

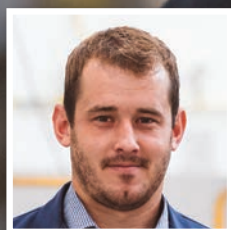
ŠTEVILKA 4 / JULIJ - AVGUST 2018

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

NOVOZAPOSLANI
V SKUPINO
IMPOL
ZARADI
UGLEDA

PRAVI IMPOLČANI
ALEŠ SAGADIN:
POZITIVNO
GLEJTE V SVET



Želim prispevati
k razvoju
Impola

Simon Brglez

POLETJE 2018

ENI NA MORJE,
DRUGI V HRIBE

PP cevarna: okrepitev
vodstvene ekipe že
obrodila prve sadove

Zastrašujoča demografija

Urednica: Nina Potočnik

Dobrine postanejo zanimive, ko jih ni na pretek. Starejše generacije se še spomnijo, kako so v časih Jugoslavije vsi čistili Barcaffé, čokolado Milka in celo navadne banane, saj jih v Sloveniji skoraj nisi mogel kupiti. Vsaj legalno ne.

Trenutno živimo v potrošniški oziroma postpotrošniški družbi, za katero je značilno, da imamo večino dobrin na pretek. Trgovine rastejo kot gobe po dežju, število izdelkov se povečuje in danes praktično ni stvari, ki je ne bi mogli kupiti. In zato tudi vse več zadev postaja samoumevnih, vsaj v razvitih državah.

Medtem ko materialne dobrine postajajo vse bolj dosegljive, se naravni viri zmanjšujejo. Med njimi smo – sicer malo kontroveržno gledano – tudi ljudje. Po projekcijah vladnega urada Umar, ki ne upošteva migracij, se bo v Sloveniji število delovno sposobnih ljudi leta 2026 v primerjavi z letom 2006 zmanjšalo za 150.000, število starejših od 65 let pa se bo povečalo za 180.000. Prav tako se skrajšuje razpon starosti, v kateri se ljudje sami vzdržujejo. Pri mladih se je starost z 20. leta v letu 1983 povišala na 26. leto v letu 2012, pri starejših pa se je prag v istem času dvignil s 56. na 57. leto, ob čemer se je precej podaljšala pričakovana življenjska doba.

Demografski trendi nakazujejo dve veliki težavi, ki vse bolj prihajata do izraza: zmanjkuje usposobljene delovne sile, na drugi strani pa se povečuje delež upokojujencev, kar dodatno obremenjuje delovno aktivno prebivalstvo.

Sledenje bo prineslo tudi velike izzive za delodajalce. Vse težje bo dobiti usposobljene zaposlene, obenem pa bo treba iskati rešitve za starejše zaposlene z zmanjšano delovno zmožnostjo. Vse skupaj kaže na to, da bo človek postal vse bolj pomemben vir za delodajalce, kar pomeni, da se bo morala v številnih podjetjih spremeniti politika upravljanja z zaposlenimi. Mnogi, ki tega še niso dojeli, imajo že danes težave s pridobivanjem kadra in so primorani zapolnjevati prosta delovna mesta z delavci iz tujine, obenem pa se srečujejo z izjemno visoko fluktuacijo. Skupina Impol s številnimi mehanizmi upravljanja z zaposlenimi ostaja med boljšimi delodajalci, vendar na lovoričkah ne smemo zaspati. Zato je zelo pomembno, da vse več energije vložimo v razvoj zaposlenih, da razvijamo njihova znanja in kompetence ter da gradimo zavzetost in timsko pripadnost. Po drugi strani za to seveda potrebujemo tudi zaposlene, ki so motivirani za ustvarjanje pozitivnega delovnega okolja. Vsi skupaj ustvarjamo prihodnost skupine Impol in zagotovo bomo največ dosegli tako, da bomo transparentno komunicirali, pošteno opravljali svoje delo, imeli jasna pričakovanja in upravičili zaupanje ter ugodnosti, ki smo jih kot zaposleni v skupini Impol deležni. S tem bomo ustvarili pogoje za nadaljnjo rast in razvoj, ki brez motiviranih ljudi nikakor ne bo možna.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Lektoriranje: Tina Posavec

Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Grafis, d. o. o.

Naklada: 1.000 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

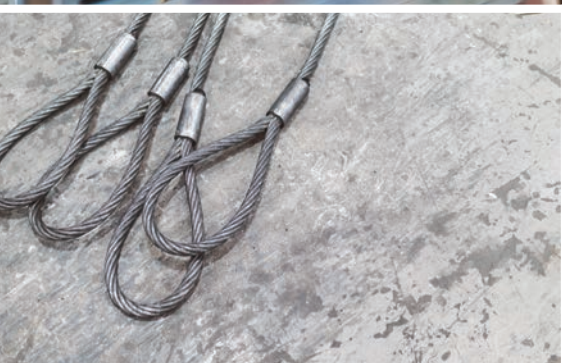
Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tokratni številki podarja Modra zavarovalnica.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Aluminium 2018	5
Metalurg popotnik	6
V cevarni boljši delovni pogoji	11
Profilarna se širi	14
Kako narediti več z manj truda?	18
Intervju: Simon Brglez	20
Pravi Impolčani	24
Poletje 2018	38

Izogibajte se negativnih ljudi. Ti imajo problem za vsako vašo rešitev.
Albert Einstein



Akademija kakovosti

Interni prenos znanja za boljše sodelovanje in doseganje zahtev kupcev

Tekst: Nina Potočnik

Junija smo pričeli z izvajanjem programa akademije kakovosti, ki je prvotno namenjena vsem ključnim zaposlenim v proizvodnih procesih – delovodjem, upravljavcem strojev, valjarjem, livarjem in stiskalcem. Dolgoročno bodo v akademijo kakovosti vključeni prav vsi zaposleni. Program je sestavljen iz štirih modulov in ga izvajamo z namenom, da zaposleni dobijo celovit pregled nad področjem kakovosti, standardizacijo, dokumenti in drugimi zahtevami kupcev. Akademija zajema tudi prenos znanja na področjih varnosti in zdravja pri delu ter okoljske varnosti. Vsi udeleženci po zaključku štirih modulov opravijo izpit, s katerim potrjujejo, da so usvojili potrebno znanje. Akademijo kakovosti bomo nadaljevali tudi v jesenskih mesecih. Vse udeležence prosimo, da se potrudijo in se redno udeležijo vseh modulov.

Program akademije		Izvajalci
Moduli	Vsebina	
Skupina Impol in standardi	Predstavitve skupine Impol Pregled zahtev posameznega standarda (ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, OHSAS 18001) Politika skupine Impol Izdelki in kupci/odjemalci	Barbara Hribernik Pigac, Željka Kutija
IATF in reklamacije	Predstavitve standarda IATF 16949 Pregled in razumevanje kontrolnega plana Predstavitve 8D report in metode 5x zakaj za reševanje reklamacij Statistika reklamacij, stroški in posledice reklamacij, možne posledice reklamacij za skupino Impol Pregled APQP in FMEA	Ida Kverh, dr. Darja Volšak, dr. Peter Cvahte
Merjenje in merila	Pregled MSA in SPC Metode za merjenje in merila Vloge in odgovornosti posameznika Praktični primeri in izvajanje meritev na izdelkih	Boris Hostej, Edita Kuhl
Varnost in zdravje pri delu	Predstavitve standarda OHSAS 18001 Metodologija R3 za izdelavo ocene tveganja Analiza delovnih nezgod in linijski nadzor Iskanje informacij v DNA	Željka Kutija, Nejc Juhart

Pohvalno



Študentje v proizvodnji



Novi katalog v Impolu-FinAl



Rast pristanišča v Šibeniku



Impol Servis širi prodajna mesta

Letošnje leto so dijaki in študentje, ki so delo v skupini Impol opravljali v poletnih mesecih, marsikateremu vodji močno pomagali pri organizaciji dela, saj so tako z opravljanjem pomožnih del uspešno pokrivali zmanjšano število zaposlenih zaradi dopustov.

Vse bolj intenzivno osvajanje kupcev za finalizacijo izdelkov se kaže tudi v gradnji ustrezne marketinške infrastrukture, v katero sodi tudi nov katalog družbe Impol-FinAl, ki ga bodo lahko svojim potencialnim kupcem predstavili že na sejmju Aluminium oktobra letos.

Zaradi povečevanja proizvodnje družbe Impol-TLM postaja pristanišče Šibenik glavni distribucijski center za uvoz aluminija za celotno regijo. Zato nameravajo v pristanišču izvesti modernizacijo obstoječe infrastrukture.

Trženjske aktivnosti družbe Impol Servis kažejo prve obetavne rezultate. Po novem lahko folijo Domal v novi privlačni preobleki najdete v številnih Tuševih trgovinah v Mariboru in okolici Slovenske Bistrice.



Impol v pripravah na sejem Aluminium 2018

Tokratna rdeča nit bo zelena barva

Tekst: Nina Potočnik

Letos bo skupina Impol ponovno sodelovala na sejmu Aluminium Düsseldorf. Tokrat bo razstavniki prostor opremljalo nizozemsko podjetje. Rdeča nit oziroma lahko rečemo tudi zelena, saj je ravno zelena barva tista, ki bo povezovala razstavniki prostor, je preusmerjanje skupine Impol k izdelkom višje dodane vrednosti na vseh področjih. "Pri tem želimo predvsem izpostaviti, koliko energije in truda smo v zadnjih letih vlagali na posameznih programih, da bi izboljšali kakovost, razširili asortiman in bolje zadovoljili vse višje zahteve kupcev," je pojasnil organizator sejma Damijan Stramšak. Razstavniki prostor bo postavljen tako, da bo omogočal več zasebnosti pri pogovorih s ključnimi kupci. Del konstrukcije sejma bodo predstavljali Impolovi profili iz že obstoječega programa. Z vidika trajnosti tokrat na sodelovanje na sejmju gledamo dolgoročno. Podpisali smo večletno pogodbo z dobaviteljem, kar nam bo omogočilo, da ohranimo del obstoječe sejemске konstrukcije in razstavniki rekvizitov, s čimer bomo zmanjšali obremenjevanje okolja in sočasno tudi povečali stroškovno učinkovitost.



Sejma se bo iz skupine Impol udeležilo približno 50 zaposlenih, ki bodo razdeljeni v dve ekipi. Večja ekipa bo skrbelo za komercialno-tehnološko podporo kupcem, kar je glavno bistvo sejma. Manjša ekipa pa bo na sejmju spremljala razvoj industrije, nove trende, konkurenco in iskala priložnosti za nadaljnji razvoj skupine.

Damijan Stramšak sejem organizira že desetič zapored. Pri dosedanjih devetih bi težko izpostavil kakšnega, ki se mu je še posebej vtisnil v spomin. Vsako leto je sejem namreč bolj dodelan, k čemur pripomorejo tudi izkušnje in razpoložljivost tehnologij.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec junij 2018. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 57,04 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 176,99 evra.

Po MARTINI prihaja MARTIN

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Impol, d. o. o., je bil skupaj s partnerji uspešen pri prijavi projekta MARTIN na razpisu za »Spodbujanje izvajanja raziskovalno-razvojnih projektov (TRL 3-6)«, ki ga je objavilo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Osrednji cilj projekta je razvoj in validiranje novih mikrostrukturnih modelov

Projekt je nadaljevanje MARTINE. Cilj projekta je vpeljati nove metode pri razvoju izdelkov na podlagi večfizikalnega in večnivojskega sklopljenega modeliranja in omogočiti izdelavo visokokakovostnih izdelkov ob uporabi velikega deleža reciklirane aluminija.

Večdisciplinarno partnerstvo

Vodilni partner projekta je Impol, d. o. o., sodelujoči partnerji pa so TALUM Tovarna aluminija, d. d., Kidričevo, Inštitut za kovinske materiale in tehnologije, Univerza v Ljubljani, Naravoslovnotehniška fakulteta, C3M, d. o. o., Center za računalništvo v mehaniki kontinuuma - modeliranje in trženje in LAJOVIC TUBA embalaža, d. o. o. Projektno pisarno bo vodilo podjetje Kadring, d. o. o. Začetek projekta bo 1. 1. 2019 in zaključek 31. 12. 2021.

Projekt sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Kanada - Podjetji Alcoa Corp in Rio Tinto Group sta sporočili, da sta zasnovali inovativno metodo pretaljevanja aluminija, ki namesto toplogrednih plinov proizvaja kisik. Podjetji sta v namen raziskav ustanovili skupno družbo Elysis s sedežem v Montrealu. Podrobnosti zaenkrat še niso razkrili, vendar ocenjujejo, da bo proces lahko odpravil 6,5 milijonov ton emisij toplogrednih plinov v okolje, ki jih sedaj proizvajajo kanadske livarne. Pozitiven učinek na okolje bo enak, kot da bi iz prometa odstranili 1,8 milijona osebnih vozil.



Misuri (ZDA) - Ameriškega farmacevtskega giganta Johnson & Johnson je doletela doslej najvišja kazen zaradi domnevne vsebnosti azbesta v smukcu v njegovih izdelkih, kar naj bi povzročalo raka. Koncern je pred sodiščem v ameriškem mestu St. Louis tožilo 22 žensk in njihovih svojcev, ki so trdile, da so zaradi smukca v otroškem pudru, ki so ga uporabljale za osebno higieno, dobile raka na jajčnikih. Porota jim je prisodila 4,69 milijarde dolarjev odškodnine. Johnson & Johnson se sicer sooča z več tisoč podobnimi tožbami. Na več sojenjih so podjetju tudi že odredili izplačilo visokih odškodnin, tokratna pa je najvišja.

Florida (ZDA) - Podjetje Tesla je začelo prodajati deske za surfanje. Prvih dvesto modelov so za okoli 1.500 dolarjev v kombinaciji rdeče in črne barve razprodali v nekaj minutah. V spletni trgovini Tesla tako po novem avtomobilom Tesla delajo družbo obleke, modni dodatki, igrače, tehnološke naprave in deske. Deske pa niso le lepega videza, izdelane so iz visokokakovostnih materialov, prevlečene z matirano barvno paletno in ojačane z lahкими ogljikovimi vlakni.



El Salvador - V mali srednjemeriški državi El Salvador so pričeli z uporabo dronov za gnojenje in škropljenje velikih nasadov, predvsem nasadov sladkornega trsa. Veliki heksakopterji z dvajsetilitrskimi rezervoarji sledijo vnaprej načrtani poti in tako dostopajo do območij, ki so v El Salvadorju s pomočjo klasične agromehanizacije nedostopna. Strokovnjaki napovedujejo, da bi to lahko bila izjemna priložnost za razvoj kmetijstva na težje dostopnih območjih.

Metalurg popotnik

Tekst: Urša Zidanšek

Norveška - Norvežani so bili prvi, ki so se podali na pot zelenih plovil. Prva plovila na električni pogon so bili trajekti. Plovba z električnimi trajekti namreč izpuste ogljikovega dioksida zmanjša za 95 odstotkov, stroške oklesti za 80 odstotkov, povpraševanje po plovbi z njimi pa poveča za polovico. Ampere, prvi električni trajekt na svetu, je v norveških vodah začel pluti že pred tremi leti, sedaj pa bo dobil še 50 sorodnikov. Pluje 365 dni v letu, na posamezno plovbo pa lahko vzame 120 avtomobilov in 360 potnikov.



Evropa - Ekstremna suša, ki ji v Evropi kar ni konca, je povzročila najhujšo krizo na trgu zelenjave v Evropski uniji v zadnjih 40 letih, ocenjuje Evropsko združenje predelovalcev sadja in zelenjave. Suša je po podatkih združenja še posebej prizadela Francijo, Belgijo, Nizozemsko, Nemčijo, Veliko Britanijo, Madžarsko in Poljsko. Najbolj prizadet je sektor zamrznjene in konzervirane zelenjave, saj so izgube na poljih vodile v manj oziroma neredne dostave sveže zelenjave v obrate za predelavo. To pa posledično pomeni višje stroške proizvodnje in manj predelanih izdelkov.



Egipt - Egipčanski najstnik Mansour Hamada je z

uporabo improviziranih robotskih materialov izdelal prototip robotiziranega zunanjšega okostja. Meni, da bo lahko njegov izum nekega dne pomagal invalidom, da bodo ponovno hodili. Robotska obleka z uporabo določenih možganskih senzorjev prevaja možganske signale uporabnika v gibanje prizadetih okončin. Aluminij in pločevino je kupil od lokalnega trgovca, kable pa v bližnjem supermarketu. Z njimi je svojo sobo pretvoril v laboratorij. Ročno je razrezal pločevino in kable ter jih sestavil v eksoskelet, ki ga napajajo kisikovi cilindri. Če mu uspe odobritev patenta, se bo uvrstil med najmlajše proizvajalce robotskih zunanjih okostij na svetu.



Kitajska - Na obrobju Pekinga osnovne potrebsčine iz lokalne trgovine pred hiše dostavlja avtonomni robot. Robot je pravzaprav črno-rumena kocka, opremljena s sistemom GPS, kamerami in radarjem, s čimer pregleduje svojo okolico za ovire. Nakupe dostavlja s hitrostjo tri kilometre na uro, kar je podobno človeški hoji. Robot izkorišča prednosti kitajske potrošniške ljubezni do brezplačnih plačil in nakupovanja s pametnimi telefoni.



V cevarni boljši delovni pogoji

Okrepitev vodstvene ekipe že obrodila prve sadove

Tekst: Nina Potočnik

Februarja letos smo prestrukturirali sistem vodenja v cevarni, in sicer smo okrepili vodstveno ekipo, tako da danes pri vodenju izmen sodeluje sedem delovodij, dve vodji proizvodne celice (tople in hladne predelave), obenem pa so tudi na področju pakiranja namestniki vodje pakiranja. Razbremenitev okrnjene vodstvene ekipe je pripomogla k temu, da so se vodje lahko pričeli lotevati nalog, ki zahtevajo več časa in energije.

Vodenje s cilji

Vsak delovodja je dobil nalogo, da mora v proizvodni proces na določenem stroju vpeljati metodo 5S, urediti navodila za delo in varno delo ter na tej podlagi pripraviti oznake strojev. Prav tako smo jim zadali nalogo, da vpeljejo aktivnosti za boljšo produktivnost strojev in zmanjšanje reklamacij. »Prvi rezultati dela so že vidni, projekt pa še zdaleč ni končan. Treba bo še veliko truda, da bodo delovni prostori res lepo urejeni,« je pove-

dal vodja hladne predelave Franc Janžič.

Sistem smo vpeljali tako, da so vsi delovodje in vodje proizvodnih celic prejeli jasno zapisane cilje z roki, obenem pa so bili vključeni v projekt vitke proizvodnje, kjer so na delavnicah prejeli ustrezna znanja za izvedbo zadanih nalog.

Podpora zaposlenih

Vodja proizvodnega procesa cevarna Bojan Gril meni, da so v zadnjih mesecih v prostore vložili veliko energije, s tem pa bodo tudi v prihodnje nadaljevali. Aktivnosti za boljše delovne pogoje so dobro sprejeli tudi zaposleni. »Ljudje dobro sprejemajo spremembe v cevarni, saj v njih vidijo koristi za vse zaposlene. Vsi zaposleni so aktivno prispevali k izboljševanju delovnih pogojev, prav tako smo naredili napredek na področju kakovosti izdelkov, reda in čistoče,« poudarja Bojan Gril.



Bojan Gril



Franc Janžič



Ločevanje čistilnih krp



Pripomočki shranjeni v omarah

Nadstrešek

Na obvladovanje toka materiala so pred proizvodno halo cevarne z nadstreškom pokrili prehodno skladišče in s tem pridobili 600 m² pokritega prostora, kamor bodo lahko skladiščili zapakirane izdelke in drug material ter s tem zmanjšali gnečo v proizvodnih prostorih, kar bo posledično prispevalo tudi k večji varnosti zaposlenih. Vsa dela so zaključili konec julija, v avgustu načrtujejo tehnični prevzem.



Čistilni pribor vedno na voljo na istem mestu



Mostno dvigalo se vedno upravlja s čelado na glavi



Skrb za urejenost je naloga vseh



Prijetnejše delovno okolje



Kratka in pregledna navodila



Štefan Samastur,
Impol PCP

Pričeli smo z urejanjem prostorov in nekaj je že narejenega. Je že bolje, moramo pa s tem nadaljevati. Zaposleni se v urejenem delovnem okolju bistveno bolje počutimo.



Janez Juhart,
Impol PCP

Vložili smo veliko dela in truda, saj smo morali poprijeti za stvar. Spremembe so že vidne, kar ne bi bilo možno brez zavzetih zaposlenih, ki so nam veliko pomagali pri delu in so aktivno sodelovali pri izboljševanju delovnih pogojev.



Nino Kos,
Impol PCP

Brez sodelovanja zaposlenih ne bi prišli na pot postopnega uvajanja vitke proizvodnje. Naredili smo že kar nekaj, pred nami pa je še precej izzivov, preden bomo lahko rekli, da je projekt v celoti zaključen.

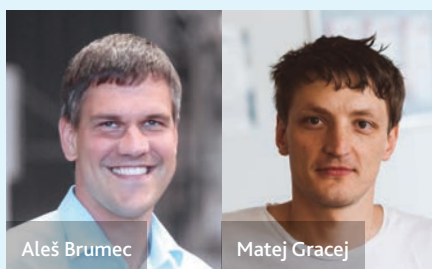


Profilarna se širi

Konec septembra predvidena montaža nove stiskalnice

Tekst: Nina Potočnik

Od februarja dalje intenzivno potekajo gradbena dela za povečanje prostorskih kapacitet in postavitev dodatne stiskalnice, ki bo predvidoma začela obratovati januarja 2019



Aleš Brumec

Matej Gracej

Projekt širitve profilarne je kompleksen in zahteven tako po gradbeni kot tudi po strojni plati. Gradbena dela namreč potekajo v zelo omejenem prostorskem območju, obenem pa različne višine stavb in neravna tla prinašajo tudi številne statične in prostorske izzive. Kljub številnim izzivom projekt lepo napreduje. Postopoma se zaključujejo najzahtevnejša gradbena dela in konec septembra bi že lahko pričeli z montažo nove stiskalnice.

Dosedanje aktivnosti

Prestavitev lužilnice: Februarja je potekala selitev opreme v novo halo, ki danes že obratuje na novi loka-

Ali ste vedeli?

Novo 25-MN stiskalnico je izdelalo podjetje Omav iz Italije in jo prodalo v Dubaj poslovnežu, ki je imel idejo, da bo pričel s proizvodnjo profilov. Ker se je povpraševanje na trgu spremenilo, je niso nikoli zagnali. Dobavitelj jo je ponovno prestavil v Italijo, jo v celoti obnovil in posodobil, torej razstavil, prebarval, menjal tesnila in približno tretjino stiskalnice nadgradil z novo tehnologijo.

ciji, staro pa smo zaradi potrebe po novem prostoru podrli. V lužilnici so zaposleni trije ljudje, ki se ukvarjajo s čiščenjem in pripravo orodja. Po stiskanju je namreč orodje zapolnjeno z aluminijem, katerega je pred poliranjem in morebitnim korigiranjem treba odstraniti.

Izdelava opornega zidu za halo

Alumata: Podporni zid podpira halo, v kateri poteka proizvodnja podjetja Alumata. S tem smo zagotovili, da se je lahko nivo lužilnice in nove proizvodne hale znižal na enako višino, kot jo imajo obstoječe tri hale profilarne, saj je Alumata postavljen na približno tri metre višji nadmorski višini od višine lužilnice in hal profilarne.

Postavitev novega bazena tehnološke vode: Izdelali smo nov bazen

tehnološke vode s hladilnim stolpom za hlajenje proizvodnih agregatov in prisilno hlajenje profilov. Starega smo porušili, saj je bil premajhen in ni ustrezal kapacitetam obstoječe proizvodnje. Nov bazen in hladilni stolp bosta omogočala stalno temperaturo vode pri hlajenju izstiskanih profilov in palic.

Prestavitev dušikove postaje:

Slednjo smo prestavili z območja gradnje nove hale proti objektom cevarne.

Avtomatsko regalno skladišče drog:

Končana je prva faza, skladišče oskrbuje 20-MN in 28-MN stiskalnico z drogovi, kar pomeni, da dostop do nakladalne rampe ni več potreben. Tako bodo lahko zmanjšali skladiščne prostore surovine, imeli boljši pregled in sledljivost nad vhodnim materialom ter avtomatsko zalagali vhodne proge stiskalnic. S tem se bodo zmanjšala tveganja na delovnem mestu. Skladišče zaradi gradbenih del še ne deluje s polnimi kapaciteta-

Sodelujoči na projektu

Aleš Brumec – vodja in koordinator

Matej Gracej – pomoč pri nabavi opreme in izvajanju del
Peter Zlodej – gradbena dela
Boštjan Ješovnik – inštalacije

mi, načrtujemo pa, da bo pokrivalo tudi novo stiskalno linijo.

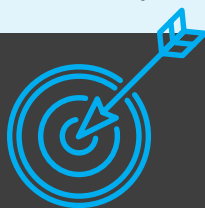
Stiskalnica bo septembra že pri nas

Prva gradbena dela za novo proizvodno halo smo pričeli prvega maja. Ker halo priključujemo obstoječi, se pojavlja veliko nepredvidenih dogodkov, ki jih sproti rešujemo, kar zahteva veliko usklajevanja med različnimi izvajalci. Trenutno postavljamo tehnološki temelj za stiskalnico, ki se bo moral sušiti približno mesec dni. Trdni temelji so izjemno pomembni, saj tehta stiskalnica več kot 100 ton. Z montažo linije naj bi začeli predvidoma 15. septembra, testni zagon nove stiskalne linije pa predvidevamo v sredini decembra. Stiskalnica je že povsem obnovljena in čaka na dobavo v Italiji.

Po zaključenih gradbenih delih proizvodne hale bomo pričeli gradbena dela hale končnega skladišča s pretočno nakladalno rampo.

Naročilo za avtomatsko regalno skladišče za orodja

Montažo načrtujemo v sredini novembra, dobavitelja smo že izbrali, in sicer gre za slovensko podjetje Robotika Kogler. Novo regalno skladišče za orodja bo omogočalo 12.000 skladiščnih mest. To skladišče bo postavljeno v prostore obstoječega skladišča končnih izdelkov, v prostore obstoječega skladišča pa bomo prestavili skladišče rezervnih delov za elektro in strojno vzdrževanje. Ob tehnologiji smo dokupili tudi informacijski sistem s pregledom vseh orodij v skladišču.



Ključne pridobitve nove naložbe:

- povečane kapacitete,
- širši asortiman izdelkov za avtomobilsko industrijo,
- celovita avtomatizacija profilarne (avtomatsko regalno skladišče vhodne surovine, avtomatizacija skladiščenja orodij, avtomatizirana pakirna linija ...),
- povečane kapacitete končnega skladišča (manj poškodb materiala, večja varnost za zaposlene).



Končana je prva faza postavitve avtomatskega regalnega skladišča drogov



Z montažo nove linije naj bi začeli predvidoma 15. septembra



V PP profilih novembra načrtujejo novo avtomatsko regalno skladišče za orodja

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek



V PP FTT imajo nekaj težav zaradi kakovosti vhodne surovine

Impol FT

PP RRT

- Tehnično so prevzeli 500-tonsko izsekovalnico, ki od 9. 8. 2018 že obratuje v proizvodnji. Projekt obnove je bil končan pod vodstvom Andreja Rebernaka.
- Dobili so novega 12-tonskega viličarja Konecranes na dieselski pogon, ki omogoča prevoz kolobarjev, težkih do 12 ton. Novi viličar potrebuje zaradi prehoda na 10-tonske kolobarje.
- Valjarna BK1 je uspešno prešla na triizmensko delo. Predvsem pri logistiki materiala zadeve rešujejo sproti, kar bo tudi najbolj zahteven del projekta prehoda na 10-tonske kolobarje, saj imajo ogromno prostorsko stisko.
- Valjarna B1 trenutno še obratuje dva dni na teden. Popolno ustavitev pričakujejo konec septembra ali začetek oktobra 2018.

PP FTT

- Velik izziv jim predstavljajo odstopanja kakovosti surovine iz Impola-TLM. Z višanjem količinske odvisnosti od tega dobavitelja se viša tudi količina izmeta, zato so vse aktivnosti usmerjene v izboljšanje kakovosti vhoda.
- Kar nekaj izzivov predstavlja tudi sistem vračanja povratnega materiala v livarno, ki se trenutno kopiči po celotni industrijski coni.
- V proces so čez poletje vključili večje število dijakov in študentov, ki pomagajo pri različnih opravilih in nekoliko lajšajo izpade zaradi letnih dopustov. Vsi skupaj se trudijo poskrbeti za varnost vseh zaposlenih.

Impol PCP

Profilarna

- V profilarni so naročili nov hladilni sistem na 28-MN stiskalnici, s katerim bodo validirali "chrash profile" za BMW. Tovrstni profil je treba prisilno ohladiti, da se doseže ustrezna mikrostruktura materiala, ki omogoča zahtevano absorpcijo sile trka, kar se testira z Drop Tower Testom. Pri tem testu 250 kg težko breme s hitrostjo 40 km/h udari profil, pri čemer le-ta ne sme imeti razpok, večjih od 10 mm. Nov sistem bo implementiran ob začetku leta 2019.
- Ukvarjajo se z dekorativnimi zahtevami za površino profilov. Razvijajo tehnologijo, ki bi omogočila izdelavo profila z brezhibno površino. Neustrezna površina je namreč glavni razlog za reklamacije, saj se aluminjski profili vse pogosteje uporabljajo kot dekorativni elementi. Zato bodo morali tudi močno izboljšati samo ravnanje z materialom in odnos zaposlenih do njega. S tem se ukvarjajo že dve leti in postopoma vpeljujejo vse potrebne izboljšave.
- Dosegajo količinske plane in obenem povečujejo zahtevnost profilov, kar vpliva tudi na zmanjšano produktivnost na tem segmentu. Povečali so tudi proizvodnjo palic, kar jim močno izboljšuje količinski rezultat in tako skupno gledano dosegajo zeleno dodano vrednost.

Cevarna

- Zaključili so izgradnjo nadstreška in s tem pridobili dodatnih 600 m² za skladiščenje materiala.
- Posodobili so Shumag 4 in ga pripravili za montažo prve avtomatske šilne linije v Evropi, ki bo predvidoma montirana aprila 2019.
- Uspešno obratuje tudi nova stružnica Puma, s katero so zadostili zahtevam standarda po obvladovanju tveganj, saj imajo tako dve stružnici, s katerima lahko uspešno sledijo naročilom kupcev.



V PP cevarna so v preteklih mesecih izvedli številne posodobitve za doseganje višje kakovosti in za zagotavljanje varnejšega delovnega okolja



Talilna peč že obratuje

Impol LLT

- Intenzivno zaključujejo projekt plinske livne linije 3, s katerim bodo bistveno povečali proizvodne kapacitete. Plinsko-talilna linija že obratuje skladno z zastavljenimi cilji, zaključiti pa morajo še dela na spremljevalni opremi.
- V preteklem mesecu so pričeli s testiranjem opreme HCAL. Oprema je namenjena nenehnemu merjenju vodika v talini med samim procesom litja, s čimer bodo pridobili večji nadzor nad kakovostjo izdelkov.
- Julija so presegli že tako ambiciozno zastavljen operativni plan proizvodnje, ki je znašal 12.670 ton. Proizvedli so kar 12.685 ton izdelkov.
- Zaključen je tudi projekt posodobitve tretje komorne homogenizacijske peči, vključno s hladilno komoro. S posodobitvijo povečujejo homogenizacijske kapacitete.
- V uporabo so predali nov nadstrešek za shranjevanje legirnih elementov, s čimer so pridobili večje skladiščne kapacitete.
- V zaključni fazi je izgradnja kabine na indukcijskih pečeh, ki bo izboljšala delovne pogoje za zaposlene in zagotovila učinkovitejši nadzor nad pečjo v fazi taljenja. Kabina bo opremljena s klimatsko napravo.



Izgradnja kabine je v zaključni fazi

Impol Infrastruktura

- Zaposleni so se preselili v obnovljene pisarniške prostore v aneksu objekta stare folijske valjarne.
- Zelo intenzivno potekajo dela pri gradnji proizvodne hale 25-MN iztiskalne linije v profilarni.
- V hali valjarne, v prostorih bivše Inotehne, izvajajo gradbena dela za postavitev formatno-trakovne razrezne linije.
- Končan je nov nadstrešek pri hali v cevarne.



Hala za širitev PP profili že dobiva svojo podobo

Impol R in R

- Razvijajo metodo OptiCast, ki je namenjena optimizaciji dodajanja udrobnjevalca AlTiB glede na zlitino. Z uporabo metode OptiCast je možno določiti optimalno količino dodatka glede na izbrano ciljno velikost kristalnih zrn v drogu ali brami, in sicer na osnovi analiz zrnatosti taline pred dodatkom udrobnjevalca. Uporaba omenjene metode bo zmanjšala količino dodatka v procesu litja, kar bo prispevalo k zmanjšanemu tveganju nastanka vključkov na osnovi TiB in notranjih razpok. Cilj metode OptiCast je optimizacija količine dodajanja udrobnjevalca AlTiB med procesom litja za različne zlitine.

Rondal

- V Rondalu poteka prenova prodajnih katalogov.

Stampal SB

- Družba Stampal SB je kot vsako leto doslej prvo polovico meseca avgusta preživela na kolektivnem dopustu.

V skupino Impol zaradi ugleda

Predstavljamo rezultate ankete med novozaposlenimi

Tekst: Špela Bezjak

V zadnjih dveh letih se je skupini Impol v Slovenski Bistrici pridružilo 25 zaposlenih s šesto ali višjo stopnjo izobrazbe. To obdobje velja za enega najbolj intenzivnih glede zaposlovanja visoko usposobljenih strokovnjakov. Glavni razlog za zaposlovanje je rast skupine Impol, in sicer tako organska kot tudi rast zaradi priključitve novega podjetja Impola-TLM.

Med novozaposlenimi smo naredili kratko raziskavo glede postopka zaposlovanja in njihovega počutja v skupini Impol. V anketi je sodelovalo 22 od 25 novozaposlenih.

V Impol zaradi ugleda

Glavni razlogi za prijavo na prosta delovna mesta v skupini Impol so bili ugled skupine, stabilna zaposlitev in bližina delovnega mesta. Novozaposlene je prav tako pritegnilo zanimivo delo in možnosti napredovanja. Tudi po mesecih opravljanja dela pri nas so novozaposleni še vedno najbolj zadovoljni s stabilnostjo

zaposlitve, bližino delovnega mesta in ugledom skupine Impol. Prav tako menijo, da je plača dobra, da je delo zanimivo in da so odnosi med zaposlenimi dobri. Želijo pa si boljše možnosti za napredovanje, ustreznjšega nagrajevanja in manj stresnega delovnega okolja.

Zahtevnejši postopki zaposlovanja


V zadnjih dveh letih se povečuje delež zahtevnejših in kompleksnejših zaposlitvenih postopkov. Kandidate pred vabilom na razgovor vključimo v postopek testiranja, s katerim želimo preveriti njihova znanja in sposobnosti. S tovrstnim postopkom selekcije se je srečalo 50 odstotkov novozaposlenih, 40 odstotkov smo jih izbrali na razgovoru, 10 odstotkov pa je svoje znanje in sposobnosti pokazalo že prej s študentskim delom. Polovica anketirancev je selekcijski postopek ocenila kot zelo ustrezen, 40 odstotkov kot ustrezen in 10 odstotkov vseh anketirancev kot srednje ustrezen. Večjemu delu anketirancev sta bila všeč odnos kadrovnika in vsebina razgovora, medtem ko so nekateri pogrešali več informacij na samem razgovoru in podrobnejši opis pričakovanj.

Mentorstvo

22 od skupaj 25 novozaposlenih smo ob zaposlitvi določili mentorja. Izjema so bila tista delovna mesta, kjer v skupini Impol še ni bilo ustreznih znanj, zato mentorja ni bilo možno določiti. Zaposleni so prejeli program mentorstva in cilje, ki jih morajo v določenem obdobju doseči. V glavnem so bili zaposleni zadovoljni z mentorji, saj so povedali, da so jim predali veliko strokovnega znanja, poleg tega pa so jim bili vedno na voljo. Mentorji bi lahko izboljšali še del socialne integracije in bili bolj aktivni pri vključevanju novozaposlenega v kolektiv. Načeloma so tudi drugi sodelavci zaposlene lepo sprejeli in jim predali veliko novega znanja.

V procesu uvajanja v delo so zaposleni najbolj pogrešali:

- strokovna izobraževanja s področja dela,
- več praktičnih napotkov,
- več navodil glede novih delovnih nalog,
- uvajanje za uporabo internih informacijskih programov,
- kroženje po obratih.

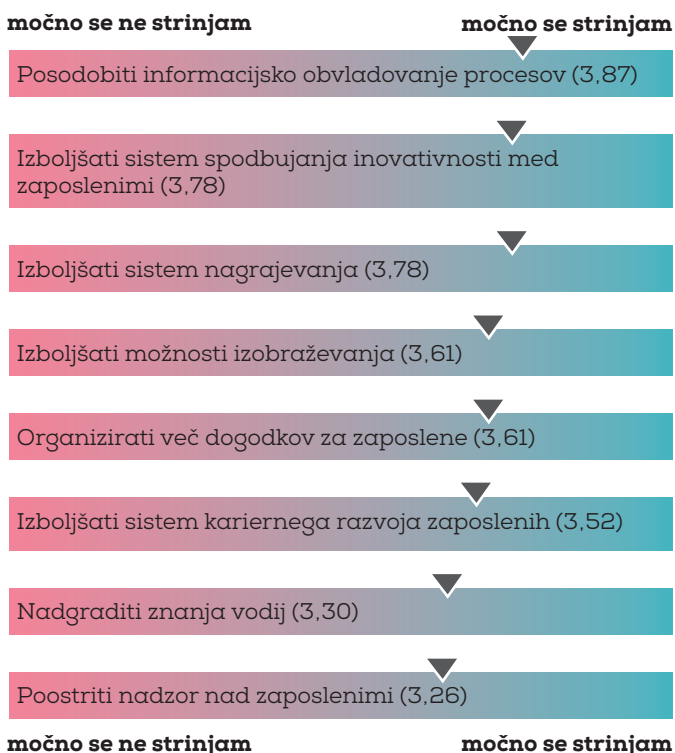


V zadnjih dveh letih se je skupini Impol v Slovenski Bistrici pridružilo 25 zaposlenih s šesto ali višjo stopnjo izobrazbe.

Želja po napredovanju

Med sodelujočimi v anketi si jih kar 75 odstotkov v obdobju petih let želi napredovati na zahtevnejše delovno mesto. Preostalih 25 odstotkov se v naslednjem obdobju vidi na enakem delovnem mestu. Le majhen delež novozaposlenih si želi zamenjati delovno sredino. Spodbudna infor-

Graf: Kaj bi morali v skupini Impol še izboljšati?



Novozaposleni so izpostavili, da bi v Impolu morali posodobiti informacijsko obvladovanje procesov

macija je, da nihče od novozaposlenih ne razmišlja, da bi v obdobju petih let zapustil skupino Impol.

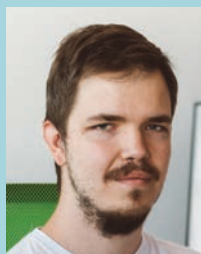
← Imamo še priložnosti za izboljšave

Zaposlene smo vprašali, kaj bi morali v skupini Impol izboljšati. Predlagane izboljšave si sledijo glede na delež odgovorov (zaposleni so odgovarjali na lestvici od 1 do 5, pri čemer 5 pomeni, da se močno strinjajo, 1 pa, da se močno ne strinjajo).



dr. Biljana Stojković, Impol

V skupini Impol se dobro počutim. S sodelavci se dobro razumemo, klima je dobra. Delo je zanimivo, veliko je izzivov. Trenutno se ukvarjam s tehnologijo valjanja, kar zahteva veliko sodelovanja tudi z drugimi tehnologi.



Filip Gregor, Impol

Služba v skupini Impol predstavlja mojo prvo zaposlitev. Pravzaprav je bil to prvi razpis, ki sem ga zasledil, da so v Sloveniji iskali fizika. Trenutno se ukvarjam z numeričnimi simulacijami, pri čemer združujem znanje fizike z znanjem programiranja, kar je vedno bil tudi moj hobi.



Tadej Pišotek, Impol

V skupini Impol mi je všeč. Med sodelavci se dobro počutim. Prav tako sem vesel, da je delo zelo raznoliko in imamo veliko novih izzivov, ki jih rešujemo s skupnimi močmi.



Intervju: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT

Želim prispevati k razvoju Impola

Tekst: Nina Potočnik

Simon Brglez je eden najmlajših vodij proizvodnega procesa, ki si je zaupanje nadrejenih pridobil z marljivim in vestnim delom v procesu vzdrževanja. Tudi pri novem izzivu vodenja proizvodnje se odlično znajde. Do izraza prideta predvsem njegova pripravljenost za reševanje problemov in praktično razmišljanje, ki se kažeta v hitri realizaciji zadanih nalog.

Kdaj si prvič slišal za Impol? Si si kot otrok predstavljal, da boš zaposlen v tem podjetju?

S podjetjem Impol sem se srečal že v otroštvu. Živel sem na Zgornji Ložnici, torej v lokalnem okolju, kjer je bil Impol ves čas prisoten v pogovorih med ljudmi. Bolj podrobno srečanje sem doživel v osnovni šoli, ko smo z razredom prišli na ogled proizvodnje. Še danes se spomnim, kako sem bil presenečen nad velikimi viličarji. Že takrat sem si želel, da bi lahko delal v takšnem sistemu. Že v tistih časih je bil Impol ponos Slovenske Bistrice in celotne regije. Srečni smo lahko, da je še danes tako oziroma še boljše.

Kako se je začela tvoja karierna pot v skupini Impol?

Moja pot v skupini Impol se je začela v srednji šoli, ko sem opravljal študentsko delo v različnih proizvodnih procesih.

Bil sem v Stampalu, kjer sem pomagal pri zlaganju peči, prav tako sem se srečal z delom v valjarni folij, kjer sem pomagal v vzdrževanju. Spoznal sem se z različnim delom v skupini in pridobil veliko uporabnih izkušenj. Obvezno prakso, ki je del učnega načrta na Fakulteti za strojništvo, sem opravljal v podjetju Impol FT pod mentorstvom Branka Ačka. Delo mi je bilo zelo všeč. Že med samim študijem strojništva, ki sem ga opravljal na Fakulteti za strojništvo v Mariboru, sem se zaposlil v podjetju Impol LLT kot vzdrževalec.

Kateri so bili tvoji najpomembnejši projekti v procesu vzdrževanja?

Kot vzdrževalec sem se najprej srečal s popraviljem in optimiranjem strojne opreme, kar sem delal zelo dolgo, tudi kot tehnolog. Poleg tega sem bil vključen v več projektov in drugih opravil, med katerimi so bila tudi priprava navodil za delo v vzdrževanju, urejanje področja varovanja okolja, skrbel sem za čistilno napravo za dimne pline in napravo odpadnih voda. Med investicijskimi projekti sem aktivno sodeloval pri projektu plinske linije 2, kjer sem se ukvarjal z nadgradnjo alpurjev, odstajne peči in livnega stroja.



Simonovih top 5

Kakšni so bili občutki ob prevzemu novega delovnega mesta?

Zavedal sem se odgovornosti tega delovnega mesta, zato odločitev ni bila lahka. Ampak imam voljo do dela in željo, da prispevam, kar je bilo odločilno pri tem, da sem sprejel nov izziv.

Kako se počutiš na sedanjem delovnem mestu vodje proizvodnje?

Na novem delovnem mestu se počutim odlično. Delo vodje proizvodnje je zanimivo in odgovorno. Tukaj ni dnevne rutine, ampak je različno od dneva do dneva. Raznolikost mi ustreza, prav tako imam rad pregled nad delom v proizvodnem procesu. Ocenjujem, da imamo v proizvodnem procesu delovne ljudi in z njimi rad sodelujem. Dosegamo dobre rezultate, k čemur pripomore tudi predanost zaposlenih, dosledno upoštevanje delovnih navodil in zagnanost pri delu.

Kaj je najtežje pri vodenju?

Vsako, ki je na podobnem delovnem mestu, se bi strinjal, da je najtežje delo z ljudmi. Vendar lahko s pravim pristopom, če si miren in razmišljaš pozitivno, hitro najdeš rešitev. Kot vodja proizvodnje moram veliko sodelovati z delovodji. Pomembno je, da tudi oni dobro opravljajo svoje delo, da bdijo nad proizvodnjo in ustrezno motivirajo ljudi. Z dobrimi delovodji je delo vodje proizvodnje bistveno lažje.

Kakšen mora biti dober vodja?

Dober vodja je oseba z močnim karakterjem, ki v ljudeh vzbuja zaupanje in iz njih izvabi najboljše lastnosti. Moje mnenje je, da se dobrega vodenja ne da naučiti čez noč, za to moraš biti rojen. Vsekakor pa mora imeti dober vodja tiste lastnosti, ki krojijo človeka. Izpostavil bi poštenost, razum in etično vedenje. Pomembno je, da zna vodja postaviti pričakovanja do ljudi in doseči, da je zadano delo opravljeno.

Kaj si želiš v naslednjih petih letih doseči na tem delovnem mestu?

V naslednjih petih letih želim še dodatno nadgraditi proces proizvodnje v livarništvu. Predvsem želim zagotoviti, da bomo sledili strategiji razvoja, ki smo si jo zadali. Posodobiti moramo določena področja dela, npr. skladišče legirnih elementov, nadaljevali bomo z vpeljavo sistemov vitke proizvodnje, kjer smo na dobri poti. Zaključujemo 5S, s čimer ustrežneje skrbimo za urejeno delovno okolje. Vsekakor stremimo k nenehnemu izboljševanju proizvodnega procesa, prav tako imamo še veliko priložnosti za izboljšave na področju avtomatizacije in urejanja delovnih pogojev.

Kaj bi še lahko izboljšali v skupini Impol, da bi povečali produktivnost in kakovost?

Lahko bi še posodobili stroje in informacijsko izboljšali spremljanje produktivnosti – nadaljevali z uvajanjem konceptov Industrije 4.0. Zelo pomembno je tudi, da pri ljudeh gradimo zavest, da z dobrim delom delamo dobro za podjetje, posledično pa s tem tudi dobro zase.

Kaj počneš, ko nisi v službi? Kateri hobi ti vzame največ časa?

Česa ne počnem! (Smeh ...). Sem dejaven na veliko področjih. Veliko mojega časa posvetim gasilcem, kjer sem dejaven na tekmovalnem in operativnem področju. Ob gasilcih je moj največji hobi čebelarstvo. Zanimiv čebelji svet sem spoznal kot otrok. Čebele so me navdušile že ob prvem srečanju in so enostavno del mojega življenja. Imam 20 panjev in sam pridobivam med. Slednje mi vzame kar precej prostega časa. Rad se tudi odpravim na pohod po poteh Pohorja in se družim s prijatelji.

Gasilci

Simon je aktiven gasilec in se tudi udeležuje gasilskih tekmovanj.



Čebele

Ima 20 panjev in pridobiva svoj med.



Orodje

Strojniki so tehnični tipi, ki ves čas nekaj brkljajo in popravljajo. Simon si življenje brez orodja težko predstavlja.



Druženje s prijatelji

To je najboljši recept za zmanjševanje stresa in pridobivanje pozitivne energije.



Pohodni čevlji

Simon se je že desetkrat povzpел na vrh Triglava. Ko ima čas, rad obiše Pohorje.





Kako narediti več z manj truda?

V povprečju zaposleni učinkovito izkoristi manj kot 60 odstotkov delovnega časa

Tekst: Špela Bezjak

V skupini Impol smo za ozaveščanje zaposlenih poskrbeli z delavnico organizacije delovnega časa, katere cilj je bilo geslo »naredi več z manj truda«, ki jo je vodil dr. Klemen Podjed.

Sedem nasvetov za uspešno delo

Uporaba seznama nalog ali delovnih opravil.

Z omejitvijo časa obvladujemo kradljivce časa, kot so telefonski klici, sestanki, obiski ...

Določanje prioritete.

Oblikovanje načrta in jasnih ciljev.

Uporabimo besedo NE, če vemo, da naloga ni resnično potrebna.

Ko delamo, se osredotočimo na eno nalogo.

S tehniko razbitja naloge na manjše dele najprej naredimo tisto, kar nam je najmanj všeč, obvladujemo odlašanje.

nalog vsakodnevno naredimo spisek nalog, pri čemer upoštevamo načelo upoštevanja prioritete. Postavljanje prioritete in posledična organizacija delovnih opravil sta ključna razloga za uspeh ali neuspeh posameznika pri izpolnjevanju delovnih opravil. Zanimivo je dejstvo, da kar 43 odstotkov zaposlenih same sebe ocenjuje kot neorganizirane, od tega jih kar 21 odstotkov zamuja ključne roke za oddajo nalog.

Katere so najučinkovitejše tehnike določanja prioritete?

Poznamo več tehnik določanja prioritete, in sicer:

- Paretoovo pravilo 80:20 - Paretoovo načelo temelji na trditvi, da 20 odstotkov vloženega dela povzroči 80 odstotkov uspeha,
- ABCDE - razvrstitev nalog po pomembnosti (A - najbolj pomembno, E - odstrani),
- matrika nujno/pomembno,
- razvrstitev od »zgoraj navzdol«,
- metoda racionalnega odločanja,
- občutek in »pametna presoja«.

Ključne kriterije postavljanja prioritete lahko povzamemo z odgovori na spodnja vprašanja:

- Kaj prinese največ koristi, dobička ali rezultata?
- Kaj mora biti dokončano, če želimo nadaljevati z drugim delom?
- Kaj je najbolj pomembno za našega nadrejenega?
- Imamo vse, kar potrebujemo, da sploh lahko začnemo?

Zakaj je določanje prioritete pomembno?

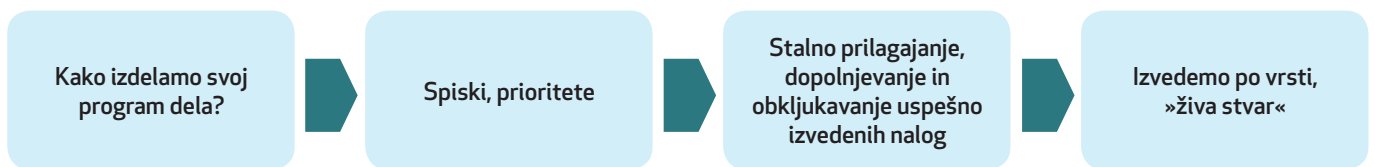
K organizaciji časa moramo pristopati strukturirano in sistematično z jasno opredelitvijo dnevnih ciljev. Pomembno je, da si za lažjo organizacijo obilice delovnih

Za dobro organizacijo časa je pomembno, da vsakodnevno izdelamo lasten program dela, ki vsebuje spisek delovnih opravil, vendar ne več kot 15 do 20 zadev. Naloge,



Pomembno vodilo določanja prioritete je, da v trenutku odločitve delujemo »z občutkom«

ki bi nam vzele manj kot dve minuti, naredimo takoj. Po potrebi navedene projekte in delovna opravila oštevilčimo in si glede na to določimo prioritete. Pomembno vodilo določanja prioritete je, da v trenutku odločitve delujemo »z občutkom«.



Kaj so glavni sistemi organizacije delovnega časa?

Pri organizaciji delovnega časa si lahko pomagamo z orodji, kot je Outlook, kjer imamo na voljo možnosti za nazorno organizacijsko vodenje delovnega procesa. Ključno je, da se zaposleni zavedamo pomena svojih delovnih nalog in jih v skladu s tem tudi opravljamo. Dober primer za to je, da najprej postorimo velika opravila, nato več manjših. Za učinkovito upravljanje in organiziranje delovnega časa poznamo več sistemov, katerih uspešnost je odvisna od subjektivne ocene in delovanja vsakega posameznega zaposlenega.

Glavni sistemi organizacije delovnega časa so:

- Metoda MindTools,
- Gospodar svojega časa (sistem Tracy),
- Najprej najbolj pomembno (sistem Covey),
- Getting Things Done - produktivnost brez stresa (sistem Allen).

Organizacija delovnega časa je postala nepogrešljiva večina sodobnega časa in ključni dejavnik uspešnega ter zdravega življenja. Vsak lahko z nekaj pozornosti in znanja precej izboljša svojo uspešnost in posledično zmanjša stres, ki je lahko ključni pokazatelj neprimerne organiziranosti in nerazsodnosti pri postavljanju prioritete.

Kako pa vi skrbite za produktivnost na delovnem mestu?



Rok Juhart, Impol FT

Zjutraj pregledam proizvodnjo, plan in motnje ter si glede na ugotovitve postavim delovne prioritete. Nato s komercialisti usklajujem vse potrebno. Veliko je žongliranja, iskanja rešitev in prilagajanja, saj imamo še vedno težave z materialom in pokrivanjem potreb naših kupcev.



Uroš Kovačec, Impol LLT

Pripravljam si razporede dela in pišem urnike. Stvari je toliko, da je potrebno nenehno povezovanje, sodelovanje in prilagajanje plana dela spremembam v procesu. Najtežje je to, da niso vsi ustrezno kompetentni za sprejemanje odločitev in nimajo vsi ustreznega znanja, zato nismo vedno najbolj učinkoviti.



Sergej Godec, Impol PCP

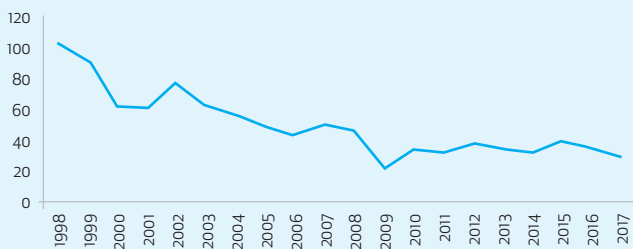
Zjutraj najprej naredim pregled stanja na stiskalnicah, saj tako preverim, ali sledimo zastavljenemu planu. Nato skladno z ugotovitvami postavim prioritete in jim sledim. Seveda pa se tudi prilagam nepredvidljivim situacijam.

Nezgod pri delu je manj, ampak še vedno preveč

Tekst: Željka Kutija in Nejc Juhart

Kljub temu da se je število delovnih nezgod v skupini Impol v zadnjih 20 letih znižalo za več kot 70 odstotkov, smo še daleč od cilja 0 nezgod.

Zgodovina nezgod



Graf 1: Zgodovina delovnih nezgod v skupini Impol

Delovne nezgode v skupini Impol med leti 1999 in 2017

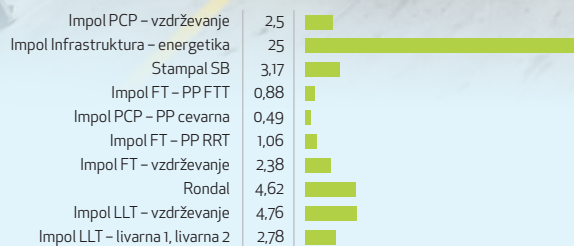
Na znižanje števila delovnih nezgod v skupini Impol je vplival predvsem sistemski pristop k obravnavi delovnih nezgod, s katerim smo učinkovito iskali rešitve za odpravljanje temeljnih vzrokov za nastanek nezgod. Bistveni ukrepi, ki smo jih uvedli z namenom znižanja števila delovnih nezgod in njihovih posledic, so:

- obravnava delovnih nezgod po metodi 5x zakaj,
- mentorstvo za novozaposlene,
- linijski nadzor nad upoštevanjem zahtev varnega dela in urejenega delovnega okolja,
- dosledna uporaba osebne varovalne opreme in zaščit na strojih,
- dosledno preverjanje usposobljenosti zaposlenih na delovnem mestu s strani varnostnega inženirja in linijskega vodje.

Usposabljanje zaposlenih na delovnem mestu in dnevno opozarjanje na pomen varnega dela s strani linijskega vodje prav tako ključno pripomoreta k zniževanju števila delovnih nezgod.

Nezgode pri delu v obdobju 1-6/2018

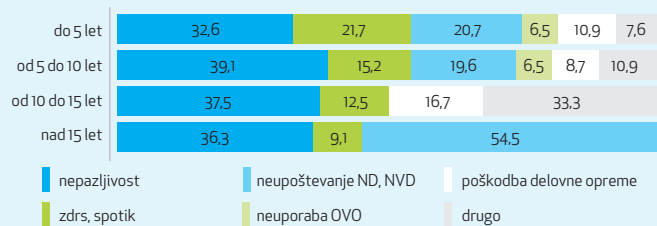
V družbah skupine Impol smo v obdobju od januarja do junija 2018 zabeležili 14 delovnih nezgod, v enakem obdobju leta 2017 pa 15. Kljub temu da nismo dosegli zasta-



Graf 2: Število delovnih nezgod na 100 zaposlenih po procesih

vljenega cilja, ki je bil 25 odstotkov manj delovnih nezgod kot v enakem obdobju preteklega leta, ugotavljamo, da so nezgode večinoma lažje narave.

V primerjavi z letom 2017 beležimo porast števila delovnih nezgod v družbah Rondal in Impol Infrastruktura, medtem ko vse ostale družbe beležijo upad števila delovnih nezgod. Na grafu 2 je razviden odstotek delovnih nezgod na 100 zaposlenih po posamezni družbi in procesih. Največji delež nezgod v letih 2016 in 2017 ter v obdobju od januarja do marca 2018 beležimo v procesih vzdrževanja, in sicer kar 43 odstotkov. Zato smo aprila 2018 izvedli tri usmerjene delavnice na temo varnega dela v vzdrževanju. Po izvedbi delavnic delovnih nezgod v procesu vzdrževanja ne beležimo.



Graf 3: Najpogostejši vzroki za nastanek delovnih nezgod glede na obdobje trajanja zaposlitve

Glavni vzroki za delovne nezgode so še vedno subjektivni, in sicer so najpogostejši udarci ob predmete ali s predmeti (21 odstotkov) in neupoštevanje zahtev varnega dela (29,5 odstotka). Slednje pomeni predvsem poseganje z deli

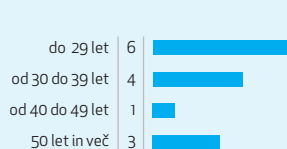
telesa v stroj med obratovanjem in poseganje z deli telesa v nevarno območje stroja.

Ali ste vedeli?

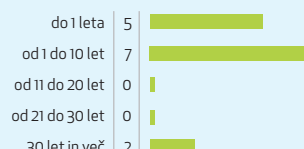
Lansko leto se je v Sloveniji pripetilo 9.781 delovnih nezgod, največji delež - kar 30 odstotkov - pa predstavljajo nezgode v dejavnosti proizvodnje kovin in kovinskih izdelkov (SKD dejavnosti: C24 in C25).

Najpogostejša posledica omenjenih vzrokov za delovne nezgode je bila poškodba roke ali prstov, in sicer v kar 50,9 odstotka vseh primerov. Zaradi omenjenih poškodb so bili poškodovanci v povprečju z dela odsotni 158,9 ure. Sledijo poškodbe nog, ki so jih poškodovanci utrpeli v 20,2 odstotka vseh primerov, v povprečju pa so bili z dela odsotni 168 ur. Poškodbe glave in obraza predstavljajo 12,1 odstotka vseh delovnih nezgod, povprečna odsotnost z dela pa znaša 125,3 ure.

Uvedba mentorstva za novozaposlene v letu 2012 je prispevala k temu, da v letih 2013, 2014 in 2015 nismo beležili poškodb pri novozaposlenih. V lanskem letu smo ponovno zabeležili porast števila delovnih nezgod pri mlajših delavcih, trend se nadaljuje tudi v letošnjem letu. V obdobju od januarja do junija 2018 je povprečna starost poškodovanca znašala 36,1 leta. Največ poškodovanih v omenjenem obdobju je bilo v starostni skupini do 29 let (6 poškodovanih), sledi skupina zaposlenih z delovno dobo do enega leta (5 poškodovanih) in do 10 let (7 poškodovanih).

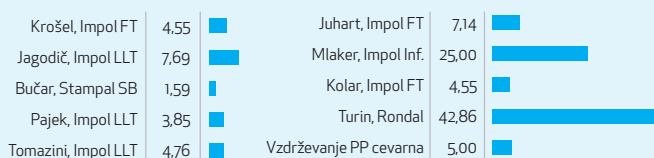


Graf 4: Starost poškodovanca v času delovne nezgode



Graf 5: Delovna doba v trenutku delovne nezgode

Največji delež delovnih nezgod na 100 zaposlenih po izmenah beležimo v skupini Turin v družbi Rondal in v skupini Mlaker v družbi Impol Infrastruktura. Navedeni podatki so razvidni v grafu 6.



Graf 6: Primerjava števila delovnih nezgod po vodjih na 100 zaposlenih

Odstotek bolniškega staleža iz naslova delovnih nezgod v prvi polovici leta 2018

Najvišji odstotek bolniškega staleža iz naslova delovnih nezgod v obdobju od januarja do junija 2018 beležimo v družbi Rondal (0,73 odstotka), nato sledijo družbe Impol LLT (0,30 odstotka), Impol Infrastruktura (0,21 odstotka), Impol FT (0,18 odstotka), Stampal SB (0,16 odstotka) in Impol PCP (0,03 odstotka). Povprečno trajanje bolniškega staleža iz naslova delovnih



Graf 7: Povprečno trajanje bolniškega staleža v dnevih 1-6/2018

nezgod v skupini Impol v obdobju od januarja do junija 2018 znaša 16,15 dni. Najvišje povprečno trajanje bolniškega staleža iz naslova delovnih nezgod je v družbi Rondal, in sicer znaša 25 dni, kar nakazuje na resne delovne

	SKUPAJ					
	2013	2014	2015	2016	2017	1-6/2018
% BS*	0,29	0,25	0,28	0,4	0,22	0,15
IO	0,74	0,66	0,73	1,04	0,58	0,17
IF	4,14	2,65	3,56	2,5	2,44	1,04
R	17,92	24,94	20,57	41,67	23,54	16,15

* (odstotek izgubljenih delovnih dni na enega zaposlenega delavca iz naslova delovnih nezgod)

Tabela 1: Kazalniki bolniškega staleža iz naslova delovnih nezgod v skupini Impol od 2013 do 1-6/2018

nezgode. Sledita družbi Impol FT z 19 dnevi in družba Stampal SB z 11 dnevi.

Povprečno trajanje bolniškega staleža v dnevih po družbah v obdobju od januarja do junija 2018 prikazuje graf 7. Iz tabele 1 je razvidno, da je bil delež bolniškega staleža iz naslova delovnih nezgod najvišji v letih 2013 in 2015. V letu 2013 sta se v družbi Impol PCP pripetili dve težji delovni nezgodi. Dve težji delovni nezgodi sta se pripetili tudi v letu 2015, in sicer ena v družbi Impol PCP in ena v družbi Impol FT. Povprečno trajanje bolniškega staleža v dnevih je bilo najvišje v letu 2016 in je znašalo 41,67 dni. Bolniški stalež zaradi delovnih nezgod, ki sta se pripetili v letu 2015, je trajal še v letu 2016.

Ukrepi za izboljšanje stanja:

- izvedba usmerjenih delavnic za novozaposlene z delovno dobo do 10 let,
- izvedba usmerjenih delavnic za mentorje (analiza delovnih nezgod, preventivni ukrepi),
- uvedba »Minuta za varnost« pred pričetkom dela, ko linijski vodja vse zaposlene dodatno opomni na zahteve varnega dela in jih opozori na ključne nevarnosti pri posamezni delovni oprepi,
- preverjanje znanja mentorjev glede zahtev varnega dela, poznavanja ocene tveganja za posamezno delovno mesto in zahtev za uporabo osebne varovalne opreme pri posameznem opravilu,
- namestitev oznak strojev na vso delovno opremo,
- seznanitev zaposlenih s pomenom in namenom oznak strojev,
- izvedba team buildinga za linijske vodje,
- izvedba delavnic za linijske vodje - analiza vzrokov po metodi 5x zakaj.

Povsod pod mejnimi vrednostmi

Prve preiskave kemijskih škodljivosti na delovnih mestih v livarni kažejo, da smo pri vseh nevarnih snoveh daleč stran od preseganja dovoljene izpostavljenosti

Tekst: Željka Kutija

Zakaj preiskave kemijskih škodljivosti na delovnem mestu?

Zakonodajca predpisuje, da mora delodajalec zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja tudi tako, da z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere. Prav tako mora delodajalec redno in ob spremembi pogojev, ki lahko vplivajo na izpostavljenost delavcev kemičnim snovem, izvajati meritve koncentracij kemičnih snovi, ki lahko predstavljajo tveganje za zdravje delavcev na delovnem mestu in pri tem upoštevati mejne vrednosti za poklicno izpostavljenost.

Preiskave kemijskih škodljivosti v delovnem okolju livarne

V začetku julija smo izvedli preiskave kemijske škodljivosti na delovnih mestih talilec in livar v proizvodnem procesu livarne v družbi Impol LLT. Vzorce smo izvedli z osebnimi dozimetri, in sicer tako, da smo vzorčevalne medije povezali s črpalkami in jih namestili v bližino dihal zaposlenih, ki opravljajo delovne naloge talilca in livarja.

V času meritev sta zaposlena, na katerih so bile nameščene črpalke, nemoteno opravljala svoje delo. Po opravljenem vzorčenju smo vzorce dostavili na analizo v akreditirano laboratorija SGS Galson v Združenih državah Amerike in ZVD v Sloveniji.

Potencialno nevarne snovi

Snovi, ki po izdelani kemijski oceni tveganja sodijo pod zahteve preiskav na delovnem mestu v družbi Impol LLT, so bile prah, berilij, svinec in fluorid. Pri tem je treba poudariti, da imajo te snovi lahko negativne učinke na zdravje zaposlenih, če bi jim bili izpostavljeni na neustrezen način in brez potrebne zaščite.

Rezultati meritev

Datum vzorčenja	Merilno mesto	Vrsta snovi	Metoda/standard	Mejna vrednost za poklicno izpostavljenost*	Faktor prekoračitve **
4. 7. 2018	Talilec - multikomorna talilna peč	Skupni prah (inhalabilna frakcija)	SIST-TP CEN/TR 15230:2005	6,0 (/)	0,08
	Kovine	Berilij	Mod. NIOSH 7303/mod. OSHA ID-125G; ICP/MS	0,005 (l) (4)	<0,01***
		Svinec	Mod. NIOSH 7303/mod. OSHA ID-125G; ICP/MS	0,1 (l) (4)	<0,01***
	Livar in talilec - priprava legirnih elementov	Skupni prah (inhalabilna frakcija)	SIST-TP CEN/TR 15230:2005	6,0 (/)	0,01
	Kovine	Berilij	mod. NIOSH 7303/mod. OSHA ID-125G; ICP/MS	0,005 (l) (4)	<0,01***
		Svinec	mod. NIOSH 7303/mod. OSHA ID-125G; ICP/MS	0,1 (l) (4)	<0,01
Livar - livni stroj 1	Fluorid	mod. NIOSH 7902; ISE	2,5 (/)	<0,01***	

* Mejna vrednost za poklicno izpostavljenost pomeni povprečno koncentracijo nevarne kemične snovi v zraku na delovnem mestu znotraj območja vdihavanja, ki na splošno ne škoduje zdravju zaposlenega, če zaposleni dela pri koncentraciji nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu, ki je manjša ali enaka mejni vrednosti nevarne kemične snovi osem ur na dan ali 40 ur na teden pri normalnih mikroklimatskih razmerah in pri fizično lažjem delu.

** Faktor prekoračitve je definiran kot razmerje med koncentracijo nevarne snovi in mejno vrednostjo.

*** Pod mejo določljivosti (<LOQ).



V času meritev sta zaposlena, na katerih so bile nameščene črpalke, nemoteno opravljala svoje delo

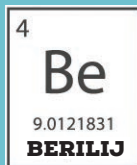
Povsod pod mejnimi vrednostmi

Rezultati meritev koncentracij nevarnih kemijskih snovi v zraku delovnega okolja so bili ocenjeni po kriteriju za osemurno dnevno izpostavljenost in skladno s standardom SIST EN 689:2018. Rezultati so pokazali, da so dnevne izpostavljenosti delavcev pri vseh posameznih parametrih nižje od mejnih vrednosti za osemurno izpostavljenost. Na vseh merilnih mestih so bili faktorji prekoračitve precej nižji od mejnih vrednosti. Zaradi zagotavljanja veljavnosti rezultatov bomo vse meritve ponovili še enkrat.

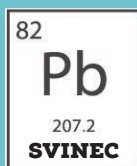
Meritve bodo tudi v drugih procesih

S kemijsko oceno delovnih mest nadaljujemo tudi v drugih procesih. Postopek poteka tako, da s pomočjo varnostnih listov najprej naredimo analizo vseh snovi, prisotnih v proizvodnem procesu. Med njimi izločimo tiste, ki bi potencialno lahko bile nevarne za zdravje zaposlenih. Temu sledijo meritve, s katerimi preverjamo, ali so zaposleni pri delu dejansko izpostavljeni nevarnim snovem in v kakšnem deležu.

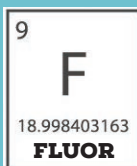
Ali ste vedeli?



Berilij je kemijski element s simbolom Be in vrstnim številom 4. Ta dvovalentni element je jekleno sive barve, odporen in lahek, vendar lomljiv. Je zemljoalkalijska kovina, ki se najpogosteje uporablja za učvrščevanje zlitin, od katerih je najpomembnejša berilijev baker. Berilij ima eno najvišjih tališč med lahкими kovinami. Modul elastičnosti berilija je približno za tretjino večji od tistega za jeklo. Ima izvrstno toplotno prevodnost, ni magneten in je odporen proti napadu s koncentrirano dušikovo kislino. Je zelo prepusten za žarke X, ko pa ga zadenejo delci alfa, se osvobodijo nevtroni kot pri radiju ali poloniju. Pri standardni temperaturi in tlaku je berilij na zraku odporen proti oksidaciji, čeprav je njegova zmožnost, da opraska steklo, verjetno posledica oblikovanja tanke plasti oksida.



Svinec je kemijski element, ki ima v periodnem sistemu simbol Pb in atomsko število 82. Ta mehka, težka in strupena kovina je modrikasto bele barve, ko je sveže narezana, vendar na zraku potemni v temno sivo barvo, po kateri je najbolj znana. Svinec se uporablja za uteži, za nekatere vrste akumulatorjev, v kroglih in šibrah, kot sestavina t. i. svinčevih spajk, kot zaščita pred radioaktivnim sevanjem in v zlitinah za kositrne posode. Uporablja se tudi za izdelavo vitraž. Svinec ima od vseh stabilnih elementov največje atomsko število. Sprva so ga uporabljali tudi kot gradbeni material, za barvila za loščenje keramike in za cevi vodovodne napeljave. V evropskih gradovih in katedralah so bile znatne količine svinca v okrasnem inventarju, strehah, ceveh in oknih. Svinec je peta najširše uporabljana kovina, takoj za železom, aluminijem, bakrom in cinkom.



Fluor je kemijski element, ki ima v periodnem sistemu simbol F, njegovo atomsko število pa je 9. To je blede rumen, univalenten plinski halogen, ki je najbolj kemijsko reaktiven in elektronegativen od vseh elementov. Zato ga v naravi nikoli ni v čisti obliki, le v spojinah. Tudi njegove spojine so zelo agresivne. Fluorovodikova kislina razreže celo steklo ali običajne zaščitne rokavice. Fluor se največ uporablja v jedrski industriji. Fluoridni ioni so tudi v zobnih pastah, koristno je namreč, če z njimi nadomestimo hidroksidne ione v mineralu apatit, ki sestavlja zobno sklenino. Uporablja se tudi za ustvarjanje vročih plamenov.

UČINKOVITO UPRAVLJANJE S STRESOM NA DELOVNEM MESTU

Tekst: Nina Potočnik



Kar 43 odstotkov ljudi trpi za boleznimi in motnjami, ki so neposredno povezane s stresom, delež pa se še povečuje.

Stres pogosto opisujemo kot bolezen 21. stoletja, dejansko pa vse več raziskav stres izpostavlja kot povzročitelja težjih bolezni. Poznamo t. i. kratkoročni in dolgoročni stres. Učinki kratkoročnega stresa se lahko kažejo kot kratkoročna alarmna reakcija, dolgoročni učinki pa lahko vodijo celo v izgorelost. Vpliv stresorjev na posameznika najpogosteje zaznamo v štirih fazah izgorelosti, ki se najprej kažejo kot čustvena, umska in fizična izčrpanost, sledi faza sramu in dvoma v sposobnosti, nato se pojavi faza cinizma in otopelosti, ki se zaključuje s fazo odpovedi, nemoči ali krize.

Katere so najučinkovitejše tehnike za obvladovanje stresa?

Stres lahko v praksi obvladujemo s pomočjo tehnik hitrega sproščanja, sproščanja telesa, z dihalnimi tehnikami in s pomočjo uma. Tehnike hitrega sproščanja so zelo koristne, vendar niso dovolj za trajno sproščenost. Sem uvrščamo dihalne tehnike in tehnike umirjanja telesa, kamor sodita progresivna mišična relaksacija in avtogeni treningi. Pomemben pristop za upravljanje s stresom je sproščanje telesa s telesno aktivnostjo. Učinkovita tehnika sprošča-

Opozorilni znaki in simptomi stresa

Kognitivni simptomi in znaki	Čustveni simptomi in znaki
<ul style="list-style-type: none"> Težave s spominom, nesposobnost koncentracije, slaba presoja, vidimo samo negativno, tesnobne misli ali preveč misli, stalna zaskrbljenost. 	<ul style="list-style-type: none"> Nezmožnost sprostiti se, depresija, tesnoba ali splošna nesrečnost, razdražljivost, občutek preobremenjenosti, občutek osamljenosti, nihanja razpoloženja.

Opozorilni znaki in simptomi stresa

Fizični simptomi in znaki	Vedenjski simptomi in znaki
<ul style="list-style-type: none"> Bolezni srca in ožilja, zaprtost ali diareja, bolečine, izguba interesa za spolnost, oslabitev imunskega sistema, omotičnost. 	<ul style="list-style-type: none"> Motnje hranjenja, motnje spanja, samoosamitev, odlašanje, zanemarjanje obveznosti, zloraba alkohola, drog, nervozne navade.

nja s telesom je progresivna mišična relaksacija, katere namen je napenjanje in sproščanje posameznih mišičnih skupin po celotnem telesu, pri čemer je ključno, da smo osem sekund napeti in 15 sekund sproščeni.

Med učinkovite dihalne tehnike uvrščamo dihanje s trebušno prepono. Pri dihanju s trebušno prepono je pomembno, da smo pozorni na ravno hrbtenico, dihanje v področju trebuha, vdih skozi nos in izdih skozi usta, na pasivno pozornost ali dihanje brez navora in na to, da je izdih daljši od vdiha.

Glavni vir stresa in nezadovoljstva nastaja v nas samih, v našem umu. Na to še posebej vpliva obilica negativnih misli, ki jih povprečen človek proizvede na dnevni ravni. Kar 80 odstotkov vseh naših misli naj bi bilo namreč negativnih.

Poznamo ogromno pristopov za upravljanje stresa z umom, in sicer:

- različne vrste meditacije,
- kognitivno restrukturiranje,
- pozitivno razmišljanje,
- organiziranje in upravljanje časa, pravilno postavljanje ciljev,
- nekatere tehnike NLP - nevrolingvističnega programiranja,
- umik,
- ...

Stres na delovnem mestu lahko obvladujemo tudi s t. i. hitrimi triki za umirjanje uma, ki pozitivno vplivajo na razpoloženje posameznika in posledično na njegovo učinkovitost.

Med najbolj praktične trike za hitro sproščanje spadajo:

- globok vdih in štejmo do 10,
- dihanje s trebušno prepono ali pa enostavni globoki, dolgi izdih,
- razbitje stresa (kratek sprehod na WC, prekinitev dela),
- preokvirjanje negativnih misli s pozitivnim samopogovorom,
- sprejemanje situacije ali ljudi takšnih, kakršni so.

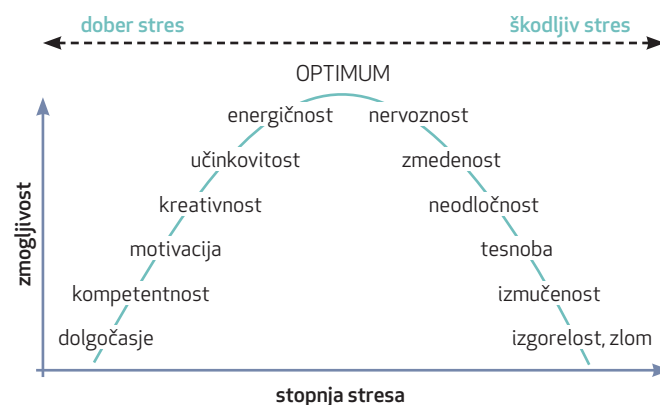
Ali so tehnike za upravljanje s stresom učinkovite?

Vsi navedeni pristopi delujejo kratkoročno in zahtevajo poglobljeno posameznikovo delovanje za dolgoročno učinkovanje. Za učinkovito upravljanje s stresom je ključnega pomena, da znamo sami sebe sprostiti takrat, ko si to želimo in znamo obenem poskrbeti, da smo na splošno umirjeni in sproščeni, predvsem pa, da se v določenem okolju dli na delovnem mestu dobro počutimo. Ključ do učinkovitega upravljanja s stresom je namreč v nas samih.

KAJ JE STRES?

Stres je po definiciji fiziološki, psihološki in vedenjski odgovor posameznika, ki se skuša prilagoditi določenim dražljajem oziroma stresorjem za doseganje določenih ciljev. Obvladovanje stresa nikakor ni enostavno, kajti univerzalno zdravilo preprosto ne obstaja, zato se moramo težave lotiti sistemsko. Pri procesu obvladovanja stresa se moramo zavedati, da je dojetanje stresa zelo subjektivno. Določena situacija je toliko stresna, kot jo dojemamo sami. Pogosto indikatorji stresa izvirajo iz delovnega okolja in se mnogokrat pokažejo zaradi slabih delovnih razmer, prekomernega dela, slabih medsebojnih odnosov ali nespodbudne klime.

Odnos med stresom in zmogljivostjo zaposlenih



Kako obvladujete stres na delovnem mestu?

Marko Petrovič, Impol LLT

Res je, da občasno stres občutim, vendar nisem seznanjen s tehnikami za obvladovanje. Meni se zaenkrat zdi najučinkovitejši pristop hladno pivo s prijatelji. Z veseljem bi se udeležil usposabljanja in preizkusil še kakšno metodo obvladovanja stresa.



Peter Krošel, Impol PCP

Zvečer si vzamem čas zase, pogosto se odpravim na sprehod. Prav tako se ukvarjam z ročnim delom. Iz lesa izdelujem nadstreške, s čimer sproščam stres pisarniškega dela. Ko v službi naletim na res stresno situacijo, si najprej vzamem 10 minut za premislek, šele nato odreagiram.



Matic Repnik, Impol FT

Izobrazba: avtomehanik

Domače mesto: Laporje

Zaposlen v skupini Impol od: 2017

Trenutno DM: metalurški delavec

Kaj te je pripeljalo sem?

Iskal sem službo in v Impolu se mi je ponudila priložnost. Šel sem na razgovor in bil izbran.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Je razgibano in imam dobre sodelavce.

Družina?

Sem v zvezi, otrok pa še nimam.

Kako napolniš svoje baterije?

Druženje s punco in prijatelji.

Najljubša hrana?

Špageti bolognese.

Kako bi se opisal?

Prilagodljiv, marljiv in dobre volje.

Misel za zaposlene?

Nikoli ne smemo odnehati.



Zoran Perišić, Impol FT

Izobrazba: gradbeni tehnik

Domače mesto: Fram

Zaposlen v skupini Impol od: 2017

Trenutno DM: metalurški delavec

Kaj te je pripeljalo sem?

Želel sem stabilno zaposlitev in pozitivno delovno okolje.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Da mi čas hitro mine.

Družina?

Sem v zvezi, otrok pa še nimam.

Kako napolniš svoje baterije?

Sem ljubitelj psov in jih rad sprehajam.

Najljubša hrana?

Kar skuha moja oma.

Kako bi se opisal?

Sem miren.

Misel za zaposlene?

Živi in pusti živeti.



Dušan Podlesnik, Impol FT

Izobrazba: oblikovalec kovin
Domače mesto: Zgornja Polskava
Zaposlen v skupini Impol od: 2000
Trenutno DM: metalurški delavec
Kaj te je pripeljalo sem?

Delal sem pri privatniku, kjer so bili težji pogoji dela.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
 Bližina delovnega mesta mojemu domu.

Družina?
 Imam tri otroke – Reneja, Ano in Rebeko.

Kako napolniš svoje baterije?
 Rad sem z družino in s prijatelji.

Najljubša hrana?
 Meso.

Kako bi se opisal?
 Sproščen, nasmejan, dobre volje.

Misel za zaposlene?
 Ni vse v denarju.



Aleš Sagadin, Impol LLT

Izobrazba: strojni in računalniški tehnik
Domače mesto: Slovenska Bistrica
Zaposlen v skupini Impol od: 2010
Trenutno DM: upravljavec litja
Kaj te je pripeljalo sem?

Iskal sem novo zaposlitev in se zato prijavil na razpisano delovno mesto.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
 Da je razgibano in polno izzivov.

Družina?
 Sem oče dveh sinov, Nika in Aleksa.

Kako napolniš svoje baterije?
 Rad se družim z družino in grem v naravo.

Najljubša hrana?
 Špageti bolognese.

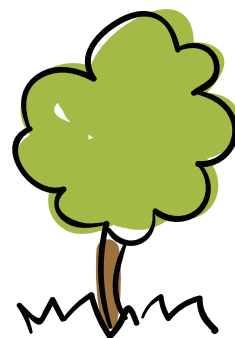
Kako bi se opisal besedami?
 Sem dobre volje.

Misel za zaposlene?
 Pozitivno glejte v svet.



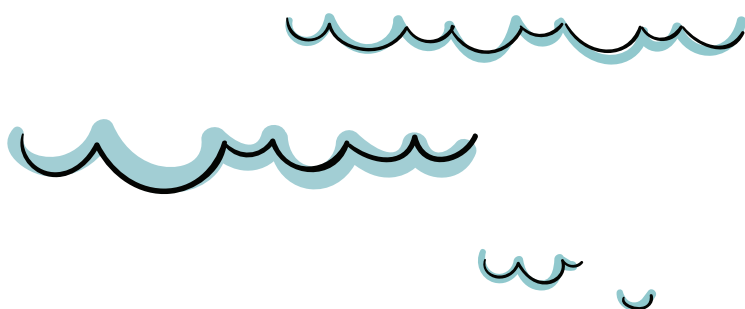
Eni na

morje,



drugi v hribe ...

Poletje 2018 med Impolčani



Letos sem bil na Rabu, na rajski plaži v Loparju. Bilo je odlično, imeli smo krasno vreme. Šel bi tudi v Impolov dom na Rabu. Tja sem zelo rad hodil, vendar smo letos potrebovali več prostora, saj smo se na dopust odpravili skupaj s še eno družino.

Boris Smogavec, Impol FT



Letos nimam posebnih načrtov za odhod na dopust. Očeta ne morem pustiti samega, saj me potrebuje. Vseeno doma najdem kakšno aktivnost, da se spočijem.

Herman Špes, Impol FT



Septembra bom s punco odpotoval v hrvaške Vodice, ki so v zadnjih letih postale bolj umirjene. Raje grem v času, ko najhujša vročina popusti.

Albin Macuh, Impol FT



Na dopust se bom odpravil, vendar še ne vem, kam. Sicer me na morje ne vleče, raje se odpravim kam drugam.

Dušan Podlesnik, Impol FT



En teden sem letos že preživela na dopustu, in sicer smo bili z družino v Impolovem apartmaju na Treh Kraljih, kjer smo se sprehajali po Pohorju. Izkoristila bom še en teden dopusta, nimam pa še načrtov, kam se bomo odpravili.

Andreja Kapun, Impol FT



Na dopustu sem bil v Svetem Petru v bližini Biograda na Moru, kjer imamo prikolico. Na dopust se odpravim s prijatelji in prijateljicami.

Tomaž Leskovar, Impol PCP





Za dopust se odločim spontano in ga ne načrtujem vnaprej. Ker je hči zelo velika, se lahko brez težav prilagodiva druga drugi.

Andreja Koščak, Impol PCP



Letos se z družino odpravljam na Pag, kjer imamo najet apartma severno od Zrč. Dopusta se že zelo veselim.

Marko Malek, Impol LLT



Na morju še nisem bil. Mogoče se bomo odpravili na Gorenjsko, kjer lahko počnemo marsikaj, lahko se kopamo, kolesarimo ali planinarimo. Najraje grem na dopust s prijatelji.

Bojan Smogavec, Impol FT



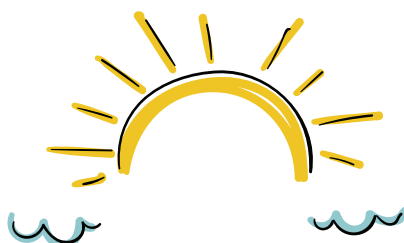
Mi se raje odpravimo v hribe. Bil sem že v Logarski dolini, kjer sem se odpravil na različne izlete. Obiskal sem slap Rinko, Ojstrico, Okrečelj in Potočko zijalko.

Janko Erker, Impol LLT



Poletje preživim v službi, občasno si vzamem kakšen prost dan, da lahko še opravim domača opravila. Nisem velik ljubitelj morja.

Stanislav Leva, Impol PCP



Avtorji fotografij prejmete kuponček za brezplačno pijačo na Impoliadi 2018!

INFORMATOR

Športne igre skupine Impol, 7. in 8. september 2018



Petek, 7. september 2018

KOLESARJENJE: trasa od Impola do Tinja

Posamezno in ekipno, moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Start na parkirišču pred Impolom, cilj na Tinju.	Zbor ob 16.00, start ob 16.30.	Malica po zaključku dirke na Tinju.	Gregor Janžič, Mirko Smogavec
---	--	--------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------

Za ekipno uvrstitev štejejo rezultati štirih najboljših.

ŠAH

Posamezno	Prostori Zavoda za šport Slovenska Bistrica.	Začetek ob 17.00.	Malica od 17.00 do 23.00.	Marjan Svenšek
-----------	--	-------------------	---------------------------	----------------

BADMINTON

Dvojice	Telovadnica Srednje šole Slovenska Bistrica.	V petek ob 17.00.	Malica od 17.00 do 23.00.	Stanka Kamenik, Željka Kutija
---------	--	-------------------	---------------------------	-------------------------------

Petek, 7. september, in sobota, 8. september 2018

KEGLJANJE

Posamezno in ekipno, ženske in moški do 45 let in nad 45 let.*	Kegljišče AS Slovenska Bistrica.	V petek ob 16.00, v soboto ob 8.00.	V petek malica od 17.00 do 23.00, v soboto od 9.00 do 11.00.	Tina Kapun, Slavko Dobnikar
--	----------------------------------	-------------------------------------	--	-----------------------------

STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO

Posamezno in ekipno, moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Streljišče Slovenska Bistrica.	V petek ob 17.00, v soboto ob 8.00.	V petek malica od 17.00 do 23.00, v soboto od 9.00 do 11.00.	Erik Kapun, Rajko Brezovšek
---	--------------------------------	-------------------------------------	--	-----------------------------

Sobota, 8. september 2018

RIBOLOV

Posamezno in ekipno.	Tekmovalni ribnik na Pragerskem.	Zbor ob 7.00, začetek ob 7.30.	Malica ob 7.00.	Igor Novak, Zdravko Perger
----------------------	----------------------------------	--------------------------------	-----------------	----------------------------

NOGOMET - finale na nogometnem igrišču z umetno travo ob 12.00

Ekipno (5+1)	Nogometno igrišče z umetno travo.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Nejc Plajh, Andrej Erker, Peter Veber, Branko Javernik
--------------	-----------------------------------	------------------	--------------------------	--

ODBOJKA NA MIVKI - finale na ribniku Farovec ob 12.00

I. skupina	Športni park Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Igor Kapun, Aleš Brumec
II. skupina	Ribnik Farovec.	Začetek ob 8.00.	Malica od 10.00 - 12.00.	

NAMIZNI TENIS

Posamezno moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Telovadnica 2. OŠ Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Miro Pristovnik, Mateja Fajs
--	---------------------------------------	------------------	--------------------------	------------------------------

TENIS

Dvojice moški in dvojice ženske.	Teniška igrišča v Slovenski Bistrici.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Uroš Kovačec, Igor Hrastnik
----------------------------------	---------------------------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------

ULIČNA KOŠARKA

Moški trojice, metanje trojk posamezno, metanje prostih metov za ženske posamezno.	Športni park Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00. Finale ob 12.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Tomaž Dedič, Marjan Tarkuš
--	----------------------------------	-----------------------------------	--------------------------	----------------------------

TAROK

Posamezno	Dvorec Štatenberg.	Začetek ob 8.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Franci Kresnik, Žiga Tramšek
-----------	--------------------	------------------	---------------------------	------------------------------

ATLETSKI MNOGOBOJ

Posamezno moški do 40 let in nad 40 let ter ženske do 40 in ženske nad 40 let.	Stadion Slovenska Bistrica.	Začetek ob 9.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Alenka Furman, Rebeka Tramšek
--	-----------------------------	------------------	--------------------------	-------------------------------

RUSKO KEGLJANJE

Dvojice	Dvorec Štatenberg.	Začetek ob 10.30.	Malica od 10.00 do 12.00.	Leonida Papatnik, Ivan Štefanič
---------	--------------------	-------------------	---------------------------	---------------------------------

PIKADO

Dvojice	Dvorec Štatenberg.	Začetek ob 11.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Ervin Globovnik, Tatjana Vrečnak
---------	--------------------	-------------------	---------------------------	----------------------------------

POHOD NA DVORCU ŠTATENBERG

Rekreativna hoja se bo izvedla pred pričetkom prireditve na Dvorcu Štatenberg.	Začetek ob 12.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Teja Iskra, Zdenka Globovnik
--	-------------------	---------------------------	------------------------------

JUBILEJNA DISCIPLINA: VLEČENJE VRVI

VSAKA DRUŽBA lahko pripravi dve ekipi, ki jo bosta zastopali (1 x ženska ekipa in 1 x moška ekipa, v vsaki ekipi je najmanj 6 tekmovalcev/lk in največ 8 tekmovalcev/lk)	Začetek ob 14.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Dejan Fajs, Katja Žmaher
--	-------------------	---------------------------	--------------------------

* V starostno skupino do 45 let sodijo rojeni leta 1973 in mlajši, v skupino nad 45 let pa rojeni leta 1972 in starejši.

Vsi udeleženci se športnih iger udeležijo na lastno odgovornost. Organizator ne prevzema nobenega jamstva za morebitno nastalo osebno ali premoženjsko škodo in ne more biti tožena stranka.

- Pri kolesarjenju je treba upoštevati cestnoprometne predpise. Število kolesarjev v ekipi je neomejeno, za ekipno uvrstitev se točkujejo časi štirih najboljših.
- Pri odbojki na mivki se bo tudi letos udeležba žensk v ekipah nagradila z dodatnimi točkami, in sicer prejme ekipa za vsako žensko članico 2 točki prednosti (pogoj je, da predstavnica ženskega spola odigra vsaj 3/4 tekme).
- Letos se lahko ženske pomerite tudi v košarki. Prijavite se na izziv metanja prostih metov!
- **Vsak tekmovalac lahko nastopi samo v dveh disciplinah**, saj je treba zaradi velikega števila udeležencev upoštevati urnik tekmovanj. Zaradi organizacije vas prosimo, da se udeležite discipline, na katero ste se prijavi. Tistim, ki želite športne igre preživeti bolj sproščeno, priporočamo, da se prijavite na rekreativni pohod v okolici DVORCA ŠTATENBERG.
- Dijaki in študentje, ki so na počitniškem delu, ne smejo tekmovati.
- Za gostinsko ponudbo bo skrbel gostinec Peter Kociper, s. p., za dobro razpoloženje pa ansambel Adonis.
- Malica bo organizirana po urniku. Kosilo bo na Dvorcu Štatenberg od 13. ure naprej.
- Vrednost bona za malico skupaj s pijačo je 7 €, za kosilo in pijačo pa 10 €. V primeru, da se vrednost bona za malico (brez pijače) ne uporabi, ga lahko unovčite za pijačo v vrednosti 5 €, bon za kosilo (brez pijače) pa v vrednosti 8 €.
- Prispevek po udeležencu je 34 €, poravnajo ga družbe, v katerih so udeleženci zaposleni. Denar je namenjen za pijačo, hrano, rekvizite, najem prostorov, glasbeno skupino, šotor, organiziran prevoz... Delo organizatorjev in vodij disciplin je prostovoljno.

VELIKI ZAKLJUČEK 21. ŠPORTNIH IGER Z ZABAVO:

**V SOBOTO, 8. 9. 2018,
NA DVORCU ŠTATENBERG**

13.00: Pričetek dogajanja na odru z Adonisi

14.00: Tekma vlečenja vrvi

15.00: Podelitev medalj in pokalov

15.30: Finale v vlečenju vrvi

Vse prejemnike medalj in pokalov vljudno vabimo, da se nam pridružite na zaključni prireditvi in osebno prevzamete osvojene nagrade. Cilj športnih iger je druženje zaposlenih!

- V soboto bo organiziran prevoz s kombijem na relaciji stara telovadnica Slovenska Bistrica – Dvorec Štatenberg ob 10., 11., 12. in 13. uri, na relaciji Dvorec Štatenberg – stara telovadnica Slovenska Bistrica pa ob 17., 18., 19., 20., 21. in 22. uri. Zaposleni, ki boste želeli uporabiti organiziran prevoz, to sporočite na elektronski naslov simona.kolar@kadring.si ali na telefonsko številko 02/80 55 200. Prevoz bo možno koristiti do zapolnitve mest.
- Prvo-, drugo- in tretjevrščeni tekmovalci v vseh posameznih disciplinah bodo prejeli gospodinjsko folijo, prav tako bodo folijo prejeli tudi vsi prvo-, drugo- in tretjevrščeni v ekipnih podelitvah. Folije je donirala družba Impol 2000, d. d.
- Za podporo in sodelovanje se zahvaljujemo častnim članom organizacijskega odbora (Jernej Čokl, Vlado Leskovar, Janko Žerjav), predsednici Brigiti Juhart, podpredsedniku Mladenu Tramšku in vsem ostalim, ki ste in še boste pripomogli, da nam bo 21. IMPOLIADA še dolgo ostala v lepem spominu.
- **INFO:** Za dodatne informacije lahko kontaktirate organizatorje: Jože Fajs (vodja tekmovanj) na 051 683 132 in Urša Zidanšek (organizacija) na 040 462 032.

PRIJAVNICE ODDAJTE NAJKASNEJE DO 27. 8. 2018 V TAJNIŠTVU SVOJE DRUŽBE!

**ŽELIMO VAM ŠPORTNE UŽITKE, VELIKO DOBRIH REZULTATOV,
PREDVSEM PA VESELO DRUŽENJE S SODELAVCI IN Z DRUGIMI SODELUJOČIMI!**

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Ali lahko nadrejeni delavcem odvzame stimulacijo (PDU), ker so se pozabili podpisati na list, ki je voden ob predaji izmene, da je delavec prevzel izpravnega in nepoškodovanega viličarja? Ali to velja v vseh družbah v skupini Impol ali samo v Impolu LLT?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

V zvezi z zgoraj navedenim vprašanjem pojasnjujemo, da je dokument Primopredaja transportnih sredstev v Impolu LLT zaveden kot navodilo za delo (ND-2076). V skladu z navodilom za delo mora delavec pri prevzemu transportnega sredstva letnega pregledati v skladu z navodili in o vsakem odstopanju obvestiti nadrejenega vodjo. Z namenom evidenciranja pregleda je predpisan obrazec 1.82, ki se imenuje Evidenčni kontrolni list. O postopku je bilo izvedeno tudi funkcionalno usposabljanje za delavce. Ocena delovne uspešnosti se izvaja skladno z veljavno podjetniško kolektivno pogodbo, in sicer se ocenjujejo količina, kakovost, gospodarnost in inovativnost/inventivnost. Delavcu pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti v primeru, da je njegova povprečna ocena enaka ali višja od 3,5, pri čemer se upoštevajo pogoji za izplačilo stimulacije, ki se določijo v dogovoru med delodajalcem in sindikatom na začetku koledarskega leta. Hkrati naj pojasnimo še, da mora vsak delavec upoštevati zahteve in navodila delodajalca v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja. V primeru nespoštovanja navodil gre za kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.

Vprašanje št. 2

Kdo lahko prijavi koristni predlog in kaj imamo od tega?

Odgovarja: Metka Lešnik

Koristni predlog lahko poda vsak zaposleni tako, da izpolni obrazec Obr. 4-25 »Koristni predlog« in ga odda v nabiralnik namenjen zbiranju incidentov in koristnih predlogov. Za vsak sprejet koristni predlog je predlagatelj nagrajen z nagrado za koristni predlog v višini 10 odstotkov izračunane letne gospodarske koristi. Če gospodarske koristi ni mogoče izračunati, se določi nagrada na podlagi naslednjih kriterijev:

Kriterij	Nagrada v EUR
Izvedba koristnega predloga prinaša manjšo spremembo v procesu dela	40
Izvedba koristnega predloga prinaša manjšo spremembo na opremi, na področju varnega dela, varstva okolja in drugih področjih	80
Izvedba koristnega predloga prinaša večje spremembe v procesu, na proizvodni opremi, v tehnologiji, na področju varnega dela, varstva okolja in drugih področjih	120
Izvedba koristnega predloga prinaša večje spremembe v procesu ali na področju predpisovanja tehnologije in posledično omogoča izboljšanje produktivnosti, kakovosti ali varnejše delo	240
Izvedba koristnega predloga prinaša velike spremembe v procesu ali na področju predpisovanja tehnologije in posledično omogoča izboljšanje produktivnosti, kakovosti ali varnejše delo	480

V primeru, da je predlagatelj več, se nagrada izplača glede na predlagano razdelitev s strani predlagateljev. V primeru, da razdelitev ni predlagana, se izplača vsem v enakem deležu.

S prijavo koristnega predloga lahko prispevate k razvoju skupine Impol in si prislužite nagrado





Vprašanje št. 3

Kako lahko varno uporabljam javni oblak?

Odgovarja: Leonard Polanec

V skupini Impol se zavedamo pomembnosti varovanja podatkov, zato težimo k temu, da vsi podatki ostanejo v privatnem oblaku. Tempo dela in udobnost tehnologije pa nas včasih prisilita, da uporabimo tudi javne oblake. Ti so običajno preprostejši, hitrejši in že pripravljeni za uporabo na naši napravi. **Uporabniki naprav Android imajo v okviru računa Google tako na voljo Google Drive, uporabniki Applovih naprav storitev iCloud, uporabniki sistema Windows pa imajo možnost, da uporabijo storitev OneDrive, ki jo je treba posebej aktivirati. Bolj splošna in razširjena je uporaba storitve Dropbox, ki je na voljo na vseh omenjenih napravah.**

Pred uporabo javnega oblaka se moramo najprej odločiti, katere podatke bomo tja sploh shranjevali, saj se z uporabo javnega oblaka odpovemo delu zasebnosti. Ponudniki storitev lahko vsebino kadar koli preberejo, razen če jo pred prenosom v oblak šifriramo z dovolj močnim šifrirnim ključem. Za ta namen obstaja veliko možnosti, ena najbolj preprostih za namizne uporabnike Windows je BitLocker. Če tega ni na voljo, lahko uporabimo brezplačen 7-Zip, ki pri shranjevanju omogoča vklop šifriranja AES-256. Na voljo je še mnogo drugih programov. Na mobilnih napravah imamo zelo omejeno možnost šifriranja datotek, ki je običajno pogojena s plačljivimi programi. Večjo varnost na mobilnih in tudi namiznih napravah lahko dosežemo s šifriranjem podatkov na celotni napravi. Naprave Android in Apple omogočajo šifriranje že same po sebi, storitev moramo le vklopiti. S tem zaščitimo nepooblaščen branje naprave v primeru odtujitve ali izgube, saj si najditelj brez našega gesla s podatki ne more prav nič pomagati. Šifriranje namiznih računalnikov je nekoliko zahtevnejše opravilo, lahko pa ga opravimo s pomočjo vgrajenega BitLockerja ali brezplačne rešitve VeraCrypt. Postopek je dokaj zahteven in se priporoča le za prenosnike, s katerimi veliko potujemo in na njih shranjujemo občutljive podatke.

Po šifriranju naših podatkov moramo poskrbeti še za varen dostop do rešitev v oblaku, kar zagotovimo z uporabo kompleksnih gesel in dvonivojske avtentikacije. Priporočilo, kako sestavimo kompleksno geslo, smo vam poslali po elektronski pošti, vklop dvonivojske avtentikacije pa je odvisen od posamezne naprave. Na napravah Android je najbolj razširjena uporaba aplikacije Google Authenticator, ki jo lahko uporabimo za dostop do vseh storitev Google in za dostop do oblaka DropBox in OneDrive. Uporabniki Applovih naprav si morajo storitev vklopiti na svojem računu Apple ID, potem pa lahko dvonivojsko storitev uporabljajo povsod, kjer je na voljo. Namestitve aplikacije Google Authenticator priporočamo za vse tiste oblačne storitve, ki ne podpirajo računov Apple ID. Na

namiznih računalnikih namenske dvonivojske aplikacije ne potrebujemo, uporabimo lahko kar eno izmed aplikacij, ki so nameščene na naši mobilni napravi.

Če upoštevamo vse navedene ukrepe, bo naš javni oblak dovolj zaseben, podatki pa bodo v primeru izgube naprave še zmeraj ostali samo v naši lasti. V skupini Impol pripravljamo sistem privatnega oblaka, ki bo omogočal preprosto uporabo na vseh napravah in zagotovil varno izmenjavo poslovnih podatkov.



V skupini Impol pripravljamo sistem privatnega oblaka, ki bo omogočal preprosto uporabo na vseh napravah

Slovarček: Razlika med javnim in privatnim oblakom

Javni oblak ponujajo različni ponudniki, ki zagotavljajo, da bodo storitev hranili na več mestih ter s tem zagotovili trajnost in dostopnost podatkov. Nikoli pa ne moremo biti popolnoma prepričani, da ne obstaja kakšna kopija podatkov tudi, če jih sami odstranimo iz našega računa. Običajno so storitve v omejeni količini brezplačne. Če želimo več možnosti in potrebujemo več prostora, moramo za to običajno odšteti nekaj denarja.

Privatni oblak si lahko postavimo doma ali v podjetju in nam daje možnost nadzorovanega in varnega okolja za naše podatke. Tukaj se srečujemo s težavo, da moramo imeti dovolj zanesljivo opremo za shranjevanje, dovolj hitre mrežne povezave, za vse skupaj pa potrebujemo namensko programsko in strojno opremo ter lastno znanje za postavitve oblaka. Zavedati se moramo, da takšna postavitve zahteva nenehno nadzorovanje in vzdrževanje ter veliko večji začetni finančni vložek. Seveda moramo poskrbeti tudi za primerno varnostno kopijo shranjenih podatkov.



Aktualno



GENERALNI SPONZOR:

impol
Aluminium Industry

7. Fridin rojstni dan

FRIDA ŠIRI LJUBEZEN



15. 9. 2018, 9.00 -14.00,
Grajski park Slovenska Bistrica

za otroke
vseh starosti

Zadnji poziv

Opozorilo imetnikom delnic družbe Impol 2000, d. d., ki imate delnice še vedno vodene na fiduciarnem računu odvetnice

Tekst: Darja Spindler

Pozivamo vse imetnike delnic družbe Impol 2000, d. d. (IMLR), ki imate delnice še vedno vodene na fiduciarnem računu odvetnice Jožice Kvas in jih doslej kljub večkratnim pozivom še niste prenesli na svoje trgovalne račune pri eni od borznoposredniških družb, da to storite **nemudoma**.

Delnice delničarjev, ki ne bodo odprli trgovalnega računa oziroma jih prenesli na svoj že obstoječi trgovalni račun, bodo predvidoma v prvi polovici meseca novembra 2018 prodane na javni dražbi.

Za morebitne informacije kontaktirajte:

Darjo Spindler na telefonsko številko 028453820 (elektronski naslov: darja.spindler@simfin.si) ali **odvetnico Jožico Kvas** na telefonsko številko 028453910 (elektronski naslov: jozica.kvas@alcad.si).

Povišanje cene malice

Tekst: Brigita Juhart

S 1. 9. 2018 se bo cena malice s sedanjih 4,25 povišala na 4,50 evra. Z dobaviteljem prehrane sodelujemo od leta 2010 in tokrat gre za drugo povišanje cene malice. Ker v Sloveniji najvišji dovoljeni neobdavčeni znesek za prehrano med delom še vedno znaša 6,12 evra, se bo zaradi dviga cene malice preostanek zneska, ki je namenjen za prehrano, zmanjšal na 1,62 evra. V primeru povišanja neobdavčenega zneska za prehrano bodo družbe v skupini Impol temu sledile in za enak odstotek povečale znesek sredstev za prehrano med delom.





				IMPOL	ZMES ŽIVINSKE KLAJE IN ZITA	MESTO V SREDNJI POLJSKI	ARHITEKT RAVNIKAR	HRVAŠKI PALEONTOLOG (MARIJAN)	DIRKAČ LAUDA	VETROVKA S KAPUČO	IMPOL	PRISTAŠI UNITARIZMA	MESTO V NOTRANJ. ISTRE (HRV.)	NAJDALJŠA REKANA SVETU	NEKDANJI HRV. NOG. TRENER (TOMISLAV)	LEŽIŠČE ZA SEDENJE ALI SPANJE
				TKIVO OB ZOBEH							POSOJILODAJALEC					
				ZDRAVNIŠKI SINDIKAT							SAMORASTNIŠKO SLIKARSTVO					
											IZTOK, IZLITJE					
											POLDRAG KAMEN					
IMPOL	ALANDSKI OTOKI	PRETIRANO PRIJAZEN MOŠKI	24 UR CIKLIČNE INSTRUM. SKLADBE				ZAHODNI MONGOLI							TUJA IN NAŠA ČRKA		
							TRGOVEC SSOLJO							TRETJI SKLON		
MESTO PRI BRUSLJU					KRAJ NA KOPRSKEM				REDKO M. IME						URJENJE, TRENING	IMPOL
					NOVINAR LIPICER				PISAŠNE PLOŠČE							
BELGIJ. MESTO AALST						LEKARNAR (AUGUST)						ALES VAROGA				REKA RABA V AVSTRIJI
						AM. BOKŠAR (VICTOR)						AM. IGR. (PATRICIA)				
DRUGI RIMSKI PAPEŽ				ŽENSKA IZ EOLJE						PISARN. DELAVEC						
				VELIKOST TISK. POLE						ZVRST GLASBE						
PESNIŠKA FIGURA								AHILOVA SLUŽKINJA								
								PTICA SELIVKA								
BRUTO MINUS TARA					DOTRANA STAVBA											
					SPANJE											
MEHKA TKANINA, JERSEY							PLAZILEC								ZAČETEK ABECEDE	
							SL. SLIKAR (GUSTAV)									
IMPOL	ŠTEVILO OBISKOVALCEV	VRSTA RUDNINE, TITANOV DIOKSID	KUHANO SADJE DANAŠNJI CARNIUM													
VRTINČAST TROPSKI VIHAR							NADJA STRAJNAR									
							SRB. POET (VASKO)									
IGRALEC LANČASTER							POLOŽAJ VŠAHU									
							NORD. BOG. MORJA									
IGRALKA RINA							RIM (IZVIRNO)									
							GORAŽD UTENKAR									
AZIJSKA DRŽAVA																
VODNI SESALEC Z RAČJIM KLJUNOM																GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 3/2018:

1. bon za 40 evrov: Rado Ahej, Impol FT
2. bon za 40 evrov: Miroslava Paj, Unidel
3. bon za 40 evrov: Nataša Pišotek, Rondal

Nagrajenci nagrade prevzimate v tajništvu Kadrinja.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 10. oktobra 2018.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov**.

Zahvala



Ob izgubi očeta **Ota Zorka** se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom in prijateljem za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in sveče.

Posebna zahvala gre gasilskemu društvu PIGD Impol in PGD Zgornja Bistrica.

Še enkrat hvala vsem, ki ste ga imeli radi in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoči žena Marija, hči Tatjana in Natalija ter sin Boris z družinami.

Menjamo folijo za vic

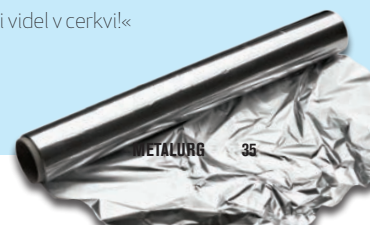
Neumna?

Trije moški modrujejo, kateri ima bolj neumno ženo.
Prvi pravi: »Moja je tako neumna, da si je kupila avto, pa sploh ne zna voziti.«
Drugi pravi: »Moja si je dala narediti trajno, čeprav je že po naravi skodrana kot pudelj.«
Tretji pa pravi: »Vesta kaj, moja je zabita kot noč. Ko je prejšnji teden šla v toplice, si je kupila tri zavočke kondomov, čeprav nima penisa.«

Oba prispevala: Zdenka Globovnik, Impol R in R

Nebesa

Pridejo vsi tolarški kovanci in bankovci pred nebeška vrata. Sveti Peter jih povpraša: »Kaj pa vi tukaj?«
»Naš čas se je iztekel, v Sloveniji so uvedli evre.«
»No prav, potem pa kar naprej.« Odpre jim vrata in vsi kovanci ter bankovci za 10, 20, 50, 100, 200 in 500 SIT odskakljajo naprej, bankovcem za 1.000, 5.000 in 10.000 SIT pa zaloputne vrata in pribije: »Vi pa, žal, ne morete v nebesa!«
»Zakaj pa ne, če smo pa največ vredni?« se začudijo »jurčki.«
»Ker vas nisem še nikoli videl v cerkvi!«





O tem, kdo vam bo izplačeval dodatno pokojnino, odločate sami!

Ob upokojitvi se lahko obrnete na različne izplačevalce dodatne pokojnine in zahtevate ponudbo za izplačevanje pokojninske rente. Izplačevalcu posredujete informacijo o višini privarčevanih sredstev, svoj rojstni datum ter predviden datum upokojitve. Tako boste lahko primerjali različne ponudbe in izbrali tisto, ki bo za vas najbolj ugodna.

Kaj je dodatna pokojnina ali pokojninska renta?

Dodatna pokojnina ali pokojninska renta je **način izplačevanja sredstev**, ki ste jih privarčevali **v dodatnem pokojninskem zavarovanju**, sami ali s pomočjo vašega delodajalca.

Edini pogoj za izplačilo dodatne pokojnine je **upokojitev**. Če imate sredstva privarčevana **pri več izvajalcih**, jih je **smiselno ob upokojitvi združiti ali prenesti k izvajalcu**, ki vam bo za privarčevano vrednost **ponudil najboljšo rento**.

Kakšne oblike pokojninske rente poznamo in ali se dedujejo?

Izbirate lahko med **množico različnih oblik pokojninskih rent**, ki jih prejimate **do konca življenja**. Na voljo imate **klasične pokojninske rente** ali **pospešene oblike rent**, kjer se glavnina sredstev izplača v krajšem obdobju, preostanek privarčevanih sredstev pa četrtno do konca življenja. **Dedujejo** se vse tiste oblike pokojninskih rent, ki imajo določeno **zajamčeno dobo izplačevanja**.

Nasvet iz Modre zavarovalnice

Pozanimajte se, kje lahko **za svoj denar dobite največ**, kdo vam ponuja **najdaljšo zajamčeno dobo** ter predvsem, kateri izvajalec dodatnega pokojninskega zavarovanja vam **zagotavlja varnost za vsa leta izplačevanja** pokojninske rente. Izbira je vaša.

POMEMBNO

- Prenos sredstev na Modro zavarovalnico je **brezplačen**.
- Celoten postopek prenosa in začetek izplačevanja za vas uredimo mi.
- Udeležba pri dobičku: v primeru dobička kritnega sklada, se ta nameni za povišanje vaše dodatne pokojnine.



- je največja upravljavka prihrankov za dodatno pokojnino, ki ji zaupa kar polovica varčevalcev,
- je največja izplačevalka dodatnih pokojnin,
- je kapitalsko najmočnejša in zato najbolj varna specializirana ponudnica varčevanja za dodatno pokojnino,
- je kakovostna in odzivna v vseh postopkih obravnave varčevalca,
- je usmerjena v pregledno poslovanje in zagotavljanje dolgoročno stabilnih donosov.



Modra zavarovalnica je največja izplačevalka pokojninskih rent, saj z ugodnimi in zanesljivimi ponodbami prepičamo še tako zahtevne varčevalce.

Za ponudbo se lahko obrnete na: info@modra.si; 080 23 45.

Jeseni vam bodo naši svetovalci na voljo tudi osebno, na sedežu vašega delodajalca.

Vabljeni k udeležbi.

