

ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2018

metalurg

REVILJA SKUPINE IMPOL

119 JUBILANTOV IN INOVATORJEV
PRIPADNOST
ZAPOSLENIH IN
SOOBLIKOVANJE
PRIHODNOSTI

IRENA ŠELA,
IZVRŠNA DIREKTORICA:

Povezanost,
timsko delo in
medsebojno
spoštovanje

Jernej Čokl,
kreator sodobnega
Impola

**Pred nami je
zahtevno leto**

Glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič in izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela sta opisala leto, ki se izteka, in napovedala številne izzive v letu 2019

Vse prej kot enostavno leto

Urednica: Nina Potočnik

Vsako poslovno leto ima svoje posebnosti, ključne prelomne dogodke in odločitve, po katerem si ga zapomnimo. Leto 2018 bo dobilo pečat zahtevnega leta, ko so bili mnogi zaposleni v skupini Impol prisiljeni, da v svoje delo vložijo izjemno veliko energije.

Svetovna gospodarska kriza, ki jo je zanel populistični Donald Trump, se je seveda dotaknila tudi aluminija in njegovih predelovalcev, posledično tudi skupine Impol. Gospodarska kriza je povzročila več težav, kot so povečane carine za izvoz na trg ZDA, zaostrena konkurenca s pritiskom Azije v Evropi in oteženo pridobivanje primarnega aluminija. To je povzročalo številne preglavice strokovnjakom v nabavi in prodaji, ki so iskali rešitve, kako minimizirati tveganja Impola, omogočiti nemoten potek proizvodnje in ohraniti ter še dodatno razviti prodajo Impolovih izdelkov.

Letošnje leto si bomo zapomnili tudi kot leto odmevnih investicij. Med njimi so bile najpomembnejše otvoritev nove proizvodne hale za proizvodnjo finaliziranih izdelkov, izdelava nove livne linije v livarni, postavitve nove stiskalnice v profilarni, modernizacija valjarne BlawKnox, posodobitev šibeniške tople valjarne in postavitve nove peči za ogrevanje in homogenizacijo bram v Srbiji. Slednje je od vodij projektov zahtevalo veliko truda in odrekovanja, prav tako so se morali številni zaposleni izjemno prilagajati manj ugodnim delovnim pogojem, saj je marsikje redna proizvodnja nemoteno potekala ob gradbenih delih.

Kljub temu da smo utrujeni zaradi vseh letošnjih izzivov, smo lahko izjemno ponosni, da smo del podjetja, ki ima jasno vizijo in strategijo ter stremi v prihodnost. Lastniki vsa leta večji delež dobička namenijo novim investicijam. Če naredimo primerjavo, smo zaposleni z izplačilom trinajste plače deležni večjega izplačila dobička kot lastniki. Pri tem ne smemo pozabiti, da se nam tudi čez leto godi bolje kot zaposlenim v enaki in sorodnih panogah. Zato bi bilo prav, da znamo ceniti to, kar imamo in spoštujemo tiste, ki nam to omogočajo.

V letu 2019 želim vsem veliko uspehov v zasebnem in poslovnem živiljenju.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Avtorji fotografij: Nino Verdnik
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.800 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadrin.si
Telefon: 02/80 55 208
Nagrade v tej številki podarja NLB.



Ujeli smo vas ...





11



17



20



22



34

Kazalo

Leto 2018 v Impolu	8 ⁴
Časovnica	11
Jernej Čokl, kreator sodobnega Impola	13
Pred nami je zahtevno leto	29
Impol-FinAl: Mlado podjetje	36
Intervju: Irena Šela	39
Jubilanti in inovatorji	42
Družbena odgovornost skupine Impol	



Ce naletiš na stvar, ne da bi imel vnaprejšnje mnenje,
kaj ta stvar je, je cel svet lahko tvoje slikarsko platno.
Le sanjaj in ga boš lahko naslikal po svoje.

Whoopi Goldberg

V letu 2019 vam iz uredništva Metalurg želimo
čimveč dni in stvari,
ki jih boste naslikali po svoje!



Impolčani se bomo imeli lepo tudi v letu 2019

Načrtovani dogodki in športne aktivnosti

Tekst: Nina Potočnik

Povezovanje zaposlenih na dogodkih je zelo pomembno za gradnjo pripravnosti in pozitivne delovne klime. S tem namenom bomo tudi v letu 2019 načrtovali različne aktivnosti.

Naslednje leto se bomo družili v naslednjih terminih:

Dogodek	Opis	Kraj in termin
Zimske športne igre	Tekmovanje za vse zaposlene v zimskih disciplinah: smučanje, bordanje, vožnja s pležuhom in izdelava snežaka	26. januar 2019, Trije Kralji
Dan družin	Organizacija ogleda delovnih mest v skupini Impol za otroke zaposlenih in druženje otrok ter njihovih staršev na zanimivih delavnicah	1. junij 2019, IC Impol
Športne igre	Tekmovanje za vse zaposlene v poletnih športnih disciplinah: nogomet, kolesarjenje, kegljanje, streljanje, atletika, ribištvo, tarok, šah, rusko kegljanje, vlečenje vrvi, tenis, namizni tenis, badminton, košarka, odbojka, pikado in pohod	6. in 7. september, različne lokacije izvajanja športnih aktivnosti; zaključna prireditev na Štatenbergu
Raziskovalni simpozij	Predstavitve raziskovalnih dosežkov in implementacije dobrih praks v procese skupine Impol ter seznanitev z novostmi	17. oktober 2019, Trije Kralji
Jubilanti in inovatorji	Podelitev priznanj jubilentom in inovatorjem	29. november 2019, Grad Slovenska Bistrica
Srečanje upokojencev	Obdarovanje in seznanitev upokojencev z novostmi v skupini Impol	6. december 2019, Športna dvorana Slovenska Bistrica
Dedek Mraz	Obdarovanje otrok, mlajših od 10 let, in prireditev za predbožično rajanje	7. december 2019, Športna dvorana Slovenska Bistrica



Športne igre vsako leto potekajo v veselem vzdušju ob druženju s sodelavci iz različnih družb skupine Impol

Ob vseh omenjenih dogodkih se bodo pod okriljem Društva za promocijo zdravja odvijale tudi dodatne športne aktivnosti, o katerih boste zaposleni pravočasno obveščeni.

Pohvalno



Zavzeti zaposleni



Recikliranje aluminija



Energije za 1.908 gospodinjstev



Slavnostna podelitev priznanj

V letošnjem letu se je v Impolu odvijalo zelo veliko različnih dejavnosti in naložbenih aktivnosti. Za doseganje ciljev smo se zato morali vsi skupaj zelo potruditi. Zato ob tej priložnosti pohvalimo vse zaposlene, ki so s svojim predanim delom pomembno prispevali k doseganju ciljev in uresničevanju zahtev naših kupcev.

Skupina Impol deluje v sožitju z naravo. Ves čas se trudimo, da povečujemo porabo sekundarnega aluminija in tako zvišujemo količino porabe recikliranih odpadnih aluminijevih izdelkov. Družba Impol LLT je letos zmanjšala celokupno porabo primarnega aluminija za 2,5 odstotka in ga nadomestila s sekundarnim aluminijem.

Sončna elektrarna skupine Impol je od pričetka obratovanja do danes proizvedla 8.450.258 kW energije, s čemer je pokrila potrebe letne porabe 1.908 gospodinjstev s štirimi osebami. S tem je bilo okolju prihranjeno 5.036.354 kg izpustov CO₂.

Puhovo nagrado za življenjsko delo je prejel prof. dr. Franc Vodopivec, ki si je nagrado prislužil s svojim delom na področju metalurgije. Vodopivec že več kot pet desetletij deluje v metalurški stroki, kjer je pustil velik pečat tako v industriji kot v akademskem svetu. Puhova nagrada opozarja tudi na to, kako velik pomen ima metalurgija na slovensko gospodarstvo.



Prva presoja letalskega standarda

Če bomo uspešni, lahko pričakujemo certifikat v začetku leta 2019

Tekst: Nina Potočnik

Vsi proizvajalci v letalski industriji in vsi njihovi dobavitelji morajo delovati v skladu z zahtevami standarda EN 9100 in skladnost z zahtevami standarda potrditi s certifikatom, ki ga izda presojevalska hiša. Nekateri izdelki skupine Impol so že namenjeni tudi letalski industriji, vendar kupci še niso postavili tako strogih zahtev v zvezi s certifikacijo po EN 9100. Skupina Impol ima skupaj z novoustanovljeno družbo Impol-FinAl potencial in kapacitete, da na trg letalske industrije plasira nove izdelke z večjo dodano vrednostjo. Certificiran

sistem kakovosti po EN 9100 potencialnim kupcem potrjuje, da imamo vpeljane vse postopke in lahko zagotovimo kakovostne in varne izdelke v skladu z njihovimi zahtevami. V projektni skupini za pridobivanje standarda letalske industrije sodelujejo Jure Stegne, Barbara Hribernik Pigac, Marina Jelen, Ida Kverh, Stanka Kamenik, Sandi Žišt, Tomaž Rončević in vodje procesov. V obseg certifikacije so vključene posamezne linije proizvodnih procesov livarna in cevna ter celotni proizvodni proces v Impolu-FinAl. Kot

podporne funkcije proizvodnemu procesu so v certifikacijo vključeni tudi ostali procesi prodaja, nabava, procesni inženiring, preizkušanje in umerjanje meril, infrastruktura in kadrovske viri. Presoja s strani nemške certifikacijske hiše DQS poteka v dveh delih. Presojo dokumentacije so že izvedli konec novembra, med 17. in 19. decembrom pa bodo presojali procese. Če bomo izpolnili temeljne zahteve, lahko v začetku leta 2019 pričakujemo izdajo certifikata.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o ne-revidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec oktober 2018. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 57,52 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 186,39 evra.

Skupina Impol brez konkurence v Podravju

Ponovno nagrada za najboljše veliko podjetje leta

Tekst: Nina Potočnik

Časnik Večer in Štajerska gospodarska zbornica sta že tretje leto zapored podelila nagrade za najuspešnejša podjetja v podravski regiji. Slavnostni dogodek, ki se je odvil 23. oktobra v Narodnem domu, je pričal o inovativnih pristopih in uspešnih medsebojnih sodelovanjih podjetnikov v tem delu Slovenije.

Skupina Impol je bila že tretje leto zapored izbrana kot najboljše veliko podjetje Podravja. To je za Impol velika čast in, kot je povedal glavni izvršni direktor skupine Andrej Kolmanič, tega priznanja tudi v prihodnje ne nameravamo spustiti iz rok. Skupina Impol ima pomembno mesto v prostoru slovenskega gospodarstva. Skupaj s podjetjem Talum, ki se prav tako ukvarja s področjem barvnih kovin, ustvarimo kar desetino slovenskega izvoza. Izvršni direktor je tudi povzel cilje Impola: »Cilj je, da do leta 2025 ustvarimo milijardo evrov prometa in z izdelki, ki so namenjeni avtomobilski industriji, prodremo tudi v letalsko industrijo. Do konca tega leta nameravamo pridobiti letalski standard, ki nam bo odprl vrata v to industrijo.»

V izbranih kategorijah so slavili: Avtohiša Skrbiš, d. o. o. (mikro podjetje leta), Dualis, d. o. o. (malo podjetje leta), Continental Adria pnevmatike, d. o. o. (srednjeveliko podjetje leta), Impol (veliko podjetje leta), Topmedia, d. o. o. (perspektivno mlado podjetje leta), Seltron, d. o. o. (naj zaposlovalec leta) in Zavarovalnica Sava (podjetje leta po izboru bralk in bralcev časnika Večer). Podravske podjetnike je nagovoril predsednik vlade Marjan Šarec. Intervju v živo, ki ga je z ministrom za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravkom Počivalškom opravil Matija Stepišnik, je na prijeten in zabaven način tudi strokovno podkrepil sam dogodek.

Kaj se nam je dogajalo v letu 2018?



Impol-FinAl na novi lokaciji

- **Proizvodni proces Impola-FinAl se je marca preselil na novo lokacijo in pričel z redno proizvodnjo.**
- V Impolu R in R so pričeli z izvajanjem OPTI CAST analiz.
- **V PP cevarna so posodobili vlečno linijo Schumag 4.**
- Organizirali smo Dan odprtih vrat Impola.
- **V marcu so dijaki smeri metalurški tehnik v Impolu opravljali obvezno šolsko prakso.**
- Predstavniki Impola so se udeležili 147. mednarodne konference TMS, ki je potekala v Phoenixu v ameriški zvezni državi Arizoni.

Marec



Tablice z obrazci

- **V proizvodne procese smo namestili tablice z obrazci za koristne predloge in incidente ter nabiralnike, da zaposlene spodbujamo k oddajanju svojih predlogov in prijavljanju incidentov.**

- Od februarja dalje intenzivno potekajo gradbena dela za povečanje prostorskih kapacitet in postavitev dodatne stiskalnice v PP profili, ki bo predvidoma začela obratovati januarja 2019.

- **Razpisali smo štipendije za poklic metalurški tehnik, za študij inženirstvo materialov in za študij mehatronika.**
- Potekale so številne aktivnosti za pridobivanje letalskega standarda EN 9100.
- V Impolu-TLM smo na na topli valjarni V24 izvedli modernizacijo.

Februar



Gradbena dela v PP profili

Januar

- **Delovno mesto glavnega izvršnega direktorja je po upokojitvi Edvarda Slačka prevzel Andrej Kolmanič.**
- Direktor družbe Impol LLT je postal Jure Čretnik, direktor družbe Impol Servis pa Marko Žunec.
- **V družbi Rondal smo zaključili s postavitvijo novega žarilnega centra.**
- Impol R in R je od začetka leta bogatejši za novo napravo LECO RC 612, s katero je mogoče določiti ogljik na površini aluminijske folije.
- **Organizirali smo prvo Zimsko Impoliado. Udeleženci so se pomerili v veleslalomu, bordanju, vožnji s pležuhi in v izdelavi snežakov.**
- Pričeli smo z reorganizacijo PP cevarna. Najprej smo povečali število delovodij in določili skupinovodje z dodatnimi pooblastili.
- **V Impolu Seval smo na topli valjarni V2 izvedli remont glavnega pogonskega reduktorja in predpripravo na 2. fazo modernizacije za prehod na veliki kolobar.**
- V Impolu-TLM je bila v redno proizvodnjo predana 60-tonska komorna peč z inertno atmosfero za medfazno žarjenje kolobarjev.



Reorganizacija PP cevarne

Junij



April

- Aktivno izvajanje gradbenih del na projektih plinska linija 3 v Impolu LLT in na projektu 25-MN iztiskalne linije v Impolu PCP.
- **V začetku aprila se je v PP profili proces čiščenja orodij (lužilnica) preselil v novo-zgrajeni objekt.**
- Med 11. in 13. aprilom je potekala presoja sistemov kakovosti, in sicer prehod na 9001:2015 in IATF 16949, ki je nadomestil standard ISO/TS. Po zahtevah IATF se je prvič certificiral tudi Impol FT. Presojevalci so ocenili, da se je sistem kakovosti v primerjavi z lanskim letom kljub nekaterim neskladnostim izboljšal.
- **Gostili smo svečan dogodek »Zaključek investicije Občine Slovenska Bistrica - Širitev Industrijske cone Impol in podpis sporazuma med Ministrstvom za infrastrukturo Republike Slovenije, Impolom, d. o. o., in Občino Slovenska Bistrica o izgradnji kablovoda in II. etapi izgradnje zahodne obvoznice Slovenska Bistrica«.**



- **V Impolu LLT so pričeli z redno proizvodnjo na novi plinski liniji 3, ki je postavljena na lokaciji bivšega litega traku. Linija je ob optimalni proizvodnji na dan sposobna odliti od 110 do 120 ton bram. Leta 2019 bodo na njej pričeli tudi z litjem litih palic.**
- V začetku junija se je na prenovljeni valjarni BlawKnox vzpostavila redna proizvodnja v treh izmenah (podpisali so prevzemne teste).
- **Impol je postal zlati inovator Podravja. Impol 2000 je v sodelovanju s podjetjema Alcad in C3M dobil priznanje za inovacijo Razvoj industrijskega algoritma za načrtovanje sestave, lastnosti in proizvodnih parametrov recikliranju prijaznejših zlitin v skupini Impol.**
- Praznovali smo prvi Impolov dan družin.
- **Stadion Lužniki v Moskvi, kjer je potekalo svetovno prvenstvo v nogometu, je zgrajen iz aluminija-stih elementov, ki so jih proizvedli v Impolu Seval v Srbiji.**
- Junija smo v Impolu-TLM na topli valjarni V24 zaključili z namestitvijo gnane vstopne valjčne proge.
- **V sredini junija je Impolova folija za gospodinjstvo, ki je poznana po svoji vrhunski kakovosti, dobila novo preobleko.**
- Konec meseca nas je na grajski tržnici v Gradu Slovenska Bistrica s svojim nastopom navdušila Glasbena in folklorna skupina KUD Sevojno iz Srbije.



Maj

- **Dva vikenda v maju sta dve skupini zmagovalcev akcije »Najboljše izmene na izlet« odpotovali na dvodnevni izlet v Šibenik, kjer so si med drugim ogledali družbo Impol-TLM.**
- Konec maja smo v Šibeniku otvorili razstavo fotografij Šibenik: Od Ivanala do Impola. Razstava je obeležila več kot 80 let dolgo tradicijo proizvodnje in predelave aluminija v Šibeniku.
- **V pomladnih mesecih leta smo povečali obseg usposabljanj za zaposlene v skupini Impol.**



Julij

- V Impolu-TLM smo začeli s pripravljalnimi deli za izgradnjo temelja za novo trakovno in formatno razrezno linijo.
- **Družba Impol Infrastruktura se je preselila v obnovljene pisarniške prostore v aneksu objekta stare folijske valjarne.**
- Impolovi študenti programa metalurški tehnik so opravljali počitniško prakso v družbah skupine Impol. Prav tako so počitniško delo v Impolu opravljali številni dijaki in študentje.
- **Impolčani smo poletne mesece izkoristili za poletne oddihe.**



- **V septembru so zaključili in predali v uporabo sistem ENIS v Impolu LLT in Impolu PCP. V družbah Rondal in Stampal SB so še vgrajevali merilno opremo.**
- V Impolu LLT so posodobili homogenizacijsko peč 5 in žago za razrez drogov, s tem so pridobili večje homogenizacijske kapacitete in si zagotovili lažjo manipulacijo z izdelki pri razrezu drogov.
- **Objavili smo poročilo o poslovanju skupine Impol in družbe Impol 2000, d. d., za prvo polletje leta 2018.**
- Potekala je 21. Impoliada – športne igre skupine Impol.
- **Impol je sodeloval pri izvedbi otroškega dogodka, in sicer Praznovanje Fridinega rojstnega dne, ki je v bistriški park privabil več kot 1.000 obiskovalcev.**
- Septembra se je v vseh procesih vseh družb skupine Impol izvajalo merjenje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih. Izkazalo se je, da so zaposleni manj zadovoljni, vendar bolj zavzeti.
- **V Impolu-TLM smo v proizvodnjo predali 320-tonsko peč za homogenizacijo in predgrevanje bram za toplo valjanje.**

September



- **V PP RRT so v začetku meseca avgusta opravili tehnični prevzem in v redno proizvodnjo predali obnovljeno 500-tonsko izsekovalnico.**
 - V PP RRT (prostori bivše Inotehne) so potekala intenzivna dela za namestitev nove razrezne linije NOVASTILMEC.
 - **Zaključili so s postavitvijo nove nadstrešnice pri hali PP cevarna.**
 - V družbah Stampal SB in Rondal so bili zaposleni del avgusta na kolektivnem dopustu.
 - **V Impolu Seval smo na formatni razrezni liniji zamenjali krmilni procesor Cut-tronic roto škarij.**



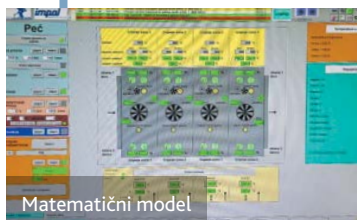
Avgust



Montaža regalnega skladišča drogov

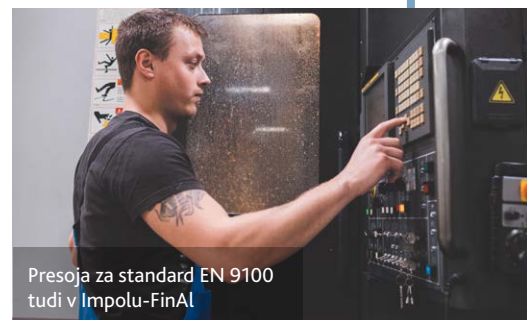
November

- V PP profili je potekala izgradnja končnega skladišča izdelkov in se nadaljevala gradnja ter montaža druge faze regalnega skladišča drogov.
- V PP cevarna se je zaključil projekt posodobitve prhalne naprave za trupce na 35-MN stiskalnici.
- Skupina Impol je prejela naziv najboljšega velikega podjetja Podravja za leto 2017.
- Potekala je javna dražba za prodajo imenskih delnic družbe Impol 2000, d. d., katerih imetniki so posamezni delničarji, ki svojih delnic ne glede na vse pozive niso prevzeli oziroma jih niso prenesli v dobro svojih trgovalnih računov pri borzno-posredniški hiši.
- Na svečanem srečanju inovatorjev in jubilarntov smo 19 inovatorjem podelili zlate znake Impola. Skupaj smo imeli letos 100 jubilarntov.
- Vsi procesi vzdrževanja v skupini Impol so se že intenzivno pričeli pripravljati na novoletne remonte.
- Novembra smo v Impolu-TLM in Impolu Seval implementirali on-line matematične modele za homogenizacijo bram, ki so v testni fazi.



Matematični model

- Potekali so že tradicionalni dogodki v skupini Impol. Na srečanje upokojencev je bilo povabljenih okoli 800 nekdanjih zaposlenih, otroke pa je obiskal Dedek Mraz in jih razveselil s čudovitimi darili.
- V Impolu FT smo zagnali novo linijo za formatni razrez rebrastih in gladkih pločevin (nazivne kapacitete 30.000 ton letno).
- Potekala je presoja za pridobitev certifikata EN 9100.



Presoja za standard EN 9100 tudi v Impolu-FinAl

December

- 26. oktobra je topla valjarna v Slovenski Bistrici odvaljala zadnjo bramo. S tem se je končalo toplotno valjanje v Slovenski Bistrici in odslej je Impol FT popolnoma odvisen od dobav toplotnovaljanega traku iz Impola-TLM in Impola Seval.
- V PP profili so potekala intenzivna dela pri montaži nove 25-MN stiskalnice.
- Certifikacijska hiša Bureau Veritas je izvedla kontrolno presojo za standarda ISO 14001:2015 in OHSAS 18001:2007. Presojevalci niso zabeležili neskladnosti.
- Podjetje Stampal SB je postalo dravsko-pomurska gazela 2018.
- Med 9. in 11. oktobrom se je ekipa Impola udeležila sejma Aluminium 2018 v Düsseldorfu, ki je največji tovrstni sejem na svetu.
- Predsednik in podpredsednik upravnega odbora skupine Impol, Jernej Čokl in Vladimir Leskovar, sta bila oproščena obtožb zlorabe položaja.
- Organizirali smo 14. raziskovalni simpozij skupine Impol, ki se je odvil v znamenju novih tehnologij, izdelkov in osvajanja letalskega standarda.
- Zaključili smo drugo interno akademijo kakovosti v Impolu. 50 udeležencev je na štirih modulih spoznalo različna področja kakovosti in pridobilo bogato znanje.
- Od februarja do oktobra smo v Impolu-TLM na topli valjarni V24 implementirali matematične modele, L1, L2 in prvi sistem dinamične tehnologije v skupini Impol.



Zadnja odvaljana brama na topli valjarni v PP RRT (Impol FT)



Sejem Aluminium 2018

Oktober



Jernej Čokl, kreator sodobnega Impola

Tekst: Nina Potočnik

Večdesetletni predsednik uprave, izjemen strateg in vodja Impolovega preporoda ter rasti je spregovoril o svojem pogledu na današnji Impol, o vlogi predsednika upravnega odbora, o Impolovi rasti in o težavnem sodnem procesu, ki se je na koncu dobro zaključil.

Kako preživite vaš običajen dan?

Vsako jutro zgodaj vstanem in čas namenim telovadbi. Včasih sem vsako jutro naredil 100 sklec, zdaj pa mojo telovadno rutino sestavljajo vaje z utežmi. V službo zaradi tega prispem nekoliko kasneje, nekje po osmi uri zjutraj, kjer se ukvarjam z izzivi do petih popoldan. Pogosto tudi zvečer kaj preberem. Rad opravljam svoje delo, vendar vem, da bom počasi moral zmanjšati število ur, saj me žena že močno prigovarja, da je čas, da nekoliko izprežem. Pravi, da je bilo 44 let dovolj.

Se je vaš tempo dela s prehodom na enotirni sistem vodenja spremenil?

Del vsakodnevnih obveznosti je odpadel. Več časa namenjam strateškim zadevam, prenašanju znanja, svetovanju, medtem ko operativno delo prepuščam mlajši generaciji. Opažam, da mladi delate stvari na nekoliko drugačen način, kot smo jih delali mi, kar tudi cenim. Menim, da je za podjetje zelo dobro, da znamo učinkovito združiti energijo mladih in modrost starejših. Zakaj bi se mlajše generacije na napakah učile to, kar mi že znamo? Napake v poslovnem svetu, predvsem v kapitalsko intenzivni industriji, niso poceni. Zato jih s svojimi nasveti skušamo čim več preprečiti. Odgovornost se s prehodom na enotirni sistem sicer ni zmanjšala, je pa res, da je delo prenesena tudi na izvršna direktorja. Nam pa enotirni sistem omogoča, da smo pri delu hitrejši, saj smo bolj vpeti v vsakodnevno poslovanje in lahko učinkovito reagiramo. V primeru dvotirnega sistema bi funkcijo nadzora izvrševal nadzorni svet, ki pa več ali manj deluje retrospektivno, torej, ko je že prepozno.



Stres sem se v vseh letih naučil vse bolj obvladovati. Spoznal sem, da se stvari vedno spreminjajo. Danes se lahko nekaj zdi nerešljivo, jutri pa bo že drugače.



Kako doživljate odgovornost in prenašate stres, ki ga le-ta prinaša?

Stres sem se v vseh letih naučil vse bolj obvladovati. Spoznal sem, da se stvari vedno spreminjajo. Danes se lahko nekaj zdi nerešljivo, jutri pa bo že drugače.

Na kaj ste najbolj ponosni v svoji karieri? Katere dosežke bi izpostavili?

Vsekakor je prvi in najpomembnejši dosežek ta, da je Impol ob osamosvojitvi Slovenije sploh preživel. In nato seveda, da smo ga uspeli zagnati v takšnem obsegu in zagotoviti njegovo rast.

Kljub izjemnim dosežkom ste se morali 11 let zagovarjati pred obtožbami na sodišču. Kaj so vam očitali?

Dejansko sva se z Vladom Leskovarjem zagovarjala za odločitev, ki je bila dokazano ključna za zagotovitev obstoja in rasti skupine Impol. Upimola nismo ustanovili na lastno iniciativo, temveč nas je v to prisilil Sklad za razvoj, ki je zahteval, da se management tudi s svojimi sredstvi zaveže v podjetje. Tako smo dokapitalizirali Impol in ustanovili podjetje Upimol, ki je z dokapitalizacijo pridobilo 2,5 odstotka Impola. Bankam je Impol v tistih časih zastavil ves garantni potencial, kar še vedno ni bilo dovolj za njegovo rast in razvoj. Tudi terjatev do kupcev nismo mogli zastavljati, saj bi v svetu prodaje to pri strankah povzročilo previsoko nezaupanje. Banke so zahtevale, da o zastavitvi terjatev obvestimo kupce. Ob pomanjkanju sredstev se je Impol občasno posluževal tudi možnosti, da je kupec plačal vnaprej, kar je bilo zelo drago, saj so bile obrestne mere za takšen način financiranja izjemno visoke.

Kaj je za Impol pomenilo financiranje preko Upimola?

Tovrstno financiranje je bilo kljub Upimolovi marži bistveno cenejše, kot če bi se s težavo financiranja ukvarjal Impol sam. Impol je v vsakem primeru uporabil vse možne vzvode za financiranje, vendar slednje ni bilo dovolj, da bi si lahko omogočil nadaljnjo rast. Upimol je Impolu omogočil nakup dodatnih surovin in tako je lahko Impol bolje izkoristil svoje kapacitete. S tem poslovnim odnosom je Impol pridobil dodatna finančna sredstva v višini 22 milijonov evrov, hkrati pa je z dobrimi poslovnimi rezultati gradil zaupanje pri bankah, ki so nato omogočile financiranje nakupa nove opreme. S tem se je začela velika rast Impola, ki se nadaljuje še danes. Upimol je s svojo dejavnostjo prenehal takoj, ko je Slovenija vstopila v Evropsko

unijo in so se razmere v bankah izboljšale do te mere, da je lahko Impol povečeval lastno zadolževanje.

Je imela sama obtožnica povezavo s privatizacijo?

Neposredne povezave ni bilo, ampak vsi smo vedeli, kaj se skriva v ozadju. Pri tem moramo poudariti, da v primeru Impola ni šlo za privatizacijo, temveč za lastninjenje. Impol je bil leta 1998, ko je lastninjenje potekalo, v klubu 100 družb v Sloveniji, za katere se je pričakovalo, da bodo propadle. Naš 100-odstotni lastnik je bila Slovenska razvojna družba, katere lastnik je bila država. Lastninjenje Impola je potekalo skladno z Zakonom o lastninjenju družb v lasti Slovenske razvojne družbe. Ta zakon se je razlikoval od splošnega Zakona o privatizaciji, ki je veljal za družbe, ki niso bile v lasti Slovenske razvojne družbe. Management na odločitve lastnika ni imel vpliva. Skladno z zakonodajo in željo lastnika je nastala družba pooblaščenka Impol 2000, d. d. Vsi zaposleni in bivši zaposleni so dobili delnice na osnovi v preteklosti premalo izplačanih plač in certifikatov, ki so jih dobili vsi državljani Slovenije. Tako smo vsi upravičeni dobili 25,92 odstotka delnic Impola, ki smo jih vložili v Impol 2000, d. d. Po zakonodaji je bil možen še dodatni gotovinski nakup delnic preko družbe pooblaščenke, ki se je v ta namen zadolžila z zastavo delnic, in s tem je Impol 2000, d. d., pridobil 48,86 odstotka deleža Impola.

Slovenska razvojna družba je managerje pozvala, da dokapitalizirajo Impol, d. d., kar so storili z vložitvijo kapitala v družbo Upimol 2000, d. o. o., ki je dokapitalizirala Impol z nakupom 100.000 delnic in tako pridobila 2,46 odstotka lastništva Impola, d. d. S temi dejanji je bilo lastninjenje Impola končano. Vsi akterji so lahko skladno z zakonodajo prosto razpolagali s svojimi delnicami – jih prodajali in

kupovali. Tudi sodišče je potrdilo, da v lastninjenju ni bilo napak.

Kako ste doživljali obsodbo? Vas je to kaj spremenilo?

Teh občutkov si nihče, ki tega ni doživel, ne more predstavljati. Prepričan sem tudi, da vsak tudi ne bi bil notranje dovolj trden, da bi to preživel. Moram priznati, da sem imel izjemno srečo, da imam takšno življenjsko sopotnico, ki me je podprla in stala za mano. Po izobrazbi je pravnica in je zadevo hitro razumela in videla, da obtožba ni utemeljena. Je pa bilo to obdobje izredno težko, ne samo zame, temveč za vso mojo družino. Morate vedeti, rad imam Impol, ampak družina mi pomeni največ. In trpel sem ob misli, da morajo tudi oni zaradi neumnosti drugih trpeti. Edina pozitivna stran te kalvarije je bila, da sem se med sodnim procesom izjemno veliko naučil. Ampak šolanje je bilo zelo drago.

Kako doživljate veliko rast skupine Impol?

Sam sem vedno gledal naprej. Vedel sem, da je rast edini način, da si zagotovimo stabilnejše poslovanje in lahko gradimo konkurenčno prednost. Impol je v Slovenski Bistrici izjemno utesnjen in nima več možnosti za širitev. Širitev je bila neizogibna predvsem za valjarništvo, ki zaradi ekonomije obsega nujno potrebuje ustrezno velikost. Tako smo začeli s priključitvijo Impola Seval leta 2002 in nadaljevali z družbo Impol-TLM v Šibeniku. To odločitev smo sprejeli zaradi dobre poslovne priložnosti, ki nam je ponudila, da smo bistveno ceneje dobili toplo valjarno, ki smo jo nujno potrebovali. Naš cilj bo, da bomo toplo valjarno maksimalno zasedli – tako že danes proizvaja za potrebe Impola FT v Sloveniji in tudi za potrebe družbe Impol-TLM na Hrvaškem.

Se je s širitvijo spremenil tudi način vodenja?

Z rastjo skupine postaja obvladovanje poslovanja vsekar vse bolj zahtevno. Moramo vedeti, da danes delujemo v treh različnih državah, imamo opravka s tremi različnimi kulturami, različno zakonodajo, politiko, predpisi in pričakovanji. Poraja se veliko vprašanj in zelo pomembno je, da se zavedamo, da poenotenje in gradnja korporativne kulture nista samoumevna, temveč bomo morali v prihodnje še intenzivno delati, da to dosežemo.

Kje vidite skupino Impol leta 2030? Kakšna bi bila prihodnost v idealnih razmerah?

Skupina Impol bi proizvajala med 350 in 400 tisoč ton, saj je to po moji oceni tudi vrh glede surovinske oskrbe. Od vseh prihodkov bi jih vsaj dobro tretjino ustvarili s finalizacijo izdelkov, s čimer bi večali dodano vrednost izdelkov in imeli potencial za nadaljnjo rast poslovanja. S finalizacijo vstopamo v nov svet. Zato se moramo na tem področju še ogromno naučiti. Pri tem je najbolj pomembno timsko delo – noben posameznik ne more sam ničesar narediti. Kompleksnejše kot je poslovno okolje, bolj smo odvisni drug od drugega. Mislim sicer, da nam v Impolu to kar dobro uspeva, seveda pa bi vedno lahko bilo še bolje.

Bi želeli ob koncu leta kaj sporočiti zaposlenim in upokojencem skupine Impol?

Vsem zaposlenim želim veliko sreče in družinskega razumevanja. Upam, da bomo tudi v prihodnje tako dobro sodelovali in skupaj oblikovali Impolovo zgodbo o uspehu. Vsem upokojencem pa čim več zdravja in veselih trenutkov z ljudmi, ki jih imate radi.



Z rastjo skupine postaja obvladovanje poslovanja vsekar vse bolj zahtevno, Jernej Čokl zato pravi, da je zelo pomembno, da se zavedamo, da poenotenje in gradnja korporativne kulture nista samoumevna, temveč bomo morali v prihodnje še intenzivno delati, da to dosežemo



Pregled leta

V valjarništvu smo si za leto 2018 zadali veliko naložb

Pred nami je zahtevno leto

Glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič in izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela sta opisala leto, ki se izteka, in napovedala številne izzive v letu 2019

Tekst: Nina Potočnik



Kako bi ocenili poslovanje skupine Impol v letu 2018? S katerimi področji ste najbolj zadovoljni in kaj bi želeli izboljšati?

Irena Šela: V

letošnje leto smo stopili z zahtevnimi cilji. Naši načrti so bili povečati prodajo, pravočasno dokončati že začete investicije in pričeti z izvedbo novih, močnejše vstopiti na trg

finalnih izdelkov, pridobiti certifikat EN 9100 za povečanje deleža prodaje za letalsko industrijo in seveda povečati dobiček. Ob uresničevanju zastavljenih ciljev nam je preglavice povzročala svetovna politika, ki je že v prvi polovici leta prinesla določene negotovosti, kot so uvedba carin v ZDA, sankcije proti ruskemu proizvajalcu aluminija in posledično dvig cen surovine. Slednje je zahtevalo hitre prilagoditve, kar je kolegom v prodaji in nabavi dobro uspevalo.

Andrej Kolmanič: Zadovoljni smo lahko s proizvodnjo in prodajo, ne-

koliko manj pa s potekom oziroma realizacijo investicij. Prepogosto se zaključujejo izven postavljenega terminskega in tudi finančnega načrta, kar povzroča dodatne nepredvidene stroške, prepozno vračanje naloženih sredstev in še marsikatero druge organizacijske težave, povezane s surovino in kadri.

Irena Šela: Zaradi zamud nismo dosegli ciljev, ki smo si jih zadali za družbo Impol-TLM, prizadeto je bilo tudi poslovanje družbe Impol FT. Na področju stiskalništva je bilo vse usmerjeno v pridobivanje novih kupcev in prodajo novih izdelkov, pri čemer je bil poudarek na finalizaciji. Stiskalništvo je dosegalo plane in upravičeno lahko optimistično pričakujemo konec leta 2018. Gledano z vidika skupine Impol lahko leto 2018 ocenimo kot zadovoljlivo.

S katerimi izzivi ste se soočali?

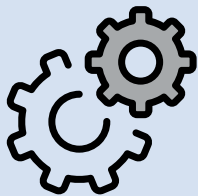
Andrej Kolmanič: Na prav vsakem področju področjih smo se srečali z ogromnimi izzivi. Nabavna služba se je ukvarjala z zagotavljanjem ustrežne in cenovno sprejemljive vhodne surovine, ko so bile uvedene sankcije za ruski aluminij oziroma so se zaradi cene elektrike začele zapirati elektrolize. Prodaja se je ukvarjala

z vse večjo konkurenco na trgu, ki je posledica svetovne politike, pri tem pa je morala zagotavljati rast prodaje in prodajnih marž. V proizvodnih procesih smo izvajali posodobitve na proizvodni opremi. Med njimi so bile najpomembnejše nova izsekovalna linija v Stampalu SB, izgradnja nove hale in tehnoloških temeljev za novo stiskalnico v PP profili, žarilni center v Rondalu, nova talilno-livna linija v livarni, obnovitev hladne valjarne BlawKnox, obnovitev 500-tonske izsekovalne linije v Impolu FT, pričetek postavitve nove razrezne linije za aluminjske pločevine Novastilmec v Impolu FT in Salico v Impolu-TLM, zagon novega proizvodnega podjetja Impol-FinAl, obnova tople valjarne v Impolu-TLM, postavitve in zagon nove homogenizacijske peči za brame v Impolu-TLM in Impolu Seval.

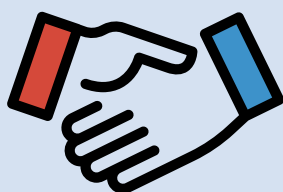


Zadovoljni smo lahko s proizvodnjo in prodajo, nekoliko manj pa s potekom oziroma realizacijo investicij.

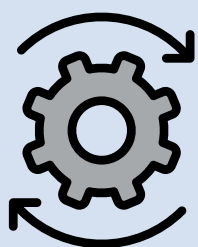




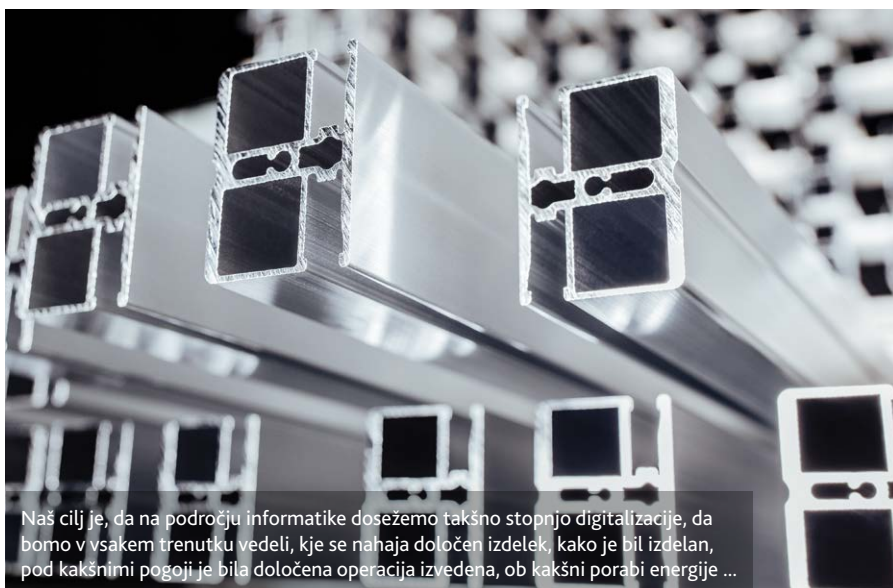
**Načrtovan
obseg proizvodnje**
skupine Impol v letu 2018:
256.020 ton



1,5-%
povečanje
**količine obsega
prodaje**
v prvem polletju 2018
v primerjavi s prvim
polletjem 2017



**Načrtovane
naložbe**
v letu 2018:
45 mio EUR



Naš cilj je, da na področju informatike dosežemo takšno stopnjo digitalizacije, da bomo v vsakem trenutku vedeli, kje se nahaja določen izdelek, kako je bil izdelan, pod kakšnimi pogoji je bila določena operacija izvedena, ob kakšni porabi energije ...

Vse to je od vseh nas zahtevalo veliko truda in odrekovanja. Vse skupaj pa smo počeli samo z enim ciljem – da si zagotovimo svetlo prihodnost in si še globlje utremo pot med najboljši proizvajalce aluminijevih polizdelkov v Evropi.

So izzivi sprožili tudi kakšne organizacijske spremembe?

Irena Šela: Še nikoli ni bilo tako očitno, kako pomembno je medsebojno sodelovanje. Poseben izziv je bil skupen nastop kolegov v diviziji stikalništva, kjer s finalnimi izdelki vstopamo v nove načine dogovorov, priprave ponudb in izvajanja investicij. Tim, ki se s tem spopada, je širok, vsak z znanjem na svojem področju in ta način dela moramo še nadgrajevati. Enaki izzivi so bili na področju valjarništva. Tim proizvodnje, tehnologije in vzdrževanja je tisti, ki je odgovoren za izvedbo investicij. Procesi so med seboj tako prepleteni, da sta dnevna koordinacija in sodelovanje neizbežna.

Eden večjih izzivov je bil tudi vzpostavitev kompetenčnega centra za informatiko. Naš cilj je, da na področju informatike skupaj s sodelavci iz Alcada in Atesa ter seveda ob vsebinski podpori v posameznih procesih skupine Impol izvajamo rešitve, ki bodo omogočile dvig produktivnosti, omogočile zaposlenim vso potrebno podporo z informacijsko sodobnimi in primernimi orodji, ki bodo nadomestila ročno pripravo podatkov v Excelu. Doseči moramo takšno stopnjo digitalizacije, da bomo v vsakem trenutku vedeli, kje se nahaja določen izdelek, kako je bil izdelan,

pod kakšnimi pogoji je bila določena operacija izvedena, ob kakšni porabi energije ipd. Na tak način bomo podrobneje obvladovali proizvodni proces in zaznali področja, kjer so možne izboljšave na področju kakovosti in produktivnosti ter s tem postajali konkurenčnejši, večji in boljši.

Kje je skupina Impol naredila največji napredek?

Andrej Kolmanič: Najbolj vzpodbudno je, da smo prav v vsaki diviziji naredili korak naprej. Impol LLT je zmanjšal celokupno porabo primarnega aluminija za 2,5 odstotka in ga nadomestil s sekundarnim. Valjarništvo je prodrlo na ameriško tržišče z izdelki, ki nosijo certifikat z oznako AMS (Aerospace Material Standard). Stikalništvo je prepričalo kupce avtomobilske industrije, da smo primerni za dobavitelja Tier2, kar pomeni, da zagotavljamo izdelke z zahtevami kakovosti OEM.

Irena Šela: Menim, da je skupina naredila največji napredek na področju širitve asortimana izdelkov. Usposabljam se za to, da lahko našim kupcem ponudimo izdelke s čim daljšo procesno verigo – torej mehansko in površinsko obdelane izdelke. Ustvarjamo si možnosti, ki jih omogočajo nove razrezne linije, da na področju valjarništva ožimo obseg standardnih programov in ponudimo trgu širši nabor izdelkov.

Kako je potekalo sodelovanje z upravnim odborom na eni strani in vodstveno ekipo na drugi?

Andrej Kolmanič: Seveda je bilo v začetku leta, ko sem zasedel novo de-

lovno mesto, potrebnega nekaj časa, da sem spoznal način dela z upravnim odborom in vzpostavil primeren kontakt z najbližjimi sodelavci. Če govorim o svoji najozžji vodstveni ekipi, lahko rečem, da imamo korekten odnos, smo ciljno usmerjeni in stremimo k temu, da je dobro poslovanje skupine Impol naša prioriteta.

Irena Šela: Letošnji pričetek leta je bil poseben, ker se mi je po odhodu Edvarda Slačka pridružil novi izvršni direktor Andrej Kolmanič. Lahko rečem, da je najino sodelovanje izredno dobro in dopolnjuje. Tudi sodelovanje z upravnim odborom je zelo dobro. Večina članov je dnevno vpeta v poslovna dogajanja, zato je prenos informacij tekoč in hiter. Za skupino Impol je izredno pomembno, da celotna vodstvena ekipa sodeluje. Smo dovolj različni, hkrati pa vsi usmerjeni v to, da Impol napreduje in zato se trudimo sprejeti prave odločitve. Tako dnevno potekajo dogovarjanja in usklajevanja s ciljem doseganja planov in reagiranja na vplive iz okolja.

Kako ste zadovoljni z delovanjem skupine Impol na področju razvoja? So zaposleni dovolj aktivni na področju podajanja koristnih predlogov in inovacij?

Irena Šela: V zadnjem času širim trž finalnih izdelkov, kar pomeni, da prav vključujemo nova znanja. Prav gotovo pa so še področja, kjer bi lahko bili boljši. Tako bomo v naslednjem letu osvajali tehnologijo proizvodnje litih palic in pri valjanih izdelkih



Še nikoli ni bilo tako očitno, kako pomembno je medsebojno sodelovanje. Poseben izziv je bil skupen nastop kolegov v diviziji stiskalništva, kjer s finalnimi izdelki vstopamo v nove načine dogovorov, priprave ponudb in izvajanja investicij.



pomembneje vstopili v avtomobilsko industrijo. Če pogledamo trenutni razvojni oddelek skupine Impol, je le-ta prav gotovo podhranjen glede na povpraševanja in zahteve kupcev. Tukaj se trudimo, da bi tudi z določenimi projekti, ki so sofinancirani s strani EU, lahko razširili tim, katerega temeljna naloga bo razvoj izdelkov. Izredno pomembno je, da se zavedamo, da je za dober razvoj ali dober izdelek potrebno sodelovanje multidisciplinarnega tima, ki je sestavljen iz sodelavcev iz različnih oddelkov. Nema lokrat je lahko prvi sprožilec nove razvojne naloge komercialist, ki ima neposredno komunikacijo s kupcem. Na področju koristnih predlogov so zaposleni aktivni. Želimo si še več takšnih predlogov in tudi predlogov ostalih procesov, ne le proizvodnih. Verjamem, da lahko vsak pri svojem delu zaznava, da bi lahko določene naloge opravil na drugačen način

z vključitvijo drugačnih postopkov. Mislim, da je pomembno, da pri izvajanju svojih nalog ne zapademo v dnevno rutino. Časi, ki prihajajo, nam tega ne bodo več dopuščali.

Andrej Kolmanič: Z razvojem še nismo na nivoju, ki ga potrebujemo. Če se želimo preusmeriti na izdelke z višjo dodano vrednostjo, potem bo razvojna služba skupaj s komercialno morala odigrati vidnejšo vlogo. Komercialna mora prepoznati potrebe trga, razvoj pa je tisti, ki mora skupaj s procesnimi tehnologi razviti izdelek. Tega se vsi zavedamo, zato v razvoju že pripravljamo manjše organizacijske spremembe v smislu kadrovskih okrepitev, področnih specializacij ipd. Brez kompetentnega razvoja bomo težko bili bitko s konkurenco, ki je vse močnejša. Vključevanje zaposlenih je primerno, vendar preveč niha med posameznimi družbami in njihovimi službami. Zato apeliram na vse odgovorne, da zaposlene vzpodbujajo k podajanju koristnih predlogov in inovacij.

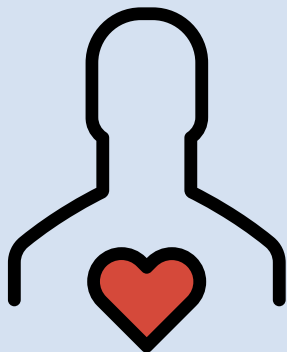
Katere so razvojne prioritete v letu 2019?

Andrej Kolmanič: Primarna naloga razvoja skupaj s tehnologijo bo prilagoditev obstoječih procesov in izdelkov vse strožjim zahtevam kupcev. Izboljšati moramo kakovost taline. Prav tako moramo izboljšati posamezne lastnosti končnih izdelkov. Popolnoma moramo zadovoljiti zahteve naših kupcev. Na področju stiskalništva smo z Impolom-FinAl pridobili nove izdelke, ki jih lahko ponudimo trgu. Potencial je ogromen. V valjarništvu je drugače. Imamo ogromne proizvodne kapacitete, a preveč standardne izdelke. Naša razvojna naloga je, da trgu ponudimo nekaj več.

Irena Šela: V letu 2019 nas čakajo štiri velika medsebojno prepletena razvojna področja. Kolegi v stiskalništvu so v fazi dogovarjanj za nove projekte na področju finalnih izdelkov. Na področju livarništvu bomo največ energije namenjali projektoma proizvodnje litih palic in izgradnje livarne v družbi Impol-TLM. Na področju valjarništvu bomo morali upravičiti naložbo v toplo valjarno in razrezne linije ter pričeti z odločnejšim vstopom v avtomobilsko industrijo. Da bomo lahko na vseh teh področjih čim bolj produktivni, bomo morali dati vso podporo razvoju informacijske tehnologije. Morali bomo biti vse hitrejši. Danes ni več dovolj, da veš, kaj je potrebno narediti, am-



V Impolu LLT bomo v prihodnjem letu osvajali litje palic za avtomobilsko industrijo



Število zaposlenih:

1.281	Slovenija
652	Srbija
420	Hrvaška
1	ZDA
2	Madžarska



17 % žensk
83 % moških



Koristni predlogi

(1 - 10 2018)
488 v letu 2018
476 v letu 2017
328 v letu 2016

pak je ključno, do kdaj si to sposoben narediti. In tukaj nas čaka še veliko napora.

Kaj so po vašem mnenju glavni izzivi, ki jih prinaša prihajajoče leto?

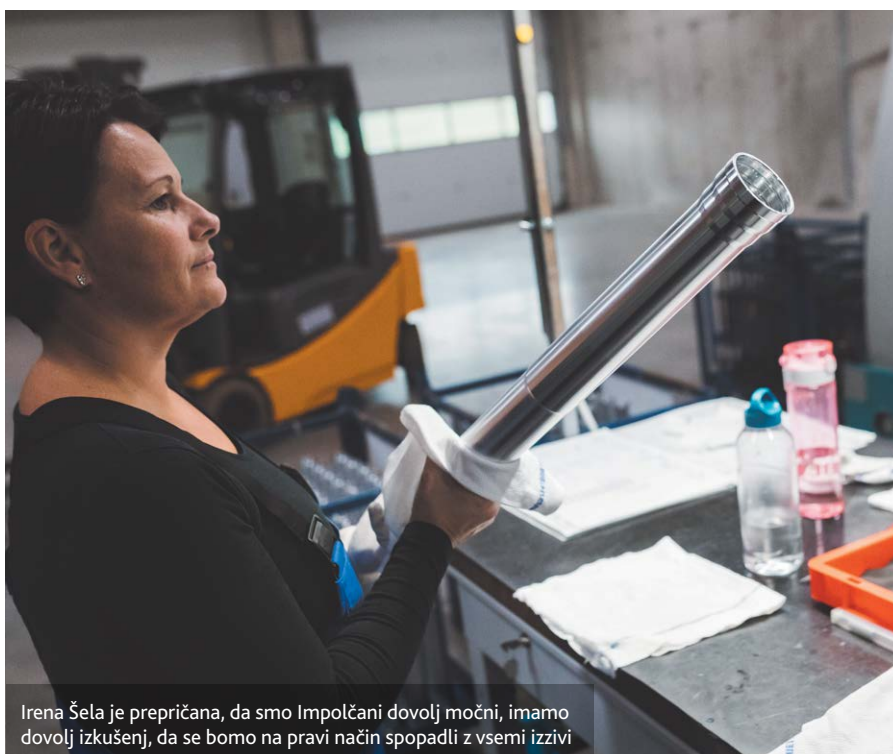
Andrej Kolmanič: Dražijo se energenti, rastejo tudi naše želje in vse to skupaj draži naše izdelke. Samo na lokaciji Slovenska Bistrica se nam višajo stroški za skoraj 50 evrov na tono, kar je nemogoče preleti v cene izdelkov. Del stroškov bomo morali pokriti s produktivnostjo, če ne bomo želeli ogroziti sredstev, ki so namenjena razvoju. Pri tem se moramo zavedati, da brez razvoja ni prihodnosti.

V divizijah livarništvo in stiskalništvo moramo pridobiti standard EN 9100, ki nam odpira vrata v svet proizvajalcev za letalsko industrijo. V diviziji livarništvo bomo trgu ponudili nov izdelek, in sicer lite palice za kovanje. Servis kupcem bo moral biti brezhiben. Prav tako moramo pridobiti gradbeno in okoljevarstveno dovoljenje za novo načrtovano talilno-livno linijo v Impolu-TLM. Glavni cilji divizije stiskalništvo so, da s čim manjšim zaostankom zaženemo novo stiskalnico v profilarni in uspešno realiziramo prejete nominacije v Impolu-FinAl. Uspešna realizacija nam odpira vrata v nov svet priložnosti za celotno skupino. Glavne naloge divizije valjarništvo so zaključek vseh

» **Primarna naloga razvoja skupaj s tehnologijo bo prilagoditev obstoječih procesov in izdelkov vse strožjim zahtevam kupcev.**

»
odprtih projektov in pričetek redne proizvodnje na vseh treh lokacijah. Skladno s terminskim planom moramo tudi realizirati posodobitve na toplih valjarnah v Srbiji in na Hrvaškem. Tudi projekt pakirne linije v Rondalu moramo čimprej zaključiti. Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti na delo s kadri, razvoj informatike, logistike ipd. Pav gotovo nam ne bo dolgčas.

Irena Šela: Vsi naši projekti so močno odvisni od dogajanja v svetu. Ameriške trgovinske sankcije, rast energentov in s tem rast proizvodnih stroškov, politične spremembe, kitajski odgovor na trgovinsko vojno ZDA nam vsem predstavljajo veliko negotovost in napovedi, kam nas lahko vse to pripelje, so skoraj nemogoče. Kljub temu smo pripravljeni na izzive. Impol in Impolčani smo dovolj močni, imamo dovolj izkušenj, da se bomo na pravi način spopadli z vsemi izzivi.



Irena Šela je prepričana, da smo Impolčani dovolj močni, imamo dovolj izkušenj, da se bomo na pravi način spopadli z vsemi izzivi

Z rastjo skupine rastejo tudi izzivi

Mag. Tanja Brkljačič, direktorica družbe Impol, d. o. o.: »Za nami je vse prej kot enostavno leto, zato smo s končnim rezultatom lahko več kot zadovoljni.«

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovanjem skupine v letu 2018 in kateri so bili vaši največji izzivi?

Z vidika prodaje lahko mirno rečem, da je za nami dobro leto. Povpraševanje s strani evropske avtomobilske industrije po stiskanih izdelkih je bilo visoko, dodatno pa je naša prodaja tudi uspešno plasirala valjane izdelke na ameriški

trg in s tem odlično izkoristila priložnost visokih prodajnih marž čez lužo. Na področju surovin smo imeli precej pestro dogajanje, tako na cenovnem področju kot z vidika nezanesljivosti dobav. V aprilu so zaradi napovedi sankcij Rusalu borzne cene in premije čez noč poskočile. Na trgu je letos vladal »backwardation«, ki bi nam ob najmanjših napakah lahko prinesel milijonske izgube pri poslovanju z borznimi cenami. Konec poletja je naš dobavitelj bram, namenjenih proizvodnji folij, zaradi finančnih težav skoraj ustavil proizvodnjo in mi bi lahko ostali brez surovine za folije tako v Impolu FT kot tudi v Impolu-TLM. Poslovanje so celo leto pretresale tudi težave na področju valjarništva – od zamud do raznih vprašanj v zvezi z izvedbo investicijskih projektov, veliki izmeti in visoki stroški nekovosti ter kopičenja zalog. Če potegnem črto – leto je bilo vse prej kot enostavno, zato smo s končnim rezultatom lahko več kot zadovoljni.

Kaj moramo izboljšati, da bomo še uspešnejši?

Impol postaja vse večji, kar pomeni, da so vse večji tudi izzivi. Največ naših težav se nanaša na pravočasno in kakovostno realizacijo zastavljenih nalog in projektov. V tujini bi temu rekli, da nam manjka operativne odličnosti. Zaradi vsega tega nam potem zmanjka časa, denarja in energije, da bi v ospredje postavili boj za našo konkurenčnost in se osredotočili na produktivnost in vitko organizacijo vseh procesov, tako proizvodnih kot poslovnih. Vse prehitro smo zadovoljni že, če nekaj uspemo narediti in večinoma se ne vprašamo s kakšnimi viri in stroški. Ne



Vse več bo treba vključiti lastnega znanja in tudi poguma, ker drugače ne bo šlo.



pomislimo, ali je konkurenca boljša, cenejša ali hitrejša. Pravijo, da bomo v ekonomiji prihodnosti zaradi omejenosti resursov poleg cilja »rasti« v podjetjih morali osvojiti tudi cilj »razvoja«, ki ne pomeni nujno »več«, ampak »bolje«: manjša poraba energije, manj reklamacij, manj izmeta, manj stroškov logistike, manj birokracije, manj nivojev odločanja itd.

Kaj nas čaka v prihajajočem letu?

Impol je dobro izkoristil ugodno gospodarsko rast v zadnjih osmih letih, z naročili uspešno zapolnil vsako leto večje predelovalne kapacitete in uspel pridobiti vso potrebno surovino po konkurenčnih cenah. Dobro smo obvladali tudi vsa tveganja, ki so posledica gibanja borznih cen aluminija. Vse to se odraža v naših rezultatih. Poleg tega smo se uspeli prilagoditi vdoru špekulativnega kapitala na trg aluminija, zdaj pa je na ta trg bistveno posegla še mednarodna politika. Proizvajalci aluminija – naši dobavitelji – se soočajo z visokimi stroški energije in ostalih surovin, kar vodi k zapiranju proizvodnje aluminija v Evropi, medtem ko so za ruski aluminij uvedene sankcije, zato z njimi ne moremo sklepati pogodb. Impol je v celoti odvisen od tujih elektroliz, za določene vrste surovine tudi od tujih livarn in prav slednje nam bistveno znižuje konkurenčnost, lahko pa nam tudi omeji prodajo. Rešitev teh težav mora postati naša prioriteta. Vedeti moramo, da je svetovna gospodarska rast ciklična in vedno pride tudi do ohlajanj, da ne rečem krize, zato ne smemo računati, da bomo vse naše težave lahko reševali le s kupci in z dobavitelji. Nasprotno – vse več bo treba vključiti lastnega znanja in tudi poguma, ker drugače ne bo šlo.



Nova 25-MN stiskalna linija v PP profili

Največji projekt je 25-MN stiskalnica v PP profili

Miro Slatinek, direktor divizije stiskalništva, o poslovanju v Impolu PCP in izzivih stiskalništva v iztekajočem se letu

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovanjem v 2018? Kateri so bili glavni dosežki?

Poslovanje divizije stiskalništvo v letu 2018 lahko ocenimo kot zelo dobro, saj bomo dosegli in preseгли vse cilje tako glede proizvodnje kakor tudi glede prodaje, kar se bo odrazilo tudi v zelo dobrem poslovnem rezultatu.

Na prodajnem področju nam je v letu 2018 uspelo pridobiti dovolj naročil, povečanim potrebam proizvodnje pa je zelo dobro sledila tudi oskrba s surovino. Res je sicer, da se je situacija na trgu v drugi polovici leta nekoliko ohladila, saj se je precej zmanjšala količina naročil na vseh proizvodnih programih, vendar pa proizvodni in prodajni plani ne bodo ogroženi, ker smo izpad nadomestili že v prvi polovici leta. Bo pa pričetek leta 2019 veliko zahtevnejši.

Katere so bile največje spremembe, ki ste jih letos izpeljali? Kako ste zadovoljni s potekom in vpeljevanjem novih investicij?

Največji projekt v diviziji stiskalništvo v letu 2018 je investicija v novo 25-MN stiskalno linijo »Abdul« v

PP profili, vključno z izgradnjo nove proizvodne hale, izgradnjo nove lužilnice, razširitvijo in modernizacijo nove pakirne linije ter povečanjem skladišča gotovih izdelkov. Projekt je zelo zahteven, saj mora PP profili kljub gradbišču v neposredni bližini normalno poslovati in dosežati zastavljene cilje za leto 2018. Zaradi težav pri transportu stiskalnice iz Italije v Slovensko Bistrico bo prišlo tudi do zamika projekta.

Drugi pomemben projekt v diviziji stiskalništvo v letu 2018 je zaključek naložbe in pričetek poslovanja Impo-



Največji projekt v diviziji stiskalništvo v letu 2018 je investicija v novo 25-MN stiskalno linijo »Abdul« v PP profili, vključno z izgradnjo nove proizvodne hale, izgradnjo nove lužilnice, razširitvijo in modernizacijo nove pakirne linije ter povečanjem skladišča gotovih izdelkov.



»

Na področju organizacije dela smo največjo spremembo izvedli v PP cevarna z uvedbo dodatnih delovodij v triizmenskem delu. Pozitivni učinki omenjene spremembe so že vidni.

«

la-FinAl na novi lokaciji. V začetku leta smo v Impolu-FinAl zagnali serijsko proizvodnjo za kupca ZF Sachs iz Italije, ki naše cevi vgrajuje v sprednje vzmetenje motociklov BMW. Vzporedno s tem smo se tudi preselili v nove prostore in po kolektivnem dopustu v avgustu zagnali serijsko proizvodnjo še za drugega kupca, to je VRM iz Bologne. V novembru smo namestili tudi prvi stroj, namenjen kupcu v avtomobilski industriji, to je Raufoss, ki dele uporablja za končnega kupca Ford.

Ste uvedli tudi kakšne spremembe pri organizaciji dela?

Na področju organizacije dela smo največjo spremembo izvedli v PP cevarna z uvedbo dodatnih delovodij v triizmenskem delu. S spremembo organizacije smo želeli izboljšati obvladovanje proizvodnega procesa in zadosti- ti aktualnim standardom vodenja. Do spremembe smo imeli štiri delovodje, ki so bili razporejeni v štiri izmene. Ta delovodja je bil v dopoldanskem in popoldanskem času odgovoren za organizacijo dela 70 zaposlenih. Zaradi prevelikega obsega je dostokrat prihajalo do težav pri organiziranju dela. Predvsem smo želeli zagotoviti, da ima vsak zaposleni znanega vodjo, ki je vedno v stiku z zaposlenimi. Ker pa imamo določen del proizvodnje organiziran v dvoizmenskem delu, ti zaposleni niso imeli neposrednega vodje. Dodatno smo uvedli skupinovodje, ki skrbijo za pomoč pri organizaciji delovnega procesa in tudi sami delajo na strojih. Pozitivni učinki omenjene spremembe so že vidni.

Kako se kupci odzivajo na rast in razvoj programa stiskalništva? Kje še vidite dodatne možnosti za izboljšave?

Glede na dejstvo, da stiskalništvo Impola v zadnjih letih posluje na robu razpoložljivih proizvodnih kapacitet, so naložbe v dodatne proizvodne kapacitete nujne. To seveda pozdravljajo tudi naši kupci, saj se bo s tem storitev za njih še izboljšala. Večina naših največjih kupcev izraža pripravljenost rasti skupaj z Impolom. Že danes smo največji proizvajalec kovaških palic iz aluminija za potrebe avtomobilske industrije v Evropi. Z izvedbo načrtovanih naložb pa se bo naš tržni delež še povečal. Veliko vlagamo tudi v modernizacijo proizvodnje za izdelavo profilov za vpijanje trka (crash profili), saj se v tem segmentu na trgu odpirajo zelo velike možnosti. Seveda moramo tudi na področju finalizacije čim prej pridobiti ustrezne projekte in se tudi opremiti z ustrezno strojno opremo, po možnosti brez vključevanja kooperantov, kar je osnovna zahteva naših kupcev na področju finalizacije.

Kaj so glavne aktivnosti ali izzivi na področju upravljanja divizije stiskalništvo v letu 2019?

V diviziji stiskalništvo v letu 2019 moramo predvsem:

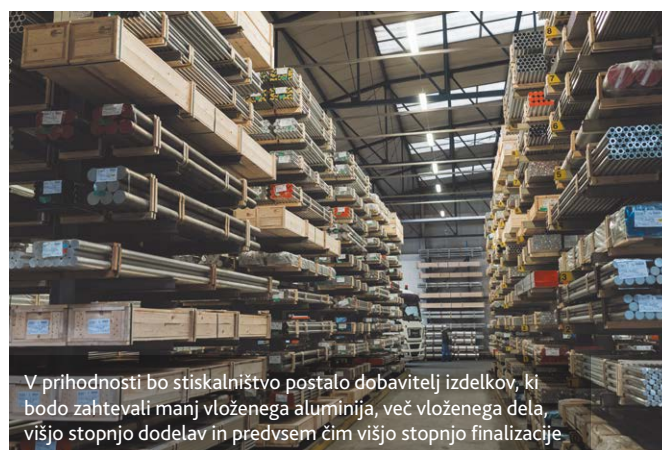
- čim prej zaključiti vse aktivnosti pri izgradnji nove 25-MN stiskalne linije »Abdul« in pričeti s proizvodnjo;

- doseči proizvodne in prodajne cilje za leto 2019 v vseh proizvodnih procesih divizije stiskalništvo;
- na področju finalizacije uspešno zaključiti odprte ponudbe oziroma projekte (Samsung, BMW, Raufos ...) in pridobiti nova naročila ter dolgoročne pogodbe za program finalizacije;
- po zaustavitvi tople valjarne v podaljšku hale PP Alumobil pričeti z vsemi potrebnimi aktivnostmi za izvedbo naložbe v novo 35-MN direktno stiskalnico ter vlečno linijo za proizvodnjo palic in vlečenih cevi iz težkognetnih zlitin;
- uspešno skoorinirati ponudbo stiskanih in litih palic našim kupcem ter optimalno razporediti razpoložljive livarske in stikalniške kapacitete v skupini Impol;
- obdržati in še povečati obstoječi krog kupcev, da bomo lahko optimalno izkoristili povečane kapacitete v naslednjih letih;
- zagotoviti optimalno oskrbo z drogovi za celotno leto 2019 tako iz razpoložljivih kapacitet v skupini Impol kot tudi s strani eksternih dobaviteljev.

Moramo se zavedati, da v bodoče rast s povečanjem količin proizvodnje in prodaje ne bo več samoumevna. Glede na dejstvo, da številni proizvajalci v Evropi zmanjšujejo kapacitete elektroliz ali jih celo zapirajo, se že kaže pomanjkanje aluminija na trgu, kar lahko bistveno oteži naše načrte v prihodnje. Ustrezne količine aluminija bo namreč vedno težje zagotavljati, zato moramo našo strategijo v bodoče usmerjati na projekte, ki bodo zahtevali manj vložnega aluminija, več vložnega dela, višjo stopnjo dodelav in predvsem čim višjo stopnjo finalizacije naših polizdelkov.



Največjo spremembo na področju organizacije dela so letos uvedli v PP cevarna z uvedbo dodatnih delovodij v triizmenskem delu



V prihodnosti bo stiskalništvo postalo dobavitelj izdelkov, ki bodo zahtevali manj vložnega aluminija, več vložnega dela, višjo stopnjo dodelav in predvsem čim višjo stopnjo finalizacije

Leto investicij in usklajevanja

Direktor divizije valjarništvo Tomaž Smolar opisuje izzive programa v letu 2018

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovnimi dosežki divizije valjarništva v letošnjem letu? Kaj so bili glavni izzivi?

Zadovoljen sem predvsem z zapolnitvijo kapacitet valjarništva. Letos smo uspeli povečati prodajo na 154.000 ton, kar je enako obsegu, ki smo ga ob vseh projektih tudi bili sposobni obvladovati.

Realizacijo je omejevala predvsem produktivnost v Impolu-TLM. Izboljšali smo prodajni mikš z zlitinskimi izdelki, ki prinašajo več in zmanjšujejo odvisnost od evropskega trga. Delež prodaje v ZDA je letos predstavljal kar 15 odstotkov.

Med uspehe štejem prehod programa RRT na veliki kolobar, kot smo predvideli v strategiji. To 12-milijonsko naložbo bomo konec leta zaključili z zagonom formatne razrezne linije.

Glavni izziv valjarništva je modernizacija tople valjarne v družbah Impol Seval in Impol-TLM. Še vedno se ukvarjamo s stabilizacijo delovanja šibeniške valjarne, zato smo prenavo tople valjarne v Sevojnem predstavili v leto 2020. V Slovenski Bistrici smo prekinili z delovanjem tople valjarne, sproščen prostor bomo namenili širitvi stiskalniških kapacitet.

Kako ocenjujete poslovanje na posameznih lokacijah?

Pri poslovnem rezultatu izstopa Impol Seval, ki je popolnoma integriran proizvajalec. Proizvodnjo prične z ingotom ter zaključni s hladnovaljanimi in barvanimi izdelki. Ob konkurenčnem poslovnem okolju z vidika carin, energije in plač ter prodaji viškov livarskih in valjarskih kapacitet v Slovensko Bistrico dosega najboljšo ekonomiko poslovanja. Kljub temu ima še veliko rezerv na področju prodaje barvanih trakov, ki prinašajo največ. Ne dosegajo

še kapacitet linije za barvanje, vendar s hladnovaljanimi izdelki to pomanjkljivost kompenzirajo. Načrtujemo izboljšave v procesu načrtovanja in realizacije proizvodnje, s čimer bomo izboljšali produktivnost tudi v Sloveniji in na Hrvaškem ter dosegli cilje, zapisane v strategiji do 2025. Največ pričakujemo od prehoda na velike kolobarje v letu 2020, kar bo neposredno izboljšalo produktivnost in izkoristek surovin.

Katere so bile največje spremembe, ki ste jih letos izpeljali? Kako ste zadovoljni s potekom in implementacijo novih investicij?

Spremembe smo uspešno izvedli le v Impolu FT, kjer smo projekt zaključili v okviru predvidenih sredstev in v predvidenem obsegu. Upam, da bomo z izboljšano ponudbo izdelkov želi rezultate že v prihodnjem letu. Postalni smo celovit in specializiran ponudnik rebrastih pločevin vseh komercialnih dimenzij, izsekanih rondel in specialnih trakov. Ocenjujemo, da bosta tak proizvodni mikš in hiter obrat proizvodnje še izboljšala ekonomiko poslovanja.

Program FTT je v zadnjih letih postal vodilni in zaželen



Postalni smo celovit in specializiran ponudnik rebrastih pločevin vseh komercialnih dimenzij, izsekanih rondel in specialnih trakov. Ocenjujemo, da bosta tak proizvodni mikš in hiter obrat proizvodnje še izboljšala ekonomiko poslovanja.



evropski ponudnik celovitega spektra folij. V letošnjem letu smo uspeli povišati prodajo izdelkov, saj smo predelavni posel predali programu RRT. Kapacitete družbe Impol-TLM smo zapolnili s kakovostnim prodajnim programom, pri čemer imajo največji delež folije, kjer smo uspeli premagati težave z doseganjem dobavnih rokov. Osvojili smo zlitine in izdelke za ameriški trg, ki predstavljajo že tretjino miksa programa VTL.

Pri Impolu Seval bi izpostavil sinergije livarskih in valjarskih kapacitet. Tako smo uspešno blažili pomanjkanje kapacitet v sistemu in omogočali dobave bram ter trakov, čeprav obsega nismo načrtovali.

Ste uvedli tudi kakšne spremembe v organizaciji dela?

Z delom na vseh treh lokacijah smo morali hitro nadomestiti nekaj ključnih kadrov na področju metalurške tehnologije, strojništva in elektrotehnike. Tako se v vsakdanjem delu divizijski vidik nenehno meša z lokalnim. Vidim, da bomo imeli v prihodnosti veliko dela ravno s koordinacijo timov v družbah z delovanjem divizije. Kvartalni divizijski kolegiji, kjer se sestanemo valjarji z vseh lokacij, so namenjeni pregledu poteka zadolžitvev in strateških usmeritev. Predvsem Impol FT in Impol-TLM sta povezana na operativnem dnevnem nivoju in bosta potrebovala redno koordinacijo skupnih delovnih timov.

Katere bodo ključne prioritete valjarništva v letu 2019?

V ospredje moram postaviti pridobitev in realizacijo poslov za 161.500 ton izdelkov za prodajo, kar zaenkrat poteka dobro. Zato je naslednja prioriteta zanesljivo delovanje tople valjarne v Šibeniku. Čaka nas obnova hidravlike na topli valjarni v Sevojnem, zato bomo januarja valjarno ustavili za tri tedne. Ta poseg moramo opraviti brez izgube proizvodnje. V Šibeniku načrtujemo zagon kombinirane razrezne linije Salico, ki prinaša zanesljivost, kakovost, produktni mikš in ustavlja stare nezanesljive razrezne linije. Ta linija bo tudi Impolu-TLM omogočila pridobivanje industrijskih kupcev. Največjo negotovost v tem trenutku predstavlja surovinska oskrba. Zaradi težav z ruskim aluminijem in težav mostarske elektrolize bomo morali ponovno spremeniti surovinski mikš, predvsem v Impolu FT in Impolu-TLM. Tudi nabava se bo soočala z velikimi pritiski.



Prenovljena hladna valjarna BK1



Nova linija za razrez pločevin v Impolu FT



Na trgu v ZDA v prihodnjih letih pričakujemo rast povpraševanja po rebrastih trakovih

Kako boste usklajevali poslovanje na vseh treh lokacijah? Kje pričakujete največje izzive?

Največ dela bomo imeli z usklajevanjem projektov in zagonom naložb. Projektni timi bodo morali sodelovati in stremeti k skupnemu cilju – pravočasni zagon in zagotavljanje kakovosti izdelkov. Tudi prodajne ekipe imajo zahtevne izzive, saj morajo usklajevati ponudbo s ciljem divizije in tako maksimirati čisto prodajno premijo v skupini.

Prihodnje leto zaganjamo projekt prenove informacijske tehnologije, saj je trenutni proizvodni informacijski sistem zastarel. Pridobiti moramo kakovostne podatke o proizvodnji linij, da bomo lahko nadalje optimizirali procese.

Katere nove tržne priložnosti se odpirajo valjarništvu?

Predvsem nas zanima prehod na vozila z alternativnimi pogoni, ki zaradi nižanja teže vozil povečujejo vgradnjo aluminija. Poraba valjanih izdelkov je pri tem v ospredju. Tako bomo razvijali ponudbo za industrijo vozil in poviševali delež izdelkov, namenjenih neposredno tej industriji. Dodatno bomo razvijali trg ZDA, kjer v prihodnjih petih letih pričakujemo rast povpraševanja. Zato smo se tudi odločili za naložbo za ponudbo rebrastih trakov, po katerih je precej povpraševanja. Tako bomo naložbo v navijalne osi za rebraste kolobarje predlagali že v tem letu. Predvsem pa moramo vzpostaviti in obdržati kakovostne storitve za kupce in se držati dobavnih rokov, kar je osnova za razvoj prodaje.



Povečujemo livarniške kapacitete

Jure Čretnik, direktor družbe, o številnih izzivih, ki jih letos v Impolu LLT ni manjkalo

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovanjem Impola LLT v letu 2018?

S poslovanjem družbe v letošnjem letu ne moremo biti popolnoma zadovoljni, saj smo zaradi težav pri zagonu projekta plinska linija 3 zaostali za zastavljenimi letnimi cilji proizvodnje. Kljub temu lahko rečem, da smo na mesečnem nivoju tudi v kritičnih mesecih proizvedli zadostne količine, ki smo jih potrebovali za nemoteno proizvodnjo naših odjemalcev. Kljub temu da imamo trenutno višje kapacitete, kot značajo potrebe v skupini Impol, nam izpada do konca leta ne bo uspelo nadoknaditi. Proizvedene količine bodo ob koncu leta precej višje v primerjavi z lanskim letom in bodo znašale približno 124.000 ton. Poslovni izid bo ob koncu leta boljši, kot smo načrtovali. Ker smo interno usmerjeni, je za nas pomembnejši podatek ta, da smo v letošnjem letu v primerjavi z lanskim uspeli znižati lastno ceno na enoto izdelka, ki je nižja za štiri odstotke.

Katere so bile največje spremembe, ki ste jih letos izpeljali? Kako ste zadovoljni s potekom in implementacijo novih investicij?

Letošnje leto je bilo v naši družbi zaznamovano z investicijami. Z investicijo v plinsko linijo 3 smo večinoma zaključili, nadomestili opremo za litje trakov ter dodatno povečali livarske kapacitete za litje bram in litih palic za 30.000 ton na letnem nivoju. Vrednost investicije bo

znašala 9,7 milijona evrov in bo v celoti zaključena do konca letošnjega leta. Kljub zamudam in težavam pri zagonu opreme ta že obratuje s polno kapaciteto. Posebnost investicije je bil tudi kratek čas izvedbe, saj smo od zaustavitve litih trakov do zagona nove linije potrebovali le dobrih pet mesecev, pri čemer smo vsa gradbena dela izvedli v zimskem času. Vzporedno poteka tudi investicija v lite palice. Oprema bo omogočala litje palic za direktno kovanje v premeru od 65 do 107 mm. Prvo litje načrtujemo marca prihodnje leto. Vrednost investicije, ki zajema livarsko opremo ter opremo za obdelavo in pakiranje litih palic, ocenjujemo na šest milijonov evrov.



Poleg omenjenih investicij smo med letom izvedli tudi več manjših investicij, s katerimi smo pripomogli k izboljšanju delovnih pogojev za zaposlene, izboljšanju kakovosti izdelkov in dvigu produktivnosti obstoječe opreme. Med glavne investicije spadajo vgradnja sistema za odsevanje in filtriranje odpadnih plinov iz razplinjevalnih naprav v livarni 1, rotorski injektorji za obdelavo taline v livnih pečeh, nadgradnja pete homogenizacijske linije, posodobitev transportnega parka, vgradnja sistema za kontinuirano merjenje vodika na 1. livnem stroju, povečanje skladiščnih prostorov za vhodno surovino in nakup novih livnih komor proizvajalca Wagstaff premera 282 in 203 milimetre. Z investicijami bomo nadaljevali tudi v naslednjem letu, saj imamo sredstva za povečanje skladišča žlindre in saržirno napravo 5. indukcijske peči že odobrena. Želimo pa avtomatizirati še tretjo homogenizacijsko linijo, obnoviti krmilne sisteme na dveh indukcijskih talilnih pečeh in pričeti s širjenjem skladišča vhodne surovine. Prav tako v tem trenutku že potekajo aktivnosti za celovito prenovo informacijskega sistema livarne, kar bo izmed vseh investicij zaradi vsebine in obsega poseben izziv za vse zaposlene v družbi.



Letošnje leto je bilo v naši družbi zaznamovano z investicijami. Z investicijo v plinsko linijo 3 smo večinoma zaključili, nadomestili opremo za litje trakov ter dodatno povečali livarske kapacitete za litje bram in litih palic za 30.000 ton na letnem nivoju.



Ste uvedli tudi kakšne spremembe v organizaciji dela?

Skladno z dvigom livarskih kapacitet smo v letošnjem letu povečali tudi število zaposlenih. Zaradi investicij in večanja obsega proizvodnje se je naša ekipa v proizvodnem procesu povečala za 12 zaposlenih. Že s koncem lanskega leta smo pričeli z reorganizacijo vzdrževanja, ki smo jo zaključili v letošnjem letu. Razširili in usposobili smo tehnološki del ekipe, kar je bilo nujno za brezhibno vzdrževanje nove, tehnološko zahtevnejše opreme in sistemov. Istočasno smo v letošnjem letu oblikovali še ločeno ekipo za vzdrževanje livnih orodij.

Katera področja v organizaciji procesov nameravate izboljšati v prihodnjem letu?

Za naslednje leto sicer dodatnega zaposlovanja ne načrtujemo, ampak bomo dodatno usposobili zaposlene na vseh nivojih.

Kako bi ocenili motiviranost zaposlenih?

Vsega nam ne bi uspelo realizirati brez dobre podpore vseh zaposlenih v družbi. Kot sem že omenil, smo v zadnjih letih zaradi investicij in dviga proizvodnih kapacitet precej zaposlovali, precej starejših delavcev pa se je upokojilo. Zato smo trenutno v skupini Impol v povprečju kadrovsko najmlajša ekipa, kar se odraža tudi v rezultatih družbe. Zagotovo je za nami intenzivno in izzivov polno leto. Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil vsem zaposlenim, ki ste s svojim delom pripomogli k temu, da smo dosegli dobre rezultate.



Impolova gazela

»Dobili smo potrditev naše strategije in pravega pristopa k realizaciji ciljev,« je o izzivih v kovaštvu povedal mag. Urh Knuplež, direktor družbe Stampal SB

Tekst: Urša Zidanšek



Kako bi ocenili iztekajoče se leto?

Leta 2018 glede na izjemno ugodne okoliščine na trgu ne moremo oceniti z odlično oceno, saj z vidika količin nismo

dosegli zastavljenega letnega plana. Vzrok za manjši obseg proizvodnje je v 80-odstotnem upadu naročil za končnega kupca Maserati, ki je v letu 2017 predstavljal glavino ekstremne rasti, ki smo jo zabeležili takrat in je bila tudi osnova za pripravo plana za letošnje koledarsko leto. Razveseljivo pa je, da smo uspeli za več kot 10 odstotkov povišati povprečno prodajno ceno, s čimer smo popolnoma nadomestili manko količin s prihodkovnega vidika. Tako v letu 2018 ne bomo zaostali za preteklim letom, še več, dosegli bomo celo rast prihodkov od prodaje.

Ste tudi letos uspeli pridobiti kakšne nove pomembne kupce?

Šele v zadnjem četrletju smo nekako uspeli nadomestiti količine, ki smo jih pogrešili pri kupcu Maserati, saj nam je uspelo prepričati končnega kupca AMG. Dogovorili smo se za sodelovanje pri projektu modela Mercedes Benz G63 AMG, katerega zadnji del hidravličnega vzmetenja bo opremljen z našim odkovkom. Poleg omenjenega veliko pričakujemo tudi od poslovnega sodelovanja z lastnikom trgovske znamke vzmetenja Marzocchi, podjetjem VRM iz Bologne, preko

katerega bi lahko vzpostavili dodaten kanal do končnih kupcev BMW, Ducati, Triumph ...

Kateri trgi so vaš najpomembnejši segment?

Še naprej ostajajo kupci iz segmenta motociklov naš najpomembnejši trg. Tukaj bi želel izpostaviti največjega proizvajalca motociklov v Evropi, to je KTM. Obseg poslovanja s KTM nenehno povečujemo, tako v prihajajočem letu izdatno oziroma večinsko sodelujemo pri najpomembnejšem novem modelu, in sicer KTM 790 Duke. Maloserijska proizvodnja avtomobilov ostaja niša, v kateri vidimo največji potencial za rast v prihodnosti, zaradi česar vlagamo veliko znanja, časa in tudi sredstev v izpopolnjevanje avtomatskega oziroma robotiziranega kovanja in optimizacije ostalih tehnoloških postopkov, predvsem termične obdelave.



Maloserijska proizvodnja avtomobilov ostaja niša, v kateri vidimo največji potencial za rast v prihodnosti.



Letos ste bili v podjetju za vaše delo deležni večih priznanj na državnem nivoju. Kako gledate na to?

Vsa priznanja oziroma pohvale ne pomenijo nič drugega kot potrditev

pravilne strategije, pristopa in realizacije zadanih ciljev. Pomenijo, da smo vsi zaposleni v podjetju dobro oziroma odlično in predvsem odgovorno opravili svoj del posla ter dosledno sledili najpomembnejšemu končnemu cilju, to je zadovoljstvu kupca. Prav tako pa pohvale pomenijo tudi veliko zavezo za prihodnje delo. Ob tej priložnosti se želim še enkrat zahvaliti vsem sodelavcem v Stampalu SB in jim obenem čestitati za njihov pomemben prispevek k uspehu našega podjetja. Podobnega nivoja sodelovanja si želim tudi v prihodnje.

Kakšni so cilji poslovanja za prihodnje leto?

V prihodnjem letu želimo predvsem z novimi projekti in ob ugodnih makroekonomskih okoliščinah še povečati obseg proizvodnje in prodaje. Poleg omenjenega bomo v prvem četrletju pridobili tudi certifikat avtomobilske industrije IATF 16949, ki ga bomo po potrebi nadgradili z letalskim standardom EN 9100. Želimo si tudi zaključiti prvo fazo informatizacije poslovanja, kjer smo v letošnjem koledarskem letu naredili velik korak naprej, vendar nekatere nedokončane stvari še ostajajo odprte. Želel bi tudi zaključiti oziroma izpopolniti sistem robotizacije kovanja, s čimer bi bili s certifikatom IATF 16949 pripravljeni na vstop v sektor maloserijske avtomobilske proizvodnje.

Spremembe v Impolu R in R

»Z namenom, da uspešno zadovoljujemo potrebe skupine Impol, smo izvedli več organizacijskih sprememb,« je povedal direktor družbe dr. Varužan Kevorkijan

Tekst: Urša Zidanšek



Kako bi opisali leto 2018?

Z eno besedo kot uspešno.

Kaj vam je predstavljalo največji izziv?

Eden večjih izzivov je bilo obvladovanje »ozkih grl« vitkega preizkušanja v zadnjem tednu meseca. Drugi velik izziv je bil zvezno

zagotavljanje standardne kakovosti naših storitev preizkušanja.

Katere novosti ste letos vpeljali?

Novosti je bilo kar nekaj. Naj začnem z implementacijo Akta o zagotavljanju neodvisne kontrole kakovosti in izvedbo projektov poenotenja certifikatov skupine Impol, zagotavljanja sledljivosti z uvedbo črtnih kod in spremljanja rokov analiz, ki smo jih letos začeli,



Načrtov za prihodnje leto je veliko, a jih lahko vse strnem v eno misel: zagotoviti moramo visokokakovostne storitve preizkušanja in certificiranja ter umerjanja meril v zelenih čim krajših rokih.



dokončani pa bodo prihodnje leto. Družba se je v drugi polovici leta tudi organizacijsko nekoliko preoblikovala, tako da je po novem še bolj procesno usmerjena. Sistematizirali smo nekatera nova delovna mesta. Precejšnja novost je procesni inženir standardizacije, potem je tu še procesni inženir kontrole kakovosti. Ker delujejo laboratoriji znotraj procesa Preizkušanje in certificiranje, smo ukinili delovna mesta vodja laboratorija in jih nadomestili s procesnimi inženirji.

Kako je bilo s posodobitvijo opreme?

Implementirali smo nekaj nove opreme na področju priprave vzorcev, toplotne obdelave in merjenja natezne trdnosti, nov optični in digitalni mikroskop v metalografiji, v kemiji pa aparaturo za merjenje vsebnosti ogljika na folijah in tankih trakovih, aparaturo za destilacijo olj in nov kvantometer. V mehanskem in toplotnem laboratoriju implementiramo novi CNC-rezkar, ki bo izdatno pripomogel pri izdelavi ploščatih epruvet na področju stiskalništva in valjarništva.

Kaj pa načrtujete za prihodnje leto?

Načrtov za prihodnje leto je veliko, a jih lahko vse strnem v eno misel: zagotoviti moramo visokokakovostne storitve preizkušanja in certificiranja ter umerjanja meril v zelenih čim krajših rokih. Za doseg tega cilja bo treba investirati v novo opremo, v precejšnji meri pa tudi v kompetence zaposlenih, dvig produktivnosti in zmanjšanje vplivov človeškega faktorja.

Metoda LECO test za določanje ostankov maziv na površini folij



Novi CNC-rezkar



Pakirna linija

Urejeni procesi za boljše delovne pogoje in rast podjetja

Dominik Strmšek, direktor družbe Rondal, je prepričan, da ob izboljševanju procesa rast podjetja ne izostane

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ocenjujete poslovanje v 2018?

V letu 2018 smo dobro poslovali. Poslovni rezultat bo vseeno nižji, kot smo pričakovali, saj smo letos izvedli odpis terjatev kupca, ki je šel v stečaj. Problematika izhaja iz leta 2014, dolg smo v tem času poskušali znižati in bili pri tem delno uspešni. V prihodnosti bomo morali še veliko narediti pri zniževanju stroškov, ki so posledica naložb in sprememb v načinu dela. S poslovanjem smo sicer zelo zadovoljni. Zelo uspešni smo bili pri prodaji zahtevnih izdelkov. Številne uspehe smo doživeli na segmentu zlitinskih rondelic, tako s tehničnega kot tudi s prodajnega vidika. Naj izpostavim še, da smo v začetku leta 2018 uspešno prenovili sistemizacijo delovnih mest in tako delovna mesta v družbi uskladili z Impolovim sistemom. Hvala vsem zaposlenim za zaupanje in podporo pri tem projektu.

Za vami je kar nekaj projektov na področju razvoja procesov. Katere bi izpostavili?

Tako je, v preteklem letu smo ogromno vlagali v razvoj podjetja. Predvsem smo se usmerili v razvoj procesov, saj jih želimo povsem poenotiti z zahtevami standarda IATF 16949. Lotili smo se naslednjih projektov:

- reorganizacija proizvodnje rondelic: dokončna optimizacija procesa bo možna po zaključeni avtomatizaciji na liniji za pakiranje;
- reorganizacija orodjarne: proces smo na novo oblikovali, njegova optimizacija še traja. Lotili smo se predvsem prenove in optimizacije orodij ter intenzivne izdelave novih orodij s ciljem, da bomo lahko realizirali nove prodajne projekte, predvsem v avtomobilski industriji. Skupaj smo razvili 37 novih prodajnih projektov, 13 jih je že v redni proizvodnji;
- razvoja lastnega merilnega laboratorija: ustanovili smo svoj priročni laboratorij za meritve rondelic. Sami lahko sedaj merimo trdoto rondelic, izvajamo tudi ostale dimenzijske meritve in po potrebi meritve hrapavosti.

Kaj pa naložbe?

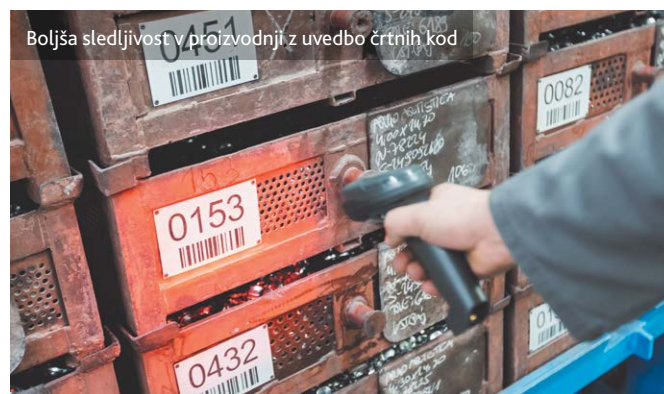
Med naložbami bi izpostavil naš novi žarilni center, ki smo ga zaključili v začetku leta in je že popolnoma vključen v proces. Z njim smo zelo zadovoljni. Specifična raba energije je sicer še nekoliko večja, kot smo načrtovali, a bomo to odpravili v večjo proizvodnjo v prihodnjih letih in tako kapacitete žarilnega centra optimalno izkoristili.

Prav tako smo izvedli številne posodobitve in ureditve delovnih mest z namenom, da bo delovno okolje za zaposlene varnejše in prijetnejše.

Naložba v avtomatsko pakirno linijo še poteka. Trenutno poteka faza optimizacije in predvidevamo, da jo bomo zaključili do konca leta. Največje težave nam povzročata dobavitelj, saj nam ne zagotavlja zahtevane zanesljivosti in sledljivosti, ki pa je pri avtomatskih linijah ključnega pomena. Prepričan sem, da bomo tudi to uspeli rešiti in tako dosegli cilj razbremenitve zaposlenih na področju pakiranja ter vpeljali popolno avtomatizacijo tega segmenta proizvodnje.

Kako poteka razvoj podpore delovanja družbe z informacijskim sistemom?

Leta 2017 smo se odločili za posodobitev načina spremljanja procesov proizvodnje in predvsem poznavanja ter obvladovanja tehnoloških in procesnih podatkov. Najbolj izrazito je pomanjkanje procesnih podatkov izstopalo pri obravnavi reklamacij, pri težavah v proizvodnji in pri poskusih optimiranja raznih faz proizvodnje. Nekateri



podatki so bili zbrani v eni, nekateri v drugi tabeli, ki je nihče več ni izpolnjeval, včasih ni bilo popolnoma jasno, iz katere sarže je obravnavan izdelek, manjkali so podatki o meritvah izdelkov ...

V sredini leta 2017 smo pričeli s projektom eMerilni protokol. Zastavili smo si cilj, da zagotovimo sledljivost v proi-

»
Med naložbami bi izpostavil naš novi žarilni center, ki smo ga zaključili v začetku leta in je že popolnoma vključen v proces. Z njim smo zelo zadovoljni.
 «

zvodnji, za kar je pogoj zbiranje vseh procesnih in tehnoloških podatkov o nastanku izdelkov. eMerilni protokol naj bi zagotovil razpoložljivost vseh potrebnih podatkov o nekem izdelku, ki so zbrani na enem mestu. Tako bi lažje obravnavali morebitne reklamacije, iskali vzroke za težave v vseh fazah proizvodnje in predvsem izboljšali proizvodni proces.

Projekt je prerasel v nekaj več ...

Z razvojem eMerilnega protokola se je hitro izkazalo, da je nujno potrebna tudi digitalizacija materialnega toka. Tako je nastala ideja o projektu eMaterialni tok, katerega cilj je bilo popolno digitalno spremljanje vseh materialnih in surovinskih tokov v proizvodnji. Oba projekta smo začeli intenzivno razvijati konec leta 2017, ko smo v

Rondalu pričeli tudi z uvajanjem novega PIS-a. Zelo hitro se je izkazalo, da obstoječi PIS ne zagotavlja potrebnih informacijskih rešitev in fleksibilnosti, ki sta jo potencialno nudila projekta eMerilni protokol in eMaterialni tok. Oba projekta skupaj sta dejansko predstavljala izgradnjo novega informacijskega sistema, ki smo ga z združitvijo teh dveh projektov poimenovali RoMES ali Rondal Manufacturing Execution System.

Kaj je namen projekta RoMES?

Cilj projekta RoMES je izgradnja sodobnega proizvodnega informacijskega sistema, ki bo omogočal planiranje proizvodnje, spremljanje vseh procesov izdelave, nudil real-time vpogled v vse potrebne podatke o toku materiala, merjenje produktivnosti in učinkovitosti vseh faz proizvodnje s ciljem zagotavljanja stabilne proizvodnje kakovostnih izdelkov. Trenutno smo določene procese že digitalizirali, informacijsko moramo podpreti še vhodno skladišče kolobarjev in proces valjanja, kar načrtujemo v začetku leta 2019. Prav tako nas potem čaka še druga faza projekta, ki bo obsegala zajemanje podatkov ter njihovo analitiko in sintezo.

Kaj želite doseči v letu 2019?

V letu 2019 nas čaka nadaljna rast proizvodnje. Povečati nameravamo količine zlitinskih rondelic. Še intenzivneje se bomo podali na trg strojogradnje, elektroindustrije in avtomobilske industrije. Obetajo se nam številni novi prodajni projekti. Prav tako bomo večali kapacitete na področju žaganih rondelic. Načrtujemo tudi aktivnosti za ureditev prostorov, predvsem za zagotavljanje kapacitet skladiščenja gotovih izdelkov. Izzivov ne bo manjkalo.

Povečan obseg dela v šivalnici

Marta Baum, direktorica Unidela, o izzivih in uspehih

Tekst: Urša Zidanšek



Ste zadovoljni s poslovanjem v letošnjem letu?

V letu 2018 sledimo zastavljenim ciljem in planom. Za planom sicer rahlo zaostajamo,

vendar je pred nami še en mesec, v katerem pričakujemo dobre rezultate.

S katerimi izzivi ste se soočali?

Vse leto smo se veliko ukvarjali s kadrovsko problematiko, predvsem zaradi bolniških staležev. Vendar smo z dobro voljo in visoko prilagodljivostjo zaposlenih uspeli prebroditi vse težave. Za to se zahvaljujem vsem zaposlenim.

Na katerem področju ste bili najuspešnejši?

Tudi letos smo bili zelo dobri pri nastopu na trgu in smo pridobili kar nekaj novih strank. Posledično se je najbolj povečal obseg dela v šivalnici.

Kakšni so obeti? Kakšne razvojne načrte ste si zastavili v prihodnjem letu?

V prihodnjem letu se bomo ukvarjali predvsem s pridobivanjem novih strank, širjenjem prodajnega programa z obstoječimi strankami ter s



Novo stranke za šivalnico

pridobivanjem novih in kakovostnih dobaviteljev. Prav tako bomo izvajali različne aktivnosti za doseganje večje produktivnosti.

V Unidelu je povprečna starost zaposlenih zelo visoka. To pomeni, da se bomo v prihodnosti veliko ukvarjali tudi z izzivi zaposlovanja, saj bomo morali nadomestiti zaposlene s statusom invalida, ki se bodo upokojili.

Naš paradni konj je barvan aluminij

Ninko Tešić, direktor Impola Seval, je ponosen na poslovanje v iztekajočem se letu

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovanjem v letu 2018 in kaj vas čaka v letu 2019?

Zadovoljen sem s poslovanjem družbe Impol Seval. Veliko je bilo

izzivov, dosegli smo dobre rezultate, vendar bi lahko bili še boljši. Proizvodnja hladnovaljanega programa bo dosegla okoli 50.000 ton, kar je na ravni naših zmogljivosti. Za Impol bomo proizvedli več kot 10.000 ton toplovaljanega traku in bram. Pričakujem, da bomo planirani dobiček celo preseglji. Poslovno leto 2019 pa nam prinaša veliko izzivov, naj omenim le nekatere: modernizacija valjarne (zaustavitev se začne v začetku januarja, kar bo pomenilo veliko dela, negotovosti in stresa, saj se mora prva faza do februarja zaključiti), poslovanje v času gospo-

darske vojne (slednja se bo naslednje leto najverjetneje še razširila) in soočanje s povečano ceno zemeljskega plina ter električne energije (po napovedih bodo cene leta 2019 porasle za od 40 do 50 odstokov). Pomembno je, da se zavedamo položaja, spremljamo, kaj se dogaja in sproti sprejemamo ukrepe na ravni skupine Impol in v Impolu Seval. Zato verjamem, da bo tudi prihodnje leto eno izmed uspešnih let Impola Seval.

Kateri so bili glavni projekti letošnjega leta?

Letos smo postavili peč za ogrevanje in homogenizacijo bram, v katero smo vložili približno 5,1 milijona evrov. Trenutno poteka testno obratovanje peči. Pripravili smo vse potrebno za izvedbo rekonstrukcije in posodobitev valjarne za vročo valjanje V-2. Izvedli smo zamenjavo menjalnika, posodobili del hidra-



Impol Seval 96 odstotkov svoje proizvodnje izvozi. Izvažamo predvsem na trg EU, Rusije in ZDA. Naši izdelki so na trgu prepoznavni in kupci so zadovoljni z njihovo kakovostjo.



vličnega sistema, giljotinske škarje in zamenjali določene dele stroja ter električne opreme. Zaključek prve faze te naložbe načrtujemo v januarju 2019. Drugo fazo bomo določili kasneje. Zaključili smo z naložbo v linijo za previjanje in vtiskovanje traku, ki je trenutno v poskusni fazi. Poleg vsega naštetega smo izvedli še šest drugih manjših projektov.

Tudi Impol Seval uspešno posluje na tujih trgih in se lahko pohvali z nekaterimi svojimi znanimi izdelki. Katere bi izpostavili?

Impol Seval 96 odstotkov svoje proizvodnje izvozi. Izvažamo predvsem na trg EU, Rusije in ZDA. Naši izdelki so na trgu prepoznavni in kupci so zadovoljni z njihovo kakovostjo. V zadnjih letih smo se na trgu dobro predstavili in smo prepoznavni predvsem po barvanih izdelkih iz aluminija. Lahko se pohvalimo, da so naši barvani izdelki na nekaterih trgih postali top blagovna znamka, da smo prepoznavni po kakovosti in se lahko postavimo ob bok svetovno znanim proizvajalcem barvanega aluminija. Letos bomo skupaj prodali 11.000 ton barvanih izdelkov. V prihodnjih letih je naš cilj, da te količine še povečamo in vstopimo tudi na druge trge, kjer se uporablja barvani aluminij.

Stadion Lužniki v Moskvi, na katerem je fasada narejena iz barvanih aluminijevih plošč iz Impola Seval





Impol-FinAl želi iz uveljavljenega dobavitelja aluminijških polizdelkov preiti v dobavitelja mehansko obdelanih profilov, palic ali cevi, pripravljenih za vgradnjo

Impol-FinAl: Mlado podjetje z velikim potencialom

Direktor družbe mag. Urh Knuplež o prvih uspešnih projektih podjetja

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ocenjujete poslovanje v letošnjem letu?

S poslovanjem Impola-FinAl v letošnjem letu smo lahko zadovoljni, saj smo uspeli zagnati serijsko proizvodnjo za kupca ZF Sachs, končni kupec naših izdelkov pa je BMW. Uspeli smo pridobiti velik asortiman različnih izdelkov tudi pri konkurenčnem podjetju VRM iz Bologne, poleg tega pa smo na pragu serijske proizvodnje za prvega končnega kupca iz avtomobilske industrije. Napredek je močno opazen tudi pri obdelavi odkovkov, saj smo kar nekaj, zaenkrat sicer še manjših projektov realizirali skupaj z družbo Stampal SB.

Na področju trženja smo veliko navora in časa vložili v osvajanje predvsem dveh kupcev, in sicer Samsung SDI, ki se nahaja v okolici avstrijskega Gradca, in BMW. Pri prvem se želimo dogovoriti za sodelovanje pri projektu izdelave profilov za ohišje baterije novega modela Fiat 500 na električni pogon, pri drugem pa se potegujemo za nominacijo za popolnoma novi model SUV na električni pogon, ki ga želi BMW na trg plasirati leta 2021. Če bomo uspešni, bo to za nas veliko priznanje, saj smo relativno mlado podjetje, brez pomembnejših referenc, ki si šele utira pot na zelo zahteven trg avtomobilske industrije. Odločitve kupcev naj bi bile znane do konca letošnjega koledarskega leta.

Katere aktivnosti vam kratijo spanec?

Kot že rečeno, smo relativno mlado podjetje, najmlajše v skupini Impol, tako da nas čaka še veliko izzivov. Povečati moramo predvsem obseg poslovanja, da zapolnimo razpoložljive prostorske kapacitete v novi proizvodni hali, močno moramo izboljšati sistem kakovosti, predvsem nas veliko dela čaka pri izobraževanju zaposlenih. Velik izziv je tudi informacijska podpora proizvodnemu procesu in pridobivanje ustreznega kadra za upravljanje CNC-strojev.

Kakšni so cilji za prihodnje leto?

Skladno s strategijo divizije stiskalništvo želimo skupaj s kolegi iz Impola PCP pričeti z aktivnostmi, s katerimi bomo nekoliko repozicionirali naš del skupine Impol na tržišču, in sicer predvsem na avtomobilskem trgu. Preiti želimo iz uveljavljenega dobavitelja aluminijških polizdelkov v dobavitelja mehansko obdelanih profilov, palic ali cevi, pripravljenih za vgradnjo. V avtomobilskem žargonu bi rekli, da pričnemo s preходом iz Tier2 v dobavitelja Tier1. Velik izziv predstavlja tudi letalska industrija, saj si bomo prizadevali za vstop tudi na tem področju, zato si zelo želimo, da bi naslednje leto izpeljali prvi uspešen projekt v tej branži.

»

Preiti želimo iz uveljavljenega dobavitelja aluminijških polizdelkov v dobavitelja mehansko obdelanih profilov, palic ali cevi, pripravljenih za vgradnjo. V avtomobilskem žargonu bi rekli, da pričnemo s preходом iz Tier2 v dobavitelja Tier1.

«

Na katere dosežke ste najbolj ponosni?

Kljub serijski proizvodnji smo v začetku leta uspeli proizvodnjo brez večjih motenj preseliti v nove prostore. Ne glede na kadrovske omejitve smo sledili zahtevam kupcev glede dokumentacije in izpolnili vse zahteve letalskega standarda EN 9100, ki ga nameravamo implementirati konec letošnjega leta. Začeli smo tudi z vpeljavo informacijske podpore, ki jo želimo zaključiti naslednje leto.



V Impolu-TLM do 2020 nova livarna

Marjana Lažeta, direktorica družbe, o številnih izzivih v letu, ki se izteka

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ocenjujete poslovanje v letu 2018? Kako napreduje vzpostavitev nemotenega delovanja valjarne?

Impol-TLM bo v letošnjem letu za

dobrih 17 odstotkov presešel lansko proizvodnjo. Eksterna proizvodnja ostaja približno enaka, interno za potrebe Impola FT pa smo povečali za 40 odstotkov. Z doseženimi kazalniki

kljub temu ne moremo biti zadovoljni, saj bomo za letošnjim planom zaostali za 13 odstotkov. Če smo na nivoju osnovnega poslovanja družbe še nekoliko dobičkonosni, pa to ne velja pri izračunu na nivoju skupine Impol. Rezultat je trenutno negativen. Rdečo nit vseh razlogov za slab poslovni izid od februarja naprej predstavlja nedokončan zagon tople valjarne V-24 po modernizaciji. Mesečna prodaja eksterne proizvodnje vse od takrat ne dosega praga rentabilnosti in mesečne produktivnosti toplega valjanja, ki je nižja od tiste pred modernizacijo. Povečal se je delež neskladnih izdelkov, ki zahtevajo dodatne stroške za njihovo pripravo za pretaljevanje. Prav tako se je povečal tudi pretočni faktor na vseh proizvodnih linijah in lokacijah. Smo pa ves čas uspeli realizirati operativni plan interne proizvodnje, vendar le do dokončne ustavitve tople valjarne v Slovenski Bistrici, ko smo tudi male brame prenesli na že tako nestabilno

toplo valjarno.

Stanje se je v novembru počasi normaliziralo, saj smo prilagodili systemske in procesne parametre za vzpostavitev nemotenega delovanja stroja v danih pogojih do predvidene odprave vseh vzrokov za njegovo nestabilnost.

S katerimi izzivi ste se soočali v Impolu-TLM?

Impol-TLM je v leto 2018 vstopil dobro pripravljen na projekt posodobitve tople valjarne V-24. Z intenzivno pripravo medfaze med božičnimi in novoletnimi prazniki smo zagotovili pogoje za nemoteno proizvodnjo na obeh lokacijah tako za čas popolne zaustavitve tople valjarne kot za sam zagon. Pripravljeni smo bili tudi na morebitno podaljšanje zagona tople valjarne, vendar za največ dva do štiri tedne, odvisno od namena proizvedenega toplovaljanega traku po modernizaciji. V istem času smo se soočali z dokaj



Cilj je, da po zaključku vseh dosedanjih naložbenih projektov z njimi dosežemo optimalno kakovost izdelkov in maksimalno produktivnost.



nizkim obsegom naročil za program pločevin in trakov, ki pa se je precej hitro izboljšal s strateškim vstopom Impola na ameriški trg, ki je zahteval transparentnost tehnološkega procesa in prinesel boljše cenovne razlike. Vse, kar je bilo treba še postoriti, je bila interna razčlenitev proizvodnega programa na evropski in ameriški delež obsega naročil ter tehnična prilagodljivost za maksimalno spoštovanje dobavnih rokov. To smo dosegli z investicijo v novo obračalno napravo za kolobarje in v novo plavajočo rampo za nalaganje kontejnerjev. S povsem drugačno problematiko smo se spopadali na programu folij, kjer je naš glavni in največji kupec s svojevrstno politiko sezonskega vpliva v strukturi naročanja povzročil padec produktivnosti proizvodnje folij in neizpolnjevanje mesečnih planov. Postopek usklajevanja naročanja in potrjevanja naročil je trajal od junija do septembra. Na koncu smo kupca zadovoljili z zelenimi količinami v dogovorjenem roku, nam pa je zaključen postopek omogočil vrnitev na že doseženo produktivnost. Na preizkušnjo je bil postavljen tudi proces litja bram za potrebe proizvodnje kontejnerske folije in osvajanje litja zlitin za ameriško tržišče. Z litjem bram za kontejnersko folijo smo prenehali takoj po prejemu reklamacije s trga, medtem ko smo vse prve sporne količine pločevin in trakov za ameriški trg zavrnil in rešili v lastnem proizvodnem procesu. Veseli smo, da smo letos recertificirali certifikat ISO 9001 in pridobili certifikat ISO 14001, ki temeljita na obvladovanju procesnih tveganj ter dajeta velik poudarek skrbi in zavezanosti družbe do varovanja okolja.

Februarja smo v Impolu-TLM na topli valjarni V24 izvedli modernizacijo, ki zagotavlja dvig produktivnosti stroja na 165.000 ton toplo valjanih kolobarjev na leto



Prav na področju varovanja okolja nas čakajo največji izzivi, ne samo zaradi izjemnih površin, ampak tudi zaradi izjemnih stroškov, ki bodo potrebni za njihovo popolno skladnost z okoljsko zakonodajo.

Katere razvojne načrte imate v mislih za leto 2019? Kje vidite razvojne priložnosti Impola-TLM v prihodnosti?

V letu 2019 načrtujemo proizvodnjo v obsegu 99.100 ton, od tega bo 47.500 ton interne proizvodnje, ki je vitalnega pomena za oskrbo Impola FT, 51.600 ton pa bo namenjenih za eksterna tržišča s poudarkom na ameriškem trgu. Interna proizvodnja je vsekakor prva prioriteta v planih Impola-TLM in bi bila količinsko še višja, če bi obstajala vsaj kratkoročna zanesljivost dobav bram iz Mostarja. Spremembe si obetamo tudi v ponudbi proizvodnega programa za eksterne proizvodnje, saj bomo sredi

februarja 2019 v proces VTL integrirali novo kombinirano razrežno linijo za pločevine in trakove, ki še vedno velja za predhodnico v dolgoročni postavitvi proizvodne opreme za vstop na avtomobilski trg. Na področju proizvodnje folij in tankih trakov se bomo še naprej osredotočali na dvig produktivnosti folijskih valjarn brez večjih investicij. Cilj je, da po zaključku vseh dosedanjih naložbenih projektov z njimi dosežemo optimalno kakovost izdelkov in maksimalno produktivnost.

Bo povečanje planov povzročilo dodatne izzive?

Z višanjem letnih proizvodnih planov se v Impolu-TLM vztrajno kopičijo zaloge krožnega materiala. Nekaterih od njih, predvsem folijskih tehnoloških odpadkov najtanjših debelin, niti ni možno pretopiti z obstoječo livno opremo. Trenutne kapacitete pretapljanja in litja znašajo okrog 33.000 ton bram, pretežno primernih za program pločevin in trakov. Smo v situaciji, da potrebne krožnega materiala za litje valjarniških bram primanjkuje, medtem ko se delež folijskega krožnega materiala povečuje. Viške teh zalog rešujemo z odvozi na pretapljanje v Impol LLT, kar povzroča dodatne stroške. Vsi ti razlogi so skupaj z izredno nizko surovinsko samooskrbo s folijskimi bramami privedli do hitre odločitve za projekt nove livarne s kapaciteto 50.000 ton. Izbor opreme in dobaviteljev bo temeljil na osnovi zahtev za litje bram folijske kakovosti. Skupaj z obstoječo livarno bomo v stanju pretaliti ves nastali krožni material in bomo zmanjšali surovinsko odvisnost od zunanjih virov. Zagon nove livarne predvidevamo septembra 2020.

V septembru smo v Impolu-TLM v proizvodnjo predali 320-tonsko peč za homogenizacijo in predgrevanje bram za toplo valjanje





Logistika in transport sta izziv za prihodnost

Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura, je predstavil številne izpeljane projekte in optimistično pogledal v prihodnost IC Impol

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ocenjujete poslovanje v letošnjem letu?

Družba Impol Infrastruktura izvaja podporne procese v skupini Impol. Delež naših storitev izven skupine praktično nima vpliva na poslovanje družbe. Zato na področju prilivov ne moremo pričakovati bistvenih sprememb. Več manevrskega prostora imamo pri odli-

vih sredstev. V preteklih letih smo opravili nekaj ukrepov, ki so zmanjšali stroške našega poslovanja. Zato smo v letu 2018 dosegli odličen poslovni rezultat.

Za vami je tudi letos pestro leto. Kateri so največji izpeljani projekti?

Sredi leta 2017 se je začel trend velikih gradbenih projektov skoraj v vseh proizvodnih družbah v IC Impol. Vrhunec teh del smo dosegli v prvi polovici leta 2018. Podoba industrijske cone se je v zadnjem letu in pol zelo korenito spremenila. Prva sprememba je tudi navzven dobro vidna. V začetku leta 2018 smo namreč zaključili z gradnjo proizvodne hale družbe Impol-FinAl, ki se nahaja na lokaciji širitve IC Impol – vzhod.

V začetku leta 2018 smo pridobili uporabna dovoljenja še za nekaj projektov: rekonstrukcija valjarne BlawKnox, žarični center Rondal, temelj za 500-tonsko izsekovalnico v valjarni. Pri teh projektih smo vodili izvedbo gradbeno-obrtniških del in delno splošnih instalacijskih del.

Že več kot leto dni poteka projekt širitve procesa PP profili. Po obsegu del gre za daleč največji gradbeni projekt v industrijski coni in obsega naslednje zgradbe: halo za novo 25-MN stiskalno linijo, visokoregalno skladišče gotovih

izdelkov, regalno skladišče vhodne surovine in prestavitev objekta lužilnice.

Gradbena dela smo izvajali tudi v obstoječih halah. Večja projekta sta bila plinska linija 3 v Impolu LLT in formatno-trakovna razrezna linija v valjarni.

Na področju energetike sta bila najpomembnejša projekta menjava toplovodnega kotla za ogrevanje in zaključek projekta ENIS. V kotlovnici imamo dva toplovodna kotla. Starejši kotel ni več ustrezal zakonskim zahtevam glede dovoljenih izpustov emisij. Težave smo imeli tudi z dotrajanim cevnim razvodom v kotlu. Zato smo ta kotel

V zadnjem letu je bil za družbo Impol Infrastruktura najzahtevnejši projekt širitve procesa PP profili, tu so se srečali z zelo širokim spektrom del in izzivov



zamenjali z novim moči 6,5 MW. Novi kotel ustreza tudi bodočim zakonskim zahtevam in izboljšan je izkoristek. ENIS omogoča spremljanje porabe energije, proizvodnje in specifične porabe praktično na vseh močnejših porabnikih energije. Ker bo cena energentov za leto 2019 precej višja od letošnje cene, je še posebej pomembno, da najdemo možnosti prihrankov pri njihovi porabi.

Katere aktivnosti so od vaših zaposlenih in vas zahtevale največ neprespanih noči?

V zadnjem letu je vsekakor najzahtevnejši projekt širitve procesa PP profili. Tu smo se srečali z zelo širokim spektrom del in izzivov. Pri pridobivanju gradbenih dovoljenj smo morali vključiti ARSO, kar lahko povzroči večmesečno podaljšanje postopka. Pred pričetkom del smo morali predstaviti vso komunalno infrastrukturo na tem področju: SN-električno omrežje, cevovod tehnološke vode, plinsko in toplovodno omrežje. Pri tem je bilo treba zagotoviti minimalni vpliv na potek proizvodnje. Zaradi poševnega terena so bili potrebni ogromni izkopi zemljine in gradnja opornih zidov. Med gradnjo nismo smeli prekiniti transportnih poti, praktično ni bilo meje med gradbiščem in notranjim transportom. Dela je izvajalo precej različnih izvajalcev, potrebno je bilo stalno medsebojno usklajevanje. Kljub vsem naštetim izzivom zelo dobro sledimo predvidenemu terminskemu planu.

Kakšni pa so načrti za prihodnje leto?

V IC Impol že zmanjkuje prostora za nadaljnje večje gradbene projekte. Z večanjem obsega proizvodnje so se povečale potrebe po skladiščnih prostorih, zelo se je pove-



Na področju energetike je največji načrtovani projekt izgradnja novega kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol. Kablovod bo nadomestil obstoječe daljnovode. Trenutno pripravljamo projektno dokumentacijo.



čal tudi notranji promet. Zato nas največji izzivi čakajo na področju logistike in transporta. Urediti bo treba vhod v IC Impol. Iščemo tudi alternative za parkiranje tovornjakov izven cone. Tu nas zelo omejujejo trenutni prostorski plani. Na področju energetike je največji načrtovani projekt izgradnja novega kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol. Kablovod bo nadomestil obstoječe daljnovode. Trenutno pripravljamo projektno dokumentacijo. Projekt bo potekal skupaj z gradnjo zahodne obvoznice, zato začetek projekta ni odvisen zgolj od Impola. Glede na trenutno situacijo pričakujemo začetek del sredi leta 2019.

Kakšno podobo Industrijske cone Impol lahko pričakujemo v prihodnosti?

Če zaključim optimistično: tovornjaki bodo parkirali na novem zunanjem parkirišču, tam bodo opravili prijavo in v cono vstopili šele, ko bodo na vrsti za manipulacijo v skladišču. Zato bomo zaposleni lahko brez gneče vstopali v cono skozi prenovljeni vhod.

Učinkoviti in gospodarni

Mojca Gričnik, direktorica Impola Stanovanja, o letu, ki se izteka: »Načrtujemo spremembe«

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste poslovali v letu, ki se izteka?

Poslovanje je potekalo skladno z zastavljenimi načrti. O natančnih podatkih v tem trenutku še ne morem govoriti,

saj še čakamo na zaključek zadnjega trimesečja.

Kateri projekti trenutno potekajo?

Na objektih, ki jih imamo v upravljanju, poleg vseh potrebnih vzdrževalnih in investicijskih del izvajamo tudi izolacijske fasade, tako da ima blokovsko naselje nekoliko modernejšo podobo, stavbe pa so energetsko varčnejše in učinkovitejše.

Kakšni so vaši načrti za prihodnje leto?

Na področju počitniških kapacitet načrtujemo nekaj sprememb in novosti pri oddaji apartmajev, vendar zadeve še niso dorečene, tako da vam jih v tem trenutku še ne moremo predstaviti. Na splošno stremimo k čim učinkovitejšemu in gospodarnemu poslovanju na vseh področjih.



Na področju počitniških kapacitet načrtujemo nekaj sprememb in novosti pri oddaji apartmajev.



Impol Stanovanja objekte opremlja z energetsko varčnejšimi in učinkovitejšimi fasadami





V naslednjem letu nameravajo v Kadrिंगu še povečati aktivnosti na področju razvoja zaposlenih v skupini Impol (na fotografiji je del ekipe Kadrिंगa)

Za izjemno leto zaslužni predani zaposleni

»V Kadrिंगu smo dosegli zadane cilje in nadalje razvijali svojo dejavnost,« je poslovno leto na kratko povzela direktorica družbe Nina Potočnik

Tekst: Urša Zidanšek



Kako bi ocenili poslovanje v letu 2018?

Leto, ki se končuje, nam bo ostalo v spominu kot eno najuspešnejših let v zgodovini poslovanja družbe Kadrिंग, kar je posledica številnih poslovnih dejavnikov na trgu. Konjunktura vpliva na povečano rast podjetij, ki imajo večjo potrebo na področju delovnopravnega svetovanja ter urejanja področja varnosti in zdravja pri delu. Tako je precej poraslo povpraševanje po naših storitvah. Istočasno je bilo v letošnjem letu odprtih kar nekaj razpisov za evropska sredstva. Na številnih smo bili uspešni s prijavo in smo pridobili nove projekte za razvoj kadrov v Impolu in tudi za druga podjetja v regiji.

Kadrिंग izvaja številne dejavnosti. Kako bi jih opisali in ocenili?

Dejavnosti Kadrिंगa so zelo raznolike. Ukvarjamo se z delovnopravnim svetovanjem, s kadrovskimi evidencami, z urejanjem področja varnosti in zdravja pri delu, razvojem in usposabljanjem kadrov ter odnosi z javnostmi, vodimo študentski servis, izvajamo delavnice vseživljenjske karijerne orientacije za brezposelne in pripravljamo ter vodimo projekte, financirane s sredstvi EU. Naša najpomembnejša stranka je skupina Impol, ki je na vseh področjih naša prioriteta. Sočasno pa izboljšujemo stroškovno učinkovitost in pridobivamo dodatna znanja in izkušnje z delom za zunanje naročnike. Za dobro poslovno bilanco so seveda najbolj zaslužni projekti, ki so učinkovito izpeljani.

Vpeljevanje novih projektov v skupini Impol je postalo že stalnica. S katerimi ste bili letos najbolj zadovoljni?

Najuspešnejši projekti letos so bili izpeljava delavnic za starejše nad 45 let v okviru projekta ASI, dobro voden kompetenčni center KOC MAT in pridobljen razvojni projekt MARTIN. Nekoliko manj smo zadovoljni z napredkom projekta vitka proizvodnja, ker ocenjujemo, da bi lahko dosegli večji napredek. Zadovoljni smo s funkcionalnostmi novega kadrovskega sistema HRM 4.0, čeprav nam je ta projekt v letošnjem letu povzročil največ sivih las. Uspeh projekta je zelo odvisen od članov projektne skupine, njihovih kompe-

»
V naslednjem letu nameravamo povečati aktivnosti na področju razvoja zaposlenih. Prepričana sem, da bodo ravno zaposleni in njihove kompetence ključne za nadaljnji razvoj skupine Impol.
 «

tenc in njihove motivacije. Najtežje je tam, kjer so projektne skupine sestavljene iz zaposlenih iz različnih organizacij z zelo raznoliko predstavo o tem, kako učinkovito opraviti svoje delo, saj v tem primeru vodja projekta tudi nima ustreznega vzvoda za odpravljanje teh težav.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

V naslednjem letu nameravamo povečati aktivnosti na področju razvoja zaposlenih. Prepričana sem, da bodo ravno zaposleni in njihove kompetence ključne za nadaljnji razvoj skupine Impol. Zato moramo to področje ustrezneje obvladovati. V ta namen smo si za naslednje leto zastavili devet fokusnih področij delovanja v skupini, in sicer razvoj ključnega kadra, razvoj organizacijske kulture, razvoj vodij, izboljšanje varnosti pri delu in promocije zdravja, razvoj kompetenc, uvajanje vitke proizvodnje in industrije 4.0 ter prenos dobrih praks med družbami. Istočasno želimo ohraniti bazen zunanjih strank in sodelovati v projektih, saj s tem tudi širimo kompetence naših zaposlenih. Pri tem moram poudariti, da so bili letos zaposleni res maksimalno vpeti v delovni proces in so v Kadrिंगu preživeli ogromno časa ter se res trudili dosegati vse zastavljene cilje. Ob tej priložnosti bi se rada vsem iskreno zahvalila in povedala, da sem izjemno srečna, da lahko delam s tako predano ekipo.



REPUBLIKA SLOVENIJA
 MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
 SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
 EVROPSKI SKLAD
 SOCIALNI SKLAD
 NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

"Projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada."

Dosegli 10-odstotno rast

Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis, o prvem letu svojega delovanja

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ocenjujete leto 2018?

Leto 2018 je bilo prelomno v vseh pogledih, tako zame, ki sem dobil nove sodelavce, novo odgovornost in izzive, kot za zaposlene, ki so dobili novega nadrejenega, in nenazadnje tudi za družbo samo, saj je začela delovati pod novim vodstvom.

Še pred prevzemom funkcije sem si izoblikoval plan dela in izzive za leto 2018 - kaj želim v tem letu izboljšati, kaj spremeniti in kaj uvesti. Po preteklih desetih mesecih lahko rečem, da smo skupaj s sodelavci dobro sledili zastavljenemu planu in se uspešno soočili z vedno večjimi zahtevami kupcev na vse bolj nasičenem trgu. Izkušnje zaposlenih, premišljen in drznejši pristop do kupcev ter sledenje trendom na trgu so nas pripeljali do skoraj 10-odstotne rasti.

S katerimi izzivi ste se soočili? Kateri projekte ste letos izpeljali?

V leto 2018 smo stopili optimistično. Tako smo takoj v začetku leta pridobili standard SQ (Slovenska kakovost za aluminijasto gospodinjsko folijo), registrirali blagovno znamko Domal na Uradu za intelektualno lastnino in pričeli z oblikovanjem nove, privlačne embalaže za aluminijasto

gospodinjsko folijo. Prav tako smo kupili novo krožno žago za razrez aluminija in s tem naredili velik korak k izboljšanju varnosti zaposlenih ter izboljšali naš položaj na trgu. Naštetim projektom so se med letom pridružili še projekt oblikovanja darilne embalaže za gospodinjsko folijo za skupino Impol, prenova starega dela skladišča, vzpostavitev tehničnega varovanja in prenova spletne strani.

Kako napreduje utrjevanje blagovne znamke Domal?

Blagovni znamki Domal se bo konec tega leta ali v začetku naslednjega pridružila blagovna znamka Proal, ki je rezervirana za izdelke iz aluminijaste folije za profesionalno uporabo (frizerska folija, gostinska folija, desinirana folija itd.). Gospodinjsko folijo Domal lahko danes najdete pri 14 zunanjih partnerjih (franšize Tuš, Mesarija Čas, Ivec, Vi-Ja, KZ Rače, Akvonij Šentjur). Potekajo tudi pogajanja, da bi le-to umestili na trgovske police velikih trgovcev po Sloveniji. Trenutno lahko rečem le, da pogajanja potekajo skladno s pričakovanji.

Katere novosti napovedujete za leto, ki prihaja?

Tako kot leto 2018 bo tudi leto 2019 polno novih izzivov in preizkušenj, saj smo si zadali kar nekaj velikih

ciljev:

- pridobitev novih kupcev,
- šestim obstoječim ograjnim profilom želimo dodati še štiri in urediti razstavni prostor,
- aktivno pričeti s prodajo dekorativnih profilov (eloksirani kotniki za zaključke stopnic, vmesni T-jeki za prijaznejši prehod med parketom/laminatom in ploščicami),
- izdelava prodajnega kataloga,
- pričeti s prodajo drobnega, potrošnega materiala, kot so metri, rokavice, vijaki, kovice ...
- vzpostavitev spletne trgovine (B2B in B2C),
- pričetek aktivnosti za uvedbo črtne kode, ki je ena izmed ključnih zahtev za pridobitev ISO standarda kakovosti 9001, ki ga nameravamo pridobiti do leta 2021.



Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil svojim sodelavcem, ki mi s svojim delom vsak dan izkazujejo zaupanje in dokazujejo, da s skupnimi močmi lahko presegamo meje in dosegamo zastavljene cilje. Resnično hvala.



V Impolu Servis se intenzivno ukvarjajo s širjenjem prepoznavnosti gospodinjske folije Domal (na fotografiji je folija v darilni embalaži)



Postopoma prenavljajo tudi skladiščne in prodajne prostore



Intervju: Irena Šela, izvršna direktorica za finance in informatiko

Povezanost, timsko delo in medsebojno spoštovanje

Tekst: Nina Potočnik

Irena Šela, izvršna direktorica za finance in informatiko, poudarja, da so ravno medsebojni odnosi ključnega pomena za obvladovanje velikih izzivov, ki so pred vrati skupine Impol. Takšen način dela aktivno spodbuja z zgledom in načinom, kako sama vodi in upravlja procese skupine Impol. Vzpostavlja odprto in sodelovalno organizacijsko kulturo, gradi mostove in ustvarja zaupanje. Je lepilo, ki povezuje dele skupine Impol, in jih spodbuja k temu, da z iskanjem medsebojnih sinergij dosegajo vse boljše rezultate.

Kako se je začela vaša karierna pot v Impolu?

Moja pot se je začela januarja leta 1993. Prišla sem v izredno negotovem obdobju. Impol je v tistih časih proizvajal približno 3.000 ton izdelkov na mesec, danes jih več kot 20.000. Že takrat je vodstvo uvajalo velike spremembe, ki so se pozneje pokazale kot prave za nadaljnji obstoj. Pričela sem v financah na oddelku plačilnega prometa. Spomnim se, kako so me sodelavke prijazno sprejele in me seznanile z delom. Moram reči, da sem bila že dokaj

hitro samostojna pri delu. To delo me je veselilo, bila sem radovedna in želela sem spoznati celoten spekter nalog v financah.

Kaj ste si iz prvih let srečevanja z Impolom najbolj zapomnili?

Ko sem prvi dan prišla h gospodu Leskovarju, ki je bil potem celotno obdobje moj nadrejeni in moj učitelj, me je najprej vprašal, ali vem, kaj je neto sedanja vrednost. Neto sedanja vrednost namreč pove, ali je določena naložba upravičena ali ne. Imela sem veliko tremo, vendar je bil z odgovorom očitno zadovoljen. Dela v Impolu sem se veselila, saj je bilo že takrat očitno, da je strategija Impola usmerjena v veliko rast. Kljub temu ni bilo rožnato. Zaradi slabih poslovnih rezultatov smo imeli veliko težav s poravnavanjem obveznosti, ki smo jih imeli do dobaviteljev. Vedno smo se trudili, da so bile plače zaposlenim izplačane pravočasno, dobaviteljem, ki so vsak dan klicali, pa smo izvedene storitve in materiale plačevali po delih.



Ireninih top 5

Kaj je bilo nekoč drugače?

V vsaki pisarni je bil en računalnik, ki smo si ga s sodelavkami delile, vendar me to ni motilo, saj sem v svojem delu uživala in bila vesela, da lahko delam v Impolu. Spomnim se tudi, da so sodelavke takrat odhajale v pokoj s petdesetimi leti. Takrat se mi je to zdelo čisto normalno, danes, ko sem sama v teh letih, si tega ne morem predstavljati.

Katera delovna mesta ste doslej zasedali in kakšne so bile vaše naloge?

Prva leta sem delala vsa operativna dela, ki se jih dnevno izvaja v financah in računovodstvu, in sicer knjiženje izdanih in prejetih računov, knjiženje plačil kupcev in dobaviteljev, izvajanje kompenzacij, izterjav, usklajevanja z dobavitelji, kupci in ostalimi službami v podjetju, priprava bilanc in analiz. Poznavanje celotnega procesa me je pripeljalo do tega, da sem lahko sprejela tudi zahtevnejša dela in se leta 1995 pričela ukvarjati z vodenjem financ. Moje naloge so bili dogovori z bankami za financiranje poslovanja, priprava strategij in načrtov, izvajanje analiz poslovanja, sodelovanje pri izgradnji informacijskega sistema, sodelovanje pri pripravi naložbenih načrtov in sodelovanje z ostalimi procesi v podjetju.

Katere pa so vaše zadolžitve na delovnem mestu izvršne direktorice za finance in informatiko?

Izvršna direktorica sem že četrto leto. Letos sva bila za izvršna direktorja s strani upravnega odbora imenovana Andrej Kolmanič in jaz. Upravni odbor naju je pooblastil za vodenje poslov v skupini Impol. Tako sva zadolžena za soustvarjanje strategije skupine Impol in odgovorna za izvajanje sprejete strategije, za sodelovanje in dogovarjanje s širokim krogom sodelavcev ter dogovarjanje in izvajanje nalog, ki smo si jih zastavili. Enako pomembna je ustrezna komunikacija z zaposlenimi, najpogosteje preko centralnega sveta delavcev in PTDSI-ja. In nenazadnje je najina naloga tudi sodelovanje z upravnim odborom, ki zajema učinkovit prenos informacij o poslovanju, o stanju projektov in podajanje zahtev za določena soglasja.

Prav tako upravljate področje financ in informatike. Kaj zajema vaše delo na tem področju?

Razvoj poslovnih povezav s finančnimi institucijami in investitorji ter soustvarjanje strategije na področju politike financiranja z zagotavljanjem ustreznih virov financiranja je zagotovo pomemben del nalog. Med moje odgovornosti spada tudi priprava in preverjanje izvajanja naložbenih načrtov in strategije na področju digitalizacije skupine Impol. Naloga financ in IT-ja je, da delujemo povezovalno z vsemi procesi v podjetju, kar zahteva tudi dobro poznavanje procesov za učinkovito interpretacijo informacij, ki so v pomoč poslovodstvu pri sprejemanju odločitev. Zato je treba skrbeti za nenehno izboljševanje, vključevanje novih znanj, informacijske podpore ter razumevanje zahtev in procesov. Seveda vsega navedenega ne moreš izvajati brez sodelavk in sodelavcev. Imam srečo, da je z mano ekipa, ki je vedno pripravljena na nove izzive.

Kako bi neekonomistom razložili, kaj pomeni zagotavljati ustrezne vire financiranja za delovanje Impola? Zakaj je to tako pomembno?

Zaradi izredno velikih naložb, ki jih zadnja leta izvajamo, da lahko skupina raste in se razvija, je izredno pomembno, da imamo vire financiranja, ki to podpirajo. Viri financiranja so v grobem krediti, ki so lahko kratkoročni ali dolgoročni, lahko so to izdane obveznice, izdani komercialni zapisi ali pa, kar je najbolje, ni pa



Družina

Družina predstavlja smisel življenja.

Ples

Krepi partnerstvo.



Rože

Pestrost barv in opazovanje rasti.

Peka slaščic

Za brbončice in dušo.



Kolesarjenje

Vsak osvojen vrh prinese posebno zadovoljstvo.



Da bomo dosegli vse zastavljene cilje, potrebujemo znanje in veliko angažiranost vseh sodelavcev

vedno možno, da lahko sam ustvarjaš toliko dobička, ki ga lahko uporabiš za nove naložbe brez dodatnih zadolžitve. Temu lahko rečemo lastni vir financiranja, ki pa seveda ni lasten, ampak je od lastnikov. Nenazadnje so vir kratkoročnega financiranja tudi dobavitelji. Pri tem je izredno pomembno, da je večina virov dolgoročnih, nekje do pet let. To omogoča določeno fleksibilnost in varnost financiranja. Na drugi strani pa je pomembno, da imamo širši krog financerjev, s čimer zmanjšujemo tveganje odvisnosti od manjšega števila ponudnikov. Slednje zahteva več usklajevanja, vendar menimo, da je s tem poslovanje varnejše. In varnost je danes pomembna vrednota.

V procesu financ se poudarja EBITDA – kaj to je in kakšne so optimalne vrednosti za Impol?

EBITDA je tuj izraz. Če povem enostavno, gre za dobiček, ki je razlika med prodajno ceno vseh izdelkov, ki smo jih v določenem obdobju prodali (pri tem še ni potrebno, ali smo tudi dobili plačilo), in stroški, ki smo jih imeli z izdelavo izdelka, kot so npr. surovina, razne storitve, energenti, stroški dela ipd.

Katere prednosti odlikujejo Impol v primerjavi s konkurenco?

Prav gotovo nas v primerjavi s konkurenco odlikuje raznovrstnost pri ponudbi izdelkov. Smo dovolj veliki in hkrati majhni, da smo zanimivi širokemu krogu kupcev. Znamo zadovoljiti potrebe tudi končnih uporabnikov, kjer nastopamo kot razvojni dobavitelj, kar prinaša določeno stabilnost v poslovanju. Na drugi strani pa tudi prodaja preko večjih trgovcev pomeni možnost doseganja dodatnih dobičkov, ko je celoten trg v velikem porastu. Skozi leta se je sposobnost, da ponudimo široko paleto izdelkov, izkazala za zelo pomembno, še posebej v kriznih časih. Posebej smo dobri na področju proizvodnje stiskanih izdelkov, kjer smo mi tisti, po katerih se konkurenca zgleduje. Iz tega naslova nosimo veliko odgovornost, da smo ta sloves sposobni še naprej upravičevati.

Katere so ključne smernice, ki jih moramo v Impolu zasledovati, da bomo tudi v prihodnje dosegali cilje?

Slediti moramo trendom in graditi okolje v skupini, ki bo omogočalo hitre spremembe. Vemo, v kateri smeri se razvija trg, vemo, da se bo v določenih panogah aluminij še pomembneje vključeval v izdelke. Še posebej to velja za av-

tomobilsko in letalsko industrijo. Zato je nujno, da zaključimo večji investicijski cikel v naslednjem letu in pričnemo z izkoriščanjem novih kapacitet. V valjarništvu smo pridobili certifikat avtomobilske industrije, na delu stiskalništva pa smo pred pridobitvijo certifikata letalske industrije, s čimer si bomo odprli vrata na nove trge. Pri tem bomo morali investicije usmeriti v zadovoljevanje surovinske oskrbe v skupini Impol. Valjarništvu nima optimalnih surovinskih virov, kar bomo uredili z investicijo v dodatne livarniške kapacitete. Tudi stiskalništvo bo z novo stiskalnico na tem področju podhranjeno. Vse procese je treba podpreti z ustreznimi informacijskimi rešitvami, pri čemer moramo bolj odločno vstopiti v digitalno preobrazbo. Menim, da so to smernice, ki bodo oblikovale bodoči Impol.

Cilji so ambiciozni. Kaj potrebujemo za njihovo doseganje?

Da bomo dosegli vse zgoraj naštetu, potrebujemo znanje in veliko angažiranost vseh sodelavcev. Verjamem, da imamo ustrezna znanja, da smo strokovno dobro izobraženi, ugotavljam pa, da moramo krepiti medsebojno spoštovanje, sposobnosti timskega dela in sprejemati različne ideje, s čimer sprejemamo najboljše možne odločitve. V službi preživimo velik del svojega časa, pomembno je, da se tukaj počutimo dobro in za to je vsekakor potreben prispevek prav vsakega od nas. Smo na dobri poti, veliko se pogovarjamo o tem, še več si želim medsebojne komunikacije in verjamem, da bodo te smernice prinesle zadovoljnega in pripadnega Impolčana, ki je poln idej, in s tem rast Impola.

Glede na vašo pomembno funkcijo v skupini Impol najbrž težko izklopite misli na delo. Kaj pa vseeno počnete v prostem času, ki ostane? Kako pridobivate energijo za vse izzive, ki vas čakajo na delovnem mestu?

Imam družino, ki mi daje energijo, da lahko opravljam to delo. Velik del prostega časa preživim s svojimi najbližjimi. Poleti kolesarimo, pozimi smučamo, obiščemo kakšen koncert ali gremo v kino. Nekaj časa pa je tudi čisto mojega. Trudim se, da ohranjam telesno kondicijo, potrebno za vsakodnevno delo. V bodoče si želim več časa nameniti branju literature. Moj hobi je tudi kulinarika, zelo rada namreč odkrivam nove recepte in se preizkušam v kuhanju in peki slaščic.



119 jubilentov in inovatorjev

Svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem 2018

Tekst: Urša Zidanšek

Letošnja svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem je bila znova posebna. Vsako leto se med jubilanti srečajo mnogi Impolčani, ki že vrsto let izkazujejo svojo zvestobo Impolu. Prav tako je vzpodbudno, da se med inovatorji vsako leto pojavljajo tudi novi obrazi.

Jubilejnih 40 let so letos praznovali:

Impol PCP, d. o. o.: Drago Tramšek.

Impol FT, d. o. o.: Bojan Dušej, Marjan Motaln, Ivan Pušnik, Vinko Trdin, Ivan Vešnik, Oto Zorman.

Impol 2000, d. d.: Darinka Motaln, Branka Šoster.

Kadring, d. o. o.: Žarka Fišinger.



10 let: 24 zaposlenih

20 let: 34 zaposlenih

30 let: 32 zaposlenih

40 let: 10 zaposlenih

Inovatorji leta: 19 zaposlenih



Jana Jeglič vsako leto čudovito poveže program

Med jubilanti tokrat tudi Janko Žerjav, član upravnega odbora skupine Impol (v Impolu deluje že 30 let)



Letos je vodilni govor dogodka prevzel glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič

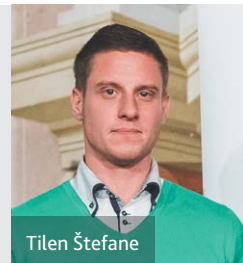
Inovatorji Impola 2018



Tomaž Dedič



Alen Strmšek Kangler



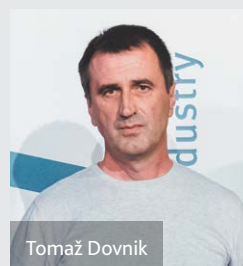
Tilen Štefane



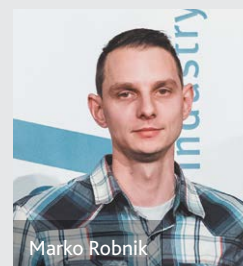
Tomaž Vnuk



Mitja Brdnik



Tomaž Dovnik



Marko Robnik



Jože Skledar



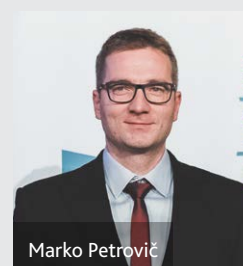
Marko Vrbek



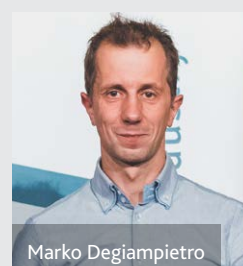
Matej Pernat



Dušan Kores



Marko Petrovič



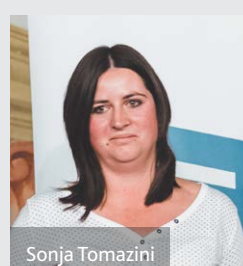
Marko Degiampietro



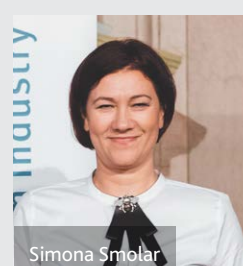
Teja Iskra



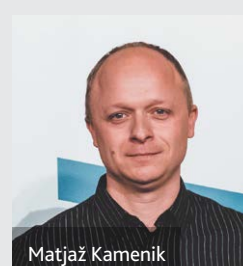
Teja Krumpak



Sonja Tomazini



Simona Smolar



Matjaž Kamenik

Impol FT

Tomaž Dedič je zaposlen kot metalurg 1 v proizvodnem procesu RRT. Opravlja delo prvega valjarja in je pri svojem delu zelo zavzet za doseganje zastavljenih ciljev. V letu 2018 je avtor ali soavtor skupno kar 24 koristnih predlogov. Pri delu opazi priložnosti za izboljšave ter skrbno ravna s delovno opremo in materialom. S podajanjem predlogov pripomore k stabilni proizvodnji na valjarni. Njegove predloge povezuje vsebina izboljšanja manipulacije s kolobarji, s čimer povečuje produktivnost. Z implementacijo podanih predlogov se je zmanjšal vpliv človeškega faktorja na nastanek motenj v procesu.

Alen Strmšek Kangler je zaposlen v proizvodnem procesu RRT in opravlja delo na delovnem mestu metalurg 1. Kot prvi valjar na valjarni BlawKnox je vzporedno z naložbenim projektom prehoda na veliki kolobar v procesu RRT avtor ali soavtor večih koristnih predlogov, njegovo ime se je pojavilo kar pri 33 predlogih. Nekateri od podanih predlo-

gov so že realizirani, drugi pa so še v fazi realizacije, saj so povezani z obdobjimi remontni. Njegovi predlogi se nanašajo na izboljšanje produktivnosti, kakovost in stabilno delovanje opreme. Med predlogi so se namreč znašli tudi takšni, ki spremenijo način rokovanja s kolobarji, namestitev dodatnih varovalk v proces in dodatne možnosti pri strojni opremi.

Tomaž Vnuk, Tilen Štefane:

Zlati znak inovativnosti v družbi Impol FT prejmeta tudi člana projektne skupine, ki sta sodelovala v idejnem osnutku modernizacije hladne valjarne BlawKnox. To sta tehnologa Tomaž Vnuk in Tilen Štefane, ki sta v sodelovanju z Andrejem Leskovarjem vodila projekt modernizacije. V skladu s strategijo divizije valjarništv so člani tima verjeli, da lahko v Slovenski Bistrici ohranimo proizvodnjo rondenel in rebraste pločevine, če posodobimo staro hladno valjarno. Prehod na veliki kolobar je v procesu RRT potekal vzporedno s številnimi projekti v skupini Impol in v zaključni fazi omogočil

dokončno ustavitev stare tople valjarne in hladne valjarne Bistral 1. Posodobljena valjarna omogoča predelavo velikih kolobarjev, ki prihajajo iz Impola-TLM, kar je bil tudi temeljni cilj projekta.

Impol PCP

Mitja Brdnik, ki je zaposlen na delovnem mestu stiskalca, se je izkazal že drugo leto zapored. Letos je prijavil 10 koristnih predlogov. Ne le da je zelo iznajdljiv in pri svojem delu vedno razmišlja o izboljšavah, tudi sodelavcem rad priskoči na pomoč. Med njegovimi najpomembnejšimi predlogi so preprečitev nastanka sklepa na palici, ločeno napajanje ravnalnega stroja, zmanjšanje stiskalniškega ostanka pri zadnji okroglici pred menjavo in merjenje temperature okroglice pred izstiskovanjem. Z realizacijo teh predlogov so v PP Alomobil zmanjšali medfazni izmet. Mitja skrbi tudi za varnost pri delu, saj je na tem področju podal dva pomembna predloga, in sicer namestitev pohodne pločevine pri likalni napravi

Fromm in namestitev končnih stikal na mostnem dvigalu pri skladišču palic za PP Alomobil. S tem je zmanjšal potencialne nevarnosti za nastanek nezgode pri delu.

Tomaž Dovnik je zaposlen kot vodja PC 12,5-MN izstiskovalne linije, v Impolu pa svoje delo opravlja že 30 let. S svojim delom in pristopom je hitro napredoval v skupinovodjo – upravljalca stiskalnice, kjer je povezoval in z inovativnimi predlogi izboljševal proces in homogenost svojega tima. Letos je podal tri koristne predloge, ki se nanašajo na nastavitve mazanja rezila, podaljšek naslona žage in lovilno posodo za borov nitrud. Velja za nekonfliktnega in strokovno podkovanega vodjo, ki mu njegova ekipa zaupa. Cenijo ga tako v službenem kot tudi v zasebnem življenju.

Marko Robnik je v PP cevarna zaposlen kot kontrolor. Tudi on je v zadnjih letih avtor številnih koristnih predlogov, ki so pripomogli k znižanju proizvodnih stroškov in večji produktiv-

nosti. Letos se je izkazal s petimi podanimi koristnimi predlogi, ki se navezujejo na stroj za ultrazvočne preiskave palic. Zaradi njegovih predlogov sta se izboljšali varnost na stroju in kakovost izdelkov, hkrati pa se je povečala učinkovitost stroja. Pri delu ves čas aktivno razmišlja in prispeva k iskanju tehničnih rešitev.

Dejan Sinkovič je zaposlen na delovnem mestu metalurg 2. V zadnjih letih je avtor številnih koristnih predlogov, ki so pripomogli k znižanju proizvodnih stroškov in k povečani produktivnosti v PP cevarna. Letos je podal 4 koristne predloge in z njimi zmanjšal izmet na stroju EJP1 ter izboljšal kakovost izdelkov. Veliko truda vlaga tudi pri iskanju tehničnih rešitev za boljše delovanje stroja EJP1.

Jože Skledar je zaposlen na delovnem mestu tehnolog vzdrževanja 1 in tako že vrsto let opravlja svoje delo v procesu vzdrževanja v PP cevarna. Odgovoren je za vzdrževanje 20-, 35- in 55-MN stiskalnice v PP cevarna. To pomeni, da pripravlja



Jubilant Impola PCP, Aleksander Kaiser



Zdravko Juhart, Impol PCP



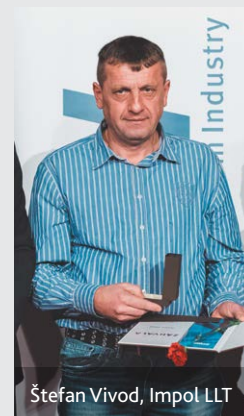
Sodelavke iz Impola 2000



Jubilant Impola FT, Mladen Jurčić



Jubilanta Stampala SB z direktorjem



Štefan Vivod, Impol LLT

preventivne preglede, išče ponudbe za dele in storitve, naroča rezervne dele, izvaja predelavo na strojih... S svojimi bogatimi izkušnjami in znanjem pripomore k številnim izboljšavam v procesu dela vzdrževanja. S svojimi predlogi je prispeval k optimizaciji gretja in hlajenja recipienta na stiskalnici in k vzpostavitvi alarma na panelu v primeru nedelovanja mazalnega sistema na 35-MN stiskalnici. Jožetu ni nikoli težko poprijeti za delo in je podjetju vedno na razpolago.

Marko Vrbek je zaposlen kot kontrolor analitik. S svojimi izkušnjami veliko prispeva k iskanju novih rešitev v PP cevarna, nižanju stroškov in izboljšanju kakovosti. Že v zadnjih letih je podal številne predloge, letos pa kar 13. Njegovi predlogi se nanašajo na stroje in naprave v procesu dodelave v PP cevarna. Marko dela na stroju za ultrazvočni pregled palic, poleg tega pa opravlja tudi delo skupinovodje, pri čemer veliko pozornosti namenja predlogom za izboljšanje varnosti v procesu. Poleg kakovosti izdelkov je to zanj eden izmed najpomembnejših vidikov dela.

Impol LLT

Matej Pernat, ki je zaposlen kot upravljalca litja, in **Dušan Kores**, zaposlen kot livar v proizvodnem procesu Livarna 2, sta v letošnjem letu predlagala kar nekaj koristnih predlogov, ki so

pripomogli k zmanjšanju fizične obremenjenosti zaposlenih, poenostavitvi delovnih operacij in izboljšanju tehnoloških postopkov. Pri litju bram zlitine KF43 je na začetku litja prihajalo do prebojev taline iz kokile na startu litja. Preboji taline slabšajo kakovost izdelka in poškodujejo delovno opremo. Predlagatelja sta tako s spremembo tehnoloških parametrov pri procesu litja odpravila omenjeno težavo. Prav tako sta predlagala predelavo revizijskih vratc na odstajni peči, ki služijo odvzemu vzorca taline za kemijsko analizo in čiščenju termoelementa. S to predelavo smo zmanjšali vpliv vročine na zaposlenega pri odvzemu vzorca in z rednim čiščenjem termoelementa dosegli natančnejše meritve temperature taline v odstajni peči. Predlagala sta tudi izdelavo stopnic, ki olajšajo delovne pogoje, in sicer premagovanje nivojskih razlik v proizvodnem procesu livarna 2.

Marko Petrovič je zaposlen kot procesni tehnolog v skupini procesnega inženiringa in je avtor številnih koristnih predlogov. Med najpomembnejše sodi merilna sonda v saržirni komori multikomorne talilne peči, ki je nameščena na nihajnih rokah in meri nivo materiala v jašku takrat, kadar saržirni zaboj ni nad saržirno komoro. Marko je predlagal dogradnjo dodatnih fiksnih merilnih sond v stenah saržirne komore, ki omogočajo

neprekinjeno in stabilno meritev nivoja materiala v komori. S tem smo povečali produktivnost talilne peči. Prav tako je predlagal posodobitev programske opreme na talilni peči Hertwich. Posodobili smo funkcijo, s katero omogočimo povečanje temperature zraka v saržirni komori za 30 stopinj med prelivanjem iz talilne v odstajno peč. S to posodobitvijo smo skrajšali čas taljenja in posledično povečali produktivnost talilne peči. Oba predloga je potrdil dobavitelj opreme.

Impol R in R

Teja Krumpak je zaposlena kot tehnologinja za metalurške preiskave. Pri svojem delu je zelo predana, letos pa je veliko prispevala pri optimiranju analize določanja stabilnosti in koncentracije emulzije. Obstojec proces izvedbe analiz na področju emulzije smo uvedbo nove tehnologije avtomatizirali. Z optimizacijo se je povečala produktivnost in zmanjšal vpliv človeškega faktorja, kar prinaša višjo kakovost analiz. Avtomatizacija delovanja stresanja bo prispevala tudi k varnejšemu delu.

Marko Degiampietro je zaposlen kot tehnolog za metalurške preiskave. Pri svojem delu ves čas raziskuje in razvija nove postopke dela. Letos je eden izmed njegovih pomembnih koristnih predlogov odstranjevanje nanosov oziroma termolakov z valjanih

izdelkov. Koristni predlog opredeljuje kompleksno področje priprave vzorcev iz divizije valjarništv, ki so zaščiteni z nanosi. V večji meri te vzorce analiziramo na elektronskem mikroskopu, kjer pa je pogoj, da predhodno odstranimo nanos. Z obstoječimi metodami odstranjevanja lakov to ni bilo vedno uspešno, zato smo z implementacijo nove metodologije izboljšali proces metalografskih preiskav.

Teja Iskra je zaposlena kot tehnologinja za metalurške preiskave in je predlagala poenotenje mapping analiz na elektronskem mikroskopu. Te analize veljajo za zelo zahtevne, tako s stališča izvedbe kot tudi interpretacije, zato je treba podati jasne rezultate. Z implementacijo predloga smo dosegli, da naročniki storitev Impola R in R lažje razumejo analize mappinga, saj določena barva vedno predstavlja izbrani detektiran element.

Sonja Tomazini, Simona Smolar: Timsko delo je vselej pomembno, kar dokazuje tudi Sonja Tomazini, ki je zaposlena na delovnem mestu procesne tehnologinje za merila, in Simona Smolar, ki je zaposlena na delovnem mestu organizatorke izdelave certifikatov. Letos sta skupaj predlagali izboljšanje procesa vnosa certifikata o kalibraciji merila v DNA. Obvladovanje certifikatov kalibracij merilne opreme v modulu

v našem informacijskem sistemu omogoča večjo sledljivost certifikatov kalibracij, predvsem pa večjo organiziranost in preglednost na tem izjemno pomembnem področju. Uporabna vrednost modula bi se prav tako v veliki meri izkazala ob presojah kupcev, če bi želeli preveriti izbrano merilno opremo.

Rondal

Matjaž Kamenik je zaposlen na delovnem mestu organizator proizvodnje. Letos se je izkazal s koristnim predlogom, ki se nanaša na planiranje litja količin v OLT glede na dejanske potrebe surovine za izdelavo določenega naročila. Ker količine litja določenega identa načrtujejo glede na skupne potrebe vseh naročil, se potrebe ne uporabljene kolobarja vrača v skladišče surovine, kar pomeni, da se dnevno vrne med 10 in 20 kolobarjev. Matjaž je pri svojem delu izdelal preračun in s planiranjem ustvaril prihranek časa pri rezanju v eni izmeni na posameznem stroju za dva kolobarja, kar pomeni prihranek približno 10 minut na en kolobar. To na letnem nivoju ustvari prihranek 260 ur. Posledično se s tem zmanjša zavaljanost na materialu zaradi ustavljanja valjarne in možnost poškodb pri delu, predvsem pri delu z žago. Prihranek nastane tudi pri porabi žaginih listov.



Recikliranje aluminija

Impolov primarni material je aluminij. Z recikliranjem aluminij ne izgubi svojih prvotnih lastnosti. Ima visoko notranjo materialno vrednost, zaradi česar ga je ekonomsko vredno vrniti v zanko, ki obsega ekstrakcijo kovin, uporabo in recikliranje. V primerjavi z ostalimi kovinami lahko aluminij večkrat recikliramo, ne da bi se pri tem poslabšala njegova kakovost. Pravilno ločevanje odpadkov igra pomembno vlogo pri recikliranju. Skupina Impol veliko vlaga v izobraževanje zaposlenih in ozaveščanje splošne javnosti o pomenu recikliranja z namenom ohranitve okolja.

Lokalna skupnost

Skupina Impol je največje podjetje v regiji in hkrati tudi največji zaposlovalec. Skrb za lokalno okolje izkazuje s sponzoriranjem društev in lokalnih dogodkov, s pomočjo pri razvoju občine in s podporo pri razvoju lokalnih izobraževalnih programov.



Zaposleni

Skrb za zaposlene ima v skupini Impol že od nekdaj poseben pomen. Zdravje in varnost ter dobro počutje na delovnem mestu zagotavljajo stabilno okolje za zaposlene. Našo odgovornost do zaposlenih izražamo tudi s poštenim plačilom za dobro opravljeno delo. Vsako leto organiziramo in podpiramo številne dogodke za zaposlene. Letos smo poleg že tradicionalnih dogodkov organizirali še Zimsko Impolcado in Impolov dan družin. Vsi dogodki spodbujajo občutek pripadnosti in lojalnosti podjetju med zaposlenimi, pospešujejo prenos znanja, zaposlene ozaveščajo o zdravem načinu življenja in ustvarjajo pozitivno klimo v podjetju. Prav posebno pozornost namenjamo tudi izobraževanju zaposlenih, spodbujamo podajanje koristnih predlogov in preprečujemo delovne nezgode.



Korporativna družbena odgovornost skupine Impol

Tekst: Urša Zidanšek



Trajnostni odnos do narave

Skrb za okolju prijazno ravnanje gojimo že leta in poskušamo ustvarjati prijetno življensko okolje za naše zaposlene in okoliške prebivalce. Trudimo se delovati v sožitju z naravo, zato izbiramo rešitve, ki so naravi in okolju prijazne. V letu 2018 je bil v Slovenski Bistrici najpomembnejši projekt postavitev nove čistilne naprave za zrak za livarno 2 v Impolu LLT. S tem se bodo bistveno znižale emisije (na vrednost do 3 mg/nm³). Prav tako smo letos izpeljali pomemben projekt, in sicer zamenjavo toplovodnega kotla za ogrevanje Industrijske cone Impol. Nova naprava za ogrevanje ustreza strogim okoljskim standardom glede emisije dušikovih oksidov in zagotavlja boljši izkoristek energije.

Zdravje in varnost pri delu

Naš osnovni cilj je graditi organizacijsko kulturo, v kateri sta varnost in zdravje zaposlenih prva prioriteta. V letu 2018 smo izvedli številne projekte za izboljšanje varnosti in zdravja zaposlenih pri delu.

Impol PCP: Uredili smo delovna mesta z vidika varnega dela v procesu vzdrževanja in namestili dodatne prezračevalne odprtine ter ventilatorje v PP Alu mobil. Prav tako smo namestili nekaj protihrupnih zaščit. Da sprostimo notranja skladišča in zagotovimo varnejše gibanje, smo v PP cevarna zgradili dodatno zunanje skladišče za končni material. V prenovljenih in prijaznejših pisarniških prostorih pa od letos dalje delujejo tudi linijski vodje v cevarni.

Impol LLT: Na viličarje smo namestili dodatne tehnične pripomočke, da izboljšamo vidljivost in zmanjšamo tveganje pri delu z viličarjem. Junija smo zaključili projekt zamenjave odvijalcev žice ALTiB na livnih linijah 2 in 3. Za zagotovitev boljših pogojev dela smo namestili kabino za upravljavce pri indukcijskih pečeh, ki je tudi klimatizirana.

Impol FT: Zaključili smo projekt modernizacije valjarne BlawKnox 1 in modernizacije 500-tonske izsekovalnice. Z modernizacijo delovne opreme smo dvignili stopnjo varnosti, saj smo namestili varnostne ograje, svetlobne zavese in varnostna stikala na vseh nevarnih območjih delovne opreme. Prav tako smo letos posodobili klimatske naprave v kabinah upravljavcev mostnih žerjavov. Nekateri zaposleni so dobili nova ergonomsko oblikovana delovna sredstva.

Impol R in R: Posvetili smo se predvsem boljši ergonomiji na delovnem mestu in tako nabavili primerne pisarniške stole in po meri narejene mize za mikroskope. Z nakupom vodne kopeli s stresalnikom smo v kemijskem laboratoriju izboljšali delo, saj zaposleni ne rabijo več stresati bučk, s čimer smo preprečili možnosti različnih poškodb pri delu.

Impol Infrastruktura: Redno izvajamo usposabljanje gasilcev, v začetku decembra pa je potekala tudi praktična požarna vaja.

Impol: Na nivoju celotne skupine Impol smo za lažje in varnejše opravljanje del na višini nabavili dvizžno košaro »Manitu«. Uporabljajo jo vzdrževalci iz različnih procesov.

Stampal SB: Namestili smo odsesovalno komoro z mokrim filtrom v fazi finalizacije. Za lažje dvigovanje in manipulacijo z bremenom smo nabavili štiri škarjaste ročne viličarje. Prav tako smo namestili dodatno odsesavanje iz kovaške stiskalnice. Namestili smo tudi čistilni sistem narezkov v fazi razreza. Da vzpostavimo višjo kulturo, povečamo učinkovitost in dvignemo stopnjo varnosti na delovnem mestu smo z januarjem 2018 pričeli z uvajanjem metode 5S, prav tako pa smo marca pričeli z izvajanjem linijskega nadzora.

Rondal: Zamenjali smo tehnologijo razreza in valjanja platin na škarjah BEM in na valjarni Škoda. Namestili smo novo avtomatizirano pakirno linijo po površinski obdelavi. Prav tako smo v procesih v letošnjem letu izvedli številne aktivnosti za izboljšanje delovnih pogojev za zaposlene.

Promocija zdravja na delovnem mestu

Za promocijo zdravja na delovnem mestu smo v letošnjem letu namenili več kot 100.000 evrov. Na podlagi analiz nezgod in prijavljenih incidentov v sklopu promocije zdravja na delovnem mestu redno pripravljamo letake na temo varnega dela Moja varnost = moja prednost.

DPZ Impol

Člani DPZ Impol imamo na voljo ugodnejše karte za kopanje in savno ter pozimi za smučanje. Prav tako v okviru društva izvajamo številne aktivnosti: predavanja, športno-rekreativne dogodke, šolo hujšanja, planinske pohode, preventivne zdravstvene posvete, razne kulturne dogodke ...





Katja Žmaher, Kadring

Leto si bom zapomnila po uvajanju novega informacijskega sistema, saj sem temu namenila veliko časa in energije.



Mateja Hribnik, Kadring

To je leto, ko sem dobila prvo pravo zaposlitev, česar zagotovo ne bom pozabila.



Bernarda Erker, Impol PCP

Leto mi je ostalo v spominu po prijetnem vzdušju, dobrih sodelavcih in vodstvu, ki nam je stalo ob strani.



Urška Kukovič Rajšp, Kadring

Najbolj si bom zapomnila projekt MARTIN, saj nam je uspelo uspešno pripraviti vlogo in pridobiti sredstva za razvojno dejavnost.



Marko Zemljak, Impol PCP

Leto 2018 so zaznamovali odlični rezultati, dobra delovna klima in novi projekti.



Aljaž Raner, Impol PCP

Dobra kava, lepo vreme in prijetni ljudje.



Marija Koren, Impol PCP

Najbolj mi je ostalo v spominu druženje z mojimi otroki in vnuki. Imam že kar pet vnukov, s katerimi se zelo rada družim.



Matej Gričnik, Impol PCP

Letošnje leto si bom zapomnil po novi peči in spremembah v procesu profili.

Po čem si boste zapomnili 2018?

2018
2018
2018
2018



2019 2019 2019



Primož Uršič, Impol PCP

Upam, da bo naslednje leto tako uspešno kot letošnje. Da bi bili zadovoljni in zdravi.



Mitja Predikaka, Impol PCP

Da bi čim prej zagnali novo stiskalnico in dosegli zelene rezultate.



Gregor Šalamun, Rondal

Želim si zdravja, razumevanja in tudi tega, da bi zaključil vsa dela na hiši.

Kaj si želite v letu 2019?



Radko Jevšinek, Impol PCP

Želim si vse, kar je dobro: zdravje, razumevanje in dobro medsebojno sodelovanje.



Damijan Fridrih, Impol FT

Želim, da bi valjarna V24 v Impolu-TLM dosegla vse zastavljene cilje in bi tako uspešno stabilizirali poslovanje.



mag. Bojan Kropf, Impol FT

Čim več kompetentnih ljudi, s katerimi bomo lahko uspešno zaključevali projekte.



Branko Arnuš, Impol FT

V letu 2019 upam na stabilnejšo surovinsko oskrbo – tako količinsko kot kakovostno. To bi nam prihranilo veliko slabe volje.



Zmago Mušič, Impol FT

Predvsem si želim, da bi bili zdravi, se dobro počutili in da bi se Impol še naprej tako lepo razvijal in bil uspešen.



Denis Brdnik, Impol PCP

Želim si zdravja, sreče in da bi se dobro razumeli.



Damijan Novak, Impol LLT

Želim si, da skupina Impol ostane na tej poti, da raste in se razvija. Tako bomo lahko imeli še boljše plače.



Vili Vidmajer, Impol LLT

Da bi bili ponovno tako uspešni kot v letošnjem letu. In seveda, da bi ostali zdravi.



Tomaž Gracej, Impol R in R

Predvsem veliko poslovnih uspehov, dobrih odnosov in mir v družini.

veselje



Metalurg napoveduje

Veseli december 2018 v Slovenski Bistrici

V GRADU

sobota, 8. 12.

od 7.30 do 12.00: PRAZNIČNA GRAJSKA TRŽNICA z Božičkovo pošto, dišečimi dobrotami Cuker kuhne in grajskim lajnarjem

torek, 11. 12.

ob 20.00: POVABILO NA SKODELICO KAVE: branje Cankarjevih črtic

sreda, 12. 12.

ob 19.30: Koncert okteta Planika in vokalne skupine Vivere

petek, 14. 12.

ob 17.00: PRAZNIČNO GRAJSKO MESTO: lutkovna predstava gledališča FRU FRU "Muca copatarica" in Božičkova pošta

sobota, 15. 12.

od 7.30 do 12.00: PRAZNIČNA GRAJSKA TRŽNICA z Božičkovo pošto, dišečimi dobrotami Cuker kuhne in grajskim lajnarjem

petek, 21. 12.

ob 18.00: Koncert okteta Tinje

NA TRGU

torek, 18. 12.

od 10.00 do 12.00: Okrasitev prazničnega trga

sreda, 19. 12.

ob 14.00: Božičkov sejem z domačo praznično ponudbo

ob 17.00: Obisk Dedka Mraza in miške Fride

ob 19.00: Nastop Poskočnih muzikantov

četrtek, 20. 12.

ob 14.00: Božičkov sejem z domačo praznično ponudbo

ob 16.30: Lutkovno-gledališka predstava Lutkovne skupine CIK-CAK "Čarobni napitek"

ob 17.30: Nastop plesnih skupin Plesni studio Plohl in JayDance

ob 18.00: Nastop skupine 32 MG - BAND SŠSB

ob 19.00: Nastop ansambla Oberkrainer Slovenska Bistrica

petek, 21. 12.

ob 14.00: Božičkov sejem z domačo praznično ponudbo

ob 16.30: Šola petja Orpheus

ob 19.00: Nastop skupine Čudežna polja z gosti

četrtek, 27. 12.

ob 19.00: Nastop skupine Stage 57

petek, 28. 12.

ob 19.00: Nastop Viliija Resnika s skupino

sobota, 29. 12.

ob 19.00: Nastop ansambla Mladi gamsi

ponedeljek, 31. 12.,

od 22.30 do 2.00: Silvestrovanje na Trgu svobode - nastop ansambla Top show banda Vagabundi

2. ZIMSKA IMPOLIADA

Sobota, 26. januar 2019,
Trije Kralji



SMUČANJE
BORDANJE
PLEŽUHIJADA
IZDELOVANJE SNEŽAKA





Razpis bo objavljen na oglasnih deskah in
poslan po elektronski pošti.

Veseli božič in
srečno novo leto 2019!

Spet je tukaj božič bel.
Kdo od nas ga ni vesel?
Vsi pri peči posedimo in od dela se spoč'imo.
Pa za njim prišlo bo novo leto,
z darovi vso odeto.
Naj poplača vam veselo,
kar je dobrega bilo »nareto«.

Mladen Tramšek, Skei Impol



					JAPONSKO MESTO	IMA KRATKE NOGE	PEVEC SMOLAR	NADLEŽNE ŽUŽELKE, MRGOLAZEN	DUH PRI INDIJANCIH	GRŠKA POKRAJINA, ELIDA	GRŠKA CRKA	SREČNO 2019	MESTO OB ANGARI V SIBIRIJI	SRBSKA IGRALKA (EVA)	OTOK PRI LOSINJU	REČ, PREDMET
												BRUSNI KAMEN				
												SL. NABOŽ. PISATELJ (GVIDO)				
												TRPNIK V SLOVNICI				
												PRISTAŠ ETATIZMA				
	IT. DIRIGENT (CLAUDIO)	AVTOR KRTIN VELIKI POK				SL. ZGODOVINAR (SIMON)	KOŠARKAR (VITAL) PRITOK IRTISA								JOŽICA AVBELJ	
										STIKALO S TIPKO					NADARJENOST	
PRISTAŠ APRIORIZMA										TENORIST (MARIO)						
CEZARJEV MORILEC					ZAJEDAVEC V LASEH			ULANSKA SUKNJA							NEKDANJI ALBANSKI DRŽAVNIK (RAMIZ)	SPODRSLJAJ
					UVODNI SEMINAR			ČEČKOVA OLGA								
RUSKI BIOKEMIK (ALEKSEJ)					OREL ALI ČUK				OČKA, ATEK						ZAŠČITNA PREVLEKA, LOŠČILO	
					ST. MERA ZA ŽITO				VZPOREDNI TIRNICI							
ALEŠ PIPAN				NIČVREDNEŽ											IGRALEC WALLACH	
				CUNJA											LOJZE SLAK	
NAJVIŠJI AKADEM. NASLOV								KOPRNEČ, PLAŠEN LJUBIMEC	IZSELJE-NEC							
									OPTIČNI POJAV							
DEKOR, LEPOTILO						MOR. RIBA, PAPALINA									ŽIVOT, POSTAVA	
						NAČIN VEDENJA										
	PTICA VELIKI KLJUNAC	DIAMETER FR. PSIHOANALITIK (JACQUES)														
VELIKA ŽELJA PO ČEM					GL. MESTO MALDIVOV											
					KARTON ZA SPISE											
LANTAN					MESTO V URUGVAJU											
					ŠKOTSKA REKA											
MORSKE NIMFE V GR. MIT.																
NEKDANJI SVET. SAH. PRVAK (GARI)																
LETOVIŠKI KRAJ PRI KOPRU																GESLO KRIŽANKE (VOŠČILO)

Nagrajenci križanke Metalurg 5/2018:

- 1. bon za 40 evrov: Milan Mernik, Impol LLT**
2. bon za 40 evrov: Cvetko Lešnik, Unidel
3. bon za 40 evrov: Aleš Smolnik, Impol FT

Nagrajenci nagrade prevzame v tajništvo Kadrinja v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. januarja 2019.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Policaja in ogledalo

Dva policaja sta se sprehajala po cesti. Prvi na tleh zagleda ogledalo, ga pobere, se pogleda in reče: »Poglej, poglej, tega človeka pa že od nekje poznam.«

Ogledalo vzame še drugi in odgovori:

»Da, tudi meni se zdi znan! Najbolje, da neseva to sliko komandirju.«

In res »sliko« odneseta komandirju. Komandir

vzame ogledalo in vzklikne:

»Seveda poznam tega človeka, on pri frizerju vedno sedi nasproti mene!«

Franci Kresnik, Impol PCP

Rdeča Kapica

Rdeča Kapica čez gozd v košari nese dobrote k babici.

Ko pride blizu grma, se izza njega zasliši glas:

»STOJ!!! Kaj imaš v košari?«

»Sadje,« reče Rdeča Kapica.

»Kaj še imaš?«

»Vino za babico,« odgovori.

»No, kaj še?«

»Klobase,« reče Rdeča Kapica.

»A WC papirja nimaš?« vpraša lovec Zvonko izza grma.

Janez Martini, Impol Infrastruktura

Blondinki

Dve prijateljici, ena črna in ena blondinka, se peljeta po cesti. Sredi poti jima zmanjka bencina.

Blondinka vpraša: »Zakaj si pa ustavila?«

»Bencina nama je zmanjkalo,« odgovori črna.

Pa reče blondinka: »Dobro, da ti voziš, ker jaz bi peljala kar naprej.«

Brigita Kapun, Simfin

Folije prevzame v tajništvo Kadrinja.



GREY Foto: Ciril Jazbec NLB d.d., Trg republike 2, SI-1520 Ljubljana

Odkrijte **najsodobnejši** način plačevanja!

Brezplačno prenesite **mobilno denarnico NLB Pay** in plačujte kar s svojim telefonom.

www.nlbpay.si



NLB

Za vse, kar sledi.