

Revija skupine Impol, številka 5,
september-oktober 2021

metalurg

■ PETER VINKLER

Več znaš,
več veljaš!



IVANAJD

Predsenik sindikata SKEI Impol

“Potrudil se bom, da bo slišan
glas vsakega člana”

■ SPREMEMBE ČEZ NOČ

Turbulentno
stanje na
nabavnih trgih

■ V SREDIŠČU

**TRAJNOSTNI RAZVOJ
SKUPINE IMPOL**

Vsebina

- 4 Podeljenih 16 kadrovskih štipendij
- 5 Zahodna obvoznica
- 6 Aluminijasta folija ščiti gozdove pred požari
- 8 **Trajnostni razvoj skupine Impol**
- 12 Tehnologija v znamenju dviga produktivnosti
- 13 V prodaji nam izzivov ne bo zmanjkalo
- 14 **Aktivno javljanje požarov**
- 16 Metoda za določitev učinkovitosti udrobnjevalcev



19



“V Impolu ste pridobili ugled visoko izobražene, usposobljene in motivirane ekipe. Očitno je, da je stalno napredovanje in razvijanje zaposlenih v Impolu zelo cenjeno.”

Robert Komljen, Wagstaffov tehnični servisni inženir



- 19 Usvajamo litje palic majhnih premerov
- 20 **Turbulentno stanje na nabavnih trgih**
- 24 Intervju: Ivan Ajd
- 26 Delitev stimulacij v e-obliki
- 28 Z videonadzorom do večje varnosti
- 30 **Pravi Impolčani**
- 33 Katere informacije moram posredovati delodajalcu?



NEGOTOVOST NA VIDIKU

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije **Metalurg**

Svet se tako hitro spreminja, da niti krize in konjunktore niso več to, kar so nekoč bile. V zadnjih dveh letih smo bili deležni dokaj močnega upada naročil, nato pa izjemnega porasta, ki žal že kaže znake usihanja. Če so včasih obdobja miru trajala dlje časa, postajajo ta nihanja vedno pogostejša in v poslovnem svetu je vse manj stabilnosti.

V preteklih tednih so v javnost že pričele prihajati informacije o zmanjševanju števila zaposlenih v avtomobilski industriji. Alarm se prižiga na številnih koncih in krajih, tudi skupina Impol iz kriznega dogajanja ne bo izvzeta. Upad naročil za linijo Alumobil bo povzročil, da bodo zaposleni na tej liniji s štiriizmenskega prešli na triizmenski delavnik od novembra dalje. Tudi drugi procesi se borijo s prepolnimi skladišči in premajhnim obsegom odpreme naročenih izdelkov.

Finančna javnost vse bolj opozarja na vedno večjo inflacijo, slednje se kaže v nemogočih podražitvah surovin in energentov. Evrska inflacija je po prvih ocenah v septembru poskočila na 3,4 odstotka, medtem ko je v Sloveniji dosegla 2,7 odstotka.

Povečujejo se tudi stroški dela. V skupini Impol so se stroški dela v prvih devetih mesecih leta 2021 povečali kar za 15,4 odstotka v primerjavi z enakom obdobjem lani. Delno je k temu prispevalo povečanje števila zaposlenih, prav tako pa sta pomembna vzroka povečanja stroškov dela dvig plač in povečan variabilni delež na račun stimulacij. Tudi v letu 2022 se obetajo povečanja stroškov dela, pri čemer bo ponovno napovedani dvig minimalne plače – ki trenutno še ni znan – najverjetneje še dodatno pospešil zmanjšanje razlik med delovnimi mesti (uravnilovko), saj si številni ne bodo mogli privoščiti povečanja stroškov poslovanja na vseh ravneh.

Tudi v skupini Impol smo oblikovali delovno skupino za pripravo predloga za višanje plač. Pri tem moramo biti realni – če bomo želeli trajnostno ohraniti naše poslovanje, bomo morali znižati pričakovanja. Leto 2022 po številnih napovedih ne bo lahko, zato moramo imeti vzdržne pogoje poslovanja, da lahko težavna obdobja dobro prebrodimo in uspemo ustvariti pogoje za nadaljnjo rast in razvoj. ■

METALURG, ŠTEVILKA 5 2021

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.
Vir fotografij: www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.
Naklada: 1.100 izvodov.

Naslov uredništva:
Metalurg, Trg svobode 26,
2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta:
nina.potocnik@kadrang.si
Telefon: 02/80 55 209



Nagrade v tokratni številki
podarja Unidel.

Podeljenih 16 kadrovskih štipendij

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

V skupini Impol je že vrsto let vzpostavljena tradicija podeljevanja kadrovskih štipendij, pri čemer se osredotočamo na poklice, ki so ključnega pomena za razvoj skupine Impol v prihodnosti.

ŠTIPENDIRANJE SREDNJEŠOLCEV

Štipendije podeljujemo srednješolcem, ki so se odločili za poklic metalurškega tehnika. Trenutno imamo na tem programu 42 štipendistov. Šolanje za metalurškega tehnika sta zaključili dve generaciji učencev in maturantov, šest smo že zaposlili v skupini Impol. Ostali so se odločili za nadaljevanje študija. S tistimi, ki niso dobili štipendij za univerzitetni študij, smo se dogovorili, da bodo njihove sedanje obveznosti do štipenditorja zamrznjene za dve leti in tako bodo imeli priložnost, da preizkusijo svoje akademske sposobnosti brez ovir.

TERCIARNO IZOBRAŽEVANJE

Ključne izobraževalne smeri za skupino Impol so inženirstvo materialov, strojništvo, elektrotehnika ter informatika in programiranje. Na višji stopnji štipendiramo 12 študentov, od tega 9 na smeri inženirstvo materialov, tri na smeri računalništvo in informacijske tehnologije, dva na področju mehatronike in po enega na področju strojništva in elektrotehnike. V letošnjem letu so se v skupini Impol že zaposlili trije

štipendisti smeri inženirstvo materialov, ki so zasedli delovna mesta v tehnologiji in na področju kakovosti.

SODELOVANJE

Od štipendistov pričakujemo, da vsako leto v skupini Impol opravljajo vsaj en mesec počitniškega dela, da v podjetju opravljajo obvezno prakso in da s pomočjo strokovnjakov iz skupine opredelijo tudi teme diplomskih nalog v smeri reševanja strokovnih izzivov, povezanih s poslovanjem skupine Impol. ■



Od štipendistov pričakujemo, da vsako leto v skupini Impol opravljajo vsaj en mesec počitniškega dela

KONTROLNA PRESOJA ISO 14001 IN ISO 45001

Tekst: **Barbara Hribnik Pigac**, direktorica za kakovost, **Željka Kutija**, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti v Impolu

Med 6. 10. 2021 in 8. 10. 2021 je potekala kontrolna presoja po standardu ISO 14001 in ISO 45001. Ob kontrolni presoji je potekala tudi certifikacija družbe Impol-FinAl. V družbi so uspešno vzpostavili sistem

ravnanja z okoljem in sistem poklicnega zdravja in varnosti. Presoja v Impolu-FinAl sta izvedla dva presojevalca. Pri presoji sta podala nekaj pripomb, ki so se nanašale predvsem na:

- skladiščenje nevarnih kemikalij (ozemljitev omare, popis kemikalij, označbe ...),
- izvajanje vzdrževalnih del, ki so se izvajala z nedoslednim upoštevanjem varnostnih zahtev iz navodil za varno vzdrževanje delovne opreme,
- skladiščenje gotovih izdelkov, kjer ni bilo predpisano, koliko enot se lahko skladišči ena nad drugo,
- nevarne dele podesta pred prostori laboratorija, kjer ni nameščene varovalne ograje.

Pri presoji v ostalih družbah so preso-

jevalci ugotovili sledeče nepravilnosti:

- pomožna oprema, ki se je uporabljala v procesu, ni bila pregledana in zanje ni bilo ustreznih navodil za varno delo;
- odprta je bila elektro omara;
- poškodovana so bila pomožna nosilna sredstva;
- vodje morajo prepoznavati tvegana ravnanja zaposlenih in pravočasno ukrepati, saj je obnašanje ljudi usmerjeno v iskanje krajših poti, ki pogosto niso varne;
- predlagali so tudi, da se nadzoru, ki ga izvaja gasilska služba skupine Impol, občasno pridruži varnostni inženir.

Vse pripombe bomo pregledali in nepravilnosti odpravili. Rešitve in dobre prakse bomo prenesli tudi na druge procese. ■



Družba Impol-FinAl se je uspešno certificirala po standardu ISO 14001 in ISO 45001

Vrednost delnic

Tekst: **SimFin**

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec september 2021 znaša 237,32 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



ZAHODNA OBVOZNICA

Tekst: **Rafko Atelšek, direktor Impola Infrastruktura**

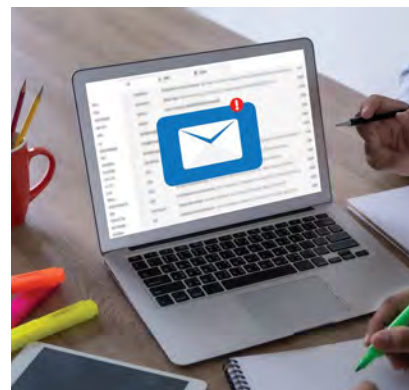
Delo pri gradnji zahodne obvoznice intenzivno poteka. Trenutno ima izvajalec nekaj zamude pri izvedbi del glede na predvideni terminski plan. S tem namenom je pripravil rebalans terminskega plana, po katerem pa ostaja datum zaključka projekta enak, to je 4. april 2022. V rebalansu terminskega plana je predvidena priključitev Impola na nove kablove v decembru 2021. ■



Rok za dokončanje projekta je 4. april 2022

E-PLAČILNE LISTE

V Simfinu so uspešno opravili testiranje izdaje e-plačilnih list za svoje zaposlene in zaposlene v družbi Kadring. V prihodnje se bo izdaja e-plačilnih list lahko razširila tudi na druge družbe v skupini Impol, seveda ob pogoju, da bodo zaposleni podprli takšen način pošiljanja plačilnih list. ■

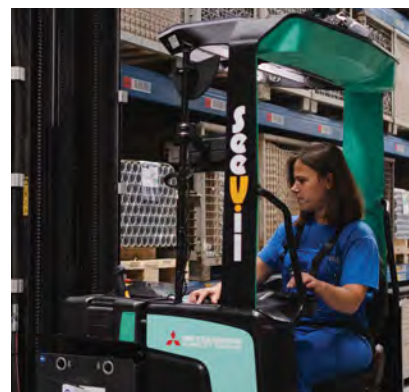


PLAČNA POLITIKA

Upravni odbor skupine Impol je sprejel sklep, da nihče izmed zaposlenih v skupini Impol za polno opravljene delovne obveznosti v mesecu ne bo prejel manjšega izplačila od 900 evrov neto. To velja že pri izplačilu plač za mesec oktober. ■

VILIČARISTKA NATAŠA SMOLE VOLČIČ

V Impolu se na različnih delovnih mestih, ki so nekoč veljala za bolj "moška", vedno pogosteje pojavljajo ženske in kaže, da se tudi dobro odrežejo. V Impolu-FinAl imajo viličaristko, ki bi s svojo spretnostjo, natančnostjo in predanostjo zagotovo hitro ugnala kakšnega izkušenega viličarista. Nataša Smole Volčič se v vlogi viličaristke odlično znajde, hkrati pa poskrbi za dobro voljo v ekipi. ■



V ALUMOBILU SO DOBILI TEŽKO PRIČAKOVANEGA VILIČARJA

V Alumobilu so že kar nekaj časa nestrpno čakali nov viličar. Novo vozilo ima odlično dodatno opremo, ki bo omogočala varno upravljanje. Zaposleni so ga zelo veseli in ga z veseljem in z največjo mero pazljivosti uporabljajo. Obljubili so, da ga bodo skrbno pazili. ■

Pohvalno: odlično, 5!



General Sherman je zaščiteno pred požari

Aluminijasta folija ščiti gozdove pred požari

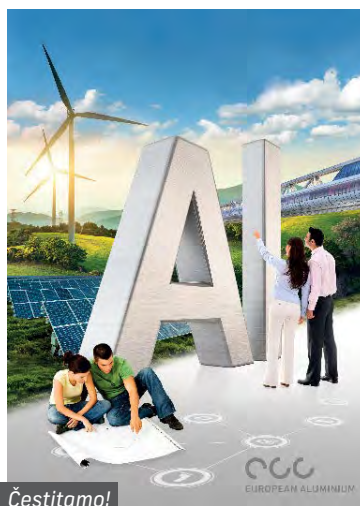
Grmozanska sekvoja, največje drevo na svetu, poimenovano tudi General Sherman, je septembra dobila požarno odejo, ki jo ščiti pred divjimi požari v gozdovih ameriškega Nacionalnega parka Sequoia. Spodnji del drevesa so gasilci odeli v aluminijasto folijo oziroma sestavljen material, katerega del je iz aluminijaste folije. Odeja preprečuje, da bi žerjavica načela površino drevesa in ga poškodovala. Predvsem težavne so »stare požarne brazgotine«, zaradi katerih so drevesa ranljivejša. Sekvoje so mogočna drevesa, nekatera so stara več tisoč let in mnoga med njimi so preživel že številne požare. Pravzaprav so požari tisti, ki jim omogočajo, da se reproducirajo in živijo tako dolgo, saj se njihova semena izluščijo le pod vplivom visoke temperature, hkrati pa ogenj mehča zemljo in jim omogoča boljšo rast. Oskrbniki naravnih parkov so vseeno zaskrbljeni, saj so požari v zadnjih letih precej pogosti in uničujejo naravo bolj kot kadarkoli prej.

Tovrstne požarne odeje uporabljajo tudi za zaščito pred požari za hiše in razne skulpture v naravi. (vir: www.kqed.org) ■

ZDRUŽENJE EUROPEAN ALUMINIUM PRAZNUJE 40 LET

Združenje European Aluminium je glavni predstavnik industrije aluminija v Evropi. Združenje je bilo ustanovljeno leta 1981, letos pa slavi 40. obletnico obstoja. V ta namen so pripravili posebno spletno stran, revijo in zbirko akademskih člankov o razvoju industrije aluminija v Evropi. Gerd Götz, generalni direktor združenja, je ob tej priložnosti povedal: "Od rojstva združenja leta 1981 je le-to igralo pomembno vlogo pri zaščiti poslovnih interesov naših članov v času političnih in gospodarskih

pretresov. Panogo smo profilirali tudi kot proaktivnega akterja na številnih področjih politike, vključno s trgovino, trajnostnostjo, energijo in podnebjem. Navdušen sem, da delam za združenje s tako slavno zgodovino in močnim članstvom, ki se iz leta v leto povečuje. Samo letos se nam je pridružilo pet novih članov, zato podjetja očitno vidijo vrednost pridružitve in združevanja moči za optimizacijo prispevka naše kovine k bolj trajnostni družbi. Naši člani so razlog za naš uspeh in ponosni smo, da služimo vsakemu od njih." ■



Čestitamo!

EUROPEAN ALUMINIUM

EKO-NOVICE

- Mehika je pravkar prepovedala testiranje kozmetike na živalih in postala prva država v Severni Ameriki, ki je odpravila to prakso. (vir: Vegnews)
- Proizvajalec tekstila v Londonu spreminja tone odpadkov ananasa s Filipinov v trajnostno vegansko usnje. (vir: The happy broadcast)
- Bostonska bolnišnica je na strehi zgradila ekološko kmetijo, ki bo vsako leto zagotovila 6.000 ton zelenjave in sadja za bolnike in osebje. (vir: The happy broadcast)



Prototip limuzine Rolls-Royce Spectre

Elektrificiral se bo tudi Rolls-Royce

V roku devetih let bo tudi Rolls-Royce prenehal prodajati vozila, ki delujejo na bencin, je povedal glavni izvršni direktor Torsten Müller-Ötvös. Prvi avto v seriji načrtovanega povsem električnega voznega parka bo limuzina Spectre, ki bo na trg prispela do konca leta 2023. Müller-Ötvös je novico označil za najpomembnejšo odločitev v zgodovini blagovne znamke, odkar sta se Charles Rolls in Henry Royce 4. maja 1904 dogovorila o skupni izdelavi avtomobilov. (vir: www.bloomberg.com) ■



50 %

potencial prihranka energije pri zgradbah s pametnimi fasadami, ki vsebujejo aluminij



61 %

delež aluminijevih zlitin v ohišju letala Airbus A380



34 %

povprečno zmanjšanje debeline folije v zadnjih 30 letih, brez da bi ogrozili kakovost vsebine, ki jo folija ščiti

Aluminijeva pločevinka se lahko povrne na prodajne police v manj kot 60 dneh

Ko recikirate pločevinko, je lahko aluminij iz nje nazaj na policah v obliki nove pločevinke že v manj kot 60 dneh, zahvaljujoč neprekinjenemu krogu recikliranja.

Vsako minuto se reciklira 113.000 aluminijevih pločevink.



Profili za pokritje bazenov

V kolikor imate doma bazen s pomično streho, obstaja velika verjetnost, da je vanjo vgrajen profil iz Impola PCP

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

V Impolu PCP v proizvodnem procesu profile izdelujemo 20 različnih profilov za enega izmed največjih proizvajalcev premičnih streh za bazene na svetu. Impol PCP je njegov glavni dobavitelj profilov in zapolnujemo več kot 80 odstotkov njegovih potreb po profilih, kar je v povprečju 700 ton na letnem nivoju. Večina teh profilov se izdeluje s termično obdelavo, ki je namenjena krivljenju. Nekateri profili se uporabljajo za vodilo teh streh, ki se lahko zapeljejo nad bazen ali umaknejo, drugi pa so nosilni elementi teh premičnih streh. ■



Pokriti bazen je uporaben čez vse leto

Ponosno predstavljamo

Ali ste vedeli?

Z brisanjem starih e-poštnih sporočil zmanjšujemo svoj ogljični odtis. Za shranjevanje 1 GB podatkov porabimo okoli 32 kWh energije. Običajno e-poštno sporočilo, ki vsebuje samo besedilo, ima tako povprečni odtis 4 g CO₂.



TRAJNOSTNI RAZVOJ SKUPINE IMPOL

Stebri, cilji in strateške usmeritve

Tekst: Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor, Irena Šela, izvršna direktorica za finance in informatiko

Pri pripravi strategije za obdobje od 2022 do 2026 se je vodstvo skupine usmerilo k doseganju dveh temeljnih ciljev, in sicer:

- povečevanje dodane vrednosti po zaposlenem,
- zagotovitev trajnostnega razvoja poslovanja skupine Impol.



Cilja sta med sabo prepletena, saj je višja dodana vrednost pogoj za zagotavljanje dobrih življenjskih pogojev za zaposlene, hkrati pa tako tudi lažje investiramo v prihodnost in zagotavljamo trajnostno poslovanje.

TRENDI IN KLJUČNI POSPEŠEVALCI SPREMEMB

Našo prihodnost bo zaznamovala vse večja težnja po ohranjanju planeta in zmanjševanju negativnega vpliva na okolje.

Zato se v svetu aluminija deležniki vse bolj intenzivno pogovarjajo o zelenem aluminiju, hkrati pa se povečujejo zahteve po večjem deležu energije, pridobljene iz obnovljivih virov. Priložnost za skupino Impol je tudi trajnostna mobilnost in usmerjanje transporta v električno energijo, kar gre z roko v roki s trajnostnimi materiali, kot je aluminij, ki je po eni strani lahek, po drugi strani pa ga je možno v celoti reciklirati. Zato se tudi napoveduje močna porast porabe aluminija v transportu in stabilna rast porabe aluminija na drugih segmentih.



“Povečevanje dodane vrednosti bomo dosegali s pomočjo razvoja zahtevnih izdelkov, optimizacije procesov, avtomatizacije in robotizacije.”

**Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor,
Irena Šela, izvršna direktorica za finance in informatiko**

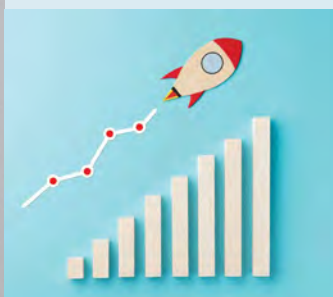


STEBRI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA SKUPINE IMPOL

TRAJNOSTNI POSLOVNI MODEL

Strateške usmeritve

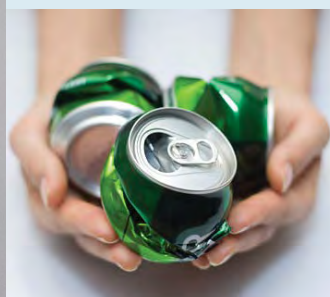
- Dobiček v največji možni meri usmeriti v širjenje in modernizacijo materialne osnove dela ter v zagotavljanje vsaj 60-odstotnega financiranja poslovnih procesov s kapitalom.
- Prilagoditi organizacijsko strukturo z namenom, da pospešujemo razvoj posamezne divizije in dosegamo notranjo učinkovitost.
- Sledimo vrednotam trajnostnega razvoja in zadovoljujemo pričakovanja končnih odjemalcev in drugih deležnikov skupine Impol.
- Sledimo smernicam Evropske unije in časovnici uvedbe zakonodaje na trajnostnem področju.
- Med temeljnimi cilji poslovanja je ob dobičkonosnosti tudi zagotavljanje pozitivnega vpliva na svet.



TRAJNOSTNI IZDELKI

Strateške usmeritve:

- Pospeševati prodajo industrijskim kupcem kot njihov razvojni dobavitelj.
- Ostati vodilni evropski dobavitelj avtomobilski industriji na področju palic za kovanje z vključevanjem novih tehnologij ter drugih stiskanih izdelkov in postati njen pomemben dobavitelj tudi na področju valjanih izdelkov.
- Prestrukturirati proizvodni miks v smeri pospeševanja proizvodnje izdelkov z višjo dodano vrednostjo.
- Povečati obseg dodatno dodelanih – finaliziranih – izdelkov na vsaj deset tisoč ton letno in razvijati nove tehnologije finalizacije valjanih in stiskanih izdelkov.
- Pri razvoju novih zlitin bomo dajali poudarek eko zlitinam.
- Povečevati delež uporabe vračljive embalaže in embalaže, izdelane iz recikliranega materiala.



VAROVANJE OKOLJA

Strateške usmeritve:

- Zmanjševati potrebne vhodne količine z zniževanjem pretočnih faktorjev in faktorjev odgora z vsaj 1-odstotno letno dinamiko.
- Do leta 2040 bo večina primarnega aluminija z nizkim ogljičnim odtisom (max. 8 CO₂/t)
- Do leta 2030 bo 27 odstotkov energije pridobljene iz obnovljivih virov.



RECIKLIRANJE

Strateške usmeritve:

- Povečati delež sekundarnih surovin vhodnega materiala na 50 odstotkov in ustrezno razviti tehnološke postopke.
- Primarno bomo investirali v povečevanje kapacitet recikliranja na področju livarnišva.
- Priprava prodajno-nabavnega modela vzpostavljanja povratnih zank s kupci.
- Priprava in obdelava odpadnega aluminija pred fazo taljenja s ciljem vključevanja kontaminiranega odpada ter zmanjšanja odgora.
- Ponovna uporaba aluminija, pridobljenega iz predelave žlindre.
- Vzpostaviti recikliranje proizvodnih materialov in pomožnih sredstev.



TRAJNOSTNA PROIZVODNJA/ PROCESI

Strateške usmeritve:

- S projektom operativne odličnosti povečati produktivnost, izkoristek delovne opreme in zmanjšati izgube v procesih.
- Optimizacija proizvodnih in poslovnih procesov z implementacijo sodobnega informacijskega sistema.
- Vpeljati merjenje produktivnosti in kazalnik OEE, vzpostaviti procese normiranja ter avtomatizirati procese terminiranja in planiranja.
- Povečevanje učinkovitosti proizvodnih procesov z avtomatizacijo in robotizacijo proizvodnih linij.
- Povečati učinkovitost rabe energije in do leta 2030 doseči nacionalni cilj v višini 9 odstotkov glede na izhodiščno leto 2020.



SKRB ZA ZAPOSLENE

Strateške usmeritve:

- Zagotoviti odličnost vodenja na vseh nivojih z jasnimi cilji, usmeritvami in posledicami.
- Razvijati področja, kjer se dviguje dodana vrednost, zmanjšanje delovnih mest brez dodajanja vrednosti, vzpostavitev privlačnih delovnih mest za zagotavljanje nadaljnega razvoja podjetja in pridobivanje kadra.
- Zagotoviti pravičen, transparenten plačni sistem, ki spodbuja produktivno delo in razvoj.
- Nadgradnja sistema pridobivanja in selekcije zaposlenih z namenom, da v sistem pridobivamo top kader z zelenih področij.
- Vzpostavitev kariernega sistema za zaposlene z namenom ohranjanja znanj, dviga motivacije in zavzetosti zaposlenih.
- Zagotoviti varno in zdravo delovno okolje.



PARTNERSTVO Z LOKALNO SKUPNOSTJO

Strateške usmeritve:

- Smo aktiven partner pri trajnostnem razvoju lokalne skupnosti.
- Spodbujali bomo trajnostno mobilnost.
- Obseg sredstev, namenjenih donacijam/sponzorstvom, bo na letnem nivoju znašal vsaj 0,3 promila prihodkov.



Tehnologija v znamenju dviga produktivnosti



Veliko pozornosti v zgodnji jeseni namenjamo razreševanju vprašanj trajnostnega razvoja valjanih izdelkov

Tekst: dr. Darja Volšak, direktorica za tehnologijo in tehnološki razvoj v diviziji valjarništvo

Tehnologija v zadnjem času doživlja velik preobrat. V sklopu projekta za izboljšanje produktivnosti, ki ga vodi znani svetovalec Philipp Coronne, smo se odločili, da na nivoju slehernega identa spremenimo procesne parametre v proizvodni verigi. Spremembe že kažejo prve vidne rezultate, seveda skupaj z dobrim sodelovanjem s proizvodnjo. Vse bolj vključujemo tudi ekipo tehnologov v procesu proizvodnje. Veliko pozornosti v zgodnji jeseni namenjamo razreševanju vprašanj trajnostnega razvoja valjanih izdelkov, za katere kupci kažejo ogromno zanimanja. Največji izziv predstavlja definicija skupnega imenov-

alca za tiste, ki želijo izdelke z nizkim ogljikim odtisom, in pa tiste, ki želijo povečati delež recikliranega aluminija v svojih izdelkih. Gre za enak končni cilj z dvema različnima pristopoma. Operativna odličnost in ukrepi za zniževanje pretočnega faktorja (Yield) se trenutno odražajo v zelenih kazalnikih. Vzdrževanje takšnega trenda bo izjemno velik izziv, saj smo zelo omejeni pri zagotavljanju dimenzijsko optimalne surovine. Dodajanje novih širin bram, kupljenih pri evropskih dobaviteljih, ki bi nam omogočile dobro izkoriščenost materiala, je v času, ko se borimo za vsak kilogram aluminija, lahko le naša želja. ■

V PP PROFILI ZASEDENOST POSAMEZNIH DODELAV ZELO NIHA

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

Še vedno se soočamo z visokim stanjem naročil in daljšimi dobavnimi roki, kot bi jih želeli kupci. Proizvodnja na vseh linijah poteka v štirih izmenah, razen na 12,5-MN stiskalnici, kjer delamo v treh izmenah. Zasedenost dodelave barvanja in razreza se je normalizirala, povečala pa se je zasedenost programa za anodiziranje, kjer se že soočamo z zaostanki in predolgimi dobavnimi roki. Zasedenost posameznih dodelav zelo niha, z razpoložljivimi kapacitetami težko obvladujemo oz. zadovoljujemo potrebe kupcev.

Zaradi upada naročil in zamikov naročil programa palic smo naročila s palicami preusmerili v proizvodna procesa cevarna in Aluminobil, kar pomeni, da količinska intenzivnost proizvodnje pada, saj smo ta naročila nadomestili s profili, ki pa žal niso tako visoko produktivni, tudi postopek izdelave je zaradi termične obdelave in pakiranja daljši.

Na pakirni liniji poteka pilotni projekt implementacije TPM v proizvodnjo pod vodstvom svetovalca Klause Holeczeka. Skupina je pripravila predlog ureditve za večjo produktivnost in varnost zaposlenih. V naslednjih mesecih bomo uvajali posamezne predloge in prestavitve opreme. Prav tako bomo za

večjo produktivnost in lažje delo izvajali projekt delne avtomatizacije. Imamo kar nekaj različnih konceptov, ki jih bomo preučili in umestili v razpoložljiv prostor. Implementacija najustrežnejšega koncepta načrtujemo v naslednjem letu. ■



Na pakirni liniji poteka pilotni projekt implementacije TPM v proizvodnjo pod vodstvom svetovalca Klause Holeczeka



Septembrski rezultati so zelo dobri

TRUDIMO SE PROIZVESTI ČIM VEČ VLEČENIH PALIC

Tekst: Bojan Gril, vodja proizvodnega procesa cevarna

Krizo zaradi pomanjkanja polprevodnikov na svetovnem trgu čutimo tudi v cevarni. Zelo se je spremenil asortiman naročil. Za stiskane palice, ki jih pakiramo na stiskalnih linijah, skoraj nimamo več naročil. Po najboljših močeh se trudimo proizvesti čim več vlečenih palic, s katerimi dosegamo zelo dobre cene na trgu. Na vseh vlečnih linijah, ki proizvajajo izdelke prvega (do 12,7 mm) in drugega dimenzijskega razreda (do 32 mm), smo uvedli štiriizmenski režim dela.

Septembrski rezultati so zelo dobri, večinoma smo uspeli doseči zastavljene cilje na hladni dodelavi. Primanjkuje nam naročil vlečenih palic za tridimenzijski razred (od 32 mm do 76 mm). Tudi zaostanke, ki so nastali ob okvari 35-MN stiskalnice, smo uspeli znižati pod 500 ton. Največ energije namenjamo posodobitvi pakirne linije, s katero želimo povečati produktivnost in zmanjšati težko fizično delo. ■

V proizvodnji smo zagnali novo pralno napravo na projektu BMW VAT/HAT



Kakovost je za nas ključna

Tekst: Darko Vranešević, direktor družbe Impol-FinAl

Dogajanje v družbi Impol-FinAl je trenutno zelo pestro. Pripravljamo se na zagon projektov v serijskih pogojih BMW PHEV 2 in BMB VAT/HAT in Mercedes. Prav tako smo se uspešno certificirali po standardih ISO 14001 in ISO 45001. Skladiščno poslovanje smo uvedli kot samostojni oddelek, vodi ga Suzana Marin.

V proizvodnji smo zagnali novo pralno napravo na projektu BMW VAT/HAT, serijski pogoji pranja so bili uspešni. Zaradi velikih naročil s strani kupca Samsung SDI smo v začetku oktobra na tej liniji uvedli štiriizmensko delo.

Zaradi istočasnega zagona treh projektov se soočamo z izzivom, kako obdržati visok nivo kakovosti, dober servis pravočasnih dobav in splošno zadovoljstvo kupcev. Zadovoljstvo kupcev in pravočasne dobave smo obdržali, medtem ko smo se na področju kakovosti odrezali enako kot v avgustu. Korektivne ukrepe smo že uvedli. Prvič v zgodovini poslovanja Impola-FinAl smo končali mesec brez zaostankov pri kupcih (back log) ob upoštevanju, da smo na meji rekordnega poslovanja glede realizacije. Zato čestitam vsej ekipi v naši družbi in tudi vsem vključenim kolegom iz družbe Impol PCP, ki so sestavni del širšega divizijskega tima. ■

V PRODAJI NAM IZZIVOV NE BO ZMANJKALO

Tekst: Matej Žerjav, direktor prodaje distributerjem

Prodaja trgovcem še vedno poteka zelo dobro. Letos smo z naročili že zapolnili proizvodne kapacitete in izkoristili dobre tržne razmere. Trenutno smo v procesu implementacije novih prodajnih strategij za naslednje leto. Zavedamo se, da je pred nami zahtevno leto, saj se razmere na trgu zelo hitro spreminjajo.

Še vedno se soočamo z rekordno visokimi cenami kontejnerskih prevozov, s pomanjkanjem vseh surovin, ki jih potrebujemo za našo proizvodnjo in z izzivi pri izpolnjevanju okoljevarstvenih zahtev. Odločitve, ki jih bo sprejela Evropska komisija o antidumpingu proti Kitajski, bodo pomembno vplivale na naše poslovanje. Lahko trdimo, da je letošnje leto zrcalna slika prejšnjega leta z veliko novimi izzivi, s katerimi se bomo soočali še v naslednjem letu. ■



Implementirajo se nove prodajne strategije za prihodnje leto

NEKATERI KUPCI ZAČASNO USTAVLJAJO PROIZVODNJO, KAR VPLIVA NA POVEČANJE ZALOG

Tekst: mag. Petra Pristavnik, direktorica prodaje v diviziji stiskalništvo

Prodaja kupcem avtomobilske industrije se zaradi pomanjkanja polprevodnikov zamika. Nekateri kupci začasno ustavljajo proizvodnjo, kar vpliva na naročila in tudi na povečanje zalog palic.

Zaradi situacije na trgu, skoka cen legirnih elementov in visokih cen drogov smo previdni pri sklepanju pogodb za leto 2022 in pri sklepanju dolgoročnih pogodb. Gradbena industrija je stabilnejša, zato skušamo povečati njen delež v skupni prodaji.

Zaradi splošne rasti cen in zahtev nekaterih industrijskih kupcev glede trajnostnega razvoja, predvsem iz avtomobilske industrije, nam prihodnji meseci prinašajo številne izzive. ■



Prihodnji meseci nam prinašajo izzive

AKTIVNO JAVLJANJE POŽARA: S POMOČJO GRAFIČNO-NADZORNEGA CENTRA ZARJA DO BOLJŠE POŽARNE VARNOSTI

Tekst: Boris Kos, vodja varstva pred požarom

Zaradi velikosti industrijske cone Impol in načrtovane širitve se je preglednost in možnost nadzora nad sistemom in napravami za javljanje požara manjšala, upravljanje z njimi pa je postajalo vse težje. Zato smo pričeli razmišljati o namestitvi grafično-nadzornega centra Zarja, ki omogoča povezovanje različnih sistemov tehnične zaščite objekta v celovit sistem. Gre predvsem za enoten grafični prikaz stanja sistema, posameznih elementov in tudi za delno krmiljenje sistema. Vsi dogodki (alarmi, napake, izklopi, opozorila ...) se prikazujejo na zaslonu osebnega računalnika v grafični obliki na tlorisu objekta skupaj ali ločeno za vsako vrsto dogodka posebej. V začetku septembra je podjetje Zarja namestilo grafično-nadzorni center Scada (GNC) na osebni računalnik v dežurno



sobo poklicnih gasilcev gasilske enote Impol. Z namestitvijo GNC je gasilcu omogočeno krmiljenje naprav požarne zaščite z uporabo računalniške miške. S klikom miške na izbrani grafični element na zaslonu se lahko resetira požarna centrala, izklopi sirena, izklopi ali vklopi

posamezni element (optični javljalnik požara, ročni javljalnik požara ...). Na zaslonu so vsi izpisi dogodkov oziroma alarmov večji, preglednejši in bolj vidni, kot so bili do sedaj na sami požarni centrali. ■

Novost: lite palice

Tekst: mag. Tadej Lozinšek, tehnični direktor v diviziji stiskalništvo

Cevarna: V septembru smo prevzeli novo šilno linijo, v večjem delu smo zaključili tudi projekt posodobitve kalilnice. Potekajo usklajevanja za projekt posodobitev pakirne linije 2. Na področju vzdrževanja pripravljamo večja vzdrževalna dela na 35-MN stiskalnici. Zamenjali bomo recipient, vodila recipienta in izvedli NDT-meritve ohišja stiskalnice, s katerimi bomo preverjali, ali so na kritičnih in najbolj obremenjenih mestih kakšne razpoke ali vključki. Dela bomo izvedli v oktobru. Potekajo tudi priprave na decembrske remonte, ko bodo največja dela potekala na 35-MN stiskalnici, kjer bomo zamenjali nosilec stiskalnega bata, ki je bil letos varjen.

Profilarna: V PP profili poleg rednih vzdrževalnih del pomagamo pri izvajanju projekta TPM na pakirni liniji. Na 25-MN stiskalni liniji poteka implementacija tehtanja na zlagalni napravi, hkrati pa končujemo izvedbo učinkovitega odsesavanja boron nitrida na 25-MN in 28-MN stiskalnici. Prav tako aktivno selimo in urejamo skladišča rezervnih delov na novo lokacijo. Pripravljamo se na decembrske remonte.

Alumobil: V PP Alumobil smo v preteklih mesecih označili konce palic na končni žagi, zaključili smo signaliziranje signalnih stolpov na stiskalni liniji, poleg rednih vzdrževalnih del izvajamo in pripravljamo tudi nekaj predelav/dodelav na opremi, o katerih bomo poročali, ko bodo zaključene. Potekajo tudi priprave na decembrske remonte. V Tehnofinalu usklajujemo dodelave na žagi, da bomo lahko žagali določene izdelke za Impol-FinAl.

Lite palice: Pri projektu linije za obdelavo litih palic smo pričeli z gradbenimi deli in pripravi prostora za montažo linije.

Zaključek gradbenih del načrtujemo konec decembra. Prav tako se aktivno usklajujemo z dobaviteljem glede same linije, kjer trenutno največje težave predstavljajo nepredvidljivi dobavni roki sestavnih delov linije. V oktobru načrtujemo naročilo regalov za končne izdelke. ■

Zaključek gradbenih del za projekt lite palice pričakujemo do konca letošnjega leta



Lite palice, proizvedene v Impolu



V Impolu R in R potekajo številne posodobitve

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe, in Sandi Žist, vodja preizkušanja in certificiranja v Impolu R in R

Mehanski in toplotni laboratorij: V podprocesu mehanskega in toplotnega preizkušanja smo v začetku meseca oktobra dobavili novo strojno opremo, ki je namenjena pripravi preizkušancev za namene certificiranja izdelkov skupine Impol. Strojni park smo posodobili z vertikalno tračno in krožno žago ter sodobnim CNC-rezkalnim centrom. V mesecu oktobru načrtujemo prevzem opreme in izvedbo izobraževanj. Oprema je stacionirana v prenovljenih kletnih prostorih. Prenova poteka tudi na področju informacijske tehnologije za obvladovanje toplotnih obdelav. Trenutno testiramo posodobitve, ki izboljšujejo sledljivost vzorcev in ponovljivost izvedbe toplotnih obdelav vzorcev divizije stiskalništva.

Metalografija: Na področju metalografskih preiskav smo pripravili dve novi kontrolni metodi, ki sta nastali na podlagi lastnih razvojnih aktivnosti in sodelovanja z zunanjimi institucijami. Metodologija metalografske analize prelomov (fraktografija) predstavlja nabor številnih metalografskih preiskav, ki si sledijo v zaporedju z namenom ugotovitve vzroka preloma in mehanike širjenja razpoke po lomnih površinah. Za namene analize obstojnosti nanosov na barvanih izdelkih po elektrokemijskem testiranju smo implementirali »scratch test«. Obe metodi predstavljata dodano vrednost pri obvladovanju kakovosti izdelkov skupine Impol.

Kemija: Na področju analize kemije smo dobavili novo žarilno peč Nabertherm, s katero izvajamo analize žarilnih testov valjarniških olj. Peč je namenska s sodobno regulacijo in bo nadomestila izvajanje toplotnih obdelav v klasičnih pečeh za staranje v okviru mehanskega in toplotnega laboratorija.

V podprocesu kvantometrijskih preiskav smo implementirali dvostopenjski prevzem vzorcev, namenjenih analizam kemijske sestave, s čimer smo dodatno izboljšali verigo sledljivosti vzorcev. V podprocesu smo prepoznali številne razvojne



Na področju kvantometrijskih analiz smo v mesecu juliju prevzeli nov kvantometer Spectro, ki je nadomestil starejšega, katerega smo preselili v Impol Seval

aktivnosti, kot je implementacija internih etalonov iz litih palic ali drogov kot tudi razvoj metodologije SPC na referenčnih vzorcih. S 1. 10. 2021 je vodenje podprocesa kvantometrijskih analiz prevzel Simon Madžarac.

Merilnica + SRO: Na področju obvladovanja registra meril smo pripravili posodobitev programa Trefko, s katerim obvladujemo tudi register nadomestne merilne opreme na področju preizkušanja v družbi Impol R in R. V okviru aktivnosti SRO smo pregledali nacionalni energetsko-podnebni načrt, katerega povzetke smo predstavili na simpoziju. Načrt predvideva zmanjšanje toplogrednih plinov in višjo energetsko učinkovitost ter spodbuja raziskave na področju uporabe alternativnih virov energije. Pregledali smo evropski akcijski načrt, ki določa višje cilje energetske učinkovitosti in zmanjševanja emisij za 55 odstotkov do leta 2030. To predstavlja osnovo, da Evropa do leta 2050 postane prva emisijsko nevtralna celina.

Splošno: Počasi zaključujemo poslovno leto, ki ga je tudi v naši družbi zaznamov-

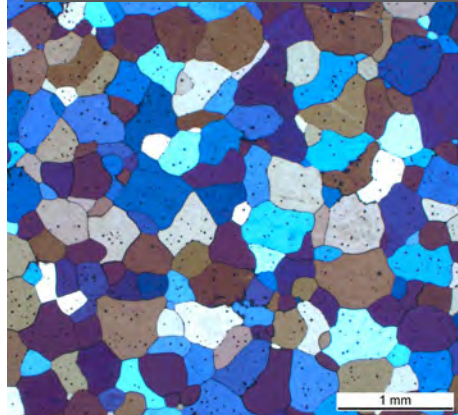
ala korona. Številne posodobitve in s tem povezani gradbeni posegi za zagotavljanje nujno potrebnega prostora za umestitev novih strojev so zahtevale dodatno angažiranje celotne ekipe, ki je odlično opravila svoje delo. Poslovanje družbe je v okviru načrtovanega in brez večjih posebnosti. Pri nekaterih storitvah, kot so npr. makro preiskave in toplotna obdelava, se zlasti v drugi polovici meseca srečujemo z izrazito povečanim obsegom analiz in zahtevami po čim krajših rokih. Zaenkrat nam kljub zapletom zaradi koronavirusa uspeva zagotoviti nemoteno delovanje vseh procesov. Zato bi rad pohvalil vse zaposlene, ki so k temu prispevali. Pred nami je novo poslovno leto, ki prinaša številne izzive. Pripravili smo osnutek plana poslovanja družbe v letu 2022 in ga posredovali vodstvu skupine. Cenik storitev družbe smo posodobili z nekaterimi novimi storitvami in bo podlaga za pripravo novih letnih pogodb. Načrtujemo tudi določene metodološke in organizacijske spremembe v podprocesih za doseganje še višje kakovosti naših storitev in racionalizacij v poslovanju. ■

Metoda za določitev učinkovitosti udrobnjevalcev

Tekst: dr. Matej Steinacher, direktor razvoja stiskanih izdelkov

Za doseganje ustrezne velikosti kristalnih zrn se aluminijeve zlitine udrobnjujejo. Z ustreznim dodatkom udrobnjevalca, največkrat vrste Al-Ti-B, vnesemo v talino kati za heterogeno nukleacijo primarnih kristalnih zrn α -Al. Kakovost in učinkovitost dobavljenih udrobnjevalcev, ki se lahko od dobave do dobave razlikujejo, je zelo pomembna. Ker trenutno udrobnjevalce analiziramo samo metalografsko, in sicer velikostno porazdelitev delcev TiB₂, faz Al₃Ti in prisotnost morebitnih napak, smo morali razviti metodo, s katero bi dobili podatek o dejanski učinkovitosti udrobnjevalcev. V literaturi sta omenjeni dve metodi, in sicer standardna metoda TP1 in metoda velikosti kristalnih zrn podjetja KBM, ki smo ju testirali. V sklopu razvoja smo nadgradili metodo podjetja KBM z vpeljavo enostavne termične analize, kjer poleg velikosti kristalnih zrn spremljamo tudi ohlajevalne krivulje in na podlagi njihovih analiz dobimo še dodatne podatke o učinkovitosti udrobnjevalcev. Tako smo razvili industrijsko metodo, s katero dobimo zanesljive podatke o učinkovitosti udrobnjevalcev, ki so primerljivi s standardno metodo TP1. Rezultate analiz smo že predstavili našim dobaviteljem, ki izvajajo vzporedne analize. ■

Udrobnjena mikrostruktura čistega aluminija



TRENTNO AKTUALNA JE DEMONTAŽA VALJARNE BISTRAL 1

Tekst: Janko Bolko, vodja vzdrževanja v Impolu FT

Pretekla dva meseca je zaznamovalo aktivno dogajanje na področju prodaje in demontaže proizvodne opreme in začasnih selitev zaradi gradnje novih pisarn na lokaciji hale PP RRT. Tako smo septembra z manjšim zamikom začeli demontažo hladne valjarne Bistral 1. Demontažo je za kupca prevzelo podjetje Tehnika Set in bo trajala približno tri mesece, kar veliko pove o zahtevnosti tega projekta. Seveda pri tem prihaja do negativnih vplivov na logistiko in proizvodnjo, vendar se vsi trudimo, da bi bil vpliv čim manjši.

Istočasno poteka tudi gradnja novih pisarn, zaključek del predvidevamo do konca letošnjega leta. Del tehnologov procesnega inženiringa in vzdrževanja se je tako začasno preselil v pisarne bivše Inotechne, prav tako smo preselili delavnico vzdrževanja. Pomembnejša vzdrževalna dela v avgustu so obsegala remont 500-tonske izsekovalne linije (štance), menjavo podpornih valjev na hladni valjarni Bistral 3 in test protipožarnih naprav na vseh štirih valjarnah, ki smo ga izvedli s pomočjo strokovnjakov pri proizvajalcu. Pomembna je tudi menjava dviga na 16-tonskem mostnem žerjavu, kar nam omogoča bistven prihranek časa pri manipulaciji kolobarjev. V septembru smo poleg rednih

vzdrževalnih del izvedli še delni remont žarilne peči Ebner, menjali podporne valje na valjarni Blaw Knox, menjali ravnalni stroj na valjarni Bistral 3 in namestili sistem za odsesavanje drobnih opilkov pri žaganju navijalnih tulcev za razrezne linije Schmutz 1 in Schmutz 2. ■



Demontažo valjarne Bistral 1 izvajajo zaposleni iz Tehnike Set



Z industrijskimi kupci valjanih izdelkov smo že zaključili večino pogodb za dobave v prvem četrtletju leta 2022

POVPRAŠEVANJE PO VALJANIH IZDELKIH JE DOBRO

Tekst: Gregor Žerjav, direktor prodaje v diviziji valjarništvu

Povpraševanje na trgu valjanih izdelkov je še naprej dobro. Vse branže, razen avtomobilске, izkazujejo visoke potrebe. Z industrijskimi kupci valjanih izdelkov smo že zaključili večino pogodb za dobave v prvem četrtletju leta 2022. Sprejeli smo veliko obveznosti, zato je pomembno, da jim bomo kasneje s proizvodnjo sledili. Nenehno smo tudi v stiku z našo nabavo, saj razpoložljivost surovin in rast njihovih cen pomembno vplivata na odločitve v prodaji. ■

LETO BOMO ZAKLJUČILI NAD PLANIRANIM DOBIČKOM

Tekst: Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis

V podjetju Impol Servis se uspešno spopadamo s koronskimi ukrepi, ki so nam in našim strankam povzročili marsikatero nevšečnost. Trenutno se soočamo z nerazumnim dvigom cen materiala in ostalih surovin, ki jih potrebujemo za prodajo, kar se pozna predvsem pri zmanjšanju povpraševanj in drugačnemu pristopu na trgu. Plan bomo vseeno dosegli oz. presegli in leto zaključili nad planiranim dobičkom, za kar je zaslužna naša prodaja. Septembra smo uspešno zagnali telefonsko centralo, ki klice že na vhodu filtrira,

da kupci z izborom pridejo do želenega oddelka. V naslednjih mesecih bomo na trg lansirali spletni konfigurator za ograjne sisteme, ki bo prvi tovrstni konfigurator in bo strankam omogočal sestavo in naročilo ograje kar preko spleta, brez svetovalčeve pomoči.

Preteklo leto so nam poslovanje krojili protikoronski ukrepi, to leto pa nam krojijo visoke cene in dolgi dobavni roki. S pravnimi in pravočasnimi odločitvami ter predanostjo ekipe smo leto 2020 zaključili z rekordno prodano količino, to leto pa bomo zaključili z rekordnim dobičkom.

Verjamem, da bo leto 2022 še bolj turbulentno, kot sta bili leti 2020 in 2021, a bomo s skupnimi močmi premagali izzive. ■

Spletna trgovna: www.alumix.si



Turbulentni časi za logistiko

Tekst: Sebastijan Kegl, vodja transportne logistike

Poletje je bilo za transportno logistiko dokaj turbulentno. Ukvarjamo se z reševanjem posledic krize, ki se je dodobra "zajedla" v logistične storitve po vsem svetu in v veliki meri vpliva tudi na nas.

Skokovite podražitve goriva, tovarnjakov, prikolic, rezervnih delov, maziv in stroškov dela vplivajo na logistično podporo skupine Impol, saj so se zelo podražile transportne storitve. Zelo težko je zagotoviti pravočasne odpreme in dostave, na trgu drastično primanjkuje

tovarnjakov in voznikov, odpovedi in

spreminjanje terminov s strani

prevoznikov so postale stalnica.

Večja naročila prinašajo izzive tudi za nas, saj se moramo prilagoditi željam kupcev, predvsem pa rokom dostave blaga. Velike možnosti izboljšanja delovanja logističnih procesov vidimo v časovnih oknih - terminih naklada (dock to dock), kar smo si zadali kot prioritetni cilj. Takšna rešitev bi nam omogočila določitev ure naklada in dostave, prav tako pa omogočila povečanje odpreme v določenih skladiščih.

Skupaj z družbo Impol Infrastruktura sodelujemo pri projektu izgradnje tovarnega parkirišča z vso pripadajočo infrastrukturo - sprejemne pisarne in pisarne transportne logistike, ki bo omogočala optimizirano krmiljenje tovarnjakov v Industrijski coni Impol, več prostora za podporne službe, parkirišče, tudi prostor s sanitarijami za voznike tovarnjakov, ki so na poti več tednov.

V tem težkem obdobju so sodelavci pokazali izjemno prilagodljivost, zato smo uspeli dokončati vse zadane naloge, kar je dokaz, da smo prava ekipa. ■



www.impol.si

IMPOL SEVAL: REŠUJEMO ZAOSTANKE

Tekst: Gordana Savič, direktorica za kadre v Impolu Seval

Dokončanje rekonstrukcije in posodobitve valjarne za vroče valjanje V-2 je največji dosežek za vse zaposlene v Impolu Seval in ne le za tiste, ki so neposredno sodelovali pri njeni realizaciji. Da bi Impol Seval v celoti izkoristil svoje prednosti, bi moralo biti nadaljevanje naložb usmerjeno predvsem v podporo barvnemu programu. Po večmesečnem boju z zamudami proizvodnje bomo oktobra končno rešili zaostanke, ki so nastali zaradi prezasedenosti kapacitet v začetku leta. V pogojih naraščajočih cen vseh vhodnih sestavin v proizvodnji je potrebna večja previdnost pri prodaji. Na področju barvnega programa je še vedno glavni izziv veliko število različnih barv, s katerimi delamo (več kot 800). To je tudi naša prednost, saj smo zelo konkurenčni na najzahtevnejšem trgu barvanih izdelkov - oblogah fasad za novogradnje. Aktivno pripravljamo dokumentacijo za pridobitev statusa pooblaščenega poslovnega subjekta, kar bo izboljšalo storitev za stranke in olajšalo izvajanje mesečnih prodajnih načrtov. Izbrali in naročili smo tudi opremo za naš metalografski laboratorij. Potekajo dejavnosti za optimizacijo procesov in delovnih mest ter števila zahtevanih operaterjev. ■



Aktivno pripravljamo dokumentacijo za pridobitev statusa pooblaščenega poslovnega subjekta

Število reklamacij se je nekoliko povečalo, a je nižje kot lani

Tekst: Matjaž Malenšek, vodja kakovosti v Impolu FT

September je prinesel nekaj sprememb za del zaposlenih v procesu kakovosti. Zaradi rekonstrukcije prostorov smo se morali preseliti včasne pisarne. Pridobili smo prostor za kolobarje, ki smo jih reklamirali dobavitelju in so neprijemni za nadaljnjo predelavo. V tem prostoru, ki je sicer še v fazi ureditve, kolobarji čakajo na vrnitev k dobavitelju oziroma na predajo v livarno.

Krajši dnevi in nižje temperature so povzročili dvig števila okuženih s koronavirusom, zaradi česar smo ponovno uvedli ukrepe za zaščito pred okužbo. Del izobraževanj, tudi s področja kakovosti, smo ponovno preselili v okolje MS Teams, prav tako tudi nekatere presoje kupcev. V koledarskem tednu 39 smo imeli presojo kupca na daljavo, ki proizvaja embalažo za farmacevtsko industrijo. Končnega poročila še nismo prejeli, vendar so bili presojevalci zadovoljni z nami.

Število reklamacij se je v primerjavi s prejšnjim mesecem nekoliko povečalo, kar pa je glede na dolgoročne trende in izkušnje v septembru običajno. Na obeh programih smo zabeležili 26 reklamacij v skupni teži 31.869 kg, kar je nekoliko nad letošnjim povprečjem, vendar še vedno bistveno manj kot lani.

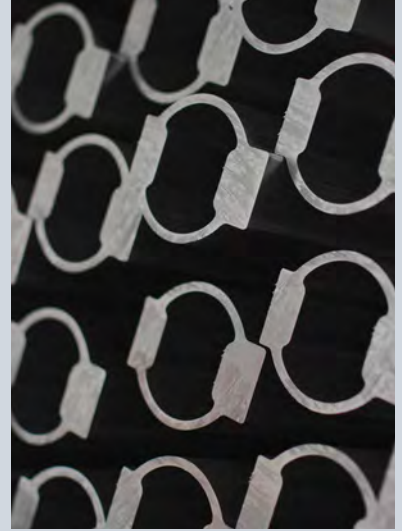
Reklamacije so nas letos stale že 298.799,38 evra. Številka je ogromna in tudi tolažba, da je sicer nižja kot prejšnja leta, nam ne pomaga kaj dosti. Leta še ni konec, vseh reklamacij še nismo zaključili in poskrbeti moramo, da bo novih čim manj. Predvsem tistih, ki se ponovijo, še posebej pri nadomestni količini, ki smo jo izdelali zaradi prve reklamacije.

Ukrepi, ki smo jih prejšnje mesece uvedli na vseh področjih, od nabave surovine, tehnologije do same proizvodnje, so pokazali rezultate, saj so kazalci izmeta v obeh procesih v zelenem. To je še posebej razveseljivo v procesu folij in tankih trakov, kjer imamo ta kazalnik prvič od junija 2019 v zelenem. Skupnega izmeta v obeh procesih je bilo 66.155 kg, kar je precej manj od letnega povprečja, ki letos znaša 142.419 kg. Ta nivo moramo obdržati tudi naprej. ■



Ukrepi, ki smo jih prejšnje mesece uvedli na vseh področjih, od nabave surovine, tehnologije do same proizvodnje, so pokazali rezultate, saj so kazalci izmeta v obeh procesih v zelenem

Pri surovini se delež pogojnega prevzema in reklamacij zmanjšuje predvsem na programu RRT



Prilagajanje tehnologije za optimalno planiranje procesov

Tekst: Jure Stegne, pomočnik direktorja za tehnologijo in tehnološki razvoj v stiskalništvu

Glede na stanje na trgu se prilagajamo tudi v vseh procesih v Impolu PCP. S tehnološkega vidika moramo prilagajati tehnologije za optimalno planiranje zasedenosti vseh iztiskovalnic. Za dolgoročne načrte se že pripravljamo na vzpostavitev sistema iztiskovanja profilov večjih presekov na 40-MN iztiskovalnici v proizvodnem procesu Aluminobil. V profilarni nam največ preglavic povzroča vse zahtevnejše vzorčenje profilov za avtomobilsko industrijo glede na kupčeve zahteve in specifikacije, kar bo v bližnji prihodnosti vsekakor treba sistemsko podpreti pri vpeljavi merilnega protokola. Še vedno potekajo vse razvojne aktivnosti na področju sistematizacije toplotnih obdelav v vseh treh proizvodnih procesih in digitalizacije orodij za hladno predelavo v cevarni. ■



Usvajamo litje palic majhnih premerov

V Impolu LLT smo gostili tehnično servisnega strokovnjaka iz podjetja Wagstaff

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

OBISK STROKOVNJAKA:

Robert Komljen iz podjetja Wagstaff

IZOBRAZBA: Metalurški inženir z magisterijem iz podjetništva in administracije.

DELO? Wagstaffov tehnični servisni inženir, tehnično servisna podpora za Wagstaffove stranke v Evropi in po svetu. Pred tem sem bil učitelj na metalurški šoli, vodja proizvodnje v livarni Aluminij Mostar in procesni svetovalac za ASA Prevent Group.



KAKO JE POTEKALO USVAJANJE TEHNOLOGIJE ZA LITJE PALIC PREMERA 72 MM?

Ulivanje majhnih premerov litih palic prinaša kar nekaj izzivov v primerjavi z večjimi dimenzijami drogov. Ves postopek ulivanja mora biti na višji ravni procesa in parametrov. Sam postopek steče zelo

hitro, zato zahteva natančno spremljanje podrobnosti. Da bi uspešno odlili 72 mm lite palice, smo posegli po nekoliko drugačnem postopku od tradicionalnega koncepta razvoja prakse litja. Odlično sodelovanje in priprava na ta zahtevni projekt med Impolom in Wagstaffom sta privedla do uspešnega vlivanja palic premera 72 mm.

SO ZAHTEVE ZA PREVZEMNI TEST IZPOLNJENE?

Ulivanje 350 MT 72 milimetrskih palic je bilo uspešno zaključeno. Odzivi končnega kupca bodo znani v bližnji prihodnosti, ko bo kakovost izdelka končno ovrednotena in preizkušena.

KAKO OCENJUJETE STANJE LIVNIH NAPRAV V NAŠI LIVARNI?

Lahko rečem, da Impol postavlja standard za livarne aluminija, oprema je tukaj v odličnem delovnem stanju.

KAKO OCENJUJETE NIVO USVOJITVE POSTOPKA V NAŠI EKIPI?

V Impolu ste pridobili ugled visoko izobražene, usposobljene in motivirane ekipe. Očitno je, da je stalno napredovanje in razvijanje zaposlenih v Impolu zelo cenjeno. Uspešno servisiranje zelo zahtevnemu evropskemu avtomobilskemu trgu je odličen dokaz ravni prefinjenosti ekipe Impol.

KAJ JE KLJUČNO ZA OPTIMALNO DELOVANJE VSEH VAŠIH NAPRAV?

Visokokakovostni oddelki za vzdrževanje in programi v kombinaciji z izobraženimi in usposobljenimi ekipami prinašajo

najboljše rezultate in najboljšo uporabo naše, Wagstaffove, opreme za ulivanje. Ključ do uspeha je poleg vsega ostalega tudi to, da imamo ustrezne partnerje in dobavitelje.

KAJ JE KLJUČNO ZA DOSEGANJE ŽELENE KAKOVOSTI IZDELKOV?

Obstaja več vidikov doseganja zelene kakovosti izdelka. Eno je spoštovanje strogega nadzora postopka, drugo pa kontrola kakovosti končnih izdelkov. Nadzor procesov in nadzor kakovosti izdelkov morata tesno sodelovati, da bi razvili programe, ki bi zagotovili visoko kakovost izdelkov. Seveda tu ne smemo pozabiti na operaterja, saj se z njim začne procesni nadzor. Upoštevanje najboljših praks operaterja je prvi korak k zeleni kakovosti izdelka.

Skrbno nadzorovan proces





TURBULENTNO STANJE NA NABAVNIH TRGIH

Spremembe se dogajajo tako rekoč čez noč

Tekst: **Alja Podlesnik**, organizatorica kadrovske evidence

Pomemben del vsakega podjetja predstavlja operativna in strateška nabava. Zaradi hitrih nihanj cen, globoke krize v dobavnih verigah, težav z dobavo polprevodnikov in nekaterih drugih surovin, kot sta denimo les in embalaža, in zaradi porasta stroškov ladijskega prevoza se nabavniki v podjetjih po vsem svetu soočajo z vedno večjimi težavami pri nabavi materialov. Nabavni trgi so pretreseni, saj se spremembe dogajajo tako rekoč čez noč. Posledično se višajo cene surovin, saj se je povpraševanje po njih izjemno povečalo, zamude v transportu in daljšanje dobavnih rokov pa otežujejo dobavo materiala, ki ga predvsem proizvodna podjetja potrebujejo za zagotavljanje nemotenega poslovanja.

SKOKOVITA RAST STROŠKOV LADIJSKEGA TRANSPORTA

Svetovni trgovinski sistem v dobi globalizacije, ko proizvodnja poteka na enem delu našega planeta, izdelki pa do potrošnikov na drugi strani sveta prispejo s tovornjaki, z ladjami in letali, je preveč tog, da bi se lahko učinkovito spopadel z izzivi, ki jih je prinesla pandemija koronavirusa. Cene ladijskih voznin so v povprečju vsaj štirikrat višje kot pred korono. Drastično višanje cen je posledica zamud v dobavah, omejenega prostora na rednih ladijskih linijah in primanjkljaja praznih zabojev. Obeti za prihodnost so po prepričanju Svetovne trgovinske organizacije (SZO) sicer svetlejši. SZO napoveduje osem odstotno rast obsega svetovne trgovine, kar je ogromno v primerjavi z lanskim 5,3-odstotnim upadom.

KRIZA S POLPREVODNIKI IN TEŽAVE V POSLOVANJU AVTOMOBILSKE INDUSTRIJE

Težave s polprevodniki so vse večje, kriza se bo še poglobila, če se proizvodnja čipov ne bo povečala. Temu botruje predvsem eksponentna rast števila naprav, ki za delovanje potrebujejo čipe oz. polprevodnike. Danes so čipi skoraj povsod – v opekačih, lučeh, straniščih.

Tudi v avtomobilski industriji vladajo negotove razmere, ki so posledica pomanjkanja polprevodnikov in težav z dobavo sestavnih



Cene ladijskih voznin so v povprečju vsaj štirikrat višje kot pred korono.

delov in surovin. Avtomobilska industrija predstavlja okrog deset odstotkov porabe celotne svetovne industrije polprevodnikov. Novomeški avtomobilski velikan Revoz je bil zaradi upada naročil in težav s polprevodniki primoran zmanjšati proizvodnjo. Mnogi časopisi so poročali, da bodo v podjetju prešli z dvoizmenskega na 1,5-izmensko delo in odpustili kar okrog 350 ljudi od približno 2.300 vseh zaposlenih. Zato morajo pripraviti ustrezen program presežnih delavcev in prilagoditi obratovanje tovarne.



Avtomobilska industrija predstavlja okrog deset odstotkov celotne svetovne industrije polprevodnikov.

Kriza s polprevodniki naj bi se po napovedih iz Silicijve doline kmalu končala, najverjetneje že v začetku prihodnjega leta. To pa ne bo veljalo za vse proizvodne panoge. Kriza s čipi v avtomobilski industriji naj bi se še nadaljevala. Razlog je v tem, da se elektronika za avtomobile šele razvija, pa tudi sodobni avtomobili potrebujejo vse več elektronike za svoje delovanje. Avtomobilska industrija se ukvarja s tranzicijo tehnologije, ki pa se ne more zgoditi čez noč. Zaradi tehnološkega zaostanka imajo druge industrijske panoge prednost pri dobaviteljih čipov.

VPLIV SPREMEMBE CEN SUROVIN NA POSLOVNI IZID PODJETIJ

Med pandemijo se večina proizvodnih podjetij spopada z mnogimi težavami. Podjetja se borijo za obstanek na trgu in ohranitev konkurenčnosti. Ključni težavi, ki bosta imeli velik vpliv na poslovne izide podjetij za leto 2021, sta strma rast cen surovin in polizdelkov ter nezanesljive dobavne verige z visokimi transportnimi stroški. Vse to vodi v spremembe načinov poslovanja, saj se morajo odgovorni nenehno prilagajati razmeram na trgu in sprejemati hitre odločitve. Prednost imajo podjetja, ki so vzpostavila dober in zanesljiv informacijski sistem. Ta mora biti takšen, da omogoča povezanost vseh področij med seboj, tako da lahko vsi, ki so vključeni v delovni proces, vidijo, kdaj bodo dobave prispele v podjetje. To je zlasti pomembno za planerje, ki so odgovorni, da na podlagi napovedanih dobav in zalog ustrezno načrtujejo proizvodnjo.

PRIHODNI IZZIVI NA NABAVNIH TRGIH

Prihodnost je negotova, kljub temu pa je mogoče napovedati, da se bodo akterji v nabavi soočali z bolj ali manj enakimi izzivi tudi v prihodnje.

1 V prvi vrsti bodo težave povzročale **vse višje cene osnovnih komponent in energentov**. Že danes namreč cene energentov in surovin zelo hitro nihanje in dosegajo rekordne vrednosti v primerjavi s preteklimi obdobji, napovedi za prihodnost pa so še bolj pesimistične. Podjetja naročila opravljajo predvsem na podlagi potreb. Na ta način oblikujejo optimalno strategijo za posamezne kategorije naročil, pri čemer sta bistvenega pomena za uspeh dobra informacijska podpora za zagotavljanje standardiziranih postopkov in manjših administrativnih stroškov ter boljša informiranost za lažje in učinkovitejše planiranje bodočih potreb.

2 Drug izziv prihodnosti prinašajo **motnje v globalni logistiki in kriza svetovnih dobavnih verig**. Pred pandemijo koronavirusa so bili logistični procesi v podjetjih po svetu več ali manj tekoči, danes pa temu ni več tako. Izpostavljeni so mnogim tveganjem in so trenutno na kritični točki, saj že vsaka majhna motnja v oskrbni verigi pomeni zamude v dobavah osnovnih komponent in polizdelkov, kar otežuje proizvodne procese končnih izdelkov. Posledično se zaradi tega povečujeta potreba po interni komunikaciji v podjetjih in eksterni komunikaciji med podjetji in njihovimi dobavitelji. Tudi pri teh izzivih bo pomembno vlogo ponovno odigrala dobra informacijska podpora in sposobnost narediti čim več v čim krajšem času in s čim manj sredstvi.

3 Tretji sklop izzivov, s katerim se soočajo na nabavnem področju in s katerim se bodo zagotovo spopadali tudi v bližnji prihodnosti, **prinašajo zunanji vplivi na kakovost dobavitel-**

jev. V času gospodarske krize se je poslovanje mnogih podjetij drastično poslabšalo pravzaprav čez noč, kar je močno zamajalo prej ustaljene prakse nabavnih služb v podjetjih. Prej utečene dolgoročne poslovne odnose, ki so temeljili na dolgoletnih izkušnjah in zaupanju, so zamenjale hitre odločitve glede na aktualno stanje, s čimer so povezana večja tveganja. Za čim večjo omejitev vplivov zunanjih dejavnikov na kakovost odnosa podjetij z dobavitelji se morajo akterji nabavnih služb dobro informirati o stanju na trgu in nenehno spremljati uspešnost dobaviteljev. Pri tem je ključno stalno preverjanje finančnega stanja dobaviteljev in skladnosti poslovanja dobaviteljev z zakonskimi zahtevami, pogoji poslovanja in internimi predpisi. ■



»Vse, kar lahko preberete ali slišite v novicah, se dejansko dogaja tudi pri nas. Že vse leto se na tedenskem ali celo dnevnem nivoju srečujemo s podražitvami prav vseh materialov in surovin. V drugi polovici leta je stanje še hujše. Dražijo se elektrika, zemeljski plin, aluminij, legirni elementi, embalaža, transport, storitve, vse do vijakov in matic. Težava niso le vse višje cene, temveč tudi razpoložljivost, kar na koncu vpliva na to, če in kaj bomo lahko proizvajali v Impolu. Dobavne verige se dobesedno trgajo. Tudi če si pripravljen plačati visoko ceno, določenih materialov ne moreš dobiti. Za Impol lahko zaenkrat rečem, da vse materiale in surovine uspešno zagotavljamo, seveda z veliko angažiranostjo vseh zaposlenih v nabavi, z razvojem dobaviteljev v strateške partnerje, ki zaupajo v nas in v Impol, ter z razpršenostjo virov. Vedno je veljalo prepričanje, da nabaviti ali kupiti pa res ni težava, saj si kupec in kupec je kralj. Že dolgo ni tako, letos pa lahko rečem, da smo kot kupec berač. Pričakujem, da se bomo tudi v 2022 še naprej spopadali z enakimi, če ne še večjimi izzivi.«

Mojca Kolmanič, direktorica nabave



Odmori so čas za izmenjavo mnenj in stališč



Tomas Vučurevič je vse zbrane navdušil s številnimi primeri dobre prakse



Jure Stegne in dr. Matej Steinacher: tržna pričakovanja in priložnosti stiskalništva



Gregor Žerjav je predstavil, kako se valjarništvo spopada z vprašanji trajnosti



Vzdušje je bilo odlično



Čaka nas zelena prihodnost



Predsednik upravnega odbora je izpostavil, da lahko Impol z dobrim medebojnim sodelovanjem doseže vse

Udeleženci so zbrano prisluhnili in aktivno sodelovali



16. raziskovalni simpozij skupine Impol

Impol na poti v zeleno prihodnost

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Aluminij se lahko neskončno reciklira in je trajnostna kovina. Skupaj s svetovnim razvojem tudi skupina Impol vstopa na pot v zeleno gospodarstvo in se pridružuje zelenemu dogovoru Evrope, da bo do leta 2050 podnebno nevtralna. 16. raziskovalni simpozij skupine Impol je bil zato tokrat obarvan v zeleno.

Za uvod so glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič, izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela, direktor divizije stiskalništvo mag. Urh Knuplež, direktor divizije valjarništvo Tomaž Smolar in direktor divizije livarništvo Jure Čretnik predstavili osnutek Strategije skupine Impol za prihodnje obdobje s ključnimi poudarki na trajnostnem razvoju in višanju dodane vrednosti. Poleg internih predavateljev, ki so predstavili vidik prehoda v zeleno gospodarstvo po posameznih procesih, smo gostili še dva zunanja predavatelja. Sandro Starita, direktor za področje okolja, varnosti in zdravja pri delu ter trajnostnega razvoja in recikliranja pri Evropskem združenju za aluminij (EAA), je predstavil koncept trajnostnega razvoja in usmeritve EAA. Tomas Vučurevič, svetovalec za razvoj blagovnih znamk in direktor podjetja BRAIND pa nam je razširil obzorja in vlil veliko svežega navdih pri izgradnji trajnostne blagovne znamke Impol.

ODZIVI: Pogled od zunaj



Trajnostna naravnost podjetij vedno bolj postaja temeljni steber konkurenčnosti industrijskih podjetij. Pritiski v tej smeri prihajajo iz institucij EU, nacionalnih institucij, s strani kupcev, dobaviteljev in zainteresiranih javnosti, pri čemer so trajnostna merila vse bolj vključena v zakonodajo, standarde, trgovinske sporazume in drugo. Industrija aluminija lahko gradi zgodbo: lastnosti materiala omogočajo široko paleto nizkoogljičnih in krožnih aplikacij, zato naj bi povpraševanje po aluminiju v prihodnjih desetletjih proti letu 2050 nenehno naraščalo. Poleg tega ima evropska industrija aluminija v zadnjih desetletjih dokazano znatne izboljšave svojih kazalnikov trajnostnega razvoja (npr. emisije v okolje, stopnje nesreč itd.).

Podjetja, ki želijo zasijati v tem kontekstu, bi morala upoštevati smernice: določitev jasnih in realnih ciljev na področjih, kjer lahko podjetja naredijo napredek (npr. emisije toplogrednih plinov, ravnanje z odpadki, socialni vidiki) ter redno in pregledno spremljanje napredka. Pri opredelitvi trajnostnega načrta podjetja bi se morali vključiti ustrezni deležniki, ki bi poskušali vključiti svoja stališča in zahteve ter iskati možnosti za sodelovanje. Sinergije se lahko vzpostavijo tudi v predkonkurenčni fazi s podjetji v istem sektorju, npr. prek družabnih kanalov ali podobnih platform, po možnosti dostopa do namenskih sredstev EU za podporo potrebnim naložbam. Vključitev zaposlenih na vseh nivojih je ključna, cilje delovnih skupin, organizacijskih enot in oddelkov pa je treba uskladiti z generalnimi trajnostnimi cilji podjetja. Prav tako je treba vzpodbujati sodelovanje med oddelki in enotami v podjetju. Trajnost je potovanje, zato je pri načrtovanju potrebna srednjeročna in dolgoročna perspektiva, ki jo je na poti mogoče tudi prilagajati.

Sandro Starita, direktor za področje okolja, varnosti in zdravja pri delu ter trajnostnega razvoja in recikliranja pri Evropskem združenju za aluminij (EAA)

ODZIVI: Kako ocenjujete letošnji simpozij?



Simpozij v »medkoronski« obliki je dobro izpadel. Vsebinska je bila kakovostna, enako kot prejšnja leta, seveda s pridihom modernih tem. Opažam pa, da smo precej zadržani do novosti in sprememb, ki bodo najverjetneje nujne za odločnejši korak v prihodnost. Ideje so vedno prisotne, žal pa samo ideja ni dovolj, če nimamo realnih kriterijev za izvedbo, vezanih na obseg in razpoložljiva sredstva. Precej pogrešam teme s področja notranjih logističnih rešitev Industrijske cone in soodvisnosti posameznih proizvodnih procesov.

Branko Arnuš, Impol FT



Vsebinska se je nanašala na aktualne okoljske tematike in je bila zato izjemno zanimiva. Zelo zanimivo je bilo predavanje Tomasa Vučureviča, ki je predstavil, kako se tehnologije preoblikujejo v blagovno znamko.

Ena izmed tem bi lahko bil podrobnejši prikaz, v katerih izdelkih se uporablja Impolov aluminij in katerim kakovostnim zahtevam moramo zadostiti.

Sonja Tomazini, Impol R in R



Letošnji raziskovalni simpozij je potekal v duhu trajnostnega razvoja skupine Impol. Predavatelji so govorili o povečanju recikliranja aluminijevih odpadkov in uporabi obnovljivih virov energije za zmanjšanje ogljičnega odtisa. Nakazali so smernice, ki jim bomo morali slediti, da zadostimo okoljevarstvenim zakonom in zahtevam kupcev.

Pričakovanja o predavanju Koncept trajnostnega razvoja – smernice EAA, ki ga je predstavil Sandro Starita, so bila večja. Zanimalo nas je, kakšna so konkretna navodila in smernice EAA za trajnostni razvoj in zmanjšanje ogljičnega odtisa.

Marina Jelen, Impol LLT



Vsebinska simpozija je vedno zanimiva, vsako leto izvemo nekaj novega. Letošnji je bil še posebej zanimiv, saj sem dobil informacije o visokih stroških, ki so neizogibni, nanje pa ima proizvodnja zaenkrat žal zelo malo vpliva. Okolje je zelo pomembno in prav je, da tej tematiki namenimo veliko pozornosti.

Matjaž Sternad, Impol PCP

Izvršna direktorja in direktorji divizij o strategiji skuine Impol





Ivanov pogled na svet malo drugače



3 KNJIGE, KI SO NA VAS PUSTILE PEČAT:

Knjige so moja šibka stran, ne maram zgodbic, sem bolj za realne situacije. Zadnjo knjigo sem prebral po nasvetu prijateljice, in sicer »Izpoved iz harema«. Sicer raje pogledam dobre oddaje. Zanimata me predvsem zgodovina in tehnika.



3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:

Pravičen, pošten, dobrovoljen.



3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:

Družina, prijatelji, gasilci.



KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?

Odprtost, razgledanost, sočutnost.



KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?

Sprenevedanje, prelaganje odgovornosti, vzvišenost.



KDAJ STE BILI V ŽIVLJENJU NAJBOLJ VESELI?

Pri rojstvu obeh otrok, Jona in Ule.

SLIŠAN BO GLAS VSAKEGA ČLANA

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Ivan Ajd je svojo pot v Impolu pričel takoj po končanem šolanju. Je sposoben in vedno pripravljen sodelovati. Med sodelavci je priljubljen, saj se vedno zavzame zanje in jim skuša pomagati. Vedno se trudi, da bi olajšal delo in poenostavil postopke. V svoji dosednji karieri je Impol že dobro spoznal, prav tako tudi delo na različnih delovnih mestih. Najbrž je to tudi razlog, da so ga člani sindikata SKEI podprli in izvolili za novega predsednika. Meni, da je na splošno v Impolu za zaposlene dobro poskrbljeno, vsekakor pa si je zadal veliko izzivov in ciljev, ki jih namerava doseči.

KAKŠNA JE VAŠA POT V IMPOLU?

V Impolu sem se zaposlil leta 1997 v proizvodnem procesu cevarna, kjer svoje delo opravljam še danes. Trenutno sem zaposlen na delovnem mestu kontrolor-analitik. V vsem tem času, ko sem zaposlen v Impolu, sem spoznal skoraj vsa delovna mesta v proizvodnem procesu cevarna, saj sem bil dolgo t. i. skakač, ki zamenjuje odsotne zaposlene.

ZAKAJ STE SE ODLOČILI ZA KANDIDATURO?

Vsi člani našega sindikata oziroma člani izvršnega odbora smo vedeli, da se bo urnik predsednika sindikata po odhodu Mladena Tramška spremenil. Obstajali sta dve opciji - ali v »kislo jabolko« ugrizne nekdo od nas ali pa delovno mesto predsednika ukinemo in nas zastopa nekdo na nivoju regije. Ker kot trmast in zagnan Impolčan verjamem v naše ljudi, sem delo sprejel, saj je za naše člane vseeno velika prednost, da jih zastopa nekdo, ki težave in proces pozna interno.

KAKO JE SEDAJ ORGANIZIRAN SINDIKAT SKEI V IMPOLU?

Sama organizacija sindikata je ostala enaka, le moje delo v pisarni se je skrčilo, kar pa ne pomeni, da nisem dosegljiv.

Člani me lahko kadarkoli kontaktirajo na telefonsko številko 070 330 972 ali na skei@impol.si. Člani se lahko obrnejo tudi na poverjenike v svojem procesu, ki so na volitvah prejeli najvišjo podporo v posamezni sredini. Pisarna sindikata SKEI je odprta vsak torek in četrtek med 12.30 in 13.30.

KAKŠNO VLOGO IMA SINDIKAT?

Mislim, da vlogo sindikata najbolje opišejo besede: »Ko se je prvič zbrala skupina delavcev, da bi svojemu šefu povedala, da si želi, da bi se zadeve tukaj spremenile, se je rodil sindikat. Vsakič ko se na delovnem mestu prvič zgodi to trdo soočenje, se sindikat rodi ali ponovno rodi. Sindikat je po zakonu in dejansko skupina delavcev, ki se s skupnimi močmi svojemu delodajalcu postavijo po robu, da bi uveljavili svoje interese.« (Vir: Dan La Botz 2005, Troublemaker's handbook)

KAKŠNE LASTNOSTI MORA PO VAŠEM MNENJU IMETI DOBER SINDIKALIST?

Mislim, da se premalo govori o sindikatih. Ne vem, ali je to načrtno ali tudi posledica naše premajhne prisotnosti med delavci v preteklosti in izkoriščanja priložnosti. Zagotovo je naloga vsakega od nas, da govori o tem, kaj sindikat naredi in poudarja pozitivne vrednote, ki jih sindikat zastopa. Zato je pomembno tudi, kakšen je sindikalni predsednik v podjetju. Če sam vrednote živi tudi v vsakodnevnem življenju, če je dober delavec, če je konstruktiven, če želi dobro kolektivu, se bo zavzel tudi za vsakega posameznika, ki bo imel težave, kar bodo sodelavci zaznali in cenili.

ZA KAJ SE BOSTE KOT PREDSEDNIK SINDIKATA ZAVZEMALI?

Od sindikalista v podjetju vsi veliko pričakujejo in zahtevajo. Od njega zahtevajo, da pozabi na lastne ambicije, na lastne interese, da se zavzema za vsakega posameznika, ki ima težave, tudi če ta mogoče nima prav, da zapostavi celo

lastno kariero, da se zavzema za skupno dobro. Ljudi, ki bi bili tako altruistični in se brezmejno razdajali le za druge, je zelo malo. In dejansko je to tudi težko pričakovati, še posebej, ker je to funkcija, ki ni niti dobro plačana niti cenjena. Kljub temu pa še vedno obstajamo posamezniki, ki nam je mar. Vsem, ki nam oziroma mi pomagajo, sem izredno hvaležen. Potrudil se bom, da bo slišan glas vsakega našega člana. Zavzemal se bom za dvig in usklajitev plač, za povrnitev pravic, ki so nam bile skozi čas postopoma odvzete na nivoju države, prav tako se bom zavzemal za izboljšanje pogojev dela za vse zaposlene na vseh delovnih mestih.

KAKO JE PO VAŠEM MNENJU POSKRBLJENO ZA ZAPOSLENE V SKUPINI IMPOL IN KAJ BI ŠE IZBOLJŠALI?

Impol je dober delodajalec. Če bi to zanimal, bi bil zelo krivičen do vodstva podjetja. Vedno pa se najdejo stvari, ki jih lahko izboljšamo. V trenutni situaciji so to vsekakor plače zaposlenih. Stvari so se začele premikati in upam, da v kratkem uspemo sprejeti dogovor, da bosta obe strani zadovoljni.

KATERE UGODNOSTI IMAJO ČLANI SINDIKATA?

Člani sindikata SKEI imajo veliko ugodnosti: lahko prejmejo solidarnostno pomoč, lahko dobijo brezplačno pravno pomoč, so brezplačno zastopani v delovnih sporih, so nezgodno in invalidsko zavarovani. Člani SKEI prejmejo tudi kartico ugodnosti, s katero lahko s popusti kupujejo v izbranih trgovinah, pri Delavski hranilnici dobijo ugodne kredite, ugodno lahko letujejo v športnih in kulturnih dejavnostih.

NA KAJ STE V ŽIVLJENJU NAJBOLJ PONOSNI?

Najbolj sem ponosen na svojo ženo in oba moja otroka, Jona in Ulo. ■



Delitev stimulacij v e-obliki

Zaposleni lahko po novem transparentno dostopajo do svojih ocen v sistemu HRM 4.0

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica družbe Kadring

MODUL STIMULACIJE

V aplikaciji HRM 4.0 smo razvili dodaten modul stimulacije, ki vodjem omogoča transparentno delitev ocen in stimulacij zaposlenim, hkrati pa zaposlenim omogoča, da lahko takoj vidijo svoje ocene in dobijo povratno informacijo o številu prejetih točk. Pri tem morate biti vsi zaposleni pozorni – točke niso enake evrom, saj jih je treba še pomnožiti s številko 0,755, kar je trenutna vrednost točke. Zaposleni, ki dobijo projektne dodatke iz razloga strokovnosti, vlog ali projektnega dela, lahko tudi ta podatek za zadnje tri mesece vidijo v svojem profilu.

ZAŠČITA PODATKOV

Vsak zaposleni lahko dostopa samo do svojih podatkov, medtem ko morajo vodje pri delitvi stimulacije uporabiti dvojno avten-

tikacijo s pomočjo telefona in dodatne aplikacije, s čimer se prepreči enostaven dostop do sistema in se poveča varnost podatkov.

PROCES IMPLEMENTACIJE

Modul stimulacije smo najprej poskusno uvedli v družbi Impol LLT, in sicer v septembru. V oktobru smo med uporabnike priključili še družbe Impol PCP, Impol Infrastruktura, Impol R in R in Impol Servis. V novembru nameravamo v sistem e-stimulacij priključiti še vse ostale družbe skupine Impol.

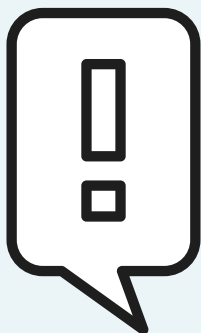
KDAJ NAM PRIPADA STIMULACIJA?

Stimulacija v skupini Impol se deli na PDU (posameznikovo delovno uspešnost) in SDU (skupinsko delovno uspešnost). Pogoj za delitev obeh virov stimulacij so doseženi letni plani. Medtem ko stimulacijo za skupinsko delovno uspešnost ob doseženih planih prejmejo vsi zaposleni, je stimulacija za posameznikovo delovno uspešnost namenjena zaposlenim, ki svoje delo opravljajo NADPOVPREČNO. V podjetniški kolektivni pogodbi za družbe skupine Impol smo sprejeli štiri kriterije za ocenjevanje zaposlenih, in sicer: količina dela, kakovost dela, gospodarnost in inovativnost. Vsi kriteriji se ocenjujejo z ocenami od 1 do 5, pogoj za stimulacijo pa je povprečna 3,5 ali več.

V nadaljevanju predstavljamo vsebinsko pojasnilo kriterijev z namenom, da zaposleni čim bolj prepoznajo pričakovanja in tako lažje dosežejo prag za delitev stimulacije.

POMOČ

Za vse, ki niste usposobljeni za uporabo HRM, so na voljo termini usposabljanj oziroma se lahko neposredno obrnete na sodelavca Majka Fiderška preko telefonske številke 041 797 155.



POMEMBNO OBVESTILO

Prejem projektnih dodatkov za delo na projektih ne bo več možen brez ustreznih vnosov aktivnosti na projektu ali ciljev v sistemu HRM. S tem želimo namreč

doseči, da je projektno delo pravilno prepoznano in ovrednoteno, hkrati pa poenostavimo postopke beleženja informacij, saj je ves dostop na enem viru.

Pogoj za ocenjevanje delovne uspešnosti zaposlenega je prisotnost zaposlenega na delovnem mestu. V primeru odsotnosti – več kot 60% - se delovna uspešnost zaposlenega za dotični mesec ne ocenjuje.

Delež stimulacije se uravnoteži z dnevi prisotnosti (pripadajoče točke, ki se preračunajo glede na povprečno oceno, se izplačajo v deležu dnevov prisotnosti).

KOLIČINA DELA

Ocena	Kriteriji - podjetniška	Podrobnejša razlaga
1	Količina dela je vedno pod pričakovano.	Zaposleni pogosto ne opravi dela, ki bi ga moral, se izmika nalogam.
2	Količina dela je pogosto pod pričakovano.	Zaposleni občasno ne opravi dela, ki bi ga moral, se izmika nalogam.
3	Količina dela je pričakovana.	Zaposleni opravi delo, ki mu je delegirano.
4	Količina dela je pogosto nad pričakovano.	Zaposleni opravi več dela kot povprečen sodelavec na delovnem mestu. Brez težav tudi menja zaposlene na drugih delovnih mestih.
5	Količina dela je vedno nad pričakovano.	Zaposleni opravi več dela kot povprečen sodelavec na delovnem mestu in tudi priskoči drugim na pomoč. Brez težav nadomešča druge zaposlene in tudi samoiniciativno opravi dodatno delo.

KAKOVOST DELA

Ocena	Kriteriji - podjetniška	Podrobnejša razlaga
1	Kakovost dela je vedno pod zahtevano ravno, napake so zelo pogoste.	Pojav reklamacije ali izmeta oziroma drugih stroškov zaradi napak zaposlenega. Pogosto neupoštevanje navodil za delo ali navodil za varno delo.
2	Kakovost dela je pogosto pod zahtevano ravno, napake so zelo pogoste.	Pojav manjših motenj ali dodatnih stroškov zaradi napak zaposlenega. Primeri neupoštevanja navodil za delo ali navodil za varno delo.
3	Kakovost je v celoti na zahtevani ravni.	Brez motenj pri delu. Dosledno upoštevanje kontrolnih postopkov in navodil za delo ter varno delo.
4	Kakovost dela je pogosto nad pričakovano ravno in brez napak.	Brez motenj pri delu. Zaposleni izraža skrb za kakovost opravljenega dela, opozarja na možnosti napak. Aktivno preprečuje nastanek motenj, reklamacij, dodatnih stroškov in delovnih nezdod.
5	Kakovost dela je vedno nad pričakovano ravno in brez napak.	Brez motenj pri delu. Zaposleni aktivno preprečuje nastanek napak na delovnem mestu – sodeluje pri izboljšavah delovnih postopkov. Aktivno preprečuje nastanek motenj, reklamacij, dodatnih stroškov in delovnih nezdod.

GOSPODARNOST

Ocena	Kriteriji - podjetniška	Podrobnejša razlaga
1	Do delovnih sredstev ima vedno slab odnos, materiale pogosto uporablja negospodarno.	Skoraj vedno pušča razmetano delovno okolje, izgublja pripomočke, neracionalno ravna z delovnimi sredstvi.
2	Do delovnih sredstev ima pogosto slab odnos, materiale pogosto uporablja negospodarno.	Pogosto ne pospravi delovnih pripomočkov in delovnega okolja, občasno neracionalno ravna z delovnimi sredstvi.
3	Do delovnih sredstev in materialov ima pričakovano dober odnos.	Dosledno pospravi svoje pripomočke in svoje delovno mesto. Skrbi za delovna sredstva.
4	Pogosto dobro skrbi za delovna sredstva in gospodarno uporablja materiale.	Dosledno pospravi svoje pripomočke in svoje delovno mesto. Poskrbi za dvig ravni čistoče in urejenosti delovnega mesta in pripomore k izboljšani gospodarnosti rabe delovnih sredstev.
5	Vedno dobro skrbi za delovna sredstva in gospodarno uporablja materiale.	Dosledno pospravi svoje pripomočke in svoje delovno mesto. Poskrbi za dvig ravni čistoče in urejenosti delovnega mesta in pripomore k izboljšani gospodarnosti rabe delovnih sredstev ter je vzor ostalim zaposlenim. Pomaga pri iskanju rešitev za boljše urejeno delovno okolje.

INVENTIVNOST

Ocena	Kriteriji - podjetniška	Podrobnejša razlaga
1	Nikoli ne razvija lastnega načina dela, ne išče izvirnih rešitev, ne predlaga izboljšav.	Ne pozna delovnega procesa, potrebuje pomoč pri vsaki spremembi delovnih nalog. Ne uspe slediti spremembam.
2	Redko razvija lasten način dela, ne išče izvirnih rešitev, ne predlaga izboljšav.	Težko usvoji nove postopke, se upira spremembam.
3	Razvija lasten način dela na pričakovan način, ne išče izvirnih rešitev, ne predlaga izboljšav.	Usvoji nove postopke, ko mu jih drugi razložijo.
4	Pogosto razmišlja in uvaja nove, boljše načine dela, tudi na lastno iniciativo, išče izvirne rešitve, daje predloge izboljšav.	Hitro usvoji nove postopke. Predlaga novosti, izboljšave. Letno poda vsaj 1 koristen predlog.
5	Vseskozi razmišlja in uvaja nove, boljše načine dela, na lastno iniciativo, išče izvirne rešitve, daje predloge izboljšav.	Izjemno hitro usvoji nove postopke. Predlaga novosti, izboljšave. Letno poda več koristnih predlogov in sodeluje pri implementaciji v delovne procese.

Z videonadzorom do večje varnosti

V nekaterih proizvodnih procesih v skupini Impol skladno z določbami Zakona o varstvu osebnih podatkov uvajamo dodaten videonadzor

Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti v skupini Impol, Petra Bračič, organizatorica kadrovske evidence

Za videonadzor se v najširšem pomenu šteje uporaba videokamer za sistematično snemanje, prenos in shranjevanje žive slike z ene lokacije na drugo, praviloma z namenom zagotavljanja varnosti. Prav tako se za videonadzor štejejo rešitve, ki zajemajo zgolj prenos žive slike brez snemanja (t. i. podaljšano oko).

Videonadzor opravljamo zgolj v tistih delih prostorov, kjer je treba varovati naslednje interese:

- varovanje premoženja,
- večja varnost ljudi,
- spremljanje delovanja strojev,
- ugotavljanje vzrokov morebitnih strojelomov in poškodb materiala,
- ugotavljanje vzrokov nezgod pri delu in večja možnost za preprečevanje – preventivni učinek,
- preprečevanje morebitnih tatvin.

PREDNOSTI VIDEONADZORA

Po statističnih podatkih se z videonadzorom zagotavlja večja varnost zaposlenih in premoženja (69 odstotkov) in večji nadzor poslovnih procesov (31 odstotkov). Prav tako podatki kažejo, da so ukrepi za preprečevanje ponovljivosti tveganja (iz zgoraj navedenih razlogov za uvedbo videonadzora) učinkovitejši za kar 92 odstotkov.

SKLADNOST Z ZAKONODAJO

Ves postopek izvajamo skladno z veljavno zakonodajo na tem področju. Pri izvedbi procesa vzpostavitve sistema videokamer smo vključili tudi predstavnike zaposlenih in reprezentativne sindikate, ki so se seznanili s postopki, z namenom namestitve in lokacijami namestitve kamer v posameznem procesu. Delavskim predstavnikom smo predstavili zakonsko potrebne evidence

in jih seznanili z odgovornimi osebami za pravilno izvajanje videonadzora po posameznem procesu. Delodajalci in predstavniki zaposlenih so dogovorili skupno stališče glede uvedbe videonadzora.

Poleg videokamer bomo namestili tudi ustrezna obvestila o izvajanju videonadzora, iz katerih bo razvidno, da se izvaja videonadzor, naziv pravne osebe, ki ga izvaja, in odgovorna oseba, ki je zadolžena za pravilno izvajanje videonadzora. Obvestila bodo nameščena ob vhodu v proizvodnjo.



Delodajalec je način uporabe videonadzornega sistema, snemanje, hranjenje in ravnanje s posnetki ter nadzor nad uporabo posnetkov uredil tudi z internim aktom – Pravilnik o izvajanju videonadzora.



Delodajalec mora imenovati odgovorne osebe, ki spremljajo videonadzor in ki so odgovorne za zbirke videonadzornega sistema. Odgovorne osebe so navedene na opozorilih o izvajanju videonadzora.

Pri izvajanju videonadzora nastane zbirka osebnih podatkov, ki vsebuje:

- kraj in predmet posnetka,
- datum posnetka,
- čas posnetka.

USMERITVE SNEMALNIH KOTOV

Glede usmeritve snemalnega kota smo oz. bomo zaposlene seznanili z obvestili na oglasnih deskah, katerih sestavni del so ekranske slike posamezne nameščene kamere, kot je to prikazano na nekaj spodnjih primerih.



SKLADNO S PREDPISI

Posnetke, ki jih bomo pridobili z videonadzornim sistemom, bomo obdelovali skladno s predpisi, ki urejajo varstvo osebnih podatkov. Pregled posnetkov bomo izvajali samo po potrebi ob izrednih dogodkih, ki sledijo zgoraj navedenim namenom. O vsakem vpogledu v posnetek mora odgovorna oseba za pravilno izvajanje videonadzora voditi »Evidence uporabe videonadzornega sistema«. Posnetki se lahko hranijo največ eno leto po nastanku, nato se izbrišejo, skladno z internim aktom pa se posnetki v skupini Impol hranijo do 90 dni.

Videonadzorni sistem je zavarovan pred dostopom nepooblaščenih oseb.

Videonadzor bomo do konca tega leta vpeljali v vse proizvodne procese skupine Impol. Izvajal ga bo izbran ponudnik Aktiva, d. o. o. ■

5 PREDNOSTI UVEDBE VIDEONADZORA NA DELOVNEM MESTU

1



Varovanje premoženja zaposlenih in delodajalca oz. preprečevanje odtujitve osebnih stvari, delovnih pripomočkov ...

2



Ugotavljanje vzrokov nezgod pri delu in večja možnost za njihovo preprečevanje. Rekonstrukcija dogodkov na osnovi videoposnetka v primeru težje delovne nezgode ali večje materialne škode.

3



Izboljšanje postopkov varnosti in zdravja pri delu, prepoznavanje tveganih ravnanj s strani zunanjih izvajalcev (obiskovalci, šoferji, monterji ...) in takojšnje ukrepanje.

4



S pomočjo videoposnetkov je možno hitro odkrivanje vzrokov reklamacij.

5



Spremljanje delovanja strojev in takojšnje ukrepanje v primeru nepravilnega delovanja stroja.



PETER VINKLER, IMPOL-FINAL

IZOBRAZBA: avtoserviser.

DOMAČE MESTO: Majšperk.

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2020.

TRENTNO DM: delovodja.

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Od nekdaj sem si želel delati v Impolu, ker velja za dobro podjetje. Prijavil sem se na razpisano delovno mesto v Impolu-FinAl in dobil službo najprej kot upravljač CNC-strojev, pred kratkim pa sem napredoval v delovodjo.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Nikoli ni dolgočasno. Izzivov ne manjka, vpeljemo lahko še številne izboljšave.

DRUŽINA: Zaenkrat še nimam družine.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Z izletom ali sprehodom v naravo.

NAJLJUBŠA HRANA: Domača hrana.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Zagnan, pošten in iznajdljiv.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Več znaš, več veljaš.

ROK AVGUŠTIN, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: strojni tehnik.

DOMAČE MESTO: Majšperk.

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2020.

TRENTNO DM: posluževalec strojev in naprav.

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Želel sem si zaposliti v podjetju, kjer bi opravljal delo, ki si ga želim in je blizu mojega doma, zato sem se prijavil na razpis.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Mlada ekipa, s katero delam, je odlična. Delo je raznoliko.

DRUŽINA: Zaenkrat sem še sam.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Sprehodi v naravo, športne aktivnosti.

NAJLJUBŠA HRANA: Jem vse.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Sem pošten, delaven in odgovoren.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Ni jutrišnjega dne, živimo za danes.





SIMON MADŽARAC, IMPOL R IN R

IZOBRAZBA: magister kemije.

DOMAČE MESTO: Maribor.

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2021.

TRENUTNO DM: procesni inženir kemijskih preiskav.

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Ugled skupine Impol. Ko sem videl razpisano delovno mesto s področja kemije, sem se brez pomislekov prijavil.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Delovno mesto zajema multidisciplinarnost različnih strokovnih področij, kar mi predstavlja izziv in me motivira.

DRUŽINA: S partnerko imava sedemmesečno dojenčico.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: S telovadbo, preživljanjem časa z družino in ogledom dobrega akcijskega filma.

NAJLJUBŠA HRANA: Domači krompirjevi svaljki, piščančji zrezki s sirom in ananasom, za sladico pa tiramisù.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Nasmajan, komunikativen in sistematičen.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Da bo dan izkoriščen v celoti, ga razdeli na čas zase, čas za družino in čas za delo.

DANIJEL KOREZ, IMPOL FT

IZOBRAZBA: ekonomski tehnik.

DOMAČE MESTO: Slovenska Bistrica.

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2008.

TRENUTNO DM: metalurg 1.

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: V Impolu sem delal že preko študentskega servisa med šolanjem. Ko se je ponudila možnost, da se prijavim na razpis, sem to tudi storil.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Delam v treh izmenah, delo v naši ekipi je zanimivo, vedno je kaj novega, tudi posodobitve prinesejo nove izzive. Zadovoljen sem s svojim delom in s sodelavci.

DRUŽINA: Družine še nimam, trenutno sem samski.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE: Kolesarjenje, sprehodi, druženje s prijatelji in prijateljicami.

NAJLJUBŠA HRANA: Gobova juha in ocvrte marele.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Družaben, rad pomagam, rad odkrivam nove stvari.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Ne sekiraj se, jutri je nov dan!



V: Ali je moja čelada (bump cap) primerna, če na njej piše, da ni za uporabo v industriji?

Odgovarja: **Željka Kutija**, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti v Impolu

Zaščitne čelade (bump cap), ki jih uporabljamo v skupini Impol na območjih, kjer je prepoznano tveganje, da lahko udarimo z glavo ob predmet, so certificirane po standardu EN 812.

V primerjavi z industrijskimi čeladami so t. i. bump cap čelade namenjene zaščiti uporabnika pred statičnimi objekti (kot npr. hoja pod nizkimi stropi ali pod visečimi ovirami). Udarni preizkusi za te čelade se izvajajo na podoben

način kot za industrijske čelade, vendar z nižjo ravno energije.

Preizkus čelade se izvaja na sledeč način: 5-kilogramski raven predmet je padel na čelado z višine 250 mm, torej največji odbojni udarec je 15 kN. Preizkusi se izvajajo na sprednji in zadnji strani čelade z nagibom z vrha 30° in 60° glede na področje uporabe, ki je največkrat izpostavljeno.

Čelade so primerne za varovanje glave pred udarci ob predmet.



V INDUSTRIJSKI CONI IMPOL UPORABLJAMO:

VAROVALNA OPREMA	UPORABA (OVO ZA VAROVANJE GLAVE)	STANDARD	KAT.
ČELADA - GRADBENIŠKA	Nadzor gradbišč. Varovanje pred tveganji: padec predmeta na osebo, udarnine.	SIST EN 397 (Industrijske zaščitne čelade)	III
ČELADA - LIVARSKA	Neposredna bližina Al-taline, delo s talino ... Varovanje pred tveganji: brizg taline, opekline, toplotno sevanje (vizir).	SIST EN 397 (Industrijske zaščitne čelade)	III
ČELADA - VARILSKA / ELEKTRIKARSKA	Varjenje, električarska dela, večji vzdrževalni posegi na strojih. Varovanje pred tveganji: padajoči, odletavajoči predmeti, trk ob predmet, iskre pri varjenju, kratkotrajni kontakt z vodniki.	SIST EN 397 (Industrijske čelade)	III
GASILSKA ČELADA	Gasilska enota. Varovanje pred tveganji: požar, opekline, poškodbe oči in obraza.	SIST EN 443 (Gasilske čelade za gašenje v stavbah in drugih zgradbah)	III
VAROVALNA KAPA (bump cap)	Transportne poti, delo ob/pod visečim bremenom, kletni prostori, obiskovalci. Varovanje pred tveganji: udarnine ob predmet.	SIST EN 812 (Lahke industrijske čelade)	II

V: Koliko dni dopusta mi pripada, če se zaposlim v sredini koledarskega leta?

Odgovarja: **Metka Lešnik**, pravna svetovalka

Zaposleni, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve (sorazmerni del letnega dopusta). Če zaposleni med koledarskim

letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve zaposlenega pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se zaposleni in delodajalec dogovorita drugače.



V: Katere informacije moram posredovati delodajalcu?

Odgovarja: **Alja Podlesnik, organizatorka kadrovske evidence**

Iz delovnega razmerja izhajajo določene pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev, ki jih določajo Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1), splošni akti delodajalca, kolektivne pogodbe in individualna pogodba o zaposlitvi. V skladu z

določbo prvega odstavka 36. člena ZDR-1 je delavec dolžan delodajalca obveščati o vseh bistvenih okoliščinah, ki vplivajo oz. bi lahko vplivale na izpolnjevanje njegovih pogodbenih obveznosti, in o vseh spremembah podatkov, ki vplivajo na izpolnje-

vanje pravic iz delovnega razmerja. Spremembe, ki so jih zaposleni dolžni sporočiti delodajalcu oz. je zanje vsaj priporočljivo, da jih sporočijo, ker je od tega odvisna uveljavitev delavčeve pravice, so navedene v spodnji tabeli.

Sprememba	Vsebina spremembe	Dokazila
Ime in/ali priimek	Zaposleni spremeni osebno ime in/ali priimek (ob poroki ali razvezi oz. na podlagi prošnje za spremembo)	Izpisek iz matičnega registra o rojstvu ali potrdilo o sklenjeni zakonski zvezi ali kopija osebnega dokumenta
EMŠO ali davčna številka	EMŠO in davčna številka se na novo določita le tujcu, ki v Sloveniji izvršuje svoje pravice ali obveznosti	Obvestilo o določenem EMŠO ali potrdilo o vpisu v davčni register
Državljanstvo	Tujci lahko zaprosijo za pridobitev slovenskega državljanstva, slovenski državljani pa lahko pridobijo državljanstvo druge države	Potrdilo o državljanstvu ali drugo potrdilo, iz katerega je razvidno državljanstvo (osebni dokument, izpisek iz registra, ipd.)
Naslov stalnega bivališča	Zaposleni spremeni stalno prebivališče zaradi selitve	Potrdilo o prijavi/spremembi stalnega prebivališča
Naslov začasnega bivališča	Zaposleni spremeni začasno prebivališče zaradi selitve	Potrdilo o začasnem prebivališču
Transakcijski račun	Zaposleni spremeni osebni transakcijski račun, na katerega se mu nakazujejo prejemi iz delovnega razmerja	Pogodba z bančno organizacijo ali drug dokument, iz katerega je razviden naziv banke in številka transakcijskega računa ali fotokopija bančne kartice
IZOBRAZBA	Zaposleni pridobi višjo raven izobrazbe	Potrdilo o doseženi izobrazbi
Invalidnost	Zaposleni pridobi ali izgubi status invalida oz. se mu spremeni stopnja invalidnosti	Odločba ZPIZ Slovenije
Datum predvidene upokojitve	Zaposleni pridobi informativni izračun glede izpolnjevanja pogojev za upokojitev in se odloči za datum upokojitve	Predhodna pisna informacija o izpolnitvi pogojev za starostno pokojnino s strani ZPIZ Slovenije
Opravljanje dopolnilnega dela pri drugem delodajalcu	Zaposleni, ki opravlja delo v okviru krajšega delovnega časa ali se delno upokoji, lahko opravlja dopolnilno delo pri drugem delodajalcu	Pogodba o opravljanju dopolnilnega dela in (v primeru delne upokojitve) odločba ZPIZ Slovenije o delni upokojitvi
Rojstvo otroka	Zaposlenemu se rodi otrok	Izpisek iz matičnega registra o rojstvu otroka

Določene spremembe so bistvenega pomena za uresničevanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ter imajo za posledico obvezno spremembo obstoječe pogodbe o zaposlitvi po določbi 49. člena ZDR-1, zato je še toliko pomembnejše, da delavec delodajalca s spremembami pravočasno seznani in mu predloži ustrezno dokazilo. V nasprotnem primeru sta tako delodajalec kot delavec v prekršku, saj pogodbenih obveznosti ne izpolnjujeta v celoti. V zadnjem času v kadrovske službi opaža-

mo, da zaposleni ob nastanku spremembe delodajalca pozabijo obvestiti o spremembi podatkov, ki vpliva na izpolnjevanje pravic iz delovnega razmerja. Iz tega razloga vse zaposlene opominjamo na to dolžnost obveščanja. Pogosto iz sprememb izvirajo tudi pravice delavca (npr. dodaten dan letnega dopusta za delavca, ki neguje otroka, starega do 15 let), ki pa jih delodajalec ne more priznati, če s spremembo ni seznanjen. ■

KAM SPOROČIM SPREMEMBE?

Vse zaposlene prosimo, da v primeru zgoraj navedenih sprememb v roku 8 dni delodajalca o tem obvestite. To najhitreje in najlažje storite po elektronski pošti (alja.podlesnik@kadring.si ali misela.gajser@kadring.si) ali osebno v kadrovske pisarni (II. nadstropje upravne stavbe Impol, soba 210).


PO POTRESU LAHKO TUDI ZAGORI: Osrednja tema letošnjega meseca požarne varnosti

Tekst: Boris Kos, vodja varstva pred požarom

Oktober je posvečen požarni varnosti. Vsako leto je v ospredju tema, ki jo pripravijo in izvajajo Uprava RS za zaščito in reševanje, Gasilska zveza Slovenije in Slovensko združenje za požarno varstvo. Osrednja tema letošnjega meseca varstva pred požarom je posvečena potresom in posledicam, ki lahko nastanejo po njih. Tema se imenuje »Po potresu lahko tudi zagori«.

Vsi se še dobro spomnimo nedavnih potresov na Hrvaškem, ki smo jih dobro čutili tudi v Sloveniji. Pri nas se je ponovno zbudilo zanimanje za potrese in njihove posledice. Porajala so se vprašanja, kaj bi se zgodilo, če bi prišlo do močnejšega potresa na našem ozemlju. Zato je pomembno, da se o potresu in njegovih posledicah pogovarjamo v času, ko se na potres že pozabi. Potre-

sa ne moremo preprečiti, vseeno pa se lahko nanj ustrezno pripravimo. Ob potresu je požar pogost pojav, saj ga lahko povzročijo poškodovana plinska napeljava in trošila, električna napeljava in porabniki električne energije, grelne in kurilne naprave, uporaba odprtega ognja ali človeška nepazljivost. Možnost nastanka požara ob potresu lahko zmanjšamo s pravilno nameščenimi in ustrezno vzdrževanimi plinskimi, električnimi, kurilnimi in grelnimi napravami. Treba se je tudi seznaniti, kje se nahaja elektro omarica, glavni ventil vodovodne napeljave in glavna požarna pipa. Prav tako naj bosta na dostopnem mestu pripravljena gasilnik in priročno orodje za reševanje.

Več informacij lahko pridobite v zloženki, ki je dostopna na spletni strani: <https://gasilec.net/preventiva>

				avtor PETER SKRBIŠ	VSEBINA MISLI SMISEL	NAŠA AGENCIJA ZA OKOLJE	VODNJAK (LJUDSKO)	REKA NA TIROL- SKEM	DEL VODOVODA	MOŠTVO, TEAM	IMPOL	SL. ŠAHISTKA (DARJA)	PESNIK LJUBEZ. PESMI	SRBSKA PIJACA	CEPLJENJE DREVJA	NOVI SAD
				MESTO V SLAVONIJI							DEL KAMIONA					
				KRAJ PRI RIBNICI							PRITOK KASPIJ. M.					
				FR. SKLAD. (MAURICE)							FR. SLIK. (CLAUDE)					
																SKAKALEC GOLD- BERGER
IMPOL	MAKED. PESNIK (BLAZE)	NAJUŽ- NEJSI RIMSKI GRIC	RIM. BOG LJUBEZNI KEMIČARKA CURIE					GERMANSKI VOJSKO- VODJA	GRADIŠČE NAD RAZ- VANJEM KOTVA							
IZBA, SOBICA						KDOR IMA VELIK NOS GRŠKA CRKA						KIT. MESTO YIBIN				
												VOJAK V KOLONIJAH				
PORTU- GALSKO MESTO					ISLAMSKI SODNIK					SODNIK V GR. MIT.					RAJKO DUJMIČ	
					UROŠ ROJKO					PISATELJ. FERBER					ARABSKO POGORJE	
NEREJ (GR.)							AM. DRAM. (CLIFFORD)						REKA V SVICI			
							ČEŠ. SKLAD. (ALOIS)						ALBERT CAMUS			
IT. NAFTNA DRUŽBA					SLIKAR JAKOPIČ						POČASNEŽ ZAMUDNEŽ					
					KITARIST (STANKO)						TOMAŽ HABE					
PLES NA JAZZOVSKO GLASBO						DAŁMAT. Ž. IME	PLAČILO VNAPREJ NENADAR- JENEC									
KRILOV IVAN			NEM. PIS. (WILHELM)										SL. DANTOLOG (ALOJZI)			
			VINO- GRADNIK							PRITOK RENA PRI BONNU						
OPREMA PODJETJA																
IMPOL	FIATOV AVTO	ŠVEDSKO PODJETJE SOKRATOV TOŽNIK						DIRKAČ FERRARI	NAŠA TISKOVNA AGENCIJA							
STARA KITAJSKA UTEZ				MLADA KRAVICA	BOGASTVO GOZDOV											
					MERA ZA FIN. SVILE											
IZGRED																
MESTO OB PADU (IT.)																
LUKA V JUŽNI ITALIJI																GESLO KRIZANKE

KRIŽANKA

1. BON ZA 40 EVROV: SEBASTIJAN KODELA, IMPOL LLT
2. BON ZA 40 EVROV: KRISTINA PREGI, UNIDEL
3. BON ZA 40 EVROV: LEONARDO ČOH, IMPOL FT

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravnih stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadringsi.si) do 5. decembra 2021.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**

PRAZNIČNE VONJAVE IZ KUHINJE ANE ROŠ: Čas za kulinarično razvajanje**Bučna juha z zvezdastim janežem in kostanjevim cmočkom (za 4 osebe)****PIŠČANČJI FOND**

- 500 g piščančjih kosti
- 200 g jušne zelenjave (stebelna zelena, šalotka, korenje, peteršilj, zelena)
- lovorov list
- 2 zrnja česna
- žlička popra v zrnu
- 1 dl belega vina

Zelenjavo podušimo, dodamo pečene piščančje kosti, zalijemo z vinom ter pokuhamo. Nato zalijemo s 3 dl hladne vode in na zmernem ognju kuhamo 2 uri in 30 minut. Precedimo.

BUČNA JUHA

- 100 g pora
- 1 srednje velika hokaido buča (približno 1 kg)
- 1 liter piščančjega fonda
- 1 dl oljčnega olja

Oljčno olje segrejemo in na njem podušimo por. Dodamo očiščeno (vendar neolupljeno) in na kose narezano bučo ter podušimo. Zalijemo s piščančjim

fondom in dodamo zvezdasti janež, ki smo ga pred tem dali na vrstico. Kuhamo, dokler se buča ne zmehča, približno pol ure. Solimo, odstranimo zvezdasti janež in zmiksamo, dokler ne dobimo gladke kremne juhe.

KOSTANJEV CMOČEK

- 100 kostanjevega pireja
- 150 g albuminske skute
- 1 manjše jajce
- sol
- poper
- za paniranje: ostra moka, jajca, krušne drobtine
- za cvrtje: rastlinsko olje

Kostanjev pire zmešamo s skuto in jajcem, dodamo sol in poper ter oblikujemo v poljubno velike cmočke. Cmočke paniramo po dunajsko in ocvremo v vročem olju.

Juho nalijemo v tople krožnike, na sredino dodamo kostanjev cmoček, okrog njega pa nekaj kapljic bučnega olja.

DOBER TEK!Vir: www.slovenia.info

Hokaido buča je mnogim poznana, kot buča, iz katere se za noč čarovnic izrezujejo raznorazne podobe in se jih ima po večini le za okras. Vendar je to buča, ki ima ogromno pozitivnih lastnosti, ki so koristne za vaše zdravje. Iz buče lahko pripravite veliko jedi in si popestrite svoj jedilnik ter posledično še izgubite kakšen kilogram.

Izboljšuje vid - skodelica bučnega pireja vsebuje več kot 200 % priporočenega dnevnega vnosa vitamina A, ki je ključnega pomena pri izboljševanju vida. Buče so polne betakarotena, ki se v telesu spremeni v eno od oblik vitamina A, ki varuje vid.

Izvrstno živilo za hujšanje - buče so polne vlaknin, imajo zelo malo kalorij in so zelo nasitne. Lahko jih pečete, kuhate, delate iz njih juhe ali omake. Če jim dodate še nekaj začimb, jim okus le še dodatno izboljšate in imate pripravljen izvrsten obrok.

Dobra za srce - bučna semena so odlični vir za boljše delovanje srca, saj so naravno bogata s fitosteroli, ki naj bi pomagali pri zmanjševanju holesterola.

Proti preventivnim boleznim raka - buče vsebujejo ogromno antioksidanta beta-karotena, ki naj bi pomagal preprečevati rakava obolenja in nastanek raka.

SMEH JE POL ZDRAVJA: Menjamo folijo za vic!**NEDELJA?**

Direktor pride v pisarno k tajnici in jo vpraša: "Gospodična, a vi kaj delate v nedeljo?" "Nič ne delam." "Potem pa pogledajte na koledar in naj vas spomnim, da danes ni nedelja!"

Alja Podlesnik, Kadrिंग

JAGERSKA

Kaj pomeni, če jager prinese domov polni cekar gob? Pomeni, da je patrone doma pozabil.

Janez Martini, Impol Infrastruktura

TE DNI NA ČRPALKI

»Dober dan gospod, boste dizel ali bencin?«

»Eh nič, samo gledam malo ...«

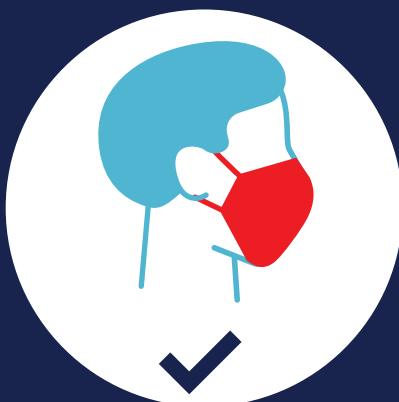
Matjaž Malenšek, Impol FT

ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V TAJNIŠTVU KADRINGA.

SKUPAJ USTAVIMO KORONAVIRUS



REDNO UMIVAMO ROKE



**UPORABLJAMO MASKO
POVSOD, kjer ni mogoče
zagotavljati razdalje**



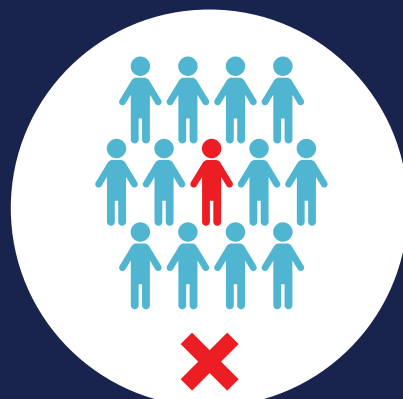
**IZOGIBAMO SE FIZIČNIM
STIKOM S SODELAVCI**



**IZMERIMO SI TELESNO
TEMPERATURO pred
prihodom na del. mesto**



UPOŠTEVAMO RAZDALJO



**IZOGIBAMO SE
ZADRŽEVANJU V
SKUPINAH**



**REDNO RAZKUŽUJEMO
ROKE IN POVRŠINE**



**REDNO ZRAČIMO
PROSTORE**



**NE DOTIKAMO SE
OBRAZA**

**NIJZ SVETUJE, DA SE PRED BOLEZNIJO COVID-19 ZAVARUJEMO S CEPLJENJEM,
SAJ JE TO PO MNENJU STROKE NAJUČINKOVITEJŠA ZAŠČITA IN NAJHITREJŠI
IZHOD IZ KORONA SITUACIJE.**