

ŠTEVILKA 2 / MAREC - APRIL 2018

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

GDPR
VARSTVO
OSEBNIH
PODATKOV

PRAVI IMPOLČANI
MATJAŽ MIKOLIČ:
V IMPOLU
SEM ZELO
ZADOVOLJEN



**Za vsako delo
moraš biti rojen**

Branko Arnuš

IMPOL-TLM
**MODERNIZACIJA
TOPLE VALJARNE
V-24**

**V Impolu vsako
leto višje plače**

Življenje z Impolom je boljše

Urednica: Nina Potočnik

Skupina Impol z ustanovitvijo družbe Impol-TLM, d. o. o., in z nakupom sredstev TLM Aluminium v stečaju pridobiva velik potencial za nadaljnjo rast. S tem Impol postaja največji in najpomembnejši predelovalec aluminijastih izdelkov na Balkanu ali bolj sofisticirano – največji v Jugovzhodni Evropi. Še zabavnejšo analogijo je naredil hrvaški novinar, ki je skupino Impol preimenoval v Impol SHS oziroma Impol Slovencev, Hrvatov in Srbov.

Na Hrvaškem vse bolj spoznavajo, da prihod Impola za njih pomeni novo, drugačno zgodbo, ki prinaša pozitivni preobrat v dokaj klavni zgodovini zadnjega desetletja. Od tod izvira tudi začetno nezaupanje, saj so zaradi izigravanj preteklih lastnikov Šibenčani težka verjeli, da so Impolovi nameni pošteni. Z investicijami, rednimi plačili, povečevanjem proizvodnje in skrbnim odnosom do poslovanja zaposleni počasi pridobivajo zaupanje v Impol. In danes že lahko beremo objave v stilu "Življenje z Impolom je boljše".

Zaposleni v skupini Impol v Slovenski Bistrici k sreči v zadnjih desetletjih nismo bili deležni večjih pretresov. Od krize leta 2009 naprej smo vsako leto poleg redne plače prejeli še trinajsto plačo, zadnja tri leta pa tudi božičnico. Prav tako se je povprečna plača zaposlenih v skupini Impol v zadnjih petih letih konstantno povečevala. Podatki za leto 2017 so skoraj osupljivi. Povprečni Impolčan je v lanskem letu zaslužil 34 odstotkov več kot povprečni Slovenec in 45 odstotkov več kot povprečni zaposleni v kovinskopredelovalni industriji.

Na te podatke smo lahko izredno ponosni, obenem pa moramo biti tudi hvaležni. Zavedati se moramo, da imamo veliko srečo, da delamo ravno v panogi, ki še vedno beleži visoko gospodarsko rast in da ima skupina Impol lastnike in menedžerje, ki razumejo, kaj je družbena odgovornost in želijo svojim zaposlenim omogočiti dobre pogoje za življenje. Na žalost včasih ne znamo objektivno pogledati na stvari in iščemo dlako v senu, ki bi pričala o tem, da nam pa vseeno ne gre tako dobro, kot kaže statistika. Na žalost še danes marsikdo cinično sprejema morebitne dodatne naloge, s težavo na delovnem času preživi kakšno uro več in živi v prepričanju, da mu vsi dodatki avtomatsko "pripadajo". V človekovi naravi je, da se hitro privadi na boljše in vedno teži k še boljšemu. Vendar bodimo realni – lahko smo izjemno srečni in hvaležni, da smo del skupine Impol. In naše življenje je na tak način veliko boljše. Zato se dajmo tega zavedati in se potrudimo, da bomo s svojim delom, pripadnostjo in pozitivnim odnosom upravičili pošten odnos delodajalca, ki smo ga deležni.

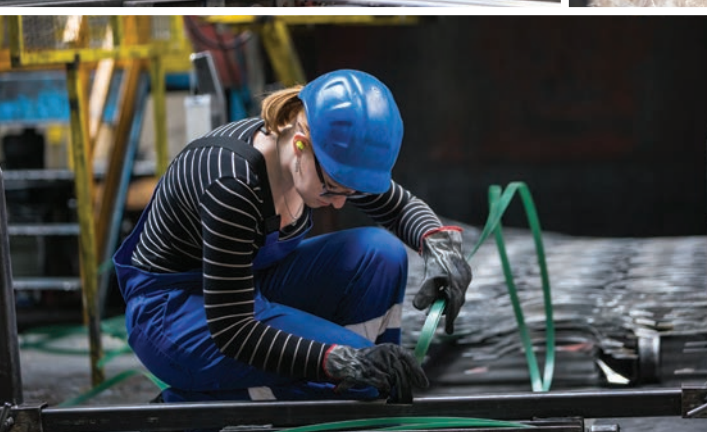
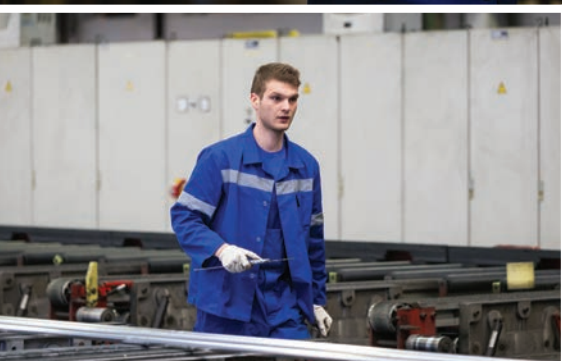
Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadrin.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tokratni številki podarja Vzajemna.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Novosti sodobne metalurgije	5
Metalurg popotnik	6
Razvoj zaposlenih v skupini Impol	12
Modernizacija tople valjarne V-24	12
Intervju: Branko Arnuš	22
Skrbimo za ohranjanje narave	26
Pravi Impolčani	28
Dan družin	30



**Za življenje ni generalke -
vedno gre za predstavo v živo.
Zato se potruji in zaigraj po
svojih najboljših močeh.**

Stuart in Linda Macfarlane

Novosti sodobne metalurgije

Konferenca TMS 2018

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan

Konferenca TMS, ki jo istoimensko društvo organizira že 147. leto zapored, je »enciklopedična« konferenca, ki pokriva praktično vsa področja klasične in sodobne metalurgije, znanosti o materialih in mineralogiji. Kratica TMS pomeni »Triple M Society« oziroma Minerals, Metals and Materials.

Ena najbolj obiskanih konferenc

Letošnja konferenca TMS je bila razdeljena v 11 tematskih področij. Na konferenci se je zvrstilo 3.400 predavanj in plakatov, udeležilo pa se je okrog 4.300 delegatov z vsega sveta, kar konferenco uvršča med najbolj obiskane v zgodovini.

Trajnostni razvoj in letalska industrija

Uvodna predavanja področja lahkih materialov so bila posvečena trajnostnemu razvoju s poudarkom na trajnostnem razvoju kitajske aluminijeve industrije. Zanimivo je bilo predavanje Zheng Doong (Steven) Longa iz družbe Kaiser Aluminium, v katerem je predstavil uporabo aluminija v izdelkih za letalsko industrijo. Tako na primer iz breznapetostnih valjanih plošč izdeluje komponente za letala, kjer se s strojno obdelavo odstrani do 95 odstotkov materiala. Nastale ostružke reciklirajo.

Hiter razvoj novih zlitin

Čas razvoja novih zlitin so uspešno skrajšali z 2,5 na 1,5 leta, kar so dosegli z razvojem izdelkov s pomočjo modeliranja (ICME - Integrated Computational Materials Engineering) in z recikliranjem, zlasti z razvojem recikliranih prijaznih aluminijevih zlitin.



Razvoj novih zlitin in novih izdelkov bo v prihodnosti vse krajši

Pomembna razvojna orodja

Kot ključno razvojno orodje je Zheng Doong Long izpostavil ICME, ki omogoča hitro in optimalno izbiro in/ali razvoj materiala in procesne poti do končnega izdelka ter optimizacijo vseh vmesnih stopenj tega tehnološkega razvoja. Kot tehnične izzive je izpostavil predvsem zahteve trga na področju zlitin serije 7xxx, kjer kupci zahtevajo debele plošče v breznapetostnem stanju s povečano sposobnostjo strojne obdelave, korozijsko obstojnostjo in dodano vrednostjo.

Novosti iz Sapa Extrusions

Zelo zanimivo predavanje je imel David Lukasak iz severnoameriške organizacije Sapa Extrusions, in sicer na temo novosti pri razvoju aluminijevih zlitin za stiskanje in v proizvodnih procesih. Izpostavil je nekatera manj znana dejstva o razvoju visokotrdnih zlitin serije 6xxx, posebej pa optimiziranje hitrosti ohlajanja, ki odločilno vpliva na njihovo trdnost.

Večji delež Al-zlitin v motorjih z notranjim izgorevanjem

Izziv je razviti nove aluminijeve zlitine, ki bi bile sposobne prenašati višje temperature od obstoječih delovnih temperatur in bi obratovale pri višjem pritisku od obstoječega, je v svojem predavanju povedal Dimitry Sediakov, profesor na University of British Columbia. Njegova skupina je delala na razvoju livarske zlitine A206 na osnovi bakra, magnezija, mangana in titana. Ugotovili so, da bi bila zlitina uporabna do temperature 225 °C in ob pritisku 125 MPa. V prihodnji številki Metalurga bomo predstavili novosti s konference Computational Design and Simulation of Materials (CDSM).

Pohvalno



Po IATF letos prvič certificiran tudi Impol FT



Na vidiku II. etapi izgradnje zahodne obvoznice



Mentor je prvi stik dijaka z novim delovnim okoljem



Del ekipe novinarjev

Med 11. in 13. aprilom je potekala **presoja sistemov kakovosti, in sicer prehod na 9001:2015 in IATF 16949**, ki je nadomestil standard ISO/TS. Po zahtevah IATF se je prvič certificiral tudi Impol FT. Presojevalci so ocenili, da se je sistem kakovosti v primerjavi z lanskim letom kljub nekaterim neskladnostim izboljšal.

V ponedeljek, 16. 4. 2018, smo v Impolu gostili svečan dogodek »Zaključek investicije Občine Slovenska Bistrica - »Širitev Industrijske cone Impol« in **podpis sporazuma** med Ministrstvom za infrastrukturo RS, Impolom, d. o. o., in Občino Slovenska Bistrica o izgradnji kablovoda in II. etapi izgradnje zahodne obvoznice Slovenska Bistrica«.

V marcu so **dijaki** smeri metalurški tehnik v Impolu **opravljali obvezno šolsko prakso**. Pri tem so jim bili v veliko pomoč njihovi mentorji. Dijake so seznanili z delovnimi opravili in jih vodili skozi ves proces dela. Vloga mentorja je zelo pomembna, saj dijak tako dobi prve delovne izkušnje.

Marca so Impol obiskali novinarji iz Šibenika. Ekipi 14-ih novinarjev s Hrvaške smo predstavili, kaj Impol pomeni lokalnemu okolju v Slovenski Bistrici. Novinarji hrvaških medijev so bili s predstavljanim zelo zadovoljni - prepričali so se, da Impol prinaša preobrat njihovim doslej slabim izkušnjam v TLM-ju.



Nove poslovne ideje za Impol Servis

Skupina Impol je sodelovala na študentskem dogodku Business Hive, namenjenem pridobivanju novih poslovnih idej.

Tekst: Nina Potočnik

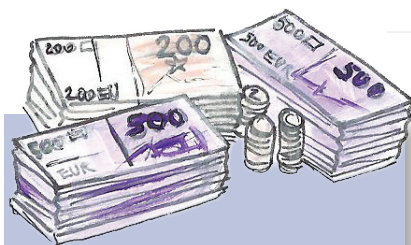
Business Hive organizira Management Group, ki deluje v okviru Ekonomske fakultete v Ljubljani. Dogodek traja tri dni in je namenjen predstavitvi organizacijskih izzivov, ki jih rešujejo študentje, razporejeni v time. Na dogodku je sodelovalo pet podjetij, in sicer Impol, Revoz, Danfoss, Varis in Marand.

V petek so podjetja predstavila svoj izziv, v soboto so potekale konzultacije študentom, v nedeljo pa so študenti predstavili svoje rešitve. Skupaj je tekmovalo 150 študentov oziroma približno 30 študentov pri posameznem izzivu. Vsako podjetje je na koncu izbralo najboljšo ekipo, ki je za svoje delo prejela nagrado.

Skupina Impol je predstavila izziv družbe Impol Servis – kako povečati prodajo izdelkov. Prejeli smo sedem razdelanih nalog s predlogi in rešitvami za povečanje prodaje. Med najboljšimi predlogi so bili naslednji: razširiti mrežo skladišč po Sloveniji in se s tem bolj približati končnim uporabnikom, vzpostaviti boljši servis z rešeno dostavo materiala – dostavna vozila, povečati trženje prek spleta, vzpostaviti spletno trgovino, vstopiti na določene nišne trge, vzpostaviti program lojalnosti s kupci z zbiranjem



povratnega materiala in pridobivanja t. i. »zelenih točk« ter vzpostaviti nasvete na spletni strani »Sam svoj mojster«. Seveda vse ideje niso izvedljive takoj, vsekakor pa jih lahko dolgoročno zelo koristno uporabimo. O njihovi realizaciji bomo več najverjetneje izvedeli v naslednjih mesecih.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec februar 2018. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 55,48 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 165,40 evra.

Izbira najboljše izmene

Tekst: Nejc Juhart

Tudi v letošnjem letu bomo izbirali najboljšo izmeno. V izbor je vključenih 56 izmen, ki se bodo potegovale za nagradni izlet – ogled Impola Seval.

Kriteriji ocenjevanja ostajajo enaki: nezgode pri delu, prijavljeni incidenti, prijavljeni koristni predlogi in bolniški stalež. Delež je izračunan na enega zaposlenega.

Kako poteka ocenjevanje?

Za vsak kriterij prejme točke najboljših 15 izmen (prva: 75 točk, petnajsta: 5 točk). Končno razvrstitev izmen dobimo kot seštevek točk vseh štirih kriterijev, skupne točke pa se seštevajo iz meseca v mesec.

Lestvica na dan 28. februar 2018:

	Izbira	Nezgode	Incidenti	Kor. pred./inovacije	Bolniški stalež	Skupaj točke
1.	FTT – Skupina Jelenko	0	0,179	1,07	13,1	215
2.	RRT – Skupina Polanc	0	0,100	0,95	9,2	190
3.	FTT – Skupina Kac	0	0,083	0	0,51	175
3.	FTT – Skupina Kangler	0	0,133	0,51	5,02	175
3.	Alumobil – Skupina Ačko	0	0	1,20	6,02	175
6.	Cevarna – izmena 1/2	0	0	0,64	2,66	165
7.	FTT – Skupina Leva	0	0,091	0,55	6,8	160
8.	Alumobil – Skupina Šparakl	0	0	0	0	150
8.	RRT – Skupina Kolar	0	0,045	1,09	4,11	150
10.	Cevarna – izmena 1/4	0	0	0	0,12	145

Norveška – norveško podjetje Norsk Hydro A.S.A., ki izdeluje izdelke iz aluminija, je napovedalo prvo proizvodno primarnega aluminija v tovarni Karmøy Technology Pilot. Po podatkih Hydræ se bo poraba energije pri taljenju aluminija v novozgrajeni tovarni zmanjšala za kar 15 odstotkov, s tem pa bo ogljični odtis najnižji na Zemlji. Projekt v vrednosti 556 milijonov dolarjev sestavlja 60 celic. Na začetku projekta se pričakuje, da bo tovarna proizvedla 75 tisoč metričnih ton primarnega aluminija na leto in zaposlovala 50 novih delavcev.



Indonezija – otok Bali, ki je dolgo veljal za raj na Zemlji, se danes spopada z velikanskimi količinami smeti. Situacija je posebej resna na eni najbolj znanih plaž, saj skorajda ni več mogoče videti peska pod smetmi, ki jih naplavlja morje. Smeti na Baliju tudi sicer predstavljajo veliko težavo. Plastični odpadki mašijo rečne struge, zaradi česar se večajo možnosti za poplave, pogosto pa se poškodujejo in poginejo tudi živali. Razmere na Baliju se v času monsunskega deževja še poslabšajo, saj takrat zaradi močnih vetrov vsi odpadki pristanejo na plaži.



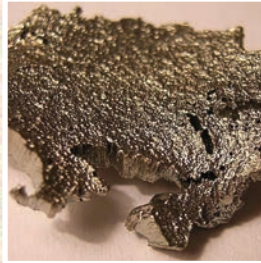
Nemčija – proizvodnja aluminijastih delov s pomočjo 3D-tiska je začela prodirati v nemško avtomobilsko industrijo, potem ko je eden vodilnih nemških proizvajalcev avtomobilskih delov Becker kupil inovativen 3D-tiskalnik. Tiskalnik uporablja patentirano tehnologijo za taljenje preciznih aluminijastih kapljic, ki omogoča hitrejše in cenejše izdelovanje aluminijastih delov. Stroški materiala zaradi uporabe standardne aluminijaste žice pri tiskalniku Mk1 znašajo le desetino stroškov, ki nastanejo pri uporabi drugih 3D-tiskalnikov. Proizvedeni deli so tudi veliko gostejši, zato dolgotrajni postopki naknadne obdelave niso potrebni.



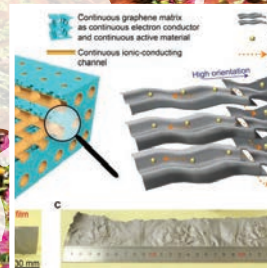
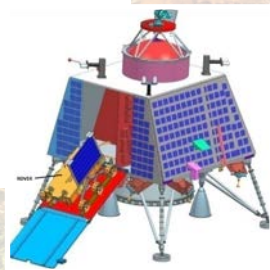
Metalurg popotnik

Tekst: Špela Bežjak

Rusija - Rusija je na poti do razvoja nove ekonomske skandijevo-aluminijeve zlitine, ki je namenjena ladjedelniški industriji. Po mnenju znanstvenikov Ruske federacije U. C. Rusal je zlitina, ki je edinstvena mešanica aluminija, skandija in magnezija, razvita v skladu z edinstvenimi potrebami ladjedelniške industrije. Ta nova zlitina, ki so jo razvijali v sodelovanju z Inštitutom za lahke materiale in tehnologijo, ima v primerjavi s primerljivimi zlitinami isto učinkovitost, vendar je njena poraba občutno manjša. Za isti učinek namreč porablja le tretjino skandija. Ruska federacija Rusal pravi, da bo skandijeva zlitina, ki je rezultat štiriletnega projekta s stroški v višini 1,5 milijona dolarjev, cenejša od konkurenčnih zlitin. Njena tržna prednost sta predvsem trdnost in odpornost proti koroziji.



Nepal/Tibet - Na Mount Everestu se je marca začela velika čistilna akcija, v kateri bodo v dolino pripeljali kar okoli sto ton različnih odpadkov, ki so jih na najvišji gori na svetu pustili turisti in alpinisti. Samo prvi dan zbiranja odpadkov so pobrali 1.200 kilogramov smeti, ki jih bodo reciklirali v prestolnici Katmandu. Vsi obiskovalci Mount Everesta morajo sicer nazaj v dolino prinesiti vse svoje odpadke, ki se jim naberejo med vzponom in sestopom, a številni se tega ne držijo. Gonilna sila čistilne akcije so nepalski vodniki, znani kot šerpe, ki že desetletja čistijo pobočje 8.848 metrov visoke gore.



Kitajska - raziskovalci s kitajske univerze Zhejiang so razvili novo vrsto aluminija - grafinske baterije z možnostjo izjemno hitrega ponovnega polnjenja. Nova baterija ima anodo iz aluminija, katodo pa iz več plasti grafena. Raziskovalci so razkrili, da ima tovrstna baterija življenjsko dobo več sto tisoč ciklov in se lahko popolnoma napolni v le nekaj sekundah. Ugotovitve raziskav kažejo, da ima baterija tudi po 250.000 polnitvah še vedno več kot 90-odstotno zmogljivost, kar občutno presega življenjsko dobo katerekoli druge baterije.

Antarktika - okoljevarstvena organizacija Greenpeace je sredi februarja začela kampanjo za vzpostavitev največjega naravnega rezervata na svetu, ki naj bi se nahajal na Antarktiki. S tem bi ne le zaščitili tam živečih ogroženih živalskih vrst, ampak tudi ublažili posledice podnebnih sprememb. Gre za ogromno območje, ki meri okoli 1,8 milijona kvadratnih kilometrov. Če bi antarktični naravni rezervat zares ustanovili, bi bilo na tem območju prepovedano gospodarsko izkoriščati tamkajšnje naravne vire. Ključna je sicer prepoved ribarjenja rakov, vrste kril, ki jih množično lovijo ravno na Antarktiki in jih nato uporabljajo za prehrano rib v ribogojnicah. V naravi so raki namreč bistvena hrana pingvinov in morskih levov, ki zaradi čezmernega izlova vse pogosteje stradajo.





V Impolu vsako leto višje plače

Povprečni Impolčan zasluži tretjino več kot povprečni Slovenec

Tekst: Nina Potočnik

Povprečna plača zaposlenih v skupini Impol je v letu 2017 znašala 2.183 evrov bruto ali 1.409 evrov neto. V primerjavi z letom 2013 se je bruto plača zaposlenih v povprečju povečala za 18 odstotkov, neto plača pa zaradi višje obdavčitve za 16 odstotkov. Na letnem nivoju to pomeni, da smo zaposleni leta 2017 v povprečju prejeli skoraj dve plači več kot leta 2013. Pri tem moramo upoštevati, da smo od leta 2015 naprej vsako leto prejeli tudi božičnico, kar je za marsikoga pomenilo lepše praznike.

Leto	Povprečna bruto plača*	Povprečna neto plača*	Božičnica (neto)
2013	1.845 EUR	1.205 EUR	/
2014	1.844 EUR	1.205 EUR	/
2015	1.930 EUR	1.241 EUR	390 EUR
2016	2.060 EUR	1.328 EUR	500 EUR
2017	2.183 EUR	1.409 EUR	600 EUR

Povprečni Impolčan živi bolje kot povprečni Slovenec
 Če primerjamo povprečno bruto plačo povprečnega zaposlenega v Impolu s povprečno plačo Slovenca, vidimo, da je plača v zadnjih letih ves čas višja od povprečja, razmerje pa se povečuje v prid zaposlenih v Impolu. Tako je denimo povprečni Impolčan v letu 2017 prejel kar za tretjino višjo plačo kot povprečni Slovenec.

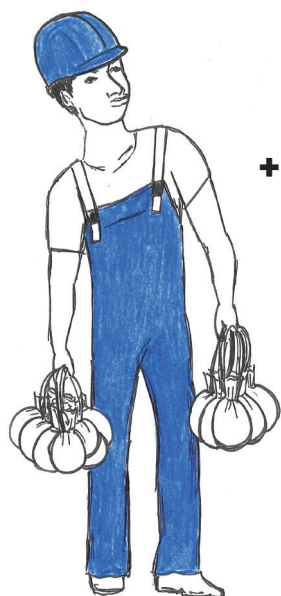
Leto	Povprečna bruto plača v skupini Impol*	Povprečna bruto plača v Sloveniji	Razlika v odstotkih
2014	1.844 EUR	1.545 EUR	+ 19 %
2015	1.930 EUR	1.555 EUR	+ 24 %
2016	2.060 EUR	1.584 EUR	+ 30 %
2017	2.183 EUR	1.626 EUR	+ 34 %

Povprečni Impolčan živi veliko bolje kot povprečni zaposleni v kovinskopredelovalni industriji

Primerjava med panogami kaže, da so plače v kovinskopredelovalni industriji nižje od povprečnih plač v Sloveniji. To pa ne drži za skupino Impol, kjer so zaposleni v povprečju plačani skoraj dvakrat bolje od ljudi, ki so zaposleni v drugih podjetjih v isti panogi.

Leto	Povprečna bruto plača v skupini Impol*	Povprečna bruto plača v C25	Razlika v odstotkih
2014	1.844 EUR	1.385 EUR	+ 33 %
2015	1.930 EUR	1.412 EUR	+ 36 %
2016	2.060 EUR	1.442 EUR	+ 42 %
2017	2.183 EUR	1.497 EUR	+ 45 %

* Podatek vključuje trinajsto plačo.

Impolčan
v 2013Impolčan
v 2017

+ 2x



V primerjavi z letom 2013 se je bruto plača Impolčana v povprečju povečala za 18 odstotkov. Na letnem nivoju to pomeni, da smo zaposleni leta 2017 v povprečju prejeli skoraj dve plači več kot leta 2013.

Če bi skupina Impol spadala v javni sektor, bi bili Impolčani med boljše plačanimi

Povprečna bruto plača za nov. 2017 (Vir: portal plač javnega sektorja, preračun Financ)		Povprečna bruto plača v skupini Impol v 2017
Učitelj	1.935 EUR	2.183 EUR
Bibliotekar	2.033 EUR	
Vzgojitelj	1.676 EUR	
Veterinarski tehnik	1.212 EUR	
Farmacevt	2.416 EUR	
Finančni svetovalec	2.135 EUR	
Policist	1.708 EUR	
Farmacevt	2.416 EUR	
Diplomirana med. sestra	2.015 EUR	

Povprečni Slovenec



Povprečni Impolčan



Povprečni Impolčan je v 2017 prejel za tretjino višjo plačo kot povprečni Slovenec

Pogosta vprašanja zaposlenih

Zakaj včasih prejmem celo višjo plačo, ko sem v bolniškem staležu ali na dopustu, kot takrat, ko sem ves mesec neprekinjeno prisoten na delu?

Nadomestilo plače v času upravičene odsotnosti delavca z dela je opredeljeno z zakonom. Če ni drugače določeno, delavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Za čas odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, tako na primer znaša višina nadomestila plače delavcu, ki bremeni delodajalca, 80 odstotkov plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas.

Ker osnova za nadomestilo plače predstavlja povprečje preteklih plač in vključuje tudi stimulacijo in dodatke, je nadomestilo višje od osnovne plače, lahko pa tudi višje od celokupnega dela na dan, če je v tekočem mesecu manj dodatkov ali stimulacije.

Kdaj mi pripada napredovanje?

Delavec lahko na delovnem mestu napreduje tako, da je za obdobje napredovanja razvrščen v tarifno skupino z višjim številom točk v aktu o sistemizaciji, kot je razvrščeno delovno mesto, za katerega ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Odločitev o napredovanju sprejme direktor družbe na predlog delavcu neposredno nadrejene osebe ali vodje procesa. Seštevek točk iz naslova napredovanja lahko predstavlja maksimalno štiri odstotke od skupnega sešteva osnovnih točk, kot izhaja iz razporeditve zaposlenih. Delavec lahko napreduje v primeru, da:

- se ob nespremenjenem številu izvajalcev del posameznih delovnih mest trajno poveča obseg dela, zahtevnost dela ali odgovornost za delo (zaradi novih predpisov, uvedbe novih tehnologij, postopkov, novih delovnih naprav, reorganizacije itd.) ali
- se ob nespremenjenem obsegu dela, zahtevnosti dela in odgovornosti za delo trajno zmanjša število izvajalcev del posameznih delovnih mest, njihovo delo pa se porazdeli med preostale izvajalce.

Kakšni so kriteriji za deljenje stimulacije?

Delovno uspešnost delavcev ali skupine delavcev spremlja in ocenjuje neposredno nadrejena oseba. V večini družb v skupini Impol se ocenjujejo količina, kakovost, gospodarnost in inovativnost. Delavcu pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti v primeru, ko so njegove ocene delovne uspešnosti nadpovprečne. Pogoji za izplačilo se določijo vsako leto za vse družbe skupine Impol s Pravili o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih.

Kdaj lahko dobim dodatek za opravljanje dela na drugem delovnem mestu?

Delavec je dolžan na podlagi pisne odredbe delodajalca opravljati drugo delo, kot je tisto, ki je določeno s pogodbo o zaposlitvi, v primerih in pod pogoji, določenimi v zakonu oziroma kolektivni pogodbi. V primeru, ko delavec prejme pisno odredbo za opravljanje dela na drugem delovnem mestu (npr. druga delovna opravila, ki so navedena v opisu delovnega mesta, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi), prejema za čas opravljanja drugega dela plačo, ki je zanj ugodnejša. V tem času mu torej pripada urna postavka, ki izhaja iz analitične ocene delovnega mesta, ki je zanj ugodnejša.

Kaj pomenijo vsebine na plačilni listi?

Vrednost točke: Pomeni trenutno vrednost točke plačnega sistema skupine Impol, ki znaša 0,715 evra.

Analična ocena delovnega mesta: Pomeni ovrednotenje delovnega mesta glede na veljavno sistemizacijo delovnih mest.

Boniteta nezg. zavarovanje: Vsi zaposleni smo vključeni v nezgodno zavarovanje, ki predstavlja boniteto, ker ga plačuje delodajalec. Od tega se plačujejo dohodnina in prispevki delodajalca in delavca.

Stim. za PDU: Stimulacija, ki jo posameznik prejme glede na njegovo delovno uspešnost in je odvisna od ocene neposrednega vodje.

Stim. za SDU: Stimulacija, ki jo posameznik prejme glede na dosežene cilje. Odvisna je od poslovnega rezultata skupine Impol.

Stimulacija SDU-SDP: Stalni projektni dodatek v višini 0,75 točke, ki ga prejmejo vsi zaposleni v skupini Impol.

Redno delo: Število ur, ki jih je zaposleni redno delal in prejel plačane.

Dodatki za delovni čas: Zaposleni, ki opravljajo delo v izmenah, delajo ponoči, ob nedeljah in praznikih, prejmejo za to posebne dodatke.

Dodatek za mentorstvo: Če je zaposleni mentor novozaposlenemu, prejme projektni dodatek v višini ene točke.

Dod. za delovno okolje: Dodatek prejmejo zaposleni, ki delo opravljajo v manj ugodnem delovnem okolju, kar dokazujejo tudi meritve delovnega okolja.

Dod. za skupno delovno dobo: Za vsako leto skupne delovne dobe prejmemo 0,5 odstotka dodatka.

Projektni dodatek: Dodatek, ki ga prejmejo zaposleni, ki opravljajo projektno delo.

Dodatek za stalnost: Za vsako leto delovne dobe v skupini Impol zaposleni prejme 0,2 odstotka.

Letni dopust: Nadomestilo plače v času odsotnosti delavca.

XXXXXXXXXXXXXXXXXX
PARTIZANSKA 38
2310 SLOV. BISTRICA

XXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX

OBRAČUN PLAČE ZA MESEC: 02/2018

DAVČNA ŠTEVILKA: XXXXXXXX
IM XX
STM.: XXXXX
URE: 174

1.194,33

DEL. MESTO: XXXXXXXXXX
VRED. TOČKE: 0,715
ANALITIČNA OCENA DELOVNEGA MESTA: IZHODIŠČNA PLAČA: 9,600
V R S T A P L A Č I L A

	%	t	URE	BRUTO	NETO
01 REDNO DELO		100,00	t	1,29	0,80-
09 DODAT.ZA POPOLDANSKO DELO				71,50	44,81
10 DODAT.ZA NOČNO DELO	12,00	%	166,00	1.139,42	714,10
11 DODAT.ZA NEDELJSKO DELO	65,00	%	56,00	46,51	29,15
12 DODATEK ZA DELO NA PRAZNIK	50,00	%	40,00	249,70	156,49
15 DODATEK ZA MENTORSTVO			8,00	137,28	86,04
17 DOD.ZA SKUP.DEL.DOBO %	1,00	t	100,00	54,88	34,40
20 DODAT.ZA 4.IZMENSKO DELO	14,50	%		71,50	44,81
24 STIMULACIJA SDU-SPD	15,00	%	184,50	165,22	103,55
25 100% DODAT.NA PRAZNIK	0,75	t	166,00	189,96	117,75
26 DOD.ZA DELOVNO OKOLJE			8,00	89,02	57,42
62 DOD.ZA STALNOST			155,63	107,12	68,73
30 LETNI DOPUST	5,80	%		27,82	
			8,00	66,09	
				107,12	
				27,82	
				66,09	
				107,12	
				107,12	
SKUPAJ				2.523,14	1.582,12
				174,00	
				22,10	
				22,10	
				2.523,14	
				1,29	
				275,22	
				1.691,31	
				1.789,40	
				383,10	
				600,00	
				39,27	
				142,56	
				181,83	
				40,00	
				12,62	
				12,62	
				27,96	
				1.070,75	
				1.070,75	
				34,00	
				406,43	

SPLOŠNA OLAJŠAVA - MESEČNA
OD OSEBNIH PREJEMKOV

275,22

1.691,31

1.789,40

383,10

600,00

39,27

142,56

181,83

40,00

12,62

12,62

27,96

1.070,75

1.070,75

34,00

406,43

AKONTACIJA PLAČE
D O B A T K I
ML MALICA
95 PREVOZ NA DELO

ŠT.OBROKOV DOLG SALDO

22

OSNOVA
ZNESEK

181,83
40,00

0,50
0,50

2.523,14
2.523,14

12,62
12,62
27,96

TUM IZPLAČILA: 19/03/2018
NAKAZILO NA TRR XXXXX-XXXXXXXXXX

IZPLAČILO: 1.070,75

DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE PRISPEVEK PODJETJA

PRISPEVKI IZ/NA BRUTO DOHODKE	OSNOVA	%	DELOJEMALEC	%	DELODAJALEC
PRISP.ZA POKOJ.IN INVALID.	2.524,43	15,50	391,29	8,85	223,41
PRISPEVEK ZA ZDRAVSTVO IZ	2.524,43	6,36	160,55	6,56	165,60
REP.PRISP.ZA ZAPOSLOVANJE	2.524,43	0,14	3,54	0,06	1,52
PR.ZA STARŠEVSKO VARSTVO	2.524,43	0,10	2,52	0,10	2,52
PR.ZA POŠK.PRI DELU IN POK	2.524,43			0,53	13,38
SKUPAJ		22,10	557,90	16,10	406,43

Razvoj zaposlenih v skupini Impol

V letu 2018 planirane različne aktivnosti za sistematičen razvoj zaposlenih

Tekst: Nina Potočnik

Zahteve po visoki usposobljenosti na delovnem mestu postajajo vse večje, prav tako se s spreminjanjem narave dela spreminjajo tudi zahteve. Ključne kompetence po posameznih profilih zaposlenih se spreminjajo, nadgrajujejo in postajajo tudi vse bolj kompleksne.

V sam ustroj delovanja podjetja je močno vpeta skrb za stroje. Imamo lastne vzdrževalne procese, prav tako tudi najemamo zunanja podjetja za specialistične posege. Skrb za ljudi pa se odvija na bistveno manj sistematičen način. Seveda je eno in drugo nemogoče smiselno primerjati, vendar pa se moramo zavedati, da je treba skrbeti tudi za razvoj ljudi, če želimo zagotavljati dolgoročno uspešnost posameznika na delovnem mestu.

V ta namen se bodo v letošnjem letu odvijale različne aktivnosti, s katerimi želimo predvsem prispevati k razvoju kompetenc zaposlenih.

Razvoj in usposabljanje starejših nad 45 let

Podjetji Impol, d. o. o., in Impol 2000, d. d., sta bili uspešni na Javnem razpisu sklada za razvoj in štipendije, na katerem sta dobili nepovratna sredstva za razvoj zaposlenih, starejših od 45 let. Namen projekta je, da se podaljša delovna aktivnost starejših zaposlenih, kar nameravamo doseči s sistematično izgradnjo kompetenc zaposlenih. Med načrtovanimi aktivnostmi so izdelava strategije razvoja starejših zaposlenih, izdelava kariernih načrtov za zaposlene, opredelitev manjkajočih kompetenc in izvedba usposabljanj za izgradnjo kompetenc.

Profiliranje ključnih kadrov

Leta 2017 je potekala komercialna akademija, v okviru katere so bila izvedena profiliranja (analize vedenjskih potencialov) zaposlenih v komerciali. O rezultatih testiranj so bili seznanjeni zaposleni in vodje, ki bodo lahko te usmeritve uporabili pri delu in upoštevali potencial posameznika pri delitvi delovnih nalog in gradnji timske dinamike.

Podoben proces bomo v letošnjem letu izvedli za tehnološke in inženirje, ki so zaposleni v družbah skupine Impol v Slovenski Bistrici.

Priprava plana nasledstev v Impolu Seval

V Impolu Seval je povprečna starost zaposlenih še višja kot v družbah skupine Impol v Sloveniji. Prav tako se bodo v prihodnjih petih letih upokojili številni ključni zaposleni, zato smo se odločili, da naredimo analizo kadrov in pripravimo celovit plan nasledstev. Izvedli smo že analizo vedenjskega potenciala in poglobljene intervjuje z več kot 40 zaposlenimi, za katere bomo izdelali karierne načrte.

Karierni načrti in gradnja kompetenc zaposlenih

Družbe Impol FT, Rondal in Impol Servis so vključene v projekt Štartaj kariero s potencialom, katerega nosilec je podjetje Prizma. V sklopu tega projekta se odvijajo analize posameznih zaposlenih, motivacijske delavnice in izdelava kariernih načrtov, ki bodo podlaga za izvajanje usposabljanj za razvoj kompetenc zaposlenih. Namen projekta je povečati usposobljenost zaposlenih.



Uspešna podjetja se zavedajo pomena in potencialov svojih zaposlenih, zato tudi vlagajo v razvoj kadrov. Razvoj kompetenc zaposlenih je nujen za doseganje strateških ciljev podjetja.



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

»Projekte sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«

Modernizacija tople valjarne V-24

Prva v skupini Impol, ki jo krmili umetna inteligenca

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

VImpolu-TLM že deluje modernizirana topla valjarne, ki jo kot prvo v skupini Impol krmili model dinamične tehnologije, implementiran v sodelovanju z nemško SMS Group, pove mag. Bojan Kropf, tehnični direktor divizije valjarništvo.

Ena najsodobnejših toplih valjarn

Topla valjarne V-24, ki jo je maja 2016 zajel požar, nato pa je sledila obsežna rekonstrukcija, je po končani modernizaciji ena najsodobnejših valjarn v regiji. Tri in pol milijona evrov vreden projekt, ki se je začel izvajati decembra 2016 in bo končan konec maja, je prinesel pomemben napredek pri dvigu kakovosti valjanih izdelkov in povečanju proizvodnih kapacitet.

Tanjši in kakovostnejši trakovi

Na valjarni je mogoče valjati tudi trakove debeline manj kot štiri milimetre, ki po kakovosti dosegajo standarde najzahtevnejših kupcev iz avtomobilске industrije. Vodja projekta modernizacije mag. Bojan Kropf je poleg teh dosežkov, ki so plod dela ekipe več kot stotih sodelavcev, ponosen predvsem na sodobno krmiljenje valjarne, t. i. model dinamične tehnologije, ki se zaradi sposobnosti kratkoročnega in dolgoročnega adaptivnega učenja že uvršča med umetno inteligenco.

Model dinamične tehnologije

Matematični model avtomatsko izračunava tehnologijo za valjanje vsake brame posebej, pri čemer upošteva več parametrov: temperaturo brame pred pričetkom valjanja, termodinamične razmere med valjanjem, izračunava termodinamično stanje delovnih valjev, upošteva vpliv hlajenja med valjanjem, zastavljeno končno debelino traku, ciljni profil toplovaljanega traku in izvaja nadzor nad izotermnim procesom valjanja. Podatke o profilu traku nenehno prejema od multikanalnega rent-

genskega merilca in na osnovi teh avtomatično popravlja tehnologijo valjanja. Nastavitev ustreznih formul in scenarijev za dinamično računanje ter prilagajanje tehnologije je bila ena najzahtevnejših nalog projekta, ki so jo izpeljali ob pomoči SMS Group, razlaga mag. Kropf.

Oddaljeni dostop

Dodatna prednost modernizacije valjarne je tudi oddaljeni dostop oziroma »remote access«, ki omogoča takojšen vpogled v delovanje valjarne. »Valjarno lahko nadziramo in krmilimo tudi iz Slovenske Bistrice,« pove mag. Bojan Kropf. Spremljanje trenutnih podatkov o valjanju in hiter pregled izdelanih delovnih nalogov omogoča tudi boljši nadzor nad stanjem le-teh ter lažje reševanje težav ob morebitnih zastojih ali reklamacijah.

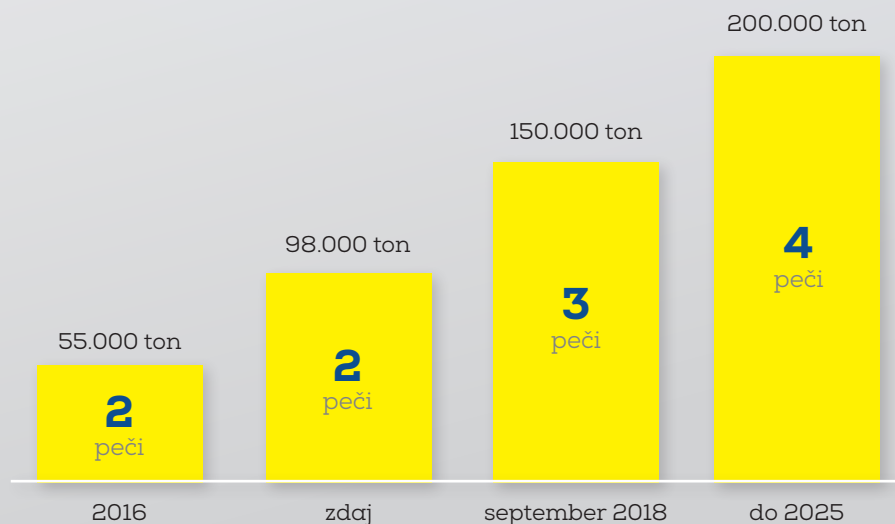
Dvig proizvodnih kapacitet

Ob bistveno izboljšani kakovosti trakov trenutna letna kapaciteta tople valjarne V-24 znaša 98.000 ton. Po montaži dodatne homogenizacijske peči, ki jo bodo pričeli uporabljati

predvidoma septembra, se bodo kapacitete povečale na 150.000 ton. S tem bo dosežen pomemben cilj samooskrbe skupine Impol s toplovaljanimi kolobarji. Do leta 2025 je cilj doseči letno kapaciteto 200.000 ton, za kar bi potrebovali dodatno homogenizacijsko peč. To je po oceni sogovornika tudi maksimalna kapaciteta tople valjarne v trenutni zasnovi.

Kmalu novi izdelki za avtomobilsko industrijo

V diviziji valjarništvo se trenutno pospešeno pripravljajo na proizvodnjo trakov za avtomobilsko industrijo. Posodobitve na V-24 omogočajo tudi zagotavljanje toplovaljanega traku debeline 18 mm za aplikacijo tehničnih rondic za Rondal. Modernizirana valjarne omogoča tudi izdelavo drugih novih izdelkov, na primer traku »foil-stock« kakovosti za folije debeline 6 µm. Uspešno izpeljane aktivnosti projekta so rezultat dela celotne ekipe Impolčanov in zunanjih sodelavcev, poudarja mag. Kropf, ki se sodelavcem za njihovo predanost in trud tudi zahvaljuje.



Graf: Dvig kapacitet V-24 po letih

Na kratko o modernizaciji V-24

Kaj je zajemala modernizacija V-24:

- mehansko pripravo valjarne (predelave in obdelave v ogrodju valjarne, vgradnja nosilcev, prevezave in dodelave na ocvljenju hidravlik in emulzijskega sistema ...),
- elektroinštalacijska dela (povezave novih elektrosklopov in komponent, vzpostavitev nove IT-zasnovne ...),
- montažo in zagon multikanalnega rentgenskega merilca za natančne izmere profilov trakov,
- montažo in zagon novih registrov s hladilnimi šobami,
- vzpostavitev modela dinamične tehnologije z ustreznimi krmilnimi sistemi.

Zunanja podjetja, ki so sodelovala pri projektu:

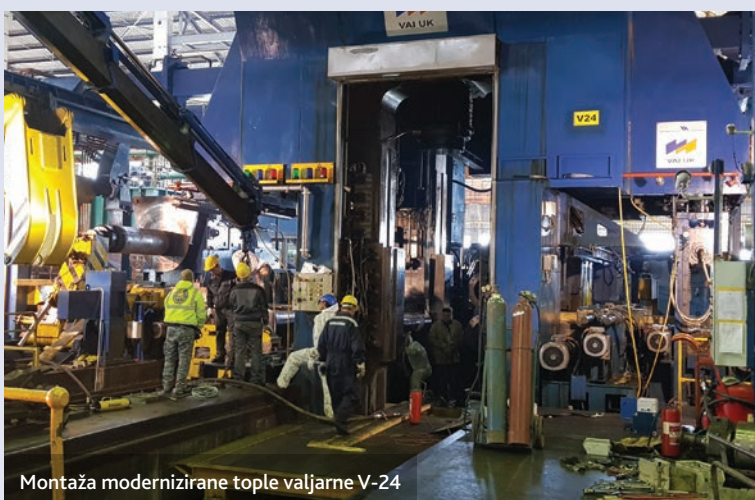
- SMS Group,
- ATES,
- Alcad.

Ožja ekipa iz Impola, ki je sodelovala pri projektu:

- Impol FT: Tomaž Smolar, mag. Bojan Kropf, Andrej Leskovar, Andrej Rebernak, Tomaž Vnuk in Tilen Štefane.
- Impol-TLM: Šime Bukič, Hrvoje Stančić, Hju-ber Jerkin, Damir Burazer, Filip Perković, Jure Šišara in Damir Muhedinović.

Rezultati projekta:

- novi izdelki:
 - proizvodna sposobnost izdelave trakov za avtomobilsko industrijo zlitin serije AA 6xxx in AA 5xxx,
 - proizvodna sposobnost izdelave traku »foil-stock« kakovosti za izdelavo folij,
 - možnost izdelave toplovaljanih trakov debeline 18 mm za aplikacije tehničnih rondic.
- nove tehnologije:
 - implementacija izotermnega valjanja z dinamično popravo v vročem in dosega-nje popolnoma rekristalizirane strukture po celotnem preseku debeline,
 - povečanje hitrosti valjarne na 180 m/min.
- izboljšanje kakovosti kolobarjev:
 - generacija zelenega profila z maksimalno deviacijo profila +/- 0,15 %,
 - maksimalno odstopanje debeline po dolžini +/- 0,05 mm,
 - znižana izhodna končna debelina na 3 do 4,5 mm.
- povečanje proizvodnih kapacitet:
 - dvig končne proizvodne kapacitete na 150.000 t/1,
 - surovinska samooskrba skupine Impol s toplovaljanimi kolobarji v količini 150.000 t/1.



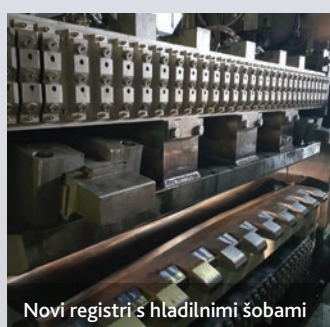
Montaža modernizirane tople valjarne V-24



Montaža multikanalnega rentgenskega merilca



Projekt je terjal delo številčne ekipe



Novi registri s hladilnimi šobami



Sodobno krmiljenje V-24

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

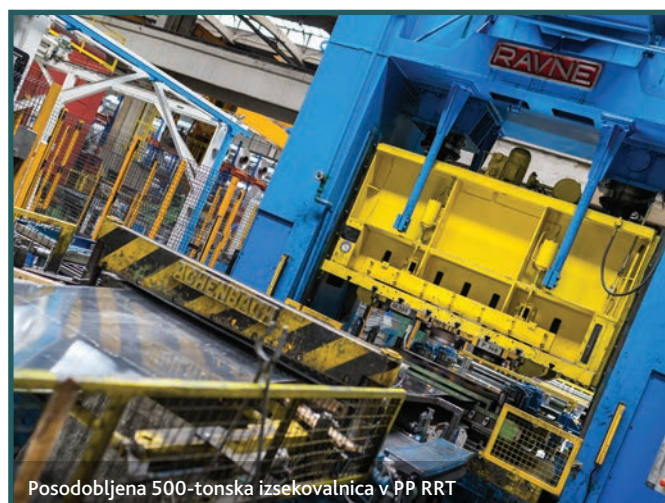
Zbrala: Urša Zidanšek



Posodobljena vlečna linija Schumag 4

Impol PCP

- Vzdrževalci v PP cevarna so imeli polne roke dela, saj so poleg rednih nalog v drugi polovici marca posodobili vlečno linijo Schumag 4. Nekatere aktivnosti so prevzeli zunanji izvajalci, kot npr. posodobitev krmilja, predelavo miz z letečimi škarjami, predelavo hidravlike, precej aktivnosti pa je izvedlo vzdrževanje v Impolu PCP. Linija sedaj dobro deluje, izvajajo se še določene prilagoditve.
- V PP profili so se končale aktivnosti v zvezi z menjavo peči na 28-MN stiskalnici. Pridobili so novo plinsko peč in vročo žago. Peč dosega zelene karakteristike, ostalo je še nekaj tehničnih pomanjkljivosti, ki jih rešujejo z dobaviteljem. Izvajajo se tudi aktivnosti za postavitve nove 25-MN stiskalnice, in sicer selitev opreme iz obstoječih aneksov, preselitev skladišč rezervnih delov, predelava opreme ... Na novo lokacijo so preselili lužilnico. Pri tem se oprema servisira in po delih vrača nazaj v proizvodnjo.
- V procesih se pripravljajo na majske remonte, kjer imajo kot običajno veliko odprtih aktivnosti in malo časa.



Posodobljena 500-tonska izsekovalnica v PP RRT

Impol FT

- Prenovili in posodobili so 500-tonsko izsekovalnico (PP RRT).
- V PP RRT so marca presegli letni in operativni plan proizvodnje, za kar so zaslužni vsi zaposleni v procesu in tudi v vseh podpornih procesih.
- V PP FT so v preteklem mesecu kljub slabi surovinski oskrbi dosegli realizacijo letnega plana. Posledice slabe oskrbe so močno občutili, vidne pa bodo še nekaj časa predvsem pri doseganju rokov. Naročil imajo dovolj. Prav tako so marca proizvedli rekordno količino dvojčenih folij, kar 2.112 ton, za kar gre pohvala vsem zaposlenim.
- V proces so vgradili novo klimatizirano kabino, ki je tako pripravljena za poletno vročino in bo zaposlenim olajšala delo.

Unidel

- Ko je skopnel sneg, so imeli veliko dela na področju vzdrževanja okolja, saj so morali odstraniti pesek za posipanje. Zaradi dolge zime in veliko snega so letos odstranili rekordno količino peska. Trenutno imajo veliko dela z urejanjem okolja.
- V ostalih procesih ni posebnosti, delo poteka ustaljeno in po načrtih.

Unidel skrbi, da je okolica v IC Impol vedno urejena





V družbi Impol LLT bodo kmalu zaključili projekt plinske livne linije 3



Impol LLT

- Intenzivno zaključujejo projekt plinske livne linije 3, s katerim bodo bistveno povečali proizvodne kapacitete. Zagon nove plinske livne linije je predviden v začetku maja.
- V fazi zaključnih del je tudi projekt posodobitve tretje komorne homogenizacijske peči, vključno s hladilno komoro.
- V aprilu so izvedli prve teste z uporabo OptiCast metode skupaj z dobaviteljem opreme MQP in kemijskim laboratorijem družbe Impol R in R. Z uvedbo te metode je na osnovi analiz zrnatosti taline pred dodatkom udrobnjevalca možno določiti optimalno količino dodatka za posamezno saržo, da dobimo želeno zrnatost ulitkov. Z uporabo omenjene metode bi zmanjšali količino dodanega udrobnjevalca, zmanjšale pa bi se tudi napake, ki nastanejo med litjem.
- Od začetka aprila je v uporabi nova tabla za vizualizacijo, kjer so navedeni vsi podatki sistema kakovosti, varstva pri delu ter vse ostale informacije za zaposlene in obiskovalce.
- Služba za vzdrževanje je že pripravljena za izvedbo majskih vzdrževalnih del.

Impol-FinAl

- Proizvodni proces Impola-FinAl se je marca preselil na novo lokacijo. Delo poteka v dveh izmenah.
- Pridobivajo vedno več naročil in načrtujejo širitev obsega proizvodnje skladno z zastavljenimi cilji.

Delo že poteka na novi lokaciji



Impol Infrastruktura

- V prvih mesecih leta 2018 so zaključili kar nekaj gradbenih projektov, ki so se sicer začeli v drugi polovici leta 2017. Opravili so tehnični pregled in pridobili uporabno dovoljenje za halo Impola-FinAl, žarilni center Rondal, valjarno BlawKnox in del cevovoda tehnološke vode.
- Zelo aktivno potekajo gradbena dela na projektih plinska linija 3 v Impolu LLT in na projektu 25-MN izstiskalne linije v Impolu PCP. V sklopu tega projekta se je v začetku aprila proces čiščenja orodij (lužilnica) preselil v novozgrajeni objekt.



Lužilnica je na novi lokaciji

V Impol R in R kmalu prispeta dve novi antivibracijski podlogi za boljšo kakovost analiz



Impol R in R

- Pridobili so novo opremo za izvajanje OPTI CST analiz (podrobneje jo predstavimo v naslednji številki Metalurga).

Stampal SB

- Izvedli so montažo brusilne komore z mokrim filtrom.
- Obnovili so ekscentrično stiskalnico IMW-4.



GDPR v Impolu

Kako smo se lotili varstva osebnih podatkov?

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

Najbrž ste v zadnjem času veliko slišali o GDPR, Splošni uredbi o varstvu podatkov Evropske unije iz leta 2016, ki se bo začela uporabljati 25. maja. Uredba glede na obstoječo zakonodajo v Sloveniji v zvezi z varstvom osebnih podatkov, ki je že do sedaj dokaj strogo urejala to področje, ne bo prinesla bistvenih sprememb, nekaj pa jih vendarle bo. Nekaj sprememb bo glede na obstoječi Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1) prinesel tudi novi zakon na tem področju (ZVOP-2). Vlada Republike Slovenije je na svoji seji 5. aprila sprejela besedilo predloga ZVOP-2 in ga predložila Državnemu zboru v obravnavo po nujnem postopku, tako da lahko njegovo veljavnost pričakujemo istočasno kot začetek veljavnosti uredbe.

Novosti, ki jih prinaša nova zakonodaja na področju varstva osebnih podatkov, bodo ustrezno vpeljane tudi v skupini Impol. S tem namenom je bil pripravljen Pravilnik

o varovanju informacij, varovanju osebnih podatkov in drugih zaupnih informacij, ki bo po sprejetju objavljen na vseh oglasnih deskah, v elektronski obliki pa v DNA.

Ali veste?

Vsak delodajalec mora omogočiti delavcem, da se seznanijo z vsemi veljavnimi splošnimi akti. Splošni akti so zbrani v informacijskem sistemu DNA. V primeru, da ima delavec kakršno koli vprašanje v zvezi z veljavnimi splošnimi akti ali bi se rad seznanil z njihovo vsebino, se lahko obrne na svojega neposrednega vodjo ali na kadrovske službe.

Za vsak namen obdelave osebnih podatkov, ki ne temelji na zakonu, delodajalec potrebuje drugo podlago za obdelavo, tudi če gre za dober namen. Praviloma bo ta podlaga privolitev posameznika za obdelavo osebnih podatkov za določene namene. Tako potrebuje delodajalec na primer soglasje za uporabo fotografije, iz katere je razvidno, kdo je posameznik, za uporabo podatka o rojstnem datumu za pošiljanje čestitke za rojstni dan in rojstnega datuma otroka za obdarovanje ob novem letu.

Z namenom ažuriranja evidence podanih privolitev za obdelavo osebnih podatkov bomo v naslednjem mesecu izvajali akcijo pridobitve privolitev s strani zaposlenih. Vodje vam bodo razdelili obrazce, za katere vas vljudno prosimo, da jih izpolnite in vrnete, da lahko v kadrovske službe ustrezno spremljamo vse pridobljene privolitve.

Omenjeni pravilnik vsebuje določbe, ki se nanašajo na splošno varstvo informacij, na varstvo poslovne skrivnosti in varstvo osebnih podatkov. Velja za vse družbe skupine Impol in za vse ljudi, ki na kakršni koli podlagi delajo za družbe skupine Impol.

Ker Pravilnik o varovanju informacij, varovanju osebnih podatkov in drugih zaupnih informacij vsebuje določbe, ki jih moramo spoštovati vsi zaposleni v skupini Impol, vas bomo o posameznih delih vsebine pravilnika seznanjali tudi v naslednjih številkah Metalurga. Tokrat vas bomo seznanili s splošnimi načeli varovanja osebnih podatkov.

Na področju varovanja informacij so bili v aprilu pripravljeni naslednji dokumenti:

- **Pravilnik o varovanju informacij, varovanju osebnih podatkov in drugih zaupnih informacij,**
- **Sklep o določitvi poslovne skrivnosti,**
- **Pravilnik o upravljanju z informacijskimi incidenti.**



Splošna načela, ki veljajo za vsako obdelavo osebnih podatkov, so naslednja:

- zakonitost, pravičnost in preglednost,
- omejitev namena,
- najmanjši obseg podatkov,
- točnost in posodobljenost,
- omejitev roka hrambe,
- celovitost, zaupnost in razpoložljivost,
- odgovornost,
- sorazmernost.

Vsak upravljavec osebnih podatkov, torej vsaka družba v skupini Impol, mora izvajati ustrezne tehnične in orga-

nizacijske ukrepe za zagotovitev skladnosti obdelave z določbami zakonodaje, ki ureja varstvo osebnih podatkov. Hkrati mora zagotoviti, da ukrepe zagotovijo tudi vsi tisti, ki osebne podatke obdelujejo na podlagi pogodbe.

Večina osebnih podatkov, ki se obdeluje v družbah skupine Impol, ima zakonsko podlago. Na podlagi Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZE-PDSV) mora vsak delodajalec o svojih zaposlenih voditi naslednje evidence:

- evidenco o zaposlenih delavcih,
- evidenco o stroških dela,
- evidenco o izrabi delovnega časa.

Evidence se za posameznega delavca začnejo voditi z dnem, ko delavec sklene pogodbo o zaposlitvi, prenehajo pa z dnem, ko delavcu preneha pogodba o zaposlitvi. Dokumenti s podatki o delavcu, za katerega se prenehajo voditi evidence, in izvirne listine, na podlagi katerih se vpisujejo podatki v evidence, se hranijo kot listina trajne vrednosti, ki jo mora delodajalec predložiti na zahtevo pristojnega organa.

Ali veste?

Vsak delavec mora delodajalcu v roku osmih dni od nastanka prijaviti spremembe naslednjih osebnih podatkov:

- **naslov stalnega prebivališča,**
- **naslov začasnega prebivališča,**
- **izobrazba,**
- **podatek o invalidnosti,**
- **podatek o delni upokojitvi,**
- **podatek o dopolnilnem delu,**
- **drugi podatki, za katere tako določa zakon, npr. sprememba priimka.**



VPRAŠANJA?

Če boste imeli v zvezi s privolitvijo ali v zvezi z drugimi področji varstva osebnih podatkov kakršna koli vprašanja, smo vam na voljo na telefonski številki 02 80 55 203 (Rebeka Tramšek) ali 02 80 55 204 (Metka Lešnik).

INFO TOČKA

V sredo, 25. aprila, od 6.00 do 8.00 in od 13.00 do 15.00, vam bomo za vsa vprašanja na voljo v Izobraževalnem centru.



V kolikor imate zaposleni kakršno koli vprašanje v zvezi z veljavnimi splošnimi akti ali bi se radi seznanili z njihovo vsebino, se lahko obrnete na svojega neposrednega vodjo ali na kadrovsko službo



Zaposleni v skupini Impol pogosto odhajajo v bolniški stalež



Poškodbe izven dela najpogostejši vzrok za odsotnost

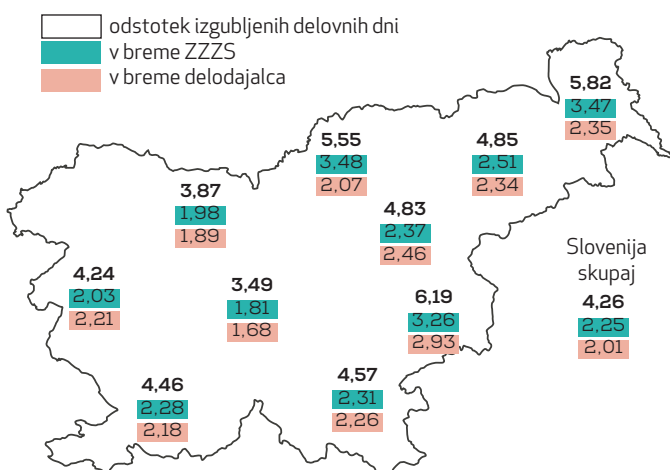
Tekst: Željka Kutija

Zdravje je temeljna človekova pravica, ki je nujno za kakovostno življenje posameznika in je zato želja prav vsakega izmed nas. Če povzamemo nekaj bolj znanih definicij, lahko rečemo, da je zdravje ravnovesje popolne telesne, duševne in socialne blaginje in ne le odsotnost bolezni. Zdravje je tudi rezultat posameznikovih izbir. Nanj poleg genskih lastnosti, okolja, v katerem bivamo, in zdravstvene oskrbe pomembno vpliva tudi življenjski slog.

Nasprotje zdravja je bolezen. Medtem ko so podatki o bolniškem staležu na ravni države pomemben vir informacij o zdravstvenem stanju aktivne populacije, predstavljajo podatki o bolniškem staležu podjetja pomemben vir informacij o zdravstvenem stanju zaposlenih. Bolniški stalež sicer pomeni začasno odsotnost z dela zaradi bolezni, poškodb pri delu ali izven dela in drugih zdravstveno upravičenih razlogov. Bolniški stalež je družbeno odgovorna oblika socialne varnosti.

Bolniški stalež v Sloveniji

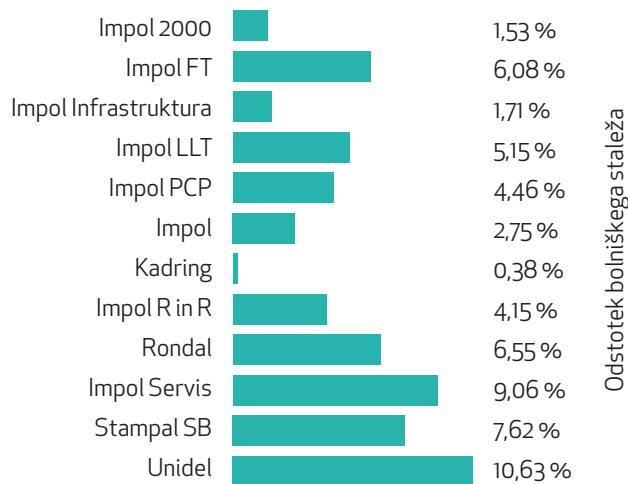
Po podatkih Nacionalnega inštituta za javno zdravje se je bolniški stalež v Republiki Sloveniji v letu 2017 v primerjavi z letoma 2015 in 2016 povečal. V letu 2017 je odstotek bolniškega staleža znašal 4,3, v letih 2015 in 2016 pa štiri odstotke. Bolniške odsotnosti z dela je več v vzhodnem delu države in manj v osrednji Sloveniji.



Slika 1: Odstotek izgubljenih delovnih dni v breme delodajalcev in v breme ZZZS po območnih enotah Slovenije v letu 2017

Bolniški stalež v skupini Impol

Analize bolniškega staleža, izračunanega na osnovi izgubljenih delovnih dni, kažejo, da se le-ta povečuje (2017 = 4,85 %, 2016 = 4,57 %, 2015 = 4,33 %). Najvišji odstotek bolniškega staleža v letu 2017 so imeli v družbi Unidel (10,63 %), nato sledita družbi Impol Servis (9,06 %) in Stampal SB (7,62 %).



Graf 1: Odstotek bolniškega staleža v skupini Impol v letu 2017

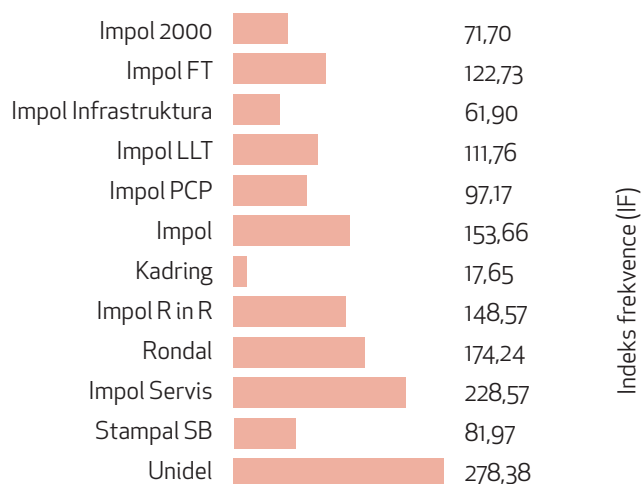
Indeks frekvence (IF)

Število primerov odsotnosti z dela zaradi bolniškega staleža na 100 zaposlenih v enem letu je v skupini Impol v letu 2017 znašalo 122,56. V primerjavi z letom 2016 se je indeks znižal za 15 odstotkov. Kljub temu da zaznavamo trend upadanja, je indeks previsok in nakazuje, da zaposleni v skupini Impol pogosto odhajajo v bolniški stalež. Najpogosteje v bolniški stalež odhajajo zaposleni v družbah Unidel, Impol Servis in Rondal. Izsledki analize bolniškega staleža kažejo, da so najbolj zdravi zaposleni v družbi Kadring (IF = 17,65).

10,67 delovnih dni

povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka v skupini Impol v letu 2017

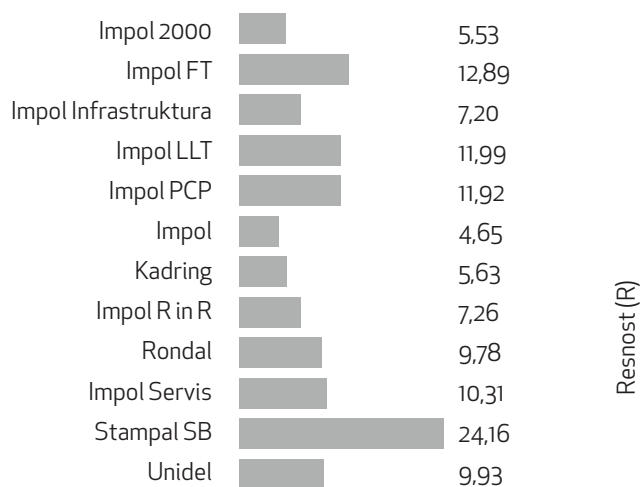




Graf 2: Število primerov odsotnosti z dela zaradi bolniškega staleža na 100 zaposlenih v letu 2017

Trajanje bolniške odsotnosti (R)

Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka je v skupini Impol v letu 2017 znašalo 10,67 delovnih dni, kar predstavlja 25-odstotno povečanje v primerjavi z letom 2016



Graf 3: Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka

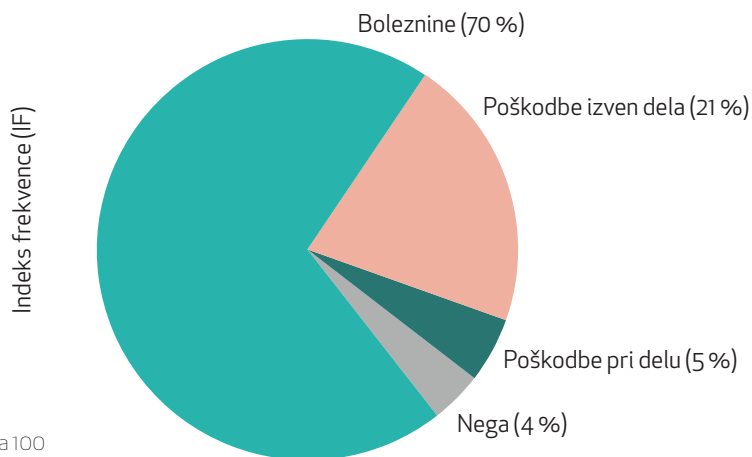
(R=8,22 delovnih dni). Najdaljše odsotnosti v letu 2017 beležimo v družbah Stampal SB (24,16 dni), Simfin (17,50 dni) in Impol FT (12,89 dni).

Povzetek analize bolniškega staleža za leto 2017

Analize bolniškega staleža, izračunanega na osnovi izgubljenih delovnih dni, kažejo, da se ta od leta 2015 povečuje za dobrih pet odstotkov na leto. Zaznati je sicer trend upadanja odhajanja zaposlenih v bolniški stalež, vsekakor pa je zaskrbljujoč podatek, da se zvišuje povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolniškega staleža. To se je v primerjavi z letom 2016 zvišalo za 25 odstotkov, kar nam dejansko pove resnost primerov odsotnosti. Eden izmed najpogostejših vzrokov za odhod v bolniški stalež v skupini Impol so poškodbe izven dela, torej poškodbe, ki se pripetijo v prostem času.

Na prvem mestu med vzroki za bolniški stalež v skupini

Impol v letu 2017 so bile bolezni (70 %), nato sledijo poškodbe izven dela (21 %) in poškodbe pri delu (5 %).



Graf 4: Odstotek bolniškega staleža po vzrokih v skupini Impol v letu 2017

Bolniški stalež iz naslova poškodb izven dela je za dobrih 75 odstotkov višji kot odstotek bolniškega staleža iz naslova poškodb pri delu. Prav tako je povprečno trajanje ene odsotnosti z dela iz naslova poškodbe izven dela za dobrih 65 odstotkov višje kot povprečno trajanje ene odsotnosti zaradi poškodbe pri delu (poškodba izven dela 68 dni, poškodba pri delu 23 dni).

Z namenom izboljšanja zdravja zaposlenih v skupini Impol in izogibanja tveganim ravnanj zaposlenih tudi v prostem času želimo z ukrepi v okviru promocije zdravja usposobiti zaposlene, da bodo znali skrbeti za svoje zdravje in ga tudi stalno izboljševati. Prav tako želimo, da zaposleni primere dobrih praks z delovnega mesta prenesejo v domače okolje, kar se npr. nanaša na uporabo osebne varovalne opreme pri delu ali zdravo prehrano.



Dobri odnosi na delovnem mestu vplivajo na boljše počutje zaposlenih in na njihovo zdravje



Delo vzdrževalca je raznoliko

Skupno reševanje okvar prispeva k varnosti pri delu

Pri vzdrževalnih in nastavljalnih posegih je treba ravnati razumno

Tekst: Tina Posavec in Špela Bezjak

Pri vzdrževalnih in nastavljalnih delih smo izpostavljeni velikemu tveganju. Dela moramo izvajati tako, da med procesom obstaja čim manjše tveganje za varnost in zdravje pri delu. V prvih treh mesecih leta 2018 smo opazili občuten porast nezgod v procesu vzdrževanja v posamezni družbi. V obdobju od januarja do marca 2018 se je v procesu vzdrževanja v družbah Impol LLT, Impol PCP, Impol FT in Rondal skupaj pripetilo že pet delovnih nezgod, medtem ko se je v enakem obdobju lanskega leta zgodila le ena delovna nezgoda. To je verjetno povezano s tem, da vzdrževanje vključuje nerutinske naloge, okoliščine pa so po naravi zelo specifične in se praviloma zelo hitro spreminjajo. Zato je še posebej pomembno, da je vzdrževalni ali nastavljalni poseg načrtovan in izvajan v zavarovanem okolju. Da preprečimo kakršno koli nezgodo pri delu, morate zaposleni med posegom spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Zlasti pri remontih ali zelo pomembnih popravilih, ki jih je potrebno hitro

opraviti, se pojavlja delo pod časovnim pritiskom. Pri vzdrževalnih delih ni prostora za improvizacije, bližnjice ali hitenje zaradi časovnih pritiskov. Delo je treba opravljati razumno in s tolikšno mero pazljivosti, da varujemo svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.

Ključna je uporaba ustrezne osebne varovalne opreme

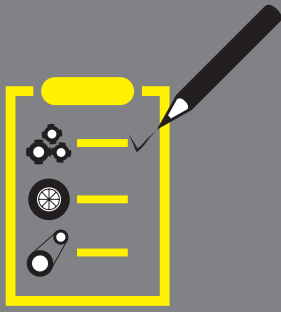
Uporaba varovalne opreme je odvisna od vrste dela, ki ga zaposleni izvaja. Pri vzdrževalnih in nastavljalnih delih mora prav vsak zaposleni vedno uporabljati zaščitne čevlje in zaščitno obleko. Če je za posamezno delo predpisana še kakšna dodatna osebna varovalna oprema ali poseben postopek dela, moramo le-to obvezno upoštevati, saj le tako preprečimo morebitne poškodbe. Posebna previdnost je potrebna pri izbiri ustreznih rokavic, ki jih prav tako izberemo glede na vrsto dela. Ravno uporaba neustreznih rokavic (navadne gumijaste ali golf rokavice) je bila v zadnjem času vzrok poškodb v času opravljanja vzdrževalnih in nastavljalnih del. Pri delih, kjer obstaja

nevarnost ureznin, zdrsov ali opeklin, lahko zaposleni k večji varnosti pri delu pripomore prav z uporabo ustreznih rokavic. Izjemno pomembna je tudi uporaba zaščitnih očal, prav tako pa v prostorih, kjer je prisoten hrup, ne smemo pozabiti na zaščito sluha.

Sodelovanje je ključ do uspeha

Tudi upravljavci strojev v okviru svojega znanja in sposobnosti sodelujete pri izvedbi vzdrževalnih in nastavljalnih del. V primeru napake na stroju, ki je upravljavec ne more popraviti sam, mora o tem obvestiti vzdrževanje, pri čemer je dolžnost upravljavca stroja, da počaka na vzdrževalca in mu poroča o napaki.

Vsak zaposleni je odgovoren za svojo varnost in varnost svojih sodelavcev. Z ustreznim načinom izvedbe dela in z uporabo ustrezne osebne varovalne opreme ne sledimo le pravilom in željam nadrejenih, ampak predvsem izkažemo spoštovanje do sebe in sodelavcev.



Postopek pri vzdrževalnih in nastavljalnih delih:

1. Določiti mesto posega (skupaj vzdrževalec in upravljavec stroja).
 2. Obvestiti upravljavca stroja o začetku posega na stroju.
 3. Izklopiti stroj.
 4. Preprečiti neželjen vklop stroja.
 5. Namestiti opozorilno tablo (postavi vzdrževalec na mesto izklopa).
 6. Preveriti, ali je stroj ustrezno ustavljen (upravljavec in vzdrževalec skupaj).
 7. Delo izvesti varno in strokovno.
 8. Očistiti mesto posega.
 9. Odstraniti table in zaščite.
 10. Po posegu preizkusiti delovanje stroja ali naprave.
- Postopek je enak, kadar dela izvajajo zaposleni na stroju. Po posegu se aktivnosti ustrezno zavedejo v evidenco (beleženje zastojev, vpis v knjigo, dnevne evidence ...).

Vsi varnostni ukrepi veljajo tudi za upravljavce strojev, ko posegajo v nevarna območja. Izvajalec vzdrževalnega in nastavljalnega posega mora upravljavca stroja seznaniti z vrsto posega in približnim časom trajanja posega. Tudi zaposleni, ki delajo na stroju, morajo biti pred pričetkom in po koncu posega ustrezno obveščeni. Le sodelovanje in komunikacija med vsemi zaposlenimi prispevata k uspešni odpravi okvar in varnemu delu.

Pri delu na višini preprečimo zdrse

Pri delu na višini in uporabi lestve je treba biti še posebej previden. Lestve so namenjene le kratkotrajnim delom, pri katerih se uporablja lažje ročno orodje in ne zahtevajo večjega napora zaposlenega. Lestve morajo biti postavljene stabilno, tako da ne morejo zdrsniti ali se prevrniti, pri delu pa mora delavec stati z obema nogama na istem klinu. Še posebej na spolzkih mestih lahko lestev hitro zdrsne, zato je izjemno pomembno, da preprečimo zdrse. V ta namen se lahko uporabijo podstavki ali pa enostavno prosimo sodelavca, da nam lestev pridrži.

Sistem koristnih predlogov in incidentov

Koliko ste jih že oddali?

Tekst: Nejc Juhart

V skupini Impol se zavedamo, da so stalne tehnične izboljšave gibalno razvoja in eden ključnih dejavnikov konkurenčnosti. Z namenom nenehnega izboljševanja in ustvarjanja varnega ter zdravega delovnega okolja je v družbah v skupini uveden sistem prijavljanja koristnih predlogov, idej, izumov, inovacij in incidentov.

Zaposleni ste dnevno vpeti v delovanje strojev in delovne opreme. Posledično poznate morebitne pomanjkljivosti oziroma možnosti za spremembe, ki prinašajo pozitivne učinke. S prijavo koristnega predloga ali incidenta lahko vsak zaposleni prispeva k napredku, razvoju in izboljšavam delovnih procesov.

Kako in kdaj lahko prijavim koristni predlog ali incident?

Z letošnjim letom so bile v proizvodnih procesih nameščene table z obrazci za prijavo koristnega predloga in incidenta. Tako lahko zaposleni kadar koli izpolnite obrazce in jih oddate v nabiralnik, ki se nahaja poleg table. Odgovorne osebe obrazce poberejo iz nabiralnikov in ustrezno obravnavajo.

Incident se prijavi vsakič, ko v delovnem procesu odkrijemo ali smo priča dogodku, ki bi lahko povzročil poškodbo ali okvaro zdravja (poškodovana ali nedelujoča delovna oprema, neuporaba OVO, poškodovana infrastruktura ...). Na podlagi prijave incidenta se določijo ustrezni ukrepi, s katerimi preprečimo nastanek delovne nezgode zaradi istega vzroka. Če incident predstavlja neposredno nevarnost za življenje ali zdravje, mora delavec nemudoma obvestiti neposrednega vodjo. V tem primeru obrazca za prijavo incidenta ni potrebno izpolniti.

Cilji za leto 2018

Od leta 2014 naprej je bilo v družbah skupine Impol prijavljenih že skoraj 1.500 koristnih predlogov in 400 incidentov. Cilj za leto 2018 je dvigniti delež prijavljenih koristnih predlogov na 0,5 po zaposlenem. Predvideno razmerje med nezgodami in incidenti za leto 2018 znaša 1:6.



Incident se prijavi vsakič, ko v delovnem procesu odkrijemo ali smo priča dogodku, ki bi lahko povzročil poškodbo ali okvaro zdravja



Intervju: Branko Arnuš, vodja proizvodnega procesa FTT, Impol FT

Pravijo, da moraš biti za vsako delo rojen in tudi pri delu z ljudmi ni nič drugače

Tekst: Urša Zidanšek

V Impolu ste se zaposlili leta 2003. Kako vas je pot zanesla sem?

Res je, v Impol sem prišel po spletu okoliščin, ki so bile za tisto obdobje in tudi zame precej tvegane. Zaposlen sem bil za nedoločen čas in nivo mojega takratnega osebnega plačila je bil krepko višji, kot sem ga sprejel v Impolu. Seveda vsega tega takrat ne bi počel brez ideje in volje do novih znanj in v prepričanju, da delam prav in pošteno. Še danes sem bivšemu delodajalcu hvaležen za obilico praktičnih in strokovnih znanj. Takih znanj ne dobiš za vsakim vogalom, še vedno so aktualna in prinašajo dodano vrednost.

Pri delu ste se izkazali in kmalu napredovali. Kako ste se spopadli z delom in nalogami vodje?

Dela se nikoli nisem otepal. Če je človek navajen na delo, mu ni težko. Znanje in trud sta se povezala v celoto, ki so jo na srečo opazili tudi v Impolu FT in mi ponudili delovno mesto vodje PC razrez, relativno kmalu pa tudi mesto koordinatorja procesa. Delo me je vedno veselilo in tako je še danes, saj kljub slabim dnevom prinaša poseben čar. Strokovna podlaga iz elektronike, energetike, strojništva in tujih jezikov mi je bila v ogromno pomoč. Tako sem bistveno lažje usvojil znanja, ki so potrebna za razumevanje procesov predelave aluminija z valjanjem.

Med delom ste leta 2012 postali diplomirani inženir metalurgije. Kako ste uskladili delo in šolanje?

Brez odrekovanja nikoli ne gre in v mojem primeru sta najbolj

trpela prosti čas in družina. Na tem mestu se zahvaljujem življenjski sopotnici, da mi je omogočila takšno pot s toliko odpustki. Delovno mesto zaradi šolanja nikoli ni trpelo, saj sem v tistem obdobju že delal samo dopoldan. Prav tako sem ves čas okupiran z nalogami in ljudmi, tako da misel na kaj drugega med delovnim časom ni bila izvedljiva. Kljub vsemu imam na to obdobje veliko lepih spominov.

Katere so prednosti in slabosti dela z ljudmi?

Pravijo, da moraš biti za vsako delo rojen in tudi pri delu z ljudmi ni nič drugače. Rek po mojem mnenju ne drži v celoti, saj se lahko nekaterih veščin priučiš. Neznanja vseeno ne moreš skriti pred ljudmi, saj so do tega zelo kritični. Slabosti morda sploh ni, obstajajo samo slabi vodje. Če rad delaš z ljudmi, slabi dnevi ne pretehtajo dobrih. Meni osebno se zdi izjemno pomembna primerjava vodenja z vzgojo otrok. Nihče si ne želi razvajenih »pamžev«, čeprav jih sami vzgajamo. Enako je tudi pri delu z ljudmi. Jasna pravila, nepristranskost, razumevanje, zgled, znanje in motivacija so temelji vodenja. Kdor se ukvarja s prednostmi in slabostmi dela z ljudmi, ga to prav gotovo ne more veseliti, ker sprejema samo dobre strani.

Za kaj se kot vodja zavzimate? Kakšne cilje imate?

Imam visoke cilje in morda nikoli ne bodo vsi uresničeni. A nič za to. Važno je, da so cilji primerni za proizvodni proces, ki ga vodim. Pomembno je, da skupaj s sodelavci odpravimo trenutne slabosti, dobre stvari pa še izboljšamo. Izzivov



Brankovih top 5

je nešteto, nekatere je postavilo vodstvo, nekatere sem si zastavil sam. Seveda imajo tudi podrejeni svoj pogled na svet in te razlike je treba uskladiti za uspešnejši jutri. Impol zelo dobro poznam in vem, da se v sistemu skrivajo ogromne rezerve. Rezerv nimamo samo pri produktivnosti, tu so tudi kakovost, razvoj, izboljšanje delovnih pogojev, sodelovanje, boljši medsebojni odnosi in pošteno delo. Tudi zase imam želje, vendar jih ne izdam, ker se potem ne uresničijo.

Kaj po vašem mnenju povezuje ljudi na delovnem mestu? Kaj naredi ekipo?

Veliko sem opisal že v prejšnjih razmišljanjih, vendar lahko še nekaj dodam. Ljudje se vedno povezujejo zaradi enakih ali podobnih interesov in ciljev. Ključen pri tem je pošten odnos do dela vseh v ekipi. Seveda sem sodi transparenten in enak odnos vodje do članov ekipe. Takoj ko se pojavijo odstopanja, je nanje treba opozoriti in jih odpraviti. To smo dolžni kot človek človeku. Če ni želje in poslušnosti ali je prisotno celo izkoriščanje, ekipa seveda ne zabija golov. Slabe igralce se v nogometu prodaja po nizki ceni in primerjava niti ni tako neprimerna, če dobro razmislite. V ekipi niso sami napadalci, nekdo mora tudi braniti in tako je tudi v ekipah po Impolu. Vsak pa mora svoje naloge korektno opraviti, da dobi primerno veljavo in spoštovanje. Takšen pristop rodi dobre odnose, ljudje si začnejo medsebojno pomagati, ni zaničevanja ali izkoriščanja. Samo v takšnih pogojih ljudje z veseljem opravljajo delo.

Katere metode vodenja želite vpeljati v svojem procesu? Kje še zaznavate priložnosti za izboljšave?

Morda me je že kdo ali me še bo ocenil kot preveč strogega ali morda premilega. Vse je odvisno od tega, kdo komentira in kakšne interese zastopa. Pokroviteljstva ne maram, saj ga še posebej v Impolu in Sloveniji preveč zlorabljamo. Tudi daj dam rešitve so morda delovale v socializmu. Danes vsi vemo, v kakšni situaciji se nahajamo in take rešitve so postale v večini situacij nesprejemljive. Vseh metod vodenja ne poznam, veliko znanja sem pridobil na izobraževanjih in z delom. S pridom ga tudi uporabljam, še najbolj mi je pri srcu mentorstvo. Zavedam se, da sem bil v vseh letih v Impolu prevečkrat nerazumljen, včasih po nesreči in včasih namenoma. Tu vidim možnosti, da se skupaj izboljšamo. Nerazumevanje izvira iz mnogih situacij in brez odkritega ter poštenega dialoga ne more biti pojasnjeno. Transparentnost postopkov in dela je še ena ključna priložnost, ki ob enakih pogojih in jasnih pravilih, veljavnih za vse deležnike, pomeni številne možnosti za napredek. Ne vem sicer, če smo Slovenci in tudi Impolčani na to že pripravljeni, ampak verjamem, da bo tudi ta čas prišel.

Kako vidite proces PP FTT čez 10 let?

Proces je že sedaj visoko na lestvici in čez 10 let bo že 5 let na vrhu. :) Da to dosežemo, moramo slediti razvoju, izboljšati kakovost, produktivnost in odnose. Brez vseh vpletenih, ki bodo razumeli smer in svoje vloge, bo cilj težko doseči. Če danes primerjamo realizacije na koncu meseca, vidimo, da z nami ni šale, čeprav je proces do končnega izdelka z naskokom najdaljši. Upam, da bodo izumili hladno valjarno, ki bo v enem prehodu dokončala delo na kolobarju in bo ta dejansko hladen. :)

Kaj počnete v prostem času (hobiji, družina)? Kako napolnite baterije?

Prostega časa v pravem pomenu besede nimam, za kar se moram zopet opravičiti družini. Na tem mestu se lahko tudi malo pohvalim, a ne? Imam dve prekrasni hčeri in spoštovanja vredno partnerko. Vsi skupaj se trudimo, da občasno tudi baterije dobijo svoj smisel. Pred dobrim letom dni smo si omislili še psa in življenje se je kar spremenilo. Gasilci so naslednja in največja okupacija, morda zato, ker zame dejansko predstavljajo vsaj nekaj tistega, kar sem opisal zgoraj. Mogoče pa gre preprosto za pomoč soljudem. Znanstvena literatura gre pri meni za med, enako je z naredi si sam, čeprav časa ni več in je tega vedno manj. Ljubiteljsko se ukvarjam s fotografijo, na stara leta pa se bom morda vrnil k popravi motorjev in menjalnikov – mogoče kakšen starodobnik za dušo.



GASILCI

Pomagati soljudem - prostovoljstvo.



SMUČANJE

Zimska sprostitev in rekreacija z družino.



POTOVANJA

Oddihi v naravi in raziskovanje, najraje imam hribe.

FOTOGRAFIJA

Rad fotografiram, predvsem naravo (gobe) in živali.



DOBRA DOMAČA HRANA

Meso na tisoč in en način.

Varno vožnjo!

V pomladnem času se na cesti ponovno pojavi večje število udeležencev. Avtomobilom in tovornemu prometu se pridružijo še motoristi in kolesarji. Za vašo večjo varnost smo pripravili nekaj uporabnih informacij.

Zbrala: Urša Zidanšek

Kako vozimo čez križišče?

- Križišče je prometna površina, na kateri se v isti ravnini križata ali združujeta dve ali več cest. Zaradi prepletanja več različnih prometnih tokov, največkrat različnih vozil, pogosto pa tudi drugih udeležencev v cestnem prometu, zlasti pešcev, predstavlja povečano nevarnost in tveganje za vsakega od udeležencev.
- Voznik se mora križišču približevati posebej previdno in s primerno hitrostjo, da lahko prepozna prometno ureditev, po potrebi varno ustavi in mimo spusti vozila in druge udeležence cestnega prometa, ki imajo v križišču prednost.
- Voznik ne sme zapeljati v križišče, če bi zaradi gostote prometa, ovire ali drugega vzroka v križišču obstal in oviral ali onemogočil promet vozil z leve ali desne.
- Vozila s prednostjo (označena z modro lučjo) in vozila s spremstvom (označena z rdečo in modro lučjo) imajo v križišču prednost pred drugimi vozili in pešci ne glede na prometno ureditev.

Ne uporabljajte telefona med vožnjo

- Uporaba mobilnega telefona med vožnjo je v zadnjih letih postala izjemno razširjena. Ključno sporočilo za vse voznike in voznice je, da med vožnjo ne uporabljajte mobilnega telefona. Raje se varno ustavite na primernem mestu in opravite telefonski klic ali pošljite sporočilo.
- Če voznik med vožnjo telefonira, ima to enak učinek, kot bi imel v krvi 0,8 promila alkohola. Med pisanjem SMS-sporočila voznik štirikrat več časa ne gleda na vozišče kot pri normalni vožnji.

Naipogostejše napake pri vožnji skozi križišče:

- nadaljevanje vožnje po zunanjem prometnem pasu,
- zapuščanje krožnega križišča z notranjega prometnega pasu,
- prepozno razvrščanje na zunanji prometni pas.

Krožišče

- V krožišču je promet s prometno signalizacijo urejen tako, da ima voznik na vozišču krožnega križišča prednost pred voznikom, ki se v krožišče vključuje.
- Voznik, ki zapelje v krožno križišče z dvema ali več prometnimi pasovi, se razvrsti na notranji prometni pas in na ta način omogoči vključitev v promet v krožišču tudi drugim voznikom. To ne velja samo v primeru, če križišče zapušča na najbližjem izvozu ali mu prometna ureditev oziroma prometna situacija tega ne dovoljuje.
- Preden voznik zapusti krožišče, se mora razvrstiti na zunanji prometni pas, razen na izvozu, na katerem je s predpisano prometno signalizacijo dovoljeno zavijanje desno tudi z notranjega prometnega pasu.
- Na izvozu s krožnega križišča, na katerem je dovoljeno zavijanje desno tudi z notranjega prometnega pasu, mora biti zunanji prometni pas namenjen izključno zavijanju desno.
- Vožnja v krožišču poteka samo v obratni smeri urinega kazalca. Vožnja drugače ni dovoljena.
- Voznik ne sme zapeljati v krožišče, če bi zaradi gostote prometa, ovire ali drugega vzroka obstal v krožnem križišču in oviral ali onemogočil promet vozil z leve ali desne.

Hitrost

- Voznik sme voziti s takšno hitrostjo, da vozilo ves čas obvladuje in ga lahko ustavi pred oviro, ki jo glede na okoliščine lahko pričakuje. Hitrost in način vožnje mora prilagoditi svojim sposobnostim, lastnostim, stanju ceste in preglednosti, gostoti in drugim značilnostim prometa, vremenskim razmeram ter značilnostim vozila in tovora v njem ali na njem.
- Voznik ne sme brez upravičenega razloga voziti tako počasi, da bi oviral druge udeležence v cestnem prometu.
- Voznik ne sme nenadoma zmanjšati hitrosti vožnje, razen v primeru nevarnosti. Voznik, ki namerava znatno zmanjšati hitrost, se mora prej prepričati, da lahko to varno stori.

Zavorna pot je na mokri cesti DVAKRAT (2 x) daljša, na poledeneli cesti pa TRIKRAT (3 x) daljša kot na suhi cesti.

Varnost v cestnem prometu v poletnem obdobju

Vožnja poleti se v marsičem razlikuje od vožnje v drugih obdobjih leta. Poleg vročine in gostejšega prometa v času turistične sezone se na cestah v večjem številu pojavijo tudi tuji vozniki, ki prihajajo iz različnih socialnih okolij, z različnimi vozniskimi izkušnjami, znanji in navadami.

Vse udeležence v cestnem prometu zato v tem obdobju opozarjamo:

- da kljub vročini, gostemu prometu in morebitnim zastojem ostanete strpni in upoštevate cestnoprometne predpise;
- da je tudi poleti problematična utrujenost, ki jo lahko opazimo pri nekaterih voznikih. Pri daljših potovanjih je zato izredno priporočljivo načrtovati več postankov. Pri tem vozilo dobro prezračite, naredite nekaj razgibalnih vaj in uživajte osvežilne brezalkoholne pijače;
- da utrujenosti ali morebitnih prvih znakov slabega počutja ne gre podcenjevati, saj se znakov velikokrat zavemo prepozno;
- da ste med vožnjo popolnoma zbrani in pozorni na dogajanje na in ob cesti;
- da pri vožnji poskušate predvideti dogajanje na cesti in ravnanja drugih ter se na to pravočasno pripravite;
- da se zavedate, da na cesti niste sami in da od našega ravnanja ni odvisna zgolj naša lastna varnost, temveč tudi varnost vseh ostalih udeležencev v prometu;
- da preko sredstev javnega obveščanja redno spremljate prometne informacije;
- da se pred odhodom na pot prepričate o morebitnih zastojih in zgoščitvah prometa ter na podlagi pridobljenih informacij za pot izberete lokalne, regionalne in druge manj obremenjene cestne povezave.

Varnostni pas uporabljajte vedno, tudi na najkrajših poteh. Pravilno naj ga uporabljajo vsi potniki in v vseh vozilih.

Varnostni pas

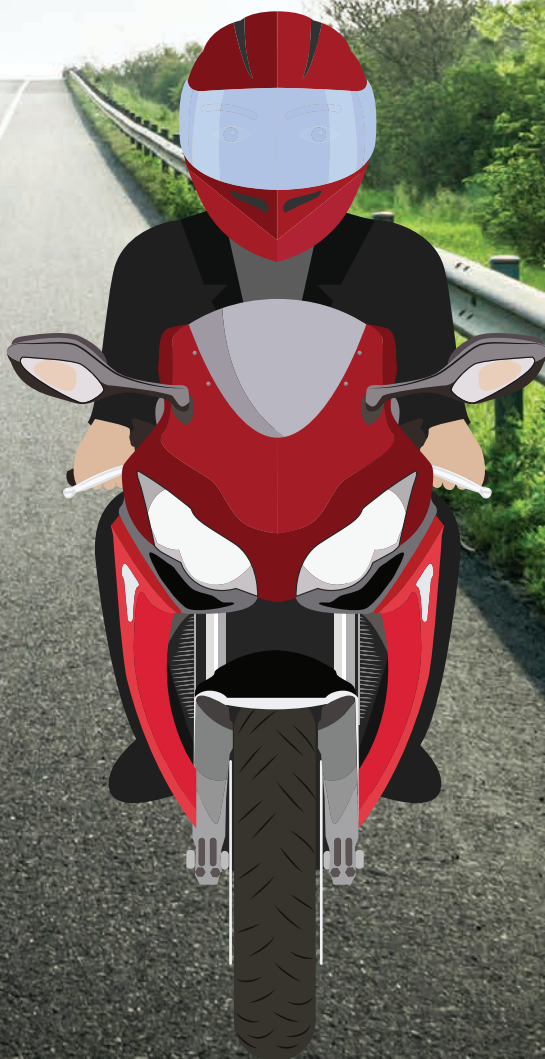
- Vozniki in potniki osebnih avtomobilov predstavljajo skoraj polovico smrtnih žrtev v prometnih nesrečah in spadajo med najpogostejše žrtve.
- Po statističnih podatkih kar 40 odstotkov smrtnih žrtev NI uporabljalo varnostnega pasu. Le en KLIK, ki ga slišimo, ko se pripnemo z varnostnim pasom, lahko reši življenje, zato je uporaba pasu bistvenega pomena.
- Varnostni pas in zračna blazina pri trku upočasnita in preprečita gibanje telesa proti trdim delom v vozilu in tako prevzameta velik del sile, ki se sprostí ob trku. Posledice za potnike so blažje, kot bi bile brez uporabe teh varnostnih pripomočkov.

Glavni vzroki najtežjih nesreč motoristov: prevelika hitrost, odvzem prednosti in alkohol.

Kaj pa motoristi?

Nekaj nasvetov motoristom za večjo varnost v prometu

- Pred vožnjo preverite tlak v pnevmatikah in jih v prvih kilometrih vožnje primerno ogrejte.
- Motoristično čelado si pravilno zapnite. Čist vizir vam omogoča potrebno vidljivost. Ne pozabite na oblačila s ščitniki.
- Motorno kolo je ozko, zato vas lahko pri večji hitrosti drugi prometni udeleženci hitro spregledajo. Naj bo vaša hitrost prilagojena okoliščinam, da vas bodo drugi pravočasno opazili in boste tudi vi opazili njih.
- Pri vožnji skozi levi ovinek se odmaknite od ločilne črte na sredini vozišča, sicer bo vaša glava brzela tudi meter globoko po smernem vozišču za nasprotni promet.
- Hitrost in način vožnje motornih koles še posebej prilagodite v prvih minutah deževja.
- Če vaše motorno kolo nima zavornega sistema ABS, v dežju ali na spolzkem vozišču ne zavirajte na talnih označbah.
- Izogibajte se asfaltnim površinam, na katerih je posut pesek, razlito olje ali kar koli podobnega, predvsem v ovinku.
- Reakcijski čas v idealnih pogojih je med 0,6 in 0,8 sekunde, v cestnem prometu v povprečju eno sekundo, pri nezbranem ali utrujenem vozniku pa že dve sekundi ali več.
- Zavorna pot do ustavitve je pri hitrosti 100 km/h 40 metrov. Pot ustavljanja je seštevek reakcijske in zavorne poti.
- Ne vozite, če ste uživali alkohol, mamila, psihoaktivna zdravila ali ste utrujeni. To lahko hitro postane vaša zadnja vožnja.



Skrbimo za ohranjanje narave

Ločevanje odpadkov in recikliranje

Tekst: Urša Zidanšek

Skladno z zakonodajo in organizacijskimi predpisi moramo v Impolu ločeno zbirati odpadke, izvajati ukrepe za preprečitev emisij v okolje zaradi zbiranja odpadkov, predajati odpadke pooblaščenim predelovalcem oziroma pogodbenikom, voditi evidence o količini nastalih, predanih in predelanih odpadkov ter izvajati ukrepe za zmanjševanje količine le-teh.

V Impolu obstaja 45 različnih vrst odpadkov, od tega jih 23 uvrščamo med nevarne odpadke, zato moramo ločevanju nameniti še posebno pozornost.

Zbiranje odpadkov poteka na mestu nastanka, torej v procesih, kjer se odpadki ločeno zbirajo v zbiralnikih oziroma začasno skladiščijo v priročnih skladiščih. Nato sledi urejen odvoz odpadkov s strani pooblaščenih služb.

Zakaj moramo ločeno zbirati odpadke?

Z recikliranjem varčujemo pri porabi energije

Z uporabo recikliranih materialov v proizvodnem procesu je poraba energije bistveno manjša kot pri izdelavi novih izdelkov iz surovin.

Recikliranje pomaga ohraniti naravo

Recikliranje zmanjšuje potrebo po izkoriščanju naravnih



Ločeno zbiranje odpadkov prihrani energijo in zmanjšuje emisije toplogrednih plinov

virov (v rudarstvu, kamnolomih in gozdovih) in predelavo surovih materialov, kar sicer povzroča še večje onesnaževanje vode in zraka. Ker recikliranje prihrani energijo in zmanjšuje emisije toplogrednih plinov, prispeva k boju proti podnebnim spremembam. V Veliki Britaniji ocenjujejo, da z recikliranjem na našem planetu prihranijo več kot 18 milijonov ton CO₂ letno, kar je enakovredno porabi petih milijonov motornih vozil.

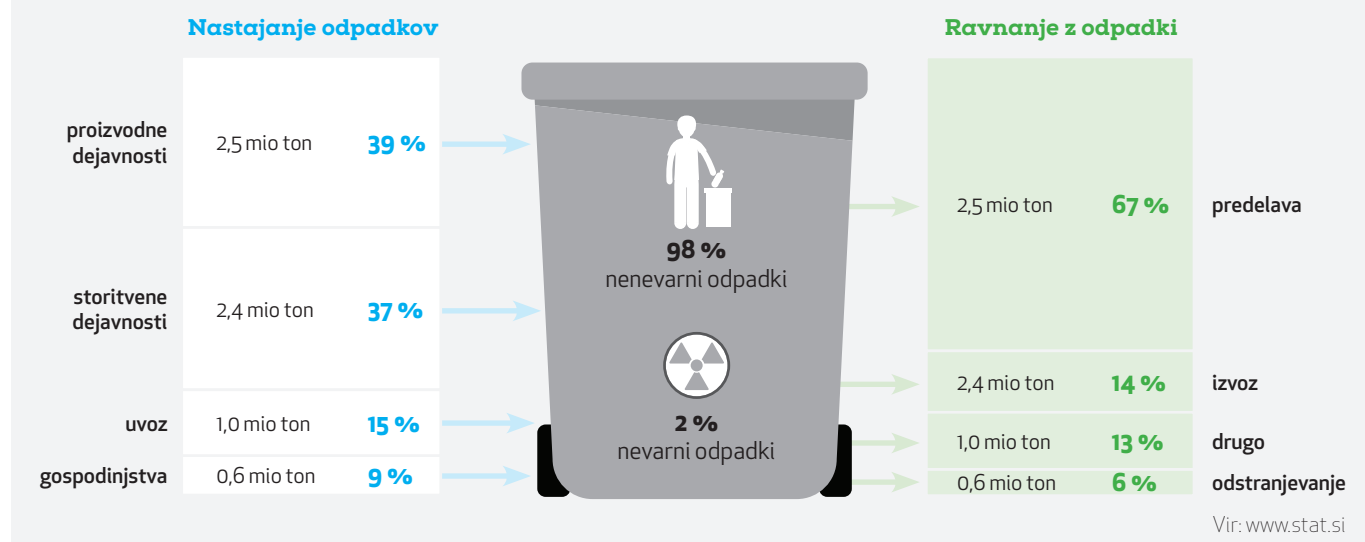
Recikliranje zmanjšuje število odlagališč

S tem ko recikliramo, zagotavljamo ponovno uporabo materialov ali predelavo odpadkov. Rezultat je manjša količina odpadkov na smetiščih. Po uradni evidenci Agencije Republike Slovenije za okolje je bilo v Sloveniji ob koncu leta 2016 evidentiranih 83 odlagališč odpadkov, ki so v fazi obratovanja ali zapiranja. Sem sodi 60 odlagališč, ki so javna infrastruktura, in 23 odlagališč industrijskih odpadkov.

Z recikliranjem zmanjšujemo emisije toplogrednih plinov

V Sloveniji gozdovi prekrivajo več kot 58 odstotkov površine in so pomemben vir zmanjševanja izpustov toplogrednih plinov. Z recikliranjem ohranjamo gozdove, ki nam omogočajo življenje na našem planetu.

Grafika: Tok odpadkov, Slovenija 2016



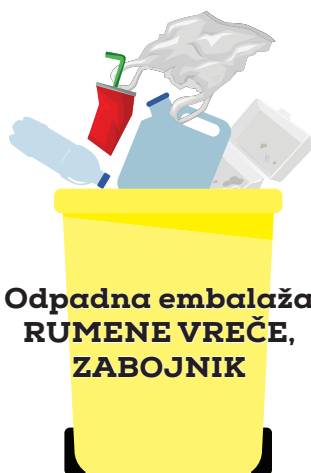
Vir: www.stat.si

Zakaj in kako reciklirati?



Veriga recikliranja:

1. ločeno zbiranje odpadkov,
2. predelava odpadkov v nov izdelek,
3. nakup izdelka iz recikliranih materialov.



**Odpadna embalaža
RUMENE VREČE,
ZABOJNIK**

Odpadna embalaža iz papirja:

- manjše škatle, vrečke iz papirja.

Odpadna embalaža iz plastike:

- PET plastenke pijač, plastenke praškov, čistil, kozmetike, jogurtovi lončki, folija, plastične škatle/košarice živil, alu pokrovčki od jogurtov, ovitki od bonbonov, celofan, vse vrste plastičnih vrečk, stiroporni podstavki za živila.

Odpadna embalaža iz kovin:

- pločevinke, konzerve, kovinski pokrovčki s kozarcev za vlaganje, zamaški, kovinske posodice živil.

Odpadna embalaža iz sestavljenih materialov:

- tetrapak, embalaža mleka, sokov, omak, vrečke od čipsa.



**Mešani odpadki
ZELEN ZABOJNIK**

- Razbiti krožniki, skodelice, kozarci, ogledala;
- plenice, vložki, vatirane palčke;
- iztrebki malih živali;
- kosti;
- smeti, ki jih pometamo po tleh;
- napolnjene vreče sesalnikov;
- nečista embalaža;
- cigaretni ogorki;
- žvečilni gumi;
- papirnate serviete, papirnate brisače in papirnati obročki za enkratno uporabo;
- izrabljene kuhinjske krpe in gobice;
- zavržena zobna ščetka;
- polomljene igrače.



**Biološki odpadki
RJAV ZABOJNIK ALI
KOMPOSTIRANJE**

Biološki odpadki v kuhinji:

- odpadki, ki nastanejo pri pripravi hrane.

Biološki odpadki na vrtu in v okolici hiše:

- listje, trava, plevel, odmrle rastline, odpadki, ki nastanejo pri obrezovanju dreves in oblikovanju živih mej.



**Papir (»EKO OTOKI«)
ZELENA POSODA Z
RDEČIM POKROVOM**

- Časopis, revije, prospekti, listine, knjige, katalogi, brošure, šolski zvezki;
- pisma in kuverte, ovojni papir, papirnate vrečke, zmečkan papir;
- kartonske škatle in embalaža za prehrambene izdelke (riž, sol, testenine, otroška hrana);
- kosi lepenke;
- ostala papirnata embalaža.



**Steklo (»EKO OTOKI«)
ZELENA POSODA Z
RUMENIM POKROVOM**

- Kozarci za vlaganje kompotov, marmelad, zelenjave;
- steklenice za vino, pivo, sokove, žgane pijače;
- kozarčki in stekleničke otroške hrane;
- steklenice za kis, olje;
- razbiti kozarci in steklenice;
- stekleničke od parfumov in kozmetike;
- druga steklena embalaža.



Dejan Leskovar, Impol PCP

Izobrazba: strojni tehnik

Domače mesto: Tinjska gora

Zaposlen v skupini Impol od: 2010

Trenutno DM: upravljavec stiskalnice

Kaj te je pripeljalo sem?

Prej sem delal v strojogradnji, nato sem si želel spremembe in si poiskal službo v Impolu.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Pri delu mi je všeč raznolikost, imam dobre sodelavce, dobro se razumemo.

Družina?

Pred kratkim sva si s partnerko ustvarila družino, imava šest mesecev starega sina Domna.

Kako napolniš svoje baterije?

Vedno se najde kakšno delo pri hiši. Drugače pa kolesarim in smučam.

Najljubša hrana?

Jaz pa res jem vse!

Kako bi se opisal?

Iznajdljiv, potrpežljiv, pozitiven.

Misel za zaposlene?

Bodite strpni drug do drugega.



Matjaž Mikolič, Impol FT

Izobrazba: konstrukcijski mehanik

Domače mesto: Nova vas pri Slovenskih Konjicah

Zaposlen v skupini Impol od: 2009

Trenutno DM: valjar

Kaj te je pripeljalo sem?

Delal sem v podjetju Reflex. Želel sem boljše delovno okolje, zato sem prišel v Impol in tukaj sem zadovoljen.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Vse mi je všeč: delo je zanimivo, ni preveč naporno, s sodelavci se razumemo in pogoji so dobri.

Družina?

Partnerka ima sina, s katerim se odlično razumeva, skupaj se imamo lepo in si želimo, da se nam pridruži še kak član družine.

Kako napolniš svoje baterije?

Druženje z družino na sprehodih, vzpodbujanje in spremljanje sina pri nogometu.

Najljubša hrana?

Musaka.

Kako bi se opisal?

Nekonflikten, rad pomagam, komunikativen.

Misel za zaposlene?

Vsake situacije se je treba lotiti sproščeno.



Jernej Lešnik,

Impol-FinAl

Izobrazba: mizar

Domače mesto: Levič

Zaposlen v skupini Impol od: 2017

Trenutno DM: obdelovalec kovin

Kaj te je pripeljalo sem?

Že oče je delal v Impolu in mi je priporočil, da si tudi jaz tu poiščem zaposlitev.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Zelo dober kolektiv smo, razumemo se.

Družina?

Svoje družine še nimam.

Kako napolniš svoje baterije?

Ukvarjam se z različnimi športi: kolesarjenje, košarka, odbojka ... Rad se tudi družim s prijatelji.

Najljubša hrana?

Pica, lignji, ribe.

Kako bi se opisal?

Iznajdljiv, priden in rad imam humor.

Misel za zaposlene?

Vsak človek ima drugačen pogled na svet in to je treba spoštovati.



Aleš Senker,

Stampal SB

Izobrazba: strojni mehanik

Domače mesto: Zbelovo pri Ločah

Zaposlen v skupini Impol od: 2017

Trenutno DM: kovač

Kaj te je pripeljalo sem?

Sem me je pripeljala želja po delu v stroki, zato sem se tudi prijavil na razpis za delo.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo mi je všeč, tudi s sodelavci se dobro razumemo. Okolje je boljše, kot sem pričakoval.

Družina?

Imam hčerko, ki je stara osem let.

Kako napolniš svoje baterije?

Pozimi smučamo, poleti rad kolesarim in se ukvarjam z ribolovom. Prav tako se veliko družim s prijatelji.

Najljubša hrana?

Testenine.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Prilagodljiv, poln načrtov in optimističen.

Misel za zaposlene?

Če hočeš, se vse da!

Prijavnice boste prejeli tudi po elektronski pošti, v tajništvih družb in na oglasnih deskah.

Rok prijave:
25. maj 2018!



DAN DRUŽIN

9. 6. 2018, 9.00-12.00, pred Impolom

- Ogled delovnega mesta starša (na podlagi predhodne prijave),
- športne igre,
- tekmovanja,
- ustvarjam in se učim,
- ogled viličarja,
- ogled gasilskega avtomobila,
- napihljiva igrala,
- plesna animacija,
- prigrizek,
- presenečenja!

Se vidimo!

Kje dela tvoj ati ali tvoja mami?

Ogledi delovnih mest bodo potekali v organiziranih skupinah. Razpored bo objavljen na mestu dogodka. Pred in po ogledu se boste lahko udeležili številnih spremljevalnih aktivnosti.

PRIJAVNICA

Ime in priimek zaposlenega/zaposlene: _____

Družba: _____

Proces: _____

Sebe in svoje otroke prijavljam na ogled delovnega mesta (obkrožite): DA NE

Dneva družin se bodo poleg mene udeležili:

Ime in priimek otroka: _____

Starost: _____

Ime in priimek otroka: _____

Starost: _____

Ime in priimek otroka: _____

Starost: _____

Ime in priimek otroka: _____

Starost: _____

Podatke potrebujemo zaradi organizacije dogodka. Prijavnico oddate v Izobraževalnem centru pri Sonji Justinek do 25. 5. 2018.

Adrenalin po žilah

Tilen Javornik predstavlja mountainboarding

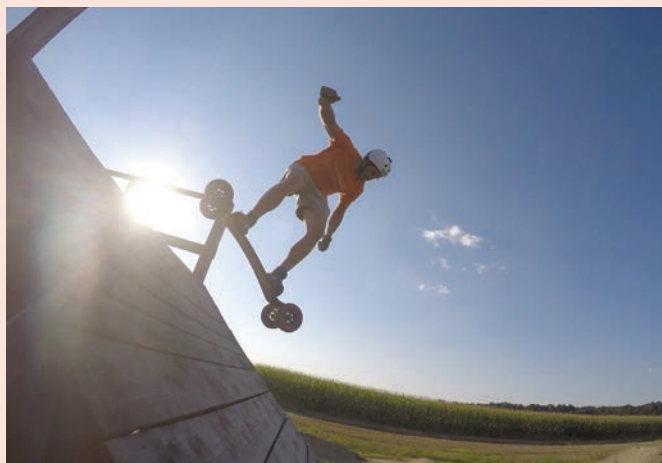
Tekst: Urša Zidanšek, **Foto:** osebni arhiv

Tilen Javornik se z mountainboardingom ukvarja že osem let, od tega šest let aktivno tekmuje na mednarodnih tekmovanjih doma in v tujini. Povedal nam je, da tekmuje v disciplinah downhill in boardercross, kjer je zelo uspešen in je priložil že nekaj zlatih medalj. Ne ukvarja pa se le s tekmovanji. Njegova strast so tudi ekstremni spusti v bike parkih, spusti po kozjih poteh z vrhov gora v Sloveniji in po svetu ter spusti z gorskih prelazov. Pravi, da ga pri mountainboardingu najbolj privlačita adrenalin in vedno nove dogodivščine. Sicer je ta šport v Sloveniji trenutno še na amaterski ravni, vendar upa, da se bo to počasi spremenilo. In kaj potrebujete, če se želite ukvarjati z mountainboardingom? Najprej desko ali t. i. mountain board, čelado in ščitnike - čim več, tem bolje. Bistvo tega športa, ki je po Tilnovih besedah mešanica snowboardinga in rolkanja, je ravno adrenalin. Mountainboarderji se vozijo po raznolikih terenih, vse od makadama, smučišč, bike parkov, pumptrackev, skate parkov do urejenih prog.



Če vas je kratek opis prepričal, lahko več izveste na Tilnovem profilu na Facebooku.

Tilen Javornik je v Impolu zaposlen že 10 let, njegovo delovno mesto je v PP FTT. Pri delu se zelo dobro počuti, saj ima odlične sodelavce (na sliki zgoraj je na podelitvi zahval jubilejtom 2017).



Letos bodo **v Kranju gostili svetovno prvenstvo v mountainboardingu v disciplinah boardercross in freestyle**. Zato ste vabljeni, da si prvenstvo ogledate. Več o tekmovanju lahko preberete na spletni strani **www.dirtdessert.si**.

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Imam vprašanje v zvezi z bolniškim staležem v primeru, ko ne delam cel dan. Prejšnji teden sem bil v službi tri ure, ko so me poklicali iz vrtca, da je otrok zbolel. Bolniški list sem dobil za cel delovni dan na dan, ko sem iz službe odšel predčasno. Ali se mi opravljene ure štejejo v plus ure?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

V skladu s 142. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur. l. RS, št. 21/2013 s sprem.) je delovni čas efektivni delovni čas in čas odmora ter čas upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom. Delavec je upravičen do odsotnosti z dela v primerih začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe in v drugih primerih, ki so v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju (167. člen ZDR-1).

Vsak zaposleni mora delati v skladu s svojim delovnim koledarjem oziroma razporeditvijo delovnega časa. Za čas, ko je upravičeno odsoten, mora prinesiti ustrezno potrdilo, v vašem primeru potrdilo o upravičeni zadržanosti z dela. Konkretno to pomeni, da se vam za opravljene ure, torej tri ure dela, prizna čas rednega dela, za čas upravičene odsotnosti z dela v višini petih ur, ki je upravičena s potrdilom o upravičeni zadržanosti z dela, pa se vam v evidenco delovnega časa vpiše upravičena odsotnost zaradi nege družinskih članov po predpisih o zdravstvenem zavarovanju. To velja ne glede na to, da ste prejeli potrdilo o upravičeni zadržanosti z dela za cel dan. Pravilneje pa je, da se potrdilo izda samo za ure, ko ste bili odsotni z dela, saj morate upravičiti le tiste ure.

Vprašanje št. 2

Kaj vse sodi med kostno-mišična obolenja in kako preprečiti njihove posledice?

Odgovarja: Željka Kutija

Kostno-mišična obolenja so glavni vzrok za odhod v bolniški stalež zaposlenih v skupini Impol in predstavljajo skoraj 75 odstotkov bolniškega staleža.

Tovrstna obolenja običajno prizadenejo hrbtenico, vrat, ramena in zgornje okončine, prizadete pa so lahko tudi spodnje okončine. Prav tako vključujejo tudi vse poškodbe in obolenja sklepov ali drugih tkiv.

Najpogostejši vzroki kostno-mišičnih obolenj:

- neustrezno dvigovanje bremena (upogibanje hrbta),
- neustrezna višina potiskanja bremena (potrebna groba moč),
- ponavljajoči se gibi,
- vibracije pri delu,
- dolgotrajno sedenje,
- hiter ritem dela,
- stres pri delu ...

Preventiva: upoštevanje 12 načel ergonomije

- Ohranjajmo nevtralni položaja telesa (ni prisilnih drž).
- Zmanjšajmo uporabo mišične sile. Dvigujemo in prenašamo le lažja bremena, za težja uporabljamo pripomočke, kot so konzolna dvigala, vozički ali paletni viličarji.
- Ohranjajmo vse lahko dosegljivo, da preprečimo nepotrebno iztegovanje zgornjih in spodnjih okončin.
- Zagotovimo delovno površino na primerni višini. Za lahka opravila delovno površino postavimo v višino komolca, za opravila, ki zahtevajo večjo mišično silo, do višine 25 cm pod višino komolca in za opravila, ki zahtevajo natančnost, do 30 cm od oči.
- Zmanjšajmo število ponavljajočih se gibov. O ponavljajočih se gibih govorimo takrat, kadar je čas med ponavljajočimi se gibi manj kot 30 sekund.
- Zmanjšajmo statično mišično delo.
- Zmanjšajmo točkovni pritisk na telo. Točkovni pritisk na telo nastane v primeru, ko je telo v stiku z robovi predmetov.
- Zagotovimo dovolj manevrskega prostora.
- Omogočimo dinamičen način dela.
- Zagotovimo udobno delovno okolje (ustrezna osvetlitev, temperatura ...).
- Zagotovimo razumljivost navodil za uporabo delovne opreme.
- Zmanjšujmo stres pri delu (aktivni odmori med delom, organizacija dela, zdrava prehrana ...).



Za odpravo kostno-mišičnih obolenj se držite 12 načel ergonomije

Vprašanje št. 3

Zakaj se bojimo kač?

Odgovarja: Katja Žmaher

Letno bi nesrečne primere ugrizov strupenjač na našem področju lahko prešteli na prste ene roke, morda na prste obeh. Večinoma minejo brez hujših posledic, le z neprijetno oteklino in nekaj bolečinami. V zadnjih petdesetih letih v Sloveniji ni bilo niti enega smrtnega primera zaradi ugriza strupene kače. Zakaj se jih torej bojimo?

KAČE UGRIZNEJO, NE PIČIJO!

Samci med seboj tekmujejo za samice v bojnih plesih. Samca poskušata nadvladati drug drugega s povzpenjanjem ob telesu tekmeca in odrivanjem. Strupenjače povržejo žive mladiče, medtem ko nestrupenjače izležejo jajca. Kače se večinoma prehranjujejo z glodavci, zato pomembno vplivajo k ravnovesju v naravi.

KOLIKO VRST KAČ ŽIVI V SLOVENIJI?

V Sloveniji živi **11 vrst kač**, od tega tri strupenjače in ena polstrupenjača. Polstrupene kače imajo strupnike nameščene globoko zadaj v ustni votlini in zato človeku niso nevarne.

Nestrupene kače: progasti gož (*Elaphe quatuorlineata*), navadni gož (*Elaphe longissima*), kobranka (*Natrix tessellata*), smokulja (*Coronella austriaca*), belouška (*Natrix natrix*), črnica (*Coluber iridiflavus*) in belica (*Coluber gemonensis*).

Polstrupena kača: črnostrel ali mačjeoka kača (*Telescopus fallax*).

Strupene kače: modras (*Vipera ammodytes*), laški gad (*Vipera aspis*) in navadni gad (*Vipera berus*).

KAKO PREPOZNATI STRUPENJAČO?

Strupenjačo prepoznamo po:

- razmeroma kratkem in čokatem telesu (50-70 cm, nikoli več kot 1 m),
- zelo kratkem repu,
- značilnem cikcakastem vzorcu na hrbtu,
- modrasa po rožičku na vrhu gobca,
- rdečem spodnjem delu repa,
- navpično zoženi zenici,
- glavi, prekriti s številnimi majhnimi luskami.

KAJ STORIMO, ČE SREČAMO KAČO?

Kače se človeka praviloma bojijo in se v primeru srečanja umaknejo v skrivališče. Če žival nima možnosti, da pobegne, se brani z ugrizom. Na področjih, kjer lahko srečamo strupenjačo, je zato priporočljivo, da nosimo zaprta obuvala. Med nabiranjem gob, jagod, kostanja in drugih gozdnih sadežev z roko ne segamo v neznano, temveč s palico večkrat podrezamo po rastju.

KAČE SO V SLOVENIJI ZAŠČITENE!

Vse domorodne vrste kač so v Sloveniji zavarovane in jih je zato prepovedano ubijati, loviti, zadrževati v ujetništvu, jih prodajati ali uničevati njihove življenjske prostore.

Otresimo se torej strahu in spoznajmo naše kače. Naj srečanje s kačo ne bo neprijeten dogodek, po katerem se vam bodo še ure šibila kolena.



Belouška



Smokulja



Kobranka



Gad



Modras

Faktorji »časa« in »interesov« zaposlenih in naš človeški vpliv v družbi ter svetu so že po temeljih različni od »časa« in »interesov« poslovanja delodajalcev. Zato potrebujemo sodelovanje zaposlenih in njihovo združevanje v sindikate.

Naj živita 1. in 2. maj, praznika dela, naša praznika, praznika delavcev. Vidimo se 1. maja na Farovcu, želim vam prijetno druženje!

Mladen Tramšek,
predsednik konference SKEI Impol



Trendi Metalurg



Del ekipe DPZ Impol

Poznate te fante?

Nogometna ekipa DPZ Impol

Tekst: Urša Zidanšek

Izbrana nogometna ekipa DPZ Impol že tretjo sezono zaporedoma uspešno nastopa v Poslovni nogometni ligi Štajerske. V eni sezoni odigrajo sedem turnirjev, vključno s finalnim turnirjem, ki se odigra v športnem centru Brdo pri Kranju. Z rezultati se uvrščajo v zgornji del prvenstvene lestvice, kar potrjuje, da so žogobrcarji DPZ Impol na dobri poti.

Vabimo vas, da se jim pridružite na naslednjem turnirju, ki bo ta vikend, v soboto, 21. 4. 2018, na Ptuj.

Razpored tekem:

Ura	Nasprotnika
10.00	ELEKTRO MB - POŠTA SLOVENIJE
10.00	TALUM - CINKARNA CELJE
10.40	DPZ IMPOL - JAVNE SLUŽBE PTUJ
10.40	MERCATOR - UNIVERZA V MB
11.20	MKP & GOJA - JAVNE SLUŽBE PTUJ
11.20	CINKARNA CELJE - ELEKTRO MB
12.00	TALUM - POŠTA SLOVENIJE
12.00	DPZ IMPOL - MERCATOR
12.40	CINKARNA CELJE - MKP & GOJA
12.40	JAV. SLUŽBE PTUJ - UNIVERZA V MB

Ekipo DPZ Impol sestavljajo: Matjež Arh, Bojan Smogavec, Gregor Smogavec, Gorazd Fridrih, Nejc Plajh, Gregor Očko, Uroš Šturm, Branko Javernik, Jure Stegne, Andrej Erker, Matjaž Leva, Jurček Klinc, Miro Pristovnik, Peter Veber in **vodja ekipe** Jože Fajš.

Vabljeni!

Z Zdravstveno polico brez čakalnih vrst

Tekst: Vzajemna

Zavarovanje Zdravstvena polica, ki ga ponuja Vzajemna, omogoča veliko več kot zgolj hitro obravnavo brez čakalnih dob. Vzajemna za zavarovanca v celoti pripravi načrt zdravljenja in mu pomaga v celotnem procesu od začetka do zaključka zdravljenja. Vzajemna organizira obisk pri zdravniku specialistu in poskrbi za hitro organizacijo operativnega posega. Tako lahko zavarovanci hitro začnejo z zdravljenjem, pri čemer jim ni treba skrbeti za stroške.

Hitro na operacijo kolena

Najprej predstavimo primer 35-letne gospe, ki ima sklenjeno zavarovalno polico z mesečno premijo 25,91 evra. Zaradi poškodbe kolena obišče svojega osebnega zdravnika. Ta jo napoti k specialistu ortopedu, ki jo na pregled naroči čez šest mesecev. Ker ima gospa Vzajemnino zavarovanje, pokliče v njihov asistenčni center, kjer ji pregled v njihovi mreži uredijo v petih dneh. Pregled za samoplačnike stane 80 evrov, gospe pa stroške krije zavarovalnica. Ortoped jo napoti na specialistični pregled MRI, na katerega se povprečno čaka 110 dni. V mreži Vzajemne preiskavo opravi v tednu dni. Zanj bi kot samoplačnica odštela 250 evrov, vendar stroške ponovno krije zavarovalnica. MRI pregled pokaže poškodbo, potrebna bo operacija kolena, za katero čakalna doba znaša približno 320 dni. V Vzajemni za gospo pridobijo tri ponudbe za operacijo, na njeno željo dve iz tujine in eno od slovenskega ponudnika. Za operacijo bi kot samoplačnica odštela okoli 1.500 evrov. Izbere ponudnika, pri katerem pride na vrsto v dveh tednih. Po opravljeni operaciji gre zvečer že domov. Zavarovalnica stroške poravnava neposredno izvajalcu.

Ugodne premije

Naša 35-letna gospa plačuje 25,91 evra mesečno za kritje specialističnih zdravstvenih storitev in operativnih posegov. Premije so sicer odvisne od pristopne starosti zavarovanca in izbranih kritij, v času trajanja zavarovanja pa se ne spreminjajo.

Brez zavarovanja visoke cene

Cene samoplačniških specialističnih storitev v Sloveniji so odvisne od same storitve in ponudnika, zato se lahko cene storitev za enak poseg razlikujejo. Operacija meniskusa pri enem izmed ponudnikov na primer stane kar 2.000 evrov. Poleg finančnih ugodnosti, ki jih zavarovanje Zdravstvena polica nudi zavarovancem, saj se tako izognete visokim cenam storitev v samoplačniških ordinacijah, to zavarovanje omogoči tudi, da se zavarovanci izognete izjemno dolgim čakalnim dobam v sistemu javnega zdravstva.

DPZ Impol vabi: test hitre hoje

KDAJ? V ponedeljek, 23. 4. 2018, ob 16.00.

KJE? Glavni park v Slovenski Bistrici.

KAJ? Pod strokovnim vodstvom fizioterapevta in kineziologa boste lahko opravili **preizkus za ugotavljanje telesne zmogljivosti** (test hitre hoje).

KDO? Izvajalec ZD Slovenska Bistrica.

Udeležencem svetujemo, da se primerno športno obujete in oblečete. S seboj prinesite tudi vodo za osvežitev. Vabljeni!





ZIVEL 1. MAJ			IMPOL	IZGUBA TEKME	POVELJE	TRZLJAJ	UPRAVNA ENOTA V SVICI	REŽISER KUROSAVA	IMPOL	PETER ZONTA	DRUŽINA, RODBINA (ZASTAR.)	DOBRO ZAPRT MANJSI PROSTOR	ROPARSKA MORSKA RIBA	ZIMSKI DEL GAR- DEROBE	DALJŠA DOBA	
			KOKOŠ (LJUBK.)						NASELJE PRI ZGORNJI POLSKAVI							
			RASTLINE NA VODI							JADRALEC (VASILU)						
			MESTO V SRBIJI								KARLI ARHAR					
										MESTO V ITALIJI						
										GORSKA ZIVAL						
IMPOL	STRJENA JUHA	IGRALKA (CAMERON) REKA V RUSIJI					POLJSKI VLAČILEC ANGL. PIS. (CHARLES)								AM. PISATELJ (NORMAN)	DEL SEČIL, SEENICA
SPREDNJA STRAN KOVANCA							KUBANSKI POLITIK (RAUL) PLEMIČI			SKAND. DROBIŽ KITARIST BRIZANI					KRAVJI GLAS GRŠKA SOJENICA	
SKLADBA ZA ENEGA						REŽISER LOACH REDKO M. IME			SL. ATLET (FRANJO) FR. ŠVIC. PISATELJ							
VISOKO LEPOTNO DREVO									KIT. MESTO XIAMEN TANTAL (DALJŠE)					NORV. PIS. (JONAS) SRB. SLIK. (BOJAN)		
KRAJ PRI LJUBLJANI			KONOP, ŠTRIK			RUSKI SKLAD. PISATELJ (IGO)						JAMAJSKI SPRINTER (USAIN) MOLIBDEN				
AZIJSKO GOROVJE							ZRAKOMER MESTO V SPANJI									
IMPOL	VRTNA CVETLICA, KATANEC	KOTNA MERA ZAEETNIK GEOMETRIJE								STARO- DAVNO MESTO V PALESTINI						
REVEEK, REVEŽ							LADO TROHA TAVĀAR, JUNAKINJA									
ELDA VILER			PUE, PREVRAT			SL. SLIKAR (MATIJA) VPLIVNA SKUPINA										
ŠPORTNI EOLN (SCULL)						GLASBENIK GJURIN KOROŠKI PLEŠ										
OBLJUB- LJENA DEŽELA																
SLADKORNA BOLEZEN																
GEOLOG KOŠIR																GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 1/2018:

- 1. bon za 40 evrov: Branko Strnad, Impol LLT**
2. bon za 40 evrov: Nataša Pišotek, Rondal
3. bon za 40 evrov: Silviya Kirbiš, Unidel

Nagrajenci nagrade prevzimate v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. junija 2018.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Dodatek

Ginekolog se naveliča opravljati svoj poklic in se odloči, da bo šel za avtomehanika. Pride do prvega avtomehanika in mu razloži svoj problem.

»Prav!« odvrne mehanik. »Takole bova naredila. Tukaj imaš motor. Če ga boš znal razdreti, bo tvoja plača 600 EUR, če ga boš znal tudi sestaviti, boš imel 1.000 EUR plače.«

Ginekolog sprejme pogoje in se loti dela. Razstavi in sestavi avtomobilski motor, mehanik pa ga pri tem opazuje.

Ko konča delo, mu mehanik reče: »V redu, sprejet si, plače pa boš imel 2.000 EUR.«

»Zakaj pa 2.000 EUR?« je ginekolog veselo presenečen.

Mehanik mu pojasni: »Glej, motor si pravilno razstavljal. Tudi sestavljal si ga pravilno. Ampak, ker si vse to naredil skozi izpušno cev, ti dam pa še 1.000 EUR dodatka.«

Prispeval: Dejan Gostenčnik, Impol

Resnica boli

Na obisku pri babici je vsa družina zbrana ob kosilu. Mama postavi pred Janezka krožnik s hrano in ta prične takoj jesti.

Mama: »Janezek, počakaj dokler ne zmolimo!«

Janezek: »Ne, danes nam ni treba moliti!«

Mama: »Seveda je treba! Saj veš, da doma vedno zmolimo pred jedjo!«

Janezek: »Ja, mama, tako delamo pri nas doma.

Ampak zdaj smo pri babici in ona zna kuhat!«

Prispeval: Zoran Perič, Impol FT



Z Vzajemno ČAKALNIH VRST V ZDRAVSTVU NI!

Zdravstvena polica – hitra pot
do specialista.



VZAJEMNA
zdravstvena zavarovalnica

POSEBNA UGODNOST ZA ZAVAROVALCE / ZAVAROVANCE DOPOLNILNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVAROVANJA*

**Zdravstvena polica – zavarovanje za specialistične zdravstvene storitve
pol leta BREZPLAČNO.**

POSEBNA UGODNOST vključuje:

- ✓ ambulantne preglede pri zdravniku specialistu,
- ✓ ambulantno opravljene diagnostične postopke (slikovne in laboratorijske raziskave in meritve),
- ✓ asistenco za lažji dostop do storitve.

Kako do **POSEBNE UGODNOSTI**:

- ▶ pokličite **skrbnika vašega podjetja** ali
- ▶ pokličite na **080 20 60** ali
- ▶ pišite na **info@vzajemna.si**



Več o akciji na www.vzajemna.si

Poskrbite za zdravje vaših zaposlenih - znižajte absentizem, prezentizem in zvišajte delovno učinkovitost, zato izkoristite posebno ugodnost in o njej **obvestite vaše sodelavce oziroma zaposlene.**

* Zavarovalec/nec, ki potrdi, da je že vključen oziroma se na novo vključi v brezplačni program Varuh zdravja, poda soglasje za neposredno trženje in ustrezno izpolnjeno ter podpisano pristopnico vrne do 31. 5. 2018, je upravičen do pridobitve brezplačnega polletnega zavarovanja Zdravstvena polica – specialistične zdravstvene storitve po pogojih akcije.