Metalurg

Časopis skupine Impol | november-december 2013 | 6

Do ciljev le s timskim delom

Ustvarjanje prihrankov in obvladovanje tveganj

Po čem si boste zapomnili leto 2013?

Usoda je v naših rokah

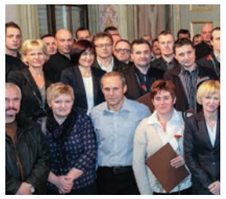
Vsebina

5 Predsednik uprave skupine Impol Jernej Čokl je po izboru novinarjev od leta 2001 že tretjič direktor leta.

8 Poslovno leto bo družba Impol FT zaključila z dobrim rezultatom. Rezultat bo posledica rasti in selekcije trga ter ustrezne produktivnosti zaposlenih.

13 Impol Infrastruktura je v zadnjih letih uspešno izpeljala številne projekte, v kar so vsi zaposleni vložili precej truda in energije. Prav zaradi zagnanosti in predanosti zaposlenih lahko na koncu leta s ponosom govorimo o doseženih rezultatih.

26 V Viteški dvorani so se zbrali letošnji inovatorji in jubilanti, ki so za nagrado prejeli častne znake Impola.



28 Raziskovalni simpozij skupine Impol, tokrat 9. zapovrstjo, je tudi letos potekal v hotelu Habakuk.

Postanemo lahko še boljši

“Nikoli ni tako slabo, da ne bi moglo biti še slabše,” se pogosto tolažijo tisti, ki niso zadovoljni z rezultati svojega dela. Vendar skupina Impol ne more biti med njimi, saj se bo letošnje leto zaključilo z odličnim poslovnim rezultatom. Kot kaže, bomo dosegli vse cilje poslovanja in leto zaključili z dobičkom, ki ga je uprava načrtovala. Zato lahko logiko razmišljanja obrnemo in si rečemo: “Nikoli ni tako dobro, da ne bi moglo biti še boljše.”

Slednje najbolje predstavlja strategija skupine Impol, ki nam zastavlja izredno ambiciozne cilje: povečanje proizvodnje na več kot 216 tisoč ton letno in preseganje 47 milijonov evrov dobička do leta 2020. Cilji so visoki, vendar dosegljivi.

Zakaj? Za njimi namreč stoji podjetje z več kot 180-letno tradicijo poslovanja, s strateško pozicioniranim proizvodnim programom, posodobljeno proizvodno opremo in stabilnim vodstvom, ki razmišlja vizionarsko in deluje spodbudno.

Pri tem je treba vedeti, da bo uspeh skupine Impol v veliki meri odvisen od vsakega izmed nas. Študija pri izdelavi strategije je namreč pokazala, da se na področju produktivnosti skriva precej rezerv. Če bi se izkoristek delovnega časa izboljšal, če bi zaposleni še bolj stremeli k zviševanju kakovosti, učinkovitosti in uspešnosti svojega dela, bi lahko brez večjih naporov povečali produktivnost za 15.000 ton letno.

Dejstvo, da bi lahko naredili več, kažejo tudi ankete zadovoljstva zaposlenih. V anketi, ki je bila izvedena preteklo leto, je več kot polovica zaposlenih menila, da vsi njihovi sodelavci pri delu ne dajejo vsega od sebe. Prav tako kar 69 odstotkov zaposlenih v skupini Impol meni, da so vodje preveč tolerantni do delavcev, ki ne delajo dovolj.

Vedeti moramo nekaj – sami si krojimo svojo usodo. Če bomo delali več in bolje, potem bomo tudi lahko ustvarili pogoje, da bomo prejeli boljšo plačo, kar si verjetno želi sleherni zaposleni. Prav tako bomo lahko še naprej s ponosom ostajali del podjetja, ki se razvija, raste in ustvarja stimulativno delovno okolje.

Zagotovo pred nami ni lahka naloga, saj se spremembe nikoli ne odvijejo čez noč. Zato je pomembno, da vsi razumemo, zakaj je pomembno, da se razvijamo in postajamo boljši, saj navsezadnje to počnemo tudi za sebe.

Letos smo bili dobri in smo na dobri poti, da postanemo najboljši. Povzpnimo se po njej!

Nina Juhart Potočnik, urednica

Usoda je v naših rokah

Približujemo se koncu leta 2013, ki je bilo za skupino Impol kljub velikim izzivom, s katerimi so se posamezne družbe srečevale, dokaj uspešno leto. S predsednikom uprave Jernejem Čoklom smo govorili o poslovanju in doseganju ciljev v letu, ki se izteka, ob tej priložnosti pa je predsednik uprave tudi pojasnil, kaj nas čaka v prihodnosti.

Leto 2013 je tako rekoč pri koncu. Kako bi ga ocenili? Bo skupina Impol dosegla zastavljene cilje?

V mesecu novembru je še težko oceniti, ali bomo dosegli zastavljene cilje, sem pa prepričan, da se jim bomo zelo približali. Pogoji za poslovanje v letošnjem niso bili enaki za vse programe, prav tako so se med letom spreminjali. Doseženi cilji bodo odvisni predvsem od decembra, ki je tradicionalno slab mesec, saj delamo samo tri tedne, odprema pa je sploh svojevrsten problem, saj se ves zahodni trg zaradi praznikov počasi ustavi. Doseganje ciljev je letos veliko bolj pomembno, kot je to bilo morda prisotno v preteklih letih. Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer v Sloveniji nas spremljajo domače in tuje banke, spremljajo nas dobavitelji in še kdo, zato je še toliko bolj pomembno, da je naše poslovanje dobro. Le tako bomo imeli odprto pot za delo v naslednjem letu in možnost uresničevanja naše dokaj ambiciozno zastavljene strategije do leta 2020. Zaposleni v Impolu zaenkrat še nismo občutili posledic krize v svojih žepih in samo dobri rezultati nam bodo pomagali, da bo vpliv krize čim manjši. Pri tem nam okolje ne more kaj dosti pomagati, trenutno nam samo škodi. Vedeti moramo, da je naša usoda v naših rokah.

Kateri dogodki, svetovni in slovenski, so zaznamovali letošnje leto?

Gledano z vidika gospodarstva je pomembno, da se v Evropi kaže počasno okrevanje. Žal to ne velja za Slovenijo, kar nam povzroča skrbi. Za nas je izjemno pomembno, da se razreši gordijski vozel glede bank, da začnejo normalno delovati. Zato bo za Impol pomemben dogodek objava stresnih testov bank in ukrepi, ki bodo temu sledili. Kaj se bo dogajalo v letu 2014 na gospodarskem področju, pa lahko le ugibamo. Napovedi za svet niso ravno črnoglede, to pa nam vliva upanje za dobro poslovanje tudi v bodoče.

So se na katerem področju pojavljale posebne težave? Kako ste jih obvladovali?

Težav je bilo na vseh področjih veliko. V skupini Impol obvladujemo veliko različnih programov, kar je naša strateška prednost, po drugi strani pa to prinaša neprestano bitko na trgu, saj gre enkrat enemu programu dobro, drugemu slabo in obratno. Skoraj nikoli ni vse idealno. V Impol Sevalu osvajajo trg za barvan program, osvajajo proizvodnjo na novi opremi, vse to pa povzroča težave. Trg je neizprosen, kar se tiče kakovosti, zato znotraj skupine veli-

Ob učinkovitejši izrabi delovnega časa vseh zaposlenih bi lahko dvignili produktivnost za 15.000 ton letno

Ko delamo na področju kakovosti od livarne do končnega izdelka. V sedanjih razmerah je prava umetnost ohraniti zanesljivo financiranje proizvodnih procesov, po drugi strani pa je treba prepričati dobavitelje aluminija, da smo zaupanja vredno podjetje, da nam sploh prodajo aluminij. Pri nakupu aluminija gre za visoke vsote in dobavitelji so nezaupljivi zaradi stanja v državi.

Ste zadovoljni s potekom naložb (dodatne livarske kapacitete ...)?
Naložbe, ki potekajo v skupini, se v glavnem izvajajo znotraj začrtanih rokov, ponekod pa so se roki nekoliko zamaknili. Tako bo livarniški projekt dokončan aprila 2014, torej kasneje od predvidenega. Imamo pravo srečo, da smo v preteklosti veliko vlagali (tudi letos smo vložili več kot 12 milijonov evrov), saj je v tem trenutku zaradi stanja v bankah in državi do svežega denarja zelo težko priti. Študija pri pripravi strategije do leta 2020, ki smo jo objavili pred kratkim, je pokazala, da obstajajo velike rezerve v proizvodnji, ki so posledica naložb, kar moramo izkoristiti. Seveda ne gre preko noči, treba je najti dovolj trga, možnost pa imamo povečati prodajo brez večjih vlaganj vse do 30.000 ton letno. Pri tem je pomembna tudi boljša izraba delovnega časa, vse skupaj pa prispeva k višji produktivnosti. Samo primerljiva produktivnost z zahodnimi podjetji nas lahko popelje do boljših plač in boljšega standarda.

Kako bi ocenili poslovanje stiskalništva?
Stiskalništvo postaja zanimiva zgodba, saj ima na eni strani preveč naročil, na drugi premalo, nato pa se stanje ponovno obrne. Z vstopom na avtomobilski svet so se kakovostni pogoji izjemno zaostrili, kar še posebej občutijo v livarni. Obvladovanje velikega števila zlitin in njihova obdelava ni malenkost niti za livarno niti za stiskalništvo. Še posebej je to težavno zato, ker še ni v celoti končana naložba v livarno. Postavitev Alumobila nam omogoča povečevanje prodaje, v kar se stiskalništvo usmerja. V zadnjem času se je tudi povpraševanje po profilih izboljšalo in ta del začenja normalno poslovati.

Kako pa ste zadovoljni s poslovanjem valjarništva?
Valjarništvo skupine Impol sestavlja valjarna v Sevojnu (Impol Seval) in Impolu FT v Sloveniji (procesa RRT in FTT). Gledano kot celota daje valjarništvo dobre rezultate, posamezni deli pa imajo različne težave. Impol Seval se ukvarja s proizvodnjo in prodajo barvanih izdelkov, kar mu omogoča prestrukturiranje programa v višjo dodano vrednost, RRT prodaja program, kjer naročila zelo nihajo, FTT pa ima za valjarništvo v Sloveniji dolgoročno velik pomen in razvoju tega dela posvečamo vso skrb.

Kaj pa poslovanje ostalih, manjših družb v skupini Impol?
Vse manjše družbe igrajo pomembno vlogo pri doseganju dobrih rezultatov celotne skupine Impol. Ene delujejo na zunanjem trgu, nekatere znotraj, vsaka pa ima pomembno vlogo na svojem področju. Vse družbe imajo dobre poslovne rezultate.

VSEM SODELAVKAM IN
SODELAVCEM, NJIHOVIM
DRUŽINAM, UPOKOJENCEM
IN NJIHOVIM DRUŽINAM
TER POSLOVNIM PARTNERJEM
ŽELIM LEPE BOŽIČNE PRAZNIKE TER
POLN KOŠ ZDRAVJA IN SREČE V LETU 2014.

JERNEJ ČOKL, PREDSEDNIK UPRAVE

Si lahko zaposleni letos obetajo izplačilo 13. plače?
Na začetku leta 2013 smo povečali vrednost točke in vsakomur, ki ni imel individualne pogodbe, dodali stalni projektni dodatek. Zaposlenim se je tako osnovna bruto plača dvignila za od 5,5 do 15,5 odstotka, seveda odvisno od razvrstitve v tarifni razred. Podatki o povprečni plači v letošnjem letu kažejo, da prejemamo enake plače kot v letu 2012, ko je bila izplačana še 13. plača. To pomeni, da smo v letu 2013 13. plačo imeli vgrajeno v mesečne plače, zato tudi naši interni akti za letošnje leto ne predpisujejo pogojev za izplačilo 13. plače. Naše plače v letu 2013 so za kar sedem odstotkov nad plačami v dejavnosti in 12,5 odstotka nad povprečno bruto plačo v Sloveniji. Letošnjih ciljev v celoti najverjetneje ne bomo izpolnili, bomo pa proizvedli in prodali za štiri odstotke več kot lani.
Upoštevati moramo, da smo letos pod drobnogledom bank in dobaviteljev in da bi izplačilo tako rekoč 14. plače (v primerjavi z letom 2012) znižalo naš poslovni rezultat za več kot dva milijona evrov. Ali si to lahko privoščimo, naj presodi vsak sam. Pred nami so še rezultati poslovanja v mesecu novembru in decembru. Morebitni dober izid obeh mesecev nam lahko omogoči izplačilo manjšega dela 13. plače. Vsem zaposlenim mora postati jasno, da na nas neusmiljeno pritiska konkurenca, prodaja ni možna z zviševanjem cen, temveč s prilagajanjem cen konkurenci. Edina pot za zadržanje obstoječih plač oziroma za njihov dvig pelje preko bistvenega povečanja naše produktivnosti in prodaje programov z večjo dodano vrednostjo.

V zadnjem času je veliko govora o potrebi po povečevanju produktivnosti v skupini Impol. Je v ta namen že zastavljen kakšen projekt?
V strategiji do leta 2020 imamo zapisano, da se bo naša produktivnost zaradi boljše izrabe delovnega časa dvignila vsaj za 15.000 ton na leto. To bomo začeli uveljavljati postopoma in del tako pridobljenega dobička si bomo delili zaposleni. Tu je lahko vir za bodoče 13. plače. Seveda pa nič ne gre preko noči, najprej moramo pridobiti dovolj trga, zato bo tudi rast tega dela postopna.

Je na vidiku kakšna sprememba v vodenju, reorganizacija Impola 2000, d. d., ipd.?
Nadzorni svet Impola 2000, d. d., je leta 2012 zahteval od uprave, da pripravi študijo o možnosti prehoda iz dvotirnega sistema upravljanja v enotirni sistem upravljanja družbe Impol 2000, d. d. Študija in potrebni akti so pripravljeni, odločitve v zvezi s tem pa še ni.

S katerimi glavnimi izzivi se bomo srečali v prihodnjem letu?
Leta 2014 bomo v celoti izplačali kredit, ki je bil najet za nakup 48,68 odstotka delnic Impola, d. d. Tedaj bodo zaposleni in bivši zaposleni resnični lastniki Impola, saj jih ne bo več ogrožal dolg do bank. Velik izziv bo tudi povečati delež na trgu popolne konkurence, saj bomo že drugo leto začeli izpolnjevati zaveze strategije do leta 2020.

V celoti bo zaživelo livarništvo, ki je srce Impola in v veliki meri kroji finančno usodo valjarništva in stiskalništva. Skratka, izzivi bodo na vseh področjih od nabave do financiranja, vzdrževanja itd. Živimo namreč v nepredvidljivih časih.

Bi zaposlenim želeli še kaj sporočiti, koga posebej pohvaliti?
Zaposlenim bi rad rekel le to, da so oni edina konkurenčna prednost, ki jo imamo. Zato je nujno, da delamo skupaj in si pomagamo, zdrahe, zamere, ovajanja in podobne nečednosti pa pustimo doma. Prijetni medčloveški odnosi, nasmeh, topla beseda velikokrat pomenijo več kot najbolj svetleča materialna dobrina.

| Nina Juhart Potočnik

Predsednik uprave direktor leta

Vodstvo Impola cenjeno tudi v širši regiji

V viteški dvorani bistriškega gradu je v četrtek, 21. novembra, potekala slovesna razglasitev direktorja, podjetnika in obrtnika leta. Novinarska žirija je izbrala 25 kandidatov v treh kategorijah. Izbor poteka vsako drugo leto, pri novinarski žiriji pa so letos nominirali šest kandidatov za direktorja leta. Med njimi sta bila poleg Jerneja Čokla tudi preostala člana uprave skupine Impol, Vlado Leskovar in Janko Žerjav. Za podjetnika leta je bilo enajst kandidatov, za obrtnika leta pa osem.
Predsednik uprave skupine Impol Jernej Čokl je po izboru novinarjev od leta 2001 že tretjič, tokrat pa tudi drugič zapored, direktor leta.
V svoji obrazložitvi je žirija navedla, da so njegove zasluge in zasluge celotne ekipe, vseh članov ožjega in širšega vodstva skupine Impol, za doslej najboljše poslovne rezultate nesporne. Impol v svoji zgodovini še ni posloval tako dobro, kot to zmore prav v tem trenutku. Pri tem ne igra zanemarljivi delež uspešna privatizacija Impola. Skupina Impol ima po mnenju podeljevalcev prihodnost, ima ljudi, ki znajo, hočejo in zmorejo. Pri tem so zasluge Jerneja Čokla nesporne, kar zadostuje za podelitev naziva direktorja leta.

Panoramina priznanja so prejeli Jernej Čokl (direktor leta), Branko Hmelak (podjetnik leta) in Franc Gajšek (obrtnik leta)

Leto, polno izzivov

Leto, ki prihaja, bo ponovno zanimivo

Impolu PCP je leto 2013 prineslo precej izzivov: konstantne spremembe glede dinamike naročil za procesa Alumobil in cevarna, borba za ohranitev delovnih mest zaradi upada povpraševanja po profilih ter sprotno usklajevanje prodajnih in nabavnih marž. Izzive so odlično prestali, kako jim je to uspelo, pa v intervjuju pojasnjuje direktor družbe Miro Slatinek.

Kako ocenjujete letošnje poslovanje Impola PCP?
S poslovanjem glede na razmere v Evropi in Sloveniji moramo biti zadovoljni, saj smo se izredno uspešno borili proti izzivom na trgu in čeprav ne bomo dosegli vseh ciljev za letošnje leto, bomo dosegli dober poslovni rezultat.

Kateri dogodki so zaznamovali letošnje leto?
Začetek leta je bil izredno zahteven, saj smo imeli premalo naročil za vse tri proizvodne procese, pomanjkanje naročil pa je ostala tudi glavna značilnost skozi vse leto.

Je Alumobil dosegel zastavljene cilje?
V prvi polovici leta je bilo za izdelke Alumobila več naročil, kot smo načrtovali, saj smo zaradi projekta v livarni nameravali intenzivneje povečevati mesečno proizvodnjo po juniju. Na žalost je povpraševanje v drugi polovici leta upadlo in tako bomo v Alumobilu letos proizvedli približno 18.000 ton izdelkov, kar je za 500 ton manj, kot smo načrtovali.

Cevarna še naprej ostaja paradni konj Impola PCP?
Na začetku leta je kazalo precej slabše, kot se je leto na koncu razpletlo. Imeli smo težave s pomanjkanjem naročil, kar je posledično pomenilo tudi nižje prodajne marže. V drugi polovici leta se je nivo naročil močno dvignil, kar je tudi izboljšalo našo pogajalsko moč na trgu. Še največ težav nam je povzročala spremenjena struktura naročil, saj smo imeli (in še vedno imamo) preveč naročil za palice drobnih dimenzij in izdelke iz težkognetnih zlitin ter premalo naročil za izdelke, ki jih lahko pakiramo kar na stiskalnici. Zato smo tudi s težavo dosegali želene dobavne roke, nabrali pa smo si tudi nekaj zaostankov.

Profilarni je v zadnjem kvartalu uspelo pridobiti dovolj naročil, da lahko delo ponovno poteka v štirih izmenah

Profilarne po vsej Evropi so v velikih težavah. Je tako tudi z Impolovo profilarno?
Vsekakor je letošnje leto za profilarno eno najtežavnejših, saj se še vedno močno čuti kriza v gradbeništvu in transportni industriji, kar je v stečaj pognalo številne profilarne v evropskem prostoru. Zaradi dobre strateške pozicioniranosti, ki izhaja iz Impolovega pestrega spektra proizvodnega programa, smo uspeli profilarno držati v obratovanju, čeprav ni bilo lahko, saj smo morali ukiniti četrto izmeno, obenem pa se boriti z visokimi fiksnimi stroški. Trud se nam je v zadnjem četrtletju obrestoval, saj profilarna od oktobra dalje ponovno obratuje v štirih izmenah in tudi obeti za naslednje leto so dobri.

Kakšne naložbe načrtujete v prihodnjih letih?
Izvesti nameravamo nekaj manjših naložb, in sicer najnujnejše posege na 12,5-MN stiskalnici v profilarni in 20-MN stiskalnici v cevarni z namenom, da ju obdržimo v zadovoljivi kondiciji. Gre namreč za dva od najstarejših strojev v Impolu, ki sta pričela z obratovanjem v šestdesetih letih prejšnjega stoletja. Poleg tega bo potrebnih še nekaj manjših naložb predvsem za odpravo ozkih grl v proizvodnji. Vedeti moramo, da je Impol PCP pred nedavnim izvedel ogromno naložbo v Alumobil, zato moramo zdaj vso energijo usmeriti v čim boljši izkoristek vloženega denarja. Alumobil lahko proizvede 24.000 ton izdelkov letno, vendar trenutno dosegamo šele 18.000 ton proizvodnje in prodaje, medtem ko za naslednje leto načrtujemo proizvodnjo in prodajo v višini 20.000 ton. Proces osvajanja kupcev, posebej kupcev iz avtomobilske industrije, je dolgotrajen in kompleksen, zato je nerealno pričakovati, da bomo v zelo kratkem našli dovolj naročil za proste kapacitete. Vsekakor je spodbudna informacija, da se prodaja vsako leto vztrajno povečuje in tako povečevanje proizvodnje ostaja naša najpomembnejša naloga.

Impol PCP v prihodnjih letih načrtuje posodobitve na 12,5-MN stiskalnici v profilarni in 20-MN stiskalnici v cevarni

Kaj pričakujete v naslednjem letu?
Menim, da lahko pričakujemo zanimivo leto, saj smo si ponovno zastavili zelo optimistične načrte, ki jih ne bo enostavno doseči. Upam, da bo prodajno osebje uspelo zagotoviti dovolj naročil in tudi pravo strukturo naročil, ki nam bo omogočala doseganje želene produktivnosti ob zadostnih prodajnih maržah. Pri tem je izredno pomembno tudi učinkovito delovanje nabave, ki nam mora zagotoviti kakovostno surovino po nizkih cenah. V proizvodnji moramo še nadalje težiti k izboljševanju naše kakovosti, zmanjševanju števila reklamacij in omogočiti še hitrejšo odzivnost za potrebe naših kupcev. Zato bi zaposlenim želel sporočiti, da nas čaka težko leto, vendar sem prepričan, da ga bomo s predanostjo in z zavzetostjo, ki smo jo pokazali v letošnjem letu, zagotovo uspešno zaključili.

| Nina Juhart Potočnik

Povpraševanje po izdelkih iz cevarne je bilo v letošnjem letu visoko, kar je omogočalo izboljšanje prodajnih marž

Linija Alumobil izdeluje izdelke pretežno za avtomobilsko industrijo in vztrajno povečuje obseg proizvodnje, ki bo letos že presegel 18.000 ton

Impol FT

Hitrost konvoja Impol FT je bila dobra

Uspešno rešujejo tudi največje izzive

Medtem ko se je Impol FT v letu 2012 soočal s številnimi težavami v poslovanju in leto zaključil z negativnim poslovnim rezultatom, se je leto 2013 odvijalo veliko bolje. Uspelo jim je povečati proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo, izboljšati prodajni miks in ustrezno obvladovati stroške. Direktor družbe Tomaž Smolar je v intervjuju podal svoj pogled na poslovanje družbe.

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2013? Ste zadovoljni z doseganjem zastavljenih ciljev?
Poslovno leto bo, tako vsaj kaže, družba Impol FT zaključila z dobrim rezultatom. Rezultat bo posledica rasti in selekcije trga ter ustrezne produktivnosti zaposlenih. Zelo zadovoljni smo lahko s prvo polovico leta, ko so nas kupci zasipali z naročili. Bojim pa se, da se bo upadajoče povpraševanje jeseni preneslo tudi v drugo leto. Posebno zadovoljstvo lahko izrazim tudi z napredovanjem procesa in produktivnosti valjanja folij, kar nam je v obdobju visokega povpraševanja omogočilo preseganje zastavljenih ciljev. Prav tako sem zadovoljen z načrtovanjem in izvedbo proizvodnega procesa RRT, kjer smo cilje dosegali kljub borbi na trgu, prav tako nam je odlično uspelo zmanjšati dobavne roke.

Kako sta poslovala proizvodna procesa RRT in FTT?
Zavedamo se, da je FTT nosilec dobičkonosnosti, RRT pa pokriva fiksne stroške v sistemu. In res se kaže, da FTT dosega dobiček, dosega plane in raste. RRT obvladuje lastne stroške in mnogokrat rešuje količinski obseg prodaje v Impolu FT in širše v skupini. Oba procesa bomo morali še nadalje optimirati, da bomo povečali produktivnosti in zmanjšali stroške. Omeniti moram tudi, da RRT ni posloval optimalno zaradi omejitev oskrbe z vhodno surovino iz lastne livarne. Zato v proces izdelave bram nismo vključevali toliko sekundarnih surovin, kot smo načrtovali. Če želimo doseči želeno prodajno maržo, moramo izdelke procesa RRT izdelati iz vsaj 40–50 odstotkov sekundarnega aluminija.

Ste imeli kje večje težave? Kako ste jih reševali?
Največje težave imamo letos pri prodaji debelejših, enojnih folij. Na tem segmentu zaradi omejitev proizvodne opreme nismo konkurenčni. Zato smo bili primorani količine prodaje enojnih folij nadomeščati z dvojčenimi, ki so celo bolj dobičkonosne. Zato bomo ta trend v prihodnjih letih nadaljevali.
Velik izziv je tudi povečati obseg prodaje rebraste pločevine na nivo izpred nekaj let. Rebrasta pločevina je najboljši izdelek procesa RRT, saj uspemo iz najcenejšega vhoda izdelati konkurenčne izdelke. Vsi možni nadomestni izdelki, kot sta trak in rondele, so za poslovni izid manj zanimivi. Zato čaka prodajnike v letu 2014 naloga, da uskladijo cene in dobavne roke rebrastih pločevin iz valjarn v Sevojnem in Slovenski Bistrici ter s pomočjo boljšega servisa kupcem povečajo obseg prodaje na 9.000 ton.

Je Impol FT uspel zmanjšati tveganja pri poslovanju?
Letošnje leto smo tveganje nihanja borzne cene aluminija dobro obvladali. Temu izzivu se je pridružil problem nihajoče premije za primarni aluminij. Ta je del vsake nabavne in prodajne cene. V letošnjem letu je nihal kar za 50 evrov na tono. Vsi vemo, da nam struktura stroškov in stopnja dobičkonosnosti tega ne dovoljujeta. V prihodnjem letu bo, tako se kaže, izziv pridobivanje obsega poslovanja, saj so trgi negotovi in se hitro spreminjajo. Povpraševanje je ciklično in stanje zalog v oskrbnih verigah tudi ni vedno odraz konjunkturnih gibanj.

Čakajo Impol FT v naslednjem letu kakšne večje naložbe?
Kratkoročno načrtujemo le tiste naložbe, ki se obrestujejo v kratkem času. Morda v letu ali dveh. Tako nas čaka naložba v nastavljivi podporni valj valjarne B3, ki bo prispeval k univerzalnosti valjarne in izboljšanju kakovosti. Posebej bo učinkovita naložba v žarilno peč v FTT, kjer trenutno poslujemo z ozkim grlom na področju žarenja folij. Ocenjujemo, da bi ob ustreznem povpraševanju lahko prodajo folij povečali za pet odstotkov.

Kaj si obetate od poslovanja v prihodnjem letu?
Predvsem bitko za naročila in nove trge. Želimo se uveljaviti tudi na trgih izven Evrope, kjer smo lahko konkurenčni. Pripravljamo se na vstop na severnoameriški in kanadski trg.

Bi zaposlenim želeli še kaj sporočiti?
Vsem zaposlenim se želim zahvaliti za lojalnost, sodelovanje in osebni razvoj. Pohvala gre tako vodilnim kot izvajalcem. Posebej posameznikov ne morem izpostavljati. Velja načelo, da konvoj potuje s hitrostjo najpočasnejšega vozila. Letos je bila hitrost konvoja Impol FT dobra.

| Nina Juhart Potočnik

V Impolu FT so povečali delež konverterskih folij, s tem pa tudi dodano vrednost

Med najuspešnejšimi izdelki programa RRT so rondele, zavzemajo pa se tudi za povečevanje prodaje rebraste pločevine

Zaposleni so s timskim delom in predanostjo pomembno pripomogli k uspešnosti poslovanja

Impol LLT

Do ciljev le s timskim delom

Uspešno se zaključuje naložba v dodatne livarske kapacitete

Kot kakšno ocenjujete poslovanje vaše družbe v iztekajočem se letu? Vam bo uspelo doseči zastavljene cilje?
V letu 2013 je bilo v naši družbi veliko preobratov. Začetek leta je bil glede na finančni rezultat slab, kar je tudi razumljivo, saj je bila proizvodnja pri enakih fiksnih stroških zaradi pričetka naložbe in s tem občasnih ustavitev posameznih agregatov, kot so prva livna peč in prvi livni stroj, močno motena ter znižana, v drugi polovici leta pa se je proizvodnja z zagonom nove multikomorne peči močno dvignila, kar je tudi vplivalo na finančni rezultat. Leto zaključujemo s solidnim rezultatom, ki nam bo omogočal tudi pokritje izgube lanskega leta.

Kako ocenjujete poslovanje proizvodnega procesa liti trak in kako proizvodnega procesa livarna?
Skupni rezultat Impola LLT je dober, predvsem na račun proizvodnega procesa livarna, kjer je bilo poslovanje nad pričakovanim, nekoliko slabše pa je bilo v proizvodnem procesu liti trak, kjer se je ves čas poslovalo okoli pozitivne ničle. To pa je tudi razumljivo, saj je bilo treba v litih trakovih po desetih letih obratovanja obnoviti velik del procesa, kar je povečalo stroške in poslabšalo rezultat.

S katerimi težavami ste se srečevali v letošnjem letu in kako ste jih odpravljali?
V letu 2013 smo si zadali dva res težavna cilja. Prvi je bil pričetek, izvajanje in zaključek prvega dela velike naložbe, drugi pa zagotavljanje normalne oskrbe naših partnerjev, Impola PCP in Impola FT, seveda z obvladovanjem kakovosti na dovolj visokem nivoju. Največja težava pri doseganju omenjenih ciljev je bila, da so se ob redni proizvodnji odvijala velika naložbena dela, kar je bilo včasih na robu možnega, saj so v hali hrumeli bagri in ostali stroji, nekaj metrov stran pa so delavci izvajali občutljiv proces taljenja in litja. Potrebno je bilo usklajevanje proizvodnje in velikega projekta, kar kaže na izredno sposobnost projektnega tima, ki je obvladal terminski plan poteka naložbe, na drugi strani pa proizvodnje, ki je morala skrbeti za nemoteno oskrbo. Oba cilja smo lahko dosegli le s timskim pristopom.

Kako poteka naložba v dodatne livarske kapacitete?
Glavni del naložbe se bliža h koncu, saj je nova multikomorna peč že vključena v redno proizvodnjo in praktično v dveh mesecih po dokončanju dosega nazivne kapacitete, kar je, kolikor se spominjam preteklih velikih naložb v našem podjetju, svetla izjema. Konec tega leta ali v januarju prihodnjega leta se bodo zaključila tudi dela na pokritem skladišču povratnih surovin, tako da nam nato ostane le še zamenjava zastarele okrogle plinske peči s sodobno enokomorno, ki bo končana aprila 2014.
Ko bo naložba zaključena, bo letna zmogljivost livarne preko 100.000 ton oziroma 8.500 ton na mesec v proizvodnem procesu livarna in 1.000 ton na mesec v proizvodnem procesu liti trak, seveda v polnih mesecih. Vesel sem, da smo uspešno reševali in rešili tudi vse težave, ki so se med potekom naložb pojavljale (npr. ozko grlo homogenizacijskih kapacitet).

Govori se, da naj bi se v naslednjem letu upokojili? Je to res? Kdo vas bo nadomestil?
Tudi o tem razmišljam, sploh ob dejstvu, da sem na tem delovnem mestu že 25 let in sem daljnega leta 1988 pričel kot eden od prisilnih upraviteljev udarne skupine, katere naloga je bila ustaviti impolski voz, ki je takrat z vedno večjo hitrostjo drvel v propad in bi se z njim kaj lahko zgodila podobna usoda, kot se je celotnemu mariborskemu bazenu (TAM, Metalna, Elektrokovina, Mariborska tekstilna industrija itd.). Po vseh teh letih z zadovoljstvom ugotavljam, da nam ni le uspelo ustaviti drvečega voza, ampak smo iz tistega propadajočega Impola ustvarili sodobno slovensko podjetje, ki lahko enakovredno stopa v korak z našo konkurenco. In če se vrnem na začetek mojega odgovora, moram priznati, da je od tiste udarne ekipe ostala le mala peščica ljudi in bo morala slej ko prej predati vajeti v mlade roke nove ekipe, ki bo lahko naredila nov preskok v zgodovini našega podjetja. In od vsega srca želim, da bi bila vsaj tako, če ne še bolj, uspešna, kot je bila naša. Kar pa se tiče mojega odhoda v pokoj, lahko z gotovostjo trdim, da so v Impolu LLT usposobljeni za najodgovornejše vodenje vsaj trije zaposleni, ki bodo lahko ob mojem odhodu brez večjih težav uspešno nadaljevali začrtano pot.

Kaj pričakujete v naslednjem letu?
Pričakovanj je seveda več. Najprej pričakujem, da bomo uspešno dokončali veliko naložbo, ki bo omogočila, da bomo vse naše partnerje oskrbovali v bistveno večjem obsegu kot doslej. Prav tako sem prepričan, da lahko pričakujemo ob osvojitvi novih tehnologij izboljšanje kakovosti, ki bo lahko parirala tudi najzahtevnejšim končnim kupcem. Upam, da bomo izboljšali odnose in strokovnost komuniciranja, saj se danes vse prevečkrat dogaja, da nekateri »kolegi« ob zakrivanju svojih napak preusmerjajo pozornost drugam in to je navadno livarna, ki je pač na začetku tehnološkega procesa in tako rekoč dežurni krivec. Na drugi strani pa vidim, da v zadnjem času nastaja konflikt med »teoretiki« in »praktiki« v našem podjetju, ki običajno stojijo na različnih bregovih in vsak vztraja pri svojem. Včasih smo imeli za to lepo primerjavo, in sicer smo ocenjevali prakso z 1, teorijo pa z 0. Če deluje vsak zase, je to ali 1 ali 0, s sinergijo obeh pa je lahko skupni rezultat 10, kar je verjetno cilj. Treba pa je vedeti, da mora biti pri tem rezultatu 1 vedno pred 0, se pravi, da se mora vsak dober teoretik vsaj nekaj časa kaliti v praksi, da ne postane prosti strelec. Če bi se obnašali v smislu sodelovanja in medsebojne podpore ter dopuščali in spoštovali različna mnenja, lahko pričakujemo spodbudne rezultate, če pa bo ostalo tako, bomo izgubili vsi.

| Nadja Bezenšek

V Impolu LLT so zelo zadovoljni s poslovanjem procesa livarna, saj so celo presegli zadane cilje

Naložbena dela so občasno ovirala delovanje proizvodnje

Impol R in R je posodobil procese dela tudi v kemijskem laboratoriju

Spremembe so bile povsod

Direktor družbe Impol R in R, dr. Varužan Kevorkijan, je spregovoril o poslovanju, spremembah in smelih načrtih za naslednje strateško obdobje

Kako ocenjujete poslovanje vaše družbe v letošnjem letu?

Družba je v letošnjem letu poslovala uspešno, saj smo zaradi povečanega obsega preiskav zastavljene cilje presegli. Z doseženimi rezultati sem zadovoljen. Zadovoljen sem tudi z doseženo kakovostjo naših storitev, čeprav to ne pomeni, da ni prostora za nadaljnje izboljšave.

V katerih procesih ste uvedli največ sprememb?

Spremembe so bile tako rekoč vsepovsod. V mehanskem in toplotnem laboratoriju moderniziramo strojno obdelavo preizkušancev, zato smo pridobili novo CNC-stružnico. Sledile bodo tudi kadrovske krepitve. Reorganizirali smo tudi način dela in komunikacije z našimi kupci. Da zagotovimo čim boljšo ponovljivost naših meritev, izvajamo številne ukrepe, med drugim tudi laboratorijsko primerjavo z akreditiranimi laboratoriji. V metalografiji smo nadaljevali z razvojem metod elektronske in optične mikroskopije ter nadgradnjo obstoječih metalografskih tehnik. Enako v kemiji, kjer je poudarek na statistični obdelavi podatkov kemijskih analiz in izpopolnjevanju kakovosti certificiranih ter internih etalonov za umerjanje kvantometrov. Družba pospešeno razvija in implementira tudi nov informacijski sistem, ki bo v celoti v funkciji že junija 2014. Številni moduli so že v uporabi ali pa testni produkciji.

Na katerih področjih ste bili letos najbolj uspešni?

Merjeno po obsegu in kakovosti storitev je ponovno najuspešnejši laboratorij metalografija. Pohvaliti je treba tudi ostala dva laboratorija pa tudi procesa certificiranja ter SRO in SK, ki sodita med krovni storitvi družbe.

In kje je še prostor za izboljšave?

Prostora za izboljšave je veliko, v kar nas silijo vedno strožje zahteve naših kupcev. Predvsem poslovanje z avtomobilsko industrijo zahteva dokazovanje in doseganje ustreznih mehanskih lastnosti aluminijevih zlitin, saj na tem področju tekmujemo tudi z drugimi materiali (npr. z dodatno izpopolnjenimi vrstami jekla). Izboljšati bo treba tudi zanesljivost in točnost vseh naših meritev, za kar moramo izboljševati opremo in navsezadnje tudi kompetence naših zaposlenih. Rezerve še imamo na področju zmanjševanje deleža bolniške odsotnosti, ponekod bo tudi treba povečati produktivnost ter izboljšati delovno disciplino. Čeprav je naša produktivnost solidna in nad zastavljenimi cilji, ocenjujem, da bi lahko bila še boljša.

Kakšni pa so vaši načrti za prihodnje leto? Kaj napovedujete?

Družba ima že izdelane načrte poslovanja za prihodnje leto. Sodeč po zahtevah kupcev se bo obseg naših storitev še nekoliko povečal in pred nami je še eno leto, polno izzivov. Potrudili se bomo, da bomo izboljšali kakovost in zanesljivost naših storitev ter tako skupini Impol nudili ustrezno podporo pri poslovanju.

Bi zaposlenim želeli še kaj sporočiti?

Pohvala gre celotnemu kolektivu, saj je za vse naše procese značilno timsko delo. Zaposlenim bi rad sporočil, da naj imajo vedno v mislih dvoje. Kot Impol R in R smo del uspešne skupine, ki ima vizijo in zna oblikovati svojo prihodnost ter k temu prispevamo svoj delež. V današnjih časih pomeni to mnogo več, kot imeti stalno službo. In drugič, zavedati se moramo, da so storitve, ki jih izvajamo, sestavni del proizvodnega procesa in izhodišče tehnološkega razvoja ter da s tem prevzemamo velik del odgovornosti.

| Nina Juhart Potočnik

Ustvarjanje prihrankov in obvladovanje tveganj

Brez podpore in marljivosti zaposlenih ne gre

Odkar je vodenje družbe Impol Infrastruktura prevzel Dominik Strmšek, se v industrijski coni Impol izvajajo številni projekti, s pomočjo katerih se izboljšuje kakovost delovanja v skupini Impol. Po besedah direktorja se je družba v preteklem letu ukvarjala predvsem z aktivnostmi, ki bodo skupini Impol ustvarjale prihranke zaradi racionalnejše rabe energije oziroma bodo pripomogle k boljšemu upravljanju tveganj zaradi zunanjih vplivov.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem družbe v letu 2013?

Za nami je ponovno pestro leto, v katerem smo uspeli uspešno zaključiti in nadaljevati projekte, s pomočjo katerih nudimo podporo družbam znotraj skupine Impol. Zadovoljstvo naših naročnikov in ustrezna infrastrukturna podpora sta najpomembnejša kazalnika našega poslovanja in menim, da smo se z letošnjimi aktivnostmi na tem področju dobro odrezali.

Kaj so največji uspehi letošnjega leta?

Za nami je vsekakor izredno pestro leto in izpeljali smo vse projekte, za katere je uprava ocenila, da so smotrni za razvoj skupine Impol. Tako smo uspešno zaključili projekt prenove razsvetljave, s čimer smo omogočili ustvarjanje prihrankov zaradi manjše porabe energije v višini 200.000 evrov letno. Eden izmed najpomembnejših letošnjih projektov je bila preskrba industrijske cone Impol s hladilno vodo, kar je pripomoglo k boljšemu obvladovanju tveganj z izgubo vode. Obenem smo izvedli oziroma sodelovali pri vrsti drugih projektov: izgradnja novega hladilnega sistema Alumobil, urejanje vhoda v upravno stavbo, nudenje podpore pri vodenju projekta povečevanja livnih kapacitet, prenova sistema za alarmiranje in javljanje požarov ter začetek prenove sistemskega prostora in toplovodnega sistema.

S katerimi izzivi ste se srečevali?

Največji izziv je vedno pripraviti dobro utemeljitev za projekt in analizirati pozitivne učinke, ki jih bo projekt imel za skupino Impol, ter nato pridobiti privoljenje uprave. Pri tem nisem naletel na nobeno nepremostljivo oviro, obžalujem le, da se nismo odločili za izvedbo enega projekta, za katerega menim, da je smotrn in energetsko upravičen.

Kako je potekalo sodelovanje med zaposlenimi?

Infrastruktura je v zadnjih letih uspešno izpeljala številne projekte, v kar so vsi zaposleni vložili precej truda in energije. Prav zaradi zagnanosti in predanosti zaposlenih lahko na koncu leta s ponosom govorimo o doseženih rezultatih. Ob tej priložnosti bi se rad iskreno zahvalil vsem sodelavcem za podporo in marljivost ter požrtvovalnost pri delu.

In za naprej? Bo v Impolu Infrastrukturi ponovno pestro?

Vsekakor. Pred nami so številne aktivnosti: prenova kotlovnice, urejanje sistemskega prostora, prenova fasade na upravni stavbi, preurejanje vhoda, izboljševanje logistike, reševanje preobremenjenosti daljnovodov, prenova sistema ogrevanja v upravni stavbi ipd. O eni stvari sem prepričan: dolgčas nam zagotovo ne bo.

| Nina Juhart Potočnik

V sklopu projekta preskrbe IC Impol s hladilno vodo je skupina Impol uredila tudi igrišče za otroke, ki bo prispevalo k izboljšanju kakovosti življenja v Zgornji Bistrici

Pred nami je agresivna strategija

Direktor družbe Stampal SB, mag. Urh Knuplež, ocenjuje poslovanje v 2013 kot dobro

Kakšna je vaša ocena poslovnega leta, ki se izteka?
Moja osebna ocena sicer še nepopolnega poslovnega leta je dobra, saj bomo po mojem prepričanju prodali približno 540 ton odkovkov v skupni vrednosti približno 5,6 milijona evrov, medtem ko bo celotna realizacija s prodajo odpadnega aluminija in storitev dosegla dobrih sedem milijonov evrov. V primerjavi s preteklim letom je to 20-odstotna rast skupnih prihodkov, s čimer mislim, da moramo biti zadovoljni.

Ste zadovoljni z doseganjem zastavljenih ciljev?
Zaenkrat ni znakov, da zastavljenih ciljev ne bi dosegli. Izdelali smo tudi zelo agresivno strategijo za obdobje do leta 2020, ki nam nalaga veliko obveznosti in angažiranja vseh zaposlenih v našem podjetju, tako da upam, da bomo tudi v prihodnosti zastavljene cilje dosegali v enaki meri kot letos.

Kaj vam je v letošnjem letu predstavljajo največji izziv?
Poleg vsakodnevnih izzivov, kot so izpolnjevanje proizvodnih planov, servisiranje kupcev in dosledno spremljanje zapadlih plačil dolžnikov, smo se letos v Stampalu SB spoprijeli tudi z naložbo v novo linijo, ki bo nadomestila dotrajano obstoječo. Vse posege bo treba izvesti brez kakršnihkoli motenj proizvodnega procesa, ki ga bomo nekoliko reorganizirali zaradi izpada omenjene linije.

Kaj pa največjo težavo? Kako ste jo reševali?
Težav je bilo kar nekaj, tako da bi težko izpostavil samo eno. Smo pa prav vse probleme zaposleni reševali skupaj in v zadovoljstvo naših kupcev, ki so prejemali naročeno blago v dogovorjenih rokih.

Kaj pričakujete od prihajajočega leta?
V prihajajočem letu računam vsaj na delno normalizacijo razmer v Sloveniji, ki so po mojem osebnem prepričanju za proizvodna in izvozno usmerjena podjetja popolnoma nesprejemljive in srednjeročno nevzdržne, medtem ko za naše trge v Evropi upam, da se bodo izpolnile napovedi evropskih institucij, ki napovedujejo počasna gospodarska okrevanja tudi za sredozemske države. Tukaj mislim predvsem na Italijo, ki še vedno predstavlja največji delež v naši prodajni pogači.

Bi zaposlenim želeli še kaj sporočiti?
Vsem zaposlenim bi se ob koncu iztekajočega leta zahvalil za izkazan trud in prizadevnost skozi vse leto. Želim jim obilo zdravja in osebnega zadovoljstva v upanju, da bomo tudi v prihodnosti skupaj enako uspešno krmarili našo ladjico po precej razburkanem in nepredvidljivem oceanu možnosti in pasti.

| Nina Juhart Potočnik

Stampal SB bo poslovno leto zaključil z odličnim poslovnim rezultatom, ima pa tudi zelo ambiciozne načrte za nadaljnji razvoj

Skupaj zmoremo veliko

V prihodnje bo eden izmed največjih izzivov posodobitev proizvodnje

Mineva že drugo leto, odkar se je Rondal pridružil skupini Impol. Pod okriljem Impola nadaljuje s svojo tradicijo doseganja dobrih poslovnih rezultatov. Tudi leto 2013 ni bilo izjema, saj jim je uspelo preseči začrtane cilje. O poslovanju v iztekajočem se letu je spregovorila direktorica podjetja Sonja Kremavc.

Kako ste zadovoljni z letošnjim poslovanjem?
S poslovanjem sem zelo zadovoljna, saj smo proizvedli in prodali več, kot smo na začetku leta načrtovali. Okoliščine so nam bile naklonjene, uspeli smo izkoristiti poslovne priložnosti in zadostiti željam in potrebam naših kupcev. Obenem smo pričeli tudi s posodabljanjem opreme, kar bo izboljšalo našo konkurenčno prednost na trgu.

Ste se srečevali tudi s kakšnimi težavami?
V določenem obdobju smo imeli celo več naročil, kot smo jih uspeli izdelati. Zato smo morali prav vsi zaposleni vložiti veliko energije v to, da smo zadostili potrebam naših kupcev. Naš uspeh je rezultat dobrega timskega dela, saj smo letos velik poudarek namenili tudi izboljševanju odnosov med sodelavci, kar je tudi vplivalo na pozitivnejšo delovno klimo.

Kakšni izzivi vas še čakajo v prihodnosti?
Najpomembnejši izziv je vsekakor posodobitev proizvodne opreme, kar bo pripomoglo k povečanju produktivnosti, izboljševanju kakovosti naših izdelkov in osvajanju zahtevnejših izdelkov, kjer bomo lahko dosegali višjo dodano vrednost. Ker smo si v petletni strategiji razvoja zastavili tudi cilj, da bomo povečali obseg naše proizvodnje, je velika naloga tudi pred prodajo, ki mora zagotoviti dovolj naročil za naše izdelke. Pomembno bo tudi osvajanje nove tehnologije, ki nam bo omogočila izdelovanje zahtevnih izdelkov, ki so namenjeni nadaljnji rabi v avtomobilski industriji.

Želite še kaj sporočiti zaposlenim?
Ob koncu leta bi se rada zahvalila vsem sodelavcem za trud in opravljeno delo. Dokazali smo, da s skupnimi močmi lahko dosežemo veliko in verjamem, da bomo s pomočjo medsebojnega sodelovanja, razumevanja in spoštovanja uspešno premostili izzive, ki nas čakajo in dosegali odlične poslovne rezultate tudi v prihodnje.

| Nina Juhart Potočnik

Pred Impol Sevalom je eden največjih izzivov, odkar je del skupine Impol: pridobiti zahtevnejše kupce in povečati prodajo barvanih izdelkov

Prodor na trg barvanih izdelkov ni enostaven

Leto 2013 je v Impol Sevalu zaznamovalo lansiranje barvanih izdelkov na trg, kar ni potekalo popolnoma gladko. Kljub težavam z osvajanjem trga na tem segmentu, je družba poslovala dobro, pri čemer direktor Ninko Tesić še posebej izpostavlja svoje zadovoljstvo z uspešnim prodorom na trg Rusije, Belorusije in Ukrajine, kjer so povečali obseg prodaje.

Kako ocenjujete poslovanje Impol Sevala v letu 2013?
Iztekajoče se leto lahko ocenim kot relativno dobro. Nisem prezadovoljen z doseženimi rezultati, vendar če upoštevam, da smo poslovali v neugodnih razmerah na evropskem trgu in še posebej v Srbiji, lahko rečem, da so poslovni rezultati dobri.

Kaj so bili največji dosežki letošnjega leta?
Proizvedli bomo več kot 48.000 ton hladno valjanih izdelkov, kar je največ v zgodovini obstoja tovarne. Povečali smo proizvodnjo legiranih izdelkov, s katerimi ustvarjamo višjo dodano vrednost, prav tako smo povečali produktivnost, izboljšali delovno disciplino in dvignili kakovost naših izdelkov.

Kako ste zadovoljni z delovanjem nove linije za barvanje?
Nova linija deluje tehnično in tehnološko brezhibno. Omogoča veliko in na njej lahko izdelamo izredno kakovostne izdelke, tako da so na tem področju naša pričakovanja izpolnjena. Bistveno večje težave imamo s pozicioniranjem na trgu barvanih izdelkov, saj osvajanje novega trga traja dlje, kot smo načrtovali. Za dosego zastavljenih ciljev bomo morali vložiti še veliko časa in energije.

S katerimi dosežki ste najbolj zadovoljni?
Letos so se najbolje prodajali nebarvani trakovi. Lansko leto smo imeli praktično vsak mesec težave s tem, da smo zagotovili dovolj naročil in dosegli načrtovane cilje. Čeprav letošnje leto nismo osvajali novih trgov, smo uspeli povečati obseg naročil, saj smo se bolje pozicionirali na ruskem, beloruskem in ukrajinskem trgu. Tako bomo na te trge v letošnjem letu izvozili več kot 9.000 ton izdelkov.

Kakšna so vaša pričakovanja za prihodnje leto?
Projekcija gospodarske rasti v Evropski uniji ni spodbudna, saj se še ne pričakuje večjega izboljšanja. Menim, da bo leto 2014 zelo podobno letošnjemu, pri čemer upam, da nam bo uspelo povečati prodajo barvanega programa in tako zagotoviti boljši poslovni rezultat.

| Nina Juhart Potočnik

Konkurenca je neizprosna, a mi se ne damo

Unidel se bori na slovenskem trgu, kjer razmere že nekaj let niso rožnate. Kot invalidsko podjetje se srečuje s številnimi izzivi, med drugim tudi povečanjem bolniške odsotnosti, kar otežuje organizacijo dela. Prokuristka Kristina Pregl je kljub oviram zadovoljna z letošnjim poslovanjem družbe, ki se na trgu bojuje že dvajset let. Prav tako napoveduje naložbe za prihodnje leto.

Kako ste v letošnjem letu poslovali?
Poslovanje v Unidelu je v letošnjem letu stabilno. Na žalost se je kriza na slovenskem trgu še stopnjevala, obenem se je zaostrila zakonodaja na področju kvotnega sistema zaposlovanja invalidov, prav tako se je povečala konkurenca na področju zaščitne opreme. Negativni dejavniki so nam onemogočili doseganje ciljev, ki smo si jih mogoče celo preveč ambiciozno zastavili. Čeprav smo za želenim rezultatom zaostali za 20 odstotkov, bomo dosegli pozitiven rezultat in kar je najpomembneje – ohranili bomo vsa delovna mesta.

Ste imeli še kakšne težave znotraj organizacije?
Največ preglavic nam še vedno povzročajo bolniške odsotnosti zaposlenih. V septembru je bil odstotek bolniške odsotnosti višji od 15! Problem rešujemo s premeščanjem zaposlenih po posameznih enotah, pri čemer moram poudariti, da so zaposleni zelo fleksibilni, saj po potrebi prevzamejo druge delovne naloge, za kar se jim zahvaljujem. Področju bolniških odsotnosti bomo morali v prihodnje posvetiti še posebej veliko pozornosti.

Kaj so bili največji dosežki letošnjega leta?
V letošnjem letu smo se prijavili na dva razpisa, in sicer za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2012–2015 (KOC) ter za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene 2013–2015 (VKO). Na obeh razpisih smo bili uspešni. Razpis KOC je namenjen področju trgovine na debelo in tam zaposlenim, tako da je pri nas vključenih enajst ljudi. Opravili smo tudi že prva izobraževanja na temo »Napredne tehnike pogajanj« in »Učinkovito upravljanje skladišča«. Prvi vtisi so odlični, zaposleni so zadovoljni z delavnicami. V projekt VKO pa smo vključeni vsi zaposleni in ravno sedaj začenjamo z izvajanjem aktivnosti. Tako se bomo bolj posvetili razvoju kompetenc naših zaposlenih in jim omogočili poklicno rast in razvoj, kar bo pozitivno vplivalo tudi na rast podjetja.

Kako pa je potekala prodaja vaših storitev?
Pridobili smo nekaj novih strank. Zelo pomembno je, da smo uspeli obdržati tudi stare kupce. Res pa je, da tudi obstoječe stranke naročajo manj zaščitnih sredstev. Konkurenca na področju osebne varovalne opreme je neizprosna, kar se čuti tudi v našem podjetju. Vendar moram poudariti, da smo v letošnjem letu zabeležili tudi 20-letnico podjetja, kar je dokaz, »da se ne damo kar tako«. Izkušnje in pridne roke vseh zaposlenih dokazujejo, da smo prišli zelo daleč.

Kaj napovedujete v prihodnjem letu?
Cilji za prihodnje leto so optimistični. Načrtujemo tudi večjo naložbo, in sicer izgradnjo prizidka za potrebe skladiščenja blaga. V zadnjih petih letih smo porabili ogromno denarja za najem prostorov, zato smo se odločili za naložbo ob naši zgradbi v Tirgotu. Zadovoljstvo zaposlenih, novi kupci, doseganje zastavljenega plana, še boljši poslovni rezultati pa predstavljajo za nas cilje za nadaljnje poslovanje. V uspeh podjetja ne dvomim, saj vsak uspe, če je ob pravem času na pravem kraju in če zna izkoristiti priložnost trenutka.

Kaj bi želeli sporočiti zaposlenim?
Vsem zaposlenim in poslovnim partnerjem se zahvaljujem za izkazano zaupanje in sodelovanje. Vsem skupaj želim mirne prihajajoče praznike in vse dobro v letu 2014.

| Nina Juhart Potočnik

Unidel namerava naslednje leto vlagati v nove prostore, kar bo izboljšalo pogoje dela za zaposlene

Kadring in projektno delo

Za podjetjem Kadring je uspešno leto, ki so ga zaznamovali uspehi na številnih razpisih, s pomočjo katerih je podjetje pridobilo posel in možnost, da pripomore k razvoju ljudi v različnih sferah: v podjetjih, na trgu dela in individualno. O poslovnih uspehih in ciljih za naprej je spregovorila direktorica družbe Brigita Juhart.

Kadring je bil tudi letos zelo uspešen na javnih razpisih. Katere projekte ste pridobili?
Res je, letošnje leto je bilo za Kadring zelo uspešno. Uspeli smo na razpisu za ustanovitev kompetenčnega centra za dejavnost trgovine na debelo in pridobili 439.000 evrov nepovratnih sredstev za 18 podjetij, ki so vključena v ta kompetenčni center. Nadalje smo skupaj z Academio iz Maribora uspeli na javnem razpisu za izvedbo programov za spodbujanje neaktivnih oseb, ki so dalj časa oddaljene od trga dela, za njihovo vrnitev oziroma ponovni vstop na trg dela s poglobljeno individualno in skupinsko obravnavo. V program je bilo vključenih 133 oseb. Skupaj s Sindikatom kovinske in elektroindustrije Slovenije smo na javnem razpisu za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu uspeli pridobiti nepovratna sredstva za izvedbo projekta »Zmanjšanje tveganih ravnanj zaposlenih«. Najbolj pa smo se razveselili rezultatov razpisa Vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce. Kadring je namreč vpisan na seznam izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije za sklop aktivnosti A, B in C ter lahko izvaja usposabljanja, delavnice ali treninge na področjih motivacije, osebnega in kariernega razvoja ter pridobivanja »mehkih« kompetenc zaposlenih. V letošnjem letu smo za izvajanje tovrstnih aktivnosti podpisali dogovor s številnimi delodajalci, ki imajo z Javnim skladom RS za razvoj kadrov in štipendije sklenjene pogodbe o izvedbi programov, vezanih na vseživljenjsko karierno orientacijo.

Kako ste zadovoljni z izvajanjem vseživljenjske karierne orientacije za brezposelne osebe, kjer ste še vedno edini koncesionar za območno službo Maribor?
Za to krajevno območje ZRSZ smo še nadalje edini izvajalec programov za brezposelne osebe. V letošnjem letu smo z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti podpisali pogodbo za izvedbo delavnic, ki se med seboj razlikujejo po dolžini in vsebini programa. Izvajamo jih večinoma v najetih prostorih Tehniškega šolskega centra Maribor, za potrebe brezposelnih oseb iz Urada za delo Slovenska Bistrica pa v lastnih prostorih v Slovenski Bistrici.

Ste uspeli pridobiti kaj novih zunanjih naročnikov?
Naši najpomembnejši kupci so družbe v skupini Impol in če želimo, da za njihove potrebe opravljamo storitve kakovostno in ažurno, nam poleg dela na projektih, ki sem jih uvodoma omenila, ne ostaja kaj dosti prostih kapacitet. Za zunanje naročnike iz naslova redne dejavnosti (pravno svetovanje, varstvo pri delu, izobraževanja, odnosi z javnostmi) izvajamo storitve v glavnem po naročilu in hkrati vzdržujemo stalne pogodbe z več kot 20 stalnimi naročniki. V letošnjem letu smo s Štajersko gospodarsko zbornico podpisali pogodbo o stalnem svetovanju njihovim članom.

Kaj pričakujete od naslednjega leta?
V naslednjem letu želimo uspešno zaključiti že začete projekte, na vidiku pa imamo že kar nekaj novih. Na krizo se ne sklicujemo, nasprotno, iščemo nove priložnosti, ki jih je na področju upravljanja s kadri še veliko. Menim, da so tukaj največje možnosti za izboljšave oziroma vpliv na večanje dodane vrednosti v slovenskih podjetjih.

Bi zaposlenim želeli še kaj sporočiti?
Kadring trenutno zaposluje 16 oseb, od tega jih ima več kot 80 odstotkov sedmo ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe. Imamo delovne izkušnje in premoremo dosti pozitivne energije, zato se pri nas vedno poraja veliko idej za snovanje novih projektov. Želim si, da ohranjamo dobre medsebojne odnose, da smo v kritičnih trenutkih strpni eden do drugega. Uspeh posameznika je pri nas skupni uspeh. Pohvalila bi vse sodelavce in želim si dobrega sodelovanja tudi v prihodnje.

| Nina Juhart Potočnik

»Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2012-2015 se izvajajo v okviru prve razvojne prioritete „Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti“ in prednostne usmeritve 1.2. „Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost“ Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013. Projekt se sofinancira iz Evropskega socialnega sklada - v razmerju 85 % evropski del in 15 % slovenska udeležba.«

Po čem si boste zapomnili leto 2013?

Luka Lugarič, Impol PCP
Leto 2013 bo ostalo v spominu zaradi dopolnitve družine z novim družinskim članom. Na veselje sina Liama in tudi ostalih članov smo se odločili za hišnega ljubljenčka. Naš dom je dopolnila samička pasme Aljaški malamut (Belka).

Klaudija Plečko, Unidel
Postala sem lastnica najboljšega prijatelja in najlepšega psa – velikega švicarskega planšarskega psa.

Janez Babulč, Impol PCP
Pa če gremo kar po vrsti:
1. V službi si bom leto zapomnil po menjavi šefa. Z vodjem neposredno sodelujem in vsak ve, da je od vodje veliko odvisno, kakšen je način dela, pristop k delu, posledično to vpliva na odnose med sodelavci in dejstvo, kako rad hodiš v službo.
2. V privatnem življenju je leto zaznamovalo sodelovanje z glasbeno skupino, ki presega okvir »šankovskega« petja. Spremenil se je način preživljanja prostih vikendov meni in predvsem moji ženi.
3. Najbolj me je razveselilo dejstvo, da bo sin dobil pogodbo o zaposlitvi in to za delo, za katerega se je izobraževal in si ga želi.
4. V globalnem pogledu sem razočaran nad delovanjem države kot celote. Ni prav, da se distanciramo od dogodkov, povezanih z vodenjem in s strategijo naše prihodnosti. Debatiramo v ožjih krogih dogodke in poteze, ne poslušamo niti informativnih oddaj, ker nam jemljejo spanec, namesto da bi stopili skupaj in počistili ta balast. Pa lep pozdrav v letu 2014!

Matjaž Sternad, Impol PCP
To vprašanje pa ni tako težko – bilo je septembrsko sobotno jutro in do mene pride žena z napravico, na kateri je lepo vidna plava črta. Pa ja ne more biti res – v 40. letu tretjič oče (z 12-letnim presledkom). Nepozabno. Najprej šok z veliko vprašanji, nato pa se šok spremeni v veliko pričakovanje. Zdaj je že minilo nekaj mesecev in cela družina nestrpno čaka na dan, ko se bo družina povečala za enega člana/članico.

Aleš Dušej, Rondal
Leto, ki se izteka, si bom zapomnil predvsem po uspešno zaključeni naložbi v sončno elektrarno in jahalnico, katero sva realizirala skupaj z očetom.

Aleš Lepej, Impol PCP
Letošnje leto si bom zapomnil po odličnem dopustu, ki sem ga preživel v Tuniziji, kjer sem se imel zelo lepo, vse je bilo namreč naravnost odlično.

Urban Lopan, Impol PCP
Ooo, ja, letošnje leto si bom pa zagotovo zapomnil po svoji poroki, ki se je zgodila slaba dva meseca nazaj. Bilo je super, zelo smo se zabavali. Prav tako sem se odlično počutil na svoji fantovščini, kjer so mi prijatelji pripravili ogromno presenečenj.

Andrej Godec, Impol PCP
Zagotovo si bom letošnje leto zapomnil po vročini, ki nas je preganjala. Prav tako mislim, da se je v letošnjem letu delalo največ doslej, saj smo imeli ogromno dela.

Stanislav Bučar, Stampal SB
Letos je moj sin zaključil šolanje v osnovni šoli in odšel naprej v srednjo šolo, zato si bom leto 2013 zagotovo zapomnil kot pomembno prelomnico v našem življenju. Prav tako smo letos pričeli z menjavo oziroma posodobitvijo linije 6 v Stampalu SB.

Tadej Pirš, Impol FT
Letošnje leto je moja druga hčerka Ajda praznovala svoj prvi rojstni dan, kar bo zame ostal zelo lep spomin. Malo manj lep spomin pa je poškodba kolena, ki sem jo staknil na smučanju, vendar je na srečo že uspešno sanirana. Pa še to, letos bo moja izjava prvič objavljena v časopisu Metalurg.

Damijan Novak, Impol LLT
Leto 2013 si bom zapomnil predvsem po smučarskih uspehih Tine Maze. Prav tako pa bo to leto ostalo v mojem spominu kot leto, ko smo imeli v Impolu LTT ogromno novosti, kar za nas, vzdrževalce, pomeni zelo veliko dela. Letos sem več v službi kot doma.

Zmanjšali smo nivo zadolženosti

Član uprave Vlado Leskovar je zadovoljen s poslovanjem skupine Impol in z vodenjem področja financ, saj so v letošnjem letu uspeli ohraniti zaupanje poslovnih partnerjev in vlagateljev, obenem pa so izboljšali tudi sestavo finančnih sredstev.

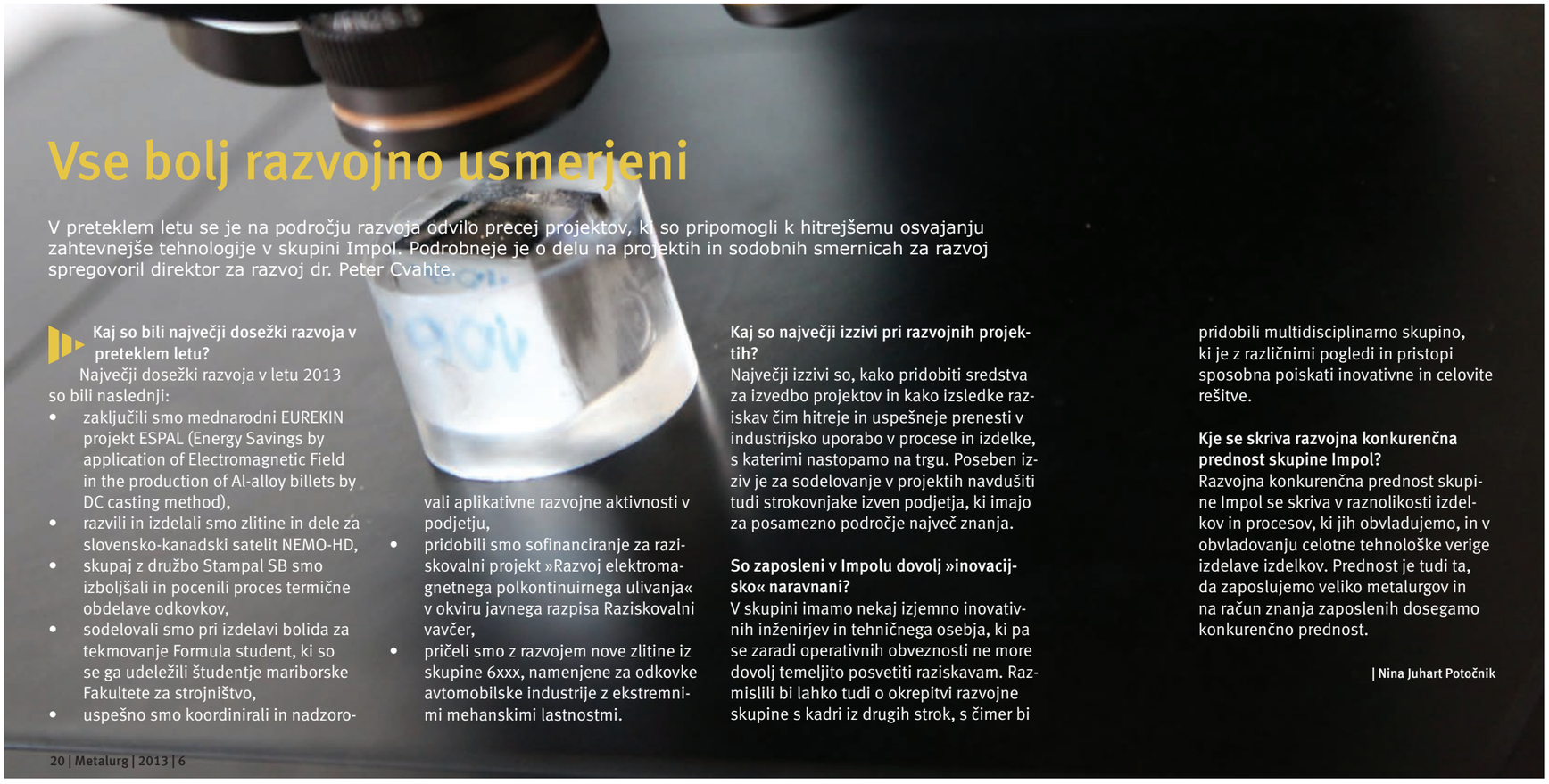
Kako komentirate letošnje poslovanje s stališča finančne funkcije?
Leto 2013 bomo zaključili z relativno dobrim delovnim rezultatom, vendar je bilo kljub temu leto precej zahtevno, saj smo se soočali s številnimi ovirami. Pojavljale so se vse strožje zahteve na nabavnem in prodajnem tržišču, razmere poslovanja je še dodatno zaostrovalo dogajanje v slovenski politični sferi. Nestabilno stanje v državi je ustvarjalo nezaupanje pri poslovnih partnerjih. Kljub težavam smo uspeli ustvariti dovolj zaupanja v nas, da smo zagotovili financiranje poslovanja, obenem pa smo pravočasno izpolnjevali vse finančne obveznosti. Z nekaterimi zelo zahtevnimi poslovnimi partnerji smo celo ustvarili boljši poslovni odnos in si pridobili dodatno zaupanje.

Kako ste obvladovali tveganja?
V vseh poslovnih aktih imamo določeno, da moramo poslovna tveganja zavarovati, pri čemer morajo biti zavarovanja stroškovno sprejemljiva. Tudi letošnje leto smo tveganja ustrezno obvladovali, pri čemer smo največji poudarek namenili zavarovanju tveganj pri vnovčevanju terjatev pri kupcih in zavarovanju nabavnih cen aluminija. Tveganja obvladujemo, vendar nas še čakajo velike naloge, povezane z zmanjševanjem stroškov zavarovanj.

Kaj so najpomembnejši dosežki upravljanja s financami v letošnjem letu?
Najpomembnejši dosežek je, da smo uspeli zmanjšati nivo zadolženosti za 15 odstotkov, s čimer smo se približali pričakovani sestavi sredstev, kar nam omogoča nemoteno financiranje proizvodnih procesov. Z nižjo stopnjo zadolženosti bomo tudi lažje pridobivali zunanje vlagatelje. Prav tako je pomemben dosežek letošnjega poslovanja, da smo pri poslovnih partnerjih uspeli ohraniti in celo poglobiti zaupanje v naše poslovanje in utrditi ugled skupine Impol kot stabilnega poslovnega sistema.

Kje so še največje rezerve skupine Impol?
V preteklih letih smo zaključili večje razvojne projekte, kar nam omogoča, da lahko brez večjih naložb povečamo obseg poslovanja za skoraj deset odstotkov. Da bi nam to uspelo, bomo morali izboljšati obvladovanje proizvodnih procesov (dvig kakovosti, pravočasnost dobav ipd.), dvigniti sposobnosti in znanje zaposlenih na vseh nivojih, izboljšati organizacijo dela in zagotoviti dodatno financiranje. Vse to so izredno zahtevne naloge, v katere bomo morali vložiti veliko truda.

| Nina Juhart Potočnik



Vse bolj razvojno usmerjeni

V preteklem letu se je na področju razvoja odvilo precej projektov, ki so pripomogli k hitrejšemu osvajanju zahtevnejše tehnologije v skupini Impol. Podrobneje je o delu na projektih in sodobnih smernicah za razvoj spregovoril direktor za razvoj dr. Peter Cvahte.

Kaj so bili največji dosežki razvoja v preteklem letu?
Največji dosežki razvoja v letu 2013 so bili naslednji:

- zaključili smo mednarodni EUREKIN projekt ESPAL (Energy Savings by application of Electromagnetic Field in the production of Al-alloy billets by DC casting method),
- razvili in izdelali smo zlitine in dele za slovensko-kanadski satelit NEMO-HD,
- skupaj z družbo Stampal SB smo izboljšali in pocenili proces termične obdelave odkovkov,
- sodelovali smo pri izdelavi bolida za tekmovanje Formula student, ki so se ga udeležili študentje mariborske Fakultete za strojništvo,
- uspešno smo koordinirali in nadzorovali aplikativne razvojne aktivnosti v podjetju,
- pridobili smo sofinanciranje za raziskovalni projekt »Razvoj elektromagnetnega polkontinuirnega ulivanja« v okviru javnega razpisa Raziskovalni vavčer,
- pričeli smo z razvojem nove zlitine iz skupine 6xxx, namenjene za odkovke avtomobilske industrije z ekstremnimi mehanskimi lastnostmi.

Kaj so največji izzivi pri razvojnih projektih?
Največji izzivi so, kako pridobiti sredstva za izvedbo projektov in kako izsledke raziskav čim hitreje in uspešneje prenesti v industrijsko uporabo v procese in izdelke, s katerimi nastopamo na trgu. Poseben izziv je za sodelovanje v projektih navdušiti tudi strokovnjake izven podjetja, ki imajo za posamezno področje največ znanja.

So zaposleni v Impolu dovolj »inovacijsko« naravnani?
V skupini imamo nekaj izjemno inovativnih inženirjev in tehničnega osebja, ki pa se zaradi operativnih obveznosti ne more dovolj temeljito posvetiti raziskavam. Razmislili bi lahko tudi o okrepitvi razvojne skupine s kadri iz drugih strok, s čimer bi pridobili multidisciplinarno skupino, ki je z različnimi pogledi in pristopi sposobna poiskati inovativne in celovite rešitve.

Kje se skriva razvojna konkurenčna prednost skupine Impol?
Razvojna konkurenčna prednost skupine Impol se skriva v raznolikosti izdelkov in procesov, ki jih obvladujemo, in v obvladovanju celotne tehnološke verige izdelave izdelkov. Prednost je tudi ta, da zaposlujemo veliko metalurgov in na račun znanja zaposlenih dosegamo konkurenčno prednost.

| Nina Juhart Potočnik

Izboljšati moramo možnosti za napredovanje

Direktorica za kadre Brigita Juhart ugotavlja, da so velika prednost skupine Impol predani zaposleni, kljub temu pa meni, da bi morali izboljšati sistem napredovanj in nagrajevanj, ki bi podpiral in spodbujal tiste, ki dosegajo odlične delovne rezultate.

Kateri so bili najpomembnejši projekti na kadrovskem področju v preteklem letu?
Pričeli smo s sistemskim pristopom razvoja kadrov, ki zajema številne aktivnosti – analizo organizacijske klime, analizo delovnih mest, ocenjevanje zaposlenih in analizo ključnih kadrov. Upamo, da bomo projekt lahko razširili na vse segmente skupine Impol, saj menim, da bi tako lahko veliko pripomogli k povečevanju produktivnosti. Obenem nam je uspelo zmanjšati bolniško odsotnost pod pet odstotkov, k čemur je močno pripomoglo tudi Društvo za promocijo zdravja Impol, ki je v letu 2013 izvedlo številne aktivnosti. Prenovili smo tudi sistem registracije delovnega časa.

Kaj bi radi na področju kadrov spremenili/izboljšali?
Rezultati merjenja organizacijske klime v skupini Impol vedno pokažejo, da zaposleni niso zadovoljni s sistemom horizontalnega napredovanja. 19. novembra smo skupaj s socialnimi parterji podpisali nove podjetniške kolektivne pogodbe za družbe Impol LLT, Impol FT in Impol PCP. V zapisniku smo se zavezali, da bomo oblikovali nov sistem napredovanja zaposlenih, ki bo temeljil na obvladovanju pričakovanih kompetenc na delovnem mestu. To pomeni, da se bodo tudi napredovanja vsako leto določala na novo. Sedanja napredovanja so sicer dana za določen čas, vendar je zelo malo primerov, da je zaposlenemu, ki ne izkazuje rezultatov, napredovanje odvzeto. Po drugi strani pa zaradi omejene kvote točk, ki je dana za napredovanja, tega niso deležni zaposleni, ki si to resnično zaslužijo.

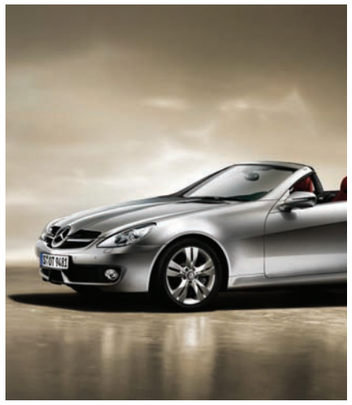
Katere aktivnosti načrtujete v prihodnjem letu?
V prihodnjem letu želimo vzpostaviti model kompetenc v vseh družbah v skupini Impol. Gre za določitev ključnih lastnosti, sposobnosti, vedenj, znanj in osebnostnih lastnosti za učinkovito opravljanje delovnih nalog na posameznem delovnem mestu, kar bi nam bilo v pomoč pri prepoznavanju ključnih kadrov ter učinkovitejši izbiri in uvajanju novo zaposlenih.

Kaj so prednosti zaposlenih v Impolu?
Zaposleni izražajo visoko stopnjo pripadnosti do Impola, kar se kaže skozi njihovo pripravljenost, da v ključnih trenutkih naredijo vse potrebno, da so cilji doseženi. Zavedati se moramo, da izdelujemo izdelke po naročilu kupcev in ne na zalogo ter da moramo v primeru motenj narediti vse potrebno, da izpolnimo kupčeva pričakovanja.

Kaj pa njihove slabosti?
V skupini Impol imamo zelo nizko fluktuacijo, ljudje (pre)dolgo ostajajo na istih delovnih mestih in nekako pogrešam zaznavanje novih izzivov in predloge za izboljšave. Opažam tudi, da zaposleni neradi prevzemajo odgovornosti in raje opravljajo dela na manj zahtevnih delovnih mestih. Veliko izzivov nas še čaka na področju komuniciranja, predvsem na relaciji podrejeni-nadrejeni in »podiranju plotov« med posameznimi procesi.

| Nina Juhart Potočnik

časovnica



1

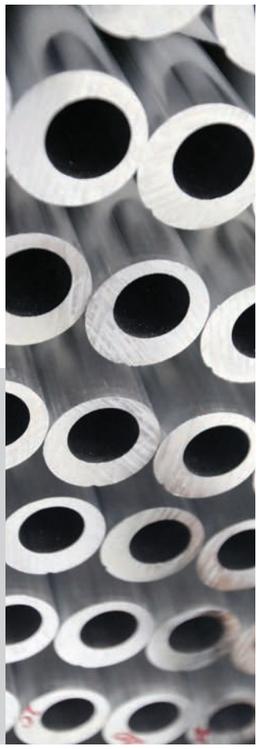
- Impol je postal dobavitelj za Daimler AG.
- V Impolu LLT je začelo obratovati novo regalno skladišče.
- Prenovili smo vhod v upravno stavbo.
- Družba Rondal je dobila svet delavcev.

2

- Impol FT je pripravil program prestrukturiranja valjarništva.
- Društvo za promocijo zdravja Impol je organiziralo šolo hujšanja in turnir v malem nogometu.

3

- Vodilni v družbi Impol PCP so se pomladili – Aleš Brumec je postal vodja proizvodnega procesa profili, Tadej Lozinšek pa vodja vzdrževanja.
- Kadring je uspel na razpisu Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in pridobil projekt Kompetenčni center trgovine na debelo.



4

- V skupini Impol je potekala recertifikacijska presoja standardov ISO 9001 in ISO/TS 16949.
- Industrijsko cono Impol smo opremili z oznakami in s cestnoprometnimi predpisi, kar je prvi korak v urejanju logistike znotraj cone.
- V livarni bi skoraj prišlo do hude nesreče, saj je vroča talina prebila plinsko peč. Hitremu odzivu zaposlenih in gasilcev se gre zahvaliti, da se ni zgodilo nič hujšega.

5

- Stampal SB uspešno osvaja nove kupce – njihovi odkovki so tudi v novem Maseratiju Ghibli.
- Kadring je tudi letos sodeloval v vseslovenskem projektu Teden vseživljenjskega učenja. Za vse, željne znanja, so pripravili več kot 30 brezplačnih dogodkov.
- Zaposleni so prejeli regres za letošnje leto.

6

- Proizvodni proces profili je prešel s štirih izmen na delo v treh izmenah.
- Unidel je zabeležil 20 let poslovanja.
- Začeli smo s prenovo informacijskega sistema Impola, s pomočjo katere bomo vzpostavili enovito bazo podatkov.
- Zaključilo se je prvo leto izobraževanja za strojnega tehnika. Uspešnih je bilo 32 zaposlenih iz skupine Impol.
- Zaključila se je prva šola hujšanja, v katero je bilo vključenih 23 zaposlenih iz družb skupine Impol, ki so skupaj izgubili 127 kilogramov.

7

- V Impolu LLT so izvedli prvo taljenje v novi multikomorni talilni peči.
- Vodenje Unidela je zaradi porodniške odsotnosti direktorice prevzela Kristina Pregl.
- Zabeležili smo 47 dni brez delovne nezgode.
- Na gasilski olimpijadi v francoskem Mulhausu so Impolski gasilci osvojili 1. mesto v kategoriji poklicnih gasilcev B starostne skupine.
- Zaključeno je posodabljanje hladilnih sistemov – hladilni sistem Alumobil je ločen od hladilnega sistema družbe Impol FT.

11

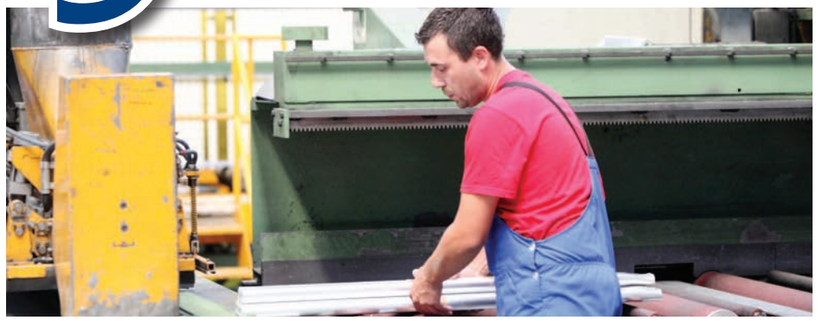
- Organizirali smo 9. Raziskovalni simpozij skupine Impol.
- Na svečani prireditvi smo podelili znake najboljšim inovatorjem in zahvale našim jubilantom.
- Časopis Metalurg se je ponovno uvrstil med najboljše v Sloveniji.

8

- Impol ima ponovno pomembno vlogo v Centru odličnosti Vesolje-SI, saj bo prispeval material za izdelavo komponent novega mikrosatelita NEMO-HD.
- V skupini Impol je bilo v poletnih mesecih na študentskem delu več kot 230 dijakov in študentov.

9

- Društvo za promocijo zdravja Impol je praznovalo 1. rojstni dan.
- Na športnih igrah je bilo tudi letos zelo živahno. Sodelovalo je več kot 600 zaposlenih.
- Naši zaposleni se tudi letos učijo nemškega in angleškega jezika. Zanje smo ponovno organizirali tečaje.



10

- Uprava skupine Impol je predstavila strategijo skupine Impol od leta 2014 do leta 2020.
- Začela so se pogajanja za nove podjetniške kolektivne pogodbe.
- Proizvodni proces profili je ponovno organiziran v štirih izmenah.

12

- Ponovno smo organizirali srečanje upokojencev, otroke naših zaposlenih pa je obiskal in obdaril Dedek Mraz.

Če bi imeli magično paličico, kaj bi pričarali?

Branko Arnuš, Impol FT
Ha ha, po potrebi čaram že sedaj. V kolikor pa bi naneslo, kar seveda ne bo, bi najprej poskrbel, da bi ljudje, tudi jaz, seveda, dobili svojo pravo podobo. Verjamem, da bi znotraj nastalega živalskega vrta ostalo še nekaj pravih človeških oseb, ki bi tako lahko nekaj spremenile. Več kot očitno je, da smo v Sloveniji že pred časom narobe zavili in smo še vedno v tem istem zavoju, torej bi palčko žrtvoval za končanje ovinka.

Brigita Juhart, direktorica za kadre
V letošnjem letu se je s strani posameznikov v skupini Impol nadaljevalo nezaupanje do Kadringa. Želim si, da bi bili obravnavani enako kot ostali dobavitelji storitev. Škoda je, da se toliko pozornosti nameni analizam, zakaj je neko podjetje uspešno, manj pa temu, zakaj ima neko podjetje težave in ne izpolnjuje ciljev. Pričarala bi veliko pozitivne energije in pregnala nezaupanje.

Dušan Podlesnik, Impol FT
S čarobno paličico bi odpravil vse vremenske nevšečnosti.

Drago Pristovnik, Impol FT
Pričaral bi zdravje.

Vlado Leskovar, član uprave
Najprej bi želel pričarati, da bi hitro in v realnem času osvajali zahtevne proizvodne procese in bi delali tako, kot kupci od nas zahtevajo – hitro, hitro, hitro. Pričaral bi tudi denar za financiranje naših procesov, vendar se zavedam, da tovrstne čarobne paličice ni, zato ga bomo morali kar lepo zaslužiti.

Zvonko Amon, Impol FT
Če bi jaz imel čarobno palico, bi jo zamenjal za obilo zdravja vsem, Impolu pa dovolj dela, da bi ob zmernem razvoju postali najboljši na daljši rok, saj so od tega odvisna številna usta v neposredni bližini in tudi daleč naokoli. Srečno vsem!

mag. Urh Knuplež, direktor družbe Stampal SB
Če se omejim na Stampal SB, potem bi z omenjeno magično paličico poskušal pričarati nekoliko izboljšan asortiman naših izdelkov, ki po mojem prepričanju še vedno ni optimalen in bi ga bilo treba v prihodnosti optimirati.

Ninko Tesić, direktor družbe Impol Seval
Pričaral bi zadosten nivo naročil za barvani program, da bi nam uspelo povečati obseg proizvodnje na liniji za barvanje in jo zagnati v polnih kapacitetah.

Damijan Novak, Impol LLT
Pričaral bi več poštenja in pravice na svetu.

Urban Lopan, Impol PCP
Z največjim veseljem bi pričaral, da bi se vsi »fajn« imeli!

Aleš Dušej, Rondal
Verjetno bi se z njo nekaj časa sprehajal okoli slovenskega parlamenta ...

Peter Vuk, Impol FT
Da bi vsi ljudje mislili pozitivno in svet ter življenje na njem bi bilo boljše.

Bojan Gril, Impol PCP
Vsakdo si želi čarobne paličice, dokler le-te ne dobi. Če pa bi jo dobil, bi poskusil spremeniti stvari tako, da bi ljudem bilo čim lepše na svetu.
Jaz bi to naredil tako, da bi vsem ljudem že ob rojstvu odstranil gene za pokvarjenost, pohlep in nečimrnost. Spodbudil pa bi rast genov za pravičnost, spoštovanje, delavnost, ustvarjalnost, dobroto itd. Verjamem, da je sreča v majhnih stvareh in ne v bogastvu.

Jernej Čokl, predsednik uprave
Če bi imel magično paličico, bi želel pričarati svet prijetnih medčloveških odnosov, nasmeha in toplih besed. Upajmo, da se nam bodo te sanje uresničile v letu 2014. Bližajoči prazniki vlivajo zaupanje, da so tudi v tem neizprosnem svetu dovoljene sanje.

Sonja Kremavc, direktorica družbe Rondal
Pričarala bi novo tovarno, v kateri bi bili stroji optimalno postavljeni, kar bi nam omogočalo nemoteno vodenje proizvodnje, doseganje višje produktivnosti in širitev obsega proizvodnje, prav tako pa bi tako lahko zaposlenim nudili dobre delovne pogoje.

Kristina Pregl, prokuristka v družbi Unidel
Če bi imela magično paličico... Hm? Zaželela bi si v prvi vrsti to, da bi vsak izmed nas imel rad samega sebe, da bi se cenil, sprejemal, ne samo druge, najprej samega sebe, kajti vsi smo »mogočni« in menim da je čas, da se tega začnemo tudi zavedati. Lepo in prijetno je priti v službo, kjer se kolektiv med seboj razume. Če bomo še nekaj malega naredili tudi na tem, ne bomo potrebovali magične paličice za uspeh ...

Stanislav Bučar, Stampal SB
Če bi imel čarobno paličico, bi si pričaral eno pot po Evropi z motorjem.

Miro Slatinek, direktor družbe Impol PCP
Pričaral bi 20 odstotkov več naročil, kot so naše proizvodne kapacitete, saj bi potem imeli boljšo pogajalsko pozicijo pri sklepanju pogodb z našimi kupci in bi lahko postavljali pogoje poslovanja po naši meri.

Tomaž Smolar, direktor družbe Impol FT
Pričaral bi rastoči evropski trg embalaže, farmacevtskih izdelkov, gradbeništva in kuhinjskih pripomočkov. Ocenjujemo, da potrebujemo 2-odstotno gospodarsko rast evropskih trgov za zagotovitev zadostnega obsega naročil.

Tadej Lozinšek, Impol PCP
Če bi imel čarobno paličico, bi si zaželel, da bi dobro v ljudeh vedno premagalo slabo. Takoj potem pa bi paličico zlomil in vrgel stran, ker nihče ne sme imeti v rokah takšne moči, da bi lahko z enim zamahom vplival na življenje vseh ljudi.

Ivan Motaln, Impol LLT
Predvsem zdravja za vse nas!

Rebeka Tramšek, Kadring
Želim si, da bi čarobna paličica povzročila, da bi bili ljudje iskreni drug do drugega.
Ker kot pravi Majda Sepe: med iskrenimi ljudmi so preproste vse reči kot jasen dan ... Vem, da je nimam in da se želja ne bo uresničila, mogoče pa vseeno spodbudim koga, da kakšen dan ne bo zmagala laž.

Tadej Pirš, Impol FT
Če bi imel čarobno paličico, bi pričaral, da bi bili vsi zdravi, predvsem moja družina.

Aleš Lepej, Impol PCP
Pričaral bi si zadetek na lotu in vse bi bilo lažje.

Rajko Šafhalter, direktor družbe Impol LLT
Odgovor je verjetno enak, kot bi ga imel vsakdo od nas: pričaral bi Slovenijo, ki so nam jo obljubljali politiki ob osamosvojitvi – malo Švico, v kateri bi živeli v slogi in razumevanju, brez medsebojnih obtoževanj in sovraštva, brez korupcije in klientelizma, kjer bi imeli vsi zaposlitev in ne bi bilo ne ekstremno bogatih, kakor tudi revežev ne ... Seveda je to utopija, zato si skromno želim le to, da bi se drugo leto pričela gospodarska rast krepiti in bi se končno pričela kazati luč na koncu tega temačnega tunela.

dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R
Z magično paličico bi najprej ustvaril dve zlati ribici, ki bi mi izpolnili vsaka po tri želje. Želje so: zdravje, sreča, ljubezen v družini in medsebojno spoštovanje na delovnem mestu, inovativnost in uspešnost.

Bojan Topolčnik, Impol PCP
Če bi imel čarobno paličico, bi pričaral, da bi bili vsi skupaj malo bolj veseli, da bi imeli več razlogov za veselje.

Naš uspeh je predvsem uspeh naših zaposlenih

Čestitamo vsem jubilantom in inovatorjem!

Jernej Čokl: »Verjeli smo, da zmoremo ... Zaposlujemo lojalne in pripadne ljudi, ki so del naše zgodbe o uspehu. Verjeli smo, da s skupnimi močmi lahko dosežemo več, zato smo vlagali v znanje naših zaposlenih, omogočili smo jim boljše delovne pogoje, jih spodbujali k inovativnosti, uspešno zmanjšali število delovnih nezgod in izboljšali organizacijsko klimo.«

S temi besedami je minuli petek na slovesni podelitvi priznanj jubilantom in inovatorjem zbrane nagovoril predsednik uprave Jernej Čokl. Poudaril je, da je skupina Impol v zadnjih letih dosegla veliko. In uspeh skupine Impol je predvsem uspeh zaposlenih, kar je bilo mogoče zato, ker vodstvo verjame v naše sposobnosti in predvsem, ker razume, kako voditi poslovanje. Izpostavil je, da so vsi prisotni, pa tudi zelo veliko tistih, ki jih ni zraven, veliko pripevali k Impolovi zgodbi o uspehu. In ponosen je bil, da se je zbranim lahko zahvalil za trud in predanost. Svoj govor je zaključil z naslednjimi besedami: »Z inovativnostjo in lojalnostjo, ki jo izkazujete zaposleni, predstavljate tiste vrednote, h katerim stremimo. Sami si krojimo lastno usodo, zato si želim in verjamem, da se bo naša zgodba o uspehu nadaljevala. Omejitve za razvoj so vedno in predvsem v naših glavah. Premagajmo jih!«

79 jubilantov

Posebno zahvalo in priznanje so direktorji družb in predsednik uprave izrekli vsem zaposlenim, ki v skupini delajo deset, dvajset, trideset ali celo štirideset let. Največ jubilantov je tudi letos zabeležila družba Impol PCP. Posebej pa velja izpostaviti kar osem zaposlenih, ki so prejeli posebno zahvalo za 40 let zvestobe Impolu. Ti zaposleni so Drago Polanec iz družbe Impol FT, iz družbe Impol PCP pa Drago Ajd, Zvonko Ferčec, Miroslav Gajšek, Slavko Slak, Božidar Smogavec, Stanislav Leskovar in iz družbe Impol R in R Milan Brglez.

| Urša Zidanšek

Letos je bil med dobitniki znaka Impola tudi Miran Tolar, ki vsako leto poskrbi, da si gostje lahko ogledajo kakšno izmed njegovih zanimivih razstav

Blanka Brglez, v Impolu že 30 let

Brez gasilske fotografije tudi tokrat ni šlo

16 inovatorjev

Skupina Impol nenehno stremi k napredku in razvoju, saj lahko le tako ohranja svojo rast. Zato je toliko bolj spodbuden podatek, da je letos za svoje inovatino razmišljanje zlati znak Impola prejelo kar 16 inovativnih zaposlenih.

Viteška dvorana je bila letos polna do zadnjega kotička

Zaposleni iz Stampala SB

Znaki Impola tokrat v sodobnejši podobi

Za glasbeno spremljavo sta poskrbeli Urška Orešič Šentavec in Simona Vake

Gostje so poklepetali ob razstavi

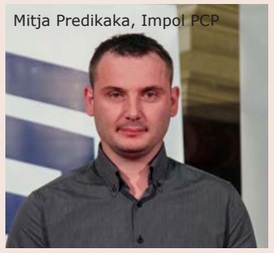
Matej Zorko, Impol FT

Tomaž Dedič, Impol FT

Dušan Kores, Impol LLT

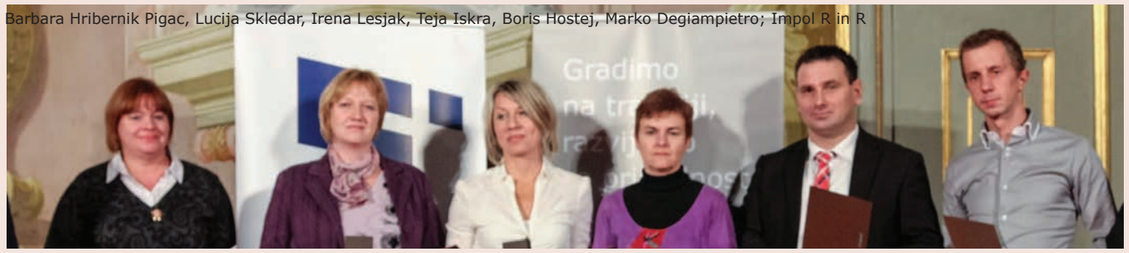
Silvo Lunežnik, Impol LLT

Stanislav Leskovar, Impol PCP


Mitja Predikaka, Impol PCP

Vid Šurbek, Impol PCP

Na fotografijah manjkajo: Janko Erker, Impol LLT, Božidar Flis, Impol LLT in Andrej Leskovar, Impol PCP.


Barbara Hribernik Pigac, Lucija Skledar, Irena Lesjak, Teja Iskra, Boris Hostej, Marko Degiampietro; Impol R in R

Uspešni projekti za razvoj Impola

Deveti raziskovalni simpozij skupine Impol je postregel s pomembnimi novostmi na področju masivnega preoblikovanja in litja aluminijevih zlitin, površinske zaščite aluminijevih zlitin in podpornih procesov. Dobrim predavanjem je 19. novembra v hotelu Habakuk prisluhnilo približno 70 udeležencev. Predstavljamo povzetke predavanj.

Izdelava siluminov za batne kompresorje

»Večinski delež zlitin (približno 80 odstotkov), ki se uporabljajo v avtomobilski industriji, predstavljajo silumini, zlitine na bazi Al-Si,« je povedal dr. Peter Cvahte. Poudaril je, da morajo biti procesi izdelave prilagojeni procesom izdelave posameznih komponent, saj lahko le tako izkoristimo maksimalen potencial zlitin.

Modeliranje preoblikovalnih aluminijevih zlitin in površinska zaščita aluminijevih zlitin

»Zato, da zagotovimo možnosti pridobivanja aluminijevih gnetnih zlitin s povečanim deležem nizko cenovnega odpadnega aluminija, je potrebno z načrtovanjem njihove sestave zagotoviti širše koncentracijske tolerance legirnih elementov na način, ki ohranja z modelom vnaprej izbrane lastnosti zlitine nespremenjene,« je v svojem predavanju izpostavil dr. Varužan Kevorkijan. V svojem drugem predavanju je predstavil komercialno zanimive postopke površinske zaščite polizdelkov in izdelkov na osnovi aluminijevih zlitin.

Povečevanje uporabe zunanjega sekundarnega aluminija

»Povečevanje uporabe zunanjega sekundarnega aluminija v izdelavi končnega izdelka ustvarja velike gospodarske prihranke in hkrati pozitivno vpliva na varovanje okolja,« je dejala mag. Branislava Milović iz Impol Sevala. To hkrati terja sodobno in ustrezno opremo za taljenje, je še dodala.

Optimizacija proizvodnih kapacitet litih trakov

»Proizvodnja litih trakov zahteva kompleksno obravnavo ključnih segmentov tehnologije litja, s katero je mogoče doseči najvišje kakovostne zahteve litih trakov ter hkrati zagotoviti dodatne kapacitete proizvodnega procesa,« je poudaril Uroš Kovačec.

Optimizacija produktivnosti folij

Ravnost predvaljanega foil-stocka na valjarni B3 je eden izmed ključnih dejavnikov v procesu zviševanja produktivnosti folij je v svojem predavanju izpostavila Marjana Lažeta. Predstavila je pravila za izvajanje t. i. valjarniških kampanj, s katerimi želijo v Impolu FT zagotoviti maksimalne hitrosti valjanja folij in minimizirati dejavnike, ki otežujejo zagotavljanje ravnosti folij.

Izdelava avtomobilske roke za Maserati Ghibli

V vsakem luksuznem avtomobilu Ghibli znamke Maserati sta tudi dva para kovanih vzmetnih komponent iz Stampala SB, d. o. o. Gre za nov dosežek na trgu kovanih izdelkov. Kako je strokovnjakom iz skupine Impol uspelo izboljšati mehanske lastnosti in odpraviti rekristalizirano strukturo odkovka, tako da ta zadosti tudi najstrožjim zahtevam po kakovosti, je na simpoziju razložil Jure Stegne.

Tankostenski profili

V času pomanjkanja naročil so v Impolu PCP prejeli več povpraševanj za tankostenske profile. »Večino teh povpraševanj smo morali iz različnih razlogov zavrniti, med drugim tudi zaradi neustreznosti naše proizvodne opreme,« je v predavanju razložila Metka Ravnak. V predstavitvi je opredelila probleme pri izdelavi tankostenskih profilov in nakazala možne rešitve – posodobitve proizvodne opreme.

Samopopravljive površinske napake

Se bodo praske na aluminijevi pločevini avtomobila v prihodnje regenerirale same? Provokativno vprašanje, na katerega bo stroka – sodeč po predavanju Bojana Kropfa – morda že v kratkem ponudila jasen odgovor. Kropf je na simpoziju predstavil znane mehanizme samopopravljivih površinskih prevlek in poudaril, da bodo »novi znanstveni dosežki na področju nano tehnologij, katerih motivator je podaljšana življenjska doba vgrajenih materialov, v bližnji prihodnosti zahtevali uvedbo novih konceptov tehnologij v redno proizvodnjo površinske zaščite aluminija«.

Prenova razsvetljave

Z dvema projektoma prenove notranje razsvetljave v proizvodnih objektih skupine Impol (v letih 2011 in 2012) je skupina uspela pomembno zmanjšati porabo električne energije. Skupaj letni prihranek ob upoštevanju zmanjšanja porabe električne energije in nižjih vzdrževalnih stroškov znaša kar 194.412 evrov na leto, je povedal Dominik Strmšek. Na simpoziju je predstavil tudi sistem preskrbe industrijske cone Impol s hladilno vodo.

Nadgradnja IT rešitev

Prenovo in nadgradnjo sedanjih IT rešitev za nabavo aluminija, materialov in storitev sta na simpoziju predstavila Mojca Kolmanič in Dejan Gostenčnik. Glavna cilja projekta sta, da se »vsak podatek vnese za potrebe celotnega procesa le enkrat in da na koncu dobimo celovite preglede; tako z vidika posameznega stroškovnega mesta, podjetja in poslovne skupine kot dobavitelja in blaga«.

Predavanja »zunanjih« strokovnjakov

Simpozij so popestrila tudi zanimiva predavanja strokovnjakov iz Instituta Jožef Stefan, Naravoslovnotehniške fakultete in Aha Emmija. Zveza med življenjsko dobo orodja za toplo iztiskanje aluminija in vplivnimi parametri je zelo kompleksna, je v svojem predavanju povedal dr. Milan Terčelj iz Naravoslovnotehniške fakultete. Predstavil je rezultate analize vzrokov krajše življenjske dobe nitriranih orodij ter PVD-oplaščenih orodij.
Kako je potekala optimizacija ključnih parametrov, ki so predpogoj za uspešno anodno oksidacijo aluminijevih zlitin, je predstavila dr. Kristina Žagar iz Instituta Jožef Stefan. Dr. Peter Panjan, prav tako iz Instituta Jožef Stefan, je pokazal način izdelave barvnih nanoplastnih prevlek na osnovi TiAlN, AlTiN in TiN. Matej Jelenko iz podjetja Aha Emmi pa je predstavil vpliv stiskalniških napak na izgled izdelka po končani površinski obdelavi, in sicer na primeru profila št. 5370, ki ga dobavlja profilarna.

| Urška Kukovič Rajšp

Dr. Peter Veble iz podjetja Pipistrel je zbrane navdušil s svojimi idejami

Tehnična direktorica družbe Impol FT, Marjana Lažeta, je predstavila projekt povečanja produktivnosti folij

Tanja Ahaj in Irena Šela

Deveti raziskovalni simpozij se je odvijal v Kristalni dvorani hotela Habakuk

Med odmori so gostje kaj hitro našli sogovornike

Zanimivih razprav ni zmanjkalo

Obiskala nas je tudi ekipa iz Impol Sevala

V brošuri so gostje dobili vse osnovne informacije

Tudi letos je bila udeležba številčna

Zaposleni so pokramljali s svojimi profesorji iz študijskih let

Družbena odgovornost v letu 2013

Tudi letos smo skrbeli za vaše zdravje, okolje in dobro počutje

Varnost in zdravje pri delu
V skrbi za zdravje in varnost zaposlenih smo tudi v letu 2013 izvajali številne aktivnosti in projekte. Uspeli smo sanirati večino delovnih mest z neustrezno osvetlitvijo, sanirali smo hrup v stružnem centru družbe Impol PCP, iščemo pa še dodatne tehnične rešitve pri odlaganju aluminijevih palic. Tudi v proizvodnem procesu RRT družbe Impol

Ali ste vedeli?
V skupini Impol želimo, da ste vsi naši deležniki o poslovanju in delovanju obveščeni na sodoben in inovativen način, zato trenutno prenavljamo spletno stran, za prihodnje leto pa načrtujemo tudi prenovo časopisa Metalurg.

FT največ težav povzroča hrup na delovnem mestu, ki ga povzroča delovanje delovne opreme, zato smo si za cilj v letih 2012–2015 postavili namestitev zvočne zaščite za zmanjšanje hrupa na virih. K obravnavanemu problemu smo pristopili parcialno, in sicer z delnimi sanacijami. Do konca leta 2013 bo tako nameščena protihrupna kabina na Boecker škarjah. V družbi Impol LLT smo trenutno v fazi zaključevanja projekta pokrivanja skladišča drogov in namestitve regalov za odlaganje drogov, ki bo doprinesel k varnejšemu načinu odlaganja drogov predvsem z vidika preprečevanja nenadne porušitve, varnejšemu transportu in ureditvi transportnih poti. Prav tako bo zaključek navedenega projekta doprinesel k višji varnosti zaposlenih. Vhodna surovina ne bo več izpostavljena neugodnim vremenskim razmeram, kot so dež in sneg, kar je do sedaj predstavljalo nevarnost eksplozij pri zalaganju peči zaradi mokrega materiala. V družbi Impol R in R smo v preteklih dveh letih modernizirali delovne prostore, odprt problem v družbi pa je še zmanjševanje hrupa na tračni žagi, ki ga bomo reševali v sklopu projekta Modernizacija strojev za pripravo preizkušancev, ki poteka v mehanskem laboratoriju.
Družba Impol Infrastruktura je začela s projektom posodobitve sistema za zgodnje odkrivanje, javljanje in alarmiranje v primeru požara. V letu 2012 sta bili zaključeni prvi dve fazi, kar pomeni, da so bili zamenjani obstoječi javljalniki požara z adresnimi, vgrajeni sta bili dislocirani centrali ter prehod na optično zanko za prenos signalov ter izdelavo PID dokumentacije. Nadaljnje širjenje sistema je predvideno v letih 2013–2015.
Ker smo si zadali veliko ciljev, vseh nismo uspeli realizirati v letošnjem letu in bomo z njimi nadaljevali v letu 2014. V letu 2014 bomo v okviru projekta »Promocija zdravja na delovnem mestu« izvedli tudi številne aktivnosti, s katerimi želimo pri slehernem sodelavcu vzbuditi skrb za osebno varnost in zdravje tako na delovnem mestu kakor tudi v prostem času. V letu 2010 smo začeli s prepoznavanjem dejavnikov stresa na delovnem mestu, v prihajajočem letu pa bomo še dodatno namenili posebno pozornost psihosocialnim dejavnikom tveganja za varnost in zdravje pri delu ter ergonomskim dejavnikom tveganja.

Zaposleni so se tudi letos udeleževali raznovrstnih usposabljanj na delovnem mestu

Ravnanje z okoljem
Na področju ravnanja z okoljem smo nadaljevali projekte, začete v preteklih letih. Prednost smo dajali tistim, ki jih sprejemamo na osnovi zakonskih zahtev, potencialnih izrednih dogodkov in pritožb javnosti. Večje naložbe v tem letu so bile:

- zaključek sanacije virov hrupa v Impolu LLT, kjer smo popolnoma zaprli skladiščni prostor in tako zmanjšali moteči hrup,
- zaključek izgradnje akumulacijskega bazena s prostornino 1.140 m^3, ki sodi v celovito preskrbo industrijske cone Impol s hladilno vodo,
- uvedba čiščenja odpadnih vod Impola LLT in ureditev odvajanja v kanalizacijo,
- nadaljevanje avtomatizacije kotlarne in toplotnih podpostaj, kjer smo letos izvedli vgradnjo regulacijskih ventilov na glavnih odvodih toplovoda.

Cilj naših okoljskih programov je nižanje porabe energije in naravnih virov. Projekti, ki se v tem letu niso zaključili, se bodo nadaljevali v letu 2014. V prihajajočih letih pa nas čaka še veliko novih projektov in naložb, med drugim tudi:

- povečanje učinkovitosti čiščenja padavinskih voda,
- modernizacija toplovodnega sistema za racionalnejšo rabo energije,
- protihrupna sanacija v stružnem centru,
- zmanjšanje svetlobnega onesnaževanja,
- menjava naprav, ki vsebujejo ozonu škodljive snovi.

Informiranje zaposlenih
Informiranju zaposlenih smo tudi letos posvečali veliko odgovornosti, saj se zavedamo pomena pravilnih in pravočasnih informacij. Izdali smo šest številk našega internega časopisa Metalurg, 12 številk mesečnika Metalurgov poročevalec, na sejah so se srečevali in reševali aktualno problematiko sveti delavcev in centralni svet delavcev, za obveščanje zaposlenih pa smo uporabljali tudi oglasne deske v družbah skupine Impol, spletno stran in elektronska obvestila. V letu 2014 bo zaživela prenovljena spletna stran, pripravljamo pa tudi prenovo Metalurga.

Izobraževanje zaposlenih
Za zaposlene v skupini Impol smo letos organizirali tako zakonsko obvezna izobraževanja in usposabljanja, kot tudi tista, ki jih zakon ne predpisuje, vendar pa pomembno prispevajo k večji učinkovitosti zaposlenih na delovnem mestu. Posebej smo ponosni na vse zaposlene, ki so se odločili za izobraževanje po programu strojnega tehnika, ki ga organiziramo v sodelovanju s Tehniškim šolskim centrom Maribor. Več kot 30 udeležencev je uspešno zaključilo prvi letnik in že pridno nabira znanje v drugem letniku.

Dogodki za zaposlene
Tudi v letošnjem letu smo organizirali tradicionalne dogodke za zaposlene: športne igre, svečano srečanje inovatorjev in jubilantov, srečanje upokojencev skupine Impol in srečanje otrok z Dedkom Mrazom. Septembrskih športnih iger se je tudi letos udeležilo več kot 600 zaposlenih iz družb v industrijski coni Impol, ki so se v 15 disciplinah potegovali za medalje. Konec novembra smo v Viteški dvorani gradu Slovenska Bistrica pripravili svečano srečanje inovatorjev in jubilantov, ki so prejeli priznanja ter zlate, srebrne in bronaste znake Impola. December smo začeli s srečanjem naših upokojencev, letos se jih je zbralo več kot lani, skupaj so preživeli prijeten popoldan, poln smeha in obujanja spominov. Dan kasneje pa so se naši najmlajši veselili na srečanju z Dedkom Mrazom in Romano Kranjčan. Dedek Mraz je s svojimi prijatelji letos obdaril več kot 400 otrok.

| Nadja Bezenšek

DRUŠTVO ZA PROMOCIJO ZDRAVJA IMPOL

Tudi mi vstopamo v novo leto

Pridružite se nam tudi v letu 2014!

Leto, ki se počasi poslavlja, je bilo za Društvo za promocijo zdravja Impol zelo razgibano. Uspeli smo izpeljati veliko aktivnosti, ki smo si jih zadali. Prav tako se intenzivno trudimo in iščemo poti, da lahko vam, svojim članom, ponudimo še več.

Leto 2013 na kratko:

- tečaj teka na smučeh, teoretičen in praktičen del,
- turnir v dvoranskem nogometu,
- več kot 20 različnih pohodov,
- uspešno zaključen projekt šola hujšanja,
- številna predavanja na temo zdrave prehrane in zdravega življenja,
- spomladanski in zimski termin Bioterapij po metodi Zdenka Domančića,
- občni zbor članov,
- test hoje,
- pomladne igre z žogo,
- projekt v službo s kolesom ali peš,
- družabno srečanje članov DPZ Impol,
- predstavitev borilne veščine Aikido,
- kostanjev piknik,
- tedensko izvajanje športnih aktivnosti v telovadnici,
- telovadba za ženske,
- tedensko izvajanje dvoranskega kolesarjenja,
- šola teka ...

| Urša Zidanšek

Članarina 2014

Z mesecem decembrom lahko poravnate članarino za leto 2014. To storite pri Sonji Justinek v Izobraževalnem centru.

Prav tako vas obveščamo, da vsa vaša vprašanja in pobude z veseljem sprejemamo na elektronskem naslovu: **sportno.drustvo@impol.si**

AKTIVNOSTI DRUŠTVA

NAPOVEDNIK ZA MESEC DECEMBER

- Šola teka: 5. 12. 2013, ob 19.00 v pokriti atletski dvorani Slovenska Bistrica.
- Ski Opening za DPZ Impol: 14. 12. 2013 se nam obeta otvoritev smučarske sezone z dvema smučarskima učiteljema. Dobimo se na smučišču Trije kralji ob 9.00.
- Praznični snežni pohod: 21. 12. 2013 se bomo podali na še zadnji letošnji praznični pohod. Zbrali se bomo ob 11.00, lokacijo in smer pohoda boste izvedeli naknadno, odvisno od vremena. Predsednik društva obljublja, da nas na poti čaka presenečenje!

STALNE AKTIVNOSTI

- Rekreacija v telovadnici 2. osnovne šole Slovenska Bistrica poteka vsak torek od 17.00 do 19.00.
- Dvoransko kolesarjenje je v Kolesarskem centru Germ vsak ponedeljek, sredo in petek od 17.30 do 18.30.
- Telovadba za ženske poteka ob sredah ob 18.00 v prostorih Ljudske univerze Slovenska Bistrica.

Beseda predsednika društva ...

Ob zaključku leta se želim vsem članom zahvaliti za izkazano podporo in trud, ki so ga vložili v delovanje društva. Zelo nas veseli, ko člani izkažete svojo pripravljenost za sodelovanje pri izpeljavi posameznih aktivnosti. Lepo je videti, da ste naše aktivnosti tako dobro sprejeli, si pa seveda vedno želimo še večjega obiska, zlasti na različnih predavanjih, ki jih organiziramo za vas, saj se vedno potrudimo, da najdemo zanimive teme in predavatelje.
Posebej lepo se ob koncu leta zahvaljujem vsem svojim sodelavcem, s katerimi skupaj skrbimo, da se pri nas vedno nekaj dogaja. Zahvala gre tudi upravi skupine Impol in vodstvu družb, ki nam stojijo ob strani in podpirajo našo dejavnost.
Vabim vas, da še naprej sodelujete in naše delovanje podprete s članarino, ki jo je mogoče poravnati v Izobraževalnem centru pri Sonji Justinek. Vedno smo veseli tudi vseh vaših pobud, zato vas želim na tem mestu povabiti, da še naprej podajate svoje predloge in ideje.

Ob koncu naj vsem zaželim le še vse dobro v 2014, največ pa seveda zdravja in čim več lepo preživetih trenutkov!

| Jože Fajs

Kar 2-krat na Triglav!

Čeprav je najprej načrtovan pohod DPZ Impol na Triglav zaradi neugodnih vremenskih razmer odpadel, so se sodelavci iz proizvodnega procesa RRT družbe Impol FT in člani našega Društva za promocijo zdravja Impol nanj podali kar dvakrat! Prvič 31. avgusta 2013 v sestavi Zoran Perič, Marjan Strašek, Bojan Dušej in Anita Dušej, ki so se na Triglav povzpeli preko Komarče,Triglavskih jezer in Doliča, ter drugič 1. septembra 2013, ko so najvišji slovenski vrh preko Pokljuke in Planike osvojili še Bogdan Korošec, Zlatko Kolar, Zlatko Mesarič, Matjaž Mikulič in Denis Vidmajer.

Zaposleni so pokazali, da jih tudi slabo vreme ne ovira na poti do cilja. Za uspeh jim čestitamo!

Voščimo: upokojil se je naš sodelavec Božidar Smogavec – Dorč

Že od meseca septembra ne hodi več v službo Božidar Smogavec, ki je oddelal toliko let službe v Impolu, da odslej lahko dela samo še doma. Polnih štirideset let in še nekaj je bil zvest skupini Impol. Kot pripravnik je začel davnega leta 1973 v TOZD-u Stiskalnice, sredi osemdesetih let je bil dve leti v kontroli kakovosti, vse od leta 1985 pa do upokojitve pa v proizvodnem procesu profili, kjer je opravljal delo na 20-MN stiskalnici. Dorča, kot smo ga prijatelji klicali, si bomo zapomnili kot veselega in družabnega sodelavca, kakršen je v skupinskem delu ne nazadnje tudi moral biti.
Ob pomembni življenjski prelomnici mu želimo predvsem trdnega zdravja, za drugo, pa vemo, bo znal sam poskrbeti. Hvala Božo, da si bil del naše skupine! Zadnji dan skupaj pa je izgledal nekako takole:

| tvoji sodelavci

Voščilo!

Ne glejte nazaj! Ker se vam zdi lepše, kot takrat, ko je bilo.
Ne glejte naprej! Ker vse vam zdi se ljubše, kot bo takrat, ko se zgodilo bo.
Zavedajte se sedanjosti!
Zaželim vam le to, da dobro vse, kar vas čaka v prihodnosti, skupaj z vami gre.

Srečno v novem letu 2014!

| Mladen Tramšek, predsednik Konference Skei

Spoštovani sodelavci in sodelavke PP RRT!

Dolgo, negotovo in turbulentno leto bo počasi za nami. Vsak od nas je prispeval po svojih najboljših močeh k skupnemu mozaiku doseganja vseh planov proizvodnje, katere smo v tem letu več kot uspešno izpolnili.
Zasluga za uspešnost gre vsem zaposlenim v PP RRT, od prvega do zadnjega.
Zato vam ob koncu leta in med prihajajočimi praznik želim, da si odpočijete, naredite nove načrte za leto 2014 in se poveselite v krogu družine ter prijateljev.
Vsem zaposlenim v PP RRT želim lepe praznike ter vse lepo v letu 2014!

| Alojz Kegl, vodja PP RRT

Pričarajmo si praznično vzdušje

Z malo domišljije lahko ustvarimo različne mojstrovine, ki nam bodo popestrile praznične dni

Ustvarjanje prazničnega vzdušja je povsem v naših rokah. Z malo domišljije in ustvarjalnosti lahko spremenimo v novoletne okraske celo zvitek toaletnega papirja. In če imamo pri roki še škarje in barve, obstaja velika možnost za izdelavo ekskluzivnega okraska za božično drevo ali praznično mizo. Predlagamo vam nekaj zanimivih in poceni idej za novoletne praznike.

Okraski za jelko iz fimo mase
Pri izdelavi prav posebnih okraskov za božično drevo nam bodo z veseljem na pomoč priskočile tudi rokice naših otrok. Potrebujemo fimo maso temnejše barve in maso bele barve. Temnejšo fimo maso razvaljamo na 2–3 milimetre debelo plast in iz nje z modelčki za piškote izrežemo poljubne oblike. Iz bele fimo mase naredimo dolg in tanek svaljek, s katerim okrasimo robove naših »fimo piškotov«. Ne pozabimo na luknjico za obešanje na božično drevo. Tako pripravljene okraske zložimo na pekač, obložen s peki papirjem, in jih pečemo po navodilih proizvajalca fimo mase.

Adventni venček
Izdelovanje adventnega venčka je priljubljen predbožični običaj, ki izvira iz Nemčije. Venček je sestavljen iz zimzelenih vejic in rastlinja, na sredini pa ima štiri sveče, ki simbolizirajo prihod luči – Jezusa Kristusa. Izdelava adventnega venčka je pravzaprav zelo preprosta. Potrebujemo le štiri sveče, zimzelene veje tise, jelke, navadne bodike ali podobnih rastlin, žico, storže in druge jesenske plodove, kakšno novoletno bučko in domišljijo. Iz trših vejic in žice spletemo ogrodje venčka, nanj pa nato vpletemo ali prilepimo še druge zelene vejice in okraske, odvisno od naše domišljije in tega, kaj imamo pri roki. Sveče lahko postavimo na sredino venčka ali pa jih prilepimo na obod. Še lažji in hitrejši način izdelave adventnega venčka pa je, če sveče in okrasje postavimo kar na večji krožnik. Tako nam ni treba izdelovati oboda venčka, ki je pravzaprav najbolj zamuden del izdelave venčka.

Ročno izdelane božične nogavice
Božična nogavica je obvezen okrasek vsakega doma v tem prazničnem času. Z njimi običajno okrasimo rob kamina, saj so tam tudi najbližje dobrim možem, ki se v naše domove prikradejo skozi dimnik in za pridne otroke, pa tudi pridne odrasle, nastavijo darila. Za izdelavo božične nogavice ne potrebujejo veliko, pomembno je le, da smo vešči šivanja in da so tkanine, ki jih uporabimo, čim bolj živih barv. Iz izbranega blaga izrežemo dva velika škornja in ju po robovih sešijemo. Uporabimo lahko tudi usnje, tanke plasti pene in debele niti preje, s čimer okrasimo zgornji rob nogavice. Božične nogavice običajno napolnimo z majhnimi igračami, bomboni, s sadjem, kovanci ali z drugimi majhnimi darili.

Venček za na vrata
Venček, ki ga bomo obesili na vrata našega doma, naredimo na zelo podoben način kot klasičen adventni venček, ki ga postavimo na mizo. Razlika med njima je le v tem, da venček za vrata nima sveč, mora pa imeti daljšo vrvico, s katero ga obesimo na podboj vrat. Tudi pri tem venčku ima glavno besedo naša domišljija. Zelo lep okras na takšnem venčku je večja pentlja živih barv.

Dišeče pomaranče
Zelo zanimiv in predvsem omamno dišeč božični okras je tudi pomaranča, v katero napikamo cele klinčke. Oblikujemo lahko različne vzorce, tako narejen okras pa bo za več dni odišavil naš dom.

| Nadja Bezenšek

Prazničen kolač s kandiranim sadjem

Sestavine: vrečka suhega kvasa, 150 g masla, 70 g sladkorja, 1 vaniljev sladkor, 1 celo jajce, 4 rumenjaki, 2–3 žlice ruma, nastrgana limonina lupina, 500 g moke, sol, pol litra mleka, 200 g kandiranega sadja

Kvas in eno žličko sladkorja raztopimo v petih žlicah mlačnega mleka in pustimo na toplem 15 minut. Maslo mešamo, dokler se ne speni, nato dodamo sladkor, vaniljev sladkor, jajce, rumenjake, rum in limonino lupino. Dobro premešamo. Dodamo moko, sol, raztopljen kvas in mleko ter zamesimo testo. Testo pustimo na toplem, da vzhaja (približno 50 minut). Nato mu dodamo kandirano sadje in ga položimo v namaščen model za kolače. Pečemo približno 50–55 minut na temperaturi 200–220 stopinj Celzija. Pečen kolač posujemo z mletim sladkorjem in postrežemo.

Dober tek!

Uredništvo Metalurga želi vsem bralcem vse dobro v 2014!

				ELIZABETA KRAJŠE	SPECIALEC ZA DIVERZIJE	NEKD. ŠVED. SM. TEKAČ (GUNDE)	REKA PAD	REŽISER WELLES	KOŠČEK SUKANCA	NAROD V GANI	PRITOK REKE PAD
							ST. MERA ZA ŽITO / RAZLIČNA VOKALA				
IMPOL	OKNO IZ DV. KRIL / GROFIJA V ANGLIJI										
OBLAZINJENO LEŽIŠČE						REKA V BIHAČU / POVELJSTVO				MNOŽIČEN STRAH	MORSKA ŠKOLJKA
IGRALKA THURMAN				DUŠAN ŠKEDL / VRSTA SKLADBE			SREČNO 2014	STARA SORTA PŠENICE	PETER PAN / DEL GLAVE		
RUDOLF PEČJAK			SL. PISEC (ANDREJ) / NEOLITSKI SPOMENIK				REJEC PSOV / SILOVIT NAPAD				
ČLOVEK											
MANEKEN KOBILICA					BAKROVA RUDA / AMERIČAN (IRON.)						
SL. BIBLIOGRAF (JOŽE)						REKA V LIKI / PISATELJ. MORANTE					
IMPOL	OTROŠKA ČREVESNA GLISTA	AVTOR ILIADE / NAPRAVA IZ CEVI						SODNIK V GR. MIT. / ORODJE KOSCEV			
SKLADATELJ SOSS				HRV. KRAJ OB DONAVI / PEVKA RUPEL					MESTO V KATALONIJI (ŠP.)	AFRIŠKA DRŽAVA	GOROVJE V MJANMARU
REKA V MEDVODAH					CIGARA / PADAR, MAZAČ						
KOPER			AM. KOŠARK. LIGA / RASTLINA PTIČJI LIM				REKA V POSARJU / ODMOR, PREMOLK				
AGAVI PODOBNA RASTLINA						SKLAD. (VIKTOR) / KAREL ANČERL					
BOŽJEPOTNICA								PREGOVOR / KRAJ PRI POREČU			
SLIKAR ŠUBIC				ZAKLOP. LOPUTA / 101 PO RIMSKO							
PREBIVALCI DOLA						NAPRAVA ZA ZAPIRANJE					
AM. FILM. IGRALKA (JEAN)						IRSKO OTOČJE					GESLO KRIŽANKE

NAGRADNA KRIŽANKA
Geslo križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 25. januarja 2014.

Nagrajenci bodo objavljeni v naslednji številki Metalurga.

1. nagrada: **vikend paket v brunarici na Treh kraljih**
2. nagrada: **knjiga Adija Žunca: Pod haloškim soncem**
3. nagrada: **zavitek kuhinjske folije**

NAGRAJENCI KRIŽANKE
1. nagrada (vikend paket v brunarici na Treh kraljih): **Rado Ahej, Impol FT**
2. nagrada (knjiga Adija Žunca: Pod haloškim soncem): **Danilo Timošek, Tehnika-Set**
3. nagrada (zavitek kuhinjske folije): **Brigita Berdnik, Impol FT**

Nagrade lahko prevzamete v tajništvu Kadringa.

impol Aluminium Industry

Urednica: Nina Juhart Potočnik.
Priprava člankov: Nina Juhart Potočnik, Urša Zidanšek, Nadja Bezenšek, Urška Kukovič Rajšp.
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek in ostali.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com.
Grafična zasnova in prelom: Kadring.
Lektoriranje: Nadja Bezenšek.
Tisk: www.grafis.si.
Naklada: 1800 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica.
Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si.
Telefon: 02/80 55 205, **telefaks:** 02/80 55 202.