



Zaradi razpršenosti trga
smo krizo lažje premagali

Sonce bo grelo
300 gospodinjstev

Kazalo

5

Presegamo pričakovanja

9

Prestali smo številne preizkušnje

11

Kadring je povečal število zunanjih naročnikov

16

Prvi zagon Alumobila

20

Svečano srečanje jubilarov in inovatorjev

Uvodnik



Nina
Juhart
Potočnik

Prvi sneg nas opozarja, da se leto približuje h koncu. S tem prihaja tudi čas, da se ozremo na pretekle mesece in razmislimo, ali smo dosegli zastavljene cilje, ter podamo oceno o uspešnosti leta, ki se izteka.

Pa pogledjmo ... Leto 2010 je bilo zanimivo leto. Soočali smo se s številnimi negotovostmi na trgu, ki pa – za razliko od leta poprej – niso bile samo črnoglede, saj so poleg pasti ponujale tudi številne priložnosti, ki jih je bilo treba uvideti in izkoristiti. Zaradi recesije se je struktura trga spremenila: številna podjetja so propadla, mnoga so prestrukturirala svoj prodajni program, zahteve kupcev so se zaostrele, nekateri poslovni odnosi so se skrhalo in mnogi so izgubili zaupanje. V takšnih pogojih so se dobro znašla tista podjetja, ki so se v času krize izkazala kot zanesljiva, stabilna in ki so znala ceniti ter vzdrževati poslovne vezi, pa čeprav je bila cena za to pogosto visoka. In skupini Impol je to uspelo, kar se kaže tudi v občutno izboljšanih poslovnih rezultatih: naročila so se povečala, proizvodni obrati delujejo s polno paro, družbe dosegajo dobiček.

Dogajanja v drugih slovenskih podjetjih (odpuščanja, zmanjševanje prodajnega programa, prisilne poravnave, stečaji ipd.) nas opozarjajo na to, da dobrega položaja Impola nikakor ne moremo razumeti kot nekaj samoumevnega, saj kriza v številnih panogah še vedno traja ter preizkuša stabilnost podjetij. V takih razmerah uspejo le tisti, ki so konsistentni, preudarni, zanesljivi in imajo jasno strategijo poslovanja.

Uspeh Impola in njegov stabilni položaj na trgu sta v veliki meri zasluga dobrih odnosov do zaposlenih in posledično lojalnosti, ki jo delavci Impola čutijo do tovarne. Vedeti moramo, da je Impol od nekdaj bil dober delodajalec: zaposlenim se ni bilo treba bati za plačilo, prav tako je bila plača – in še danes je – poštena in glede na dejavnost in slovensko povprečje relativno visoka. V času borbe proti krizi vodstvo težav ni reševalo na račun zaposlenih (res je, da so bile v tistem času plače nekoliko nižje, a so prihajale redno), ampak je iskalo številne rešitve, na primer zmanjševanje stroškov, ki so se pričele pri izplačilih vodilnim. In takoj po izboljšanju razmer so se denarna izplačila zaposlenim povišala. Zaposleni cenijo korekten odnos in zato tudi v Impolu med delavci velja visoka predanost in lojalnost, ki podjetju daje potrebno stabilnost, da se lahko ubrani pred nevarnostmi, ki prihajajo iz poslovnega okolja, in se uspešno razvija. V Impolu ne štejejo le rezultati, temveč tudi pot, ki nas je do njih pripeljala. In ponosni smo, da uspeh ne temelji na izkoriščanju delavcev, temveč na poštenih odnosih, ki vsem omogočajo, da se počutijo vredne, spoštovane in pomembne.

Nina Juhart Potočnik,
urednica Metalurga



Zaradi razpršenosti trga smo krizo lažje premagali

JERNEJ ČOKL: V SLOVENIJI POTREBUJEMO LJUDI, KI BI NAS ZNALI ZDRUŽITI

Kateri so največji dosežki skupine Impol v letu 2010?

Poslovanje skupine Impol je v letu 2010 bilo stabilno. Na zahodnih trgih se je recesija v naši branži končala v začetku leta. Impol je v tem letu do konca oktobra prodal 26 odstotkov več kot v enakem obdobju lani. Računamo, da bomo do konca leta proizvedli toliko kot leta 2008 ali celo nekoliko več, torej toliko kot pred krizo. Prihodki bodo letos v primerjavi z letom 2009 višji za približno 38 odstotkov, je pa letos bila dražja surovina. Naš trg je bil lani zelo kaotičen, tako da se bomo šele letos znebili vseh problemov, ki so nastali v preteklem letu. In tedaj bomo lahko rekli, da je kriza preteklega leta premagana. To bo tudi največji dosežek Impola v letu 2010.

Kako poteka okrevanje po gospodarski krizi?

Največji sejem aluminija v Essnu, kjer je tudi Impol aktivno sodeloval, je vplival optimizem. V naslednjem letu načrtujemo rast prodaje za 4,5 odstotka, prihodki pa naj bi se gibali okoli 470 milijonov evrov. Zavedamo se, da so dogajanja na svetovnih trgih nepredvidljiva. Mi smo predvsem odvisni od tržnega stanja v Evropi in če bo to stabilno, bo tudi poslovanje Impola uspešno. Smo optimisti in mislimo, da bo leto 2011 uspešno. To kaže tudi naš poslovni načrt za prihodnje leto. Impol 90 odstotkov svoje proizvodnje izvozi, in to večinoma na zahodne trge, kjer je konkurenca popolna. Sposobni smo izdelati in trgu ponuditi več kot 200 različnih zlitin iz aluminija, ki jih izdelujemo v lastni livarni in jih ponujamo v obliki pločevin, trakov, folij, palic, cevi, profilov, odkovkov itd. Naši izdelki najdejo kupce na različnih področjih: v prehranski industriji, elektro industriji, gradbeništvu, industriji koles, avtomobilski industriji, solarni industriji idr. Zato tudi lažje premagujemo krize, saj imamo zelo razpršen

trg, delež največjega posameznega kupca predstavlja le 4,8 odstotka prodaje. Blagovna znamka Impol je prepoznavna na zahodnem trgu in pomeni vrhunske aluminijske izdelke.

Kako ocenjujete poslovanje na področju valjarnišтва?

Valjarnišтво v Sloveniji je, kar se naročil tiče, poslovalo dokaj stabilno. Lahko bi proizvedli celo več, če bi bila oskrba s surovino za folije dovolj velika. To kaže na zelo dobro obvladovanje procesa proizvodnje folij, kar je dobra popotnica za naslednje leto. Prav tako ni bilo vedno dovolj naročil za rebraste pločevine, v celoti pa smo zadovoljni z doseženim.

Ste zadovoljni z doseženimi rezultati stiskalništva in valjarnišтва?

Stiskalništvo je na področju palic doživelo pravi preporod. Profilarna se je sicer v začetku leta soočala s pomanjkanjem naročil, ki pa so kasneje postala stabilna. Stiskalništvo ima dober položaj za naslednje leto.

Livarnišťvo je v tem letu količinsko zadovoljevalo zahteve ostale proizvodnje. To bo v naslednjem letu že veliko težje, kasneje pa nemogoče, če bi stanje v livarni ostalo na današnjem nivoju. Zato pripravljamo projekt, imenovan Dodatne livarske kapacitete v družbi Impol, ki bo omogočil povečanje kapacitet livarne za več kot 30.000 ton na leto, uporabo

slabšega scrapa, izboljšanje kakovosti odlitkov in polno proizvodnjo v projektu Alumobil ter prihodnji razvoj valjarnišťva. Istočasno bo poskrbel za ekološko neoporečnost livarne. Projekt prinaša precej nove dodane vrednosti, ni rizičen, saj je trg preko ostale proizvodnje zagotovljen. To bo osrednji projekt Impola v naslednjih treh letih v Sloveniji.

Alumobil je uspel premostiti vse težave in bo končno zaživel. Kakšna so vaša pričakovanja?

Projekt bo do konca leta v celoti zaključen. Nastal je predvsem zaradi spoznanja, da je del valjarnišťva, ki je večinoma skoncentrirano v RRT, zastarel in nima dolgoročne perspektive. Zaposluje pa precejšnje število ljudi, pokriva precej fiksnih stroškov, skratka, nenadni izpad tega dela proizvodnje bi Impolu povzročil težave. Ta problem rešuje projekt Alumobil, ki bo zaposlil ljudi, sposoben bo skoraj v celoti nadomestiti količinski izpad proizvodnje sedanjega RRT, izdelki pa bodo prinašali višjo dodano vrednost. Iz izkušenj vemo, da to ne bo mogoče uresničiti preko noči, ampak bo potreben določen čas. Zato bo tudi v naslednjih nekaj letih proizvodnja v proizvodnem procesu RRT še kako potrebna in dobrodošla, saj bo tako pomagala novemu projektu, da bo lažje shodil. Alumobil pa bo postopno prevzemal fiksne stroške, ki jih sedaj pokriva program RRT. Še lep čas ne nameravamo proizvodnega

V letu, ki prihaja, naj vam čas nikoli ne mineva tako hitro, da se ne bi znali ustaviti, se nasmehnuti in pomisliti na prijatelje in občutiti lepoto tega, da imamo drug drugega.

Želim vam lepe praznične dni, osebno srečo, zdravje in srečno novo leto.

Predsednik uprave Jernej Čokl



1.



2.



3.

- 1 | Stiskalništvo ima dober položaj za naslednje leto
- 2 | Predani zaposleni so ključ uspeha
- 3 | Impol Seval sodi v vrh gospodarstva v Srbiji

procesa RRT v celoti ukiniti, temveč le znižati količinski obseg proizvodnje. Prav tako v ta proces niso več predvidena vlaganja. Valjarništvo se bo v celoti usmerjalo v proizvodnjo tankih programov in folij, katerih osnova bo liti trak.

Kaj pa Seval in ostale manjše družbe znotraj skupine Impol?

Družba Impol Seval posluje dobro. Svojo proizvodnjo skoraj v celoti izvažajo in sodi med največje izvoznike v Srbiji. Zaposluje približno 700 ljudi in tudi po poslovnih rezultatih sodi v vrh gospodarstva v Srbiji. Impol je družbo kupil leta 2002, ko je bila tik pred stečajem. V zadnjih osmih letih smo se lotili mukotrnega dela: oblikovali smo dobro ekipo, ki jo sestavljajo ljudje znotraj tovarne, in izkoristili vse sinergijske učinke, zaradi katerih smo Seval kupili. To je bil recept za uspeh. Ko smo tovarno kupili, je imela 1200 zaposlenih in 13.000 ton prodaje, danes ima 700 zaposlenih in 65.000 ton prodaje. Zaradi prednosti, ki jih ima Srbija na tržišču Rusije, je družba v zadnjem času prodrla tudi na ta trg. Ker se je kakovosti učila predvsem na zahodnih trgih, pomeni njen nastop na trgu Rusije novo kakovost za ta trg, zato seveda naročila niso izostala. Sedaj se pripravljamo na nov razvojni cikel, ki bo tovarno utrdil kot kakovostnega proizvajalca barvanih trakov in pločevin. Stampal SB je družba, ki deluje v kovaški tržni niši in dosega dobre poslovne rezultate. Z nakupom obnovljene stiskalnice v letošnjem letu smo začeli s prenovo, ki se bo postopoma izvajala v naslednjih letih. Ocenjujemo, da bodo tudi ostale družbe poslovale pozitivno. Unidel kot invalidska družba ima posebej težek položaj, saj nastopa na domačem trgu, ki pa je letos zelo težaven. Podobno velja za Impol Servis, ki pa je našel svojo tržno priložnost. Velja izpostaviti Kadrin, ki se je v letošnjih razmerah dobro znašel. Impol R in R, Impol Infrastruktura in Impol Stanovanja so vsak na svojem področju doprinesli k temu, da je Impol kot celota uspešno posloval. Pri tem ne gre prezreti družb, kot so Alcad, Simfin, Upimol, kjer Impol nima večinskega lastništva, kljub temu pa te družbe s svojo dejavnostjo bistveno pripomorejo k dobremu poslovanju sistema Impol.

Z izgradnjo sončne elektrarne Impol investira v obnovljive vire energije. Kako pa kaže z realizacijo vizije o proizvodnji podkonstrukcij solarnih sistemov?

S sončno elektrarno želimo pokazati, da se Impol zaveda svoje odgovornosti do okolja, saj smo precej velik potrošnik energije, in na ta način želimo zmanjšati svojo odvisnost od drugih virov. Sonce je vir, ki ne škoduje nikomur, le uporabiti ga je treba pravilno. To omogoča sončna elektrarna. Izračunali smo, da bo elektrarna v enem letu proizvedla toliko energije, kot bi je pridobili, če bi posekali 2000 dreves. V

celem življenjskem ciklu elektrarne pa je količina proizvedene energije primerljiva s tisto, ki bi jo pridobili, če bi posekali 80.000 dreves ali 210 hektarjev gozdov. Naš namen je, da se vključimo kot proizvajalec podkonstrukcij iz aluminija v proizvodnjo solarnih sistemov. Zato smo že sklenili pismo o nameri s proizvajalcem solarnih sistemov o prodaji približno 1000 ton naših podkonstrukcij na leto. Tako bo elektrarna služila tudi v marketinške namene.

Kaj menite o napovedanih reformah v Sloveniji (pokojninska reforma, malo delo ...)? So pravilno naravnane, ali pa je to samo sprotno reševanje nastalih težav?

Reforme so prav gotovo potrebne, vendar menim, da bi morale biti zelo dobro pripravljene in predstavljene javnosti. Pokojninska reforma je gotovo potrebna, vendar se še prejšnja reforma ni iztekla (izteče se leta 2013), učinki še niso poznani, mi pa že drvimo v novo reformo, kjer kup izvedbenih dokumentov, ki bi podali jasno sliko reforme, še ni pripravljen. To potrjuje tudi dejstvo, da odgovorni v javnih soočenjih ne podajo vseh odgovorov, ljudje pa bodo zato imeli težave.

●● Izračunali smo, da bo elektrarna v enem letu proizvedla toliko energije, kot bi jo pridobili, če bi posekali 2000 dreves. ●●

Kar zadeva malo delo, je zamisel, da se prekine neupravičeno bogatenje študentskih servisov in še koga, pravilna. Če pa pogledam s stališča družbe Impol, pa ne vidim nobene prednosti, morda le težave. Vendar so prilagajanja potrebna in mi se bomo prilagodili tudi takšni zakonodaji.

Kaj bi po vašem mnenju lahko slovensko gospodarstvo pripeljalo iz krize?

Slovenija bi morala, čeprav se čudno sliši, končati s privatizacijo. Gospodarstveniki se morajo posvečati poslovanju družb in ne privatizacijskim igrarim. Trg bi potem opravičil svoje; dobri bi ostali, privatna iniciativa pa bi poganjala podjetnike naprej. Naloga države bi morala biti ustvariti pravno državo in čim boljše pogoje za gospodarjenje. Žal so nekateri šele v krizi spoznali, da živimo predvsem od realnega gospodarstva, ki je sposoben izvažati, saj je domači trg premajhen za preživetje večine našega gospodarstva. Premajhni smo za toliko parcialnih interesov, kot jih je prisotnih v Sloveniji. Potrebujemo ljudi, ki bi nas znali združiti k istim ciljem. Potrebujemo vizijo in potem strategijo, kako to doseči. Vse je zelo podobno kot v gospodarski družbi. Ker je Impol sprivatiziran, ker ima vizijo in strategijo, ker ima predane zaposlene z istimi cilji, je uspešna družba.



Presegamo pričakovanja

DIREKTOR DRUŽBE TOMAŽ SMOLAR GOVORI O POZITIVNEM TRENDU

Kako ocenjujete poslovno leto 2010? Je to leto pričetka ponovnega vzpona?

Prihajajoče leto 2011 bo zaznamovalo nadaljevanje pozitivnih trendov gospodarskega okrevanja, ki so se pričeli že letos. Menim, da v aluminijški industriji še ne moremo govoriti o ponovnem vzponu, temveč si želimo, da bi sedanji pozitiven trend, ki smo mu bili priča v letu 2010, trajal čim dlje.

Ste zadovoljni z rastjo proizvodnje in prodaje?

Po izkazanih podatkih, ki jih v družbi Impol FT redno spremljamo, presegamo pričakovanja tako pri prodaji kot tudi pri proizvodnji za štiri do pet odstotkov. Enako velja tudi za dosežene prodajne marže, saj so se te skozi letošnje leto povišale za okoli deset odstotkov.

Prišlo je do nekaterih nepričakovanih sprememb v strukturi povpraševanja na trgu. Katere so bile in kako vplivajo na vaše odločitve?

Naš cilj je, da poslovanje družbe Impol FT poteka kar najbolj konkurenčno, zato odločitve o spremembah programa prodaje in proizvodnje sprejemamo mesečno, z določenimi usklajevanji tudi tedensko. Celotno letošnje leto odpiramo in tako povečujemo kapacitete na programu rondel in preko proizvodnje na zalogo na tržišče potiskamo ponudbo rebraste pločevine. Zaradi pomanjkanja surovine smo omejeni pri prodaji dvojčenih folij, tako da pospešujemo prodajo finstocka, za katerega uspemo zagotavljati dovolj surovin.

Kateremu programu boste v prihodnje posvečali največ pozornosti?

Glede tega se je težko opredeliti, saj moramo sproti spremljati dogajanje na trgu in se temu tudi ustrezno prilagajati. Strateško je treba razvijati program dvojčenih folij, graditi pa takšno strukturo prodaje, kjer bo prednjačila tanjša folija za prehransko in farmacevtsko embalažo. In ne nazadnje ne smemo zanemariti

programa proizvodnega procesa RRT, ki zahteva največ operativnih naporov, da dosežemo zastavljene cilje, saj ima ta program mnogo nepopolnosti in posebnosti v ponudbi standardnih valjanih izdelkov.

Določene spremembe so doživeli tudi konkurenti. Kateri so tisti, ki na evropskem trgu konkurirajo družbi Impol FT?

Naši največji konkurenti so Hydro Aluminium, Novelis in Alcoa. Ti konkurenti narekujejo trende valjarništva v Evropi. V tem trenutku tako ustvarjajo pomanjkanje surovin s prestrukturiranjem programov in na ta način vplivajo na zapiranje trga ostalim ponudnikom s krajšimi industrijskimi oskrbnimi verigami. Slednji se orientirajo na trg avtomobilske industrije s trakovi za elemente avtomobilskih ohišij in motornih delov ter na hitrorastoči trg pločevink za pijače. Te usmeritve odpirajo nekatera naša tržišča. To je predvsem področje folij, ki zaradi nižje produktivnosti v verigi od elektroliz do končnega izdelka predstavlja ozka grla.

Naši konkurenti so srednji in manjši igralci iz sosednjih držav, Italije in Avstrije, ter vzhoda Evrope, ki se ukvarjajo s podobnimi težavami zagotovitve surovin in nastopom na posameznih trgih valjanih aluminijških izdelkov.

Kako napredujete z dvigovanjem prodajnih marž?

Kot kaže, bo zastavljeni cilj, da preoblikujemo prodajne cene in vanje vključimo rast nabavnih cen, dosežen. Največ težav imamo zaenkrat še na trgu velikih industrijskih potrošnikov, ki na rast cen pristajajo težje kot trgovine. Predvsem na programu folij vseh dogovorov še nismo zaključili.

Investicije so gonilo napredka. Kaj načrtujete v prihodnje?

Za prihodnost načrtujemo naložbe v povečevanje učinkovitosti opreme. Tako načrtujemo naložbo v sistem VCR na folijskih valjarnah, ki bo skrajšal mrtve čase in povečal izkoristek proizvodnega procesa

in surovine. Skupaj z naložbo za izboljšanje krmiljenja in odpihovanja pri valjanju folij bi želeli povečati produktivnost in prodajo še za tri do pet odstotkov.

Kaj je največji uspeh Impola FT v tem letu?

Največji uspeh družbe je predvsem zanesljiva in točna dobava naših izdelkov kupcem. Zamude pri dobavah so bile v preteklih letih težava. V letu, ko so se mnogi konkurenti in dobavitelji surovin otepali zamud, pa smo mi s pomočjo načrtovanja in napovedovanja prodaje ter dobave surovin uspeli zagotavljati pravočasno izpolnjevanje dobavnih rokov. Predvsem ta zanesljivost nam omogoča rast prodaje na industrijskih trgih tudi v prihodnjem letu.

Kje se skriva ključ uspeha družbe? Kaj bi sporočili zaposlenim?

Ključ uspeha se skriva v specializaciji in obvladovanju ključnih faktorjev, značilnih za posamezni proces. V družbi Impol FT so to napovedi povpraševanja po posameznih skupinah izdelkov in pospeševanje proizvodnih ciklusov na posameznih proizvodnih linijah. Skratka, naša prednost je nadzor nad ozkimi grli programa, ki se dinamično spreminjajo.

Zaposleni so eden izmed najpomembnejših členov v poslovni verigi. Zahvaljujem se jim za predano delo in visoko stopnjo motivacije, ki je pripomogla k doseganju ciljev. Skupaj smo zakorakali na pot uspeha tudi v valjarništvo in načrtali usmeritev Impola FT v prihodnosti.

■ Zaposlenim se zahvaljujem za predano delo in visoko stopnjo motivacije, ki je pripomogla k doseganju ciljev. ■

Izkoristiti moramo večje kapacitete

DIREKTOR DRUŽBE MIRO SLATINEK O IZZIVIH IZTEKAJOČEGA SE LETA

Kako ocenjujete poslovanje leta 2010?

Glede na to, da je za nami težka kriza, ocenjujemo, da je letošnje poslovanje Impola PCP uspešno. Začetek leta je bil sicer težak in družba je prvo polletje še vedno poslovala negativno zaradi določenih obveznosti, ki smo jih prenesli iz lanskega leta. Gre predvsem za strateške pogodbe, ki jih kupci niso izpolnili, zato je bilo treba te izpolniti v letošnjem letu, aluminij pa je bil nabavljen ob sklenitvi pogodbe po takrat višji ceni. V drugi polovici leta se je stanje izboljšalo. V cevarni so se naročila povišala in so v oktobru celo presegle 9.000 ton. V profilarni pa se je količina naročil dvignila nekoliko počasneje, trenutno imamo med 1.500 in 1.700 ton naročil. To kaže, da krize v transportni industriji in gradbeništvu še vedno ni konec. Letos bomo dosegli letni načrt, saj smo načrt proizvodnje in prodaje pripravili konec lanskega leta, ko napovedi še niso bile tako optimistične.

Količine še ne dosegajo tistih iz leta 2008. Zakaj?

Letos smo že blizu količinam, proizvedenim leta 2008, vendarle pa je bilo leto 2008 leto konjunktura, zato takega rezultata ne bomo mogli doseči. Pokriti smo morali še določene težave iz leta 2009, če pa tega ne bi bilo, bi se rezultatu iz leta 2008 zelo približali.

Ste v letošnjem letu sprejeli še kakšne dodatne ukrepe?

Ukrepe sprejemamo sproti. Predvsem upoštevamo gibanje količine naročil in njihovo strukturo. Intenzivno se osredotočamo tudi na plačilno področje – sproti spremljamo plačila kupcev in po potrebi ukrepamo, prav tako upoštevamo navodila uprave. Na tem področju smo zelo strogi in kupce, ki ne plačujejo, omejujemo, po potrebi tudi ustavimo dobavo. Glede na to, da naraščajo količine naročil,

ki se proizvajajo na ozkih grlih, kjer so kapacitete omejene, sproti prilagajamo načrt proizvodnje in poskušamo iz danih situacij pridobiti maksimalen učinek.

Kateri proizvodni programi so vam v letu 2010 predstavljali največji izziv?

Na eni strani nam je izziv predstavljala cevarna z naraščanjem naročil, na drugi pa profilarna, kjer smo poskušali zagotoviti zadostno količino naročil in zapolniti kapacitete. Zaradi krize smo bili letos prisiljeni proizvajati še vedno preveč profilov standardnega programa, ki imajo nižjo dodano vrednost. Ta trend se je obrnil šele v drugi polovici leta.

V cevarni pa v drugi polovici letošnjega leta beležimo veliko povpraševanje po vlečenih palicah (premera od 12 do 32 milimetrov). Lahko smo zelo zadovoljni, saj na tem programu dosegamo visoko dodano vrednost in zato poskušamo izkoristiti dane možnosti. V zadnjih dveh mesecih smo jih uspeli izdelati več kot 1.000 ton mesečno.

Težave imamo pri izpolnjevanju naročil za anodizirane profile, saj so trenutne zahteve na trgu večje od tega, kar nam lahko zagotovi naš poslovni partner Anoksidal. Nekaj težav pa nam povzroča tudi kakovost surovine, ki jo dobimo iz livarne. Zato ekipa tehnologov iz livarne in cevarne intenzivno išče rešitve za odpravo težav, saj je kakovost surovine predpogoj uspeha na trgu avtomobilske industrije.

Kakšne so razmere na trgu avtomobilske industrije?

Lani je avtomobilska industrija preživljala težke čase, letos se je stanje že izboljšalo, prihodnje leto bo po napovedih podobno letošnjemu. Trg si je opomogel in tudi v Impolu PCP strmo naraščajo količine naročil izdelkov, namenjenih za avtomobilsko industrijo. Pri nas se kažejo rezultati dolgotrajnega pridobivanja kupcev, pri

katerih smo izpolnili pričakovanja, in so z našimi izdelki zadovoljni. To dejstvo nas navdaja z optimizmom, da bomo tudi za linijo Alumbobil v prihodnje uspeli zagotoviti dovolj naročil.

Kako pa bo z zagotavljanjem zadostnih količin naročil in surovine za proizvodno linijo Alumbobil?

Prihodnje leto nameravamo v Impolu PCP proizvesti 58.000 ton izdelkov, od tega 10.000 ton na liniji Alumbobil. Kot kaže, bomo imeli naročil dovolj. Skrbijo pa nas informacije, ki jih dobivamo od nabave, da bodo v prihodnjem letu omejene količine surovine (aluminija), kar pomeni, da večanje količine proizvodnje ne bo mogoče. Najverjetneje pa se bodo močno povišale tudi premije aluminija, kar nam bo povzročalo določene težave pri sklepanju pogodb.

Kam bosta v prihodnje usmerjena razvoj in investicije?

Zaenkrat želimo uspešno zaključiti investicijo v linijo Alumbobil. Razmišljamo tudi o možnostih investiranja v povečanje kapacitet na programu vlečenih palic. V mislih imamo pripravo študije o smotnosti investicije in če se bo izkazalo, da bi dolgoročno lahko zagotovili dovolj naročil, bomo upravi predlagali nakup novega tegalnika, ki bi izboljšal in povečal kapacitete na programu vlečenih palic.

Kdaj pričakujete dvig količin proizvodnje in prodaje na tiste iz uspešnejših let?

Pričakujemo, da bomo prihodnje leto, predvsem pa v letih 2012 in 2013 dosegli in presegle količine iz preteklih, uspešnejših let, kar je razumljivo, saj bo zaživela nova linija Alumbobil. Zavedati pa se moramo, da je kapaciteta linije 25.000 ton, načrt za drugo leto pa je le 10.000 ton. Zato bo v prihodnje potrebno intenzivno delo za pridobivanje novih naročil, da bomo izkoristili kapacitete. V preteklih letih smo imeli težave z izpolnjevanjem naročil, nato se je zaradi krize situacija obrnila na glavo. Sedaj pa prihajajo časi, ko bomo imeli dovolj proizvodnih kapacitet, ki jih bomo morali zapolniti z ustreznimi količinami naročil. Glede na to, da smo uspešno prestali krizo, medtem ko so nekatera podjetja prenehala poslovati, smo se iz tega veliko naučili. Menim, da bomo uspešno izpolnili naloge in cilje, za kar je potrebno sodelovanje prav vseh zaposlenih. Ne nazadnje nam je krizo uspelo preživeti ravno zaradi sodelovanja in razumevanja vseh zaposlenih. Občutno smo izboljšali produktivnost in kljub manjšemu številu zaposlenih uspeli izdelati načrtovane količine izdelkov.

Prihodnje leto nameravamo proizvesti 58.000 ton izdelkov





Ekološke investicije in povečanje proizvodnje

O POSLOVANJU V LETU 2010 DIREKTOR DRUŽBE RAJKO ŠAFHALTER

Kako je družba poslovala v letu 2010?

S poslovanjem smo lahko le delno zadovoljni, saj se je v zadnjem mesecu poslovni rezultat zaradi nepredvidenih stroškov močno poslabšal. Presenetil nas je strošek amortizacije, ki se je povišano obračunal za celotno preteklo obdobje. Glavni trg nam predstavljata interna kupca Impol PCP in Impol FT, katerima cene določimo vnaprej na podlagi izračuna, odvisnega od stroškov. Če se stroški nepričakovano povišajo in cene ostanejo enake, se poslovni rezultat poslabša. Zadovoljni smo z eksterno prodajo debelih drogov, saj nam je uspelo zelo povišati prodajne cene. Uspešni smo bili tudi pri obvladovanju ostalih stroškov, kar potrjuje tudi precej nizka poraba energije, žal pa se je cena energije povišala, tako da je kljub manjši porabi ta strošek višji, kot je bil v preteklem obdobju. Ker v zadnjih mesecih letošnjega leta dosegamo ali celo presegamo letne načrte, obstajajo možnosti, da bomo leto zaključili s pozitivnim rezultatom.

Kako je bilo letos z dodano vrednostjo?

Podatek dodane vrednosti na zaposlenega je v zadnjih letih zelo aktualen, saj se s tem podatkom ocenjuje uspešnost podjetja. Glede na našo dejavnost in skraj izključno interno prodajo dosegamo povprečno dodano vrednost v primerjavi s podjetji v Sloveniji, ki znaša 27.000 evrov na zaposlenega. Vsekakor pa je pomembnejša dodana vrednost na zaposlenega celotne skupine Impol, saj kot takšni tudi nastopamo na trgu in nas po tem kriteriju ocenjujejo. Ta vrednost je letos nekoliko nižja kot v preteklih letih, ko je bila okoli 30.000 evrov. Upam, da se bo ob uspešni izpolnitvi načrta in poročunu določenih obračunanih tehnoloških operacij, izvedenih za Impol PCP, dodana vrednost dvignila.

Tudi to leto ni minilo brez naložb. Katere so bile najpomembnejše?

Ciklus investicijskih vlaganj, ki traja že kar nekaj časa, se nadaljuje tudi v letošnjem

letu, in sicer obsega predvsem napore za:

- povečanje prepotrebnih kapacitet;
- povečano uporabo nižje cenovnih eksternih povratnih surovin;
- vlaganja v ekološke investicije oziroma sanacije;
- izboljšanje kakovosti izdelkov.

Naj poudarim, da so vlaganja v ekološke sanacije predpogoj nadaljnjih vlaganj v povečanje kapacitet Impola LLT, kar je za podjetje življenjskega pomena. Prav zato smo v letih 2009 in 2010 vlagali predvsem v ekologijo.

Z izgradnjo pokritega skladišča s protihrupno steno je bila emisija hrupa v okolje precej znižana, na izhodu iz čistilne naprave smo morali vgraditi kontinuirani merilec emisijskih nečistoč, trenutno pa je v zaključni fazi projekt čiščenja izpušnih voda. Za investicije v ekologijo porabimo v družbi Impol LLT letno okoli milijon evrov. Drugi del investicij je bil usmerjen v izboljšanje kakovosti. Največja investicija letos je bila kontinuirna ultrazvočna naprava, imenovana Alukontrol. Investicijska vrednost tega projekta je okoli 1,8 milijona evrov in je v veliki meri vezana na projekt Alumobil. Poleg investicijskih projektov pa vzporedno poteka tudi nadgradnja informacijskega sistema za neposredno podporo projektu recikliranja.

V katero smer bo šel razvoj družbe v prihodnosti? Katere investicije načrtujete?

Povečana uporaba eksterne povratne surovine je v podjetju aktualna že več let in tudi v Metalurgu je bilo na to temo v preteklosti objavljenih že kar nekaj člankov. Sedaj prehajamo v zaključno fazo pričetka realizacije projekta recikliranja aluminija iz onesnaženega scrapa in stisnjene žlindre. Določena je bila tehnologija pretaljevanja, ki bo morala zagotavljati kakovost taline, ustrezne za izdelavo zahtevnih gnetnih zlitin. Projekt je zelo zahteven predvsem zato, ker smo pionirji uporabe takšne tehnologije na področju gnetnih zlitin, saj se tovrstne peči (razen v posameznih izjemah) uporabljajo pretežno

v klasični livarski industriji. Z osvojitvijo te tehnologije bomo brez dvoma imeli prednost pred našimi konkurenti.

Kako pa je s povečanjem livarskih kapacitet?

Uprava skupine Impol že vse leto ugotavlja, da je stabilnost poslovanja skupine odvisna od nemotene oskrbe družb Impol PCP in Impol FT s surovino. Če večji del surovine zagotavlja domača livarna, je skupina manj ranljiva. Zaradi tega je uprava sprejela sklep, da moramo do marca 2011 izdelati študijo z delovnim naslovom Dodatne livarske kapacitete v družbi Impol, ki bo obsegala tri faze, in sicer:

- prva faza: skrajšanje trajanja šarže, kar bo povečalo proizvodnjo livarne za 13.500 ton (faza bo zaključena konec leta 2011);
- druga faza: povečanje kapacitet litega traku s sedanjih 12.000 na 22.000 ton (zaključek v začetku leta 2013);
- tretja faza: posodobitev prve plinske linije z dograditvijo nove sodobne talilne peči in posodobitev prve livne linije, kar bo povečalo livarniške kapacitete za dodatnih 10.000 ton izdelkov, istočasno pa bo omogočena izdelava najzahtevnejših izdelkov tudi za Impol PCP. Linija bo lahko v veliki meri zagotavljala surovine za povečane potrebe Alumobila (zadnja faza investicijskega cikla bo zaključena v drugi polovici leta 2013).

Kaj vam je letos pomagalo obvladati spreminjajoče se razmere na trgu?

Livarna je zaradi svoje vsestranskosti in raznolikosti programa izredno fleksibilna, saj v najkrajšem času preide s programa za stiskanje v program za valjanje, v zadnjem času pa obvladuje tudi neposredno kovanje z debelimi drogovi. Ta fleksibilnost nam je v lanskem letu kljub težkim gospodarskim razmeram omogočala solidno poslovanje. Takšen način dela zmorejo le izredno dobro usposobljeni zaposleni, ki obvladujejo stresno situacijo. In takšne zaposlene najdemo med proizvodnim in tehničnim osebjem v Impolu LLT.

Finančni rezultat bo presegel načrt

IVAN KREVIH ZAKLJUČUJE KARIERO

Kako ocenjujete poslovanje družbe v iztekajočem se letu?

V iztekajočem se poslovnem letu 2010 je poslovanje družbe v celoti potekalo skladno z zastavljenim načrtom. In končni finančni rezultat bo celo boljši od zastavljenega. Ker je Impol Infra-struktura popolnoma storitvena družba, ki trži svoje storitve izključno v krogu skupine Impol, je nujno, da smo »uglašeni« z našim poslovnim okoljem, kar nam je po mojem mnenju letos uspelo.

V kolikšni meri ste dosegli cilje, ki ste si jih zastavili?

Zastavljeni cilji v našem letnem načrtu so večinoma dolgoročne narave, in sicer zaradi obsežnosti in potrebnih finančnih vlaganj. Njihovo izvajanje zato poteka dalj časa in se zato še niso končali, potekajo pa po zastavljenem terminskem načrtu.

Kateri projekti so v letu 2010 najbolj zaznamovali dogajanje v vaši družbi?

Leta 2010 smo največ energije namenili investicijskemu projektu Alumobil. V pogon smo dali nov toplovodni kotel za ogrevanje poslovnih in proizvodnih prostorov, prav tako smo za potrebe upravne zgradbe izvedli montažo nove toplotne postaje. Sodelujemo tudi pri izgradnji sončne elektrarne, kjer so dela že v zaključni fazi. V zadovoljstvo vseh pa smo popolnoma obnovili skupno jedilnico industrijske cone Impol in z veseljem lahko potrdim, da je odziv zaposlenih zelo pozitiven.

To leto tudi zaključujete svojo kariero. Kakšen nasvet boste dali svojemu nasledniku?

Nasvet nasledniku: kaj naj rečem? Mislim, da mora predvsem gojiti in vzdrževati dobre in korektne medsebojne odnose s sodelavci in vsemi poslovnimi partnerji.

Zadovoljni z obnovo jedilnice



Bistveno višja produktivnost

DR. VARUŽAN KEVORKIJAN JE ZADOVOLJEN S POSLOVANJEM

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2010?

Poslovanje družbe je bilo solidno in povsem skladno z letnim načrtom, ki ga bomo po vsej verjetnosti nekoliko presegli. Rast naročil je največja v metalografiji (pri mikro in makro preiskavah), realizacija pa je odlična tudi na kvantometru in mehanskem preizkušanju ter toplotnih preiskavah. Na ugoden poslovni rezultat je vsekakor vplivalo tudi obvladovanje stroškov. Zmanjšalo se je število zaposlenih, kar je posledično privedlo do dviga produktivnosti za približno 20 odstotkov. Družba danes z 22 zaposlenimi in tremi napotenimi delavci preko Kadringa dosega obseg realizacije iz leta 2008, ko nas je bilo 30.

Je bilo letošnje leto boljše od lanskega?

Letošnje leto je vsekakor boljše. Obseg naročil se je po novem letu občutno povečal in ta ugoden trend se nadaljuje. Uspešno poslovanje nam je omogočilo, da nadaljujemo z modernizacijo družbe, ki je lani nekoliko zastala. Družba bo letos za modernizacijo namenila približno 20 odstotkov svojih prihodkov. Zvišale so se tudi višine plač – povprečna bruto plača na zaposlenega v Impolu R in R se je v prvih devetih mesecih leta zvišala za 15 odstotkov. Želimo si, da bi se ta trend nadaljeval tudi leta 2011.

Kaj napovedujejo letošnje organizacijske in kadrovske spremembe?

Pri uresničevanju razvojnih strategij družbe gre vedno za tako imenovane premične tarče. Velik del organizacijskih in kadrovskih sprememb sovпада z letos sprejeto razvojno strategijo družbe do leta 2015. Strateške cilje iz leta 2007 smo večinoma uresničili, nekateri so se, denimo tehnološki razvoj, medtem spremenili na željo lastnika. Med večje organizacijske spremembe sodi združitev mehanskega in toplotnega laboratorija ter metalografskega laboratorija v laboratorij za metalurške preiskave. Že danes se jasno vidi, da je bila to zelo dobra poteza, ki je privedla do dviga kakovosti naših storitev, višje fleksibilnosti zaposlenih in do številnih notranjih racionalizacij. Do konca leta bomo izpeljali še eno spremembo, in sicer se bo vodstvo družbe iz obstoječih prostorov preselilo v nove, v neposredno bližino laboratorijev.

Kaj napoveduje strategija družbe?

Strategija razvoja družbe do leta 2015 se nanaša na razvoj laboratorijev za preizkušanje in razvoj funkcije R in R (raziskave in razvoj). Na obeh razvojnih področjih sledimo določilom že sprejete strategije razvoja družbe za obdobje od leta 2008 do leta 2012, ki je kot enega izmed ključnih ciljev družbe Impol R in R opredelila povečanje deleža zunanjih kupcev ter postopen razvoj funkcije R in R glede na potrebe skupine in zunanjih naročnikov. Zgled uspešnega razvoja funkcije R in R v letošnjem letu je študija izvedljivosti projekta Recikliranje aluminija iz onesnaženega scrapa in stisnjene žilinde ter njena implementacija do pričetka investicije.

Katere so bile glavne investicije leta 2010?

Kot rečeno, letos bomo modernizaciji družbe namenili približno 20 odstotkov njenih letošnjih prihodkov. Glavne naložbe so nakup digestorija, modernizacija toplotnega laboratorija, nakup odsesevalne naprave za CNC-stružnico, nova destilacijska naprava in optični mikroskop, kar je že vse uresničeno. Do konca leta bo družba investirala še v nakup nove tračne žage in skupaj z družbo Impol LLT v sistem za merjenje koncentracije vključkov v talini (PoDFA). Z lastnikom se pogovarjamo tudi o nakupu elektronskega mikroskopa, ki bi odločilno popestril ponudbo naših storitev.

Kako povečujete število zunanjih naročnikov?

Zunanjih kupcev je danes približno sedem odstotkov, kar niti ni tako slabo. Med zunanjimi kupci so tudi družbe iz tujine, tako da Impol R in R svoje storitve tudi uspešno izvaža. Cilj, ki smo si ga zastavili do leta 2015, je ta delež povečati na 20 odstotkov. Povečanja deleža zunanjih kupcev ni mogoče uresničiti brez temeljite prenove laboratorijev in razvoja novih storitev za kupce zunaj sistema Impol. Hkrati z zahtevami po povečanju deleža zunanjih kupcev se srečujemo tudi s stopnjevanjem zahtevnosti naročil s strani kupcev iz skupine Impol. Prav tako se pojavljajo potrebe po uvajanju nekaterih novih analitskih postopkov kot nadgradnje obstoječih ali v obliki novih storitev, kar dodatno potrjuje potrebo po nadaljnji modernizaciji družbe.



Prestali smo številne prizkušnje

MARTA BAUM NE DVOMI V USPEH

Aluminij je kovina prihodnosti

EDVARD SLAČEK O POSLOVANJU V LETU 2010

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2010?

V primerjavi z letom 2009 smo bili letos uspešni. Upoštevati moramo, da smo iz preteklega leta prenesli kar nekaj težav, ki pa smo jih odpravili oziroma zmanjšali. Izboljšala se je tudi razlika med nabavno ceno surovine in prodajno ceno naših izdelkov. Na osnovi rezultatov do oktobra letos lahko z gotovostjo pričakujemo, da bomo načrtovane cilje na vseh programih izdelkov v celoti dosegli, čeprav poslovni rezultat ne bo odražal vseh vloženih napov zaradi neugodnih vplivov iz leta 2009, ki so se prenesli v letošnje leto.

V letošnjem letu smo uspešno izvedli recertifikacijo sistemov kakovosti ISO 9001-2008 in sistema ISO/TS 16949 za izdelke, ki se uporabljajo v avtomobilski industriji. Tudi kontrolni presoji sistemov varovanja okolja ISO 14001 in poklicnega zdravja in varnosti OHSAS 18001 sta potrdili, da procese v skupini Impol obvladujemo in izboljšujemo.

Kako potekajo pomembnejši projekti?

Alumobil je v zaključni fazi. Vzporedno s projektom Alumobil že od 1. oktobra 2009 teče projekt InoProAl, kjer vse aktivnosti potekajo skladno z načrtom izvedbe. Ta mora zagotoviti ekonomiko celovitega projekta preko projektnih izdelkov. Center odločnosti (CO) Vesolje: znanost in tehnologije je zaživel v drugi polovici letošnjega leta. Omogočal bo precizne astrofizikalne meritve in služil za podporo meteoroloških znanosti. Impol sodeluje z Univerzo v Ljubljani na področju tehnologije mikro in nano satelitov z razvojem in izdelavo ustreznih materialov za izdelavo platforme satelita. Prvi konkretni rezultat CO je bila izdelava modela opazovanja pokrajine ob nedavnih poplavah na območju Ljubljane preko satelita enega od partnerskih centrov v tujini.

Kakšni so načrti za projektne razvojne dejavnosti v prihodnje?

Skladno s strategijo razvoja procesov v skupini Impol bodo naporji usmerjeni na naslednja področja:

- povečanje oskrbe z ustreznimi formati surovine za procese stiskanja in valjanja iz lastne livarne;
- povečanje deleža sekundarnega aluminija in pospešeno razvijanje sodelovanja s kupci za zagotovitev vračanja

tehnoloških odpadkov;

- povečanje izkoristka pri pretapljanju aluminija in povečanje produktivnosti;
- razvoj novih stiskanih izdelkov in povečanje obsega njihove prodaje z dodatno dodelavo, kar bo omogočala oprema Alumobila in »know-how«, izhajajoč iz rezultatov razvojno-raziskovalnega dela raziskovalcev projekta InoProAl;
- optimiranje celovitega procesa proizvodnje stiskanih izdelkov;
- povečanje produktivnosti proizvodnje tankih dvojčenih folij z vključevanjem novih kapacitet in posodabljanjem obstoječe opreme.

Kaj pričakujete na področju dobave surovine?

Prav v tem času potekajo intenzivni dogovori z dobavitelji za pokritje potrebnih surovin za načrtovano prodajo in proizvodnjo v letu 2011. Razmere na nabavnem trgu je podrobno opisala izvršna direktorica za nabavo mag. Tanja Brkljačič v prejšnji številki Metalurga in tudi pri dogovarjanju nabav za naslednje leto se razmere niso bistveno spremenile. Poudariti je treba, da je v procesu načrtovanja izredno pomembno, da realno načrtujemo strukturo in količine potrebnih surovin. Vsako večje odstopanje, tako povečevanje kakor tudi zmanjševanje, od dogovorjene in pogodbene količine ima negativne posledice na poslovni rezultat ter na odnose z dobavitelji in kupci.

Kateri so bili največji izzivi v tem letu in kaj se bo dogajalo na trgu v prihodnje?

Vsekakor je bil, je in bo največji izziv obvladovanje poslovanja z aluminijem. Aluminij ostaja kovina prihodnosti in njegova uporabna vrednost se bo še povečevala, in sicer toliko bolj, kolikor se bo krepila zavest o potrebi zmanjšanja negativnih vplivov na okolje in zniževanja porabe energije. Napovedovanje, kaj se bo na trgu dogajalo v prihodnje, je nevhvaležna naloga, če ni že nemogoča. Težav v letu 2009 niso povzročili ne proizvajalci pa tudi ne porabniki aluminija, temveč institucije, ki z realnim gospodarstvom nimajo nobene povezave. Če leta 2011 ne bo teh zunanjih vplivov na poslovanje, lahko na osnovi pridobljenih informacij na tržiščih, ki jih obvladujemo, pričakujemo precej stabilne razmere, podobne tem v letu 2010.

Kako ocenjujete iztekaajoče se leto?

Leto 2010 je bilo za družbo Unidel leto izzivov. Mislim, da smo prestali marsikatero preizkušnjo in dokazali, da zmoremo. Kljub številnim bolniškim dopustom, ki so nas spremljali čez vse leto, smo v kritičnih trenutkih uspeli združiti moči in iztržiti najboljše iz dane situacije.

Kaj vam prinaša najboljše rezultate?

Tržna situacija, vezana na dobave iz tujine, je v zadnjem obdobju za Unidel zelo neprijetna. Cene surovin rastejo, za loge artiklov pri dobaviteljih so marsikje pošle, napovedi novih dobav pa so zelo nepredvidljive, kar nas postavlja v težko situacijo. Ne stojimo križem rok in čakamo, temveč iščemo nove vire in poskušamo biti čim bolj fleksibilni. Verjamem, da trenutno stanje na trgu ne bo dolgo trajalo in da se bodo zadeve s pričetkom naslednjega leta začele urejati in stabilizirale se bodo tudi nabavne cene.

Ste letos tudi investirali?

Delovna skupina na področju urejanja okolja je bila v letošnjem letu deležna nove strojne pridobitve. Nova kosilnica je ojačala naš strojni park, ga pomladila in olajšala delo. Prav tako smo pred kratkim preselili skladišče, ki se je nahajalo v objektu Jurič, na novo lokacijo v prostoru podjetja Alf Commerce. V naslednjem letu se bomo lotili tudi novih projektov za modernizacijo.

Ste uspeli zmanjšati bolniško odsotnost zaposlenih?

Bolniška odsotnost se je v primerjavi z lanskim letom, žal, še povišala. Lansko povprečje bolniških odsotnosti je bilo 12,08 odstotka, letos do oktobra pa to povprečje znaša 13,26 odstotka. S tem področjem se bomo morali v prihodnje še aktivneje ukvarjati, saj nam bolniška odsotnost zaposlenih povzroča velike težave pri poslovanju.

Kakšne načrte imate za prihodnost?

Zdržali bomo in uspeli, v to ne dvomim. Iz leta v leto smo boljši, zato je pričakovano tudi za leto 2011 pozitivno. V naslednjem letu se obljublja tudi spremembe v Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in v zaposlovanju invalidov. Največje spremembe se bodo odražale v razmerju zaposlenih invalidov in zdravih zaposlenih ter pri porabi sredstev, ki jih dobimo kot invalidsko podjetje.



Impol Seval – najbolj uspešni doslej

POGOVARJALI SMO SE Z DIREKTORJEM NINKOM TESIĆEM

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2010? Poslovanje Impol Sevala je bilo letos zelo uspešno. V prvih desetih mesecih smo proizvedli 52.599 ton izdelkov, kar je 37 odstotkov več kot v enakem obdobju lani in devet odstotkov več, kot smo načrtovali. Vse ocene kažejo na to, da bomo letos proizvedli največ v zgodovini tovarne. Dobre rezultate proizvodnje spremljajo tudi dobri finančni rezultati.

Na katerih področjih ste bili letos najbolj uspešni in kaj še lahko izboljšate?

Letos smo dosegli številne uspehe: povečanje povpraševanja po naših izdelkih, povišanje cene predelave, povečanje tržnega deleža v Rusiji in Belorusiji, izboljšanje produktivnosti in ekonomičnosti poslovanja, kar je pripomoglo tudi k povečanju količine proizvodnje. Čeprav smo v preteklih obdobjih naredili ogromno na področju upravljanja stroškov, menim, da se na tem področju še vedno lahko najde prostor za maksimiranje dobička. V prihodnje nameravamo povečati delež legiranih izdelkov v skupni proizvodnji in obseg uporabe sekundarnih surovin ter bolj varčno uporabljati energijo. Poskušali bomo povečati tudi prodajo izdelkov z višjo dodano vrednostjo.

Kaj ima največ zaslug za vaš uspeh?

Dobri rezultati so bili doseženi zaradi dokončanih naložb v vrednosti 40 milijonov evrov, dobre organizacije dela, enotnosti kolektiva in odličnega delovnega vzdušja. Prav tako je k uspehu pripomogla logistična podpora Impola, našega večinskega lastnika.

Iščete nove možnosti razvoja, razmišljate o posodobitvah proizvodnega procesa?

Odločili smo se, da bomo razvoj usmerili na področje proizvodnje barvane pločvine in trakov. V novo linijo za barvanje, ki bi lahko pričela s proizvodnjo sredi leta 2012, bomo investirali 14,5 milijona evrov. Ta linija nam bo omogočila proizvodnjo visokokakovostnih obojestransko

obarvanih trakov iz aluminija in jekla, ki se bodo lahko uporabljali pri nadaljnji proizvodnji aluminjskih kompozitnih plošč (Alubond).

Po načrtih pa potekata tudi obnovitev in posodobitev obstoječe opreme. Vodijo nas naslednje smernice: povečati kvaliteto in količino proizvodnje, zaposlenim omogočiti boljše delovne pogoje in varnejše delovno okolje, znižati stroške in poskrbeti, da se investicija povrne v najkrajšem možnem času.

Ste zadovoljni z delom svojih zaposlenih?

Z delom zaposlenih sem zelo zadovoljen. Verjamem, da večina zaposlenih v naši tovarni deluje kot dober gostitelj v svojem domu in da je skrivnost uspeha Impol Sevala v zaposlenih. Vse organizacijske in druge spremembe, ki so se izvedle in se še izvajajo, ustvarjajo zelo pozitivno vzdušje in medsebojno zaupanje med zaposlenimi, vodstvom Impol Sevala in našim večinskim lastnikom. To je po mojem mnenju največja motivacija, zaposlene pa stimuliramo tudi finančno.

Kaj so prednosti oziroma slabosti povezave Impol Sevala v skupino Impol?

Od prihoda Impola v Sevojno je preteklo že osem let in v tem obdobju nismo opazili slabosti, ki bi nam jo prinesla povezanost v skupino Impol, ravno nasprotno. V teh osmih letih smo se od Impola v Sloveniji naučili ogromno. Prav tako pa menim, da smo nekaj svojih izkušenj in dobrih praks prenesli tudi v Slovenijo. Posebej bi izpostavil koristi, ki se kažejo na področju nabave surovin, prodaje izdelkov, tehnologije, računovodskih, informacijskih in finančnih znanj ter podobno. Naša tovarna je imela veliko srečo, da je v času privatizacije njen lastnik postalo podjetje, ki se ukvarja z enako dejavnostjo kot mi in ki jo vodijo ljudje, ki poznajo našo dejavnost in so usposobljeni za sprejemanje učinkovitih odločitev o naložbah v prihodnosti ter znajo predvideti izzive, ki nas čakajo.

Stampal SB si utira trgu maloserijskih

DIREKTOR DRUŽBE MAG. URH KNUPLEŽ O

Kako ste zadovoljni s poslovnim letom?

Lahko smo zelo zadovoljni. Ugoden trend poslovanja se je nadaljeval skozi vse leto in zato pričakujemo, da bomo dosegli prodajo odkovkov v višini približno 430 ton. Nismo imeli večjih težav pri plačilih kupcev, ki so se plačilnih rokov (z redkimi izjemami) dosledno držali. V začetku leta smo se zaradi nenadnega povečanja količine naročil sicer soočili s pomanjkanjem delovne sile, zato smo najeli delavce preko družbe Kadring in tako rešili tudi te težave. Prav tako smo uspeli nadomestiti vse prerazporejene dni iz leta 2009.

V kolikšni meri ste dosegli cilje, ki ste si jih zastavili pred začetkom leta 2010?

Kot že omenjeno, bomo leto zaključili s prodajo v višini približno 430 ton odkovkov, kar pomeni, da smo glede na zastavljeni cilj (370 ton) bili uspešni. Upamo, da se bo takšen trend nadaljeval tudi leta 2011. Prav tako smo letos pridobili kar nekaj novih strateških kupcev. Želimo utrditi svoje ime na trgu in tako bomo nadaljevali tudi v prihodnjem letu, da bomo pridobili še tiste kupce, ki pri nas še ne naročajo toliko odkovkov, kot si želimo. Naš najpomembnejši ciljni trg ostaja industrija motornih koles, v kateri pravzaprav ni evropskega proizvajalca, ki ne bi uporabljal naših odkovkov. Vsekakor pa postaja vedno bolj pomembna tudi avtomobilska industrija, kjer si utiramo pot pri proizvajalcih v segmentu maloserijskih ekskluzivnih proizvajalcev avtomobilov najvišjega cenovnega razreda.

Po težavnem letu 2009 so podjetja letos že pričela investicijam namenjati več kapitala. Ste leta 2010 investirali?

Letos smo v družbi Stampal SB izvedli kar precej investicij. Najpomembnejša izmed vseh je bil nakup nove kovaške stiskalnice s pečjo. Nabavili pa smo tudi nov stroj za vibriranje odkovkov. Prav tako nameravamo do konca leta zamenjati še zastarelo peč na liniji 5.



pot na odkovkov

POSLOVANJU V LETU 2010

Omeniti je treba tudi, da smo ob koncu leta podpisali pogodbo o nakupu linije za tekočo penetracijo odkovkov, ki bo omogočala, da bomo sami izvajali metodo za ugotavljanje morebitnih razpok v odkovkih. Pomembna novost razvoja družbe je tudi pridobitev certifikata sistema ravnanja z okoljem ISO 14001.

■ Pomembna novost razvoja družbe je tudi pridobitev certifikata sistema ravnanja z okoljem ISO 14001. ■

Kako ste uspeli dvigniti količine prodanih izdelkov? Kako ste pridobivali naročila?

Količine naročil smo uspeli dvigniti zaradi treh bistvenih razlogov. Obstoječim kupcem so pošle zaloge, ki so jih imeli še iz let 2008 in 2009, in so zato povečali količine naročil, prav tako smo z obstoječimi kupci razvijali nove projekte, uspeli pa smo pridobiti tudi nekaj novih kupcev. Upamo, da se bo pozitiven trend naraščanja količine naročil nadaljeval tudi prihodnje leto. Prav tako se kljub zelo zaostrenim pogojem, ki vlada na trgu, trudimo, da bi obdržali čim višji nivo dodane vrednosti na zaposlenega.

Kakšne načrte imate za prihodnost? V kateri proizvodni program boste usmerjali svojo energijo?

V prihodnjem letu se bomo posvečali predvsem utrjevanju svojega položaja na trgu, povečevanju obsega dela z obstoječimi kupci in pridobivanju novih kupcev. Prav tako razmišljamo tudi o določeni stopnji avtomatizacije proizvodnje, predvsem kovanja, seveda tam, kjer bo to mogoče in ekonomično. Ob tej priložnosti se vsem zaposlenim v podjetju zahvaljujem za uspešno zaključeno leto 2010 in jim želim veliko sreče, zdravja in uspehov v letu 2011.



Kadring je povečal število zunanjih naročnikov

DIREKTORICA BRIGITA JUHART JE ZADOVOLJNA S POSLOVANJEM DRUŽBE

Kako ocenjujete poslovanje družbe?

Z rezultati poslovanja smo zadovoljni, saj so primerljivi z rezultati iz leta 2007, ki je bilo po doseganju dobička najuspešnejše v zgodovini Kadringa. Izpad prihodkov zaradi znižanja cen storitev, ki jih nudimo največjim družbam v skupini Impol (leta 2008 za dvanajst odstotkov in dodatno leta 2009 za deset odstotkov), smo uspeli nadomestiti s širitvijo naših storitev in pridobivanjem novih naročnikov izven skupine Impol. Kadring je po svoji strokovnosti in celovitih rešitvah s kadrovskega področja postal prepoznaven v širšem slovenskem okolju. Naročniki so z našim delom zadovoljni in so dobra referenca za pridobivanje novih.

Ste zadovoljni z doseganjem ciljev?

Vse zadane cilje za leto 2010 bomo dosegli. Načrtovane prihodke in dobiček bomo presegli, pridobili smo štiri nove stalne naročnike, projekt Kadrovske informacijskega sistema je v zaključni fazi, uspešno sklepamo posle z novimi naročniki za koriščenje storitev za zagotavljanje dela pri uporabniku, presegli bomo načrtovano število izvedb programov aktivne politike zaposlovanja in uspeli smo pridobiti sredstva za sofinanciranje izobraževanja zaposlenih.

Po katerih storitvah je povpraševanje znanjih naročnikov največje?

Tudi letos se nadaljuje trend povečanega povpraševanja s področja delovnopравnih razmerij, predvsem s strani delodajalcev, ki imajo pomanjkanje dela. Njihova vprašanja se največkrat navezujejo na postopke odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov ali razlogov nesposobnosti in na pravice do denarnega nadomestila pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje. Aktualna so bila tudi vprašanja, povezana z novim pokojninskim zakonom in zakonom o malem delu. Pogosto so vprašanja povezana s kršitvami delovnih obveznosti (alkoholiziranost, neuporaba osebne varovalne opreme, zloraba bolniškega dopusta itd.).

Katere spremembe zakonov s trga dela so aktualne?

V zvezi s trgom dela se nam obetajo korenite spremembe na številnih področjih. V prvem tednu v decembru so poslanci razpravljali o predlogu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Zaradi predvidenih številnih zapletov je uporabnost tega zakona v praksi s 1. januarjem 2011 vprašljiva. V usklajevanju so še naslednji zakoni: predlog Zakona o poklicni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, predlog Zakona o zdravstvenem zavarovanju in predlog Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno. O Zakonu o malem delu bomo državljani odločali na referendumu, sprejet pa je bil Zakon o urejanju trga dela, ki začne veljati 1. januarja 2011. Predlog o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih še žal ni v usklajevanju.

Iz navedenega izhaja, da nas torej čaka v naslednjih mesecih veliko burnih razprav. Vsekakor pa bi bilo potrebno večjo pozornost nameniti tistim predlogom, ki bodo pripomogli k večji konkurenčnosti gospodarstva.

Kakšne načrte imate v naslednjem letu?

Ustvariti želimo 2.750.000 evrov prihodkov in 100.000 evrov dobička pred obdavčitvijo. Želimo si pridobiti nove stranke in ohraniti dobre medsebojne poslovne odnose z našimi stalnimi naročniki storitev (kakovostno svetovanje, izdelava prvega odgovora na vprašanje naročnika v roku 24 ur). Da bomo uspešni, moramo budno spremljati dogajanja, slediti novim zakonskim zahtevam in izpopolnjevati strokovna znanja zaposlenih. Naše stalne naročnike bomo tudi v prihodnjem letu seznanjali z novostmi na kadrovskega področju preko spletnega mesečnika Kadrovske novice.

Vesela sem, da lahko delam s sodelavci, ki poznajo vizijo Kadringa in jim ni težko slediti zastavljenim ciljem. Zaupam jim in verjamem, da se bodo potrudili maksimalno, da zastavljeno dosežemo. Vsem želim vse dobro v letu 2011!

Sredi januarja sta sindikata Skei in KNSS pri Treh kraljih organizirala veleslalomsko tekmo.



Povpraševanje po izdelkih, ki se izdelujejo v skupini Impol, se je pričelo postopoma povečevati.

Sprejet je bil sklep o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah skupine Impol v Sloveniji.



Skupina Impol je sprejela razvojno usmerjeno strategijo poslovanja do leta 2015.

8. marca, ob dnevu žena, so se v jedilnici industrijske cone Impol na otvoritvi razstave in ob manjši pogostitvi zbrale žene, zaposlene v skupini Impol.

Izšlo je letno poročilo o poslovanju skupine Impol v letu 2009.

Konec marca so v Impolu FT prvič v zgodovini izdelali rekordnih 2.100 ton folije.



Impol je aktivno sodeloval pri projektu Vesolje: znanost in tehnologije.

Število zaposlenih se je pričelo zviševati. Konec maja je bilo v družbah skupine Impol v Sloveniji zaposlenih 1.006 ljudi.

V Impolu se je pričelo izvajanje merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih.



JANUAR

V začetku februarja so uprava in vodstva družb v skupini Impol sprejeli pravilnik o enaki obravnavi in o preprečevanju mobinga.

V družbi Impol LLT so pričeli z redno proizvodnjo na novi komorni homogenizacijski peči.



Objavljen je bil razpis letovanj za brunarice pri Treh kraljih, v termah Banovci in počitniških domovih na Rabu in Malem Lošinju.

FEBRUAR

MAREC

V družbi Impol FT so zaključili sanacijo hrupa na rezkalniku in izgradnjo regalnega skladišča z dvigalom.

Impol je obiskal minister za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo Gregor Golobič.

Judo klub Impol, ki ga Impol podpira že vse od njegovega nastanka, je slavil 50. obletnico obstoja.



Sredi aprila so v halo Alumobil namestili plinsko peč za staranje profilov in palic.

APRIL

MAJ

V Stampalu SB so sredi junija usposobili in poskusno zagnali vijračno stiskalnico z močjo 850 ton, v katero so investirali 350.000 evrov.

Uredništvo Metalurga je objavilo razpis Naj fotografija poletja 2010.

Prišlo je obdobje, ko dijaki in študenti pridobivajo izkušnje in služijo žepnino; tudi v Impolu je preko poletja delalo več kot 150 dijakov in študentov.



JUNIJ

Impol LLT je izvedel investicijo, s katero je izboljšal homogenost in kakovost taline na drugi liniji.

Impol Seval je beležil rekordno povpraševanje po svojih izdelkih.



Na 12. rednem zasedanju se je zbrala skupščina družbe Impol 2000, d. d.



V Slovenski Bistrici so potekale 13. športne igre industrijske cone Impol. Utrinki so bili zbrani v posebni izdaji Metalurga – Smehalurgu.

V družbi Impol R in R sta se metalurški laboratorij in laboratorij za mehanske in toplotne raziskave združila v laboratorij za metalurške preiskave.

Impol se je v Essnu udeležil največjega sejma aluminija v Evropi Aluminium 2010.



Pričetek montaže opreme v hali Alumobila.

Zaposleni iz družbe Impol PCP so se odpravili na izlet v Benetke.

V začetku meseca so zaposleni v skupini Impol pričeli malicati v prenovljeni jedilnici v industrijski coni Impol, njena uradna otvoritev je bila 17. novembra.



10. novembra je potekala ustanovitvena seja centralnega sveta delavcev v skupini Impol.

25. novembra so na liniji Alumo-bil izdelali prvi izdelek.

Konec meseca je v gradu v Slovenski Bistrici potekalo tradicionalno srečanje jubilarov in inovatorjev Impola.

JULIJ

Povprečna bruto plača v obdobju od januarja do avgusta 2010 je v skupini Impol od republiškega povprečja bila višja za skoraj deset odstotkov.

Kadring je objavil razpise za tečaje tujih jezikov, računalništva in risanja.

Zaposleni so si novih moči nabirali na kolektivnih dopustih, mnogi med njimi tudi v počitniških kapacitetah, ki jih upravlja sindikat Skei.



AVGUST

SEPTEMBER

Unidel je svoje skladišče, ki se je nahajalo v objektu Jurič, preselil na novo lokacijo v prostore Alf Commerca.



Konec oktobra je potekala kontrolna presoja sistema ravnanja z okoljem ter kontrolna presoja sistema vodenja poklicnega zdravja in varnosti. Pri presoji ni bilo ugotovljenih neskladnosti.

50 zaposlenih v družbi Impol FT se je odpravilo na izlet na Primorsko.

OKTOBER

NOVEMBER

Zagon proizvodnje v eni izmeni na proizvodni liniji Alumobil.



V začetku meseca so se v športni dvorani v Slovenski Bistrici zbrali upokojenci Impola. Sprejel jih je predsednik uprave Jernej Čokl.

Proizvodnja se v večini proizvodnih procesov prekine šele 31. decembra 2010.

DECEMBER



Družbena odgovornost skupine Impol

V LETU 2010 IZVEDLI ŠTEVILNE UKREPE

Varnost in zdravje pri delu

Lani je bila sprejeta nova politika poklicnega zdravja in varnosti pri delu, ki je prilagojena naravi dela in obsegu tveganj v skupini Impol. Tako je bilo zaposlenim tudi letos zagotovljeno varno delovno okolje. Za vsa delovna mesta in tehnologije se je spremljalo tveganje za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. Tveganja so se periodično ocenjevala in s primernimi varstvenimi ukrepi ohranjala na sprejemljivi ravni, zaradi česar so se delovne razmere nenehno izboljševale.

Leta 2010 so se periodično izvajali pregledi delovne opreme. Varnostni inženirji so izvedli tudi preiskave delovnega okolja in podali rešitve za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu. Redno se izvajajo tudi preventivni zdravstveni pregledi za zaposlene ter usposabljanja za poklicno zdravje in varnost, kjer zaposleni pridobijo tudi informacije o obvladovanju stresa na delovnem mestu in o preprečevanju mobinga. Dosegli smo zmanjšanje pogostosti in resnosti nezgod pri delu, medtem ko se je število delovnih nezgod letos nekoliko povečalo. V obdobju od januarja do oktobra letos se je v družbah Impol PCP, Impol FT, Impol LLT, Impol R in R ter Impol Infrastruktura pri opravljanju dela poškodovalo 25 oseb (lani 21), kar pomeni, da cilj zmanjšanja delovnih nezgod za deset

odstotkov glede na leto 2009 ni bil dosežen. Zaradi tega bodo nadrejeni poosttrili nadzor nad uporabo delovne opreme in varnega opravljanja dela, prav tako bodo varnostni inženirji najmanj enkrat mesečno opravljali nadzorne preglede delovnih procesov. Eden izmed ciljev skupine Impol za leto 2010 je bil tudi ponovno doseči razmerje med delovnimi nezgodami in incidenti vsaj 1 : 3. Do oktobra 2010 je bil ta cilj presežen, saj je bilo zabeleženih 25 nezgod in 87 incidentov (razmerje nezgoda in incident je bilo 1 : 3,5).

Vse leto so se v Impolu izvajale aktivnosti za izboljšanje varnosti in zdravja zaposlenih, ki se odražajo v številnih novih pridobitvah:

- V družbi Impol FT so zmanjšali hrup na rezkalniku Waldrich (skupna vrednost investicije je 29.050 evrov), sledijo še sanacije na drugih strojih. Prav tako so namestili regale za kolute v proizvodnem procesu RRT (vrednost investicije je 168.000 evrov).
- V družbi Impol PCP so zmanjšali hrup in tako izboljšali delovne razmere na določenih delovnih mestih. Programa zaradi pomanjkanja sredstev še niso v celoti izpolnili, zato nameravajo do leta 2012 izboljšati logistiko in zgraditi protihrupno steno na peči 55-MN stiskalnice, postaviti protihrupne kabine in obnoviti žago v proizvodnem procesu cevarna.
- V družbi Impol LLT so zgradili pokrito skladišče vhodne surovine. S tem so zmanjšali tveganje opeklin, požara ali eksplozij zaradi mokre vhodne surovine.
- V družbi R in R so letos uredili toplotni laboratorij in postavili digestorij (vrednost investicije je 40.000 evrov), zamenjali peč za toplotno obdelavo vzorcev Pandur (vrednost investicije 9.000 evrov), uredili prezračevanje v mehanski delavnici in njegovo učinkovitost potrdili z monitoringom (vrednost investicije je 12.000 evrov). Za zmanjšanje hrupa nameravajo do konca leta 2011 urediti mehansko

delavnico za pripravo preizkušancev (predvidena vrednost investicije je 70.468 evrov).

V skupini Impol se zavedajo, da lahko prijaznejše in varnejše delovno okolje bistveno zmanjša število in posledice nezgod pri delu in drugih neželenih dogodkov, zato bodo skrbeli, da se bo program poklicnega zdravja in varnosti še naprej dosledno izvajal.

Ravnanje z okoljem

Program ravnanja z okoljem v letu 2010 zajema številne ukrepe. V družbah so nadaljevali z rednim izvajanjem monitoringov emisij snovi v zrak in vodo ter z meritvami emisij hrupa in izdelavo ocene odpadkov. Izdelali so idejno zasnovo protihrupne sanacije, ki je bila delno že izvedena. Veliko sredstev so letos namenili tudi za odpravo onesnaževanja okolja s svetlobo. Del svetilk so že prilagodili Uredbi o mejnih vrednostnih svetlobnega onesnaženja okolja, preostanek bodo prilagodili do konca leta 2015. V družbi Impol FT so pripravili seznam vseh naprav, ki vsebujejo ozonu škodljive snovi (npr. določene klimatske naprave), in jih bodo postopoma umaknili iz uporabe. V Impolu PCP so od oktobra 2009 za zmanjšanje negativnih vplivov na okolje porabili več kot 250.000 evrov. Investicije zajemajo predelavo svetilk, protihrupno sanacijo, namestitev nove lučilne naprave in glušnika dimnika peči El-haus ter protihrupni zaslon v proizvodnem procesu cevarna. Do konca leta pa bodo predelali še nakladalno rampo 20-MN stiskalnice za zmanjšanje hrupa. V Impolu LLT so zmanjšali hrup v skladišču vhodne surovine. Pridobivajo tudi gradbeno dovoljenje za program »Izgradnja infrastrukture ter priključitev na javno kanalizacijo, ki se zaključuje s čistilno napravo«. Do konca leta 2010 bodo zamenjali kondenzatorje, ki vsebujejo zdravju škodljive poliklorirane bifenile (PCB). V letošnjem letu so zaključili tudi del programa zmanjšanja emisij prahu na izpustu Z11. V družbi Impol R in R so konec septembra zamenjali obstoječo klimatsko napravo z novejšo. Družba Impol

Zaposlenim je zagotovljeno varno delovno okolje



Infrastruktura je zamenjala dva lovilca olj z ustrežnejšimi (vrednost investicije 11.500 evrov), zamenjali so tudi obstoječi kotel (vrednost investicije znaša 112.000 evrov). Odgovornost do okolja pa Impol kaže tudi z izgradnjo sončne elektrarne.

Prirjevanje dogodkov za zaposlene

Za zaposlene v industrijski coni Impol so bile tudi letos organizirane že 13. športne igre. Potekale so v petek in soboto, 10. in 11. septembra, na različnih lokacijah. Udeležilo se jih je več kot 600 zaposlenih iz skupine Impol in ostalih podjetij, ki so v preteklosti bila del Impola. Udeleženci so lahko izbirali med 12 različnimi disciplinami. Zaključek iger je bil v soboto na gradu Štatenberg, kjer je vse prisotne zabaval »Impolski ansambel« Adonis. Finančno so k izvedbi športnih iger pripomogla podjetja v skupini Impol, sindikat SKEI, prav tako iger ne bi bilo brez prostovoljnega dela mnogih zaposlenih v Impolu. 26. novembra je bilo v Viteški dvorani Bistriškega gradu svečano srečanje jubilarov in inovatorjev leta 2010. Predsednik uprave Impola 2000 in direktorji družb, v katerih so jubilarji in inovatorji zaposleni, so jih nagradili z zahvalo oziroma priznanjem ter z zlatim, srebrnim ali bronastim znakom Impola. V petek, 3. decembra, pa bo v športni dvorani Slovenska Bistrica potekalo tradicionalno srečanje upokojencev Impola. Na dogodek je vabljenih več kot 800 nekdanjih delavcev skupine Impol. Ob tej priložnosti jih bo nagovoril predsednik uprave Impola 2000 in se jim zahvalil za ves trud, ki so ga vložili v svoje delo, ob druženju in klepetu z nekdanjimi sodelavci pa si bodo lahko ogledali zanimiv program.

Informiranje zaposlenih

Letos je skupina Impol veliko pozornosti posvečala interni komunikaciji, saj zaposleni spadajo med njene najpomembnejše deležnike. Zaposleni morajo biti seznanjeni z vsemi informacijami, ki jih potrebujejo za uspešno delo. Z dobro načrtovano komunikacijo želi skupina Impol ustvariti odprtost, zaupanje in obojestransko spoštovanje. Sveti delavcev so tudi le-

tos predstavljali pomembno stičišče med zaposlenimi in vodstvi družb ter upravo skupine Impol. Zaposleni so tudi letos preko izvoljenih članov svetov delavcev na vodstva svojih družb na mesečnih sestankih naslavljali vprašanja, na primer o organizaciji dela, nagrajevanju, organiziranosti prehrane itd. Prav tako so novembra letos ustanovili centralni svet delavcev skupine Impol, ki bo pomagal uresničevati interese zaposlenih. Tudi v letos je skupina Impol zaposlene o dogajanju informirala preko internega časopisa Metalurg, ki se je letos uvrstil med pet najboljših internih glasil po izboru Slovenskega društva za odnose z javnostmi. Prav tako so obveščanje podpirali Metalurgov poročevalec, elektronska obvestila, oglasne deske, spletna stran idr.

Izobraževanje zaposlenih

Skupina Impol se zaveda, da so časi, ko nenehno izobraževanje ni bilo potrebno, dokončno minili. Za doseganje in ohranjanje konkurenčnosti in poslovne uspešnosti je potrebno nenehno nadgrajevanje znanja na vseh ključnih področjih. Najpomembnejša naloga na področju razvoja zaposlenih je postalo izobraževanje. Sredstva, ki so temu namenjena, ne predstavljajo le vložkov v zaposlene, ampak zaposlenemu nudijo obliko nagrade, ki mu omogoča osebno rast. Z namenom krepitve izobraževanja v skupini Impol so v sklopu Izobraževalnega centra Kadring izvedli veliko različnih zakonsko predpisanih izobraževanj in usposabljanj pa tudi tiste, ki zakonsko niso predpisane. Zavedajo se, da to področje nudi še veliko možnosti za širitev in posodobitev, zato v tej smeri razvijajo programe za prihodnost izobraževanja.

Skrb za invalide ostaja

V prvih desetih mesecih leta 2010 je bilo na invalidski komisiji obravnavanih 17 delavcev iz skupine Impol (leta 2009 jih je bilo 31). Pri vseh obravnavanih delavcih iz skupine Impol je bila vzrok za nastanek invalidnosti bolezen. Skupina Impol se zavzema, da so zaposleni s posebnimi potrebami primerno obravnavani.

Zaposleni so zelo pomemben del skupine



Sonce bo grelo 300 gospodinjstev

SONČNA ELEKTRARNA IMPOL

Prva sončna elektrarna je bila v Sloveniji postavljena leta 2001, od takrat pa jih je do sedaj nastalo že 140. Ena izmed njih je tudi sončna elektrarna Impol, ki bo še pred iztekom leta 2010 v javno distribucijsko omrežje prvič oddala energijo. Izvedba projekta investicije, ki je vredna okrog tri milijone evrov in se bo predvidoma povrnila v 15 letih, poteka zelo intenzivno. Dela na strehi proizvodnega objekta folij (proizvodni proces FTT) so v zaključni fazi in omogočajo namestitve 1.307 modulov. Parkirišči, namenjeni zaposlenim v industrijski coni Impol, pa bosta po zaključku del opremljeni z nadstrešnicami kot podkonstrukcijami za solarne module, ki so zelo učinkoviti in bodo dobre lastnosti ohranili tudi do 40 let. Na nadstrešnicah bo skupaj nameščenih 3.235 modulov, služile pa bodo tudi kot odlična zaščita za avtomobile zaposlenih. Zakaj moduli niso nameščeni še na ostalih strehah proizvodnih procesov, pa pojasnjuje dejstvo, da morajo biti strehe prilagojene določenim zakonitostim, prav tako mora biti ohranjenost kritine dovolj dobra, da lahko zdrži dodatno obremenitev. V sončni elektrarni Impol bo torej skupaj nameščenih okrog 4.500 modulov z močjo 220 vatov. Letno bo proizvedla več kot 1.050 megavatih ur električne energije, kar pomeni dober odstotek celotne porabe energije v skupini Impol (ta znaša okoli 114 tisoč megavatih ur letno) ali približno 350.000 evrov prihodka na leto. Proizvedeno energijo bo elektrarna oddajala v mestno električno omrežje na 20-kilovoltnem nape- tostnem nivoju in bo tako lahko zagotovila energijo za 300 gospodinjstev. Pomemben sestavni del sončne elektrarne je zato tudi transformatorska postaja s transformatorjem visokega izkoristka, ki se nahaja na jugovzhodnem delu spodnjega parkirišča. Zbiranje in uporabo sončne energije bo nadzoroval poseben sistem, ki bo stalno spremljal delovanja sončne elektrarne. Skladno z zakonodajo mora sončna elektrarna Impol, ki bo priklopljena na mestno zanko, pred začetkom obratovanja opraviti inšpekcijski pregled, ta pa bo predvidoma v prvi polovici decembra. S celotno naložbo v elektrarno, zaradi katere se bo posledično znižal tudi izpust ogljikovega dioksida v ozračje, so v Impolu zadovoljni. Dobri odzivi pa prihajajo tudi iz lokalnega okolja. Eden izmed takšnih je bil odziv Društva Vintgar, ki je izkopana drevesa s parkirišč skupaj z delavci komunalnega podjetja presadilo na območje centralne čistilne naprave Slovenska Bistrica, pozdravlja pa tudi trud Impola pri pridobivanju sončne energije.



1.



2.



3.



4.

Prvi zagon Alumobila

ALBIN LESKOVAR ODGOVARJA NA VPRAŠANJA

Kako je leto 2010 zaznamovalo projekt AluMobil?

- **1. marec:** sklenitev pogodbe s podjetjem Cometal Engineerig,
- **21. september:** prva dobava in začetek montaže opreme,
- **19. november:** zaključek montaže opreme,
- **25. november:** prvi izdelek,
- **3. december:** zagon proizvodnje v eni izmeni,
- **7. december:** prva presoja procesa s strani kupca (audit),
- **do konca decembra:** izdelava vzorčnih količin za odjemalce avtomobilske industrije.

Kakšna kadrovska struktura je predvidena za projekt?

Skupaj bo zaposlenih 22 ljudi za delo v eni izmeni, 34 ljudi za delo v dveh izmenah in 40 ljudi za delo v treh izmenah. Tukaj so všteti tudi kadri vseh podpornih procesov, torej bodo poleg Alumobila obvladovali še druge podporne procese. Za neposredno operativno vodenje že imamo vodjo proizvodne celice (PC) AluMobil, to je Matjaž Sternad, sicer pa bo po novem letu AluMobil sodil v proizvodni proces profili. Sočasno naj bi se vodenje celovitega procesa preneslo name, tako da bom v sklopu proizvodnega procesa profili usmerjal AluMobil tudi v prihodnje. Razrez in pakiranje bomo obvladovali znotraj PC AluMobil, zato je ta ekipa že všteta v prej omenjeno skupino ljudi. Velikost ekipe je močno odvisna od razvoja dogodkov na trgu v letu 2011, ker bomo veliko truda usmerjali v pridobivanje naročil za razrez in zato ekipo temu primerno tudi oblikovali. Velik vpliv na sestavo ekipe imata nabor izdelkov in uspešnost pri uvajanju robota, ki je neposredni nadomestek delovne sile. Za začetek predvidevamo ekipo petih ljudi za obvladovanje razreza in pakiranja.

Je v preteklem času prišlo do kakšnih sprememb?

Pretekli mesec je bil predvsem mesec usklajevanj in pritiskov na dobavitelje in izvajalce. Zato večjih sprememb in odklonov od zastavljenih načrtov ni bilo. So pa montažne ekipe, koordinatorji del in sploh vsi, ki so kakor koli vezani na projekt AluMobil, vložili veliko truda, da smo uspeli v rekordno kratkem času postaviti tako kompleksno linijo.

Kateri so tisti ključni mejniki, ki so zaznamovali nastajanje Alumobila?

Prvi sega v leto 2007 (natančneje 28. november 2007), ko je uprava potrdila projektno skupino in dala zeleno luč za pripravo projekta. K temu mejniku lahko pripišemo še

poznejšo potrditev projekta s strani uprave in nadzornega sveta aprila 2008.

Drugi je nastop svetovne gospodarske krize, ki nas je postavila pred velike dvome. Zahvaljujoč peščici najvztrajnejših zaposlenih in razumni odločitvi uprave, smo s krepko modifikacijo prvotno načrtovane linije projekt nadaljevali v še večjem obsegu. Šokanten in za nas najbolj stresen pa je bil tretji mejnik avgusta 2009, ko smo bili soočeni s stečajem ključnega dobavitelja opreme ATC in tako izgubili več kot polovico strojne opreme. Takrat so v projekt podvomili celo tisti, ki so bili vseskozi optimisti. Zato smo morali tisti, ki smo projekt zagovarjali, pripraviti tehtne argumente za njegovo nadaljevanje, ki so jih nato obravnavali uprava, OZOR in nadzorni svet; ti so še tretjič prižgali zeleno luč. Izoblikovali smo strategijo, s katero smo projekt pripeljali do današnjega dne oziroma do faze obratovanja. Začetek proizvodnje rednih naročil pa načrtujemo 3. januarja 2011.

Lahko sedaj že opredelite, kaj bi spremenili in kaj bi storili popolnoma enako?

O tem lahko govorim le v svojem imenu. Gledano s stališča opreme, tehnologije, koncepta in področij, na katera je projekt posegel, ne bi ničesar bistvenega spreminjal, ker smo to naredili že med izvajanjem, zaradi česar je AluMobil na koncu dobil bistveno večje razsežnosti od načrtovanih. Spomnimo se vseh posegov v posameznih družbah in temu dodajmo še vzporedni projekt InoProAl, potem pa vzemimo študijo projekta AluMobil iz marca 2008; ob tem bo vsakemu poznavalcu razmer takoj jasno, da smo s številnimi prilagoditvami na dane situacije pokazali veliko stopnjo fleksibilnosti projekta. Brez dvoma smo sedaj vsi bogatejši za kar nekaj izkušenj, zato bi zagotovo spremenil nekaj zadev pri vodenju in izvajanju projekta. Najprej bi si vzel več časa za pripravo projekta, ključne informacije bi dobro pretehtal in jih večkrat preveril, kajti vsak napačen podatek v fazi priprave pomeni veliko težav v fazi izvajanja. Čeprav sem zagovornik zaupanja, bi v ospredje postavil previdnost in povečal stopnjo kontrole pri tujih in domačih izvajalcih, kajti, žal, je vedno manj ljudi v poslovnem svetu, ki vestno in pošteno delo jemljejo kot vrednoto, in vedno več tistih, ki v vsakem najmanjšem poslu vidijo le zaslužek. Dober nadzor je zato pomemben segment slehernega projekta. Projektno skupino bi omejil na manjše število ljudi, ki pa bi morali imeti na razpolago več časa za projekt. Na ta način bi bila skupina bolj fleksibilna in učinkovita, delo in zadolžitve pa bolj enakomerno porazdeljene med člane skupine.

- 1 | Dan pred prvim zagonom še zadnje priprave
- 2 | Prisotni so nestrpnost pričakovali zagon linije
- 3 | Iz stiskalnice je prišel prvi profil, simbol InoProAl
- 4 | Prva ekipa nove linije, ki je vložila veliko truda

Kaj bi še izpostavili glede nove linije Alumobil?

Novo linijo Alumobil v podjetju pojmujemo na različne načine. Eni govorijo o novi tiskalni liniji, drugi o novem procesu, spet tretji o kompleksni proizvodnji, ki nosi kopico novitet. V vsakem primeru pa imajo največkrat v mislih novo opremo. Dejstvo je, da Alumobil nosi s sabo veliko tehnoloških prednosti in novitet na opremi, zato bi želel posebej izpostaviti kader, torej ljudi, ki so tako ali drugače povezani z Alumobilom. Že prej sem omenil, da je veliko odvisno od priprave projekta, pri čemer je ključno vlogo odigrala projektna skupina za pripravo študije in kasneje skozi odzive na vse nepričakovane situacije to vlogo večkrat ponovila. Za tem se je breme prevalilo na tehnično-tehnološko skupino, ki je morala skupaj s projektanti in izvajalci izoblikovati detajle opreme in infrastrukture. V zadnjih mesecih je ključno vlogo prevzela montažna skupina, ki je kljub pomanjkanju kadra uspela opremo pripraviti do obratovalne sposobnosti. Teža nalog in zadolžitev postopoma prehaja na proizvodno in tehnološko skupino, ki bosta ključni pri vzpostavitvi proizvodnje.

Alumobil,
srečno vožnjo
na poti visoke
kakovosti!

V vsakem primeru v ospredje postavljam ljudi in prepričan sem, da nam bo ne glede na stanje opreme in ne glede na ovire, ki nas čakajo, uspelo vzpostaviti dober in zanesljiv proizvodni proces. Ob tej priložnosti želim izreči iskreno zahvalo vsem sodelavcem in sodelavkam, ki so prispevali svoj del k realizaciji projekta Alumobil v upanju, da bo dajal dobre rezultate in bo tako povod za sodelovanje pri projektih tudi v prihodnje.

S katerimi besedami bi pospremili novo proizvodno linijo na njeno pot?

Alumobil lahko simbolično primerjam z vozilom; sestavljali smo ga iz delov iz različnih koncev sveta, ga vozili po težkih poteh gospodarske krize, ga testirali s stečaji in težavami dobaviteljev in izvajalcev, ga tehnično pregledali s strani tistih, ki so vanj dvomili, in ga končno pripeljali pred vrata zagona. Sedaj je na nas, da ga s skupnimi močmi skrbno natovorimo in se z njim odpeljemo v svet zadovoljstva k našim odjemalcem.

Alumobil je bil zasnovan na temeljih avtomobilске industrije, sedaj ga zaganjamo z izdelki za avtomobilsko industrijo in bo gonilni proces oziroma simbol avtomobilске industrije v našem podjetju tudi v prihodnje, zato lahko rečem le: Alumobil, srečno vožnjo na poti visoke kakovosti!



Malica bolje tekne

ZAPOSLENI SEDAJ MALICAJO V POPOLNOMA PRENOVLJENEM AMBIENTU

Zaposleni, ki so se v sredo, 17. novembra, ob 9. uri zjutraj odpravili na malico, so bili priča uradni otvoritvi prenovljene jedilnice v industrijski coni Impol. Predsednik uprave Impola 2000 Jernej Čokl in direktorica Sodexa Cvetka Franko sta zbranim najprej namenila nekaj besed, nato pa s prerezom traku tudi uradno otvorila jedilnico. Med drugim sta v svojih nagovorih izpostavila, da sta s prenovo jedilnice in postavitvijo nove razdelilne linije zelo zadovoljna, prav tako pa oba upata, da bo jedilnica služila svojemu namenu in da bodo zaposleni zadovoljni s prehrano, ki jim je sedaj na voljo.

Na dan otvoritve je v jedilnici ves dan vladalo prijetno vzdušje, popestrila sta ga tudi glasbenika, brata Vavpotič. Po odzivih sodeč, so bili obiskovalci jedilnice tisti dan zadovoljni, prav tako pa zaposleni pravijo, da jim je novi ambient všeč, prav tako so zelo zadovoljni s široko ponudbo prehrane, ki jim je sedaj na voljo.

KAKO STE ZADOVOLJNI S PRENOVLJENO JEDILNICO?



Malica je v redu. Prav tako je zelo lepo urejeno, sicer ne hodim tako pogosto na malico, vendar mi je sedaj veliko bolj všeč kot prej. Kar me moti, je le to, da so cene nekoliko previsoke.



Menim, da je bil sistem prehrane v Impolu že potreben prenove. Spremembe so bile narejene v dobro zaposlenih in končen rezultat je zelo pozitiven. Malica in prostor sta sedaj bistveno boljša. Verjamem, da bomo s Sodexom uspešno sodelovali, saj so se pripravljali prilagajati.



Jedilnica je sedaj veliko boljša in mnogo bolj privlačna. Imamo večjo izbiro hrane, ki je tudi okusna. Sedaj ni več tako dolge čakalne vrste, zato veliko hitreje prideš do malice. Menim pa, da je morda za nekatere, predvsem za moške, količina hrane nekoliko premajhna.



Prehrana je super, izbira je velika in tudi ureditev jedilnice je uspela. Morda bi jo lahko uredili še z zunanje strani. Cene so res višje, morda nekoliko previsoke. Je pa res, da so najbrž bile že prej takšne, le da jih nismo videli, saj niso bile nikjer posebej opredeljene.

Popotovanje sodelavk iz Impola 2000

IMELE SO SE LEPO

Sodelavke iz Impola 2000 smo se letos pridružile 20.000 pohodnikom na pohodu od Litije do Čateža. 22 kilometrov dolgo pot, ki temelji na Levstikovem Popotovanju od Litije do Čateža, ki je dogodka iz teh krajev zapisal pred 200 leti, zaznamujejo vinski hrami s kulinaričnimi in vinskimi dobrotami. Pot je polna etnografskih in kulturnih znamenitosti, pa tudi zelo dolga in zanimiva je, ki smo jo z obilo dobre volje (ter dobre hrane in pijače iz nahrbtnika) uspešno premagovale. Na številnih postojankah si že od daleč lahko slišal harmoniko (sploh tisto našo Hej, haj, ako hočeš vesel bit' ...), domačini pa so pred svojimi zidanicami radodarno ponujali cviček, ki ga vse do cilja ni zmanjkalo. Na cilju smo si bile enotne: najlepši del cilja je pot sama. Kdo ve, morda pa se zopet srečamo drugo leto in se udeležimo 25. jubilejnega pohoda.

Zadovoljne in nasmejene so prispele na cilj



V letu 2010 so se upokojili:

Anica Felzer, Impol FT

Danica Kaučič, Impol FT

Marija Lašič, Impol

Emil Motaln, Impol PCP

Rozalija Pliberšek Kobale, Impol 2000

Franc Poš, Impol Infrastruktura

Viktor Rogina, Impol PCP

Anton Smogavec, Impol PCP

Milan Trol, Impol PCP

Dragica Vodeb, Impol R in R



Boljši prenos informacij

USTANOVILI SO CENTRALNI SVET DELAVCEV

Vsredo, 10. novembra, so se na prvi (ustanovni) seji zbrali člani centralnega sveta delavcev skupine Impol. Sprejeli so predlagan poslovnik in soglasno potrdili predsednika centralnega sveta delavcev Bojana Grila in podpredsednika Dejana Koširja. Po začetnih uradnih obveznostih sta sledili predstavitev poslovanja skupine Impol in razprava o aktualnih temah. Predsednik uprave Jernej Čokl je pojasnil, da pri sedanji obliki organiziranosti ni zakonske podlage, ki bi članom centralnega sveta delavcev omogočala članstvo v nadzornem svetu družbe Impol 2000. Trditev je podkrepil še z dejstvom, da sveti delavcev niso ustanovljeni v vseh posameznih družbah skupine, v centralnem svetu delavcev pa tudi niso zastopani interesi približno 700 zaposlenih iz Impol Sevala, ki prav tako sodijo v skupino Impol. Prav tako sta predsednik uprave ter direktor

za finance in ekonomiko Vlado Leskovar zbranim pojasnila, kako je z doseganjem letnih načrtov v letu 2010.

●● Člani sveta delavcev so od vodstva dobili veliko odgovorov. ●●

Opredelila sta tudi bistvene smernice strategije skupine Impol do leta 2015, ki predvideva razvoj livarništvu, predvsem zaradi povečevanja cen surovine na trgu. Predstavila sta tudi sistem poslovanja skupine s finančne plati. Razpravo so člani sveta delavcev zaključili z raznimi vprašanji o aktualnih temah v sami proizvodnji. Vprašanja so naslovili na predstavnike vodstva, ki so podali odgovore.

Spoštovani sodelavke in sodelavci!

SINDIKAT SKEI OBVEŠČA SVOJE ČLANE O NOVOSTIH

Kot ste najbrž že izvedeli iz medijev, je odbor državnega zbora za delo, družino in socialne zadeve 10. oktobra 2010 izglasoval amandma k 27. členu predloga ZPIZ-2, s katerim je podprl možnost starostne upokojitve brez odbitkov pri 60 letih starosti in 40 letih delovne dobe za moške in 38 letih delovne dobe za ženske. S tem je dana možnost, da bo takšen predlog zakona izglasovan. Iz tega primera lahko vidimo, kako zelo je pomembno sodelovanje med socialnimi partnerji in da lahko le z medsebojnim dialogom in skupnim delovanjem dosežemo najboljše rešitve. Menimo, da bi se vlada lahko še veliko naučila na primerih dobro stoječih podjetij z dobrim socialnim dialogom, ki so uspela zelo hitro prebroditi gospodarsko krizo. Eno izmed njih je zagotovo Impol. Naj vas opomnimo, da bo skladno s sklepom o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v skupini Impol izplačana 13. plača, če bo konsolidiran izkaz poslovne uspešnosti po njenem

izplačilu znašal najmanj 5,7 milijona evrov. Naj vas pozovem, da lahko v pisarni sindikata SKEI po ceni 15,5 evra (celodnevna) in 12,5 evra (poldnevna) kupite karte za smučanje pri Treh kraljih. Prav tako imamo karte za kopanje ali savno v Termah Ptuj in Termah Zreče. Prostih je tudi še nekaj terminov v brunaricah v Banovcih in pri Treh kraljih! Pisarna sindikata SKEI je odprta vsak dan od 6. ure dalje.

Volitve sindikalnih zaupnikov sindikata SKEI

Vse člane sindikata SKEI obveščamo, da se morajo v družbah v skupini Impol izvesti volitve za sindikalne zaupnike najkasneje v mesecu februarju. Vse, ki želijo kandidirati, prosim, da se v čim krajšem času zgledajo v pisarni sindikata SKEI, da prevzamejo pripravljene obrazce za soglasje h kandidaturi, ki jih morajo podpisati.

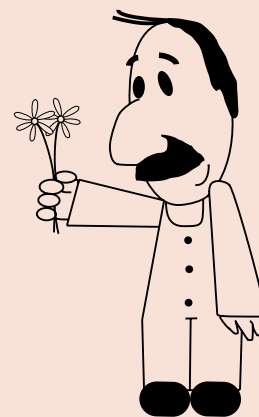
Mladen Tramšek, predsednik SKEI Impol



Kaj boste počeli v decembru?

PONUJAMO VAM NEKAJ IDEJ

Kdaj?		Kaj?	Kje?
3. decembra	13.00	Srečanje upokojencev skupine Impol	Športna dvorana Bistrica
	18.00	Ta veseli dan kulture	Dom Svobode Slov. Bistrica
	19.00	Premiera monokomedije Čistilka Marija	Kulturni dom Studenice
4. decembra	11.00	Lutkovna predstava Kaličopko: Zima je prima	Dom Svobode Slov. Bistrica
	15.00-20.00	Razstava znamk in starega denarja	Dom krajanov Makole
5. decembra	17.00	Miklavževanje	Cerkev Studenice
	popoldan	Miklavževanje in obisk otrok na domu	Pokoše, Klopce, Sp. Polskava
10.-15. decembra	17.00-20.00	Razstava jasic in božične dekoracije nekoč	Vodni stolp Pragersko
10.-16. decembra	15.00-20.00	Praznično grajsko mesto	Bistriški grad
10. decembra	16.00	Delavnica: izdelovanje grajskih božičnih okrasov	Bistriški grad
11. decembra	11.00	Lutkovna predstava	Dom Svobode Slov. Bistrica
	17.30	Otroška predstava Jelkin čudež	Bistriški grad
12. decembra	9.00	Lucijin sejem	Cerkev sv. Lucije, Križeča vas
13. decembra	16.00	Delavnica: predstavitev praznika lucijino, sajenje božičnega žita	Bistriški grad
15. decembra	15.00-20.00	Božiček in obdarovanje otrok	Bistriški grad
16. decembra	19.00	Koncert Vivere in Oktet Planika	Bistriški grad
17. decembra	19.00	Radio City in najbolj nori večer smeha in zabave	Dom Svobode Slov. Bistrica
	19.00	Koncert: pesmi srednjeveškega božiča	Bistriški grad
18. decembra	11.00	Lutkovna predstava	Dom Svobode Slov. Bistrica
19. decembra	15.00	Božični koncert	Kulturni dom Studenice
20.-30. decembra	9.00-19.00	Božično-novoletni sejem	Trg svobode, Slovenska Bistrica
23. decembra	17.00	Božični koncert	Dom krajanov Makole
	18.00	Pohod z baklami po poti Forma vive	Makole
25. decembra	17.00	Uprizoritev živih jasic	Studenice
26. decembra	10.00	11. tradicionalni blagoslov konj	Cerkev sv. Štefana, Sp. Polskava
	17.00	Uprizoritev živih jasic	Studenice
	18.00	Praznični koncert	Dom krajanov Makole
31. decembra		Silvestrovanje na prostem	V vseh večjih krajih



Čestitka

Kolega in sodelavec Matjaž Sternad, zdaj diplomirani inženir, iz družbe Impol PCP je 29. oktobra 2010 na Oddelku za materiale in metalurgijo na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani uspešno zagovarjal diplomsko delo in s tem zaključil izredni študij metalurških tehnologij. Ob tej priložnosti mu iskreno čestitam in želim veliko poslovnih uspehov. Srečno!

Sošolka Edita Jelen

Diplomant Matjaž Sternad



V letu 2011 vam želimo veliko ...

- energije za polet nad oblake, kjer vedno sije sonce,
- poguma za vzpone na najvišje vrhove, ki širijo obzorja,
- ljubezni za osrečevanje ljudi, ki bogati vse, česar se dotakne,
- zaupanja za gradnjo trdnih temeljev, ki rodi in krepi vsako prijateljstvo.

Povsod naj vas spremljajo zdravje, sreča in nasmeh najdražjih in naj vas v božičnem miru sreča nežno objame vam želi

Predsednik SKEI Impol
Mladen Tramšek

Svečano srečanje jubilarntov in inovatorjev

ZAHVALE IN PRIZNANJA SO PODELJENA

V petek, 26. novembra, je bilo v Viteški dvorani Bistriškega gradu svečano srečanje jubilarntov in inovatorjev skupine Impol za leto 2010. Impol se je tako tudi letos zahvalil svojim zaposlenim za trud in predanost. Bronasto zahvalo in bronasti znak Impola je prejelo 56 zaposlenih, srebrno zahvalo in srebrni znak šest zaposlenih, zlato zahvalo in zlati znak pa je prejelo 16 zaposlenih. Za inovativno razmišljanje je zlato priznanje in zlati znak Impola prejelo 12 zaposlenih. V programu, ki ga je povezovala Jane Jeglič, so si prisotni lahko ogledali nastop mladega plesnega para, Barbare Crnjac in Patrika Buta. Prav tako so lahko prisluhnili pevki Andreji Zidarič, študentki muzikala, ki se je predstavila s svojo spremljevalno skupino. Po uradnem delu, v katerem je zbrane nagovoril tudi predsednik uprave Jernej Čokl, so se gostje prijetno družili še na pogostitvi v salonu.





Marko
Tomažič
Impol R in R

Marko Tomažič, ki je zaposlen na delovnem mestu analitika mehanskih preiskav, je letos sodeloval pri izboljšanju preizkušanja mehanskih lastnosti. S sodelavko Darjo Volšak sta v želji, da bi pri preizkušanju dosegli višjo stopnjo ponovljivosti in potrdili stabilnost procesa trganja folij, uvedla referenčni etalon. Za referenčni etalon je bila izbrana folija debeline 0,03 milimetra. Koristnost inovacije se odraža v zmanjšanem številu pritožb naročnikov, doseganju primerljivih vrednosti mehanskih lastnosti folij, ponovljivosti rezultatov ter v deset- do 15-odstotnem krajšem času izvedbe analize.



Andrej
Rebernak
Impol FT

Andrej Rebernak je zaposlen v proizvodnem procesu RRT kot tehnolog vzdrževanja. Letos je prijavil največ koristnih predlogov. Pri njegovem inovativnem razmišljanju izstopa vsestranskost predlogov za vamejšo delo, izboljšanje pogojev dela, znižanje proizvodnih stroškov in za podaljšanje dobe uporabe posameznih sklopov proizvodne opreme. Zlati znak si je med drugim prislužil tudi za preureditev pnevmatske ventilske postaje šob za valjčno olje na hladni valjarni Bistral 1. S svojim predlogom je zagotovil občutno izboljšanje delovnega okolja ventilov in preprečitev velikih izgub stisnjene zraka.



Darja
Volšak
Impol R in R

Darja Volšak je zaposlena kot tehnologinja za metalografske raziskave. Skupaj s sodelavcem Markom Tomažičem sta sodelovala pri doseganju stabilnosti in ponovljivosti pri preizkušanju mehanskih lastnosti folij z uvedbo referenčnega etalona in regulacijo tlakov na stroju Zwick 10 kN. Njena inovacija je omejila tveganje pretiravanja vzorca znotraj merilne dolžine, kar sta dosegla z regulacijo tlaka na prijemalnih pnevmatskih čeljustih. V sklopu inovacijskega predloga sta dopolnila metodo, ki natančno določa izbiro prijemalnega tlaka glede na debelino, stanje in zlitino preizkušane materiala.



Slavko
Polanec
Impol LLT

Slavko Polanec je zaposlen na delovnem mestu upravljalca homogenizacije. To leto sta skupaj s sodelavcem Božidarjem Flisom postala avtorja številnih koristnih predlogov. Predlagala sta takšno spremembo v programu vodenja linije, da se pri vnosu dvojne homogenizacije izklopi ohlajevanje in prhanje pred ponovno homogenizacijo. Z inovativnim predlogom sta tako zmanjšala porabo hladilne vode in porabo električne energije ter skrajšala čas ohlajevanja drogov pred ponovno homogenizacijo.



Hinko
Pušaver
Impol PCP

Hinko Pušaver je vodja 28-MN iztiskovalne linije v proizvodnem procesu profili. Tudi on se je letos s svojim inovativnim razmišljanjem odlično odrezal. Skupaj s sodelavcem sta sodelovala pri razvoju profilov in pomembno prispeval k razvoju in napredku podjetja. Skupina inovatorjev je s svojim inovativnim predlogom uspela pridobiti novega kupca in ustvariti možnost stalnega programa za prihodnost, na kar so zelo ponosni.



Janez
Motaln
Impol FT

Janez Motaln je zaposlen kot brusilec specialist. Letos prejme naziv inovatorja leta zaradi svojega inovativnega delovanja v brusilnici valjev, kjer je skupaj s sodelavcem Hinkom Vidmarjem podal inovativen predlog za zmanjšanje stroškov vzdrževanja in nabave. V brusilnici je namreč kakovostna priprava vseh vrst valjev zelo pomembna za doseganje kakovosti izdelkov in maksimalnih produktivnosti strojev, predvsem vseh valjarn in kontinuirno livne naprave.



Boštjan
Tomažič
Impol PCP

Boštjan Tomažič, ki je razvijalec orodij, je sodeloval pri razvoju sklopa profilov. Uporabili so alternativne metode za modifikacijo orodij na mestu, kjer je zaradi modifikacije najmanj možnosti pokanja, in tako družbi Impol PCP prihranili najmanj 10.000 evrov le na predelavi orodja. Prav tako so predlagali spremembe pri zlaganju profilov v paleta in tako zmanjšali količino izločenih zvitih palic za približno 20 odstotkov.



Stanislav
Leskovar
Impol PCP

Stanislav Leskovar je upravljalcev 55-MN stiskalnice v proizvodnem procesu cevama. Skupaj s sodelavcem sta v letu 2010 predlagala kar pet inovacijskih predlogov. Inovatorja sta s svojimi predlogi v proizvodnem procesu cevama prispevala k izboljšanju izkoriščenosti materiala oziroma k zniževanju pretočnega faktorja, prav tako sta bistveno prispevala k povečanju produktivnosti in stabilnosti procesa.



Silvo
Stegne
Impol PCP

Silvo Stegne je zaposlen kot stiskalec. Letos je s sodelavcem predlagal inovacijo, ki je prinesla veliko gospodarsko korist predvsem pri boljši izkoriščenosti materiala in produktivnosti procesa. Omeniti pa gre tudi njun trud pri inovativnih izboljšavah za izboljšanje varnega dela zaposlenih.



Božidar
Flis
Impol LLT

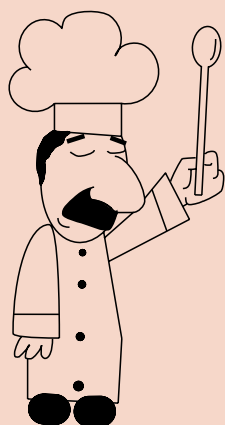
Božidar Flis opravlja delo procesnega tehnologa. Letos je skupaj s sodelavcem Slavkom Polancem predlagal številne inovativne predloge. Skupaj sta podala koristen predlog, ki bistveno pripomore k zmanjšanju stroškov proizvodnje drogov z dvojnimi homogenizacijskim žarjenjem, ki se uporablja pri homogenizaciji drogov zlitin skupine 7000.



Hinko
Vidmar
Impol FT

Hinko Vidmar je zaposlen v brusilnici kot vodja brusilnice. Letos je skupaj s sodelavcem Janezom Motalom svoje inovativno razmišljanje vpel v predlagane rešitve, ki zagotavljajo stabilnost emulzije in podaljšujejo dobo njene uporabnosti ter za polovico zmanjšajo stroške vzdrževanja in nabave. S tem sta oba potrdila tudi svoj čut za gospodarnost procesa priprave valjev.

Drago Trobentar (Impol PCP) je zaposlen kot korektor orodij, specialist, v proizvodnem procesu profili. Skupaj s še dvema soavtorjema je letos predlagal inovativen predlog razvoja sklopa profilov kamionskih stranic za podjetje Kempf. Skupaj jim je uspelo razviti novi sklop profilov. Njihov uspeh ima še poseben pomen, saj so pripomogli k večjemu ugledu podjetja na trgu.



Božični kolač z lešniki

Sestavine: 150 g mletih lešnikov, 100 g sesekljanih lešnikov, 225 g sladkorja, 1 žlička cimeta, 4 žlice ruma, 4 jajca, 250 g masla, 250 g skute, ščepec soli, 200 g ovsenih kosmičev, 350 g moke, pol zavitka pecilnega praška, 2 žlici sladkorja v prahu

Lešnike popražimo in jim primešamo 100 g sladkorja, cimet, rum in dve jajci.

Penasto umešamo 100 g masla in preostali sladkor. Posebej umešamo preostali jajci, skuto in sol ter zmes dodamo umešanemu maslu in sladkorju. Zmešamo še ovsene kosmiče, moko in pecilni prašek ter to zmes dodamo k masi in zgnetemo v testo. Testo razvaljamo v pravokotnik velikosti približno 20 krat 30 centimetrov, na sredino razporedimo lešnikov nadev in oblikujemo v štruco. Kolač pečemo v pekaču, obloženem s peki papirjem, približno 60 minut v pečici, segreti na 180 stopinj Celzija.

Za preliv razpustimo preostalo maslo, z njim premažemo štruco in potresemo s sladkorjem v prahu.

Ob kolaču postrezite še vroč kakov



Kateri je vaš najljubši zimski šport?

PRIPRAVILI SMO VAM NEKAJ IDEJ

Bliža se konec leta in z njim tudi mrzla zima, ki nekaterim prinaša veselje, drugim pa slabo voljo. Vsi pa se strinjajo, da je zima čas za zimske športe. Predstavljamo vam nekaj zanimivosti o tistih športih, s katerimi se lahko ukvarjate v naših krajih.

Smučanje

- Poznamo ga vsi, stari in mladi.
- Iznajdba smuči naj bi bila stara najmanj pet tisoč let. Nekoč so jih uporabljali lovci, gozdarji in vojaki. Predvsem priljubljene pa so postale, ko so razvili vlečnice.
- S smučanjem krepimo vse mišice telesa, pozitivno vplivamo na razvoj koordinacije, ravnotežja, gibljivosti ...
- V zadnjih letih smo dolge »sulice« zamenjali z lopatastimi smučmi, ki so nižje od nas; razvila se je tehnika smučanja karving.
- Recept, da se izognemo poškodbam, ki pretijo na nas med brezskrbnim spustom po hribu, sta dobra telesna pripravljenost in previdnost.

Deskanje na snegu

- Seznam tistih, ki se odločijo za adrenalinsko

spuščanje z »boardom« (desko) po strmini, je vse daljši.

- Prvo desko so razvili in proizvedli v Utahu v zgodnjih 70. letih prejšnjega stoletja.
- Zaradi različnih tehnik deskanja lahko izbiramo med široko ponudbo modelov desk in čevljev. Poznamo ožje tekmovalne deske, freestyle deske, ki omogočajo enako vožnjo v smeri naprej in nazaj, ter dolge deske, ki so primerne za »freeriderje«, navdušence, ki uživajo v prosti vožnji v globokem snegu zunaj urejenih prog. Razlikujemo tudi mehke ali lupinaste in trde ali ploščate vezi. Prav tako razlikujemo med mehкими (uporabljajo se za akrobacije in vožnjo po celem snegu) in trdimi čevlji.

Tek na smučeh

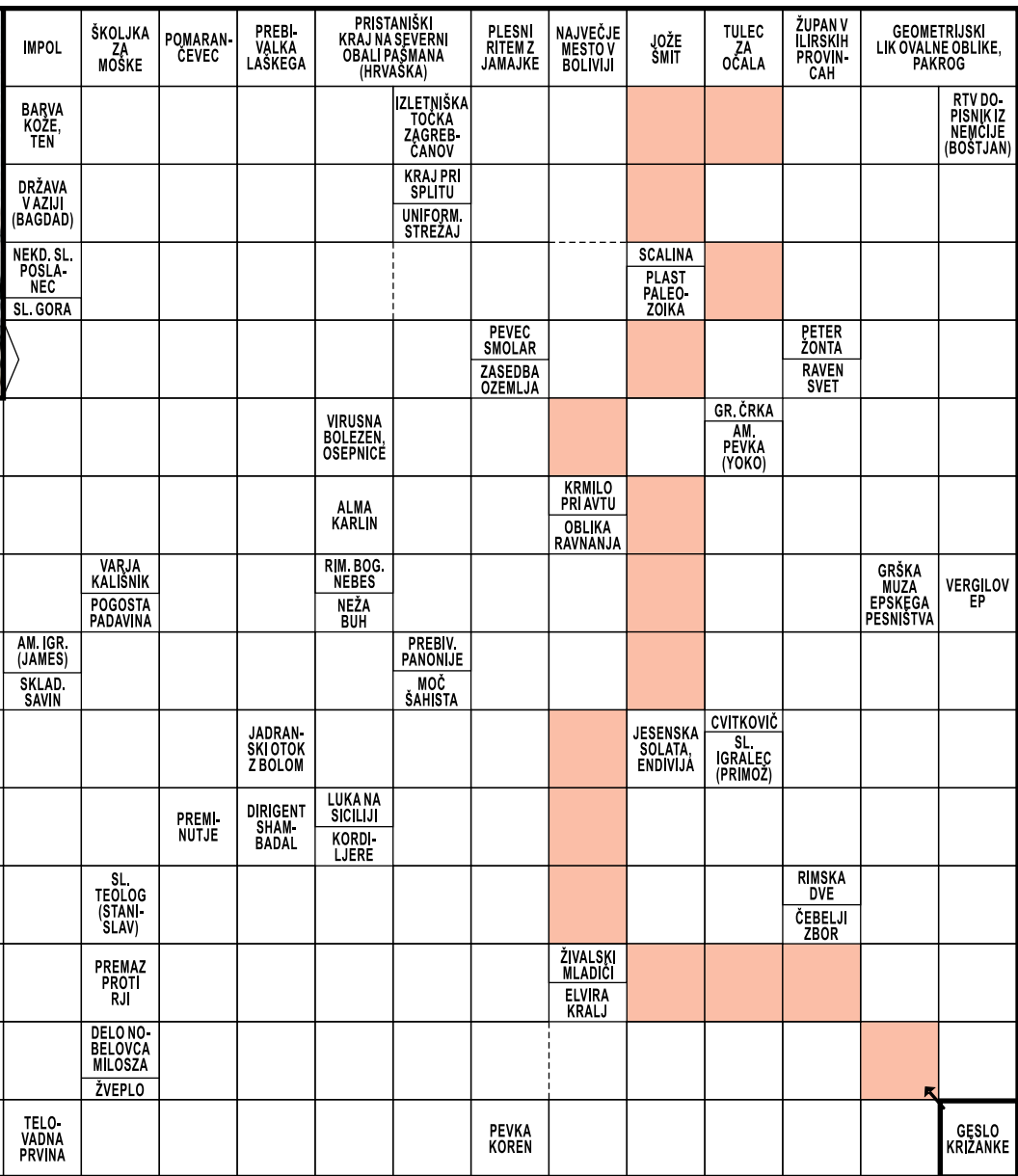
- Šport, ki bi ga lahko primerjali s hitro hojo, ni le tekmovalen, ampak v obliki turnega smučanja in izletov ena najbolj zdravih športno-rekreativnih dejavnosti.
- Tek na suhem in tek na smučeh sta kralja porabe kalorij. Če v srednje intenzivnem teku vztrajamo eno uro, porabimo kar 800 kalorij.

- Poznavanje tehnike, bodisi klasične ali drsalne, olajša tek, prav tako bolj uživamo in se hkrati zavarujemo pred poškodbami.
- Potrebujemo tekaške smuči, čevlje in palice. Za boljše počutje se oblečemo večplastno, v koži prijazne materiale, potrebujemo pa tudi tesno prilegajoče se rokavice ter zaščitna očala in že smo pripravljeni za nove avanture.

Drsanje

- Na drsanju temeljijo različni športi, pri nas so najbolj znani umetnostno drsanje, hokej in hitrostno drsanje.
- Vsem najbolj poznana oblika drsanja so najbrž avanture na bližnjih zaledenelih jezerih in ribnikih. Seveda pa lahko poleg ledenih dvoran obiščemo tudi umetna drsališča. Potrebujemo le drsalke ter seveda ledeno ali umetno podlago in že lahko izvajamo različne obrate, skoke in ostale koreografije.

Zimske športe naj spremljata veselje in smeh, predvsem pa poskrbite za varnost, da boste zimske dogodivščine še dolgo hranili v lepem spominu!



NAGRADNA KRIŽANKA

Križanko izpolnite in geslo pošljite v uredništvo Metalurga do 31. januarja 2011.

Nagrajenci bodo objavljeni v naslednji številki Metalurga.

1. nagrada: vikend paket v brunarici na Treh kraljih
2. nagrada: knjiga Antona Gričnika: Jaz hočem bit' fraj
3. nagrada: zavitek kuhinjske folije

NAGRAJENCI KRIŽANKE

1. nagrada (vikend paket v brunarici na Treh kraljih):
Miha Dobnikar, Impol FT
2. nagrada (knjiga Antona Gričnika: Jaz hočem bit' fraj):
Polda Jecel, Impol Infrastruktura
3. nagrada (zavitek kuhinjske folije):
Stanko Čelan, upokojenec Impola

Nagrade lahko prevzamete v tajništvu Kadringa.



Metalurg je časopis skupine Impol. Izvršna urednica: Nina Juhart Potočnik. Priprava člankov: Urša Zidanšek. Avtor fotografije na naslovnici je Nino Verdnik, avtorji preostalih fotografij so: Nino Verdnik, Urša Zidanšek. Vir fotografij: www.sxc.hu. AD&D: Jay Erjavec. Lektoriranje: Lucija Hrženjak. Prelom strani in tisk: www.grafis.si. Naklada: 1700 izvodov. Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica, Slovenija. Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si. Telefon: 02/80 55 205, telefaks: 02/80 55 202.