANJE NA NOVI LINIJI OD LITJA OD RAZREZA



Jaka Dabanovič,
mag. Tadej
Lozinšek

Alternativo stiskanim palicam predstavljajo lite palice za kovanje. Zaradi manjšega premera je proces litja hitrejši, kar prispeva k tvorbi manjših kristalnih zrn in kemijsko bolj homogenih ulitkov v primerjavi z drogovi. Homogenizacija, ki je namenjena predvsem izenačenju kemijske sestave v kristalnih zrnih, ni potrebna. Drugo prednost predstavlja nedeformirana lita struktura, ki je zelo odporna proti rekristalizaciji med kovanjem.



ZVIŠANJE PRODUKTIVNOSTI VALJANJA FOLIJ

dr. Darja Volšak



Osnovno gonilo, zakaj povečevati produktivnost valjanja, so vedno večje potrebe trga po proizvodnji folij, medtem ko so kapacitete proizvodnih linij omejene, trg debelejših izdelkov iz proizvodnega miksa v diviziji valjarništvu pa stalno niha. Z uvedenimi tehnološkimi spremembami smo močno povečali produktivnost valjarn.

Med odmori je bil čas za sproščen klepet s sodelavci iz različnih procesov



LOGISTIKA NEKOČ IN DANES

Peter Kovše

Vedno več procesov v oskrbovalni verigi prehaja iz drugih oddelkov v oddelek logistike, zaradi vedno večjih zahtev kupcev pa se oblikujejo tudi novi procesi. Pri tem so pomembni tudi sinergijski učinki, če te procese izvajamo centralno in ne ločeno po organizacijskih enotah. Potrebo po vzpostavitvi samostojnega oddelka logistike in povezanih procesov smo prepoznali predvsem zaradi kupčevih zahtev v avtomobilski industriji, ki to preverjajo tudi na presojah.



Za prijeten zaključek uradnega dela je s svojim motivacijskim nagovorom poskrbel Jernej Čokl, predsednik upravnega odbora

PLATIRANJE, NOVI PROIZVODNI PROCES

dr. Jakob Kraner



Platiranje v splošnem pomenu razumemo kot prekrivanje enega materiala z drugim, s čimer povečamo uporabnost osnovnega materiala kot celote zaradi pridruženega sloja. Celotno tehnologijo platiranja smo uspešno izvedli v sklopu raziskovalne naloge.

PRENOVLJENA LEAN PAKIRNA LINIJA V PP PROFILI

Aleš Brumec

Rezultat lean pristopa je nova postavitev in obnovitev pakirnih mest, nova logistična pot materiala za nadaljnjo obdelavo v Impolu-FinAl in novo signaliziranje statusa posameznega pakirnega mesta, obenem pa smo dosegli tudi glavni cilj in izboljšali učinkovitost procesa. Na podlagi mesečnih podatkov lahko trdimo, da so vse izvedene spremembe pripomogle k 16-odstotnemu povečanju učinkovitosti procesa pakiranja.



RAZVOJ PROCESA AVTOMATSKE LINIJE ZA OBDELAVO PROFILOV BMW IX

Mihael Čretnik

Podjetje BMW AG nas je na začetku leta 2019 nominiralo za izdelavo 13 iztiskanih in mehansko obdelanih profilov, ki tvorijo sprednji in zadnji nosilec osi novih elektrificiranih modelov skupine BMW, in sicer popolnoma novega modela BMW iX, nove serije 5 in nove serije 7. Proces mehanske obdelave profilov izvajamo na avtomatizirani liniji, ki smo jo v sodelovanju s tremi zunanjimi partnerji razvili za omenjeni projekt. Linijo sestavljata dve robotski celici, ki poslužujeta dva horizontalna obdelovalna centra. Ta sta namenjena mehanski obdelavi profilov in sta neposredno povezana z dvema industrijskima pralnima linijama, katerih namen je razmaščevanje obdelanih izdelkov zaradi kupčevih zahtev po čistosti obdelanih profilov.



ODLIČNOST

Urban Smolar

Odličnost je nenehno prizadevanje k boljšemu načinu izvajanja aktivnosti, ki doprinešajo vrednost deležnikom podjetja. Kupcem prinesejo večjo kakovost za ceno, delavce opolnomočijo pri delu, vodstvu prinesejo transparentnost in lastnikom poslovni uspeh. S projektom odličnosti smo do sedaj ustvarili 5,3 milijona evrov prihrankov.



ANKETA: Kakšni so vaši odzivi na simpozij?



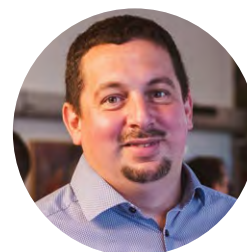
Pohvalil bi usmeritev simpozija. Postali smo bolj tržno usmerjeni in se ukvarjamo s pričakovanji kupcev. Zelo zanimive so bile tudi predstavitve, ki so prikazale nove proizvodne linije. Koristna je bila tudi predstavitev blagovnih znamk, saj ima skupina Impol s svojo znamko še velik potencial za dvig prepoznavnosti na trgu.

Dr. Varužan Kevorkijan



Pohvalil bi usmeritev v zeleno. Dobrodošlo je bilo, da smo se seznanili z novo metodologijo obravnave zelenega aluminija. Hkrati je bilo zanimivo izpostavljeno, da imamo še veliko razvojnih priložnosti, saj smo trenutno na trgu prej sledilci kot postavljalci trendov. V prihodnje moramo okrepiti marketinške aktivnosti, bolj prepoznovati tržne priložnosti in okrepiti sodelovanje med procesi prodaje in razvoja.

Dominik Strmšek



Vesel sem, da je simpozij redni letni dogodek, saj je to priložnost, da se na enem mestu srečamo ljudje iz različnih oddelkov. Skozi leto se več srečujemo virtualno in ne toliko v živo. Zanimivo je bilo videti napredek v tehnologiji, nove proizvodne linije in se seznaniti z avtomatizacijo procesov. Pri tem bi si želeli, da se področje informatike v sam proces vključi že ob zasnovi projekta, saj bi tako uspešneje implementirali spremembe.

Dr. Denis Špelič



V spominu so mi ostali vsi prispevki, saj govorijo o razvojnih in tržnih priložnostih Impola. Občuti se, da je simpozij med zaposlenimi v Impolu že dobro uveljavljen. Avtorji so se zelo dobro pripravili na svoje predstavitve.

Tomaž Smolar



Všeč so mi bile izbrane teme, saj so bile zelo tehnične in meni osebno blizu. Zanimivo je videti, kaj se dogaja v skupini Impol in kaj razvijajo posamezne delovne sredine. Simpozij je dobra priložnost, da se podrobneje seznanimo z napredkom Impola.

Simon Brglez



Letos sem se simpozija udeležil prvič in moram povedati, da mi je dogodek zelo všeč. Slišiš veliko novega, spoznaš delo drugih procesov in delovnih sredin, prav tako je to odlična priložnost za izmenjavo mnenj med sodelavci.

Denis Škrabl



Čas za srečanje v živo



Ptekali so številni pogovori o nabavnih pogodbah

ALUMINIUM 2022

Med 27. in 29. septembrom je naša ekipa predstavljala skupino Impol na sejmu Aluminium 2022. Industrija aluminija gre v smeri trajnostnega razvoja, čemur sledimo tudi v skupini Impol. Letos smo se predstavili s svojo novo blagovno znamko InfiniAL, s katero predstavljamo Impolove izdelke z visoko vsebnostjo recikliranega aluminija in nizkim ogljičnim odtisom.

Sejem je bil glede na svetovne razmere presenetljivo dobro obiskan. Direktor prodaje valjanih izdelkov Gregor Žerjav je bil z našo predstavitvijo zadovoljen: »Po štiriletnem premoru smo med obiskovalci zaznali veliko zadovoljstvo, da je bil dogodek ponovno organiziran. Sejem je bil sicer organiziran v nekoliko manjšem obsegu kot v preteklosti, saj so manjkali Kitajci, Rusi in nekateri drugi ponudniki izven Evrope, vendar je bil obisk kljub temu zelo dober. Obiskalo ga je 20.400 obiskovalcev iz 100 držav. Impolov razstveni prostor je bil vse tri dni odlično obiskan. Obiskali so nas skoraj vsi pomembnejši kupci, k nam pa je pristopilo tudi veliko potencialnih kupcev. Po drugem dnevu sejma smo organizirali družabni dogodek za naše poslovne partnerje, ki je bil odlično sprejet.«

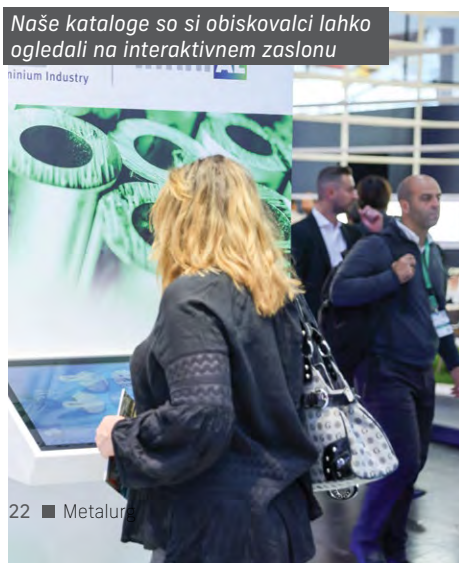
Cilj naše ekipe je, da se na takšnih sejmih dobro predstavi in naveže nove stike. Hkrati pa se zaposleni srečajo z obstoječimi poslovnimi partnerji, med katerimi so tako kupci kot tudi dobavitelji, z njimi opravijo poslovne razgovore in okrepijo sodelovanje. Sejem je tudi priložnost, da podrobneje spoznamo nekatere trende na področju tehnologije in razvoja, saj se obiskovalci v času sejma lahko udeležijo številnih strokovnih predavanj. Pozitiven utrip sejma je potrdil, da je bilo ponovno srečanje s poslovnimi partnerji v živo, po nekaj letih komuniciranja predvsem preko video klicev in z elektronskimi sporočili, prava odločitev. Ker nas v teh časih poslovni partnerji redkeje obiščejo v Slovenski Bistrici, smo jim del našega okolja pripeljali v Düsseldorf. Kulinarični del dogodka je prevzela Gora pod Lipo, z glasbenim vložkom pa nas je presenetila Maja Keuc. Obiskovalci so bili navdušeni. Osebni stik je še vedno tisti, ki šteje in povezuje.



Naši predstavniki so sejem izkoristili za predstavitev novih izdelkov



Direktor družbe Impol-FinAl med pogovorom



Naše kataloge so si obiskovalci lahko ogledali na interaktivnem zaslonu

Aluminium Industry



Ekipa, ki je letos poskrbela, da se je Impol dobro predstavil



Sodoben sejmski prostor in odlični gostitelji

“Letošnje predstavitve razstavljalcev so temeljile na ‘zelenem’ aluminiju, recikliranju ... Tudi Impol je zadel bistvo trenda s predstavitvijo svoje blagovne znamke InfiniAL. Zagotovo je bil Impol eden izmed izstopajočih razstavljalcev na sejmu.”

Bojan Močnik, Rondal



Prvi vtis daje vizualna podoba



Čas za izmenjavo mnenj in izkušenj

Sodelovanje različnih področij prinese dobre rezultate



“Odzivi obiskovalcev našega razstavnega prostora so bili odlični. Pravijo, da je sodelovanje z ekipo Impola krasno, saj v Impolu delamo sproščeni, nasmejani in odprti ljudje, zato se k našemu razstavnemu prostoru zelo radi vrnejo.”

Petra Ačko, Impol FT

Osebna povezanost za boljše poslovne odnose



Družabni dogodek za poslovne partnerje je otvoril Andrej Kolmanič



Maja Keuc je poskrbela za glasbena sprostitvev



Lena in Primož iz Gore pod Lipo pa za razvajanje borbončic

PONOSNI, DA SMO IMPOLČANI

S svojo zaposlitvijo je zadovoljnih kar 90 odstotkov zaposlenih

Tekst: Nina Potočnik, direktorica družbe Kading

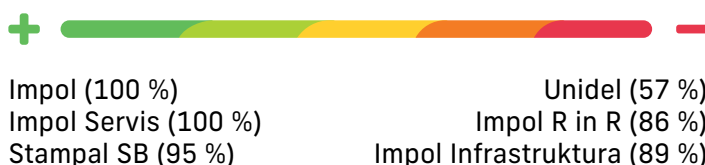
Organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih merimo že od leta 2008, merjenje pa izvajamo vsaki dve leti. Rezultati letošnjega leta kažejo, da je splošno zadovoljstvo v skupini Impol ponovno naraslo, prav tako se je izboljšala zavzetost zaposlenih. Letošnje leto smo klimo merili tako, da so zaposleni izpolnjevali

elektronske vprašalnike, hkrati pa so imeli na voljo vprašalnik v papirnati obliki. Elektronski vprašalnik je izpolnilo 1.218 zaposlenih, skupaj pa je na vprašalnik odgovorilo 1.269 zaposlenih, kar predstavlja 87 odstotkov vseh zaposlenih v skupini Impol v Sloveniji.

IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

- Zaposleni v skupini Impol smo vse bolj zadovoljni z izobraževanjem.
- Več kot 90 odstotkov zaposlenih se strinja, da jim izobraževanje in usposabljanje pomagata pri tem, da lahko opravljajo zahtevnejša opravila.
- Kar 92 odstotkov zaposlenih se strinja, da je v skupini Impol dobro poskrbljeno za to področje.
- 92 odstotkov zaposlenih meni, da imajo možnost, da se udeležijo vseh usposabljanj, ki jih pri svojem delu potrebujejo. Kljub temu si jih večina (80 odstotkov) želi, da bi se lahko usposabljanj pogosteje udeležili.

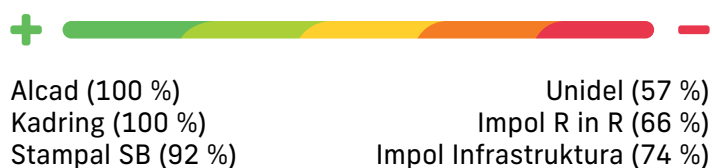
“V podjetju imam možnost, da se udeležim vseh izobraževanj in usposabljanj, ki jih potrebujem pri svojem delu.”



SAMOSTOJNOST IN ODGOVORNOST PRI DELU

- 84 odstotkov zaposlenih meni, da ima v podjetju možnost sprejeti odgovornejšo nalogo in se izkazati.
- 13 odstotkov zaposlenih se ne strinja s trditvijo, da je delo, ki ga opravljajo, primerno temu, kar znajo in so sposobni narediti.
- Kar 84 odstotkov zaposlenih si želi, da bi imeli pri svojem delu več odgovornosti in možnosti za odločanje.

“V našem podjetju je zaposlenim dana možnost sprejeti bolj odgovorno nalogo in se izkazati.”



PODJETNIŠKI STANDARD IN INFORMIRANJE

- S kakovostjo malice je povsem zadovoljnih 17 odstotkov, delno pa 32 odstotkov zaposlenih, torej skupaj 49 odstotkov zaposlenih.
- 90 odstotkov zaposlenih je zadovoljnih z Metalurgom, 89 odstotkov pa z Metalurgovim poročevalcem.
- 32 odstotkov zaposlenih meni, da od sindikata prejema koristne informacije.

“Zadovoljen/a sem s kakovostjo malice”



VODENJE IN ORGANIZACIJA DELA

- Področje vodenja se je v določenih segmentih precej izboljšalo. 83 odstotkov zaposlenih se strinja, da jih nadrejeni spodbujajo k temu, da bi dajali predloge za izboljšave.
- 90 odstotkov zaposlenih meni, da so zahteve nadrejenega upravičene in dobro utemeljene.
- 72 odstotkov zaposlenih meni, da prejme pohvale, če dobro opravljajo delo.
- Kar 86 odstotkov zaposlenih se strinja z ugotovitvijo, da vodja skrbi in se zavzema za dobre odnose.
- Še vedno je visok delež zaposlenih, ki menijo, da so vodje preveč tolerantni do delavcev, ki ne delajo dovolj, in sicer 64 odstotkov.

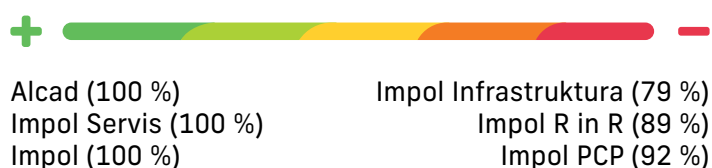
“Če dosegam dobre rezultate, mi nadrejeni izrečejo priznanje in pohvale.”



ODNOSI PRI DELU IN DELO V SKUPINAH

- V obdobju zadnjih dveh let so se izboljšali odnosi med zaposlenimi. Večji delež zaposlenih (93 odstotkov) se med svojimi sodelavci dobro počuti.
- Prav tako večji delež zaposlenih (90 odstotkov) meni, da se s sodelavci večkrat spodbujajo kot kritizirajo.
- Zmanjšal se je delež zaposlenih, ki zaznavajo, da je v njihovem kolektivu veliko obrekovanja in širjenja šal na tuj račun, in sicer z 38 na 34 odstotkov.
- Povečuje se tudi izmenjava znanja med zaposlenimi, saj jih kar 94 odstotkov meni, da se s sodelavci učijo drug od drugega in si izmenjujejo izkušnje.

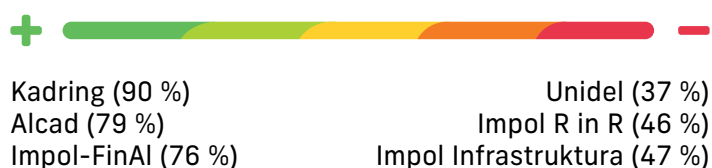
“S sodelavci se učimo drug od drugega in si izmenjujemo izkušnje.”



ORGANIZACIJA, NAPREDOVANJE, PLAČE

- Kar 94 odstotkov zaposlenih je ponosnih, da so zaposleni v skupini Impol.
- 62 odstotkov zaposlenih se strinja, da je višina njihove plače pravična za delo, ki ga opravljajo.
- Prav tako vse več zaposlenih meni, da so za dobro delo primerno finančno stimulirani, saj je delež v štirih letih porasel s 36 na 65 odstotkov.
- Izboljšalo se je tudi mnenje zaposlenih glede možnosti za napredovanje, in sicer s 37 odstotkov leta 2014 na 66 odstotkov.
- Še vedno 60 odstotkov zaposlenih meni, da bi bili v drugem podjetju bolje plačani za delo, ki ga opravljajo.

“Pri nas imajo možnost napredovanja vsi, ki se izkažejo pri delu.”





S svojimi sodelavci je zadovoljnih kar 97 odstotkov zaposlenih

SPLOŠNO ZADOVOLJSTVO

ZADOVOLJSTVO Z DELOM

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	89 % (2018) 95 % (2020) 96 % (2022)	Impol Servis, d. o. o.
	Impol R in R, d. o. o.	100 %
	Kadring, d. o. o.	100 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	98 %
	Alcad, d. o. o.	98 %
	Stampal SB, d. o. o.	98 %
	Unidel, d. o. o.	97 %
	Impol PCP, d. o. o.	96 %
	Impol 2000, d. d.	96 %
	Impol, d. o. o.	95 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	95 %
	Rondal, d. o. o.	95 %
	Impol LLT, d. o. o.	94 %
	Impol FT, d. o. o.	93 %

ZADOVOLJSTVO S SODELAVCI

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	93 % (2018) 96 % (2020) 97 % (2022)	Alcad, d. o. o.
	Kadring, d. o. o.	100 %
	Impol LLT, d. o. o.	98 %
	Stampal SB, d. o. o.	98 %
	Impol FT, d. o. o.	98 %
	Impol R in R, d. o. o.	97 %
	Impol PCP, d. o. o.	97 %
	Rondal, d. o. o.	96 %
	Impol 2000, d. d.	96 %
	Impol, d. o. o.	95 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	95 %
	Unidel, d. o. o.	90 %
	Impol Servis, d. o. o.	88 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	84 %

ZADOVOLJSTVO Z NEPOSREDNO NADREJENIM

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	79 % (2018) 91 % (2020) 93 % (2022)	Alcad, d. o. o.
	Kadring, d. o. o.	100 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	98 %
	Stampal SB, d. o. o.	96 %
	Impol, d. o. o.	95 %
	Impol PCP, d. o. o.	95 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	95 %
	Impol 2000, d. d.	93 %
	Impol LLT, d. o. o.	93 %
	Impol FT, d. o. o.	90 %
	Rondal, d. o. o.	89 %
	Impol Servis, d. o. o.	88 %
	Unidel, d. o. o.	83 %
	Impol R in R, d. o. o.	74 %

ZADOVOLJSTVO Z MOŽNOSTMI ZA NAPREDOVANJE

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	38 % (2018) 69 % (2020) 76 % (2022)	Alcad, d. o. o.
	Impol, d. o. o.	86 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	84 %
	Impol PCP, d. o. o.	81 %
	Stampal SB, d. o. o.	81 %
	Impol LLT, d. o. o.	80 %
	Kadring, d. o. o.	80 %
	Impol 2000, d. d.	77 %
	Rondal, d. o. o.	74 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	68 %
	Impol FT, d. o. o.	64 %
	Impol Servis, d. o. o.	63 %
	Impol R in R, d. o. o.	60 %
	Unidel, d. o. o.	43 %

ZADOVOLJSTVO S PLAČO

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	48 % (2018) 61 % (2020) 84 % (2022)	Impol-FinAI, d. o. o.
	Alcad, d. o. o.	86 %
	Kadring, d. o. o.	85 %
	Stampal SB, d. o. o.	82 %
	Impol, d. o. o.	81 %
	Rondal, d. o. o.	79 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	79 %
	Impol 2000, d. d.	75 %
	Impol PCP, d. o. o.	70 %
	Impol LLT, d. o. o.	67 %
	Impol R in R, d. o. o.	66 %
	Impol FT, d. o. o.	57 %
	Unidel, d. o. o.	50 %
	Impol Servis, d. o. o.	50 %

ZADOVOLJSTVO Z DELOVNIMI POGOJI

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	Impol, d. o. o.	100 %
	Impol Servis, d. o. o.	100 %
	Alcad, d. o. o.	98 %
	Kadring, d. o. o.	95 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	95 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	93 %
	Impol R in R, d. o. o.	91 %
	Impol 2000, d. d.	88 %
	Unidel, d. o. o.	87 %
	Impol PCP, d. o. o.	85 %
	Impol FT, d. o. o.	81 %
	Stampal SB, d. o. o.	80 %
Impol LLT, d. o. o.	72 %	
Rondal, d. o. o.	72 %	

74 % (2018)
84 % (2020)
84 % (2022)

ZADOVOLJSTVO Z MOŽNOSTMI ZA IZOBRAŽEVANJE

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	Impol, d. o. o.	100 %
	Impol 2000, d. d.	96 %
	Impol-FinAI, d. o. o.	96 %
	Alcad, d. o. o.	95 %
	Stampal SB, d. o. o.	95 %
	Kadring, d. o. o.	95 %
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	95 %
	Impol PCP, d. o. o.	93 %
	Impol LLT, d. o. o.	92 %
	Impol FT, d. o. o.	91 %
	Rondal, d. o. o.	88 %
	Impol Servis, d. o. o.	88 %
Impol R in R, d. o. o.	83 %	
Unidel, d. o. o.	73 %	

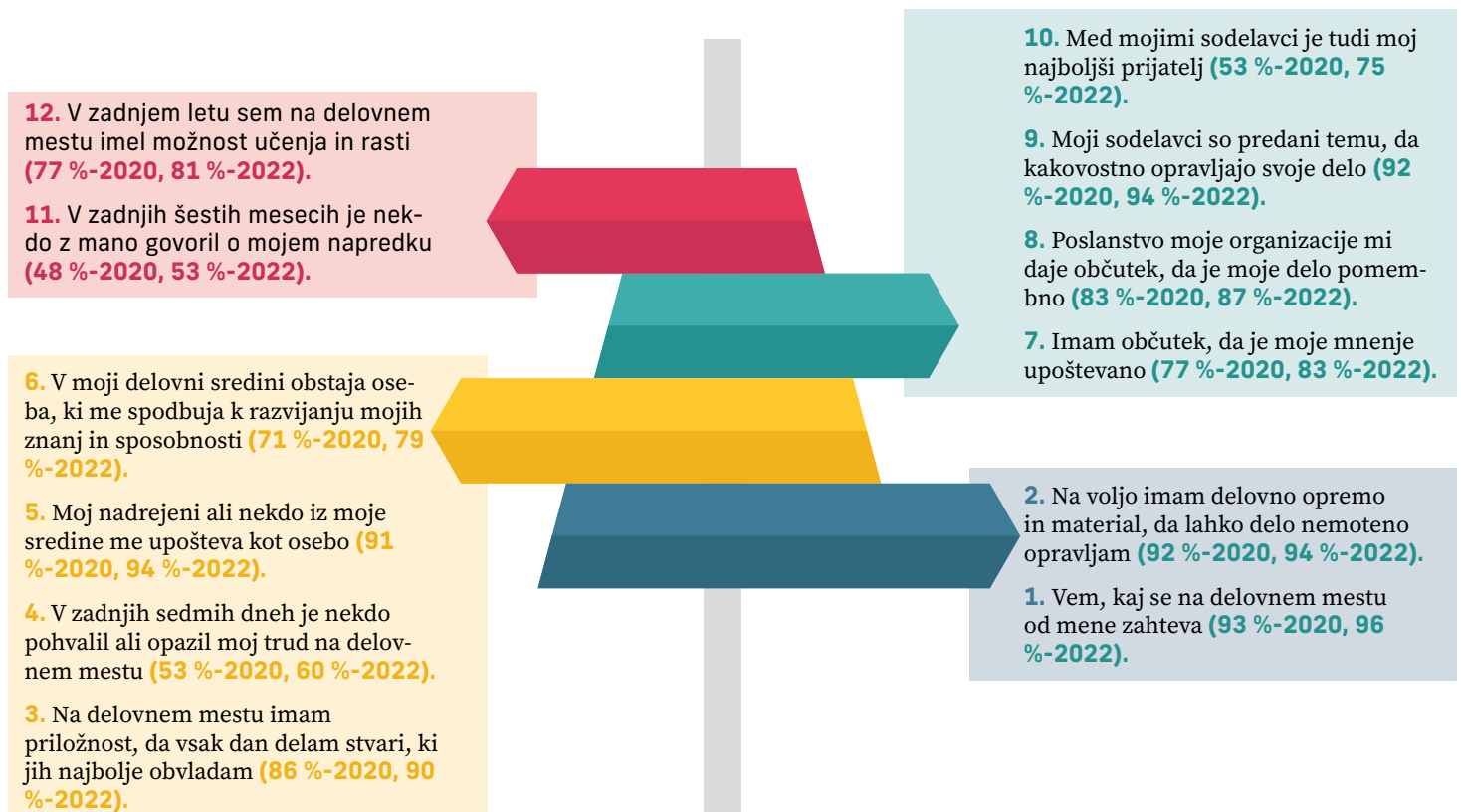
77 % (2018)
92 % (2020)
92 % (2022)

ZAVZETOST VS. ZADOVOLJSTVO

Pogosto se pojavljajo dileme, ali je zadovoljstvo tudi pokazatelj večje produktivnosti zaposlenih. Zanimiva je raziskava ameriškega inštituta Gallup, v kateri ugotavlja zavzetost zaposlenih.

Zavzetost zaposlenih je močno povezana s poslovanjem podjetja. Učinki visoke zavzetosti zaposlenih se kažejo v višjem dobičku, višji produktivnosti, zadovoljnejših kupcih, nižjem absentizmu,

nižji fluktuaciji, manj odpuščanja, manj delovnih nezgodah in manj poškodbah na delovni opremi. Povprečna stopnja zavzetosti leta 2018 je bila 32 odstotkov in se je v primerjavi z letom 2016 povečala za 4 odstotke. Leta 2020 smo uspešno povečali stopnjo zavzetosti zaposlenih na 41 odstotkov, medtem ko ugotavljamo, da je letošnje leto zavzetih kar 50 odstotkov zaposlenih.





Petrov pogled na svet malo drugače



3 KNJIGE, KI SO NA VAS PUSTILE PEČAT:

The Goal, The Toyota way, Alkimist



3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:

Vztrajnost, discipliniranost, ciljna naravnost



3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:

Nogomet, plavanje in smučanje



KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?

Odkritost, timsko delo, pozitivna naravnost



KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?

Egoizem, nezanesljivost, nezavzetost



KDAJ STE BILI V ŽIVLJENJU NAJBOLJ VESELI?

Ob rojstvu otrok.

PROCES LOGISTIKE ZAJEMA VES MATERIALNI IN INFORMACIJSKI TOK OD DOBAVITELJEV DO KUPCEV

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Peter Kovše se je skupini Impol pridružil lani na delovnem mestu direktor logistike, saj ima obsežne kompetence s tega področja, ki ga znotraj skupine v preteklosti nismo strateško razvijali. V podjetje je prinesel številne ideje, med katerimi so nekatere že uspešno implementirane v Impolovih procesih. Impolu-FinAl je svetoval glede postavitve proizvodnje na način, da zagotavlja optimalni pretok materiala. Ena večjih pridobitev je tudi regalno skladišče, ki je narejeno skladno s sodobnimi trendi skladiščenja in omogoča optimalno izkoriščenost prostora ter seveda nemoteno oskrbo proizvodnje.

ZAKAJ STE SE ODLOČILI ZA KARIERO V LOGISTIKI? KAJ VAS JE PRIPELJALO DO TEGA?

Že kot študent sem delal v oddelku logistike v avtomobilski industriji. Raznoliko delo v celotni oskrbni verigi mi je bilo v izziv in veselje, zato sem tudi z rednim delom nadaljeval na tem področju. Hkrati z rastjo podjetja se je širilo tudi moje delovno področje in odgovornosti, tako da je delo nenehno ostajalo zanimivo in polno izzivov.

KATERE NALOGE STE DOSLEJ PREVZEMALI IN NA KATERE DOSEŽKE STE NAJBOLJ PONOSNI?

Največ delovnih izkušenj sem pridobil v skupini Odelo, kjer sem deloval kot globalni direktor logistike za celotno skupino. To je obsegalo osem proizvodnih lokacij po celem svetu, v katerih je bilo več kot 4.000 zaposlenih. Odgovoren sem bil za terminsko in količinsko oskrbo z materialom, vhod materiala in skladiščenje, celoten materialni tok znotraj in zunaj podjetja, organizacijo transportov, planiranje proizvodnje, odpreme do kupcev, materialno

poslovanje, projektno in predserijsko logistiko. Najbolj ponosen sem na pridobljeno mednarodno logistično nagrado eLogistics award za digitalizacijo materialne oskrbe.

LOGISTIKA JE ZELO OBŠIRNA PANOGA. KAJ VSE ZAJEMA PROCES LOGISTIKE?

Proces logistike zajema ves materialni in informacijski tok od dobaviteljev do kupcev, poleg tega tudi skladiščenja za premostitev časa. Cilj logistike je zagotoviti prave dobrine na pravem mestu ob pravem času, v pravi količini in kakovosti, z optimalnimi stroški, skladno s kupčevimi zahtevami in minimalnimi vplivi na okolje. V sodobnem srednjevelikem podjetju lahko zajema služba logistike npr. planiranje potreb in nabavo materiala, planiranje proizvodnje in kapacitet, planiranje zalog, skladiščno poslovanje, organiziranje transportov in odpremo materiala ter projektno logistiko.

KATERE SO VAŠE GLAVNE NALOGE?

Moje glavne naloge so bile v zadnjem letu spoznavanje procesov v skupini Impol, podpora procesom, vezanih na avtomobilsko industrijo, optimiranje materialnih tokov in logističnih procesov v določenih organizacijskih enotah, predvsem širitev proizvodnih in logističnih površin v Impolu-FinAl z novim skladiščem. Ukvarjam se tudi z novo logistično organizacijo, s potenciali na tem področju in s strategijo na področju logistike v skupini Impol.

ZAKAJ JE DOBRO OBVLADOVANA LOGISTIKA KONKURENČNA PREDNOST PODJETJA?

Glavne prednosti vidim predvsem v zadovoljnih kupcih, dvigu točnosti

dobav, optimalno izkoriščenih virih ob nadzoru kapacitet, nižjih zalogah, manj potrebnih manipulacijah in optimalnih transportnih stroških. Prav tako nemoten in uravnotežen materialni tok prinaša umirjenost v proizvodne procese in izboljša prilagodljivost podjetja, ko je to potrebno.

KATERI PROJEKTI TRENUTNO POTEKAJO V IMPOLU?

Večji projekti so: implementacija nove organizacije logistike kot oddelka, širitev Impola-FinAl (novi proizvodni in logistični prostori), optimiranje prihodnjega notranjega materialnega toka za Impol-FinAl in Stampal SB, optimiranje in krmiljenje notranjega tovornega transporta, zmanjšanje čakalnih dob tovornjakov, zajemanje podatkov o pakiranju in standardne kalkulacije za pakiranje.

KJE VIDITE MOŽNOSTI ZA IZBOLJŠAVE IN KAKŠNI SO NAČRTI ZA PRIHODNOST?

V prihodnje vidim priložnosti na projektih, kot so novo orodje za planiranje proizvodnje in nadzor kapacitet, novi sistem ERP, standardizacija procesov, uvedba orodja TMS (Transport Management System) za optimiranje planiranja in krmiljenja transportov, uvedba časovnih oken za razklade/naklade, avtomatizacija procesov materialnih tokov, večji pregled in nadzor nad skupnimi logističnimi stroški ter iskanje sinergijskih učinkov.

KAKO PA PREŽIVLJATE VAŠ PROSTI ČAS?

Svoj prosti čas najraje preživim z družino, še posebej ob športnih aktivnostih v naravi. Radi se tudi odpravimo na izlet in spoznavamo nove kraje. ■

SPOŠTUJEM ZAHTEVE VARNEGA DELA IN BOLJŠE ŽIVIM!

VARNEJŠE DELO, BOLJŠE ŽIVLJENJE!

Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti v skupini Impol

STATISTIKA 1-9/2022



24 delovnih nezgod.



58 %
delovnih nezgod med
mladimi.



854 prepoznanih
neskladnosti pri
linijskih nadzorih,
od tega 74 % realiziranih
neskladnosti.



43 % ponavljajočih se
neskladnosti
pri linijskem nadzoru.



84 % odpravljenih
prijavljenih **incidentov**
pri delu.



Povprečno
trajanje bolniškega
staleža iz naslova
delovne nezgode v obdobju
1-8/2022 je **23 dni.**

TOP 10 PONAVLJAJOČIH SE TEŽAV NA PODROČJU VARNEGA DELA V OBDOBJU 1-9/2022

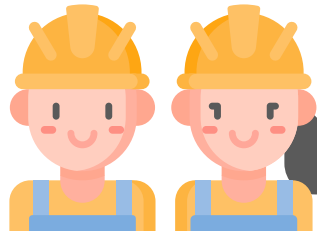
- Nezgode novozaposlenih.
- Neurejeno delovno okolje.
- Neupoštevanje navodil za varno delo.
- Neustrezno (nevarno) posluževanje delovne opreme, blokiranje/odstranjevanje varnostnih naprav.
- Neuporaba varnostnega pasu med vožnjo viličarja.
- Uporaba mobitela med vožnjo viličarja.
- Uporaba mobitela med delovnim časom na delovnem mestu kljub prepovedi.
- Neuporaba zahtevane osebne varovalne opreme oz. neustrezna uporaba osebne varovalne opreme.
- Neupoštevanje omejitve hitrosti pri vožnji viličarja.
- Nespoštovanje prepovedi kajenja v zaprtih, pomožnih prostorih in sanitarijah.



Pri vožnji z viličarjem je obvezna uporaba varnostnega pasu

VIZIJA IN POSLANSTVO

DOSEČI NIČ DELOVNIH NEZGOD Z OSREDOTOČANJEM NA ZDRAVJE IN VARNOST SODELAVCEV TER NA VARSTVO OKOLJA.



POSLEDICE NEODGOVORNEGA VEDENJA NA DELOVNEM MESTU

2 UDARCA Z GLAVO
ob delovno opremo

1 POŠKODBA OČESA

2 POŠKODBI RAME

10 POŠKODB ROKE:

- 5 zlomov prstov,
- 2 opeklini roke,
- 2 stisnini zapestja/dlani,
- 1 vreznina.



9 POŠKODB NOGE:

- 3 zvini gležnja,
- 4 poškodbe stopala,
- 1 odreznina mezinca na nogi,
- 1 odprt zlom goleni.

10 NEDOPUSTNIH RAVNANJ V SKUPINI IMPOL:

1. Opravljanje dela pod vplivom alkohola ali drog.
2. Zaobiti ali onemogočiti delovanje varnostne naprave.
3. Kršitev postopkov dostopa v nevarna območja delovanja delovne opreme.
4. Neupoštevanje postopkov izklopa in označitve pred pričetkom vzdrževalnih del.
5. Vožnja viličarja ali drugih industrijskih vozil
 - brez ustreznega dovoljenja ali
 - na nevaren način, ki vključuje:
 - nepremišljeno upravljanje vozila;
 - neupoštevanje predpisane omejitve hitrosti;
 - vožnjo z nezmanjšano hitrostjo in neuporabo hupe v nevarnih situacijah (možnost naleta na osebo ...);
 - uporabo mobilnega telefona med vožnjo;
 - neuporabo varnostnega pasu med vožnjo;
 - transport oseb na/v viličarju.
6. Neuporaba osebne varovalne opreme ali neustrezna uporaba osebne varovalne opreme.
7. Neizvršitev evakuacije ob sprožitvi požarnih in /ali evakuacijskih alarmov ali opustitev postopkov obveščanja v drugih nujnih primerih.
8. Izvajanje vročih del brez pisnega dovoljenja za vroča dela in neupoštevanje požarnovarnostnih postopkov pri varjenju, brušenju, rezanju in ostalih delih z odprtim ognjem.
9. Kajenje na prepovedanih mestih - kajenje je dovoljeno samo zunaj objektov, na lokacijah, kjer so nameščeni pepelniki.
10. Uporaba mobilnih telefonov in drugih elektronskih naprav je med delom prepovedana. Službeni mobilni telefon je dovoljeno uporabljati le na varnih mestih.



Osebna varovalna oprema mora biti vedno nameščena

Ker lepa beseda ne zaleže, smo bili prisiljeni sprejeti dodatne ukrepe za dvig varnostne kulture.

- Poostreitev nadzora nad spoštovanjem varnega dela.
- V mesecu septembru smo kršiteljem izdali ustno opozorilo. Če se bo težava ponovila, bo kršitelj prejel pisno opozorilo.
- Od oktobra naprej vse kršitve beležimo v informacijskem sistemu HRM.
- Septembra so varnostni inženirji opravili devet izrednih nadzorov.

NAJPOGOSTEJŠE KRŠITVE V MESECU SEPTEMBRU 2022:

1. Neuporaba varnostnega pasu v viličarju **(23x)**.
2. Neuporaba zaščite za sluh **(17x)**.
3. Neustrezna obutev v proizvodnem procesu, npr. superge, čevlji brez zaščitne kapice **(12x)**.
4. Neuporaba varnostne čelade pri manipulaciji z visečim bremenom **(7x)**.
5. Pomešani odpadki **(5x)**.
6. Sneta ali blokirana varnostna ograja **(4x)**.
7. Uporaba mobitela med vožnjo viličarja **(5x)**.
8. Neuporaba zaščitnih rokavic za zaščito pred vrezninami kot npr. nošenje odpadne folije, nošenje vzorcev z ostrimi robovi **(3x)**.
9. Poškodovana pomožna nosilna sredstva **(3x)**.
10. Odprte elektro omare **(2x)**.

Vse kršitelje in njihove nadrejene osebe smo seznanili s tveganimi ravnanji in morebitnimi posledicami za zdravje in varnost zaposlenih. Kršitelji so prejeli ustno opozorilo s strani varnostnega inženirja in neposredno nadrejene osebe.

Sodelavcem, ki ne bodo upoštevali 10 zahtev popolne varnosti, bomo izdali primerne disciplinske ukrepe, to pomeni najmanj pisno opozorilo. Lahko pa je to tudi razlog za odpoved pogodbe o delu iz krivdnih razlogov.



NEUPOŠTEVANJE TEH PREDPISOV VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU S STRANI POGODBENIH IZVAJALCEV ZAHTEVA TAKOJŠNJO RAZREŠITEV IZVAJALCA ALI ZAMENJAVO KRŠITELJA.

ANKETA: *Kako poskrbite za varnost na delovnem mestu?*



Zaposlene spodbujamo k uporabi zaščitnih sredstev in jih opozarjamo na morebitne nepravilnosti. Prav tako redno pregledujemo delovna sredstva in skrbimo, da so v dobrem stanju.

Mario Štih, Impol-FinAI



V skladišču omejujemo dostop nepooblaščenim osebam. Skrbimo, da imajo vozniki viličarjev pripet varnostni pas. Velik poudarek dajemo tudi redu in čistoči, vsak dan počistimo delovna mesta in delovno opremo.

Nataša Smole Volčič, Impol-FinAI



Zaposlene redno opozarjamo na nošenje delovne opreme (obleka, čevlji). Prav tako morajo uporabljati čelado in pri vožnji viličarja uporabljati varnostni pas.

Urban Lopan, Impol PCP

70 let Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Impol

Od skromnih začetkov do sodobnega in uspešnega društva

Tekst: **Jožef Brglez**, predsednik PIGD Impol

Leto 2022 je za Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Impol praznično leto, saj praznujemo 70 let neprekinjenega delovanja. Društvo je bilo ustanovljeno leta 1952 na pobudo takratnega glavnega direktorja Štefana Podričnika. Ustanovni občni zbor je bil 18. junija 1952. Sicer začetki gasilstva v Impolu segajo v leto 1948, ko je v tovarni delovala enota CZ, del katere je bil tudi gasilski vod. Z ustanovitvijo prostovoljnega gasilskega društva so bili postavljeni temelji organiziranega gasilstva v podjetju Impol.

ZAČETKI DRUŠTVA

Na začetku je industrijsko gasilsko društvo prevzelo vso skrb tudi za požarno preventivo. Po letu 1960 sta se obseg in dejavnost podjetja zelo razširili, tudi z uporabo večjih količin vnetljivih snovi. Vse to je zahtevalo stalno prisotnost in usposobljenost gasilcev. Od skromnih začetkov se je postopno izboljševala tudi oprema. S širitvijo in modernizacijo valjarništev so se na valjarniških strojih vgradile samodejne gasilne naprave, ki jih je treba nadzirati in vzdrževati. Prostovoljni gasilci tega niso več zmogli, zato so v podjetju uvedli poklicno gasilsko službo, na začetku z enim poklicnim gasilcem, kasneje pa se je število gasilcev povečevalo. Takšna oblika organiziranosti gasilske službe je bila potrebna zaradi razvoja podjetja, širitve dejavnosti, uvajanja novih tehnologij in sodobnejše delovne opreme, povečalo

pa se je tudi tveganje za nastanek požara. Danes poklicna gasilska služba šteje 12 gasilcev, ki v štirih izmenah zagotavljajo takojšnje ukrepanje v primeru požara ali druge nesreče v industrijski coni Impol. Poklicni gasilci so tudi člani PIGD Impol.

ČLANSTVO IN DEJAVNOSTI DRUŠTVA

PIGD Impol ima 74 članov. Društvo skrbi za izvajanje različnih društvenih dejavnosti, saj je glavna skrb za operativno in preventivno delo naložena poklicni gasilski službi. Ena od zelo pomembnih dejavnosti društva je izobraževanje in usposabljanje članov. Društvo dobro sodeluje s sosednjimi gasilskimi društvi, GZ Slovenska Bistrica in tudi širše. PIGD Impol je zelo dejavno in prepoznavno na področju gasilskih tekmovanj. Tekmovalna enota je kar štirikrat nastopila na gasilski olimpijadi, ki je največje svetovno gasilsko tekmovanje. Na olimpijadi v Varšavi leta 1989 se nastop ni najbolje posrečil in enota je prejela bronasto priznanje. Na olimpijadah v Varaždinu leta 2005 in v Ostravi leta 2009 je enota osvojila drugo mesto v kategoriji poklicnih enot člani A. Največji tekmovalni dosežek so gasilci iz Impola dosegli na olimpijadi v Mulhousu v Franciji leta 2013, ko so osvojili prvo mesto in postali olimpijski prvak v kategoriji poklicnih gasilskih enot člani B. Od leta 2014 naprej je postala zelo uspešna tekmovalna enota starejših gasilcev. V letih 2021 in 2022 je enota zmagala na pokalnem tekmovanju GZ Slovenije za starejše gasilce. V letošnjem letu je osvojila še prvo mesto na tekmovanju GZ Slovenska Bistrica in prvo mesto

Voznemu parku se bo kmalu pridružilo novo sodobno kombinirano gasilsko vozilo na podvozju Scania



na tekmovanju Podravske regije, s čimer si je zagotovila udeležbo na državnem gasilskem tekmovanju naslednje leto.

DOBRA OPREMA JE POMEMBNA

Danes si učinkovite in varne gasilske intervencije ne moremo predstavljati brez sodobne in brezhibne gasilske zaščitne in reševalne opreme. Zato smo impolski gasilci toliko bolj veseli in ponosni na novo pridobitev za operativno enoto. Konec meseca oktobra nam bodo dobavili novo sodobno kombinirano gasilsko vozilo na podvozju Scania, posebej prilagojeno za gašenje in reševanje v industrijskem okolju. Tako po letu 1999 v garažo gasilskega doma prihaja povsem novo gasilsko vozilo po tipizaciji GVSV.

PROSLAVA OB OBLETNICI

29. oktobra 2022 načrtujemo osrednjo proslavo ob sedemdesetletnici društva. Ob tej priložnosti bomo podelili priznanja zaslužnim članom, posameznikom, društvom in drugim za tvorno sodelovanje, pomoč in zasluge pri razvoju in uspešnem delovanju društva. V program svečanosti bomo vključili uradni prevzem ali krst novega gasilskega vozila Scania ter rabljenega gasilskega vozila za prevoz moštva GVM-1, ki ga bo društvo kupilo od PGD Črenšovci. Opel Vivaro bo tako zamenjal že 25 let staro vozilo GVM-1 Renault Trafic. Prireditev bo potekala pod šotorom na parkirišču za tovorna vozila ob prisotnosti gasilcev iz celotne GZ Slovenska Bistrica in gostov.



Tekmovalna enota starejših gasilcev PIGD Impol z osvojenimi pokali v letu 2022 (od leve proti desni): Viljem Javornik, Karel Žišt, Jožef Brglez, Edvard Kos, Vojteh Degiampietro, Zlatko Martini, Feliks Šprogar in Vilko Korošec



JAN LEŠNIK, IMPOL PCP, PP PROFILI

IZOBRAZBA: Metalurški tehnik

DOMAČE MESTO: Zgornja Ložnica

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2021

TRENTNO DM: Posluževalec strojev in naprav

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Bližina zaposlitve, dober ugled delodajalca, plača.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Dobri odnosi med sodelavci, samostojnost, timsko delo.

DRUŽINA: Trenutno je še nimam.

NAJLJUBŠA HRANA: Pica.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Vesel, sproščen, prijazen.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Prijazno je biti prijazen.

MATJAŽ KUGL, IMPOL FT, PP FT

IZOBRAZBA: Kuhar

DOMAČE MESTO: Zgornja Polskava

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2010

TRENTNO DM: metalurg 1

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Iskali so nove delavce, pa sem se prijavil.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Razgibanost.

DRUŽINA: Imam ženo Nastjo in hčerko Lano.

NAJLJUBŠA HRANA: Dunajski zrezek.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Preprost, zabaven, dober kuhar.

MISEL ZA ZAPOSLENE: V slogi je moč.





SANDI PIŠORN, IMPOL-FINAL, ODPREMA

IZOBRAZBA: Komunalni inženir

DOMAČE MESTO: Slovenska Bistrica

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2021

TRENTNO DM: Upravljaavec pakiranja

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Domače okolje, dobre reference in velik potencial podjetja.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Velika dinamika, zelo razgibano delo.

DRUŽINA: Imam hčerko Emo, ki je stara pet let.

NAJLJUBŠA HRANA: Rad jem vse.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Zanesljiv, delaven, učinkovit.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Po dežju vedno posije sonce.

PETER MLINŠEK, IMPOL PCP, VZDRŽEVANJE

IZOBRAZBA: Tehnik mehatronike

DOMAČE MESTO: Vitanje

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2022

TRENTNO DM: Vzdrževalec 1

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Boljše delovno okolje.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Dobri odnosi med sodelavci, pozitivna klima in razgibanost delovnih nalog.

DRUŽINA: Imam punco, otrok pa še ne.

NAJLJUBŠA HRANA: Pica.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Delaven, nasmejan, odgovoren.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Dobra volja je najboljša.



V&O

POIŠČEMO ODGOVORE NA VAŠA VPRAŠANJA

Vprašanja nam lahko pošljete
na: ursa.zidansek@kadringsi

V: Zakaj imamo PTDSI?

Odgovarja: **Metka Lešnik, pravna svetovalka**

P TDSI je kratica za Predstavniško telo delavcev skupine Impol. Sestavljen je iz 12 članov (sedem iz družb v Slovenski Bistrici, dva iz Impola-TLM, trije iz Impola Seval), ki jih izvolijo zaposleni oz. predstavniki zaposlenih v skupini Impol. Člani PTDSI se sestanejo nekajkrat letno in na sejah izpostavljajo problematiko zaposlenih v skupini Impol. Vodstvu, ki je vselej prisotno na sejah članov PTDSI, predstavijo pobude zaposlenih in zastavijo vprašanja. Od vodstva pričakujejo poročilo o delovanju skupine Impol. Člani PTDSI delujejo proaktivno v dobro vseh zaposlenih v skupini Impol. Poleg tega člani PTDSI volijo petega člana upravnega odbora. Peti član upravnega odbora je nekdo, ki v upravnem odboru zastopa pravice zaposlenih in je enakovreden drugim članom upravnega odbora.

Člani PTDSI so izvoljeni s strani elektorjev v volilnih enotah. Celoten postopek volitev se prične v vsaki družbi oz. elektorški bazi posebej. V vsaki elektorški bazi se namreč najprej izvedejo volitve elektorja. Kandidata za elektorja lahko predlaga vsak, ki je v skupini Impol zaposlen že vsaj šest mesecev, kandidat za elektorja pa je lahko oseba, ki je v skupini Impol zaposlena vsaj 12 mesecev. Predlagani kandidat se mora s kandidaturo strinjati. Izmed vseh kandidatov se v vsaki elektorški bazi izvoli en elektor. Izvoljeni elektorji se združujejo v volilne enote. Vsak elektor je kandidat za člana PTDSI. Poleg tega lahko vsak elektor hkrati predlaga še druge kandidate za člane PTDSI, pri čemer mora biti vsak kandidat za člana PTDSI v skupini Impol zaposlen vsaj 12 mesecev. Izmed vseh kandidatov za člane PTDSI nato elektorji v volilni enoti volijo člane PTDSI. ■



Predstavniki PTDSI so naš glas!

VOLILNE ENOTE V LETU 2022:

Število izvoljenih članov v PTDSI

I.	Impol FT, d. o. o.	1
	Impol Hungary Kft	
	IAC New York	
	Rondal, d. o. o.	
II.	Impol-FinAI, d. o. o.	1
	Stampal SB, d. o. o.	
	Impol LLT, d. o. o.	
III.	Impol PCP, d. o. o.	2
IV.	Impol, d. o. o.	1
	Alcad, d. o. o.	
	TGP Štatenberg, d. o. o.	
	Impol Stanovanja, d. o. o.	
	Impol Montal, d. o. o.	
	Unidel, d. o. o.	
	Impol Servis, d. o. o.	
	Impol Infrastruktura, d. o. o.	
	Kadringsi, d. o. o.	
Impol R in R, d. o. o.		
V.	Impol Seval, a. d.	3
	Impol Seval Final, d. o. o.	
	Impol Seval Tehnika, d. o. o.	
VI.	Impol Seval PKC, d. o. o.	2
	Impol-TLM, d. o. o.	
VII.	Impol 2000, d. d.	1

V: KAKO LAHKO UVELJAVLJAM ODŠKODNINO ZARADI NEZGODE?

Odgovarja: Alja Podlesnik, pravna svetovalka

Vsi zaposleni v skupini Impol smo nezgodno zavarovani pri Zavarovalnici Sava, in sicer po dveh policah. Po eni polici je upravičenec do izplačila zavarovalnine delodajalec, po drugi pa delavec. To pomeni, da v primeru nezgode, smrti ali invalidnosti zaposlenega odškodnino prejmeta tako delavec kot tudi delodajalec. Zavarovanje je 24-urno, torej ste za primer nezgode zavarovani tudi doma ali na poti, ne le na delovnem mestu.

Pristop k zavarovanju uredite skupaj s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi v kadrovski pisarni, odjavo iz zavarovanja pa ob odhodu iz skupine Impol. V primeru, da se nezgodno poškodujete, lahko pravico do izplačila zavarovalnine uveljavljate neposredno pri zavarovalnici ali v tajništvu družbe, kjer ste zaposleni. Tam boste prejeli ustrezen obrazec (največkrat »Prijava škode«), ki ga nato skupaj z dokazili o nezgodi (zdravstvena dokumentacija, potrdila, izvidi, spričevala ipd.) posredujete zavarovalnici. Vsa nadaljnja komunikacija v zvezi s tem poteka med zaposlenim in zavarovalnico.

Kontakt Zavarovalnice Sava: nezgode@zav-sava.si. ■



V: ZAKAJ SO PROSTORI NA NOVEM ASFALTIRANEM PARKIRIŠČU PRI STAVBI LOGISTIKE OZNAČENI Z R? ALI LAHKO ZAPOSLENI SKUPINE IMPOL TAM PARKIRAMO?

Odgovarja: Nina Potočnik, direktorica družbe Kading

Na tem parkirišču ima svoje poslovne prostore oddelek transportne logistike, ki sprejema tudi poslovne partnerje. S tem namenom je nekaj parkirišč označenih z oznako R. Tam sicer lahko parkirajo zaposleni iz skupine Impol, vendar nas zaposleni v logistiki prosijo, da najprej zasedemo druga prosta mesta, ki so na voljo in s tem ne povzročamo težav pri izvajanju dnevnih aktivnosti zaposlenih v transportu. ■



V: Kateri so najpogostejši vzroki za nastanek požara litij-ionskih baterij?

Odgovarja: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

Litij-ionske baterije najdemo v mobilnih telefonih, prenosnih in tabličnih računalnikih, kamerah, fotoaparatih, dronih, igračah, vozilih (električna vozila, električni skiroji, električna kolesa ...), baterijskem orodju in podobno. Njihova prednost je, da lahko shranijo več energije od navadnih baterij in se ponovno napolnijo.

NAJPOGOSTEJŠI VZROKI ZA POŽAR LITIJ-IONSКИH BATERIJ SO:

- nepravilno polnjenje (predolgo polnjenje, uporaba nezdržljive opreme, neupoštevanje navodil proizvajalca),
- mehanske poškodbe (padec, udarec, stiskanje, prometne nesreče),
- neustrezno shranjevanje (izpostavljenost visoki ali zelo nizki temperaturi ali vlagi),
- nekakovostni materiali,
- tehnične okvare.

(Vir: Ministrstvo za obrambo - Uprava Republike Slovenije za zaščito in reševanje)

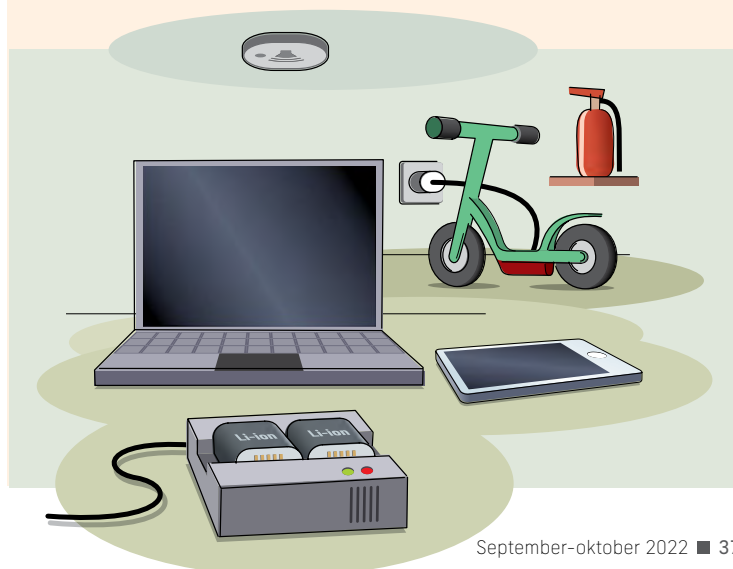
NAVODILA ZA PREPREČEVANJE POŽARA LITIJ-IONSКИH BATERIJ:

Litij-ionske baterije so ob ustrezni uporabi varne, vendar moramo biti pri njihovi uporabi, polnjenju in shranjevanju previdni.

LITIJ-IONSКИH BATERIJ ALI NAPRAV, KI BATERIJE VSEBUJEJO:

- ne poškodujte,
- ne odpirajte,
- ne stiskajte,
- po njih ne udarjajte,
- ne izpostavljajte padcem.

(Vir: Ministrstvo za obrambo - Uprava Republike Slovenije za zaščito in reševanje)



»Če vsaj enega ne nasmejiš, je dan izgubljen!«

Peter Satler, naš telefonist, slabega dneva zagotovo nima, saj vedno poskrbi, da so zaposleni nasmejani in dobrovoljni.

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Le kdo v Impolu ne pozna našega telefonista Petra Satlerja? On je tisti, ki nam vse »zrihta«, hkrati pa nas še nasmeji! Tisti, ki že poznate njegovo življenjsko pot, veste, da je vse prej kot lahka, ampak Peter vse ovire premaguje z močno voljo, s posebno vztrajnostjo in veliko pozitivne energije. V Impolu smo ponosni nanj in si ga lahko vzamemo za zgled.

Peter se je rodil 20. novembra 1968. Rodil se je s cerebralno paralizo in prva leta so bili težka tudi za njegova starša, saj ni mogel hoditi. Pravi, da je imel najraje, ko ga je ata nosil »štuporamo«. Kljub slabim napovedim se je Peter po 20 operacijah vendarle postavil na noge. Z močno voljo, veliko telovadbe, ogromno vloženega truda, tako njegovega kot tudi truda staršev in starih staršev, je pri desetih letih pričel hoditi s pomočjo bergel. Veliko mu je pomagal tudi kužek njegovih starih staršev, saj je bil pri učenju hoje ves čas ob njem, da se ga je lahko držal. Stal mu je ob strani tudi, ko je padel. Osnovno šolo je obiskoval v Kamniku, kjer je zaključil tudi poklicno šolo za RTM-mehanika. Ko se je po šolanju vrnil v Slovensko Bistrico, je uspešno opravil prakso pri Kovinostrugarstvu Kvas. Tam si je leto in pol nabiral delovne izkušnje, vrtal je palice in sestavljal razne komponente. Rad pove, da se je vsak dan domov vrnil črn kot dimnikar, ampak delo mu je bilo zelo všeč in ni želel odnehati. Po praksi se je zaposlil v Impolu, najprej v oddelku trafo postaje, kjer je bil njegov mentor Bojan Sobotič, ki se ga rad spominja. Nato pa je februarja 1989 pričel delati kot telefonist, za kar je opravil tudi ustrezno usposabljanje v Ljubljani. Kot večina stvari je bilo tudi delo v telefonski centrali nekoč drugačno. Na začetku so šli vsi klici preko telefonske centrale, direktnih števil praktično ni bilo. Imeli

so veliko ploščo, na kateri so bile vse številke označene z lučkami. Na plošči so videli, če kdo govori. Ko se je linija sprostil, so lahko prevezali klic. V smehu pove, da je težava nastopila, ko so za koga na liniji včasih čakali tudi trije klicatelji. Sprva so bili v centrali štirje telefonisti. Peter je delo pričel ob treh ženskah, dolgočas mu ni bilo. Sčasoma se je tudi na tem področju tehnologija spremenila in sedaj delo v telefonski centrali opravljata dva telefonista.

Peter je zelo razgledan in vedoželjen, zato je ob delu opravil šolo za električarja energetika in šolo za prometnega inženirja. A kljub željam staršev in ponudbam drugih delovnih mest je ostal zvest službi telefonista. Sam pove, da mu je to delo pisano na kožo, ob tem se odlično počuti, hkrati pa ima zelo rad Impol. Pravi: »Če vsaj enega ne nasmejiš, je dan izgubljen!«

Slabega dneva naš Peter nima.

Peter po izgubi staršev sedaj že nekaj let živi sam s kužkom Medotom. Rad rešuje križanke, zanimajo ga tudi avti, o katerih rad kaj prebere. Večino svojega prostega časa nameni telovadbi, hoji in sobnemu kolesu, da krepi mišice in nabira moči za uspešno spopadanje s svojo boleznijo. Nič ga ne ustavi.

Najbolj nesrečen je bil ravno to pomlad, od februarja do maja, ko zaradi težav s hrbtenico in neznosnimi bolečinami v križu ni mogel v službo. Hkrati pa je njegov dom v Visolah zaradi njegovih težav postal neprimeren. Ravno zato smo se v Impolu odločili, da mu pomagamo zbrati denar za prilagoditev hiše njegovim potrebam in pomagamo tudi pri izvedbi sanacije.

Peter je bil zelo vesel obiska in je z navdušenjem pokazal svoj preurejeni dom, ki je trenutno v zadnji fazi urejanja



»Če prideš s cmokom v službo, potem je to brezveze, nisi naredil nič!«



Ergonomska postelja s prilagodljivim naklonom bo Petru pomagala do manj bolečin v hrbtenici

Dnevni prostor s kuhinjsko nišo: svetel in ravno prav velik ter prilagojen Petrovim potrebam



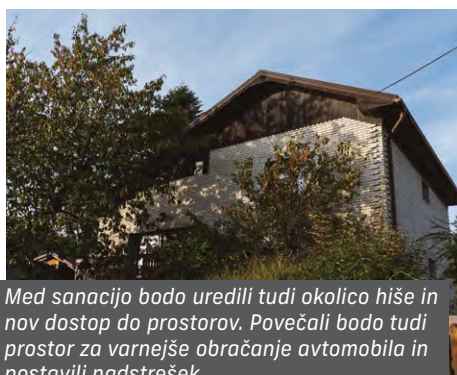
ZAHVALA

Iz srca se zahvaljujem vsem, ki ste mi pomagali pri prilagoditvi mojega bivalnega prostora mojim potrebam. Zelo se zahvaljujem vsem sodelavcem, vsakemu posamezniku od prvega do zadnjega v skupini Impol, ki ste mi pomagali s svojimi prispevki! Še posebej Brigiti Juhart Lesnik, ki je sodelovala pri organizaciji prenove hiše in seveda tudi upravi skupine Impol, ki je prispevala večino sredstev. Iskreno sem hvaležen tudi sosedu Robiju Sajku, ki mi zelo veliko pomaga in v hiši in okolici postori vsa opravila, ki jih sam ne morem.

Prav tako se zahvaljujem vsem ostalim donatorjem, podjetjem in posameznikom, ki ste mi pomagali, da bom lahko lažje in boljše živel.

HVALA!

Rad bi povedal, da sem zelo ponosen na vse, kar sem doslej dosegel s svojo voljo in trudom. Ponosen sem, da stojim na svojih nogah, da imam službo in lahko grem vsak dan med Impolčane!



Med sanacijo bodo uredili tudi okoljico hiše in nov dostop do prostorov. Povečali bodo tudi prostor za varnejše obračanje avtomobila in postavili nadstrešek.

Udoben kavč za sprostitvev pred televizijo: Peter je iz srca hvaležen vsem, ki so mu in mu še bodo pomagali



Nova kopalnica se bo dopolnila še s posameznimi pripomočki za lažjo uporabo



DONATORJI, KI SO IN ŠE SODELUJEJO Z DENARNIMI ALI MATERIALNIMI SREDSTVI ZA POMOČ PSTRU

- Zaposleni v skupini Impol,
- Impol 2000, d. d.,
- Agrocom, d. o. o.,
- Romet, d. o. o.,
- Alumat, d. o. o.,
- Ates, d. o. o.,
- Emles, d. o. o.,
- ZGD Frka, d. o. o.,
- Krt Gradbeništvo, d. o. o.,
- Matjaž Podlesnik, s. p.,
- Krovstvo in Kleparstvo, Štern Anton, s. p.

PRI VAS DOMA ŽE VARČUJETE Z ENERGIJO?

Zbrali smo nekaj idej, morda pa vam katera pride prav

Zbrala: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Uporabljajte varčne aparate in časovnik za delovanje v času nižje tarife.

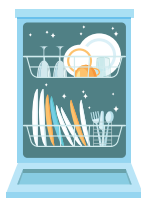
KUHANJE

- Steklokeramična plošča porabi manj energije od indukcijske.
- Kuhajte s pokrovkami na grelnem telesu, ki se prilega velikosti dna lonca. Uporabljajte lonce z ravnim dnom.
- Zamrznjeno hrano odtajajte, preden pričnete s kuhanjem.
- Nerazkuhana hrana je okusnejša.
- Izogibajte se kuhanju z zvrhano posodo vode. Tako se bo voda hitreje segrela, kosilo bo prej pripravljeno, vi pa boste privarčevali dragoceno energijo.



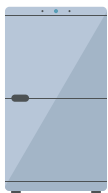
POMIVANJE POSODE

- Za manj umazano posodo uporabite varčen program. Pomivalni stroj zaženite le, ko je poln.
 - Ne uporabljajte programa za sušenje posode, saj se le-ta posuši sama.
 - Kakovostnejši pomivalni praški omogočajo pranje pri nižjih temperaturah.



HLAJENJE IN ZAMRZOVANJE

- Hladilnik in zamrzovalnik postavite tako, da je dostop svežega zraka z zadnje strani neoviran. Prav tako ju postavite stran od virov toplote (pečica).
- Redno čistite ledene obloge.
- Hrana naj bo v hladilniku postavljena tako, da omogoča kroženje zraka.
- Vrata zamrzovalnika in hladilnika vedno hitro in tesno zapirajte.
- V hladilnik dajemo le ohlajena in osušena živila, saj sicer led hitreje nastaja, kar poveča porabo energije.



PRANJE IN SUŠENJE PERILA

- Uporabljajte programe z nižjimi temperaturami. Namesto pri 95 °C lahko perete pri 60 °C, namesto pri 40 °C lahko peremo pri 30 °C.
- Ne uporabljajte predpranja in ne pretiravajte s pralnimi sredstvi, saj večja poraba pralnega sredstva povečuje porabo energije.
- Za majhne količine ali malo umazanega perila izberite krajši oziroma varčni program in nižje temperature. S tem boste prihranili do 15 odstotkov električne energije.
- Redno čistite filter v sušilnem stroju, saj to omogoča boljše kroženje zraka.
- Če je mogoče, perilo sušite na zraku.
- Ločeno sušite perilo manjše in večje gostote.



- Opravite več sušenj zapored, da izkoristite preostanek toplote v sušilnem stroju.
- Vedno popolnoma izkoristite sušilni stroj in ga napolnite v skladu s priporočili proizvajalca.

Pravilna nastavitvev temperature v zamrzovalniku in hladilniku je zelo pomembna, saj lahko le tako ohranite visoko kakovost živil. V zmrzovalniku zadošča nastavitvev temperature na -18 °C. Optimalna temperatura v hladilniku je med 4 in 5 °C. Z znižanjem temperature se poraba elektrike



močno poveča (tudi do 5 odstotkov za vsako dodatno stopinjo).

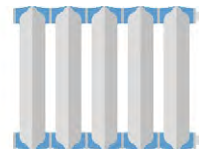
RAZSVETLJAVA



- Zamenjajte standardne sijalke z varčnimi.
 - Zamenjajte svetilke, pri katerih montaža varčnih sijalk ni možna.
 - Namestite senzorje gibanja na hodniku in v predsobi.
 - Ugašajte luči, ki jih ne potrebujete.
 - Varčne sijalke porabijo do 80 odstotkov manj energije od klasičnih.
- Dobro razporejena svetila ustvarijo prijeten ambient in povečajo občutek udobja v prostoru.

SOBNI TERMOSTAT IN TERMOSTATSKI VENTIL

- S sobnim termostatom ali termostatskim ventilom zlahka uravnavate temperaturo v prostoru. V nočnem času in v času, ko ste odsotni, lahko nastavite nižjo temperaturo.
- Če znižate sobno temperaturo za 1 °C, prihranite do 6 odstotkov energije za ogrevanje.
- Uporabljajte sobni termostat tudi za uravnavanje delovanja klimatskih naprav v poletnih mesecih.
- Termostatski ventil uravnava temperaturo v prostoru. Pri 23 °C vam bo prijetno tudi v majici s kratkimi rokavi, vendar morate vedeti, da višja sobna temperatura pomeni višje stroške za ogrevanje.



TV

- Ugasnite televizijo, ko je ne gledate.
- Izklopite naprave v stanju pripravljenosti (stikalo na podaljšku).



UMIVANJE IN TUŠIRANJE

- Namesto kovanja se prhajate, saj tako porabite kar tri- do štirikrat manj vode.
- Namestite solarni sistem segrevanja tople vode.
- Uporabite toplotno črpalko za pripravo tople vode.
- Vgradite nastavke za pipe za zmanjšanje porabe vode.
- Količino in trajanje iztoka tople vode iz pipe uravnajte glede na dejanske potrebe.



- Izolirajte vse cevi s toplo vodo.
- Pri grelniku s hranilnikom uporabite časovno regulacijo vklopa v času nižje tarife.

OGREVANJE

- Pretežni del prihrankov energije za ogrevanje je možno doseči z boljšo toplotno zaščito ovoja zgradbe. Stavbo izolirajte z zunanje strani. Montaža izolacije na notranje stene povzroči toplotni most in plesen.
- Izolacija ne pomaga samo pri zmanjšanju zimskih izgub, ampak zmanjšuje tudi poletno pregrevanje.
- Pozanimajte se pri EKO skladu glede subvencij za izdelavo fasade.
- Izolirajte podstrešje. Toplotne izgube starejših družinskih hiš, grajenih pred približno letom 1980, znašajo od 11 do 16 odstotkov. Več kot 70 odstotkov vseh stavb ima premalo izolirane strehe in podstrešja.
- Debelina izolacije naj znaša vsaj 20 cm. Ta investicija se vam hitro povrne.
- Zunanja kletna stena in vsi ostali elementi stavb, ki so v stiku z vlažno zemljo ali celo pod nivojem podtalnice, se gradijo vodotesno, kar pa za prijetno bivalno ugodje ne zadostuje.
- Hidroizolacijski sloj pregrevanih in neogrevanih kletnih prostorov za ugodje bivanja obdamo s slojem toplotne izolacije, ki ustreza zahtevam vgradnje pod nivojem terena.
- Radiatorji, zasrti z zavesami, prostora ne grejejo učinkovito. Toplota se zadržuje med zaveso ter oknom in steno, kar povečuje izgube toplote skozi okno in stene.
- Hodniki in predprostori niso bivalni prostori, kjer bi bilo treba vzdrževati 22 °C. Znižajte temperaturo za 3 do 4 °C.

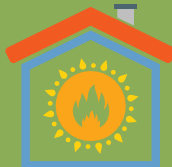


UPORABA RAČUNALNIKA

- Nastavite možnosti porabe v nadzorni plošči (ugašanje monitorja, trdega diska ...).
- Namesto namiznega računalnika kupite prenosnega.
- Pri nakupu izberite računalnike in monitorje z oznako "Energy Star" in "ECO Label".
- Računalnik naj bo prižgan le takrat, ko ga potrebujete.
- Znižajte svetlost zaslona monitorja na še zadovoljivo jakost.
- Uporabljajte monitorje LED LCD namesto LCD in CRT.
- Ugašanje in ponovno prižiganje računalnika ne vpliva na večjo pogostost okvar v življenjski dobi. Računalnik je priporočljivo ugasniti, če ga ne boste potrebovali več kot dve uri.



Če znižate sobno temperaturo za 1 °C, prihranite do 6 odstotkov energije za ogrevanje.



IZKORISTITE NOČNI CIKEL ELEKTRIKE

Če imate dvotarifni števec električne energije, so nočne ure kot nalašč za varčevanje z električno energijo, saj je le-ta v tem času cenejša. Nočni cikel elektrike vam omogoča poceni pominvanje posode in pranje ter sušenje perila. Sesanje zaradi hrupa najbrž ni najboljša ideja.



ANKETA: Kako varčujete z energijo pri vas doma?



Doma že od nekdaj varčno ravnamo z energijo. Velik poudarek dajemo pravočasnemu ugašanju luči in drugih aparatov. Za kurjavo uporabljamo pelete, ki smo jih pravočasno nabavili in se tako izognili visokemu dvigu cen.

Borut Pistotnik, Impol FT



Za energetske krize smo se doma dobro opremili, saj smo postavili sončno elektrarno in ogrevanje uredili s pomočjo toplotne črpalke. Zato nam draženje energentov zaenkrat še ne povzroča velikih preglavic.

Gorazd Fridrih, Impol PCP



Ne zapravljamo po nepotrebem in pazimo, kdaj porabljamo večje količine elektrike. Tako večja gospodinjstva opravila opravimo čez vikend. Ogrevamo se z drvmi, ki smo jih nabavili že spomladi.

Aljoša Pavlič, Impol PCP

SMEH JE POL ZDRAVJA: *Menjamo folijo za vic!*

PANIKA

Dva fantka gledata ženina in nevesto, kako vstopata v cerkev. "Bi rad videl, kaj je to panika?" Stopi do ženina in mu reče: "Zdravo, ati!"

Dominik Gajser,
Impol Infrastruktura

POROKA

Pogovarjata se dve ženski. "Kako si ti spoznala moža?" "Ko sem delala v lekarni, je prišel kupit kondome XXXXXXXXXXXXL. Šele po poroki sem ugotovila, da jeclja ..."

Janez Martini,
Impol Infrastruktura

ZDRAVA PREHRANA

Prideta mož in žena v nebesa. Pa reče žena: "Glej, kako lepo je tu, kako lepe barve so, pa vse je tako prijazno!" Pa ji mož odgovori: "Ja, saj bi že zdavnaj lahko bila tu, če ne bi ti tako zdravo kuhala."

Igor Novak,
Impol PCP



ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V TAJNIŠTVU KADRINGA.



			avtor PETER SKRIBIS	LEDENA SKORJA	PIJAN-DURA	VRV, KONOP (ZASTAR.)	AM. FILM. IGRALKA (MARISA)	IVAN TAVCAR	NASELJE SOTOROV	IMPOL	MEHKUŽEC IZ JURE	DRAMA-TURGINJA PANDUR	ČASTNIK KRALJA DAVIDA (PO BIBLIJI)	DESNI PRITOK VISLE	ZEMELJSKA OŽINA NA MALAKI	
			SPOTAK-NITEV							OTROB, MEKINA						
			RIŽEVA JED							IZDELOV. SIRA						
			REZULTAT, SCORE							ANDREJ ROZA						
								NEŽIVO TKIVO								
								MEGLICA, SMOG								
IMPOL	NASLO-NJALO	MOZOLJA-VICA AM. IGR. (SHARON)				TRGOVSKO SREDISCE									MESTO JUZNO OD OSLA (NORV.)	BOSANSKI KRALJ (STJEPAN)
						DOLGA OS										
GLAVNO MESTO NORVEŠKE				FR. PIS. (LOUIS S.)						FIRBEČ, ZIJAC						
				PLIN (LJUDSKO)						SL. IGRALEC (BRANE)						
AM. FILM. REŽISER (JOHN)							RAZTOPJNA ZA KOZE							VRHUNSKI ŠPORTNIK		
							DESETINKA LITRA							MESTO V TERAMU		
ZLOM, FRAKTURA				SINET. MAMILO					JEZERO V TURČIJI				ARTHUR KRAJSE			
				CILJ V KOŠARKI					PISATELJ (VITAN)				KOŽNA BOLEZEN			
POLDRAG KAMEN						SIRO-MASTVO										
						DIRIGENT MIRSKI										
HRVAŠKI PEVEC BELAN				FR. PSIH. (JACQUES)									KEMIČNA PRVINA (ZNAK Ce)			
				ODLIČNO KURIVO												
IMPOL	ŽITNE LUSKINE	PRITOK LJUBLJANICE ROKOMETAŠ (UROŠ)					SL. FILOZOF (GASPER)				PEVKA HORVAT					
							KATALON. PESNIK									
JAPONSKI FILMSKI REŽISER (JASUJIRO)				OVALEN KROŽNIK												
				SLIKAR RAFAEL												
MESTO V SIBIRIJI						LITIJ										
						SAMOTEŽNI VOZIČEK										
ROBERT REDFORD			ANGLEŠKI HIPODROM													
			Ž. PEVSKI GLAS													
SULTANAT NA ARABSKEM POLOTOKU						TINE ALI JURE										
						ANDRAŽ HRIBAR										
PROFESOR IZ RISANK																
NEKDANJI ŠPORTNI PADALEC (DUŠAN)																GESLO KRIZANKE

KRIŽANKA

- BON ZA 40 EVROV: RENATA FERLINC, IMPOL PCP**
- BON ZA 40 EVROV: JANEZ HREN, IMPOL FT**
- BON ZA 40 EVROV: PATRICIJA MLAKER, IMPOL-FINAL**

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 25. novembra 2022.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**



KEGLJAČICE IMPOLA NA EVROPSKEM POKALU V ROMUNIJU

Tekst: **Marija Špes, Impol PCP**

Kegljaški klub Impol ni samo kegljaški klub, ponaša se tudi s tradicijo in predanostjo, saj deluje že od leta 1978. Sestavljata ga moška ekipa, ki nastopa v 2. ligi vzhod, in ženska ekipa, ki nastopa v najelitnejši ligi 1.a. V obeh ekipah je kar nekaj tekmovalcev, ki so zaposleni v Impolu. Ženska ekipa je v zadnjih nekaj letih v Slovenski Bistrici kegljanje povzdignila na višji nivo prepoznavnosti. V ekipi imamo tri članice, ki se redno udeležujejo članskih in mladinskih svetovnih prvenstev.

V začetku oktobra je ženska ekipa kegljačic odpotovala na evropski pokal NBC, ki je potekal v romunskem mestu Cluj. Nastop na tekmovanju so si zagotovile z osvojenim tretjim mestom v lanske kegljaški sezoni, v Romuniji pa so si v konkurenci štirinajstih ekip priborile odlično peto mesto. Do četrtega mesta in nastopa v polfinalu jim je zmanjkalo malo športne sreče in devet podrtih kegljev, medtem ko so skupaj podrle 3431 kegljev. Na žalost je morala Špela Kunčič zaradi bolezni nastop izpustiti. Špela je sicer nosilka srebrne medalje z letošnjega mladinskega svetovnega prvenstva. V polni postavi bi se zagotovo lahko borile tudi za finale. Najboljša impolska kegljačica je bila Lucija Kunčič, ki je dosegla nov osebni rekord s podrtimi 616 keglji. Lucija v poletnih mesecih vodi fizične treninge kegljačic, medtem ko njen mož Silvo Kunčič, prav tako Impolčan, vodi ekipo.

MARTINOVA SLADICA: Kruh, ki že diši po praznikih

Cimetov kruh z jabolki

Vir recepta: odprtakuhinja.delo.si

SESTAVINE

(manjši pekač)

- 200 g moke,
- žlička pecilnega praška,
- 1/3 žličke sode bikarbone,
- 40 g mletih mandljev,
- 1 ½ žličke cimeta za testo,
- 100 g sladkorja,
- 2 jajci,
- vanilin sladkor,
- 1 dl rastlinskega olja,
- jabolko,
- žlička cimeta,
- 2 žlici rjavega sladkorja,
- drobtine za pekač.

PRIPRAVA

1. Pekač dobro namastimo in posujemo z drobtinami.
2. Pečico ogrejemo na 175–180 stopinj Celzija.
3. Jabolko drobno narežemo ter dobro zmešamo s cimetom in rjavim sladkorjem.
4. Moko, mlete mandlje, pecilni prašek in sodo zmešamo skupaj ter postavimo na stran.
5. Sladkor, jajci in vanilin sladkor močno penasto stepemo. Dodamo olje in spet premešamo. Počasi dodamo vse sestavine k moki z dodatki. Maso razdelimo na polovico in v en del ročno vmešamo še žličko in pol cimeta (da bomo pri kolaču dobili marmoriran vzorec).
6. Maso izmenjaje z večjo žlico vlivamo v pekač. Po vrhu na gosto posujemo z jabolčnimi koščki.
7. Pečemo približno 55 minut.



V spomin

Tako kot reka v daljavo se zgubi,
odšla si tiho, brez slovesa,
za seboj pustila si spomin
na naša skupna srečna leta.

Za dobroto tvojih rok
ostala je beseda hvala,
ki v srcih bo ostala.

Ne bomo tožili, ker si odšla.
Hvaležni bomo, ker si bila.

V spomin Editi Kuhl

Tvoji sodelavci



Zahvala

»Je čas, ki da,
je čas, ki vzame,
pravijo, je čas,
ki celi rane,
in je čas, ki nikdar ne mine,
ko zasanjaš se v spomine.«



Ob nepričakovani in nenadni izgubi našega dragega moža, očeta, sina, brata in strica **Borisa Kolonjaka** se srčno zahvaljujemo podjetju Impol za vsak topel stisk roke, izrečeno sožalje, darovano cvetje, sveče in denarno pomoč. Še posebej bi se želeli zahvaliti Benu Kanglerju za vso pomoč in izkazano podporo. Iskrena hvala, ker ste bili v teh težkih trenutkih z nami in se še zadnjič poklonili Borisu v spomin. Verjamemo, da bodo spomini nanj, na njegovo življenje in delo ostali živi v naših srcih.

Žalujoci: vsi njegovi

Največji salon keramike v
severovzhodni Sloveniji



KUPON za brezplačni 3D izris

Na izris se naročite na keramika@romet.si ali 031 688 502
ter v sporočilu uporabite kodo

METALURG



več kot **800 m²**
razstavnih površin



ROMET

Salon Keramike

RamonSoler® Olympia®

NOVELLINI iotti®
NOVELLINI

imola® L'ARFAENZA
TILES FULL OF LIFE TILES WITH STYLE

PORCELANITE DOS® CERAMICHE SUPERGRES

CERAMICHE PIEMME® WOW

SALONI mykonos

Polis CERAMICHE kolpa·san®

Mariborska cesta 1
2352 Selnica ob Dravi

02 673 50 33
031 688 502
keramika@romet.si

pon - pet: 7.00 - 18.00
sob: 7.00 - 13.00

www.romet.si
www.romet-trgovina.si